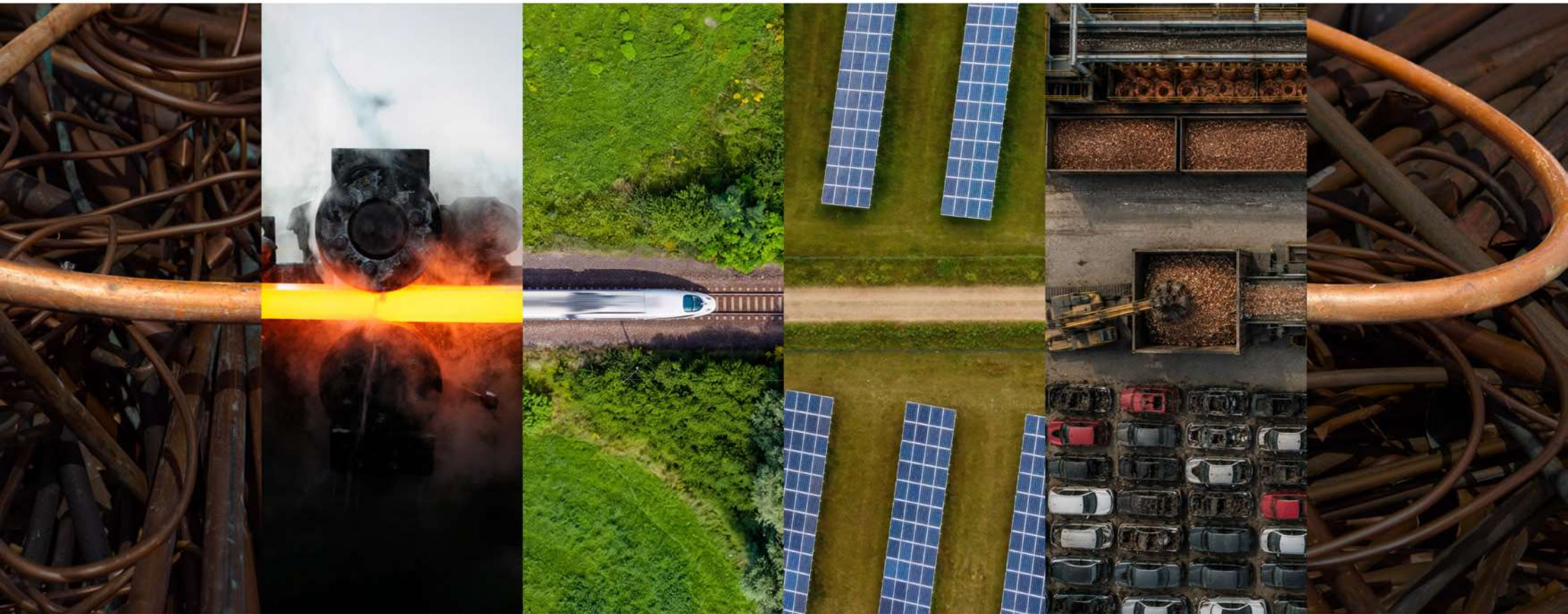


Cuivre infini. Un avenir sans limites.

La durabilité pour fondement.
L'innovation comme moteur.

Depuis 1808





Conformément à notre engagement en faveur de la transparence et de la durabilité, les principaux indicateurs de performance extra-financière ont été établis en accord avec la réglementation commerciale en vigueur et les normes de la *Global Reporting Initiative* (référentiel GRI). Ce référentiel constitue un cadre international de reporting visé à l'article 49.6.e du Code de commerce, tel qu'introduit par la loi 11/2018. Pour plus de détails, veuillez consulter la section « Index des contenus GRI » du présent rapport.

Par ailleurs, les informations contenues dans la déclaration d'informations non financières, qui fait partie intégrante du rapport de gestion et accompagnera les comptes annuels d'Ilyviva, SL et de ses sociétés consolidées pour l'exercice 2025, sont vérifiées par Century, en sa qualité de prestataire de services de vérification indépendant, conformément à la nouvelle rédaction de l'article 49 du Code de commerce par la loi 11/2018. Par conséquent, et conformément à la réglementation en vigueur, faisant partie du périmètre de consolidation d'Ilyviva, SL, La Farga Yourcoppersolutions, SA est dispensée de l'obligation d'élaborer une déclaration individuelle d'informations non financières.

Les rapports annuels de développement durable de La Farga sont disponibles sur le [site Web de la société](#).



1

nous sommes
La Farga

Page **5**



2

nous sommes
l'**Industrie**

Page **16**



3

nous sommes
le **Cuivre**

Page **22**



4

nous sommes
l'**Engagement**

Page **28**



5

nous sommes
l'**Innovation**

Page **31**



6

nous sommes
la **Technologie**

Page **39**



7

nous sommes
la **Résilience**

Page **58**



8

nous sommes
les **Personnes**

Page **73**



9

nous sommes
l'**Impact**

Page **103**



10

nous sommes
la **Gouvernance**

Page **121**



1.

nous sommes La Farga



Récit de La Farga

Nous sommes les racines de notre histoire et l'engagement envers l'avenir. Nous sommes l'innovation tournée vers l'avenir et la passion d'aller toujours de l'avant.

Nous sommes les personnes qui rendent ce projet possible, ainsi que la confiance que nous bâtissons ensemble au quotidien.

Nous sommes le métal, mais aussi un cœur qui bat pour la société et la planète. Nous incarnons chacune des mille vies du cuivre, sa durabilité et sa polyvalence.

Nous sommes technologie et écologie. Nous sommes l'impact positif que nous créons ensemble. Nous sommes la volonté de progresser, l'étincelle dans nos yeux, l'audace et la détermination, la fierté, la famille et l'engagement. Nous sommes l'efficacité et le respect ; nous sommes le fil conducteur vers demain.

**NOUS SOMMES LA FARGA.
DEPUIS 1808.**



217 ans d'innovation

Histoire de La Farga

Forte d'une histoire de plus de 217 ans, La Farga a bâti un héritage industriel fondé sur le savoir-faire, l'innovation et la capacité de transformation. Depuis sa création, la société n'a cessé d'évoluer, s'imposant comme une référence internationale dans le domaine de la transformation et de la technologie du cuivre. Ce parcours témoigne non seulement de sa capacité d'adaptation, mais aussi de sa contribution constante au progrès économique et social, agissant comme un moteur de développement pour la région et pour l'ensemble du secteur industriel.



La Farga Lacambra

Francesc Lacambra construit une forge sur les rives du Ter, dans un ancien moulin à Les Masies de Voltregà, afin d'exploiter l'énergie hydraulique pour la production de plaques de cuivre. La Farga commence la production des plaques à la fin de l'été 1853.

1852

Spécialisation sur le marché des câbles électriques

Les industries électrique et ferroviaire deviennent les principaux marchés de La Farga au cours des décennies suivantes.

1960

Ouverture d'une nouvelle usine de tubes en cuivre

Le parc industriel est en cours d'agrandissement pour étendre notre portefeuille de solutions aux tubes en cuivre.

1992

Innovation et mise en œuvre du procédé de fusion Cosmelt

Leaders technologiques dans le traitement du recyclage du cuivre.

2001

Adhésion au Pacte des Nations Unies

Adhésion aux principes du Pacte mondial des Nations Unies et aux Objectifs de développement durable (ODD).

2006

1808

Naissance de LA FARGA

Francesc Lacambra Pont crée une petite fonderie familiale dans le quartier portuaire de La Barceloneta, dédiée à la production d'objets en cuivre et en bronze pour la marine à voile catalane.

1910

Début de la production de fils machine en cuivre

Investissement dans la technologie permettant à la société de lancer, en 1913, la fabrication de fils machine destinés aux câbles électriques.

1986

La Farga lance la première machine de coulée continue au monde utilisant du cuivre recyclé

Développement technologique pionnier visant à produire du fil machine à partir de cuivre 100 % recyclé. Le procédé est breveté.

2000

Développement d'alliages spécialisés avec up-cast

Pour la fabrication de solutions pour l'électrification du secteur ferroviaire (cuivre, cuivre étain, cuivre argent et cuivre magnésium).

2004

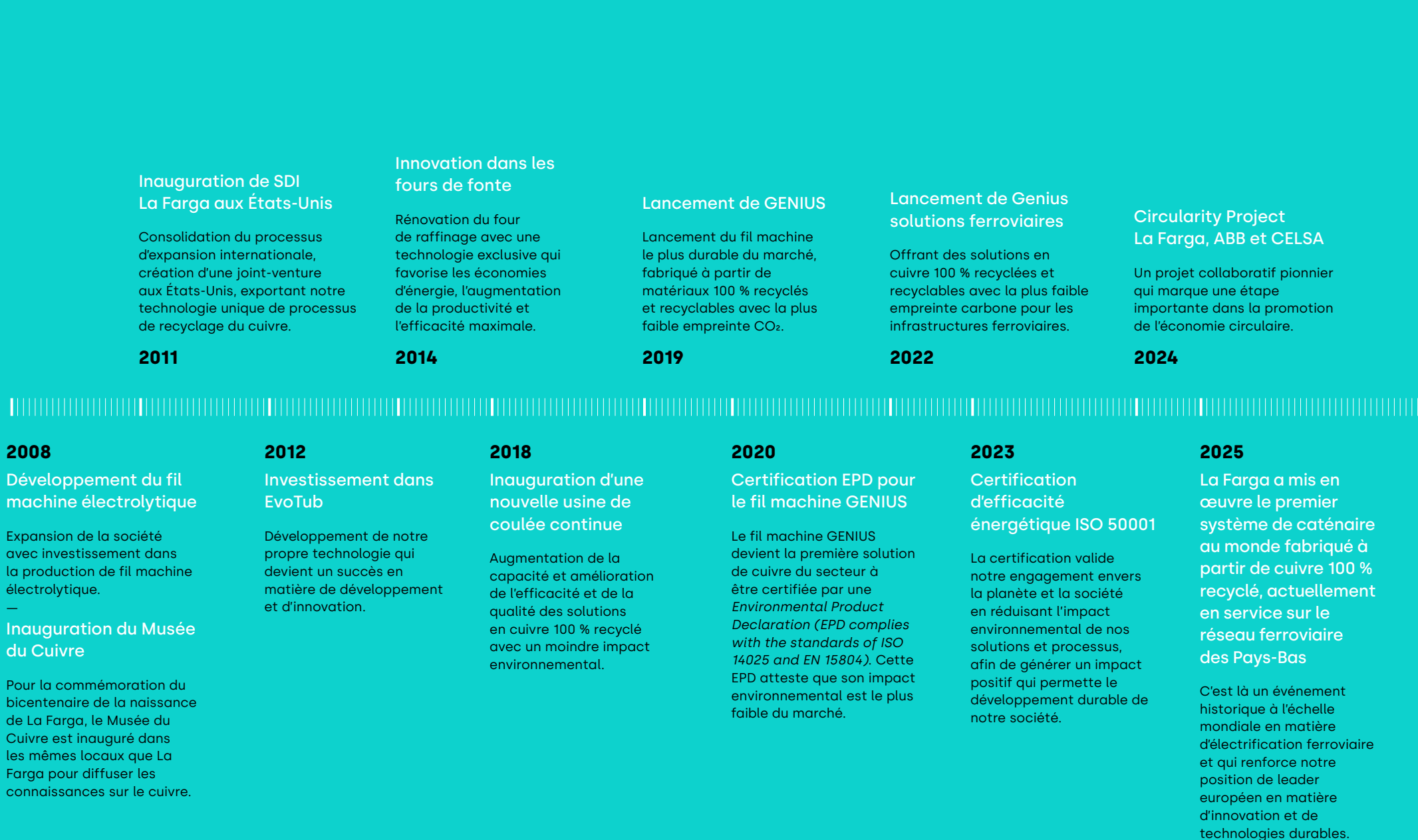
Consolidation du marché ferroviaire international

Nouvelle gamme de solutions pour le secteur de l'électrification ferroviaire.

2007

Premier rapport de développement durable de LF

La Farga se positionne comme une industrie de référence, transparente et dotée de principes éthiques solides.





La Farga en chiffres

Année 2025



262 322 t

Tonnes de cuivre produites



60 %

% Cu recyclé



1 627 M€

Chiffre d'affaires



51,41 M€

EBITDA consolidé



78

Pays présents



56 %

Exportations depuis Les Masies de Voltregà



27,6 %

Lignes de financement vert



14,5 M€
(+6,2 % vs 2024)

Investissement

AENOR

ENERGY
MANAGEMENT

ISO 50001

GE-2023/0017

AENOR

OCCUPATIONAL
HEALTH&SAFETY

ISO 45001

SST-0002/2012

AENOR

QUALITY
MANAGEMENT

ISO 9001

ER-0153/1993

AENOR

ENVIRONMENTAL
MANAGEMENT

ISO 14001

GA-2011/0646



894 838 €
(3 % des flux de trésorerie)

Investissement en R&D+I



112 068 €

Investissement dans la
prévention des risques
professionnels



8
(34 % inférieur au taux
sectoriel enregistré en
2024 (27,4))

Taux de fréquence



399 €
/ employé

Investissement en formation



10 799

Heures de formation



146,5 kg
CO₂/tonne produite
(scopes 1 et 2)

Réduction des émissions de
CO₂



100 %
issue de sources
renouvelables

Énergie électrique



-14 %

Réduction de la consommation



446

Employés



10,85

Moyenne d'années
d'occupation du poste



+800
depuis 2006, avec un
investissement cumulé
de 1 340 000 €

Bourses de formation



4

Bourses pour enfants à besoins
spécifiques



Lettre du Président

Chers actionnaires, collaborateurs et parties prenantes,

C'est un honneur de m'adresser à tous ceux qui font partie de l'écosystème de La Farga à l'occasion de la publication du Rapport de développement durable 2025. Cet exercice nous permet de faire le point sur le chemin parcouru, de réaffirmer nos convictions et, avec responsabilité et une vision à long terme, de tracer l'avenir de la société.

L'exercice 2025 a confirmé notre entrée dans un nouvel environnement mondial, plus exigeant, incertain et complexe, marqué par une fragmentation économique et géopolitique croissante. Dans ce contexte, la solidité des modèles économiques, la rigueur de gestion et la capacité d'adaptation sont devenues des facteurs déterminants pour assurer la durabilité des projets industriels.

La Farga a affronté cette situation grâce à la force de son parcours et de son modèle de gestion, comme en témoignent les résultats et les progrès présentés dans ce rapport. Le Conseil d'administration salue tout particulièrement la capacité de la société à maintenir son cap stratégique, à gérer les risques avec rigueur et à continuer de créer de la valeur dans un contexte de forte volatilité.

Dans ce cadre, la société a consolidé une situation financière solide en 2025, caractérisée par une structure équilibrée qui renforce la stabilité du projet et offre une base solide pour son développement futur. Parallèlement, la progression de SDI La Farga, notre joint-venture aux États-Unis, s'est poursuivie positivement, consolidant notre dimension internationale et renforçant notre présence sur des marchés stratégiques, conformément à une stratégie de croissance diversifiée et complémentaire.

En tant qu'entreprise familiale, notre identité est profondément ancrée dans une vision à long terme. Cette



perspective nous permet de privilégier la pérennité du projet au-delà des cycles économiques, de prendre des décisions responsables et de bâtir des relations solides et durables avec toutes nos parties prenantes. Nous concevons la société comme une aventure qui transcende le présent, portée par un engagement envers la continuité et l'héritage.

Dans ce contexte, notre engagement prend une importance croissante : maximiser l'utilisation du cuivre et des technologies qui rendent cela possible, revêt une importance croissante. À une époque où l'efficacité dans l'utilisation des ressources, la durabilité et l'autonomie industrielle sont devenues des priorités stratégiques, cet engagement prend une dimension qui dépasse le cadre de la société pour avoir un impact sur l'ensemble du secteur et sur la société dans son ensemble.

Nous sommes pleinement conscients de la responsabilité inhérente à nos activités. L'industrie joue un rôle essentiel pour garantir le bien-être, le développement économique et la cohésion sociale. Par conséquent, la création de valeur ne saurait se mesurer uniquement en termes économiques, mais elle doit également s'appréhender à travers notre contribution au progrès de notre territoire, au renforcement du tissu industriel et à la construction d'un modèle plus durable et plus résilient.

Tout au long de l'année 2025, le Conseil d'administration a continué de piloter la gouvernance de la société, veillant à une gestion efficace des risques, au respect des principes de bonne gouvernance et à l'alignement de la stratégie sur les objectifs de durabilité.

Nous sommes conscients de l'importance de garantir la stabilité et la continuité du projet à long terme. Cet engagement repose sur un modèle de gouvernance solide, étayé par des principes et des cadres qui assurent la cohérence de la prise de décision ainsi que la préservation du projet de la société à long terme.

Dans ce contexte, et afin de poursuivre son évolution au sein d'un environnement de plus en plus exigeant et complexe, en janvier 2025 le Conseil a nommé une nouvelle administratrice externe, Natàlia Mas, dont la vaste expérience financière et vision internationale enrichissent le Conseil et contribuent à renforcer la qualité de la gouvernance de la société.

Par ailleurs, le contexte actuel a en outre mis en lumière l'importance croissante de l'industrie en Europe, notamment dans des domaines tels que la transition énergétique et l'autonomie en matière d'accès aux matières premières critiques. À cet égard, le positionnement de La Farga et son modèle fondé sur l'économie circulaire renforcent son

rôle d'acteur clef dans le développement d'un secteur industriel plus durable, résilient et stratégique.

Je tiens à exprimer ma reconnaissance à l'équipe de direction et à l'ensemble du personnel de La Farga pour leur engagement, leur professionnalisme et leur capacité d'adaptation. Je souhaite également remercier nos actionnaires, clients, fournisseurs et autres parties prenantes pour la confiance qu'ils nous témoignent, leur soutien étant essentiel au développement de ce projet.

Nous envisageons l'avenir avec prudence, mais aussi avec confiance. L'alliance d'un modèle solide, d'une vision claire à long terme et de valeurs inébranlables nous permet d'affronter les défis avec assurance et de poursuivre le développement d'un projet industriel robuste, tourné vers l'avenir et résolument capable d'avoir un impact positif sur la société.

Oriol Guixà Arderiu

Président d'Ilyviva, SL

Président du Conseil d'Administration de La Farga

Yourcoppersolutions, SA

Administrateur de SDI La Farga, LLC



Lettre de la PDG

Chers collaborateurs et collaboratrices,

Dans un contexte mondial marqué par la volatilité, l'incertitude et une transformation constante, nous avons, chez La Farga, une fois de plus démontré la solidité de notre modèle et notre capacité d'adaptation. Nous œuvrons dans un environnement exigeant, façonné par la fluctuation des cours du cuivre, les tensions au sein de la chaîne d'approvisionnement et l'impact des droits de douane sur les marchés internationaux. C'est dans ce contexte que notre modèle industriel révèle toute sa valeur.

Parallèlement, l'année 2025 a confirmé un changement de contexte mondial vers un environnement plus fragmenté, concurrentiel et multipolaire, marqué par des tensions géopolitiques, la volatilité des marchés des matières premières et les répercussions de politiques commerciales, notamment aux États-Unis, ayant modifié les flux d'échanges internationaux. Dans ce contexte, le cuivre a renforcé son statut de matière première stratégique, avec une évolution des prix caractérisée par une forte volatilité, une tendance à la hausse et une sensibilité marquée aux facteurs macroéconomiques et géopolitiques.

La résilience de La Farga n'est pas simplement conjoncturelle, elle est structurelle. Elle repose sur une vision à long terme, une gestion rigoureuse des risques, des relations solides avec nos clients et fournisseurs, ainsi qu'un engagement constant envers l'efficacité et l'innovation. Cela nous permet d'accompagner nos clients grâce à une approche de proximité et de fiabilité, garantissant ainsi la stabilité dans un environnement mondial hautement concurrentiel.

Nous sommes une société industrielle portée par un engagement qui dépasse le cadre de notre propre organisation pour être partagée avec le secteur, le territoire et la société dans son ensemble. Nous assumons pleinement notre rôle d'acteurs du changement, conscients de





notre position stratégique au sein de la chaîne de valeur du cuivre et des enjeux liés à la durabilité, à la sécurité et à la souveraineté industrielle.

Le cuivre est un matériau essentiel au développement de la société et à la transition énergétique. Chez La Farga, nous œuvrons pour maximiser sa valeur grâce à un modèle d'économie circulaire. En 2025, 60 % du cuivre fondu provient de matériaux recyclés, témoignant ainsi de notre engagement en faveur d'une utilisation efficace des ressources.

À cet égard, la durabilité demeure un pilier central de notre stratégie. Dans un contexte géopolitique où l'autonomie d'accès aux matières premières critiques est déterminante, notre technologie revêt une importance stratégique. Elle permet non seulement de proposer des solutions à l'empreinte carbone minimale, mais contribue également à renforcer la souveraineté industrielle de l'Europe en valorisant les ressources existantes grâce à notre technologie unique et singulière. Nous nous positionnons ainsi comme un acteur clef de l'édification d'une économie circulaire, résiliente et tournée vers l'avenir.

L'innovation et la technologie sont les moteurs de nos progrès. Nous avons un objectif clair : continuer à être à la pointe du développement de solutions durables dans notre secteur. Nous concevons des solutions qui contri-

buent à un modèle industriel plus efficace, compétitif et durable. En 2025, nous avons franchi une étape majeure avec la mise en œuvre de la première caténaire ferroviaire fabriquée à partir de cuivre 100 % recyclé, un exemple de notre capacité d'innovation et de collaboration, ainsi que de notre engagement en faveur de la décarbonation et de la transformation durable de l'industrie.

Les résultats financiers de 2025 témoignent de la solidité de ce modèle. La société a réalisé un chiffre d'affaires de 1627 millions d'euros et un EBITDA de 51,41 millions d'euros, consolidant ainsi des bases solides pour poursuivre les investissements, l'innovation et la création d'un impact positif à long terme.

Toutefois, ce qui définit véritablement La Farga, c'est son leadership. Nous dirigeons avec responsabilité, en étant conscients qu'aujourd'hui, l'activité industrielle ne se limite pas aux résultats financiers : elle implique la création d'une valeur partagée, la contribution au progrès de ce qui nous entoure, le renforcement du tissu industriel et l'évolution vers un modèle plus durable et plus efficace.

Nous sommes conscients que l'industrie constitue un pilier fondamental du bien-être et du développement de l'Europe. C'est pourquoi nous défendons un secteur industriel fort, compétitif et engagé, capable de relever les défis mondiaux.

Nous envisageons l'avenir avec ambition et détermination. Nous savons que la voie à suivre exige une évolution constante, une adaptation agile et des décisions courageuses. Nous sommes prêts : nous disposons d'un modèle robuste, d'une technologie qui fait la différence et, surtout, d'une équipe exceptionnelle.

Je tiens à exprimer ma reconnaissance à toutes les personnes qui composent La Farga. Votre engagement, votre exigence, votre connaissance et votre capacité d'adaptation constituent le véritable moteur de la société. Vous permettez à notre engagement de se concrétiser.

J'adresse également mes remerciements à nos clients, fournisseurs, partenaires, institutions financières, autorités publiques et à toutes nos parties prenantes pour leur confiance et leur engagement, autant d'éléments fondamentaux pour notre progression continue et pour la consolidation d'un projet industriel solide et porteur d'impact.

Nous continuons d'avancer, ensemble.

Inka Guixà Fisas

Administratrice d'Ilyviva, SL
PDG & Vice-présidente de La Farga
Yourcoppersolutions, SA





2.

nous sommes l'Industrie



Environnement mondial et volatilité

L'exercice 2025 a été marqué par un environnement mondial de plus en plus complexe, façonné par la fragmentation géopolitique, l'incertitude commerciale et une concurrence accrue pour les ressources stratégiques. Dans ce contexte, la volatilité est devenue un facteur structurel ayant un impact direct sur les chaînes d'approvisionnement, les marchés des matières premières et l'activité industrielle à l'échelle mondiale.

Le cuivre, en tant que matériau stratégique pour l'électrification et le développement industriel, a été particulièrement exposé à cette situation. Les tensions commerciales, l'évolution des politiques douanières et les incertitudes quant à l'accès aux matières premières ont accentué les pressions sur le marché, créant un environnement caractérisé par d'importantes fluctuations des prix et de la disponibilité des matériaux.

Face à cette situation, la résilience industrielle revêt une importance croissante. La capacité d'adaptation, une vision à long terme ainsi que des relations solides avec les clients et les fournisseurs constituent des facteurs clés pour garantir la stabilité et la continuité des opérations.

La Farga a su évoluer dans ce contexte en s'appuyant sur un modèle industriel solide, une gestion prudente des risques et une collaboration étroite avec son écosystème de partenaires et de clients. Notre engagement de longue date en faveur de l'efficacité, de la diversification et de relations durables nous a permis de préserver notre réactivité et de soutenir le marché dans un environnement particulièrement exigeant.

Cette situation renforce la nécessité de poursuivre la transition vers des modèles industriels plus résilients, capables de garantir l'accès aux matériaux stratégiques et de renforcer la compétitivité à long terme de l'industrie européenne.



Plus de 217 ans d'histoire industrielle.



Présence internationale dans plus de 78 pays.



Plus de 400 000 tonnes de capacité de production.



Plus de 250 000 tonnes de cuivre traitées chaque année.





Transition énergétique

La transition énergétique et l'électrification de l'économie continuent d'accélérer la transformation industrielle et technologique à l'échelle mondiale, stimulant la demande en matériaux stratégiques et renforçant la nécessité de développer des modèles industriels plus efficaces et plus résilients.

Dans ce contexte, le cuivre joue un rôle essentiel. Ses propriétés uniques — une conductivité électrique et thermique élevée, sa durabilité et sa capacité à être recyclé indéfiniment sans perdre ses propriétés — en font un matériau indispensable au développement d'infrastructures énergétiques efficaces, fiables et durables.

La demande mondiale de cuivre pourrait doubler d'ici 2040 selon des scénarios alignés sur les objectifs climatiques, portée principalement par l'électrification, les énergies renouvelables et la numérisation de l'économie. Des secteurs tels que la mobilité électrique illustrent clairement cette transformation : un véhicule électrique peut nécessiter trois à quatre fois plus de cuivre qu'un véhicule thermique traditionnel.



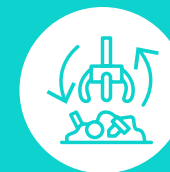
La demande mondiale de cuivre pourrait doubler avant 2050.



Véhicules électriques : ils consomment 3 à 4 fois plus de cuivre qu'un véhicule traditionnel.



Consommation d'énergies renouvelables : une installation éolienne en mer peut nécessiter jusqu'à 8 à 10 tonnes de cuivre par MW, contre 2 à 3 tonnes par MW pour la production d'électricité conventionnelle.



Recyclage : le cuivre recyclé permet d'économiser jusqu'à 85 % d'énergie par rapport à la production primaire.



En termes de métaux, l'aluminium et le cuivre sont les principaux moteurs en termes de volume. Avec le lithium, le nickel et le zinc, ils représentent environ 80 % de la demande mondiale totale en métaux pris en compte dans l'analyse de la transition énergétique.



Environ 60 % du cuivre fondu par La Farga provient de matériaux recyclés.

Parallèlement, cette croissance soulève des défis majeurs en termes de disponibilité des ressources et de durabilité. Actuellement, environ 30 % du cuivre consommé dans le monde provient de matériaux recyclés, ce qui met en évidence la nécessité d'évoluer vers des modèles plus circulaires et plus efficaces, capables de garantir un accès à long terme à ce matériau.

Dans ce contexte, le recyclage revêt une dimension stratégique. Le cuivre est l'un des rares matériaux pouvant être recyclés indéfiniment sans perdre ses propriétés, permettant de réduire considérablement la consommation d'énergie et les émissions associées par rapport à la production primaire.

La Farga contribue à cette transformation grâce à un modèle industriel fondé sur l'efficacité, l'innovation et la circularité. En 2025, près de 60 % du cuivre fondu par la société provient de matériaux recyclés, témoignant de notre engagement en faveur d'une utilisation efficace des ressources et du développement de solutions durables pour l'industrie et la société.





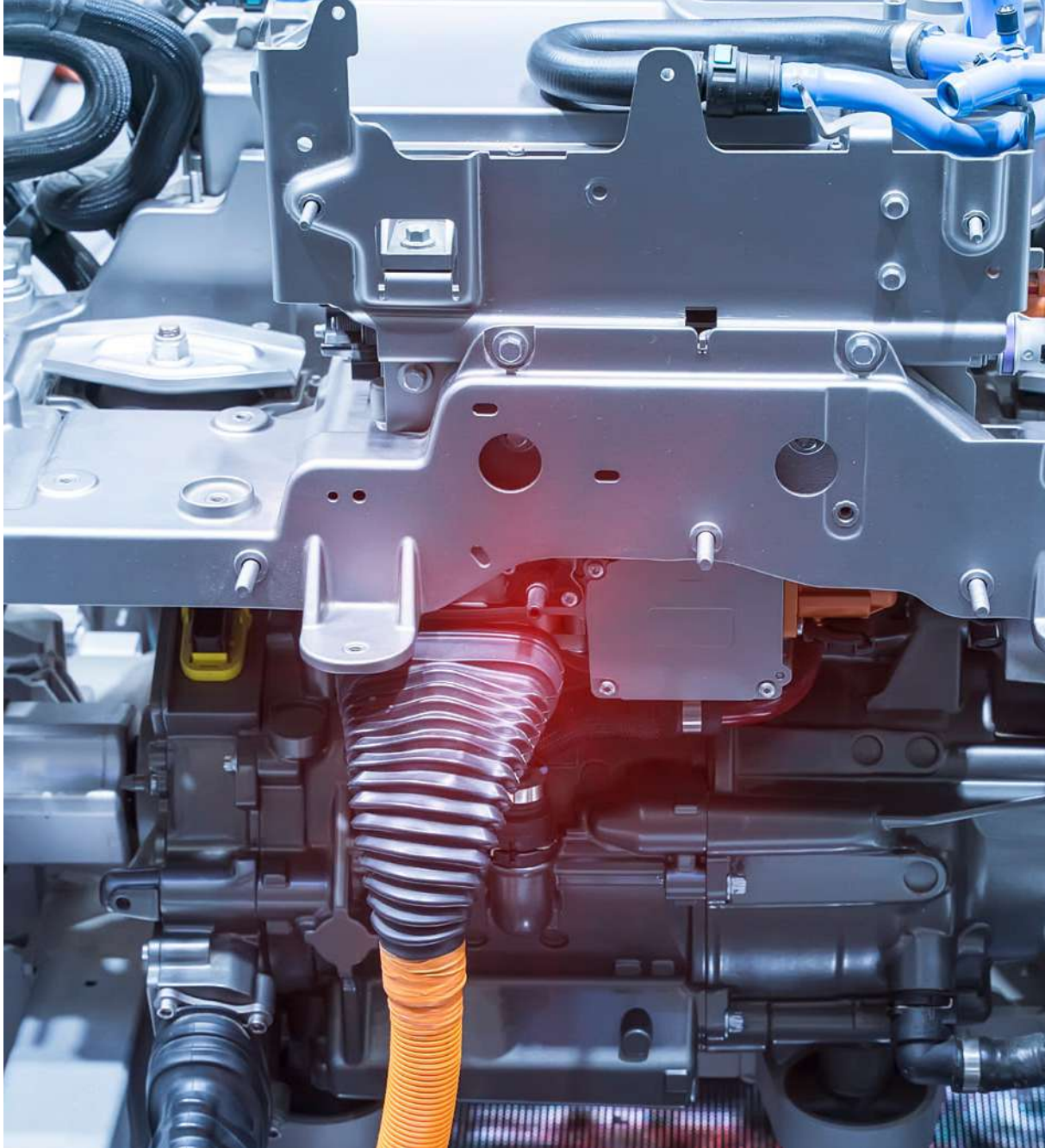
Souveraineté européenne

La dépendance croissante à l'égard de l'extérieur pour les matières premières critiques et les technologies stratégiques a placé la souveraineté industrielle au cœur du débat européen. Dans un contexte marqué par l'incertitude géopolitique et la concurrence mondiale pour les ressources, l'Europe doit relever le défi de renforcer ses capacités industrielles et de garantir des chaînes d'approvisionnement plus résilientes et durables.

L'industrie joue un rôle fondamental dans ce défi. Au-delà de sa contribution économique, elle constitue un moteur essentiel de la création d'emplois, de l'innovation, du développement technologique et de la cohésion territoriale. Le maintien d'une base industrielle solide est indispensable pour préserver la compétitivité européenne et progresser vers un modèle économique plus autonome et durable.

Dans ce contexte, la capacité à développer des chaînes d'approvisionnement plus résilientes et à renforcer la compétitivité industrielle européenne revêt une importance croissante.

L'Europe dispose également d'un atout majeur : un vaste gisement de cuivre déjà intégré à l'économie via les infrastructures, les produits et les systèmes actuellement en service. La récupération et la valorisation efficaces de ce cuivre secondaire constituent une opportunité clef pour réduire les dépendances extérieures, renforcer la sécurité d'approvisionnement et progresser vers un modèle industriel plus circulaire et plus résilient.



À l'heure actuelle, l'Europe importe plus de 70 % de nombreuses matières premières critiques tout en continuant d'exporter une part importante de son cuivre secondaire hors du continent. Cette situation souligne la nécessité de renforcer les capacités industrielles pour récupérer, transformer et réintroduire cette ressource stratégique au sein même de la chaîne de valeur européenne.

C'est dans ce domaine que La Farga intervient et apporte une valeur ajoutée unique. Notre modèle industriel, fondé sur le recyclage, l'innovation technologique et l'efficacité dans l'utilisation des ressources, contribue à consolider la chaîne de valeur européenne du cuivre et favorise une industrie plus durable, plus compétitive et mieux préparée aux défis de demain.

Nous pensons que l'industrie jouera un rôle déterminant dans la construction d'une Europe plus forte, plus résiliente et plus durable, capable de mener la transition vers un nouveau modèle économique et industriel.



L'Europe importe plus de 70 %
de nombreuses matières
premières critiques.



Le cuivre peut être recyclé
à l'infini sans perdre ses
propriétés.



3.

nous sommes le Cuivre



Le cuivre en tant qu'infrastructure critique

Le cuivre est l'un des matériaux les plus déterminants pour le fonctionnement du monde moderne et, surtout, pour bâtir l'avenir. Il est présent dans les infrastructures énergétiques, les systèmes de transport, les réseaux de communication ainsi que dans les technologies liées à l'électrification et à la transition énergétique. Le cuivre n'est pas seulement une ressource industrielle ; il constitue une infrastructure critique qui soutient le développement économique, social, technologique et géostratégique.

L'électrification de l'économie, la numérisation et le développement d'infrastructures durables stimulent une croissance structurelle de la demande mondiale en cuivre.

L'importance du cuivre découle de ses propriétés physiques uniques. Sa conductivité élevée, sa durabilité et sa capacité à être recyclé indéfiniment sans altération de ses propriétés en font un matériau essentiel pour un modèle énergétique et industriel plus efficace et plus durable.

Au cours des prochaines décennies, les besoins en cuivre de secteurs tels que les énergies renouvelables, les réseaux électriques et les infrastructures numériques s'accroîtront considérablement.

Dans le domaine de la mobilité, l'électrification des transports multiplie la demande de cuivre. Un véhicule électrique peut contenir entre 60 et 80 kg de cuivre, contre 20 à 25 kg pour un véhicule à moteur thermique. À cela s'ajoutent les infrastructures de recharge, elles aussi très gourmandes en cuivre.

La numérisation et l'expansion des infrastructures technologiques renforceront encore davantage l'importance stratégique du cuivre à l'avenir. Sous l'impulsion de ces dynamiques, la demande mondiale de cuivre connaît une croissance structurelle. Selon l'Agence internationale de l'énergie, cette demande pourrait doubler d'ici à 2040 dans des scénarios alignés sur les objectifs climatiques. Cette progression met en lumière le rôle crucial de ce matériau dans la transition énergétique et la transformation industrielle, tout en soulevant des défis majeurs quant à la disponibilité des ressources et en soulignant la nécessité d'évoluer vers des modèles plus circulaires et plus efficaces.



Dans ce contexte, le recyclage revêt une importance stratégique. Le cuivre figure parmi les rares matériaux pouvant être recyclés indéfiniment sans altération de ses propriétés, ce qui permet de réduire considérablement la consommation d'énergie et les émissions associées par rapport à la production primaire. Le recyclage constitue ainsi un moteur clef pour renforcer la sécurité d'approvisionnement, la compétitivité industrielle et la durabilité du système de production européen.

C'est précisément à ce stade que le modèle industriel joue un rôle déterminant. La chaîne de valeur du cuivre ne se limite pas à l'extraction ; elle intègre des processus clefs de transformation, de recyclage et de développement technologique permettant de maximiser l'utilisation de la matière disponible. La capacité à influencer sur ces processus conditionne la compétitivité et l'autonomie des économies. Au sein de cet écosystème, La Farga occupe une place centrale : elle fait le lien entre les matières premières secondaires et des applications industrielles stratégiques, tout en apportant technologie, expertise et capacités de transformation.

Les modèles industriels capables de transformer et de réintroduire le cuivre recyclé revêtent une importance capitale. La capacité à conjuguer connaissance, technologie et transformation industrielle sera déterminante pour garantir l'accès futur à ce matériau critique.

Ainsi, le cuivre cesse d'être un simple matériau pour devenir un moteur de transformation. Il constitue, par essence, une infrastructure invisible qui soutient le présent et rend l'avenir possible. La capacité à le gérer de manière efficace, circulaire et durable devient un facteur clef du développement industriel et social. Forte de sa position de référence technologique et industrielle dans le recyclage du cuivre, La Farga s'inscrit dans la solution à l'un des défis majeurs d'aujourd'hui : garantir l'accès à un matériau critique pour le développement durable grâce à un modèle efficace, circulaire et compétitif.

Ce positionnement rejoint directement le prochain axe d'analyse : la transition vers une société mature qui optimise l'utilisation des ressources et renforce son autonomie industrielle. Le cuivre étant une ressource critique et finie, la capacité à récupérer, transformer et réintroduire dans l'économie des matériaux existants devient un élément clef pour assurer l'avenir du système. Dans ce contexte, une société mature est une société capable de gérer ses ressources de manière efficace, circulaire et responsable, réduisant ainsi sa dépendance aux matières premières vierges et renforçant sa résilience industrielle.



Des déchets à la ressource

Face à la pression croissante sur la disponibilité des matières premières et à la concurrence mondiale pour les ressources, les déchets de cuivre revêtent une importance grandissante en tant qu'atout stratégique pour l'industrie.

En tant qu'économie mature, l'Europe dispose d'un parc d'infrastructures, de produits et de systèmes à forte teneur en cuivre, accumulés au fil des décennies. En ce sens, la ferraille ne constitue pas seulement une source d'approvisionnement, mais un élément stratégique pour renforcer l'autonomie industrielle et progresser vers un modèle plus circulaire et résilient.

La récupération efficace du cuivre secondaire offre une opportunité stratégique de réduire les dépendances extérieures, de consolider la résilience du système de production européen et d'évoluer vers un modèle plus circulaire.

La capacité du cuivre à être recyclé sans perdre ses propriétés renforce sa valeur en tant que ressource stratégique au sein des modèles industriels circulaires.

Actuellement, une part importante du cuivre secondaire généré en Europe continue d'être traitée hors du continent, ce qui limite la capacité à capter la valeur industrielle au sein de la chaîne de valeur européenne.

Cela implique que l'Europe ne tire pas pleinement parti de la valeur stratégique de ses propres ressources matérielles. Ces dernières années, l'Europe a réduit ses importations de ferraille et accru ses exportations, s'affirmant ainsi comme un exportateur net de cette ressource. Cette situation représente une occasion manquée en matière d'autonomie, de durabilité et de compétitivité industrielle.

L'exploitation efficace de ces ressources requiert des capacités industrielles et technologiques permettant de transformer des matériaux complexes en solutions à forte valeur ajoutée.

La complexité croissante de la ferraille exige de disposer de la technologie et des connaissances industrielles nécessaires pour transformer des matériaux de plus en plus hétérogènes en solutions à haute valeur ajoutée pour le marché.

Dans ce contexte, La Farga s'affirme comme un acteur clef de la chaîne de valeur du cuivre. Notre modèle industriel, fondé sur un recyclage efficace et le développement technologique, permet de transformer le cuivre secondaire en solutions stratégiques pour l'industrie.





Position dans la chaîne de valeur



Le cuivre est un matériau stratégique, non seulement en raison de ses propriétés ou de son rôle dans la transition énergétique, mais aussi du fait de la complexité de sa chaîne de valeur. La capacité à articuler efficacement la récupération, la transformation et les applications industrielles est cruciale pour garantir la compétitivité, la durabilité et la résilience du système.

La chaîne de valeur du cuivre a évolué vers un modèle de plus en plus exigeant, où la disponibilité des matières premières, l'efficacité de la transformation et la capacité à s'adapter aux besoins des applications finales constituent des facteurs critiques. L'intégration du recyclage, de la transformation et des applications industrielles devient un élément clef pour assurer la durabilité, la compétitivité et la sécurité d'approvisionnement du système.

La Farga occupe une position centrale dans la chaîne de valeur du cuivre, agissant comme un trait d'union entre les différentes étapes du système. Notre modèle intègre la récupération, le traitement et la transformation du cuivre pour des applications stratégiques liées à l'énergie, à l'électrification, à la mobilité et aux infrastructures industrielles.

Ce rôle central n'est pas seulement opérationnel, il est aussi stratégique. La Farga intègre des capacités uniques lui permettant de relever certains défis clefs du système : garantir l'approvisionnement du matériau, optimiser l'utilisation des ressources et proposer à l'industrie des solutions efficaces et durables en reliant la disponibilité des ressources à la demande industrielle. Son modèle, fondé sur le recyclage et le développement de ses propres technologies, contribue à clore le cycle du cuivre et à renforcer l'autonomie industrielle, notamment en Europe.

Par ailleurs, son positionnement agit comme un moteur pour l'ensemble de l'écosystème. D'une part, il facilite la valorisation des déchets métalliques en tant que ressource, favorisant ainsi leur réintroduction dans la chaîne de production. D'autre part, il répond aux besoins de secteurs et d'applications finales exigeant des solutions toujours plus efficaces, durables et adaptées aux nouvelles exigences technologiques. Ainsi, La Farga n'agit pas seulement comme un transformateur, mais comme un pivot central qui connecte, coordonne et génère de la valeur tout au long de la chaîne.

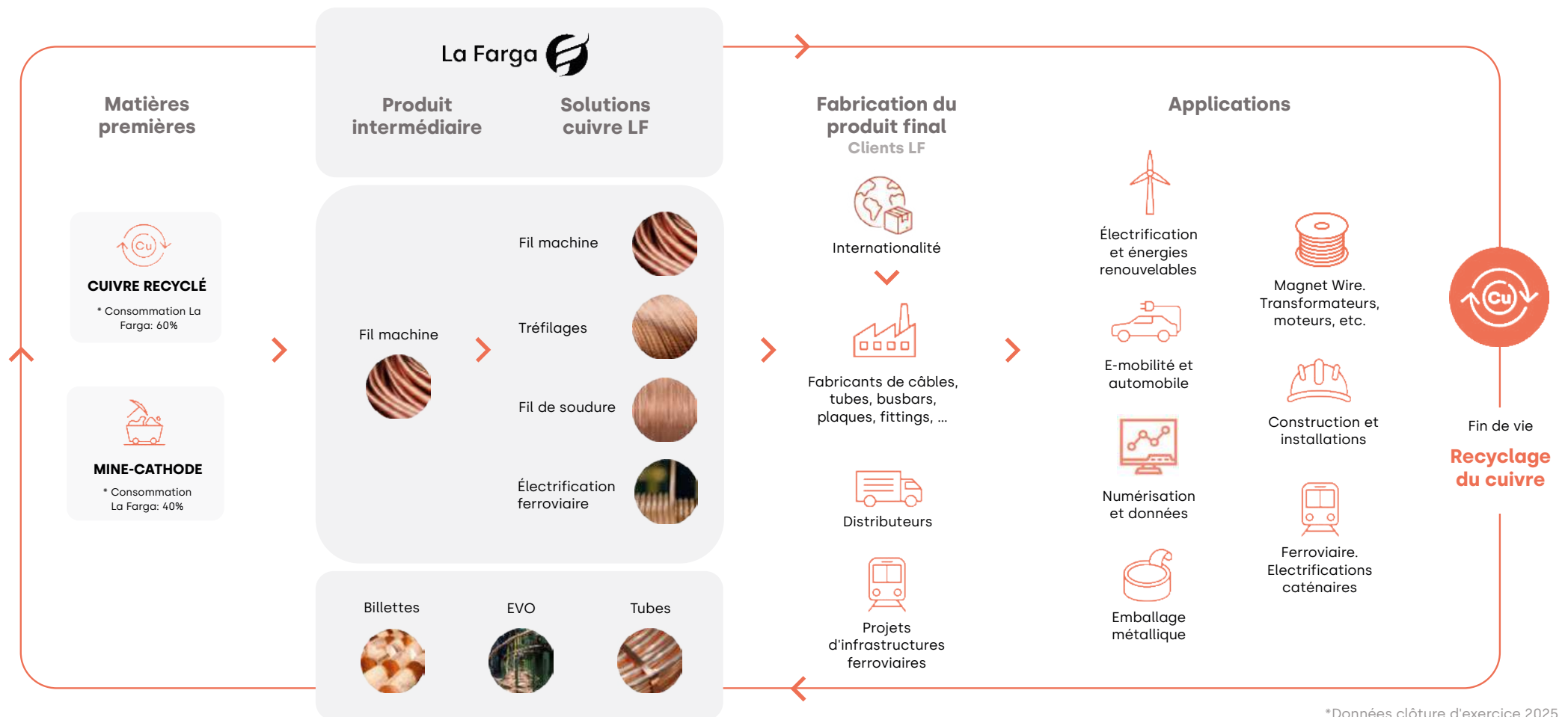
Ce rôle repose sur une solide assise industrielle et sur des indicateurs témoignant de sa capacité d'impact. La Farga transforme plus de 250 000 tonnes de cuivre par an et intègre près de 60 % de cuivre recyclé comme matière première, un taux bien supérieur à la moyenne mondiale d'environ 30 %. Cette forte intégration de cuivre secondaire renforce sa capacité à relier les ressources disponibles à la demande industrielle, réduisant ainsi la dépendance aux matières premières vierges et l'impact environnemental qui en découle. Par ailleurs, sa présence dans plus de 70 pays et sa capacité de production supérieure à 400 000 tonnes consolident son statut d'acteur mondial de la chaîne de valeur, marqué par une orientation internationale affirmée et des liens étroits avec le tissu industriel européen et mondial. Cette position multiplie sa capacité à connecter marchés, ressources et secteurs stratégiques.



La Farga incarne ce modèle. Forte de profondes connaissances du cuivre, de capacités technologiques et d'un engagement résolu en faveur de la circularité, elle relie les ressources, l'industrie et la société pour répondre aux grands défis du présent et de l'avenir. Ainsi, le cuivre en

tant que matériau stratégique, la gestion efficace des ressources au sein d'une société mature et la chaîne de valeur comme sphère d'impact convergent en une seule réalité : La Farga.

POSITION CENTRALE AU SEIN DE LA CHAÎNE DE VALEUR





4.

nous sommes l'Engagement

Évolution de l'engagement

L'évolution de La Farga reflète une volonté constante d'adaptation ainsi qu'un engagement face aux défis industriels et sociaux de notre époque.

La transformation du modèle industriel exige de nouvelles manières d'appréhender la compétitivité, la durabilité et la création de valeur à long terme. C'est précisément à ce niveau que les sociétés ont la responsabilité d'agir comme des agents actifs de cette transformation.

Dans cette optique, La Farga ne se contente pas d'interpréter le contexte actuel, mais y joue un rôle actif. Notre engagement évolue d'une vision centrée sur la société vers une vision partagée avec le secteur, le territoire et la société, renforçant ainsi notre engagement à générer un impact positif au-delà de nos activités commerciales. Pour nous, cet engagement se traduit par une volonté d'agir concrètement afin de générer un impact positif et de la valeur partagée.

Notre engagement — **maximiser l'utilisation de cuivre recyclé et développer les technologies qui le rendent possible** — demeure inébranlable, mais évolue d'une vision d'entreprise vers un engagement avec le secteur, la région et la société. Un engagement qui vise à contribuer au développement d'une industrie plus efficace, plus durable et mieux préparée aux défis de demain.



Cuivre recyclé.

Maximiser l'utilisation de cuivre recyclé et développer les technologies qui le rendent possible.

Une raison d'être partagée ayant un impact sur le secteur, le pays et la société.

Cette évolution découle d'une conviction claire : la transformation n'est possible que grâce à la collaboration, à l'innovation et à un engagement partagé. La Farga assume ainsi un rôle actif d'agent de la transformation, en impulsant des initiatives qui contribuent au développement industriel, technologique et durable de la région.

La force de cet engagement repose sur une identité de société cohérente et profondément ancrée dans sa culture d'entreprise. Elle oriente la prise de décision, façonne la stratégie et guide les opérations quotidiennes. La durabilité, véritable pilier central, ne constitue pas un simple complément, mais le critère qui définit l'ensemble de notre modèle économique.

Cet engagement se traduit par des résultats concrets. En 2025, 60 % du cuivre fondu par La Farga provient de la ferraille recyclée, témoignant de notre volonté de promouvoir un modèle industriel fondé sur l'efficacité des ressources et l'innovation technologique. Ce modèle nous permet de progresser vers une industrie plus performante, résiliente et durable.

L'évolution de cet engagement implique également le passage d'un leadership individuel à un leadership partagé. La Farga ne se contente pas de piloter le changement ; nous œuvrons à créer des alliances, à transférer des connaissances et à renforcer l'écosystème industriel. Nous sommes convaincus que le progrès industriel ne peut s'accomplir que grâce à la collaboration et à un engagement commun envers l'avenir.





Leadership actif

L'évolution de cet engagement, passant d'une dimension individuelle à une dimension partagée, reflète une réalité de plus en plus évidente : les entreprises guidées par un engagement clair et qui fait la différence avec un impact sociétal réel sur la société sont celles qui perdurent. La capacité à maintenir une vision cohérente et soutenue dans la durée est un facteur clef de création de valeur et d'édification d'entreprises résilientes.

Le parcours de La Farga témoigne d'une approche particulière de la compréhension du rôle de l'industrie et de la société au sein de la société. Au-delà de la simple activité économique, nous considérons que le leadership implique d'assumer ses responsabilités, d'anticiper les défis futurs et de contribuer activement à la transformation industrielle dans une perspective de long terme.

Ce leadership s'est construit sur la cohérence, la capacité d'adaptation et un engagement continu envers l'innovation, la durabilité et le développement industriel. Tout au long de son histoire riche de plus de 217 ans, La Farga a su évoluer tout en préservant les valeurs qui définissent son identité et sa philosophie d'entreprise.

En tant qu'entreprise industrielle familiale, nous privilégions la pérennité de l'activité ainsi que la création de valeur durable à long terme. Cette vision nous permet de prendre des décisions qui renforcent la compétitivité, la résilience et la durabilité de la société, même dans des environnements complexes et en constante mutation.

Notre approche du leadership repose sur une conduite responsable et une vision tournée vers l'avenir. Nous misons sur l'innovation et le développement technologique pour transformer le secteur et créer des solutions répondant aux grands défis sociaux et environnementaux.

L'engagement de longue date de La Farga en faveur du recyclage du cuivre et du développement de technologies propres reflète cette philosophie industrielle : celle d'une industrie capable d'évoluer, de générer du progrès et de contribuer activement à l'émergence d'un modèle plus efficace et plus durable.

La durabilité est au cœur de ce leadership. Loin d'être un simple complément, elle constitue un critère transversal qui guide nos décisions et façonne notre vision de l'avenir, tant pour la société que pour le secteur.

Chez La Farga, nous définissons le leadership comme la capacité à générer un impact positif grâce à la cohérence, à l'engagement et à la volonté de créer de la valeur à long terme pour l'industrie, la communauté locale et la société dans son ensemble.



5.

nous sommes l'Innovation

L'innovation au service de la durabilité

Dans la continuité de l'évolution de notre engagement et sur le rôle actif que nous jouons en tant qu'industrie dans la transformation du secteur, La Farga considère l'innovation comme le moteur essentiel pour concrétiser cette ambition. L'innovation fait le lien entre notre vision industrielle et notre capacité à transformer le secteur tout en générant un impact à long terme. Elle représente une façon d'appréhender l'industrie fondée sur la remise en question de ce qui est établi et le développement de solutions de marché qui font la différence.

L'innovation est inscrite dans notre ADN industriel. Loin d'être un élément ponctuel ou une compétence isolée, elle constitue une approche fondamentale de notre métier qui guide l'évolution de La Farga depuis plus de deux siècles. Tout au long de notre histoire, l'innovation nous a permis d'anticiper les changements, de nous adapter et de consolider une proposition de valeur qui fait la différence.

Aujourd'hui, cette capacité s'articule autour d'un objectif clair : mettre l'innovation et la technologie au service de la durabilité et de la compétitivité industrielle. Pour La Farga, l'innovation ne se limite pas à l'amélioration des procédés ou au développement de nouveaux produits ; il s'agit de rendre possible un modèle industriel différent, capable de relever les défis majeurs auxquels sont confrontés tant le secteur que la société.

Grâce à l'innovation, nous développons des solutions en cuivre qui répondent simultanément aux besoins de nos clients et aux grands enjeux environnementaux, créant ainsi des offres distinctives pour des marchés toujours plus exigeants.

Notre position de référence dans les technologies de recyclage du cuivre est le fruit de cette vision. Nous misons sur notre propre développement technologique afin de renforcer notre compétitivité et de progresser vers des modèles industriels plus efficaces et durables.

Cette capacité technologique nous permet de concevoir des solutions à forte valeur ajoutée pour des secteurs stratégiques et de consolider notre place au sein de la chaîne de valeur du cuivre.

Cette approche se traduit également par un engagement constant en faveur de l'investissement à long terme et par la volonté d'assumer les risques nécessaires pour impulser la transformation. Nos investissements dans les capacités industrielles ainsi que dans la R&D&I témoignent de notre engagement envers l'innovation comme moteur de compétitivité et d'évolution industrielle.



14,5 M€

Investissements réalisés 2025
14,5 M€ (+ 6,2 % vs 2024).



894 838 €

Investissements en R&D+I réalisés 2025.

Ces investissements reflètent l'engagement de La Farga à continuer de renforcer ses capacités technologiques et industrielles dans une perspective à long terme.

Chez La Farga, nous comprenons que l'innovation n'est pas une fin en soi, mais une responsabilité. C'est l'outil qui nous permet d'évoluer, d'apporter des solutions concrètes et de renforcer notre capacité de transformation industrielle. En fin de compte, c'est le fondement sur lequel nous bâtissons un modèle industriel capable de relever les défis actuels sans compromettre les opportunités futures.

Car si notre engagement définit la direction, l'innovation est la capacité qui nous permet de la concrétiser.



Chez La Farga, nous comprenons que l'innovation n'est pas une fin en soi, mais une responsabilité.



L'innovation comme levier de développement de l'entreprise

Si la section précédente abordait l'innovation comme un moteur pour répondre aux défis de la durabilité et du marché, chez La Farga, nous considérons que son véritable impact se manifeste lorsqu'elle est intégrée au modèle de gestion même de la société. Innover implique également de transformer nos modes de fonctionnement et de prise de décision, ainsi que l'évolution de notre organisation.

L'innovation est donc un processus transversal qui couvre toute la société. Elle englobe les processus, les modèles de gestion, l'organisation du travail et la prise de décision.

C'est cette approche à 360 degrés qui nous permet de faire de l'innovation un avantage concurrentiel à long terme.

Innover signifie croître avec discernement, efficacité et avec une capacité d'adaptation. C'est pourquoi La Farga privilégie des modèles de gestion favorisant l'amélioration continue et permettant à la société de développer sa croissance tout en préservant sa cohérence opérationnelle et son alignement stratégique avec notre engagement.

Le LFCIS, notre modèle de gestion fondé sur des principes Lean constitue un pilier fondamental de cette approche, qui a évolué pour accompagner la croissance de la société et renforcer ses capacités d'exécution dans un environnement toujours plus exigeant. Ce modèle permet de traduire la stratégie en opérations quotidiennes de manière cohérente, agile et mesurable.

Il repose sur l'implication de l'ensemble de l'organisation — de la direction générale aux équipes opérationnelles — et s'articule autour d'Unités de Gestion Autonomes (UGA), qui œuvrent de manière structurée et progressive

vers un objectif commun : l'amélioration continue, afin de contribuer à la durabilité et à la compétitivité de la société dans sa globalité.

Le modèle LFCIS s'articule autour de deux outils majeurs et complémentaires : la feuille de route et le tableau de bord de pilotage, qui permettent de relier culture, stratégie et exécution.

La feuille de route sert de vecteur pour transmettre la culture et le mode de travail de la société (ce que nous sommes). En 2025, ce modèle a évolué vers une approche axée sur la constitution d'équipes très performantes. Cette nouvelle approche s'articule autour de six piliers clefs : une vision et des objectifs clairs, des rôles et responsabilités définis, la collaboration et la cohésion de l'équipe, la promotion d'une culture de l'innovation, la mesure de la performance, ainsi que la capacité d'adaptation et de résilience.

Cette évolution renforce la capacité d'adaptation et d'exécution de l'organisation dans un environnement de plus en plus exigeant.



Le tableau de bord de gestion, quant à lui, est l'outil qui permet de traduire la stratégie en opérations quotidiennes. Il est structuré selon le modèle PQCDMS (Production, Qualité, Coût, Delivery, Sécurité et Engagement) avec des indicateurs spécifiques pour chaque domaine et équipe. Ce système facilite l'alignement entre l'activité opérationnelle et les objectifs stratégiques.

Le tableau de bord sert non seulement d'outil de suivi, mais aussi de système d'aide à la décision dynamique, facilitant l'identification des écarts, la priorisation des actions et la mise en œuvre d'améliorations de manière agile et structurée.

Ce modèle est renforcé par un système de communication structuré (Top 5, Top 3 et Top 1), qui permet une remontée d'information efficace des opérations aux niveaux décisionnels, garantissant ainsi l'alignement organisationnel et la résolution rapide des incidents ou des points de blocage.

Le modèle est complété par des méthodologies telles que les 5S, renforcées tout au long de l'année 2025 afin de consolider les standards opérationnels et une culture de rigueur et d'amélioration continue.

La mise en œuvre du plan a renforcé l'organisation, la standardisation et le contrôle visuel dans les domaines opérationnels clefs.

L'approche a dépassé la simple application méthodologique en intégrant des éléments essentiels à sa pérennité : la désignation de responsables de micro-zone, la définition d'indicateurs visuels pour chaque zone à l'aide de panneaux PQCDMS, l'adaptation des listes de contrôle à chaque UGA et l'intégration du suivi dans les cycles PDCA du modèle LFCIS.

Le plan comprend également un volet formation visant à consolider les connaissances et à garantir une application cohérente du modèle au sein de l'organisation.

L'ensemble est complété par un système de suivi structuré permettant d'évaluer l'évolution et la consolidation du modèle dans le temps.

Cette approche transforme la méthodologie 5S en un véritable moteur de transformation opérationnelle, capable d'avoir un impact direct sur l'efficacité, la sécurité et la qualité, et de renforcer la capacité de l'organisation à fonctionner de manière plus agile, organisée et durable.

Par conséquent, nous évoluons vers des modèles plus agiles avec LFWay, notre adaptation des méthodologies Agile au contexte industriel. Ce modèle nous permet d'aborder les défis organisationnels et opérationnels de manière transversale et axée sur les résultats.

La méthodologie repose sur une dynamique de travail agile, avec un suivi hebdomadaire et l'application des principes Scrum, ce qui nous permet de prioriser, de donner de la visibilité à l'avancement et de garantir l'exécution efficace des actions définies. Cette approche facilite une réponse rapide et orientée sur les résultats, axée sur la résolution efficace des défis identifiés.

En 2025, ce modèle s'est imposé comme un véritable moteur de transformation organisationnelle, avec le déploiement de 11 OKR impliquant l'ensemble de l'organisation via des squads transversaux. Ces équipes ont travaillé sur des défis de production, opérationnels et commerciaux, renforçant la collaboration interne et l'alignement stratégique. De ce fait, 9 de ces OKR sont déjà intégrés aux opérations, démontrant la capacité de LFWay non seulement à piloter des initiatives, mais aussi à les intégrer efficacement dans les activités quotidiennes.

Ainsi, LFWay agit comme un accélérateur transversal, réduisant les délais de réaction, améliorant la capacité d'exécution et garantissant que les projets à fort impact commercial progressent en restant focalisés, avec rapidité et alignement organisationnel.





La numérisation s'intègre de plus en plus à cet ensemble de modèles comme l'un des principaux moteurs de l'innovation d'entreprise. Nous encourageons activement le développement des compétences numériques afin de renforcer l'efficacité, la prise de décision et l'adaptabilité de l'organisation.

L'intégration progressive des technologies numériques et des outils basés sur l'intelligence artificielle nous permet d'évoluer vers des modèles de gestion plus prédictifs et axés sur les données. La numérisation favorise de nouvelles méthodes de travail, d'analyse de l'information et de création de valeur.

Tous ces éléments sont intégrés dans notre propre écosystème de gestion, qui permet d'activer l'innovation au sein des opérations quotidiennes et de la déployer de manière structurée dans toute l'organisation.

Chez La Farga, l'innovation est une compétence organisationnelle qui repose sur des processus, des outils et, surtout, des personnes, favorisant une culture axée sur l'amélioration continue, la responsabilité et la création de valeur.

Ainsi, nous consolidons un modèle d'entreprise capable d'anticiper et de s'adapter aux enjeux de l'environnement, où l'innovation devient une capacité structurelle clef pour renforcer notre compétitivité et assurer une croissance à long terme.



Écosystème d'innovation

Si chez La Farga, l'innovation se consolide comme une capacité interne essentielle à notre développement comme entreprise, son plein potentiel se révèle lorsqu'elle s'ouvre sur l'environnement et se connecte à lui. Nous concevons l'innovation comme un processus partagé, fondé sur la collaboration, la création de connaissances et une interaction constante avec l'écosystème.

Notre écosystème d'innovation repose sur une interaction continue avec nos clients, fournisseurs, partenaires technologiques, universités et centres de connaissances. Ce réseau nous permet d'anticiper les tendances, de partager nos connaissances et de développer des solutions de cuivre en adéquation avec les besoins du marché. Nous œuvrons depuis une approche ouverte et inclusive, axée sur le développement de solutions différenciées. Nous co-créons avec nos clients, en intégrant leurs besoins dès les premières étapes du développement, et collaborons avec des partenaires stratégiques pour accélérer le transfert de technologie et son application industrielle.

Depuis le premier brevet de recyclage du cuivre déposé en 1986, jusqu'à l'expansion internationale de notre technologie avec la création de la coentreprise aux États-Unis en 2010.

Cette approche collaborative fait partie intégrante de notre histoire. Du premier brevet de recyclage du cuivre déposé en 1986 à l'expansion internationale de notre technologie grâce à la Joint-Venture aux États-Unis en 2010, La Farga a bâti son leadership sur l'innovation partagée et sa capacité à rayonner au-delà de nos propres frontières. Cette évolution illustre le rôle essentiel de la collaboration dans le développement de notre propre technologie et la création d'offres différenciées sur le marché.

Nous détenons actuellement 11 brevets concédés dont 3 européens et les autres espagnols, consolidant ainsi la propriété industrielle comme un facteur clef de différenciation et de compétitivité. Ce savoir ne se développe pas de manière isolée ; il est au contraire nourri par la collaboration et des échanges constants avec notre environnement. Par ailleurs, nous mettons en œuvre une stratégie active de veille technologique qui nous permet d'identifier des opportunités et d'anticiper les tendances du secteur.

La collaboration avec l'écosystème scientifique et technologique constitue un autre pilier fondamental. Nous travaillons aux côtés d'universités et de centres de référence, tels que l'Universitat Politècnica de Catalunya, l'Universitat de Barcelona (DIOPMA, Tecnalia, CIM UPC, Eurecat, Tekniker et Leitat), pour mener des projets de recherche appliquée visant à approfondir nos connaissances sur le cuivre et à optimiser nos procédés. Ces collaborations apportent de nouvelles compétences et accélèrent le développement technologique de la société.

Nous participons également activement à des associations professionnelles et à des forums d'échange, comme le MAV Cluster, Advanced Manufacturing, Cambra Osona et le Collège d'Ingénieurs, contribuant ainsi au développement du tissu industriel et favorisant une culture d'innovation partagée. Dans le cadre de l'initiative Open Challenge Innovation Advanced Manufacturing, nous avons lancé des défis d'innovation ouverte ayant généré 8 propositions, dont 4 font actuellement l'objet d'analyses et de développements afin d'évaluer leur faisabilité et leur mise en œuvre potentielle chez La Farga. Ces environnements collaboratifs renforcent notre capacité à faire le lien entre connaissances, innovation et applications industrielles.



ACCIÓ

Agència per a la competitivitat de l'empresa

Cet écosystème est également structuré en interne par des instances spécifiques garantissant l'alignement entre innovation et stratégie. Le CIDI (Comité Transversal d'Innovation) et le CAM (Comité de Développement d'Advanced Manufacturing) sont des entités clés pour définir les priorités, orienter les investissements et assurer l'évolution technologique de la société. Ces instances permettent d'intégrer l'innovation dans la prise de décisions de manière structurée et en cohérence avec nos objectifs stratégiques.

Tout au long de l'année 2025, ce modèle a été renforcé grâce à des projets soutenus par des organismes tels que le CDTI et ACCIÓ, lesquels ont contribué au développement de nouvelles solutions et à l'amélioration de nos processus. Parmi les initiatives clés figurent l'optimisation des processus de production, le développement de nouveaux produits à base de cuivre 100 % recyclé et l'amélioration des propriétés des matériaux grâce à la recherche technologique.

Dans ce contexte, les projets pilotés par ACCIÓ (Empresa i Treball) se distinguent tout particulièrement, dans le cadre d'initiatives visant à favoriser des modèles industriels plus circulaires et efficaces, avec le soutien d'organismes tels que l'Agence des déchets de Catalogne. Grâce à la collaboration avec des partenaires technologiques, des centres de connaissances et divers acteurs industriels, nous œuvrons à créer des synergies permettant de transformer des sous-produits ou des déchets en nouvelles ressources susceptibles d'être utilisées dans d'autres secteurs industriels. Cette approche contribue à renforcer la collaboration entre industries, à réduire la consommation de ressources naturelles et à progresser vers des modèles plus circulaires et plus efficaces, en privilégiant une utilisation optimale des ressources disponibles. Tout au long de l'année 2025, la société a poursuivi le développement d'initiatives d'amélioration opérationnelle et d'efficacité des processus, visant à optimiser l'utilisation des ressources et à renforcer la compétitivité industrielle.

En collaboration avec le CDTI, deux projets stratégiques ont été développés : premièrement, la recherche et le développement d'un nouveau procédé de fabrication d'un produit entièrement composé de cuivre recyclé à 100 %, rendu



possible grâce à l'optimisation du processus d'affinage, contribuant ainsi à une utilisation responsable et efficace des ressources naturelles ; et d'autre part, une étude des variables technologiques liées à la production de tubes en cuivre par le procédé de coulée continue « Up-Cast », visant à faire progresser la mise au point de tubes haute performance à faible impact environnemental.

Ces projets illustrent la manière dont les partenariats public-privé et la collaboration avec des centres technologiques se traduisent par des avancées concrètes pour l'évolution industrielle de la société.

Ces initiatives renforcent notre engagement en faveur de modèles d'innovation collaborative et de la création de valeur partagée. En tant qu'acteur industriel, nous assumons la responsabilité de contribuer activement à un modèle plus durable, et des projets de ce genre, fondés sur une collaboration publique-privée, nous permettent de progresser concrètement vers cet objectif.

Parallèlement, nous avons progressé dans la définition d'une segmentation des projets de R&D nous permettant d'organiser et d'orienter nos activités d'innovation. Cette classification distingue les innovations incrémentales, de rupture, architecturales et radicales en fonction des niveaux de risque, de marché et de technologie associés. Cette approche nous offre une vision structurée et équilibrée de notre portefeuille d'innovation, facilitant ainsi la prise de décision et la définition de notre stratégie future.

Chez La Farga, l'innovation est le fruit de la connexion entre connaissances, technologie et collaboration. Il s'agit d'un processus ouvert, dynamique et partagé qui nous permet d'avancer avec plus de force et d'ambition. La connexion avec l'écosystème stimule le développement de solutions distinctives et renforce la position de La Farga en tant que leader industriel et technologique.

L'innovation fait partie intégrante de notre approche industrielle, fondée sur la collaboration, le savoir et l'amélioration continue. Cette vision nous permet de continuer à développer des solutions compétitives et durables pour relever les défis de demain.





6.

**nous sommes
la Technologie**



R&D industrielle et numérisation

Chez La Farga, la technologie est le fondement de notre compétitivité. Cela nous permet de transformer notre savoir-faire industriel en procédés efficaces et fiables, parfaitement adaptés aux besoins du marché.

Cette capacité n'est pas le fruit du hasard, mais de notre propre développement technologique, construit au fil du temps pour répondre aux défis industriels et environnementaux du secteur.

Notre engagement en faveur de la R&D industrielle et de la numérisation repose sur la conviction que la compétitivité industrielle ne dépend pas uniquement de l'accès aux ressources, mais plutôt de la capacité à les transformer plus efficacement. Le savoir accumulé sur plus de deux siècles nous a permis de consolider nos propres capacités technologiques qui renforcent notre proposition de valeur ainsi que notre aptitude à relever les défis de l'industrie.

La Farga a bâti une autonomie technologique fondée sur le développement interne de nos propres procédés industriels, constamment optimisés grâce à une démarche d'amélioration continue. Cette technologie nous permet d'améliorer l'efficacité de nos opérations, d'optimiser l'utilisation des ressources et de garantir la qualité et la régularité de nos solutions. Cette capacité nous confère l'agilité nécessaire pour nous adapter à un environnement industriel exigeant et en constante évolution, consolidant ainsi notre position stratégique dans l'industrie européenne.

Cette capacité repose sur des investissements continus en R&D, inscrits dans une vision à long terme. Tout au long de l'année 2025, l'impulsion donnée par des programmes de soutien, tels que ceux du CDTI et d'ACCIÓ, nous a permis d'accélérer nos projets d'innovation technologique et de numérisation, renforçant ainsi nos capacités et consolidant une base technologique solide pour l'avenir. Ces initiatives renforcent non seulement notre modèle industriel, mais contribuent également au développement de solutions à plus forte valeur ajoutée, en phase avec les besoins de nos clients et de la société.

Dans le cadre de notre développement technologique, la protection des connaissances joue un rôle clef dans la consolidation de notre modèle industriel.

Notre activité de dépôt de brevets répond à la nécessité de structurer, protéger et faire progresser notre propre technologie, en garantissant sa robustesse, sa reproductibilité et son évolutivité au sein d'environnements industriels exigeants.

À cet égard, les brevets ne constituent pas seulement un mécanisme de protection, mais un outil reflétant l'évolution constante de nos processus et notre capacité à transformer les connaissances en solutions industrielles éprouvées.

La numérisation constitue un moteur essentiel, non seulement pour l'optimisation opérationnelle, mais aussi pour stimuler l'innovation. Elle permet de développer des capacités avancées d'analyse, de simulation et de test au sein d'environnements numériques, facilitant ainsi l'élaboration de modèles prédictifs et la validation de solutions avant leur mise en œuvre en usine.



Dans un environnement industriel exigeant, la numérisation permet d'analyser des scénarios, d'améliorer la prise de décision et de faire évoluer les processus avec une agilité et une maîtrise accrues.

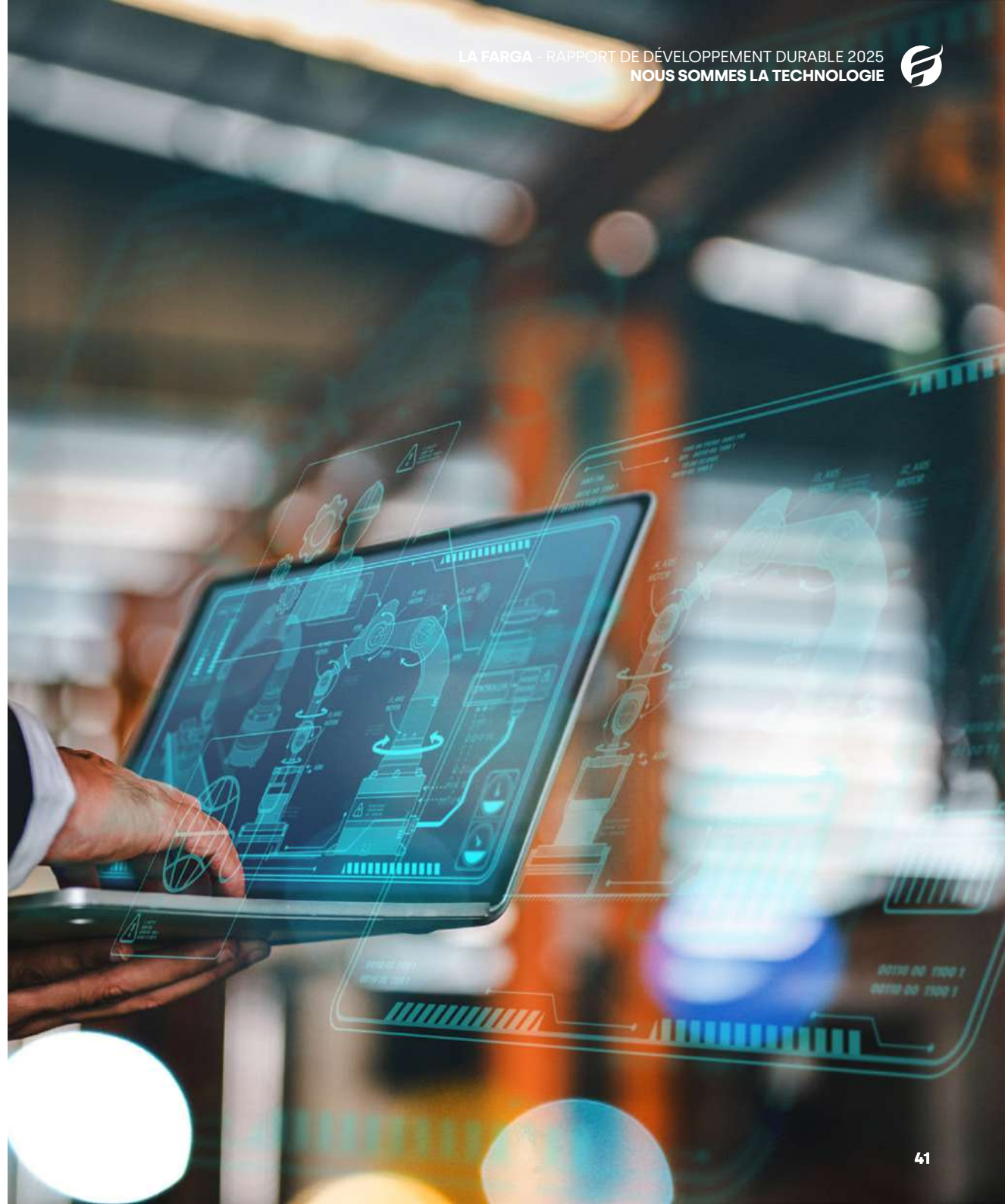
Cette approche permet d'améliorer l'efficacité du développement de nouvelles solutions, de réduire les risques et d'accélérer la prise de décision en validant les essais en amont dans des environnements numériques.

Ainsi, la numérisation devient un moteur clef pour libérer et déployer l'innovation à grande échelle, permettant de transformer les connaissances en solutions concrètes de manière plus agile, efficace et durable.

Chez La Farga, nous considérons la technologie comme un moyen de générer un impact : sur l'efficacité, la durabilité et la capacité du secteur à relever les grands défis mondiaux. C'est pourquoi nous continuons à développer des capacités technologiques visant à renforcer l'efficacité, la qualité et la compétitivité de notre modèle industriel.

Cette approche fait de nous bien plus qu'un simple fabricant : nous sommes un partenaire technologique capable de fournir des solutions de pointe à des secteurs stratégiques, en nous appuyant sur une connaissance approfondie, une base industrielle solide et un engagement ferme envers l'amélioration continue.

Ainsi, pour La Farga, la technologie n'est pas une fin en soi, mais l'expression d'un modèle industriel qui apprend, évolue et agit de manière cohérente avec ses engagements. C'est un modèle qui transforme les connaissances en solutions et renforce notre capacité à contribuer au développement d'une industrie plus compétitive, plus efficace et tournée vers l'avenir.





Une technologie qui fait la différence

Nous avons déjà évoqué précédemment la manière dont l'innovation, le développement et la numérisation stimulent l'amélioration de nos processus. Ici, cette évolution se traduit par nos propres capacités technologiques qui renforcent notre compétitivité ainsi que notre approche de la transformation industrielle.

Chez La Farga, la technologie ne constitue pas un simple accessoire, elle est au cœur de notre modèle industriel. Elle est le fruit de décennies de savoir-faire appliqué et d'une évolution constante, visant à optimiser l'efficacité, la qualité et la réactivité de nos processus.

Nous avons été pionniers dans ce domaine. En 1986, nous avons développé et breveté notre procédé de raffinage de déchets de cuivre, une étape clef qui a marqué un tournant pour l'industrie et jeté les bases de notre leadership technologique.

Sur cette base, La Farga a développé et fait évoluer diverses solutions technologiques au fil du temps, accroissant progressivement sa capacité de traitement du cuivre recyclé et facilitant son entrée sur de nouveaux marchés et dans de nouvelles applications.

Cette évolution constante nous a permis de créer notre propre modèle technologique, capable de s'adapter à des besoins industriels variés et de transformer des matériaux complexes en produits à haute valeur ajoutée avec une efficacité exceptionnelle.

Contrairement aux modèles traditionnels plus rigides, notre technologie offre flexibilité, maîtrise des procédés et capacité d'adaptation, tout en optimisant l'utilisation des ressources disponibles.

Nous avons été pionniers dans ce domaine. En 1986, nous avons développé et breveté notre procédé de raffinage de déchets de cuivre, une étape clef qui a marqué un tournant pour l'industrie et jeté les bases de notre leadership technologique.



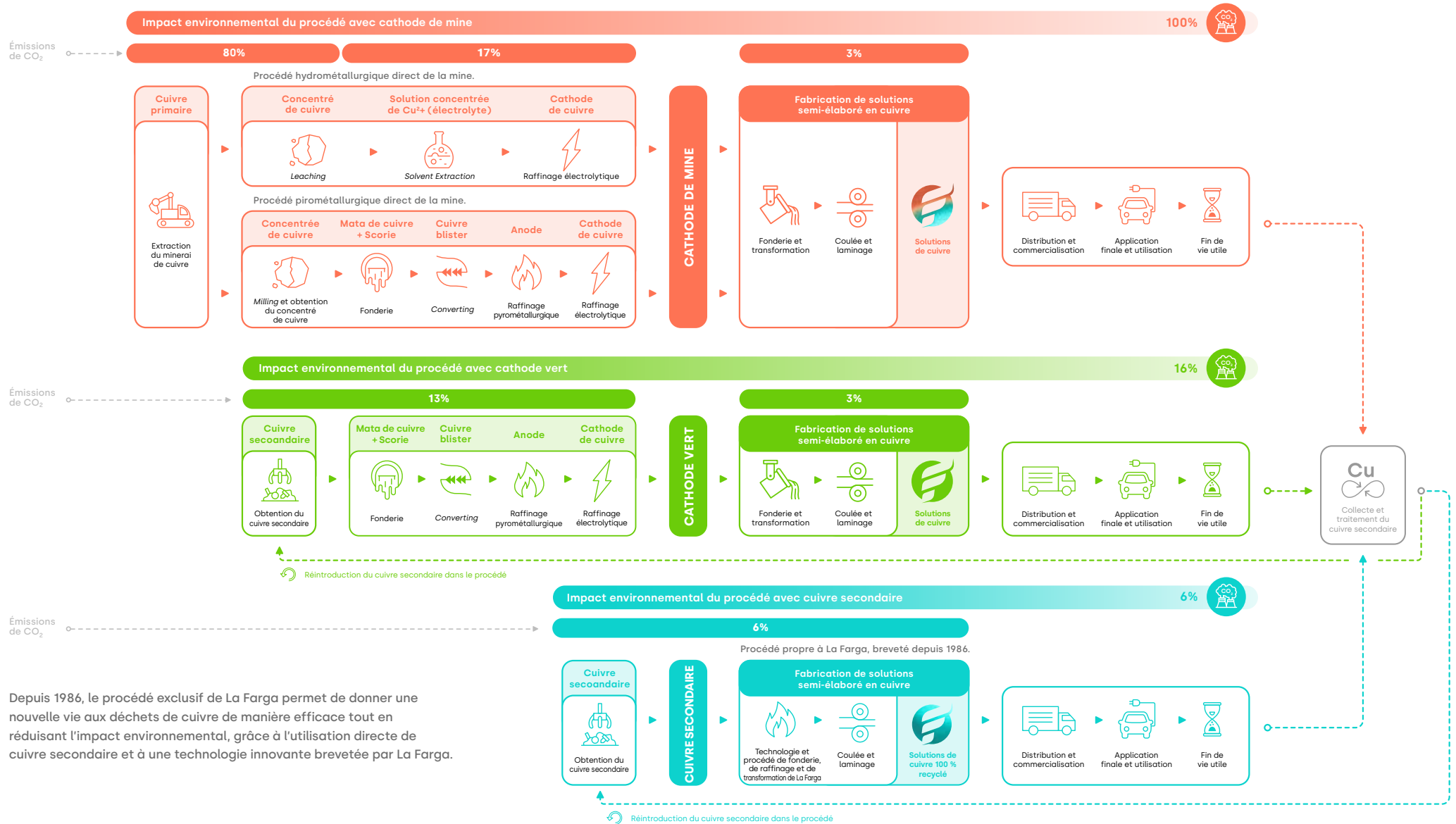
Toutefois, au-delà de la technologie elle-même, cette approche reflète une mentalité industrielle spécifique : voir au-delà de ce qui est établi et transformer les défis en opportunités. Cette méthode de travail nous a permis de développer des solutions qui étendent l'usage du cuivre recyclé, en surmontant les contraintes techniques et en ouvrant de nouvelles perspectives de marché.

Le développement technologique chez La Farga s'inscrit dans une logique industrielle : l'amélioration continue des procédés pour les rendre plus efficaces, robustes et aptes à répondre aux exigences de l'environnement. La technologie devient ainsi un moteur structurel pour préserver la compétitivité et assurer l'évolution du modèle de production.

Une part essentielle de notre capacité de création de valeur réside dans le processus industriel. La combinaison de notre savoir-faire, de notre technologie propre et de notre expérience opérationnelle nous permet d'accroître l'efficacité, de renforcer la qualité et de développer des solutions adaptées aux nouvelles attentes du marché.

GENIUS est un exemple concret de cette proposition de valeur : il s'agit de notre solution en cuivre 100 % recyclé, dotée de l'une des empreintes carbone les plus faibles et développée grâce à notre propre technologie. GENIUS incarne notre savoir-faire : une efficacité optimale dans l'utilisation des ressources, une réduction significative de l'empreinte carbone et la capacité de proposer au marché une solution en phase avec les exigences de la transition énergétique et de l'économie circulaire.





Depuis 1986, le procédé exclusif de La Farga permet de donner une nouvelle vie aux déchets de cuivre de manière efficace tout en réduisant l'impact environnemental, grâce à l'utilisation directe de cuivre secondaire et à une technologie innovante brevetée par La Farga.



La portée de cette technologie dépasse le cadre de nos propres installations. L'exportation de notre savoir-faire vers les États-Unis, via la joint-venture SDI La Farga, témoigne de la robustesse, de l'évolutivité et de la reconnaissance internationale de notre modèle technologique. Nos capacités technologiques nous permettent de développer des solutions adaptables à divers contextes industriels et de renforcer notre présence sur des marchés stratégiques.

Cette combinaison de connaissance, de technologie propre et de capacités d'application industrielle nous positionne en tant que leaders du traitement et de la transformation du cuivre recyclé, une position bâtie sur un parcours cohérent d'investissements, de développement technologique et d'amélioration continue.

Chez La Farga, nous comprenons que la véritable différenciation ne réside pas seulement dans ce que nous faisons, mais dans la manière dont nous le faisons. Notre technologie est l'expression de cette approche : rigoureuse, efficace, axée sur l'amélioration continue et guidée par une finalité précise.

Car lorsque le savoir se transforme en technologie et la technologie en solutions, l'industrie cesse d'être un simple processus de production pour devenir un moteur de transformation. C'est là que La Farga renforce son rôle de référence industrielle : non seulement par sa capacité de production, mais aussi par son aptitude à mener, à innover et à apporter des réponses concrètes aux défis du présent et de l'avenir.

Car lorsque le savoir se transforme en technologie et la technologie en solutions, l'industrie cesse d'être un simple processus de production pour devenir un moteur de transformation. C'est là que La Farga renforce son rôle de référence industrielle : non seulement par sa capacité de production, mais aussi par son aptitude à mener, à innover et à apporter des réponses concrètes aux défis du présent et de l'avenir.





Solutions La Farga

Si la technologie définit notre capacité de transformation, ce sont les solutions qui permettent de porter ce savoir sur le marché et de le convertir en une valeur réelle pour nos clients. Chez La Farga, chaque solution naît de la combinaison de la technologie, de l'expertise et d'une orientation client affirmée, dans le but de répondre à des défis industriels spécifiques.

Notre approche repose sur un principe clair : nous ne proposons pas de produits, mais plutôt des solutions visant à répondre à des besoins réels et à gérer les risques de nos clients.

La transition vers des modèles plus durables engendre des incertitudes – techniques, opérationnelles et de réputation – et c'est dans ce contexte que La Farga intervient en tant que partenaire, apportant son savoir-faire, son expérience et sa capacité d'adaptation.

Nous écoutons, analysons et identifions les besoins de chaque client afin de les transformer en solutions concrètes, faisant de ces défis des opportunités d'amélioration et un atout concurrentiel.

Cette capacité d'adaptation, conjuguée à la diversité de notre portefeuille, nous permet d'introduire efficacement le cuivre recyclé sur le marché, en orientant progressivement les modèles de production vers des pratiques plus circulaires.

Toutes nos solutions intègrent des critères de durabilité dès la conception, en associant efficacité, performance et réduction d'impact dans chaque application.

Nous sommes toutefois conscients que la durabilité ne repose pas sur une solution unique, mais s'inscrit plutôt dans un processus de transition. Par conséquent, nos solutions sont adaptées au niveau de durabilité requis dans chaque situation, permettant à nos clients d'avancer progressivement en fonction de leurs besoins, de leurs capacités et de leur contexte opérationnel.

Cette approche nous permet d'accompagner nos clients tout au long de leur évolution en proposant des solutions qui concilient rigueur technique, viabilité industrielle et amélioration de l'impact environnemental.

Cela se traduit par des solutions qui contribuent activement à la décarbonation de l'économie et à l'optimisation des ressources naturelles, répondant ainsi aux enjeux de secteurs stratégiques tels que l'énergie, l'électrification, la mobilité et les infrastructures.

Nos solutions couvrent un large éventail de secteurs, avec une présence dans des domaines clefs comme l'énergie, l'électrification, la mobilité, les infrastructures, la construction, le transport ferroviaire et diverses applications industrielles. Cette diversité témoigne de la capacité de La Farga à adapter ses connaissances technologiques pour répondre aux besoins variés et exigeants du marché.

Notre proposition s'articule autour d'une architecture de solutions qui associe la marque La Farga à GENIUS, comme l'expression ultime de notre capacité technologique.

Le portefeuille est structuré en différents niveaux selon les exigences techniques et les impératifs d'impact de chaque application, ce qui lui permet de répondre à des contextes industriels variés sans compromettre les performances.

Dans ce cadre, GENIUS s'impose comme la solution la plus exigeante de cette architecture, incarnant le niveau d'efficacité le plus élevé en matière d'utilisation des ressources et de réduction de l'impact.

Nous ne proposons pas des produits, mais des solutions conçues pour répondre aux besoins réels de nos clients et gérer leurs risques.





Fabriqué à partir de cuivre 100 % recyclé, GENIUS incarne notre modèle : efficacité dans l'utilisation des ressources, réduction significative de l'empreinte carbone (baisse des émissions de plus de 92 % par rapport à la norme du secteur) et capacité à proposer des solutions adaptées aux nouvelles demandes du marché. Ses performances ont été validées par une Déclaration environnementale produit (EPD) fondée sur une analyse du cycle de vie (ACV), garantissant ainsi transparence, traçabilité et rigueur dans la mesure de l'impact.

En 2020, La Farga est devenue la première entreprise du secteur du cuivre à obtenir une EPD pour son fil machine GENIUS, consolidant ainsi sa position de leader en matière de solutions durables et établissant une référence sur le marché.

La qualité et la robustesse de nos processus, soutenus par des normes internationales telles que l'ISO 9001, garantissent la fiabilité et la constance de nos solutions dans des environnements industriels exigeants.

Cet engagement envers la qualité va au-delà de la simple conformité réglementaire : il reflète notre capacité à anticiper les tendances du marché ainsi que les exigences techniques toujours plus strictes de nos clients.

L'évolution des processus de production et les avancées technologiques nécessitent des solutions d'une précision accrue, répondant à des normes plus élevées en matière de performance, de comportement des matériaux et de régularité.

Dans ce contexte, La Farga œuvre en permanence pour adapter et faire évoluer ses processus, garantissant ainsi que nos solutions répondent non seulement aux spécifications actuelles, mais soient également prêtes à satisfaire aux exigences futures.



GENIUS, développé à partir de cuivre 100 % recyclé.



Réduction des émissions de plus de 92 % par rapport au standard du secteur.





Présents dans plus
de 78 pays.



Activité à l'export.

Nos solutions jouissent d'une portée mondiale. La Farga est aujourd'hui présente dans plus de 45 pays, les exportations représentant environ 56 % de notre production, témoignant ainsi de la compétitivité et de la reconnaissance internationale de nos solutions. Par ailleurs, l'élargissement de notre portefeuille clients — 333 en 2025 — reflète la demande croissante pour des solutions en cuivre durables et performantes.

Notre offre repose sur un principe fondamental : accompagner nos clients dans la gestion de leurs défis industriels et réduire les incertitudes liées au changement ainsi qu'à l'évolution de leurs procédés.

Nous sommes conscients que chaque décision — en particulier celles impliquant l'adoption de nouveaux matériaux ou de modèles plus durables — comporte des risques techniques, opérationnels, voire de réputation. C'est pourquoi nous agissons en tant que partenaire expert, à l'écoute de chaque client, capable de comprendre et d'identifier ses besoins spécifiques.

Forts de ces connaissances, et grâce à notre expertise dans la transformation du cuivre ainsi qu'à une culture résolument tournée vers le client, nous développons des solutions qui transforment ces défis en opportunités, procurant des avantages concurrentiels réels et durables.

Cette approche est mise en œuvre dans chacun de nos domaines d'activité, en adaptant nos technologies aux défis spécifiques de chaque secteur :

La Farga  Innovative
sustainable
copper



Fil machine

Dans des secteurs tels que l'énergie, l'électrification et la construction automobile, le fil machine constitue un maillon essentiel de la chaîne de valeur, servant de produit semi-fini clef pour la fabrication de câbles électriques. Ses performances déterminent directement la qualité, l'efficacité et la fiabilité du produit final.

Dans ce contexte, nos clients font face à des défis croissants induits par l'électrification mondiale, la hausse de la demande énergétique et l'évolution technologique de leurs applications, qui exigent des matériaux d'une régularité accrue, des procédés plus stables ainsi que des normes plus élevées en matière de durabilité et de traçabilité.

Ces défis sont accentués par un environnement de marché de plus en plus exigeant, où la fiabilité de l'approvisionnement et la robustesse des matériaux sont déterminantes pour garantir la continuité opérationnelle et minimiser les risques tout au long de la chaîne de valeur.

Dans le secteur de l'énergie, où le fil machine est utilisé pour des infrastructures critiques de production, de transport et de distribution, la priorité est d'assurer la stabilité de l'approvisionnement, la durabilité des matériaux et la performance dans des conditions exigeantes, afin d'éviter toute perturbation susceptible de compromettre le fonctionnement du réseau.

Dans le secteur automobile, et tout particulièrement dans le contexte de l'électrification des véhicules, les exigences sont encore plus élevées : les normes de qualité, de consistance et de validation sont extrêmement rigoureuses, et l'introduction de matériaux durables doit se faire sans compromettre la fiabilité du produit final ni les processus industriels du client.

Dans les deux cas, la fiabilité et la régularité des matériaux sont essentielles pour garantir la performance et la qualité du produit final.

Dans ce cadre, La Farga agit en tant que partenaire industriel allant bien au-delà de la simple fourniture de matériaux. Nous proposons des solutions alliant qualité, service et fiabilité, garantissant ainsi la stabilité des matériaux et notre capacité à répondre à des cahiers des charges de plus en plus exigeants.

Nos capacités industrielles et opérationnelles nous permettent d'assurer stabilité, fiabilité et réactivité dans des environnements exigeants.

Par ailleurs, nos solutions répondent non seulement aux besoins actuels, mais permettent également à nos clients de progresser vers leurs propres objectifs de durabilité en facilitant l'intégration de cuivre recyclé dans leurs produits sans compromettre les normes techniques.

Nous contribuons ainsi activement à la décarbonation de leurs procédés et à la transition du secteur vers des modèles plus durables, aidant nos clients à se différencier sur le marché grâce à des solutions à moindre impact environnemental, tout en garantissant les plus hauts niveaux de qualité et de fiabilité.

Le fil machine s'impose dès lors comme une solution stratégique pour accompagner l'évolution de secteurs clés liés à l'électrification et au développement industriel.



Tréfilages

Nos clients du secteur du tréfilage opèrent dans des environnements très exigeants, où la précision, la répétabilité et la stabilité du matériau sont cruciales pour garantir la qualité du produit final ainsi que l'efficacité de leurs processus.

À ces défis s'ajoutent des dynamiques de marché de plus en plus fluctuantes, marquées par des variations de la demande, des tensions sur les capacités de production et la nécessité de s'adapter rapidement aux nouvelles exigences techniques et du marché. Dans ce contexte, la réactivité et la flexibilité opérationnelle deviennent des facteurs clefs de compétitivité.

En tant que partenaire industriel, La Farga crée de la valeur en offrant à ses clients une alternative flexible leur permettant de s'adapter aux fluctuations de la demande et de répondre à leurs besoins opérationnels.

Nos solutions de tréfilage permettent d'élargir la gamme de produits, d'assurer la continuité des opérations et de réduire l'exposition aux risques liés à la production, agissant ainsi comme un soutien essentiel au sein de leur chaîne de valeur.

Ce modèle impose à La Farga le respect des normes de qualité les plus strictes, garantissant la régularité du matériau quel que soit le client, l'application ou le niveau d'exigence technique.

La gestion des équipes et la capacité opérationnelle sont des éléments clefs pour garantir l'agilité, la fiabilité et la constance du service rendu à nos clients.

À cet égard, nous conjugons connaissance technique, capacité industrielle et approche axée sur le service pour proposer des solutions qui, au-delà du simple respect des spécifications, apportent stabilité, flexibilité et sécurité dans des environnements marqués par une forte incertitude.

Par ailleurs, notre savoir-faire dans la gestion et la transformation du cuivre recyclé nous permet d'accompagner nos clients vers l'adoption progressive de solutions plus durables au sein de leurs processus. Grâce à nos solutions de tréfilage GENIUS, nous facilitons l'intégration d'options à moindre impact environnemental, tout en maintenant des normes élevées de technicité et de qualité.

Ainsi, ces solutions de tréfilage contribuent à renforcer la compétitivité et le développement durable de divers secteurs industriels.



Fil de soudage

Nos clients du secteur du fil de soudage opèrent dans des environnements très exigeants, où stabilité du matériau, précision et fiabilité sont essentielles pour garantir la qualité du produit fini.

Ce segment illustre parfaitement comment la collaboration et les capacités technologiques permettent d'évoluer vers des modèles d'utilisation des ressources plus efficaces au sein de la chaîne de valeur industrielle.

La technologie de La Farga permet de transformer directement ce matériau en un nouveau produit, bouclant ainsi le cycle et convertissant des déchets complexes en une ressource à haute valeur ajoutée, ce qui contribue à l'efficacité du système et à l'optimisation des ressources.

Ce modèle est mis sous tension par l'évolution du secteur : l'augmentation de la productivité et l'amélioration continue des équipements industriels de nos clients ont considérablement accru les exigences techniques et la stabilité requise des performances des matériaux. Dans ce contexte, toute variabilité affecte directement l'efficacité du processus de production du client, faisant de la constance et de la fiabilité des facteurs déterminants.

La relation étroite que La Farga entretient avec ses clients nous permet d'anticiper ces besoins et de collaborer à leur développement, en acquérant une compréhension approfondie des exigences de leurs procédés et de l'évolution de leurs équipements industriels.

Grâce à notre expertise dans la transformation du cuivre, nous avons optimisé nos formulations et nos méthodes de production pour créer des solutions de fils de soudage répondant aux normes les plus élevées de qualité, de stabilité et de productivité, garantissant ainsi des performances constantes, même dans des environnements exigeants.

Nous garantissons ainsi non seulement la fiabilité des procédés, mais nous permettons également à nos clients d'intégrer des solutions d'économie circulaire sans compromettre les performances, transformant la durabilité en un atout opérationnel et concurrentiel.

La Farga  WELDING WIRE



Ferroviaire

Dans le secteur ferroviaire, les critères sont très rigoureux : sécurité, durabilité et fiabilité sont des impératifs non négociables. Les infrastructures ferroviaires impliquent des investissements lourds en capital (CAPEX), caractérisés par de longs cycles de vie et une criticité opérationnelle élevée, où toute défaillance a un impact direct sur la sécurité, la disponibilité du service et les coûts de maintenance.

Dans ce contexte, la qualité et la performance des solutions ne sont pas de simples exigences techniques, mais un pilier structurel garantissant la fiabilité du système à long terme.

La Farga s'est imposée comme une référence internationale, tant par la qualité de ses produits que par sa capacité à développer des solutions adaptées aux exigences les plus strictes du secteur.

Notre expertise dans la transformation du cuivre et le développement de différents alliages nous permet d'optimiser les performances des solutions ferroviaires en ajustant leurs propriétés, telles que la résistance mécanique, la conductivité et la résistance à l'usure, en fonction des conditions spécifiques de chaque application.

Cette capacité d'adaptation est particulièrement pertinente dans un contexte marqué par le changement climatique, où les infrastructures ferroviaires doivent fonctionner dans des conditions de plus en plus exigeantes : des variations extrêmes de température, des environnements corrosifs ou des charges opérationnelles élevées.

Les solutions de La Farga répondent à ces défis en garantissant stabilité, durabilité et performance, même dans des conditions météorologiques difficiles, apportant ainsi une valeur ajoutée significative à la gestion du cycle de vie des infrastructures.

Par ailleurs, chez La Farga, nous sommes conscients que l'excellence ne s'atteint pas uniquement par le développement de produits, mais aussi par la définition de nos propres normes de qualité. À cette fin, nous avons mis au point des technologies telles que le Dx3 (Deep Defect Detector), qui permet un contrôle avancé et en temps réel des matériaux, élevant ainsi le niveau d'exigence en matière de détection des défauts et assurant une fiabilité maximale du produit fini.

Le Dx3 illustre parfaitement comment la technologie de La Farga ne se contente pas d'optimiser l'efficacité de la production, mais elle constitue un gage de qualité nous permettant d'anticiper les écarts, de minimiser les risques et de garantir la conformité aux normes les plus rigoureuses du secteur.

Cette capacité de contrôle et d'assurance qualité nous permet de garantir la fiabilité des matériaux dans des applications critiques, où la constance et la performance à long terme sont primordiales.

Ainsi, La Farga ne se contente pas de fournir des solutions pour l'électrification ferroviaire ; l'entreprise agit comme un partenaire technologique capable de garantir la performance, de minimiser les risques et de maximiser la durée de vie d'infrastructures clefs, contribuant ainsi à l'efficacité et à la durabilité du système ferroviaire.



Tube en cuivre

Dans des domaines tels que le BTP, le CVC, la réfrigération ainsi que les environnements industriels ou de santé, les tubes en cuivre ne sont pas de simples composants, mais des éléments essentiels pour garantir la sécurité, l'efficacité et la durabilité des installations.

Le cuivre possède des propriétés intrinsèques remarquables qui en font un matériau clef pour ces systèmes, notamment sa conductivité thermique élevée — optimisant ainsi l'efficacité énergétique —, sa résistance aux pressions et températures élevées, ainsi que ses propriétés antimicrobiennes naturelles capables d'éliminer jusqu'à 99,9 % des bactéries de surface.

Ces caractéristiques, associées à sa durabilité, sa résistance à la corrosion et sa stabilité à long terme, assurent la performance des installations dans des conditions exigeantes tout en réduisant les risques opérationnels et les besoins de maintenance.

La polyvalence des tubes en cuivre permet leur utilisation dans une vaste gamme d'applications critiques : du transport d'eau potable, de gaz et de fluides caloporteurs aux systèmes CVC, en passant par la distribution de gaz médicaux et des applications industrielles telles que les échangeurs de chaleur et les condenseurs.

Dans tous ces contextes, les exigences dépassent le produit lui-même pour englober le service, la disponibilité et la réactivité.

Il s'agit d'un marché régi par des dynamiques «order-to-stock», où la fiabilité de l'approvisionnement et la capacité à anticiper les besoins sont déterminantes pour garantir la continuité opérationnelle de nos clients.

Dans ce contexte, La Farga œuvre activement à la planification de la demande, à l'optimisation de la capacité de production et au développement de solutions logistiques flexibles, assurant ainsi la disponibilité des produits, la proximité et des délais de réponse compétitifs.

Cette approche permet de réduire les incertitudes liées à la chaîne d'approvisionnement et d'atténuer les risques dans des environnements où tout écart pourrait avoir un impact direct sur l'exécution des projets ou la qualité du service final.

Sur le plan technique et réglementaire, le respect des normes internationales constitue une exigence fondamentale.

Nos solutions répondent aux principales normes du secteur — EN 1057, EN 12735-1 et EN 13348, entre autres — ainsi qu'aux certifications d'organismes de référence comme AENOR, AFNOR et BSI, garantissant la fiabilité des produits pour des applications critiques et leur adéquation aux exigences spécifiques de chaque marché.

Par ailleurs, des atouts tels que la traçabilité des produits et des certifications spécifiques comme l'EPA Cu+ renforcent la valeur du cuivre dans les applications où la sécurité sanitaire est un facteur critique.

La Farga ne se positionne pas simplement comme un fournisseur de produits, mais comme un partenaire qui aide ses clients à gérer les risques en comprenant leurs besoins réels et en anticipant les exigences techniques, réglementaires et opérationnelles de leurs marchés.

Notre proposition de valeur repose sur trois piliers — les personnes, la société et les solutions — qui, associés à notre expertise dans la transformation du cuivre, nous permettent de transformer les défis de nos clients en avantages concurrentiels.

Cette capacité s'appuie sur une combinaison d'expertise technique et de résilience opérationnelle, nous permettant de garantir la stabilité des approvisionnements, une qualité constante et une aptitude à nous adapter à des environnements très exigeants.

Ainsi, nos solutions de tubes en cuivre répondent non seulement aux normes techniques les plus élevées, mais garantissent également sécurité, efficacité et fiabilité tout au long du cycle de vie de l'installation, contribuant ainsi à la durabilité, à la décarbonation et au bon fonctionnement d'infrastructures clefs.

Certifications internationales de produits

Espagne : AENOR EN 1057/EN 12735-1

France : AFNOR EN 1057/EN 13349

Angleterre : BSI EN 1057

SONELGAZ : EN 1057

Déclaration de conformité

CE

UKCA

CU+ ANTIMICROBIAL COPPER



La contribution de La Farga au modèle d'économie circulaire

Circularité

La proposition de valeur de La Farga dépasse le simple développement de solutions en cuivre, elle englobe la manière dont ces solutions s'intègrent dans un modèle industriel plus efficace et durable. À cet égard, la circularité constitue une solution transversale que nous apportons à tous les secteurs dans lesquels nous opérons.

Grâce à notre technologie exclusive, nous sommes en mesure de transformer les déchets de cuivre — une ressource complexe et hétérogène — en une matière première à haute valeur ajoutée, tout en respectant constamment les normes de qualité, de performance et de fiabilité exigées par le marché. Cette capacité nous permet de boucler le cycle des matériaux sans compromettre les performances du produit final.

Notre modèle repose sur une vision globale du cycle de vie du cuivre : de l'innovation et de la conception, en passant par le processus de production et l'utilisation du produit, jusqu'à sa récupération en fin de vie pour une réintroduction ultérieure dans le système. Ainsi, le cuivre ne devient pas un déchet, mais une ressource maintenue dans un cycle d'utilisation continue.

Chez La Farga, la circularité n'est pas seulement une question environnementale, mais une solution industrielle qui optimise l'utilisation des ressources, réduit la dépendance aux matières premières vierges et améliore l'efficacité globale du système de production. Cette approche contribue directement à la décarbonation de l'industrie et à la création d'un modèle plus résilient.



Ce positionnement ne s'élabore pas de manière isolée, mais en collaboration avec l'ensemble de l'écosystème. La participation active de La Farga aux forums internationaux du secteur ferroviaire, tels que l'événement Rail Live, met en lumière la nécessité d'évoluer vers des modèles circulaires grâce à une démarche collective.

Renforcement d'une vision commune : la circularité ne constitue pas une simple pratique environnementale, mais un pilier stratégique du modèle industriel, nécessitant l'implication de toute la chaîne de valeur pour devenir une réalité évolutive à grande échelle. Par ailleurs, les échanges au sein de l'industrie soulignent le rôle déterminant des matériaux pour la sécurité, la résilience et l'avenir des infrastructures.

En outre, cette capacité nous permet d'accompagner nos clients dans leurs propres démarches de transition, en facilitant l'intégration de cuivre recyclé dans leurs produits sans compromettre ni la qualité ni la performance. Nous transformons ainsi la durabilité en un véritable avantage concurrentiel pour nos clients, leur permettant de se différencier sur le marché et de répondre aux exigences réglementaires et sociales croissantes.

Ainsi, la circularité devient une composante essentielle de notre proposition de valeur : une solution qui associe technologie, connaissance et collaboration pour transformer les modes de production et d'utilisation des matériaux.

Chez La Farga, nous sommes convaincus que l'avenir de l'industrie ne réside pas simplement dans une production accrue, mais dans une production de meilleure qualité, optimisant au maximum l'utilisation des ressources disponibles tout en minimisant l'impact, et œuvrant aux côtés des acteurs du secteur pour bâtir une industrie plus efficace, résiliente et durable.



Nous agissons en tant que partenaire industriel capable d'accompagner nos clients dans la gestion de leurs défis, en apportant des solutions.

Nos solutions reposent sur une connaissance approfondie des matériaux, une grande proximité avec le client et des capacités technologiques nous permettant de transformer ces connaissances en applications concrètes.

Chez La Farga, la valeur d'une solution ne réside pas uniquement dans ses fonctionnalités, mais aussi dans sa capacité à générer un impact réel pour le client et à répondre à ses défis industriels.

Nos solutions reposent sur une connaissance approfondie des matériaux, une grande proximité avec le client et des capacités technologiques nous permettant de transformer ces connaissances en applications concrètes.

Ainsi, nous agissons en tant que partenaire industriel capable d'accompagner nos clients dans la gestion de leurs défis en leur apportant des solutions fiables, adaptées et orientées vers la création d'avantages concurrentiels durables.

Nous accompagnons nos clients dans leurs démarches de décarbonation et dans l'intégration progressive de solutions plus durables, en nous adaptant à leur niveau de maturité, à leurs besoins techniques et aux exigences du marché.

Il n'existe pas de solution unique, il s'agit plutôt de différents niveaux de durabilité devant être intégrés de manière viable à chaque application. C'est pourquoi nous proposons des solutions permettant une progression graduelle, tout en garantissant les plus hauts standards de qualité, de performance et de fiabilité.

Ainsi, nous aidons nos clients à réduire leur impact environnemental et à se différencier sur le marché grâce à des solutions durables, sans compromettre leurs processus ni la qualité de leurs produits.





À la tête des solutions durables

Si la technologie définit nos capacités et les solutions mettent ce savoir-faire sur le marché, l'étape suivante consiste à démontrer son impact en conditions réelles. Chez La Farga, cette démarche se traduit par des solutions déjà mises en œuvre dans des environnements industriels aux exigences techniques et opérationnelles élevées.

GENIUS by La Farga incarne cette évolution. Il s'agit d'une solution en cuivre 100 % recyclé, développée grâce à notre propre technologie, qui réduit considérablement l'empreinte carbone tout en garantissant les normes les plus strictes de qualité, de performance et de fiabilité requises pour les applications critiques.

Bien plus qu'un produit, GENIUS reflète un changement de paradigme dans le secteur : il démontre qu'il est possible d'intégrer la circularité au modèle de production sans compromettre les performances techniques, en dissociant la

croissance industrielle de l'impact environnemental et en ouvrant la voie à de nouveaux modèles de compétitivité fondés sur l'efficacité des ressources.

Cette approche se concrétise par des projets réels qui valident son applicabilité. Le cas mené en collaboration avec ProRail, le gestionnaire de l'infrastructure ferroviaire aux Pays-Bas, marque une étape majeure à l'échelle mondiale : l'installation de 75 kilomètres de caténaires en cuivre 100 % recyclé, permettant de réduire les émissions de CO₂ d'environ 3,3 tonnes par kilomètre et d'éviter ainsi un total de 247 500 kg d'émissions de CO₂ au sein d'une infrastructure en exploitation.

C'est la première fois au monde qu'un réseau ferroviaire intègre des matériaux 100 % recyclés dans un élément critique tel que le système de caténaire, tout en respectant les normes techniques rigoureuses du secteur en matière de conductivité, de résistance mécanique et de durabilité.

Cette avancée revêt non seulement une valeur technologique, mais témoigne également d'une transformation plus profonde du secteur. La circularité passe du stade de concept théorique à celui d'exigence incontournable pour garantir des infrastructures résilientes, efficaces et durables à long terme.



Installation de 75 kilomètres de caténaire fabriquée à partir de cuivre 100 % recyclé.



Réduction d'environ 3,3 tonnes de CO₂ par kilomètre, soit un total de 247 500 kg de CO₂ évités.



ProRail





Par ailleurs, ce projet met en lumière le rôle déterminant de la collaboration. Il a pu voir le jour grâce à la coopération de divers acteurs de la chaîne de valeur et à une vision commune visant à promouvoir des solutions plus efficaces et plus durables.

Pour La Farga, ce projet est une illustration concrète de l'application industrielle de ses capacités technologiques et d'innovation. Il démontre la capacité à développer des solutions applicables à des environnements réels en conjuguant technologie, expertise et collaboration.

Il est également le fruit d'un engagement durable envers une proposition de valeur distinctive et qui fait la différence. Depuis des années, La Farga défend un modèle industriel fondé sur la circularité, y compris lorsque le marché n'y était pas encore prêt. Ce projet prouve qu'une telle cohérence stratégique permet de créer des solutions capables de transformer le secteur sur le long terme.

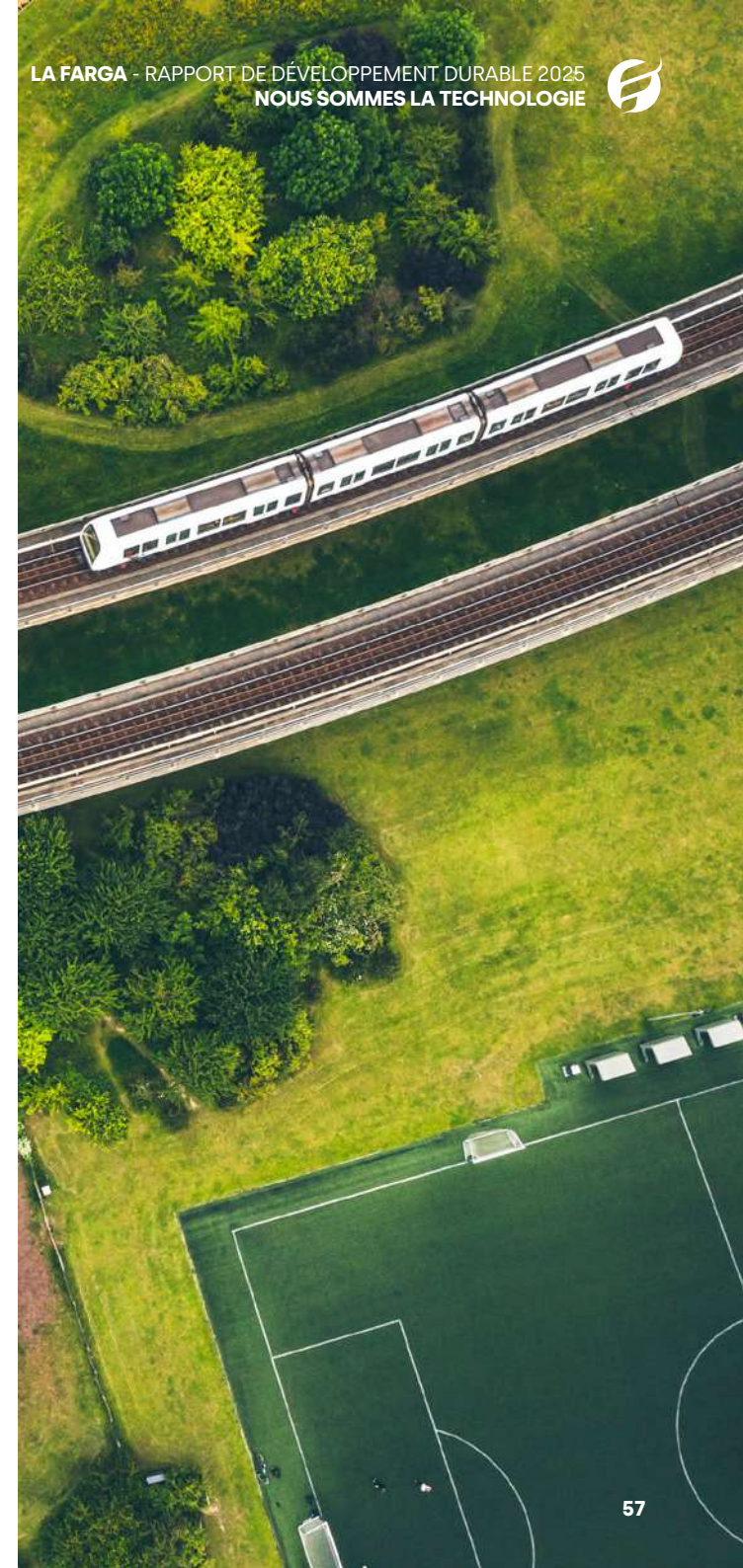
Parallèlement, cela reflète une approche spécifique du secteur : remettre en question les modèles établis, penser différemment et transformer les défis en opportunités. Lorsque les différents acteurs de la chaîne de valeur partagent cet état d'esprit — fondé sur le courage, la collaboration et la volonté d'innover —, des avancées autrefois jugées inaccessibles deviennent possibles.

Dans ce contexte, La Farga a mis à profit son expertise dans la transformation du cuivre, ses capacités technologiques et sa vision industrielle pour développer des solutions adaptées aux normes de qualité et aux exigences rigoureuses du secteur ferroviaire.

Au-delà de ce projet spécifique, l'initiative témoigne de l'évolution du secteur vers des solutions alliant moindre impact environnemental et viabilité industrielle élevée. Elle démontre la capacité à mettre en œuvre des solutions à plus faible impact environnemental dans des secteurs très exigeants, tout en maintenant des standards techniques et opérationnels élevés.

GENIUS représente la mise en pratique d'un modèle fondé sur la technologie, la connaissance industrielle et l'amélioration continue. Un modèle visant à renforcer la compétitivité industrielle et à progresser vers des solutions plus efficaces et durables.

Ainsi, la technologie et l'innovation se transforment en capacités applicables à des solutions industrielles concrètes et évolutives. C'est dans cette aptitude à traduire les connaissances et la technologie en solutions concrètes que La Farga renforce sa position de référence industrielle et technologique.





7.

nous sommes la Résilience

Résultats économiques

La capacité d'adaptation et d'évolution qui caractérise La Farga repose sur des fondations économiques solides. Les résultats obtenus témoignent de la robustesse du modèle industriel et de la capacité à créer de la valeur de manière durable. Cette solidité financière garantit la pérennité du projet industriel et soutient son évolution à long terme.

La Farga maintient une structure financière équilibrée qui renforce la stabilité et la continuité du projet industriel. Cette capacité permet de poursuivre les investissements industriels et technologiques visant à renforcer la compétitivité et les capacités opérationnelles de la société. La solidité économique est une condition indispensable pour opérer avec stabilité dans un environnement industriel mondial exigeant.

Les résultats reflètent la cohérence du modèle industriel ainsi qu'une gestion rigoureuse. La génération récurrente de ressources permet un réinvestissement continu dans les capacités industrielles, la technologie et les équipes. Cette capacité de réinvestissement est essentielle pour concrétiser notre engagement et assurer l'évolution ainsi que la pérennité du projet industriel.

Opérations continues	
Montant net du chiffre d'affaires	1 627 255 682
Variation des stocks de produits finis et en cours de fabrication	12 828 579
Travaux réalisés par l'entreprise pour son propre actif	894 838
Approvisionnements	-1 532 256 986
Marge brute	108 722 113
Charges de personnel	-27 462 805
Autres frais de production, de distribution et administratifs	-44 958 697
Autres produits et charges	1 421 299
Quote-part dans les résultats (bénéfices ou pertes) des sociétés mises en équivalence	13 684 692
Résultat d'exploitation avant amortissements et dépréciations	51 406 602
Dotation aux amortissements des immobilisations	-8 209 289
Imputation des subventions liées aux immobilisations non financières et autres	27 130
Dépréciation et résultat de cession d'immobilisations	1 597
Autres résultats	-47 407
Résultat d'exploitation	43 178 633
Charges financières	-11 195 624
Produits financiers	3 752 006
Variation de la juste valeur des instruments financiers	-158 612
Écarts de change	-1 260
Dépréciation et résultat sur cessions d'instruments financiers	3 819 616
Résultat financier	-3 783 874
Écart de consolidation négatif	-
Résultat avant impôts	39 394 759
Impôt sur les bénéfices	-4 693 707
Résultat de l'exercice provenant des opérations continues	34 701 052
Résultat de l'exercice provenant des opérations interrompues	-
Résultat consolidé de l'exercice	34 701 052
Résultat global total attribuable aux participations à des sociétés non mères	7 067 428
Résultat attribué à la société mère	27 633 624





La structure financière de la société est gérée selon des critères prudents et responsables, en cohérence avec une vision à long terme. La Farga maintient un équilibre adéquat entre fonds propres et financement externe, renforçant ainsi la stabilité et la flexibilité de son modèle financier.

Actif	2025
Actif non courant	250 638 662
Immobilisations incorporelles	75 256 455
Immobilisations corporelles	77 468 651
Investissements financiers dans des entreprises du groupe	95 851 746
Investissements financiers à long terme	1 564 872
Actifs d'impôt différé	496 938
Actif courant	200 074 095
Stocks	156 507 340
Créances clients et autres créances	35 284 300
Investissements financiers à court terme	4 899 274
Régularisations à court terme	1 480 644
Trésorerie et équivalents de trésorerie	1 902 537
Total actif	450 712 757

Capitaux propres et passif	2025
Capitaux propres	212 063 745
FONDS PROPRES	160 555 786
Capital	9 176 178
Prime d'émission	34 020 797
Réserves	89 234 964
Résultat attribuable à la société mère	27 633 624
Acompte sur dividende	-372 378
Subventions, dons et legs reçus	862 601
RÉGULARISATION POUR CHANGEMENT DE VALEUR	8 081 014
Écart de conversion	8 081 014
Intérêts minoritaires	43 426 945
Passif non courant	42 283 638
Dettes à long terme	23 742 285
Dettes à long terme envers des entreprises du groupe et des entreprises associées	–
Passifs d'impôt différé	18 541 353
Passif courant	196 365 374
Provisions à court terme	477 017
Dettes à court terme	111 079 882
Dettes à court terme envers des entreprises associées	–
Fournisseurs et autres créditeurs	84 808 349
Régularisations à court terme	126
Total capitaux propres et passif	450 712 757



Cette solidité financière permet de réaliser des investissements stratégiques visant à renforcer le modèle industriel et technologique de la société. Ces investissements consolident les capacités industrielles et facilitent l'adaptation aux besoins futurs du marché. La prise de décisions s'appuie sur une vision à long terme axée sur la stabilité et la pérennité du projet industriel.

Le financement évolue progressivement pour intégrer des critères alignés sur la stratégie ESG de la société. Cette approche renforce la cohérence entre performance économique, stratégie industrielle et objectifs de durabilité. En 2025, 27,6 % du financement de La Farga a été lié à des critères écologiques, consolidant ainsi l'intégration de la durabilité dans la gestion financière et la vision à long terme de la société.

La gestion des risques constitue un autre pilier renforçant la résilience économique de La Farga. L'entreprise met en œuvre des politiques prudentes de contrôle et de couverture, conçues pour préserver la stabilité financière et garantir la continuité opérationnelle sur des marchés mondiaux de plus en plus exigeants.

Par ailleurs, l'exposition à la volatilité des marchés est gérée grâce à une politique active de couverture et de contrôle financier. Lors d'une année marquée par un prix moyen du cuivre (LME) de 8 799 € la tonne en 2025, ce modèle allie discipline opérationnelle, prudence financière et vision à long terme, réduisant ainsi l'exposition aux fluctuations extérieures et assurant la stabilité tant pour la société que pour ses clients.

Cet ensemble de décisions financières, opérationnelles et stratégiques façonne un modèle résilient, capable de s'adapter à des environnements changeants sans compromettre la stabilité. Sa solidité financière permet à La Farga de renforcer son positionnement industriel et de s'affirmer comme un partenaire fiable pour ses clients, ses fournisseurs et l'ensemble de son écosystème.

Chez La Farga, les résultats financiers ne sont pas considérés comme un simple indicateur de performance, mais comme le socle assurant la pérennité du projet industriel. Ils reflètent un modèle capable de créer de la valeur, de réinvestir dans les capacités industrielles, technologiques et humaines, et de contribuer au développement économique et social de la communauté locale. Un projet tourné vers l'avenir, prêt à s'adapter, à évoluer et à continuer de générer de la valeur dans un paysage mondial en constante mutation repose sur ces fondations solides.



Cours moyen de **8 799 €/tonne** de cuivre en 2025.



27,6 % du financement de La Farga lié à des critères verts en 2025.



Gestion du risque

La solidité économique repose sur une gestion des risques active et structurée. La gestion des risques fait partie intégrante du modèle de gestion de la société, permettant d'anticiper et de minimiser les impacts potentiels sur ses activités.

La gestion des risques est intégrée aux processus de prise de décision et de planification stratégique de la société. Celle-ci opère dans un environnement mondial exigeant, soumis à des évolutions réglementaires, économiques et de marché.

Dans ce contexte, la capacité d'analyse et d'adaptation est essentielle pour garantir la continuité et la stabilité de l'activité.

La gestion des risques s'appuie sur un modèle structuré et en phase avec la stratégie de la société. Ce modèle permet d'identifier, d'évaluer et de hiérarchiser les risques clefs liés aux activités de la société, favorisant ainsi une approche de gestion proactive et structurée.

Cette approche renforce la capacité de la société à anticiper les évolutions et à s'adapter aux changements de son environnement. Dans ce cadre, la société privilégie l'identification et la gestion des domaines de risque suivants :

Risques physiques et de transition – L'entreprise analyse en permanence l'évolution du contexte réglementaire, environnemental et du marché, dans le but d'anticiper des scénarios et d'adapter son modèle industriel à un contexte en mutation.

Risques réglementaires et de conformité – La Farga suit en permanence l'évolution des réglementations nationales et internationales, garantissant une adaptation progressive aux principales normes réglementaires et de durabilité applicables à la société.

Risques de réputation – L'entreprise promeut la transparence, la communication et des politiques de gouvernance visant à renforcer la confiance et ses relations avec les parties prenantes.

Risques financiers – La Farga met en œuvre des politiques de contrôle financier et de couverture visant à renforcer la stabilité et la pérennité de la société dans des environnements de marché exigeants :

- Toutes nos opérations d'achat et de vente de cuivre sont couvertes par des politiques de hedge visant à éliminer le risque lié aux variations du prix du métal.
- De même, des mécanismes de contrôle et de couverture sont mis en œuvre dans les secteurs financier et énergétique afin de réduire l'exposition aux fluctuations externes.
- L'entreprise a recours à des mécanismes d'assurance et à des politiques préventives destinés à préserver la continuité des activités et les actifs.
- L'entreprise applique des politiques prudentes en matière de contrôle et d'assurance du risque commercial.
- Des mécanismes spécifiques de protection et de contrôle sont également appliqués aux opérations stratégiques.

Cet ensemble de mesures contribue à renforcer la stabilité et la résilience du modèle opérationnel et financier de la société.

Opportunités stratégiques – L'identification des risques et des tendances permet également de déceler des opportunités d'amélioration, d'évolution technologique et d'adaptation aux nouvelles conditions du marché.



La Farga continue de renforcer un modèle industriel prêt à s'adapter et à évoluer dans des environnements changeants.

La gestion des risques chez La Farga s'inscrit dans un cadre de politiques d'entreprise définissant des critères, des responsabilités et des mécanismes de contrôle. Ces politiques couvrent des domaines clefs tels que le risque financier, le risque de marché, le risque opérationnel et la conformité réglementaire, visant à garantir une gestion homogène, rigoureuse et alignée sur les valeurs de la société ainsi que sur les critères ESG.

L'entreprise continue de renforcer la gestion des risques liés à la cybersécurité et à la protection des informations. L'évolution numérique des processus industriels impose une progression constante dans la protection des systèmes et des données critiques. À cet égard, La Farga travaille à l'élaboration de mesures spécifiques et se prépare à la certification ISO 27001, afin de consolider un système de gestion de la sécurité de l'information robuste et conforme aux normes internationales.

Toutefois, dans un environnement en mutation, la gestion des risques nécessite une révision continue pour permettre à la société de s'adapter à l'évolution des contextes et des marchés.

Pour répondre à ce besoin, La Farga a fait évoluer son modèle organisationnel afin de renforcer ses capacités d'analyse, de coordination et d'adaptation stratégique de la société.

Cette approche permet de renforcer la capacité à anticiper les évolutions, à analyser l'environnement économique et à s'adapter stratégiquement aux nouveaux scénarios.

La coordination entre les différents niveaux de direction permet de transférer la stratégie aux opérations quotidiennes de manière cohérente et structurée.

Ce modèle renforce la capacité de la société à s'adapter et à évoluer face aux changements de son environnement.

La gestion des risques chez La Farga vise à consolider la stabilité financière, opérationnelle et stratégique de la société. La capacité d'anticipation et d'adaptation renforce la résilience et la pérennité du modèle industriel.

Cette approche permet d'intégrer la gestion des risques dans la prise de décisions et dans l'évolution continue du modèle industriel.

Sur cette base, La Farga continue de renforcer un modèle industriel prêt à s'adapter et à évoluer dans des environnements en mutation.





Chaîne de valeur

La gestion structurée des risques garantit la stabilité du modèle. Sur cette base, La Farga bâtit des relations solides et durables avec ses clients et fournisseurs, fondées sur la confiance et la continuité à long terme.

Les relations avec les différentes parties prenantes de la chaîne de valeur sont essentielles pour renforcer la stabilité et l'adaptabilité du modèle industriel.

Une approche centrée sur le client est au cœur du modèle de gestion de La Farga. Tous les services de la société travaillent en coordination pour apporter une réponse cohérente et adaptée aux besoins des clients.

Cette approche intègre des capacités humaines, industrielles et technologiques visant à améliorer la qualité et la fiabilité du service.

La confiance se construit grâce à la proximité, à la connaissance et à la réactivité.

L'entreprise a évolué vers un modèle de relation client plus intégré et transversal. Les différentes équipes collaborent pour garantir cohérence et réactivité dans toute la relation avec le client.

L'entreprise a évolué vers un modèle de relation client plus intégré et transversal. Les différentes équipes collaborent pour garantir cohérence et réactivité dans toute la relation avec le client.

L'expérience client se construit à travers tous les points de contact de l'entreprise, en intégrant des capacités opérationnelles, logistiques, techniques et commerciales. Chaque interaction contribue à renforcer la perception de qualité, de fiabilité et d'engagement.

Les personnes jouent un rôle clef dans l'établissement de relations solides et durables avec les clients. Cette coordination permet de renforcer la cohérence et la fiabilité du service proposé.

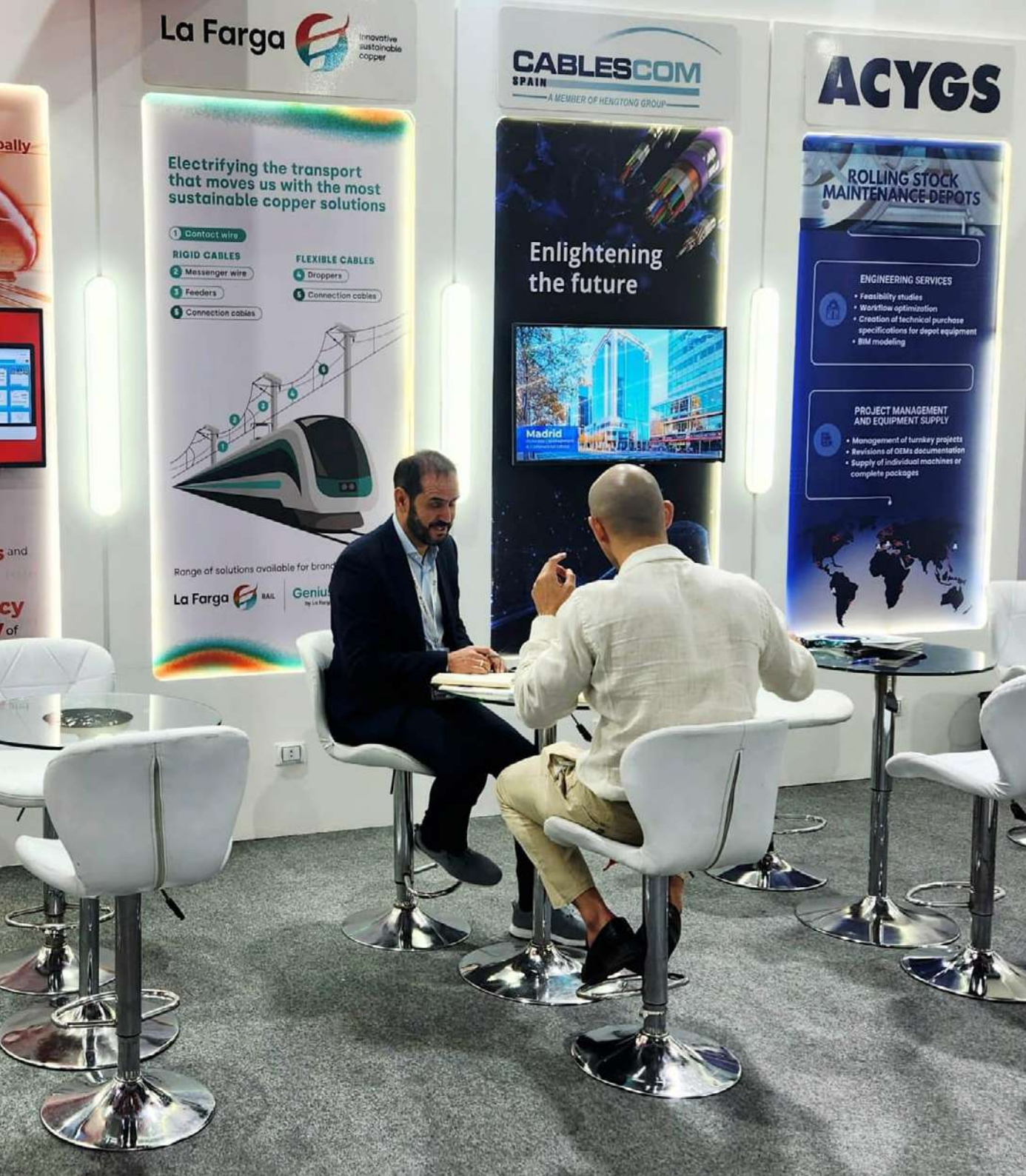
La spécialisation et la connaissance du secteur sont des éléments déterminants de ce processus.

La Farga approfondit la connaissance de ses clients, de leurs secteurs et de leurs applications, en intégrant des informations stratégiques qui permettent d'adapter la proposition de valeur et de renforcer le positionnement sur des marchés clefs.

Cette connaissance permet d'adapter les solutions et de renforcer la réactivité face à des environnements industriels exigeants.

Cette approche contribue à consolider des relations stables et durables.

La relation client repose sur la proximité, la confiance et un partenariat à long terme. Elle va bien au-delà de la simple prestation de services, elle implique une présence tout au long du cycle, de la compréhension des enjeux jusqu'à la mise en œuvre de solutions créatrices de réelle valeur.



La proximité avec le client permet de mieux cerner ses besoins et d'adapter la réponse de la société. Ce processus passe souvent par une collaboration visant à identifier l'origine du problème et à déterminer la meilleure solution, en conjuguant la connaissance du client et notre propre expertise dans la transformation du cuivre.

C'est grâce à cette relation de confiance et à cette analyse partagée que nous pouvons anticiper les besoins, orienter la prise de décision et transformer les attentes en solutions concrètes, efficaces et durables. Cette expérience se construit à tous les niveaux de l'organisation.

L'entreprise travaille en coordination avec les équipes opérationnelles pour garantir la qualité et la cohérence de la relation client.

La fiabilité du service, la réactivité et une qualité constante sont des éléments clés pour renforcer la confiance et pérenniser la relation client.

Cette approche s'appuie sur notre modèle de gestion LFCIS, qui nous permet de traduire systématiquement les besoins réels des clients en opérations quotidiennes. Grâce à des outils tels que les tableaux de bord PQCDMS — production, qualité, coûts, délais, sécurité et implication — nous alignons nos indicateurs opérationnels sur les aspects auxquels le client accorde une réelle importance.

En particulier, les dimensions telles que la qualité et les délais jouent un rôle central ; elles nous permettent d'adapter nos normes de production aux attentes réelles des clients et de garantir non seulement la conformité technique, mais aussi la fiabilité du service.

Chez La Farga, nous considérons que la qualité ne se limite pas à une simple norme, elle se définit par l'expérience globale du client dans sa relation avec la société.



La coordination interne, l'anticipation et l'amélioration continue sont essentielles pour garantir une expérience cohérente, efficace et conforme aux standards de qualité qui caractérisent La Farga.

Les relations avec les fournisseurs s'inscrivent également dans cette démarche. La collaboration, la stabilité et la confiance mutuelle sont essentielles pour garantir la continuité des activités et l'efficacité de la chaîne de valeur, en particulier dans des environnements incertains. Ce modèle repose sur la proximité et un ancrage local solide : 77 % de nos fournisseurs sont en Espagne, dont 54 % sont en Catalogne et 15 % dans la région d'Osona. Cette forte présence locale renforce les relations, facilite la coordination opérationnelle et contribue au développement du tissu industriel local.

La Farga considère la collaboration avec ses clients et fournisseurs comme un élément clef pour accroître la compétitivité et la résilience de l'écosystème industriel. Miser sur des relations durables, fondées sur la confiance et la compréhension mutuelle, permet de progresser de manière plus constante, de consolider la chaîne d'approvisionnement et d'assurer une réponse plus agile et efficace aux défis environnementaux.

Cette approche s'appuie sur des relations à long terme fondées sur la confiance, la transparence et la compréhension mutuelle.

La collaboration favorise l'amélioration continue et renforce la capacité d'adaptation aux nouvelles exigences du marché.



Fournisseurs situés en Espagne,
dont 54 % se trouvent en Catalogne
et 15 % dans la comarque d'Osona.

Travailler selon cette logique implique de passer d'une relation transactionnelle à une véritable collaboration, où la croissance se construit conjointement et où l'adaptabilité de l'ensemble de la chaîne de valeur devient un moteur essentiel de compétitivité.

Cette approche renforce non seulement le modèle industriel, mais contribue également au développement du territoire en générant de l'activité économique, des connaissances et des emplois à haute valeur ajoutée, tout en favorisant un tissu industriel plus solide, résilient et tourné vers l'avenir.

À cet égard, la vision de La Farga, en tant qu'entreprise familiale, offre un avantage qui fait la différence : une orientation claire à long terme qui privilégie la pérennité du projet au-delà des résultats à court terme, facilitant ainsi la construction de relations stables et la consolidation d'écosystèmes industriels durables.

Cette approche est particulièrement pertinente dans un contexte de transformation industrielle, où la transition vers des modèles plus durables, la volatilité des marchés et les exigences réglementaires imposent des réponses coordonnées ainsi qu'une vision partagée.

La Farga agit comme un moteur au sein de l'écosystème, favorisant des relations qui permettent l'alignement des objectifs, le partage des connaissances et une progression commune vers un modèle industriel plus efficace, résilient et durable, avec un impact positif tant pour l'industrie que pour son environnement.

Ce modèle relationnel renforce la position de La Farga en tant que partenaire industriel fiable, capable de bâtir des liens durables fondés sur la confiance, la connaissance et l'adaptabilité.





Il s'agit d'une approche où la connaissance, la proximité et la réactivité permettent de gérer l'incertitude et d'apporter de la stabilité, aussi bien à l'entreprise qu'à l'écosystème plus large dans lequel elle évolue.

C'est une entreprise qui comprend que la résilience se construit non seulement de l'intérieur, mais aussi grâce à des relations solides lui permettant d'évoluer aux côtés de ses clients, fournisseurs et partenaires stratégiques.

Ce modèle relationnel contribue également au développement du territoire, en favorisant un tissu industriel plus robuste, ancré dans la collaboration, le partage des connaissances et la création de valeur à long terme.

La vision de La Farga en tant qu'entreprise familiale renforce cette approche, offrant une orientation claire à long terme qui facilite la consolidation de relations stables et le développement d'écosystèmes industriels durables.

Car c'est par la collaboration, la confiance et le travail commun que l'on identifie les besoins réels, que l'on crée des solutions qui font la différence et que l'on impulse une transformation industrielle capable d'avoir un impact positif sur l'industrie, la société et l'environnement.

La Farga continue de renforcer un modèle industriel prêt à s'adapter et à évoluer dans des environnements changeants.





Chaîne d'approvisionnement

Les relations solides nouées avec les clients et les fournisseurs s'étendent naturellement à la gestion de la chaîne d'approvisionnement. La résilience du modèle de La Farga ne repose pas uniquement sur l'efficacité interne ou la solidité financière, mais aussi sur la capacité à garantir une chaîne de valeur responsable, transparente et alignée sur les principes fondamentaux de l'entreprise.

À cet égard, la chaîne d'approvisionnement devient un moteur clef pour donner corps à notre engagement, en traduisant les principes de durabilité, de circularité et de responsabilité dans nos pratiques opérationnelles.

La chaîne d'approvisionnement du cuivre est complexe, mondiale et stratégique. Sa gestion efficace implique de garantir non seulement la disponibilité des matières premières, mais aussi leur origine, leur traçabilité et leur conformité aux critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) à chaque maillon de la chaîne.

Chez La Farga, nous considérons cette complexité comme une opportunité de promouvoir des modèles plus durables, en intégrant progressivement des critères de circularité, de recyclage et d'efficacité des ressources tout au long de la chaîne de valeur.

Pour La Farga, promouvoir une chaîne d'approvisionnement responsable signifie jouer un rôle actif dans la transformation du secteur, élever les normes et générer un impact au-delà de ses propres activités.

La société favorise un modèle relationnel fondé sur la transparence, l'exigence et la collaboration, encourageant ainsi des pratiques responsables qui garantissent la durabilité de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement.

Cet engagement se traduit par l'intégration de critères ESG dans la gestion des fournisseurs, appliqués non seulement aux fournisseurs directs mais aussi, progressivement, à leurs propres fournisseurs.

Cette approche reflète l'évolution de notre engagement, qui consiste à passer d'un objectif purement interne à une finalité partagée à l'échelle de toute la chaîne de valeur.

Guidée par cette vision, La Farga pilote activement cette transformation, une mutation qui dépasse les frontières de l'entreprise et nécessite l'implication de toutes les parties prenantes de l'écosystème.

Il ne s'agit pas simplement d'exiger le respect de normes, mais de mener une évolution du modèle et d'accompagner nos fournisseurs dans l'adoption de pratiques plus durables, circulaires et responsables.

La société favorise un modèle relationnel fondé sur la transparence, l'exigence et la collaboration, encourageant ainsi des pratiques responsables qui garantissent la durabilité de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement.





La gestion des fournisseurs vise donc à garantir non seulement la qualité et la compétitivité, mais aussi le respect de normes éthiques et de durabilité. Cette approche permet d'aligner les décisions d'achat sur cet engagement, en intégrant des critères qui prennent en compte les coûts, les impacts environnementaux et sociaux ainsi que la traçabilité des matériaux. Elle permet également de réduire les risques et de renforcer la confiance quant à l'origine des matériaux, des aspects essentiels dans un secteur où la responsabilité en matière de ressources revêt une importance croissante.

La société aligne ses activités sur des normes internationales dans le but de promouvoir un approvisionnement responsable en matières premières. Cette approche s'accompagne de la mise en œuvre de politiques et de codes internes destinés à renforcer les critères éthiques et de conformité au sein de la chaîne d'approvisionnement.

Cette approche se traduit par des décisions visant à consolider la cohérence et la responsabilité du modèle d'approvisionnement. La société applique des critères d'évaluation et de contrôle concernant l'origine et la traçabilité des matériaux utilisés. Depuis le début du conflit en Ukraine, La Farga a décidé de cesser tout achat de cathodes d'origine russe, une position maintenue à ce jour, même lorsque des scénarios avec des alternatives plus compétitives étaient disponibles. Ce positionnement renforce notre engagement en faveur d'une chaîne d'approvisionnement transparente, responsable et alignée avec les valeurs de l'entreprise ainsi qu'avec les attentes du marché et de la société.

Au-delà des cadres réglementaires, la société promeut activement une culture de responsabilité partagée avec ses fournisseurs, fondée sur l'amélioration continue et l'établissement de relations à long terme. Cette approche collaborative permet d'avancer ensemble vers des modèles plus durables, en partageant des connaissances et en alignant les objectifs autour de la circularité et de l'efficacité dans l'utilisation des ressources.



Qualité

La gestion responsable trouve son prolongement naturel dans la qualité. Chez La Farga, la qualité fait partie intégrante du modèle de gestion et de l'approche opérationnelle de l'entreprise.

Chez La Farga, la qualité est appréhendée de manière globale, comme un élément transversal allant de la validation des matières premières jusqu'aux solutions finales livrées au client. Cette approche repose sur un modèle structuré de contrôle, de suivi et d'amélioration continue. Ce modèle assure la maîtrise des différentes étapes du processus de production, garantissant ainsi la conformité aux exigences techniques et qualitatives définies pour chaque application.

Le modèle de qualité de La Farga s'articule autour de quatre piliers interdépendants — la génération, le contrôle ainsi que la gestion des incidents internes et externes — qui permettent d'assurer la solidité et la traçabilité d'un système axé sur l'amélioration continue. La génération se concrétise par des plans qualité définissant les normes et les contrôles nécessaires pour garantir la constance des processus et des produits. Ces normes sont appliquées et supervisées en permanence par les équipes chargées de la qualité et de la fiabilité.

Le volet de contrôle s'appuie sur des systèmes de vérification opérationnelle et des audits périodiques visant à garantir le respect des normes de qualité établies. La gestion des incidents permet d'identifier les écarts et de mettre en œuvre des actions d'amélioration destinées à renforcer la stabilité et la fiabilité des processus.



Ce modèle s'appuie sur une veille active de l'environnement, intégrant les incidents détectés, les tendances du marché, les développements technologiques et les nouvelles exigences des clients, permettant d'anticiper les mutations et de faire évoluer en permanence les normes de qualité. Ainsi, la qualité chez La Farga passe d'un système statique à un modèle dynamique, capable d'apprendre, de s'adapter et de se renforcer continuellement.

La société fonde son modèle de gestion sur les principes de l'excellence opérationnelle, en intégrant la qualité aux opérations quotidiennes et à la prise de décision. Ce modèle est conforté par le système LFCIS et les tableaux de bord PQCDMS, qui traduisent la qualité en indicateurs opérationnels concrets pour chaque unité de production, alignant l'exécution industrielle sur les attentes réelles des clients. Cette approche garantit la cohérence des solutions, optimise les processus et répond aux exigences de secteurs hautement spécialisés.

Le système de gestion de la qualité de La Farga, certifié ISO 9001 depuis 1993 et récemment renouvelé, témoigne de cet engagement constant en faveur de l'amélioration continue. La certification ISO 9001 reflète la consolidation d'un modèle de qualité robuste, axé sur l'amélioration continue. Ce système renforce la capacité de la société à maintenir durablement des niveaux élevés de qualité et de fiabilité.

L'amélioration continue repose sur l'examen systématique des processus, la mise en œuvre de nouvelles procédures et une collaboration active tout au long de la chaîne de valeur. L'identification des incidents et des écarts permet de renforcer la stabilité et la fiabilité du système qualité. Cette approche contribue à renforcer la coordination et la cohérence opérationnelle à travers l'ensemble de la chaîne de valeur.



Chaque incident se traduit par un apprentissage et une amélioration structurelle du système.

Un élément clef de cette structure est le Quality Account Manager (QAM), qui assure la liaison entre la société et le client pour toutes les questions relatives à la qualité. Ce rôle garantit la coordination et le suivi des aspects liés à la qualité et au service. Il se concentre sur le suivi des incidents et veille à l'adéquation entre les exigences du client et les processus internes. Ce modèle renforce la réactivité et stimule l'amélioration continue de la relation client.

La gestion des incidents fait partie intégrante du système qualité. Les incidents sont analysés de manière structurée afin de consolider la stabilité et la fiabilité des processus.

Ce processus s'appuie sur des modèles d'amélioration continue conçus pour accroître l'efficacité et la cohérence opérationnelle.

En appliquant des méthodologies Lean, telles que le Kanban (gestion visuelle des flux), l'A3/SCRA (résolution structurée de problèmes), le Pareto (priorisation des causes), l'AMDEC (analyse préventive des risques) et le CAME (définition de plans d'amélioration), la société veille à ce que chaque incident soit transformé en connaissances et en améliorations structurelles du système.



Conformité aux exigences évaluées lors des 5 audits réalisés en 2025.

Tout au long de l'année 2025, ces méthodologies ont été appliquées à quatre projets spécifiques liés au TPM, au SIPOC, au CEDAC (Ishikawa), à l'analyse des risques et des processus d'amélioration continue, chaque outil étant adapté aux circonstances, aux besoins et aux objectifs recherchés dans chaque cas. La mise en œuvre de ces méthodologies a permis de réduire les problèmes techniques, de faciliter le transfert de connaissances vers les équipes et de documenter et normaliser les processus afin de minimiser la variabilité et de réduire les risques opérationnels, en atténuant les impacts sur la qualité des produits et des processus.

Le système intègre les incidents internes et externes pour stimuler l'évolution continue des normes et des mécanismes de contrôle. Cette approche permet de consolider une capacité structurelle d'amélioration et d'adaptation opérationnelle. Elle contribue à renforcer la durabilité et la fiabilité du modèle industriel. Les exigences du marché sont également prises en compte lors des audits clients réalisés tout au long de l'année. Ces évaluations valident la qualité et la cohérence des processus et des solutions. Les audits sont priorisés en fonction de la criticité et de la pertinence des processus évalués.

Au cours de l'année 2025, La Farga a continué de soumettre ses processus et ses solutions à des évaluations rigoureuses de la part de ses clients, dans le cadre de son engagement envers la transparence et l'amélioration continue. Cinq audits clients ont été réalisés en 2025, affichant des taux de conformité supérieurs à 90 % par rapport aux exigences évaluées. Par ailleurs, l'entreprise a validé avec succès 28 Factory Acceptance Tests (FAT) dans le secteur ferroviaire, confirmant ainsi la fiabilité de ses solutions pour des environnements aux exigences techniques et opérationnelles élevées. Ces processus renforcent la cohérence et la robustesse du modèle industriel.





Les résultats de ces audits témoignent de la solidité du système qualité et de la constance dans l'exécution, renforçant ainsi la confiance des clients et consolidant les relations à long terme. Cette constance revêt une importance particulière dans les secteurs industriels caractérisés par des exigences techniques et opérationnelles élevées.

L'évolution organisationnelle de la société a permis d'améliorer la coordination entre la culture d'entreprise, la qualité et les opérations. Cette démarche contribue à renforcer la cohérence et les capacités d'exécution au sein de toute l'organisation.

Ce modèle favorise l'alignement entre la stratégie et les opérations à l'échelle de toute l'organisation. La qualité devient un élément transversal, intégré à l'ensemble des activités et à la culture de l'entreprise.

Par ailleurs, cette structure accélère la transformation culturelle en impulsant des initiatives d'amélioration de manière coordonnée et transversale et avec un impact accru. La centralisation du leadership culturel facilite le suivi et le déploiement des modèles opérationnels définis par la société. Ainsi, l'organisation évolue vers un modèle plus cohérent, agile et orienté vers l'action, où la culture devient un moteur tangible de compétitivité et de résilience.

Parallèlement, l'intégration d'ingénieurs en fiabilité et qualité au sein des sites de production renforce la robustesse du modèle industriel et marque une évolution significative des pratiques opérationnelles. Cette évolution permet de renforcer la capacité de suivi et de réponse face aux écarts directement sur le terrain.

La proximité de ces profils avec l'usine permet une gestion plus agile et en phase avec la réalité opérationnelle. Par ailleurs, cette fonction contribue à garantir la bonne application des normes définies dans les opérations quotidiennes.

Cette approche permet de renforcer la stabilité et la cohérence des processus de production. On consolide ainsi un modèle industriel axé sur la fiabilité, la cohérence et la réactivité opérationnelle.

Envisagée sous cet angle, la qualité n'est pas seulement une exigence opérationnelle, mais un élément stratégique reliant toutes les dimensions de la résilience. Elle est la base permettant de gérer les risques, d'assurer la continuité des opérations et de renforcer la confiance du marché. Elle garantit la cohérence et le respect des normes requises pour chaque application.

Grâce à cette approche, La Farga clôt le volet de la résilience en valorisant un modèle industriel qui conjugue solidité économique, gestion proactive des risques, relations fondées sur la confiance, la responsabilité au sein de la chaîne d'approvisionnement et l'excellence opérationnelle. Un modèle prêt à évoluer et à s'adapter aux défis d'un environnement industriel en constante mutation.



8.

nous sommes les Personnes



Sécurité industrielle

Le parcours de La Farga jusqu'à ce jour — fondé sur l'innovation, la technologie et la résilience — repose sur un élément essentiel : les personnes. Ce sont elles qui rendent possible le modèle industriel et en assurent la pérennité. Par conséquent, la santé et la sécurité reflètent directement notre façon de voir l'industrie : prendre soin de ceux qui concrétisent le projet au quotidien.

Le maintien d'environnements de travail sûrs est une condition indispensable à une industrie durable. L'intégrité de nos collaborateurs prime sur tout autre objectif. Ce principe guide les décisions et les comportements à tous les niveaux de l'organisation, de la direction générale jusqu'aux équipes opérationnelles. La sécurité ne se mesure pas uniquement à travers des indicateurs, elle s'exprime dans notre façon de travailler, de prendre des décisions et de veiller les uns sur les autres.

Depuis 2018, La Farga applique un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail certifié selon la norme ISO 45001, s'appuyant sur les bases de la certification OHSAS détenue depuis 2013, toutes deux validées par AENOR. Ce cadre renforce une approche structurée et cohérente de la gestion de la sécurité dans l'ensemble de l'organisation.



SST-0002/2012



Au-delà de la simple conformité réglementaire, l'entreprise poursuit son évolution vers un modèle pleinement intégré à sa culture et à ses activités quotidiennes.

Cela s'accompagne d'investissements continus dans la prévention des risques professionnels, pour un montant total de 92 431 € en 2025, témoignant d'un engagement soutenu en faveur de l'amélioration des conditions de travail.

La culture de prévention constitue un élément structurel du modèle de gestion de La Farga et s'appuie sur un système de gouvernance qui intègre la sécurité, de la vision stratégique aux opérations quotidiennes. Ce modèle repose sur trois niveaux complémentaires. En premier lieu, le Comité de santé et de sécurité constitue l'instance officielle de participation entre l'entreprise et les représentants du personnel, assurant un suivi périodique des aspects clefs de la santé et de la sécurité au travail.

Au niveau stratégique, le Comité de pilotage de la sécurité, qui associe la direction générale et les principales divisions de l'entreprise, renforce le rôle de la sécurité en tant que priorité tant stratégique que culturelle.

Sur le plan opérationnel, le comité « 0 accidents i més enllà » encourage des initiatives concrètes visant à renforcer la sensibilisation, l'identification des risques et l'amélioration continue, en articulant directement la stratégie de prévention avec la réalité quotidienne des opérations. L'interaction entre ces différents niveaux permet de consolider un modèle cohérent et transversal, où la sécurité relève d'une responsabilité partagée à l'échelle de toute l'organisation. Cette approche reflète une conviction claire : la sécurité ne saurait être déléguée; elle doit au contraire être portée à tous les échelons de l'organisation. L'implication directe de la direction renforce son rôle comme élément stratégique et culturel du modèle de La Farga. L'évolution organisationnelle de l'entreprise a consolidé les liens entre

sécurité, culture, qualité et amélioration continue grâce à une vision plus intégrée. Ce modèle favorise une mise en œuvre plus cohérente et étroitement alignée sur les activités opérationnelles, consolidant ainsi la sécurité comme une valeur partagée au sein de la culture de la société.

Dans ce cadre, la gestion des nouvelles recrues joue un rôle particulièrement important. Depuis 2022, La Farga a mis en place un système d'identification par casque, selon lequel les nouveaux employés portent un casque jaune jusqu'à l'achèvement de leur formation initiale. Une fois le Plan de formation initiale (PFI) validé, un casque rouge leur est remis, qui symbolise non seulement l'acquisition de connaissances et de compétences, mais aussi leur intégration à la culture de sécurité de l'entreprise et leur prise de responsabilités active au sein de l'environnement de travail.

Deux cérémonies de remise de casques rouges ont eu lieu en 2025, les 31 janvier et 13 juin, auxquelles ont participé 21 personnes ayant terminé leur formation initiale. Ces cérémonies, auxquelles a assisté la PDG de l'entreprise, renforcent la portée symbolique de la démarche ainsi que l'engagement de l'organisation en faveur de la sécurité au plus haut niveau.

La remise du casque rouge est ainsi devenue une étape marquante du parcours professionnel des collaborateurs de La Farga. Elle représente bien plus que l'achèvement d'un programme de formation, elle symbolise une intégration complète au sein d'une culture où la sécurité relève de la responsabilité de chacun et de chaque équipe.



92 431 €

**Investissement dans la prévention
des risques professionnels en 2025.**



Ce modèle favorise une intégration plus sûre dans l'environnement opérationnel et renforce des dynamiques d'accompagnement ainsi que la responsabilité partagée au sein des équipes. Les résultats de 2025 témoignent de l'évolution positive du modèle de gestion préventive de La Farga et de la consolidation progressive de sa culture de sécurité. Sur un total de 611819 heures travaillées, 11 accidents ont été enregistrés, tandis que le nombre total d'incidents — avec ou sans arrêt de travail — s'est maintenu à un niveau historiquement bas de 35.

Les indicateurs clefs de sécurité affichent une tendance favorable par rapport aux références du secteur. Le taux de fréquence se situe à 18 — soit 34 % de moins que le taux du secteur enregistré en 2024 (27,4), tandis que le taux de gravité est de 0,52, ce qui représente une réduction de 43 % par rapport aux valeurs de référence de l'industrie. De même, le taux d'incidence est inférieur de 58 % à la moyenne du secteur, confirmant ainsi une tendance durable à l'amélioration.

Ces résultats témoignent non seulement de l'efficacité des systèmes de gestion et de prévention mis en place, mais aussi de l'intégration progressive de la sécurité dans la culture et les opérations quotidiennes de l'organisation. Ils illustrent également l'engagement de La Farga envers un objectif clair : poursuivre une progression décisive vers un environnement « zéro accident », en partant du principe que tout incident peut être évité et constitue une opportunité d'apprentissage et d'amélioration continue.

La sécurité s'étend également au personnel externe, soumettant ainsi toutes les personnes travaillant sur les sites aux mêmes normes et exigences de prévention. En 2025, le taux de fréquence pour ce groupe s'établit à 16, reflétant la consolidation d'un modèle de gestion homogène, inclusif et en phase avec la culture de sécurité de la société.

Parallèlement, l'analyse des causes profondes et la mise en œuvre d'actions systématiques face aux comportements à risque et aux situations dangereuses ont permis de réduire le poids de ce type de situations de 26 % à 12 %. Ces progrès reposent sur des mesures concrètes, telles que la mise en conformité de deux machines avec le décret royal 1215/1997 relatif aux équipements de travail, la réa-

lisation de plus de 468 actions de prévention des risques professionnels et l'amélioration constante des conditions de l'environnement de travail.

En 2025, la Semaine de la sécurité et de la santé a confirmé son rôle comme l'une des principales initiatives pour favoriser une culture de prévention chez La Farga, à l'occasion de sa neuvième édition. Organisé du 9 au 13 juin, l'événement a donné lieu à cinq jours d'activités intenses ayant mobilisé l'ensemble de l'organisation autour d'un objectif commun : ancrer la santé et la sécurité comme des valeurs fondamentales partagées.

Au cours de la semaine, 60 initiatives ont été menées, impliquant 1646 participants et totalisant 743 heures consacrées à la formation, à la sensibilisation et à des activités pratiques, renforçant ainsi la sécurité en tant qu'expérience partagée au sein de l'entreprise. Cette Semaine de la sécurité et de la santé est le fruit d'une démarche transversale pilotée par le service Sécurité, avec la participation active de la direction de la société, du département des ressources humaines et de la communication, ainsi que de nombreuses équipes opérationnelles. Cette approche collaborative reflète une conviction claire : la sécurité ne relève pas de la responsabilité d'un seul service spécifique, mais constitue un élément culturel qui implique l'organisation dans sa globalité.



18 %

Taux de fréquence.



0,52 %

Taux de gravité.



Les initiatives entreprises ont porté sur des domaines tels que l'amélioration opérationnelle, la préparation aux situations d'urgence, l'ergonomie, le bien-être physique et émotionnel, la conduite en toute sécurité et la promotion d'habitudes saines, en associant formation technique et activités participatives visant à renforcer la culture de prévention. En matière d'amélioration opérationnelle, le Challenge 5S a mobilisé 130 personnes autour d'activités consistant à examiner de manière critique les espaces de travail, à identifier les risques et à proposer des améliorations concrètes. Ces démarches vont au-delà du simple constat, elles se traduisent par des plans de mise en œuvre précis, renforçant ainsi l'amélioration continue grâce à l'expérience directe des équipes.

La préparation aux situations d'urgence a constitué un autre axe prioritaire. Des activités axées sur les premiers secours, les simulations de panne de courant et les exercices de communication avec l'équipe de sécurité ont été organisés afin d'accroître les capacités de réponse et de garantir que chacun sache comment réagir face à des situations critiques.

Le bien-être a joué un rôle prépondérant, s'inscrivant dans une approche globale de la sécurité. Des initiatives ont été lancées pour sensibiliser au tabagisme, en prévision de la mise en place d'un environnement sans tabac, avec des séances de kinésithérapie axées sur la santé physique. Par ailleurs, des activités telles que des sorties à pied ou à vélo ont été organisées pour favoriser la santé cardiovasculaire et lutter contre la sédentarité. Ces efforts sont complétés par une compétition de pas qui, grâce à une démarche participative, a encouragé l'activité physique et l'engagement personnel en faveur du bien-être.

En matière d'ergonomie, des séances spécifiques ont été organisées pour aborder l'hygiène posturale et l'utilisation en toute sécurité des équipements à écran de visualisation de données (EVD), traitant ainsi les risques liés aux tâches quotidiennes et favorisant des habitudes de travail plus saines. Ces actions ont permis de sensibiliser et de dispenser une formation sur la prévention de risques qui, bien que moins visibles, ont un impact direct sur la santé à moyen et long terme.

La conduite en toute sécurité, y compris les trajets itinéraires, a constitué un autre axe prioritaire, étendant ainsi la sécurité au-delà du cadre industriel. En outre, des initiatives spécifiques ont été mises en œuvre concernant le bon usage des équipements de protection individuelle (EPI) et la promotion de comportements sûrs, en privilégiant une prévention fondée sur la responsabilité individuelle.

La collaboration avec le service de prévention externe ASPY a enrichi le contenu de ces activités, apportant une expertise spécialisée et renforçant la valeur de la coopération entre les acteurs internes et externes.

Dans l'ensemble, la Semaine de la sécurité dépasse le simple cadre d'une initiative ponctuelle pour s'imposer comme un élément clef de l'édification d'une culture de prévention solide. Elle consolide l'idée que la sécurité ne constitue pas une simple obligation, mais un engagement partagé, où chacun reste vigilant et agit de manière responsable.

Garantir un environnement de travail sûr et sain ne repose pas uniquement sur des systèmes ou des procédures, mais sur l'implication sincère des personnes. Cet engagement naît de la conviction que la prévention constitue, par essence, un engagement envers la vie, l'équipe et l'avenir de l'organisation.

Cette culture partagée de la prévention se traduit également par des résultats concrets et une amélioration progressive des conditions de travail au sein de l'organisation. L'amélioration continue, qui se base sur l'analyse de données et des plans d'action spécifiques, permet de mener des interventions ciblées dans les domaines prioritaires. Dans les départements de production, les accidents avec arrêt de travail ont diminué de 50 % et les incidents de 63 %, démontrant ainsi l'efficacité d'une approche de gestion ciblée et fondée sur des indicateurs.





Ces progrès sont le fruit non seulement du suivi d'indicateurs, mais aussi de l'amélioration progressive des conditions de travail et de l'intégration de la sécurité dans les opérations quotidiennes. À cet égard, diverses initiatives ont été menées en 2025 pour renforcer la sécurité, l'efficacité et la qualité opérationnelle au sein des installations. Le déploiement de la méthode 5S sur les sites a marqué une avancée significative dans l'amélioration des conditions de sécurité. Au-delà de son aspect organisationnel, La Farga considère la méthode 5S comme un outil de prévention essentiel : l'ordre et la discipline ne sont pas de simples objectifs esthétiques, mais constituent le fondement d'environnements de travail sûrs.

Cette approche facilite l'identification précoce des anomalies et des dangers potentiels, permettant ainsi une action plus rapide et proactive sur l'environnement de travail. En somme, là où règne l'ordre, règne la sécurité.

En 2025, l'intégration de critères de sécurité dans les audits 5S et la définition de normes visuelles pour les espaces de travail ont été renforcées. Des progrès ont également été réalisés dans l'attribution claire des responsabilités sur les zones spécifiques, afin de garantir le respect des normes de sécurité, d'ordre et d'hygiène. Cette approche renforce la discipline opérationnelle et assure la pérennité des meilleures pratiques dans les activités quotidiennes.

Un autre élément clef a été la définition d'une norme visuelle d'espaces, établissant clairement l'aspect que doivent présenter les zones de travail. Cette standardisation élimine la subjectivité, facilite l'identification des écarts et permet à chacun d'évaluer en quelques secondes si un environnement répond aux conditions de sécurité requises.

Les activités de nettoyage et d'inspection ont adopté une approche davantage axée sur la prévention, visant non seulement à maintenir l'ordre, mais aussi à détecter les situations d'insécurité avant qu'elles ne puissent entraîner des incidents. Ce changement d'approche transforme une tâche routinière en un outil de prévention essentiel.





Dans l'ensemble, le déploiement de la méthode 5S chez La Farga permet non seulement d'améliorer l'efficacité opérationnelle, mais aussi de consolider un mode de travail fondé sur le contrôle visuel, la discipline et l'anticipation. Il s'agit d'un modèle où la sécurité est intégrée au quotidien, permettant à chacun, quel que soit son rôle, d'identifier les risques et d'agir en conséquence.

La capacité à détecter rapidement les écarts et à intervenir favorise une transition vers un modèle de plus en plus préventif. À cet égard, des outils tels que le 5S jouent un rôle clef en rendant visibles des éléments qui, autrement, passeraient inaperçus, et en renforçant systématiquement les comportements sûrs.

Ainsi, la réduction des comportements à risque reflète non seulement une amélioration des indicateurs de performance, mais aussi une évolution des méthodes de travail, les rendant plus réfléchies, structurées et alignées sur une culture de sécurité solide.

Parallèlement, des progrès ont été réalisés pour assurer la conformité réglementaire des installations, notamment grâce à la régularisation officielle de tous les entrepôts et points de distribution de produits dangereux. Cette initiative renforce la sécurité lors de la manipulation de substances critiques et garantit le respect des exigences légales en vigueur.



3 %

Réduction de l'éclairage
par rapport à 2024.



19 %

Réduction des niveaux supérieurs
aux limites recommandées.

Par ailleurs, la signalisation et les instructions apposées sur les machines, notamment sur les panneaux de commande et les points d'accès, ont été renforcées, améliorant ainsi la clarté des opérations et réduisant les risques d'erreur lors de l'utilisation des équipements.

Les conditions environnementales ont également été améliorées. Concernant l'éclairage, on observe une réduction de 3 % depuis 2024 et de 26 % sur la période 2020-2025, des zones présentant des niveaux insuffisants, tandis que le nombre de zones offrant des conditions optimales a progressivement augmenté. Un éclairage adéquat réduit la fatigue visuelle, améliore la précision opérationnelle et diminue la probabilité d'incidents.

Quant au bruit, une réduction de 19 % des niveaux dépassant les seuils recommandés (>85 dB(A)) entre 2024 et 2025 a été obtenue. Cette amélioration a un impact direct sur la santé du personnel, en réduisant l'exposition aux risques à long terme et en améliorant le confort au poste de travail.

Conformément à cette vision de prévention et de prise en charge globale, La Farga a entamé en 2025 les préparatifs pour passer à un environnement de travail exempt de tabac et de substituts du tabac, la mise en place complète étant prévue pour 2026. Cette période a été consacrée à l'adaptation des installations et de l'organisation afin de garantir une transition ordonnée et cohérente, en phase avec la culture de l'entreprise.

Cette initiative répond à des impératifs de sécurité industrielle ainsi qu'à des considérations de santé et de bien-être, favorisant des environnements de travail plus sûrs, plus sains et conformes à la culture de prévention de la société. Au-delà de la mesure elle-même, ce processus reflète une démarche fondée sur l'anticipation, l'attention portée aux personnes et la responsabilité partagée.





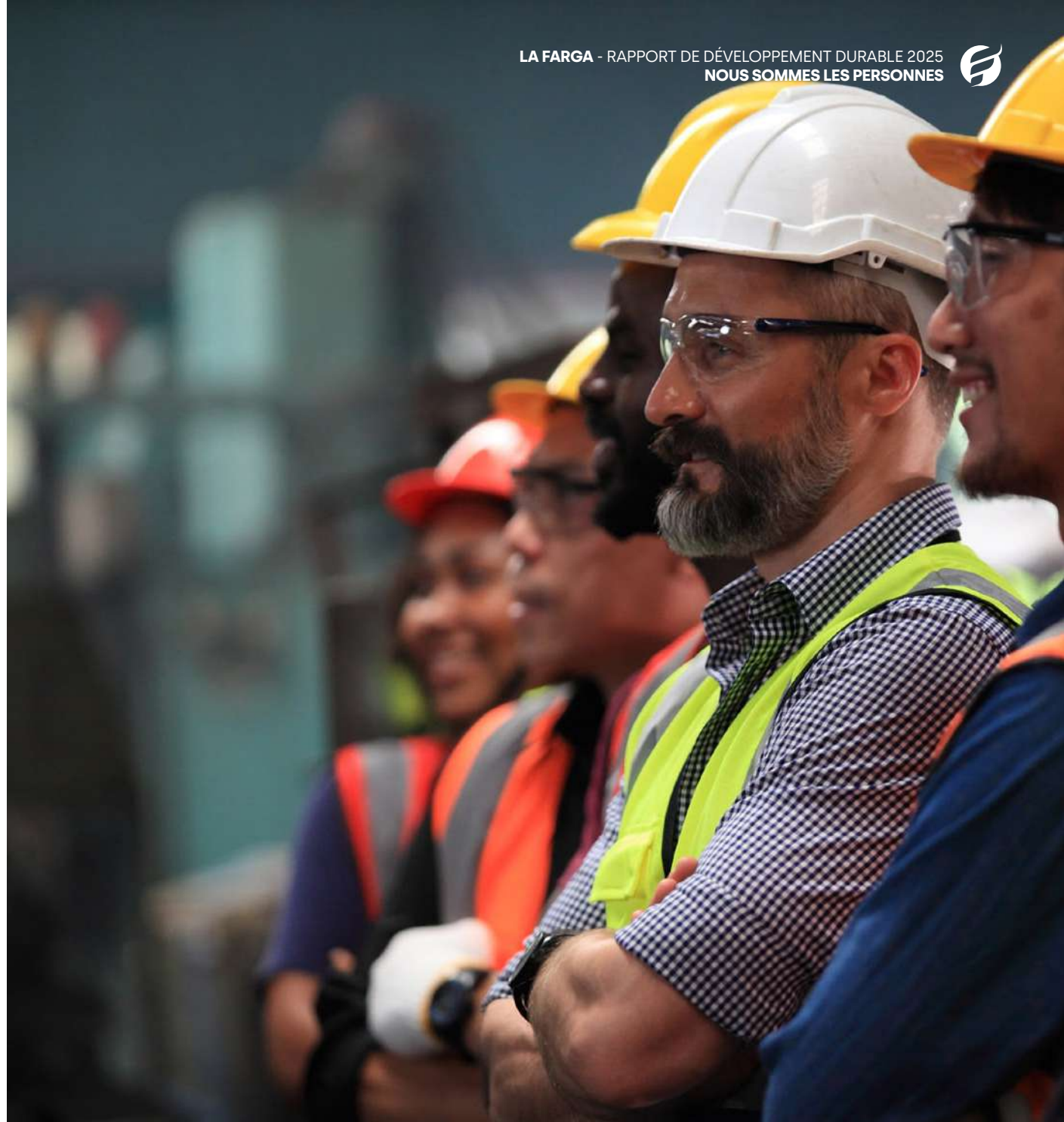
Parallèlement, cette décision s'inscrit dans le plan de bien-être de la société, encourageant des habitudes de vie saines ainsi que des environnements plus propres, plus sûrs et plus respectueux. Il s'agit d'une mesure transversale, s'appliquant aussi bien au personnel interne qu'aux intervenants extérieurs, qui renforce une culture fondée sur l'équité, la responsabilité partagée et le respect.

Chez La Farga, la sécurité dépasse le simple respect des réglementations pour devenir un pilier structurel du modèle économique. Elle ne se limite pas aux systèmes, aux procédures ou aux indicateurs, mais se reflète dans la manière dont l'organisation pense, prend des décisions et agit au quotidien.

C'est une culture fondée sur une implication réelle des collaborateurs, une responsabilité partagée et une amélioration continue. Cette culture repose sur une conviction commune : aucun résultat ne justifie la prise de risque, et chaque incident constitue une opportunité d'apprendre et d'avancer.

Cette vision nous permet de progresser vers un environnement «zéro accident», en intégrant la sécurité comme un élément essentiel de notre approche d'une industrie responsable et centrée sur l'humain.

Car, évoluer vers une industrie meilleure, c'est aussi bâtir une industrie plus sûre, plus consciente et plus engagée envers les personnes.





Santé et bien-être

La sécurité est la base du bien-être global des personnes. Chez La Farga, nous sommes conscients que prendre soin d'elles va bien au-delà de la simple prévention des risques : il s'agit de créer des environnements propices à un travail sain, équilibré et durable. Le cadre naturel de nos installations, situées au bord du fleuve Ter et entourées de nature, contribue également à intégrer le bien-être et permet de se détacher du rythme industriel quotidien.

Cet engagement s'inscrit dans un plan de bien-être aligné sur notre stratégie de développement durable, qui place les personnes au cœur de notre démarche de gestion. Au-delà d'actions ponctuelles, le bien-être est ancré dans notre culture d'entreprise et dans nos pratiques de travail quotidiennes.

L'objectif principal de ce plan est de renforcer une culture organisationnelle axée sur la santé physique et mentale. À cette fin, nous encourageons des initiatives qui abordent de manière globale les différents aspects du bien-être. Le but est que le bien-être soit intégré naturellement au quotidien et dans la façon de travailler chez La Farga.

En matière de santé cardiovasculaire et respiratoire, des initiatives ont été lancées pour sensibiliser aux risques et réduire des facteurs de risque tels que la sédentarité, l'obésité, l'hypertension et le tabagisme. Conçues principalement dans le cadre de la Semaine de la santé et de la sécurité, ces initiatives visent à encourager un mode de vie actif grâce à une approche participative et accessible.



En ce sens, des activités ont été organisées, telles qu'une marche dans l'environnement naturel entourant les installations — tirant parti de la proximité de la rivière Ter et de sentiers balisés de grande randonnée (GR) — qui a rassemblé 12 personnes, ainsi qu'une sortie à vélo ayant réuni 10 personnes. Ces initiatives permettent d'intégrer l'activité physique, la détente mentale et le contact avec la nature dans le quotidien professionnel.

Au-delà des activités elles-mêmes, l'objectif est d'ancrer des habitudes saines et durables. L'environnement naturel devient ainsi un atout supplémentaire contribuant au bien-être et à l'équilibre de chacun. Cette approche renforce l'idée que le bien-être fait partie intégrante de la culture et du mode de travail chez La Farga.

Parallèlement, des campagnes de sensibilisation au tabagisme ont été mises en place, en cohérence avec la transition vers des environnements de travail sans tabac. Ces initiatives conjuguent information, soutien et sensibilisation pour favoriser une évolution progressive vers des habitudes plus saines.

La santé musculosquelettique est prise en compte grâce à une approche préventive et pratique, adaptée aux réalités des milieux industriels. En 2025, des séances d'étiement ont été intégrées au quotidien de divers postes de travail, dans le but d'améliorer la mobilité, de réduire la fatigue physique et de prévenir les blessures liées aux activités opérationnelles.

Ces séances visent à inclure de courtes routines de soins personnels dans les activités quotidiennes des équipes. Cette approche contribue à réduire les risques physiques et à améliorer le bien-être à long terme.

En matière de santé oculaire et visuelle, des accords ont été conclus avec des fournisseurs pour faciliter l'accès à des solutions spécifiques, telles que des lunettes, des filtres de protection pour écrans ou des accessoires ergonomiques complémentaires. Ces mesures permettent d'adapter davantage l'environnement de travail aux besoins réels de chacun et renforcent le bien-être au quotidien. Par ailleurs, ces accords profitent également aux employés, étendant ainsi les bienfaits au-delà du cadre professionnel.

Le plan intègre également des initiatives spécifiques visant à améliorer le bien-être quotidien des collaborateurs. Des campagnes de vaccination contre la grippe ont été mises en place pour 2025, facilitant l'accès à la prévention et réduisant l'impact des maladies saisonnières sur les effectifs.

Dans le domaine de la nutrition, La Farga a mis en place un service de restauration quotidienne en partenariat avec La Cuina de Sant Tomàs, consciente que l'alimentation fait partie intégrante du bien-être des personnes. Encourager des habitudes alimentaires équilibrées contribue aussi bien au bien-être physique qu'à la performance au quotidien.

Le service propose des repas sains et équilibrés sur le plan nutritionnel, préparés selon des méthodes traditionnelles, sans additifs ni conservateurs, et avec des options adaptées, telles que des alternatives végétariennes. Cette initiative facilite l'accès quotidien à des repas de qualité durant la journée de travail.

La collaboration avec La Cuina de Sant Tomàs revêt également une dimension sociale importante. Il s'agit d'une initiative liée à une organisation à but non lucratif vouée à l'amélioration de la qualité de vie des personnes en situation de handicap dans la région d'Osona, créant ainsi des opportunités d'emploi au sein d'un environnement inclusif. Le service contribue ainsi à générer un impact social et local positif.





Par ailleurs, ce modèle intègre des critères de durabilité environnementale en privilégiant des processus responsables et l'utilisation d'emballages 100 % compostables et biodégradables, alignant ainsi l'expérience quotidienne des personnes sur les valeurs de durabilité de l'entreprise.

Dans l'ensemble, cette initiative reflète une vision du bien-être étroitement liée à la communauté locale, à l'inclusion sociale et à la durabilité.

De même, lors des périodes de fortes chaleurs, des fruits frais et des glaces ont été mis à la disposition du personnel, contribuant ainsi à améliorer le confort thermique et à prévenir les risques liés à la chaleur en milieu industriel.

Le Programme de bien-être met également l'accent sur l'ambiance au travail et le renforcement des liens entre les équipes. Un environnement positif est favorisé par la participation, la reconnaissance et le partage d'expériences.

À cet égard, la célébration des étapes clefs en matière de sécurité, telles que les périodes sans accident, favorise la cohésion, met en valeur l'effort collectif et renforce le sentiment d'appartenance. Ces initiatives consolident l'idée que la sécurité et le bien-être relèvent d'une responsabilité partagée.

La Semaine de la santé et de la sécurité accorde aussi une attention particulière au bien-être physique et émotionnel de chacun. Cette approche élargit la vision traditionnelle de la sécurité et intègre une prise en compte globale des personnes dans les activités quotidiennes de l'organisation.

Ainsi, cela agit comme un moteur pour la mise en œuvre pratique du plan, en favorisant la participation et en renforçant son impact.

Dans ce contexte, différentes activités de sensibilisation, prévention et participation active ont été mises en place. L'un des principaux objectifs est de promouvoir des environnements sans tabac, en anticipant la mise en œuvre prévue pour 2026. À cette fin, nous avons mené des séances de sensibilisation et des initiatives de soutien visant à favoriser des conditions de vie plus saines.

Le bien-être physique a été un autre pilier, comme l'organisation de séances de kinésithérapie conçues pour prévenir les inconforts et améliorer le bien-être corporel. Ces activités contribuent à intégrer des habitudes d'auto-soin et de bien-être au sein de l'environnement de travail.

L'objectif de toutes ces activités spécifiques est d'ancrer une culture du bien-être qui s'intègre naturellement à l'expérience professionnelle.

Le bien-être fait également partie intégrante de la proposition de valeur de La Farga en tant qu'organisation et de la manière dont elle interagit avec les personnes. La gestion d'une assurance santé privée et les actions de communication axées sur le bien-être contribuent à renforcer la capacité de l'entreprise à attirer et à fidéliser les talents.



Cette approche est complétée par un Protocole de déconnexion numérique visant à favoriser un équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Son élaboration répond à la volonté de préserver les temps de pause et d'encourager un usage responsable de la technologie. Ce protocole établit ainsi un cadre clair qui garantit le respect des périodes de repos et promeut une culture plus saine et plus durable.

Cette approche est en outre renforcée par des espaces physiques conçus pour faciliter le repos et la déconnexion au cours de la journée de travail. La Farga a aménagé des environnements propices aux pauses de qualité, au repos mental et à la récupération d'énergie, consciente que ces moments sont essentiels au bien-être et à une performance durable.

Parmi ces espaces, la Caseta de l'Aram se distingue tout particulièrement, rénovée pour offrir un cadre calme et accueillant où les collaborateurs peuvent se reposer, se détendre et partager des moments de bien-être. L'espace associe des zones de détente intérieures à une terrasse extérieure, très prisée durant les mois de printemps et d'été.

À cela s'ajoute une aire de pique-nique en bord de rivière, offrant aux employés la possibilité de faire une pause au contact direct de la nature et favorisant une véritable déconnexion du travail au cours de la journée. Ainsi, la déconnexion est prise en compte tant par des mesures organisationnelles que par des espaces qui le facilitent au quotidien. Une approche qui reconnaît que le bien-être est façonné par l'environnement et les expériences de chaque jour des personnes.

Chez La Farga, le bien-être est considéré comme un élément structurel du modèle d'entreprise et comme une responsabilité partagée. Il se concrétise à travers des actions tangibles, des espaces pensés pour les personnes et des décisions en phase avec cette façon d'appréhender l'organisation.



Talent

Au-delà de la garantie d'environnements sûrs et de la promotion d'un bien-être global, La Farga place le développement de ses collaborateurs au cœur de ses priorités stratégiques. Les talents sont considérés comme le moteur de l'évolution du projet industriel, assurant sa pérennité dans un contexte en constante mutation et toujours plus exigeant.

Les connaissances accumulées, l'expertise technique et l'engagement des équipes constituent les piliers des activités de La Farga. Par conséquent, la gestion des talents s'inscrit dans une perspective à long terme visant à renforcer les compétences, à préserver la continuité des savoirs et à préparer l'organisation aux défis de demain.

Cette vision se traduit par un engagement indéfectible envers la formation, le développement et l'évolution professionnelle des personnes. En 2025, 100 % des employés ont participé à des programmes de formation, soit un total de 1355 personnes formées (771 membres du personnel et 584 spécialistes). Au total, 10 799 heures de formation ont été dispensées, pour une moyenne de 24,21 heures par personne. L'investissement global dans la formation s'est élevé à 177 912 €, soit 399 € par employé. Ces chiffres reflètent une conviction claire : la croissance de La Farga est indissociable de celle de ses collaborateurs.

Le modèle de gestion des talents repose sur des outils qui favorisent le développement professionnel des individus de manière structurée et continue. Le Système d'évaluation de la performance (SER), appliqué au groupe du Personnel (39 % de l'effectif), a atteint un taux de réalisation de 79,43 %. Quant au Modèle d'évaluation personnelle (MEP), destiné au groupe des Spécialistes (61 % de l'effectif), il a enregistré un taux de réalisation de 79 %. Ces systèmes permettent d'aligner les objectifs, la performance et le développement professionnel, renforçant ainsi une culture axée sur l'amélioration continue et le soutien aux personnes. Ils vont tous deux au-delà de la simple évaluation de la performance en intégrant des aspects clefs tels que l'attitude, la motivation et l'engagement, des éléments que La Farga considère comme des facteurs de différenciation pour le développement du potentiel des personnes.

Sur la base de cette évaluation, La Farga identifie les points forts, les besoins de développement et les opportunités de croissance de façon structurée. Cette analyse se traduit par des plans de carrière, des plans de développement individualisés (PDI) et des actions de formation collective alignés sur les besoins réels de l'organisation.

En 2025, l'entreprise dispose de 18 plans de carrière actifs, conçus pour soutenir l'évolution professionnelle et favoriser la mobilité interne. Ces outils permettent d'aligner efficacement le développement des personnes sur les besoins stratégiques de l'organisation, favorisant ainsi la rétention des talents et la préparation de profils clefs aux enjeux de demain.



100 %

Participation aux actions de formation en 2025.



10 799 h

Formation dispensée (moyenne de 24,21 heures par personne).



Le Plan de formation annuel constitue le principal outil pour traduire cette stratégie de développement dans le fonctionnement quotidien de l'organisation. Sa définition repose sur une analyse d'ensemble des résultats issus des systèmes d'évaluation SER et MEP, de l'identification des besoins via les plans de développement individuels (PDI) ainsi que des défis stratégiques et opérationnels de la société ; la formation s'intègre ainsi comme un outil stratégique pour accompagner l'évolution du modèle industriel et préparer les collaborateurs à relever de nouveaux défis.

L'objectif est d'unir le développement de compétences techniques au renforcement de compétences transversales, telles que la collaboration, l'adaptabilité au changement et l'amélioration continue. En 2025, 73 initiatives de formation ont été menées, articulées autour de quatre axes répondant à des besoins opérationnels concrets :

- Compétences fondées sur les aptitudes (25 %)
- Compétences comportementales (19 %)
- Qualité, sécurité et environnement (49 %)
- Ainsi que les langues (7 %)

Cette répartition témoigne d'une volonté de développer des profils complets, capables d'allier connaissances techniques et compétences relationnelles tout en s'adaptant aux environnements industriels en évolution.

Les formations transversales ont joué un rôle majeur dans le développement des compétences relationnelles et de leadership, des atouts essentiels pour renforcer la collaboration et le fonctionnement des équipes. Tout au long de l'année 2025, des programmes d'entreprise tels que « Communication empathique » et « Équipes haute performance » (Power Team) ont visé à renforcer les aptitudes relationnelles et à accroître l'efficacité du travail d'équipe.



Chacune de ces deux formations a réuni 20 participants lors de chacune de leurs éditions. La formation en Communication empathique a pour objectif de renforcer les capacités d'écoute, de compréhension et de communication efficace au sein des équipes. Dans les environnements industriels, où la coordination et la sécurité reposent largement sur la communication interpersonnelle, ces compétences revêtent une importance particulière.

La formation des équipes à haute performance (« Power Teams ») quant à elle, se concentre sur le développement des deux piliers fondamentaux du travail d'équipe : l'efficacité des processus et la qualité des relations. L'objectif est de renforcer la collaboration, la confiance et l'alignement entre les individus et les équipes, des éléments essentiels pour soutenir des environnements industriels exigeants et en constante évolution.

Ces initiatives reflètent l'engagement de La Farga à bâtir des équipes toujours plus soudées, préparées et en phase avec la culture de la société. Au-delà des compétences techniques, La Farga juge essentiel de développer des aptitudes favorisant une meilleure collaboration, l'adaptabilité au changement ainsi qu'une plus grande autonomie et confiance dans le travail. Cela s'accompagne de formations en compétences numériques, telles que la maîtrise d'Excel aux niveaux intermédiaire et avancé, qui contribuent à améliorer la gestion de l'information et renforcent la prise de décision fondée sur les données.

Sur le plan technique, le développement de rôles spécialisés demeure une priorité. En 2025, l'entreprise a poursuivi la formation d'opérateur-coordonateur, une initiative bien établie au sein du modèle de développement de La Farga, qui en est cette année à sa 8^e édition. Lancé en octobre, ce programme a mobilisé des opérateurs des secteurs de la production, de la logistique et des expéditions, et s'est achevé avec 14 participants ayant suivi le parcours de formation avec succès.

Ce programme accompagne l'évolution des profils opérationnels vers des fonctions exigeant une plus grande capacité de coordination et de leadership, en alliant connaissances techniques et développement de compétences en gestion d'équipe et en communication. Ainsi, La Farga favorise la promotion interne et prépare les profils capables de relever de nouveaux défis au sein de l'organisation.

Au-delà du contenu technique, le programme permet d'identifier les talents internes, de renforcer la mobilité professionnelle et d'assurer le transfert de connaissances au sein des équipes. La consolidation de cette initiative témoigne de l'engagement de La Farga à développer ses profils clefs en interne et à offrir de véritables opportunités d'évolution professionnelle.

La formation en langues a également joué un rôle majeur, avec plus de 70 participants inscrits à des programmes axés principalement sur l'anglais, mais aussi sur d'autres langues pertinentes telles que le français, l'italien, le portugais et le catalan. L'utilisation combinée de plateformes en ligne et de sessions structurées permet un apprentissage flexible, adapté aux besoins de chacun.

La collaboration avec le Collège des ingénieurs industriels de Catalogne et l'alliance ETalent viennent renforcer cette stratégie visant à développer et attirer des talents techniques. Au cours de l'année 2025, 85 heures de formation spécialisée ont été dispensées dans des domaines tels que la gestion des conflits, les réglementations environnementales et l'analyse de données avec Power BI. Par ailleurs, ce partenariat a favorisé les espaces de réseautage, le partage de connaissances et l'ouverture de nouvelles voies pour entrer en contact avec des profils spécialisés.

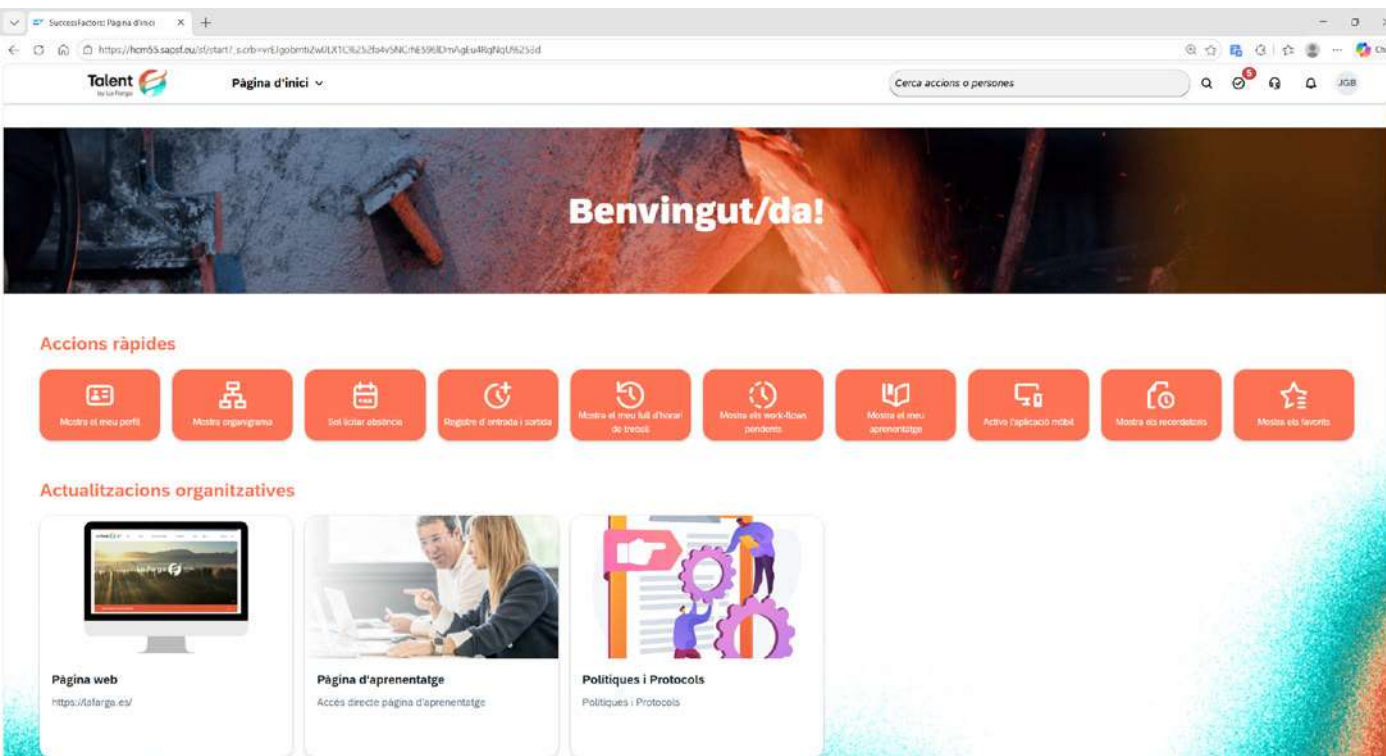
Engineers
Industrials de Catalunya





Talent

by La Farga



La formation à la sécurité demeure un pilier du modèle de formation de La Farga. Durant l'année, 35 initiatives de formation axées sur la prévention des risques professionnels (PRP) ont été organisées, mobilisant plus de 400 participants. Ces actions contribuent à ancrer la sécurité comme une responsabilité partagée et une composante transversale de la culture d'entreprise. La formation préventive permet de renforcer les comportements sûrs et de garantir que chacun dispose des outils et des connaissances nécessaires pour accomplir son travail en toute sécurité et de manière responsable.

L'une des étapes clefs de l'année a été la mise en place de LFTalent, un outil conçu pour faciliter une gestion des personnes plus personnalisée, agile et axée sur le développement professionnel. Ce projet accompagne l'évolution organisationnelle de La Farga et renforce un modèle fondé sur l'autonomie, la responsabilité partagée et l'accompagnement des personnes.

LFTalent regroupe des éléments clefs, tels que la formation, la gestion du temps et le suivi du développement professionnel, au sein d'un même environnement. Cette évolution permet de rendre les processus plus agiles et accessibles, alignés sur une dynamique d'organisation toujours plus numérique et efficace.

Au-delà de la numérisation, l'outil renforce l'accompagnement et le développement des individus de manière plus structurée et personnalisée. La plateforme permet aux employés de visualiser leur parcours professionnel, d'accéder à des formations et de participer activement à leur propre évolution au sein de l'entreprise. Elle favorise ainsi une approche de la gestion des talents plus proche, anticipative et en phase avec les besoins réels, tant des collaborateurs que de l'organisation.

LFTalent renforce par ailleurs un modèle fondé sur l'autonomie et la confiance. Les collaborateurs disposent d'outils leur permettant de gérer les informations, d'accéder aux ressources et de participer activement à leur propre développement professionnel. Cette approche favorise une implication accrue et renforce une culture plus participative, tournée vers la croissance continue.



Parallèlement, la plateforme simplifie et facilite le quotidien en apportant davantage de clarté, d'accessibilité et de traçabilité aux processus. Cela permet de consacrer plus de temps aux tâches à forte valeur ajoutée, tant pour les collaborateurs que pour l'organisation, tout en améliorant l'expérience globale des employés.

Son déploiement a impliqué l'ensemble des effectifs grâce à des sessions en présentiel et à distance adaptées à chaque groupe. Ce processus a été déterminant pour garantir une adoption réussie de l'outil et consolider son utilisation dans le quotidien.

Dans l'ensemble, LFTalent marque une avancée vers une gestion de personnes plus proche, numérique et axée sur le développement des talents. Une étape qui renforce l'autonomie de chacun et consolide une culture de croissance continue.

Tout au long de l'année 2025, La Farga a progressé dans la définition d'un nouveau modèle de compétences visant à préparer son personnel à l'évolution de l'organisation et aux défis industriels émergents. La transition vers une industrie plus numérique, automatisée et connectée requiert de nouvelles compétences techniques, relationnelles et numériques.

Ce contexte exige des profils de plus en plus polyvalents, capables d'allier connaissances techniques et compétences relationnelles, analytiques et numériques pour répondre aux attentes d'un environnement industriel plus dynamique et exigeant. Parallèlement, l'orientation stratégique de La Farga engendre de nouvelles exigences qui doivent être systématiquement intégrées au développement des talents.

Pour relever ce défi, l'entreprise a opté pour un modèle de compétences commun à toute l'organisation. Ce modèle permet d'identifier, de développer et d'aligner les compétences nécessaires pour accompagner l'évolution de l'entreprise. Il s'agit d'un système directement lié aux processus d'évaluation de la performance (SER et MEP), aux plans de développement et au programme de formation, garantissant ainsi la cohérence de l'ensemble de la gestion des talents.



L'objectif est clair : mieux cerner les compétences actuelles et orienter le développement futur des collaborateurs. Cette démarche permet d'identifier de manière cohérente, à l'échelle de l'organisation, les points forts et les axes d'amélioration et facilite la définition de parcours de développement qui aident chacun à se préparer aux nouveaux défis.

Ce cadre commun contribue à renforcer l'employabilité interne et à accroître l'efficacité des processus de développement. L'instauration d'un langage partagé autour des compétences et des comportements renforce la cohérence entre les individus, les équipes et l'organisation.

Tout au long de l'année 2025, des travaux ont été menés pour concevoir ce nouveau modèle et le présenter aux équipes de direction, jetant ainsi les bases de son déploiement progressif. Ce travail préparatoire permettra une mise en œuvre progressive et cohérente du modèle. Ainsi, La Farga se prépare à aborder l'année 2026 avec une vision plus claire des compétences nécessaires pour poursuivre sa progression.

Ce nouveau cadre de compétences marque une avancée dans la manière dont nous soutenons le développement des personnes et préparons l'organisation pour demain. Il s'agit d'une étape nécessaire pour continuer à former des collaborateurs capables de piloter la transformation de La Farga et d'assurer la pérennité du projet.

L'engagement auprès du secteur éducatif constitue un autre pilier clef de la stratégie en matière de talents. La Farga collabore activement avec des établissements d'enseignement et des universités afin de faire découvrir les réalités industrielles aux nouvelles générations et de créer des opportunités de développement.

Dans ce contexte, la participation au salon GiraFeina Osona, organisé par la Chambre de commerce de Barcelone, s'est imposée comme un rendez-vous incontournable pour entrer en contact avec les talents locaux. Tout au long de l'année 2025, des membres de l'équipe COT ont été présents pour mieux faire connaître la réalité du secteur métallurgique, faire découvrir les opportunités de carrière chez La Farga et recueillir des candidatures. Divers postes à pourvoir ont été présentés au cours de la journée et 75 CV ont été reçus au total, témoignant du vif intérêt suscité. Par ailleurs, la participation active à la table ronde intitulée « Qu'attend-on de vous en entreprise ? » a permis d'exposer le point de vue de La Farga sur les compétences et les attitudes clefs requises dans le monde professionnel actuel. Ces initiatives renforcent les liens avec les talents locaux et rapprochent le secteur industriel des nouvelles générations.

La collaboration avec les établissements d'enseignement prend également la forme de visites pédagogiques offrant un aperçu concret de l'environnement industriel. En 2025, des élèves du lycée de Vic, inscrits à des formations de niveau intermédiaire et supérieur en laboratoire, ont visité le Musée du Cuivre ainsi que les installations de laboratoire de La Farga. Ces visites permettent de découvrir le fonctionnement réel de l'entreprise et offrent des occasions d'échanger directement avec les équipes professionnelles. Grâce à cela, un étudiant a été recruté pour un stage intégré à son cursus, illustrant l'impact direct de ces activités sur le recrutement de talents.

La participation au salon de l'emploi de l'UPC Manresa permet d'entrer en contact avec des profils d'ingénierie, un atout majeur pour le développement futur de l'organisation industrielle. Dans un environnement de plus en plus concurrentiel, ces événements offrent un espace pour présenter La Farga et les opportunités qu'elle propose, tant sur le plan professionnel qu'industriel. Le salon est un lieu de rencontre entre le monde académique et le monde de l'entreprise, où sont partagées les lignes stratégiques de l'entreprise, son engagement en faveur de l'innovation et de la durabilité, ainsi que le rôle des jeunes talents dans son évolution. Ces initiatives permettent d'établir des liens directs avec les étudiants et renforcent la capacité à attirer de jeunes talents vers l'industrie.





Poursuivant cette démarche de rapprochement avec le domaine éducatif, La Farga a participé à la Journée de Pre-matching organisée au centre civique Joan Triadú de Vic. Cette initiative vise à faciliter les échanges entre les élèves en formation professionnelle et les entreprises, afin de préparer les stages en alternance de la prochaine année scolaire et de créer de véritables opportunités d'insertion dans la vie active.

La participation à ce type d'initiatives témoigne de l'engagement de La Farga à favoriser activement le développement des jeunes talents, en leur offrant une première immersion dans le monde du travail ancrée dans la réalité industrielle. Ce contact direct permet d'identifier les profils alliant motivation, attitude adéquate et potentiel d'évolution, tout en confrontant les étudiants à un environnement professionnel exigeant où ils sont amenés à agir avec discernement et de manière réfléchie.

À l'issue de cette journée, deux étudiants rejoindront l'entreprise l'année prochaine dans le cadre d'un dispositif de formation en alternance, apportant ainsi un regard neuf et une énergie nouvelle aux équipes. De telles initiatives permettent à l'entreprise d'accompagner les talents dès les premières étapes de leur parcours et d'assurer la pérennité de son savoir-faire industriel.

Ces activités favorisent une compréhension mutuelle entre l'entreprise et les étudiants. Elles offrent également l'occasion de faire découvrir les méthodes de travail de La Farga ainsi que les perspectives offertes par son projet industriel.

La collaboration avec le Collège des ingénieurs industriels de Catalogne a été renforcée en 2025 grâce au renouvellement de l'accord de partenariat dans le cadre de l'alliance ETalent. Cette continuité consolide une relation stratégique permettant à La Farga de continuer à développer de nouvelles méthodes pour attirer, développer et

promouvoir les talents en ingénierie, un groupe clef pour le présent et l'avenir de l'entreprise.

Au cours de cette première année de collaboration, ETalent s'est imposée comme une plateforme privilégiée pour nouer des liens avec des professionnels du secteur et favoriser le développement technique des équipes. Le renouvellement de l'accord réaffirme l'engagement de l'organisation en faveur de la formation continue, de l'excellence technique et de la création d'opportunités, tant pour les talents internes que pour les nouvelles recrues.

Tout au long de l'année 2025, cette collaboration a permis de dispenser 80 heures de formation spécialisée visant à renforcer les compétences techniques et les connaissances des équipes. Par ailleurs, des occasions d'interaction directe avec la communauté professionnelle ont été créées, telles que le «Speed Networking Talento», qui a réuni 30 professionnels du secteur, favorisant ainsi l'échange de connaissances et l'émergence de nouvelles opportunités.

En matière d'attraction des talents, le réseau ETalent a permis d'ouvrir de nouveaux canaux de mise en relation avec des profils spécialisés. Par ailleurs, La Farga a pris une part active à deux tables rondes consacrées au partage d'expériences, dans les domaines des ressources humaines ainsi que de la production et des opérations, contribuant ainsi à la diffusion des connaissances et au rayonnement de son modèle industriel et de gestion des personnes.

Cette collaboration a également renforcé la visibilité de La Farga au sein de la communauté technique et industrielle, consolidant ses liens avec des professionnels hautement qualifiés.

Des initiatives telles qu'ETalent renforcent les synergies entre l'industrie, le savoir et les talents, tout en contribuant à préparer les compétences nécessaires à l'avenir du projet.

Le programme de stages constitue un moteur majeur de rapprochement entre La Farga et les jeunes talents, et il est conçu comme un parcours de formation structuré qui dépasse le simple cadre d'une première expérience professionnelle. Son objectif est d'accompagner les étudiants dans leur transition du monde académique vers l'environnement industriel, en leur offrant une vision réaliste, exigeante et complète de leur avenir professionnel.

Au cours de leurs stages, les stagiaires découvrent les réalités économiques de l'entreprise et de la région, ce qui leur permet de mieux comprendre le contexte dans lequel ils pourraient bâtir leur avenir professionnel. Cette approche favorise une vision plus large du paysage industriel et des opportunités qu'il offre.



Le programme implique également une participation à des processus de recrutement réels, reproduisant les mêmes filtres utilisés pour les postes standards de l'entreprise. Cette expérience permet aux stagiaires de recevoir un retour sur leurs compétences et de renforcer leur connaissance d'eux-mêmes sur le plan professionnel. Ces retours sont particulièrement précieux, car ils contribuent au développement de leur autonomie et de leur préparation au marché du travail.

Dans cette optique, La Farga a accueilli 14 stagiaires issus de divers établissements d'enseignement en 2025. Ces stages ont permis de rapprocher les futurs professionnels des réalités industrielles et ont directement contribué au développement de leurs compétences. Quatre de ces étudiants ont participé dans le cadre du dispositif de formation professionnelle en alternance (FP Dual), un modèle combinant enseignement théorique et apprentissage pratique rémunéré en entreprise, ce qui facilite une intégration plus poussée au sein des équipes et des processus de travail réels.

Ce programme témoigne de l'engagement de La Farga envers le système éducatif et le développement des talents locaux, en créant des opportunités de formation connectées aux défis réels du secteur industriel. Parallèlement, il permet à l'organisation d'identifier et d'accompagner les talents dès les premières étapes de leur parcours, renforçant ainsi la continuité des connaissances et la pérennité du projet à long terme.

La participation à des initiatives telles que Viu Osona amplifie cet impact en contribuant activement à attirer et à fidéliser les talents dans la région. Viu Osona est un projet collaboratif réunissant entreprises, universités et institutions autour d'un objectif commun : faire du territoire un lieu attractif pour développer un projet professionnel et de vie. Loin de se limiter à une simple plateforme d'offres d'emploi, il s'agit d'une initiative qui facilite l'intégration des personnes dans la région et renforce durablement leur ancrage territorial.

Grâce à ce réseau — qui regroupe plus d'une trentaine d'organisations — La Farga contribue à créer un écosystème conçu non seulement pour attirer les talents, mais aussi pour favoriser leur ancrage et leur développement. Cette démarche collective stimule la cohésion sociale, la croissance économique et la création d'opportunités de qualité au sein de la région. Ainsi, la gestion des talents dépasse le cadre des opérations internes de l'entreprise pour devenir un moteur de transformation régionale.

Parallèlement, la présence à Barcelone à travers un bureau spécifique permet d'élargir le champ de recrutement de l'entreprise, d'améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et de renforcer les liens avec les universités et les centres de formation de la métropole, conjuguant ainsi une stratégie d'attraction des talents mondiaux avec un engagement ferme en faveur du développement local.

Le développement des talents s'accompagne d'un modèle d'emploi axé sur la stabilité, l'équité et la qualité. La Farga privilégie des relations de travail à long terme, fondées sur des conditions compétitives, des avantages sociaux et des mesures favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, telles que les horaires flexibles et le télétravail. Cette approche contribue à créer des environnements de travail stables, attractifs et durables.

La dimension culturelle liée aux talents joue également un rôle majeur. Des initiatives telles que les sessions Meridià offrent un espace de dialogue direct entre la direction et le personnel spécialisé. En 2025, plus de 130 personnes y ont participé et plus de 350 questions ont été recueillies. Ce niveau de participation souligne l'importance d'établir des canaux de communication directe pour partager des informations, répondre aux interrogations et harmoniser les objectifs. Meridià n'est pas un événement ponctuel, mais un outil consolidé qui renforce la transparence, la confiance et la cohésion interne.

D'autres initiatives sont davantage axées sur les relations et contribuent à renforcer le sentiment d'appartenance. La célébration de la Journée internationale des musées, avec une journée ouverte aux familles au Musée du Cuivre, permet d'associer le projet industriel à ses dimensions culturelles et sociales. De même, le concours de lettres de Noël, auquel ont participé les enfants de 38 employés, et le repas de Noël, conçu comme un moment de rassemblement privilégié pour toute l'organisation, consolident les liens personnels et la fierté d'appartenance.



Ces actions s'inscrivent dans une vision du talent qui conçoit le développement professionnel comme une construction fondée sur la communauté et le sentiment d'appartenance. La cohésion, la confiance et l'identification au projet sont essentielles pour pérenniser une culture industrielle humaine, exigeante et en constante évolution.

Chez La Farga, le talent est cultivé, nourri et tourné vers l'avenir. Il résulte d'une combinaison de formation, d'expérience, de culture, de confiance et d'engagement. C'est une capacité collective qui permet à l'entreprise d'affronter le présent et de préparer l'avenir, portée par les personnes qui, chaque jour, font vivre La Farga.





Nouvelle structure organisationnelle

La transformation de La Farga ne se limite pas à l'évolution de ses processus industriels, de sa technologie ou de ses solutions. Elle implique également une évolution profonde de la manière dont les collaborateurs travaillent, collaborent, prennent des décisions et bâtissent l'avenir de la société.

Dans un environnement marqué par l'incertitude, l'accélération des transformations technologiques et l'émergence de nouveaux défis industriels et sociaux, la capacité d'adaptation est devenue un facteur clef de compétitivité et de résilience. Dans ce contexte, La Farga considère que la structure organisationnelle n'est pas un élément statique, mais un outil au service de l'engagement de l'entreprise.

Cet engagement demeure et sert de fil conducteur et d'orientation. Toutefois, les évolutions de l'environnement, des marchés et du secteur industriel lui-même imposent une adaptation constante de l'organisation afin de continuer à donner corps à cet engagement et de garantir sa viabilité future. La structure organisationnelle doit être en mesure d'accompagner cette évolution en favorisant l'adaptation, la réactivité et la pérennité du projet à long terme.

C'est pourquoi, au cours des dernières années, La Farga a fait évoluer progressivement son modèle organisationnel en visant un objectif précis : bâtir une entreprise plus agile, plus transversale et mieux préparée à relever les défis de son environnement, sans pour autant perdre en cohérence, en proximité ni en capacité d'exécution.

Cette évolution repose sur une conviction claire : les organisations pérennes ne se bâtissent pas uniquement sur une structure, mais sur les individus et sur la manière dont ils se coordonnent, partagent leurs connaissances et prennent

des décisions. La capacité d'adaptation dépend de plus en plus de la présence d'équipes préparées, connectées et autonomes dans leur action.

Dans ce contexte, La Farga a évolué vers un modèle organisationnel visant à rapprocher la prise de décision là où naît la connaissance et où l'impact opérationnel est le plus direct. L'objectif est de réduire les rigidités, de favoriser la coordination entre les différents services et de permettre une réponse plus rapide et plus efficace face aux défis quotidiens de l'activité industrielle.

Ce mode de travail favorise une organisation plus dynamique et collaborative, au sein de laquelle les équipes jouent un rôle de plus en plus actif dans l'amélioration continue, la résolution de problèmes et l'évolution des processus. L'autonomie et la responsabilité occupent ainsi une place centrale dans la culture de l'organisation, renforçant l'implication des collaborateurs ainsi que la capacité collective d'adaptation.



L'évolution organisationnelle a également permis de renforcer les liens entre les fonctions industrielles, techniques et d'entreprise, favorisant ainsi une vision plus intégrée de l'activité et un meilleur alignement entre stratégie et opérations. La coordination transversale facilite le partage des connaissances, l'identification d'opportunités d'amélioration et une progression plus cohérente dans des environnements toujours plus complexes et exigeants.

Dans ce contexte, l'entreprise a poursuivi, au cours de l'année 2025, l'intégration de différentes fonctions et équipes afin d'améliorer l'efficacité, la communication et la capacité d'exécution. Le rapprochement entre l'ingénierie et la production a permis de réduire l'écart entre la conception et l'exploitation, accélérant ainsi la mise en œuvre d'améliorations et favorisant une réponse plus agile aux besoins de l'usine et des clients.

Parallèlement, l'évolution de la chaîne d'approvisionnement vers un modèle davantage connecté aux besoins réels des clients a permis de renforcer la coordination entre la planification, les approvisionnements, la logistique et la qualité. Cette intégration améliore la fiabilité opérationnelle, optimise les ressources et renforce la réactivité dans un environnement industriel où la flexibilité et le service revêtent une importance croissante.

Au-delà des processus ou de la structure elle-même, cette évolution revêt une dimension clairement culturelle. Pour La Farga, ce qui compte, ce n'est pas seulement ce qui est fait, mais aussi la manière dont c'est fait. La façon de travailler fait partie intégrante de l'identité de l'entreprise et constitue l'un des éléments distinctifs de son modèle industriel.

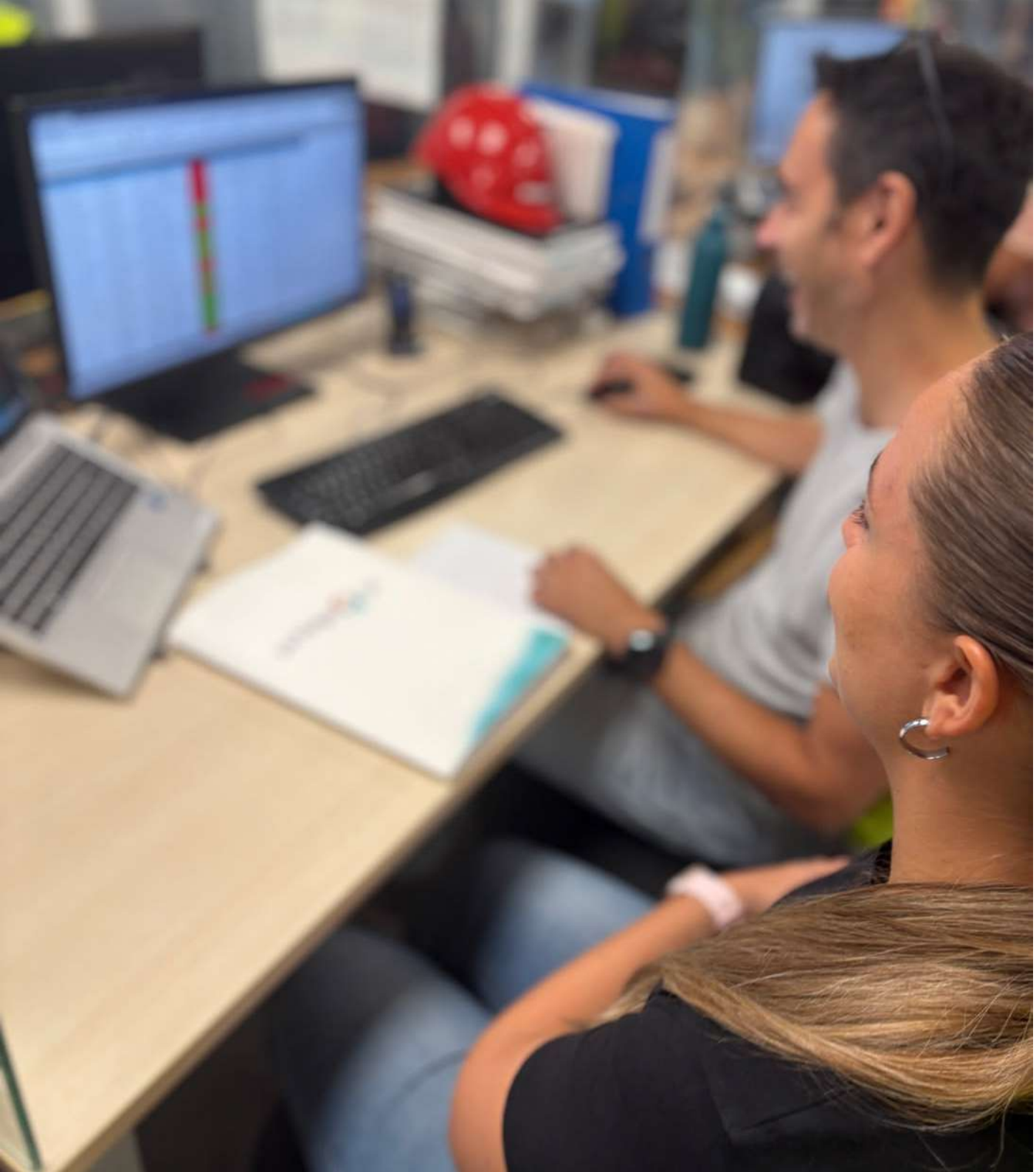
Des aspects tels que la sécurité, la qualité, l'amélioration continue, la durabilité, l'orientation client ou la collaboration entre équipes ne sont pas perçus comme des domaines indépendants, mais comme les expressions d'une culture organisationnelle commune. Une culture qui vise à garantir la cohérence des actions, des prises de décision et des relations au sein de l'organisation.

C'est pourquoi, au cours de l'année 2025, l'entreprise a renforcé l'intégration des services corporatifs et des domaines générateurs de culture, en adoptant une vision plus transversale et coordonnée. Cette évolution permet de centraliser et d'aligner les éléments qui définissent la manière de travailler de La Farga, assurant ainsi une plus grande cohérence entre la culture, le leadership, les modèles de gestion et les opérations quotidiennes.

Cette approche repose sur une conviction claire : une stratégie ne peut être déployée de manière cohérente que si elle s'appuie sur une culture solide et partagée, capable de la soutenir dans la durée. La culture d'entreprise agit ainsi comme un élément structurel qui relie l'engagement de l'organisation à la réalité quotidienne des collaborateurs et des équipes.

L'intégration de ces différents aspects au sein d'une vision commune favorise le déploiement homogène des valeurs, des comportements et des modèles définis dans toute l'organisation, renforçant une méthode de travail fondée sur la responsabilité, la confiance, l'amélioration continue et l'engagement collectif.

La Farga considère que cette cohérence culturelle est essentielle pour continuer à évoluer dans un environnement toujours plus exigeant. Il ne s'agit pas seulement de définir des processus ou des structures, mais de veiller à ce que chacun partage une même conception du travail, de la collaboration, de la relation client, de la sécurité, de la qualité et de l'environnement.



Parallèlement, l'entreprise a poursuivi la professionnalisation de la gestion par processus en renforçant les outils et les espaces de coordination qui permettent d'améliorer l'efficacité et de garantir une vision partagée des flux critiques de l'organisation.

Au cours de l'année 2025, les Key Users (KU) se sont affirmés comme référents internes jouant un rôle clef dans la gestion et l'amélioration des processus, agissant comme un trait d'union entre les besoins opérationnels et l'évolution des méthodes de travail. Par ailleurs, le Comité des processus a continué de s'affirmer comme un espace transversal de coordination et de priorisation, favorisant l'alignement entre les différents services ainsi que l'amélioration continue de l'organisation.

Ce modèle favorise une organisation plus connectée, où la circulation des connaissances est plus fluide et où les décisions peuvent être prises au plus près de la réalité opérationnelle. La collaboration transversale ne dépend plus uniquement des structures hiérarchiques, elle s'appuie désormais de plus en plus sur des dynamiques de travail partagées et axées sur des objectifs communs.

L'évolution organisationnelle s'inscrit également dans une vision à long terme. La Farga considère que préparer l'avenir implique de développer des capacités permettant d'anticiper les changements, d'identifier les opportunités et de s'adapter en permanence à un environnement industriel en pleine mutation.



À cet égard, au cours de l'année 2025, l'entreprise a renforcé des domaines liés au développement commercial, à l'innovation, à l'intelligence de marché et à la transformation industrielle, dans le but de poursuivre son évolution vers un modèle plus compétitif, durable et prêt à relever les défis de demain.

La création de nouvelles capacités organisationnelles, axées sur l'expansion et l'identification d'opportunités, permet de consolider cette vision d'avenir et d'accélérer le développement d'initiatives alignées sur la stratégie globale de l'entreprise. En même temps, le renforcement des systèmes d'information et des outils d'analyse favorise une prise de décision plus agile, intégrée et fondée sur les données.

Cette approche s'avère particulièrement pertinente dans un contexte marqué par la transformation technologique, les évolutions réglementaires ainsi que les enjeux liés à la durabilité et à la souveraineté industrielle européenne. La capacité d'anticipation et d'adaptation devient ainsi un facteur clef pour garantir la pérennité et la compétitivité du projet industriel.

Tout cela se traduit par une organisation mieux préparée à s'adapter, à apprendre et à évoluer en permanence, tout en plaçant au cœur de sa démarche les personnes et l'engagement commun de l'entreprise.

Car, chez La Farga, l'organisation n'est pas perçue comme une structure rigide, mais comme un outil au service des individus, de la culture d'entreprise et de la capacité collective à bâtir l'avenir.

Une évolution qui renforce l'agilité, favorise l'autonomie et consolide une culture fondée sur la confiance, la responsabilité et l'amélioration continue. Une manière de travailler qui permet à La Farga de continuer à progresser en tant qu'entreprise industrielle solide et proche de ses parties prenantes, prête à relever les défis de demain sans rien perdre de ce qui la définit.

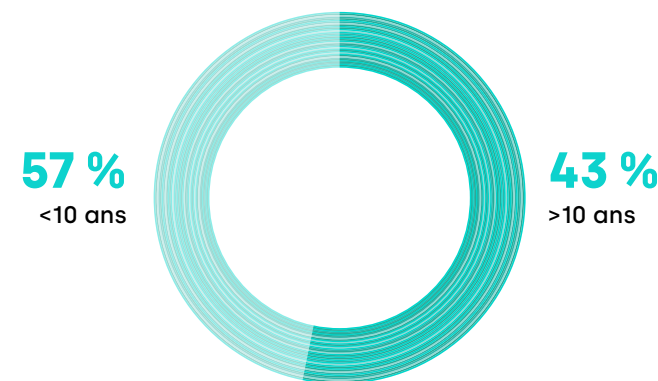


Équipe

Le développement du modèle de La Farga — en matière de sécurité, de bien-être, de talents et d'organisation — se concrétise à travers ses équipes. Les personnes ne sont pas de simples éléments de l'entreprise : ce sont elles qui rendent le projet possible, qui le soutiennent au quotidien et qui en garantissent la pérennité. Ainsi, évoquer l'équipe revient à parler de l'essence même de La Farga et de la manière dont l'entreprise conçoit sa vocation, tant industrielle qu'humaine.

La Farga fonde sa proposition sur un principe clair : créer des emplois de qualité, stables et à long terme, permettant à chacun de s'épanouir dans un environnement empreint de confiance, de respect et d'opportunités. Cet engagement se reflète dans la structure des effectifs ainsi que dans la nature des relations de travail. À la fin de l'année 2025, l'entreprise compte 446 collaborateurs : 428 salariés en contrat direct, 15 intérimaires et 3 stagiaires. 99 % de l'effectif bénéficie d'un contrat à durée indéterminée et 98 % travaillent à temps plein, l'ensemble du personnel étant couvert à 100 % par une convention collective.

Ces données ne sont pas de simples indicateurs liés à l'emploi, mais le reflet d'un modèle privilégiant la stabilité comme socle du développement individuel et collectif. Les relations humaines s'inscrivent dans la durée, ce qui se traduit par une ancienneté moyenne de 10,85 ans. Au-delà du chiffre, cette donnée témoigne de liens professionnels solides, d'une expérience accumulée ainsi que d'un fort sentiment d'appartenance et d'engagement envers le projet partagé de La Farga.



La structure d'ancienneté révèle une organisation équilibrée : 57 % des effectifs comptent moins de 10 ans d'ancienneté, tandis que 43 % dépassent ce seuil, dont 2 % cumulent plus de 30 ans au sein de l'entreprise. Cette combinaison permet d'allier expérience et renouvellement, garantissant à la fois la transmission des savoirs et l'intégration de nouvelles compétences. La cohabitation intergénérationnelle favorise l'équilibre et l'apprentissage mutuel, tout en permettant de conjuguer l'expérience industrielle acquise avec de nouvelles perspectives et visions de l'avenir.

L'équipe de La Farga est profondément ancrée dans le territoire. 86 % des collaborateurs de l'entreprise sont issus de la comarque d'Osona, un chiffre qui témoigne d'un engagement réel et durable envers la région où se déploie son activité industrielle. Ce lien dépasse la simple proximité géographique : il traduit une volonté de miser sur les talents locaux, de favoriser l'ancrage des personnes et de créer des opportunités pour la communauté. Bon nombre des collaborateurs de La Farga ont grandi, vivent et construisent leur projet de vie sur ce même territoire, renforçant ainsi un lien particulièrement étroit entre l'entreprise, les individus et leur environnement.

Cérémonie de départ à la retraite



Cette approche a un impact direct sur le développement social et économique du territoire. La Farga contribue activement au développement de la région, en favorisant le maintien de la population, la création d'emplois de qualité et le dynamisme économique local. La stabilité de l'emploi, l'investissement dans le développement professionnel et la création d'opportunités permettent de bâtir un tissu social plus solide et plus résilient, tout en renforçant le rôle de l'industrie comme moteur de développement.

À cette contribution structurelle s'ajoute la capacité de création d'emplois. Au cours de l'année 2025, 16 nouveaux postes ont été créés et 62 recrutements ont été réalisés, dont 79 % concernent des personnes originaires d'Osona. Chaque embauche représente une opportunité de développement professionnel, mais aussi un impact positif sur l'environnement, en renforçant l'activité économique locale et en contribuant au développement social et territorial de la région.

La création d'emplois ne doit pas être perçue uniquement comme une nécessité opérationnelle, mais comme une responsabilité. Attirer des talents, offrir de la stabilité et favoriser l'épanouissement des individus s'inscrit dans l'engagement de La Farga envers le territoire et la société. Un engagement qui se traduit par des actes concrets et renforce son rôle d'entreprise industrielle ancrée localement et responsable, capable de créer de la valeur au-delà de sa seule activité industrielle en contribuant au développement des personnes et du territoire où elle opère.

La diversité générationnelle est l'un des atouts majeurs de l'équipe de La Farga. L'organisation bénéficie d'une répartition équilibrée des âges, associant de jeunes talents en plein développement, porteurs de nouvelles perspectives, à des profils très expérimentés qui apportent savoir, discernement et vision. Cet équilibre favorise la complémentarité intergénérationnelle, facilitant ainsi la transmission des connaissances, l'apprentissage continu et la capacité d'adaptation au changement. Il en résulte des dynamiques d'apprentissage mutuel où l'expérience industrielle, l'innovation et les nouvelles méthodes de travail cohabitent et s'enrichissent mutuellement en permanence.

Cette diversité générationnelle permet de constituer des équipes plus équilibrées et résilientes, où coexistent différentes expériences, compétences et perspectives variées qui enrichissent la prise de décision et renforcent l'évolution de l'organisation.

Âgé de 25 ans ou moins	4 %
26-35 ans	17 %
36-45 ans	30 %
46-55 ans	33 %
56-65 ans	16 %

La Farga s'engage activement et de manière structurée en faveur de l'égalité et de la diversité. Les femmes représentent 12 % de l'effectif total, un taux qui s'élève à 17 % aux postes de direction et à 15 % parmi les nouvelles recrues. Ces chiffres reflètent la réalité actuelle du secteur industriel, où une part importante du personnel occupe des postes opérationnels en usine, soit environ les deux tiers du total, un domaine historiquement caractérisé par une moindre présence féminine.

Cette sous-représentation des femmes dans certains environnements industriels s'explique par des dynamiques historiques et structurelles qui ont traditionnellement influencé l'intégration des femmes dans les secteurs industriel et technique. Toutefois, l'évolution technologique, l'automatisation des processus et l'évolution progressive des modèles sociaux transforment ce contexte, ouvrant ainsi de nouvelles opportunités pour une plus grande diversité dans l'industrie et favorisant une participation plus large et plus équilibrée au sein de domaines traditionnellement masculinisés.





La Farga joue un rôle actif dans ce processus. L'évolution positive de la présence des femmes, notamment aux postes de direction et parmi les nouvelles recrues, témoigne d'une progression constante que l'entreprise entend poursuivre dans les années à venir. L'objectif est clair : contribuer à bâtir un environnement plus diversifié, inclusif et équilibré, en phase avec la réalité sociale et les besoins futurs du secteur industriel. Cette évolution ne répond pas seulement à un engagement social, mais aussi à la conviction que la diversité renforce les équipes, élargit les perspectives et améliore la capacité d'adaptation de l'organisation.

Cet engagement s'inscrit dans le cadre du Plan d'égalité 2022-2026, qui sert de référence pour promouvoir l'égalité de traitement et des chances. En 2025, la Commission pour l'égalité a poursuivi la mise en œuvre de mesures visant à renforcer l'inclusion et la diversité, en mettant tout particulièrement l'accent sur le recrutement de talents féminins. Parallèlement, l'entreprise continue de progresser dans l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap, consolidant ainsi une vision inclusive et diversifiée de l'environnement de travail.

L'impact de ces politiques se traduit également par des indicateurs concrets. Le taux de retour après un congé de maternité est de 100 % (14 personnes), ce qui témoigne d'un environnement favorisant la continuité de carrière. L'écart de rémunération s'établit à 5,1 %, confirmant une tendance à la baisse et l'adoption de modèles de rémunération toujours plus équitables.

La proposition de valeur faite aux collaborateurs repose aussi sur la reconnaissance financière. La Farga propose un modèle de rémunération compétitif, avec un salaire minimum supérieur de 64,06 % au salaire minimum local. Cet écart reflète la volonté de reconnaître à sa juste valeur la contribution de chacun au projet, tout en favorisant la stabilité, le bien-être et la création d'un environnement de travail durable à long terme.



Salaire minimum supérieur
au salaire minimum local.





Ce modèle s'enrichit de divers éléments favorisant la reconnaissance et l'équité. La prime d'assiduité, par exemple, valorise la constance et l'engagement des collaborateurs. En 2025, 100 % des effectifs actifs ont bénéficié de ce complément, témoignant d'un niveau d'implication élevé. La prime de calendrier reconnaît les efforts liés à l'adaptation aux horaires et à la planification de la production, étant perçue par 100 % des salariés soumis à des horaires intensifs ou en rotation. À cela s'ajoute une part variable liée aux résultats, qui associe la performance individuelle à l'évolution globale de l'entreprise.

Au-delà des éléments de rémunération, ce modèle vise à reconnaître l'effort quotidien, l'implication et la contribution réelle de chacun au développement du projet collectif.

La protection des personnes en situation de vulnérabilité constitue un autre élément clef. En cas d'incapacité temporaire, La Farga complète les prestations publiques pour atteindre 100 % du salaire dans la plupart des cas, notamment pour les accidents du travail. L'objectif est d'accompagner les collaborateurs dans ces moments particulièrement délicats, en leur apportant sérénité, stabilité et soutien au moment où ils en ont le plus besoin.

La santé et le bien-être font également partie intégrante de la proposition de valeur. L'assurance maladie privée destinée au personnel, assortie de conditions avantageuses et extensible aux membres de la famille, facilite l'accès aux soins médicaux et renforce l'attention portée aux individus au-delà du cadre professionnel. Cette approche reflète une vision du bien-être qui ne se limite pas à la sphère professionnelle, mais englobe également la réalité personnelle et familiale de chacun.

L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée constitue l'un des piliers de ce modèle. La Farga a mis en place un système de flexibilité horaire et de télétravail pour son personnel, adoptant une approche mixte qui associe autonomie individuelle et espaces de travail partagés. **Ce modèle repose sur une relation fondée sur la confiance, la responsabilité et l'autonomie**, tout en répondant à la volonté de s'adapter aux nouveaux modes de travail et aux rythmes de vie actuels.

À cette flexibilité s'ajoutent des mesures concrètes renforçant la conciliation réelle : un temps de travail annuel inférieur aux conventions collectives, des horaires réduits le vendredi et les veilles de jours fériés, la possibilité de bénéficier de trois jours de congé supplémentaires par an ainsi qu'une gestion flexible des vacances. Le taux d'utilisation de la flexibilité horaire atteint 38,7 %, témoignant de son intégration effective au quotidien. Toutes ces mesures visent à faciliter une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée, en favorisant des environnements de travail plus équilibrés et durables pour les collaborateurs.

Le développement professionnel s'accompagne d'opportunités réelles d'évolution interne. Au cours de l'année 2025, 15 promotions ont été réalisées. Ces promotions constituent un moyen concret de reconnaître l'engagement, l'évolution et le potentiel de chacun, et elles permettent de fidéliser les talents, de favoriser la mobilité interne et d'assurer la continuité des connaissances au sein de l'organisation.



La relation avec les personnes ne se limite pas au cadre professionnel. La Farga valorise les liens à long terme grâce à des initiatives de reconnaissance telles que la prime de départ à la retraite, qui met à l'honneur le parcours de ceux ayant consacré une grande partie de leur vie professionnelle à l'entreprise. Ces marques de reconnaissance valorisent les histoires personnelles qui jalonnent le parcours de La Farga et renforcent une culture fondée sur le respect, la reconnaissance et le sentiment d'appartenance.

Dans son ensemble, l'équipe de La Farga reflète une organisation qui place véritablement les personnes au centre, non seulement dans les discours, mais aussi à travers des décisions concrètes qui influencent le quotidien. Chacun contribue, fort de son rôle et de son expérience, à un projet industriel commun générant un impact positif sur la société et l'environnement, tout en associant épanouissement individuel et objectif collectif.

Cette section clôt un chapitre essentiel du rapport. La sécurité, le bien-être, les talents et l'organisation ne sont pas des domaines indépendants les uns des autres, mais les composantes d'un même modèle plaçant les personnes au cœur de tout. Un modèle qui se traduit par des faits : stabilité, développement, reconnaissance et engagement.

Car derrière chaque processus, chaque innovation et chaque avancée industrielle, il y a des personnes qui rendent le projet possible au quotidien. C'est précisément en elles que La Farga puise sa plus grande force pour l'avenir.



9.

**nous sommes
l'Impact**



Culture d'entreprise

La transition vers une industrie bas-carbone nécessite de transformer non seulement les modes de production, mais aussi les matériaux et les solutions qui rendent cette transformation possible. Dans ce contexte, le cuivre joue un rôle stratégique en tant que matériau essentiel pour l'électrification, les énergies renouvelables, la mobilité durable et le développement d'infrastructures critiques.

La Farga exerce son activité dans cette réalité en promouvant un modèle industriel fondé sur le cuivre recyclé, conciliant compétitivité, circularité et réduction de l'impact environnemental. La durabilité n'est pas envisagée comme un domaine distinct de l'activité industrielle, mais comme un élément d'évolution de l'entreprise et un moyen de contribuer activement à la transformation du secteur.

Au-delà de la réduction de l'impact de ses propres procédés, l'entreprise s'emploie à accroître l'impact positif des solutions qu'elle met sur le marché, consciente que le véritable potentiel de transformation réside dans l'accélération du remplacement des matériaux et des modèles de production à forte intensité carbone par des alternatives circulaires à faible empreinte environnementale.

La durabilité fait partie du mode de fonctionnement, de la prise de décision et de l'évolution industrielle de La Farga. Au-delà d'objectifs spécifiques ou de plans d'action concrets, cette approche s'intègre dans la gestion quotidienne des processus, dans les relations au sein de la chaîne de valeur et dans la conception même de la compétitivité industrielle.



L'amélioration continue de l'efficacité, la réduction de l'impact environnemental et l'utilisation responsable des ressources s'inscrivent dans une même logique opérationnelle : développer une industrie plus efficace, plus résiliente et prête à relever les défis de demain. Cette approche se traduit par des décisions concrètes au quotidien, allant de l'optimisation des processus et de la gestion des ressources au développement de solutions à moindre impact environnemental et favorisant la circularité.

La Farga poursuit la consolidation d'un modèle industriel visant à minimiser son impact environnemental et à optimiser l'utilisation des ressources tout au long de la chaîne de valeur. L'utilisation de cuivre recyclé comme matière première permet de réduire considérablement l'impact environnemental lié à l'activité de production, en diminuant la consommation de ressources naturelles ainsi que l'intensité énergétique du processus industriel. Ce modèle fait de la circularité une capacité structurelle de l'entreprise et l'un de ses principaux atouts distinctifs au sein du secteur métallurgique européen.

La position de La Farga dans la chaîne de valeur du cuivre permet de mesurer l'ampleur de cet impact. L'entreprise agit comme un acteur industriel capable de transformer le cuivre recyclé en solutions à forte valeur ajoutée pour des secteurs stratégiques liés à l'électrification, aux infrastructures énergétiques, à la mobilité ferroviaire, à l'automobile et à la transition industrielle durable.

Le modèle de production développé par La Farga permet de réduire considérablement l'impact environnemental par rapport aux modèles traditionnels fondés sur le cuivre primaire. Cet atout qui fait la différence repose sur l'utilisation de cuivre recyclé, l'optimisation énergétique des procédés et l'amélioration continue de l'efficacité industrielle. L'emploi de cuivre recyclé permet de réduire très sensiblement les émissions de CO₂ liées au processus de production par rapport au cuivre issu de l'extraction minière primaire, renforçant ainsi la position de La Farga en tant qu'acteur clef de la transition vers une industrie bas carbone.



La capacité d'impact de La Farga ne se limite pas à la réduction des émissions au sein de ses propres processus industriels. Le principal potentiel de contribution à la décarbonation réside dans ses propres solutions et dans sa capacité à transformer l'empreinte environnementale de l'ensemble de la chaîne de valeur.

Dans ce contexte, la gamme de solutions GENIUS constitue l'un des principaux éléments d'impact positif de l'entreprise. Grâce à l'utilisation de cuivre 100 % recyclé et à un modèle de production à faible empreinte environnementale, les produits GENIUS permettent de réduire jusqu'à 92 % les émissions de CO₂ par rapport à des produits équivalents fabriqués à partir de cuivre primaire issu de mines.

Cet atout distinctif fait de La Farga un acteur capable de contribuer directement à la décarbonation de secteurs stratégiques tels que l'électrification, la mobilité ferroviaire, les infrastructures énergétiques ou la transition vers des modèles industriels plus durables.

L'augmentation progressive de la présence des produits GENIUS dans la chaîne de valeur constitue donc l'un des principaux moteurs de l'entreprise pour générer un impact environnemental positif. Au-delà de l'amélioration continue de ses propres processus industriels, la possibilité de remplacer le cuivre primaire par des solutions recyclées à faible empreinte environnementale permet de démultiplier l'impact positif à l'échelle du secteur et d'accélérer la réduction globale des émissions liées à l'utilisation du cuivre.





Cette approche permet d'envisager la durabilité non seulement sous l'angle de la réduction de son propre impact, mais aussi à travers la capacité à créer des solutions contribuant à réduire l'empreinte environnementale des clients, des infrastructures et de secteurs entiers.

La capacité à générer un impact positif grâce à nos solutions ne nous dispense pas pour autant de poursuivre l'amélioration de notre propre modèle opérationnel.

Dans ce contexte, La Farga a continué, au cours de l'année 2025, à déployer son Plan de décarbonation, comme feuille de route pour progresser vers un modèle industriel toujours plus performant, prêt à relever les défis réglementaires, énergétiques et environnementaux du contexte européen.

Le plan s'articule autour de différents axes d'action complémentaires alliant efficacité opérationnelle, optimisation énergétique, électrification progressive des procédés, améliorations technologiques et réduction des impacts indirects liés à l'activité industrielle. Bien plus qu'un simple ensemble d'initiatives isolées, ce plan constitue un cadre transversal intégrant durabilité et compétitivité dans l'évolution du modèle industriel.

Dans une entreprise électro-intensive telle que La Farga, la gestion de l'énergie représente à la fois l'un des défis majeurs et, en même temps, un élément essentiel de compétitivité et de transformation industrielle.

L'amélioration continue de l'efficacité énergétique demeure l'un des axes stratégiques prioritaires de l'entreprise. En 2025, La Farga a poursuivi la mise en œuvre d'actions visant à optimiser les consommations, à améliorer le rendement des procédés et à progresser vers un modèle industriel toujours plus performant. L'intégration progressive de technologies plus efficaces et l'optimisation opérationnelle des installations permettent de réduire la consommation d'énergie par tonne produite tout en renforçant la compétitivité industrielle.

Parmi les mesures mises en œuvre, on peut citer l'amélioration de la performance énergétique de diverses lignes de production, l'optimisation des consommations thermiques et électriques ainsi que l'intégration progressive de critères d'efficacité dans la prise de décision opérationnelle. Cette approche permet de réduire les impacts environnementaux sans compromettre la capacité de production ni la qualité des solutions développées.



Ces approches ont permis de réduire la consommation d'électricité de 1 %, tout en maintenant une activité très énergivore. La consommation énergétique totale de l'organisation s'élève à 259 871 GJ, pour une intensité énergétique de 498 kWh par tonne produite. La totalité de l'électricité consommée provient de sources renouvelables, ce qui se traduit directement par une réduction de l'impact environnemental lié à l'activité industrielle.

Cette avancée a permis de réduire de manière significative les émissions directes et indirectes liées à l'activité. Les émissions de scope 2 restent nulles (0 tonne de CO₂), tandis que les émissions directes (scope 1) s'élèvent à 38 135 tonnes, avec une intensité de 146 kg de CO₂ par tonne transformée.

Le suivi permanent des consommations énergétiques, l'analyse des écarts et l'amélioration continue des processus permettent d'identifier des opportunités d'optimisation et de renforcer la compétitivité du modèle industriel. Dans un contexte européen marqué par la volatilité des prix de l'énergie et une pression réglementaire croissante, progresser en matière d'efficacité énergétique permet non seulement de réduire l'impact environnemental, mais aussi de renforcer la résilience opérationnelle, de préserver la capacité industrielle et d'assurer la pérennité du projet.

Dans cette optique, durabilité, compétitivité et efficacité industrielle ne sont plus perçues comme des éléments indépendants, mais s'inscrivent dans une stratégie de transformation unique.

La stratégie de décarbonation intègre également une vision à long terme, liée à l'électrification progressive de certains processus industriels et à l'analyse continue de nouvelles technologies capables de réduire l'intensité énergétique et environnementale de l'activité.

L'amélioration continue des processus s'accompagne d'actions concrètes visant à optimiser les conditions opérationnelles et environnementales des installations. En 2025, des progrès ont été réalisés concernant l'éclairage industriel, avec une réduction de 26 % des points ne respectant pas les niveaux requis par rapport à 2020, ainsi que la diminution des niveaux sonores dépassant les seuils recommandés, en baisse de 19 % par rapport à l'année précédente. Ces améliorations ont un impact non seulement

sur l'environnement, mais aussi sur la sécurité, le confort et le bien-être des personnes.

La gestion des ressources s'inscrit dans une logique globale d'efficacité et de circularité. La valorisation des matériaux, l'optimisation des pertes et l'utilisation maximale de cuivre recyclé témoignent d'un mode opératoire où durabilité et efficacité industrielle progressent ensemble. Cette approche permet de réduire les déchets, d'optimiser les consommations et de renforcer la résilience opérationnelle de l'entreprise.

L'amélioration continue des processus et l'optimisation opérationnelle ont permis de poursuivre la réduction des déchets générés par tonne traitée, renforçant ainsi l'efficacité globale du modèle industriel et l'utilisation optimale des ressources mobilisées pour la production.

Production de déchets par tonne traitée en 2025

	2022	2023	2024	2025
Déchets non dangereux	10,65	30,55	8,24	8,62
Déchets dangereux	1,51	1,26	1,30	1,47





La gestion environnementale s'étend également au contrôle et au suivi de l'environnement naturel dans lequel l'entreprise opère. Parallèlement, La Farga poursuit ses efforts pour optimiser la gestion de l'eau, un enjeu particulièrement crucial dans un contexte de stress hydrique croissant. L'amélioration des systèmes de contrôle, de réutilisation et de suivi permet d'avancer vers une utilisation plus efficiente de cette ressource et de renforcer la responsabilité environnementale de l'entreprise vis-à-vis du territoire.

L'entreprise assure un suivi régulier de sa consommation d'eau et de l'intensité hydrique liée à son activité industrielle, en intégrant ces indicateurs dans ses systèmes de contrôle opérationnel et d'amélioration continue.

Intensité hydrique (m³/tonne transformée)

	2021	2022	2023	2024	2025
Total	0,81	0,81	0,72	0,72	0,73

La gestion de l'eau intègre également le suivi d'indicateurs environnementaux liés au milieu naturel et à la qualité biologique, renforçant ainsi la maîtrise de l'impact de l'activité et la protection de l'environnement dans lequel l'entreprise opère.

La durabilité se traduit aussi par le développement de solutions capables de générer un impact positif au-delà de la simple activité industrielle. Le modèle de cuivre recyclé développé par La Farga permet de contribuer directement à des secteurs liés à l'électrification, aux énergies renouvelables, à la mobilité durable et aux infrastructures électriques, autant de domaines clefs de la transition énergétique européenne.

Dans le secteur ferroviaire, par exemple, les solutions développées par l'entreprise contribuent à renforcer des infrastructures de mobilité électrique aux exigences techniques élevées. En 2025, La Farga a validé avec succès 28 Factory Acceptance Tests (FAT) pour ses solutions ferroviaires, confirmant ainsi la qualité, la fiabilité et la robustesse de ses processus et produits dans des environnements particulièrement critiques.

Dans ce contexte, l'entreprise continue de développer des outils d'analyse et de traçabilité environnementale permettant de fournir des informations toujours plus précises sur l'impact de ses produits. La réalisation d'analyses du cycle de vie (ACV) et l'élaboration de déclarations environnementales de produits (DEP) permettent de renforcer la transparence et d'accompagner les clients dans la mesure et la réduction de leur propre empreinte environnementale.

L'innovation demeure l'un des principaux moteurs de transformation de l'entreprise. L'amélioration des processus, l'intégration de nouvelles capacités technologiques et le développement de solutions à plus forte valeur ajoutée permettent de répondre plus efficacement aux défis environnementaux et opérationnels du secteur.

Cette démarche d'innovation s'inscrit dans une logique de collaboration ouverte avec l'écosystème industriel, technologique et académique. Des initiatives telles que la participation à l'«Open Innovation Challenge» permettent de mettre en adéquation les besoins industriels réels et les nouvelles capacités technologiques, accélérant ainsi l'identification de solutions axées sur l'efficacité, la durabilité et l'amélioration des processus.

La transformation durable de La Farga repose également sur l'évolution de sa culture opérationnelle. L'amélioration continue, l'efficacité et l'utilisation responsable des ressources figurent parmi les critères guidant la prise de décision de l'entreprise au quotidien. Des outils tels que la méthode 5S, le management visuel ou les systèmes d'amélioration continue permettent d'intégrer cette vision directement dans les opérations industrielles, facilitant ainsi l'identification des inefficacités, la réduction des gaspillages et l'amélioration constante des processus.



Cette évolution s'accompagne d'une intégration croissante des critères ESG dans la gestion transversale de l'entreprise. La récente réorganisation des fonctions d'entreprise et la centralisation de domaines tels que la culture, la qualité, l'amélioration continue et la durabilité autour d'une vision commune renforcent la cohérence des méthodes de travail et facilitent l'intégration concrète des critères de durabilité dans les opérations quotidiennes.

Les relations avec la chaîne de valeur constituent un autre domaine où cette vision intégrée prend tout son sens. La Farga œuvre au développement de relations stables et durables avec ses clients et fournisseurs, en partageant une vision axée sur l'efficacité, la qualité et la durabilité industrielle. La proximité géographique d'une part importante de ses fournisseurs — dont 54 % sont situés en Catalogne et 15 % dans la région d'Osona — contribue par ailleurs à renforcer la résilience opérationnelle, à réduire les impacts logistiques et à consolider le tissu industriel local.

La durabilité s'étend également à la manière dont l'entreprise conçoit son rôle au sein du territoire et de l'écosystème industriel. La collaboration avec diverses entités, centres technologiques, universités et organisations sectorielles permet d'accélérer le partage des connaissances, de favoriser des solutions innovantes et de renforcer la capacité collective de transformation de l'industrie.

Dans leur ensemble, ces initiatives reflètent une conception de l'industrie où la durabilité, l'efficacité et la compétitivité ne sont pas gérées séparément, mais comme des éléments interconnectés qui conditionnent le mode de fonctionnement et l'évolution de l'entreprise.

Chez La Farga, la durabilité n'est pas perçue comme un domaine isolé de l'activité industrielle, mais comme une composante à part entière de l'évolution de l'entreprise et de sa manière de bâtir l'industrie sur le long terme. Cette approche permet de réduire les impacts, d'optimiser les ressources et de continuer à développer des solutions en phase avec les besoins futurs du marché, du territoire et de la transition énergétique.

Impact sur le secteur

La collaboration et la connexion avec l'écosystème industriel font partie intégrante de l'activité de La Farga et de sa manière de contribuer au développement du secteur. La participation sectorielle est ainsi perçue comme un moteur de transformation collective. La Farga participe activement à des associations professionnelles, des clusters industriels, des organismes sectoriels et des instances institutionnelles où sont abordés les principaux enjeux liés à la durabilité, à la compétitivité industrielle, à l'innovation, à la circularité et aux matières premières stratégiques.

En 2025, l'entreprise a renforcé cette présence en participant à diverses instances européennes et internationales traitant des matières premières critiques, de l'économie circulaire, de l'innovation industrielle, de l'électrification et de la transformation des entreprises. Cette participation permet de partager des connaissances, d'identifier des tendances, de nouer des partenariats et de contribuer activement au débat sur l'avenir industriel de l'Europe.

La participation de La Farga à la «Raw Materials Week 2025» a revêtu une importance stratégique particulière en inscrivant l'entreprise au cœur du débat européen sur les matières premières critiques, la souveraineté industrielle et la sécurité d'approvisionnement. Dans un contexte marqué par l'électrification croissante de l'économie, la pression sur les ressources minérales et la dépendance de l'Europe vis-à-vis de pays tiers, le cuivre recyclé joue un rôle de plus en plus déterminant en tant que moteur d'autonomie industrielle et de réduction de l'impact environnemental.

Dans ce contexte, la PDG de La Farga a participé au panel «Critical Raw Materials & European Security : Strategic Autonomy in a Changing World», exposant la vision de l'entreprise sur la nécessité d'accélérer le déploiement de modèles industriels alliant compétitivité, circularité et résilience industrielle. La participation à ce type d'espaces fait de La Farga un acteur industriel apte à apporter des connaissances et une expérience concrète face à l'un des grands défis stratégiques de l'Europe.



L'entreprise a également pris une part active à des événements internationaux liés au recyclage et à la circularité, tels que la World Recycling Convention organisée par le Bureau of International Recycling (BIR), ainsi qu'à diverses réunions techniques et réglementaires de l'International Wrought Copper Council (IWCC), où sont abordées des questions relatives à l'innovation technologique, à la réglementation, à l'évolution du marché et à la durabilité au sein de l'industrie des demi-produits en cuivre.

Cette présence permet à La Farga de rester connectée aux principales tendances du secteur, d'anticiper les évolutions réglementaires et de partager des expériences liées au développement de solutions industrielles circulaires. Parallèlement, elle contribue à renforcer la visibilité internationale d'un modèle industriel fondé sur le recyclage, l'efficacité des ressources et les capacités technologiques.

La transformation industrielle exige également de progresser dans des secteurs stratégiques capables d'accélérer l'électrification et la décarbonation des infrastructures critiques. À cet égard, La Farga a renforcé, au cours de l'année 2025, sa présence au sein de l'écosystème ferroviaire international en participant à des événements tels que Rail Live, Global Rail ou la Convention ferroviaire internationale organisée par MAFEX, consolidant ainsi sa position dans l'un des secteurs les plus stratégiques pour l'Europe.

La participation à la table ronde intitulée «The Circularity Model in the International Railway Sector», organisée dans le cadre de Rail Live, a revêtu une importance particulière. Les échanges ont notamment porté sur le rôle de l'économie circulaire dans le développement d'infrastructures ferroviaires plus durables. L'intervention de La Farga a permis de partager l'expérience de l'entreprise en matière d'intégration de cuivre recyclé dans des applications industrielles aux exigences techniques élevées, renforçant ainsi le lien entre circularité, innovation et compétitivité industrielle.

L'engagement sectoriel s'étend également à des espaces liés à l'innovation industrielle, à la numérisation et à la transformation technologique. Au cours de l'exercice, La Farga a pris part à des initiatives telles qu'Advanced Factories, le Mobile World Congress et diverses rencontres organisées par le Cluster numérique de Catalogne, partageant ainsi des expériences en matière d'efficacité opérationnelle, d'automatisation, de transformation numérique et d'évolution des modèles industriels.

Ces collaborations permettent de relier la réalité industrielle à de nouveaux écosystèmes technologiques et facilitent le partage de connaissances à la croisée de l'industrie, de l'innovation et de la transformation numérique. Dans un contexte de transformation accélérée, cette capacité de mise en relation est essentielle pour continuer à faire évoluer le modèle industriel et maintenir la compétitivité à long terme.

La collaboration constitue par ailleurs un moteur fondamental pour renforcer la compétitivité industrielle et le développement territorial. Ancrée dans la région d'Osona et en Catalogne, La Farga participe activement à des écosystèmes d'entreprises et sectoriels qui favorisent la création d'alliances, le transfert de connaissances et le renforcement du tissu productif.

Dans ce contexte, l'entreprise a participé en 2025 à diverses initiatives axées sur le leadership industriel, les entreprises familiales et la vision stratégique à long terme, partageant ainsi son expérience en tant que modèle industriel fondé sur l'innovation, la durabilité et l'ancrage local. Parmi ces initiatives figuraient celles promues par ESADE, Expansión Cataluña, la Chambre de Sabadell, le Círculo de Economía, EY/True Leaders, ainsi que le programme «Empreses amb Propòsit» porté par ACCIÓ et Roots for Sustainability (R4S).





La participation à ces espaces permet de partager des expériences en matière de transformation des entreprises, de leadership industriel et de durabilité, tout en contribuant à renforcer la position de La Farga en tant qu'acteur industriel capable d'allier compétitivité, innovation et engagement environnemental.

En tant qu'entreprise familiale et industrielle, La Farga défend un modèle économique fondé sur la pérennité, la responsabilité et la création de valeur partagée. Dans un environnement marqué par l'incertitude géopolitique, la volatilité des prix de l'énergie et la transformation technologique, cette vision à long terme garantit une capacité soutenue d'investissement, d'innovation et d'adaptation industrielle.

L'entreprise joue également un rôle actif en tissant des liens entre le secteur industriel, les talents et le monde de l'éducation. Dans un contexte où l'industrie rivalise pour attirer des profils techniques et où les opportunités de carrière dans l'industrie restent souvent méconnues, faire découvrir cette réalité aux nouvelles générations constitue un enjeu stratégique.

En 2025, La Farga a pris part à des initiatives telles que GiraFeina Osona, le Forum Université-Entreprise de l'UPC Manresa, ainsi qu'à diverses journées techniques et rencontres avec des établissements d'enseignement, contribuant ainsi à rapprocher les étudiants et les jeunes professionnels de la réalité industrielle. Ces initiatives permettent de montrer concrètement ce que représente aujourd'hui une entreprise comme La Farga : un environnement technologique et innovant, offrant de réelles perspectives d'évolution professionnelle.

Au-delà du recrutement de talents, ces initiatives permettent de renforcer le lien avec le territoire, de favoriser l'employabilité et de consolider les liens entre l'industrie, la formation et l'avenir professionnel. L'accueil de stagiaires et la participation à des programmes de formation professionnelle témoignent de l'impact tangible de cette collaboration et contribuent à pérenniser le savoir-faire industriel.

La participation à des initiatives collaboratives telles que Viu Osona renforce également cette vision territoriale. À travers ce projet partagé avec des entreprises, des universités et des institutions, La Farga contribue à dynamiser un écosystème visant à attirer, développer et fidéliser les talents dans la région, favorisant ainsi l'ancrage local et la création d'opportunités professionnelles de qualité.

La participation sectorielle s'inscrit pleinement dans la manière dont La Farga conçoit sa responsabilité en tant qu'industrie. Partager des connaissances, nouer des alliances et participer activement aux instances où se définit l'avenir industriel permet d'étendre l'impact positif au-delà de la seule activité de l'entreprise.

À une époque marquée par de profondes transformations économiques, énergétiques et technologiques, la capacité à bâtir des écosystèmes collaboratifs et à accélérer le déploiement de solutions industrielles durables sera déterminante pour la compétitivité européenne. Forte de cette vision, La Farga poursuit ses efforts pour contribuer activement au développement d'une industrie plus circulaire, plus résiliente et tournée vers l'avenir.



Portée stratégique	Liste des événements/participation	Impact généré
Leadership industriel et compétitivité	Forum sur la croissance des entreprises de Banco Santander et La Vanguardia (Barcelone) – participation d'Inka Guixà	Positionnement de La Farga dans le débat sur la compétitivité industrielle, la productivité et la croissance des entreprises, renforçant ainsi son rôle d'acteur industriel de premier plan en Catalogne.
Industrie et développement durable	Grande rencontre Expansión Cataluña – Table ronde sur la durabilité et l'innovation technologique	Mise en avant du modèle industriel de La Farga comme exemple d'intégration de la durabilité, de l'innovation et de la compétitivité.
Géopolitique et avenir industriel	Journée « Europe wake-up call? » du Círculo de Economía	Participation active au débat sur l'autonomie stratégique européenne, l'industrie et la transformation économique.
Économie circulaire et recyclage	Bureau of International Recycling (BIR) – World Recycling Convention (Valence et Singapour)	Renforcement du positionnement international de La Farga dans le domaine du recyclage des métaux et de l'économie circulaire.
Décarbonation industrielle	European Automotive Decarbonization and Sustainability Summit (Düsseldorf)	Participation à des espaces internationaux sur la décarbonation industrielle et la transition vers des chaînes de valeur bas carbone.
Matières premières critiques	Raw Materials Summit (Bruxelles) et Raw Materials Week 2025 de la Commission Européenne	Contribution au débat européen sur les matières premières critiques, la circularité et la souveraineté industrielle.
Secteur international du cuivre	International Wrought Copper Council (IWCC) : Technical Seminar (Dallas), Joint Meeting (Singapour), Copper Tube Committee (Vienne et Amsterdam), Regulatory Committee (Osnabrück et Amsterdam), Copper Wire Rod Committee	Participation active aux principaux forums techniques et réglementaires du secteur du cuivre, en partageant des connaissances et en anticipant les tendances réglementaires et technologiques.
Innovation industrielle	Advanced Factories – Open Innovation Challenges avec ACCIO	Stimulation de l'innovation appliquée aux processus industriels et connexion avec les écosystèmes technologiques et industriels.
Numérisation industrielle	CaféTIC – Cluster Digital	Échange d'expériences sur la numérisation et la transformation de l'industrie manufacturière.
Industrie ferroviaire	9e Convention Ferroviaire Internationale MAFEX (Séville), Global Rail 2025 (Abu Dhabi), RailLive (IFEMA Madrid), Railsponsible General Assembly	Renforcement de la présence de La Farga dans le secteur ferroviaire international et consolidation des relations avec des acteurs clefs de la mobilité durable.
Électrification et transition énergétique	coiltech Deutschland (Augsburg), ISH Frankfurt, Efintec, Wire & Cable Summit (Prague)	Mise en valeur de solutions liées à l'électrification, à l'efficacité énergétique et aux nouvelles applications du cuivre recyclé.
Filière automobile durable	EMEA Automotive Carbon Neutral Summit 2025 (Stuttgart)	Participation à des espaces de référence sur la neutralité climatique et la transformation du secteur automobile européen.
Relation institutionnelle	Journée de l'Entreprise 2025 (Gouvernement de la Catalogne), rencontres avec le Département de l'Économie et des Finances, le Secrétariat à l'Entreprise et à la Concurrence et la Direction générale du changement climatique	Renforcement des relations institutionnelles et participation au débat sur la transition industrielle et la durabilité.

115



Impact territorial

La durabilité de La Farga ne se limite ni à la transformation industrielle ni à la réduction de l'impact environnemental de son activité. L'entreprise considère que son rôle comme industrie va bien au-delà de la production : il implique également de contribuer activement au développement social, économique et communautaire du territoire où elle opère.

Cet engagement s'inscrit dans l'identité historique de La Farga en tant qu'entreprise familiale profondément ancrée dans son territoire. Depuis ses débuts, l'entreprise s'est développée en lien étroit avec les personnes, l'industrie locale et son environnement, bâtissant un modèle fondé sur une conviction claire : la croissance de l'entreprise n'a de sens que si elle contribue aussi au progrès collectif.

Cette vision se traduit par une conception de l'industrie comme moteur de développement territorial, capable de créer des emplois de qualité, de susciter des opportunités, de renforcer le tissu social et de contribuer à bâtir un environnement plus solide et plus résilient.

Dans ce contexte, la Fondation La Farga agit comme un moteur permettant d'étendre l'impact de l'entreprise au-delà de sa seule activité industrielle, en soutenant des initiatives liées à l'éducation, à l'inclusion, à la culture, à la durabilité, à la diffusion industrielle et au développement du territoire. En 2025, la Fondation a poursuivi son évolution vers un modèle plus aligné sur l'engagement de l'entreprise, visant à générer un impact réel et durable à long terme.

Cette évolution répond à la volonté d'aligner plus étroitement les capacités de La Farga sur les besoins du territoire, en renforçant les initiatives où l'entreprise peut apporter une valeur ajoutée qui fait la différence. L'objectif n'est pas seulement de mener des actions sociales, mais de contribuer activement à créer des opportunités, à rapprocher l'industrie de la société et à consolider les liens entre l'entreprise, le territoire et la communauté.



museu del coure
Fundació La Farga



L'action de la Fondation s'articule autour de différents domaines complémentaires : la valorisation des talents et de l'éducation, la diffusion des connaissances industrielles, la promotion de la culture, l'inclusion sociale, l'ancrage territorial et la création d'opportunités pour les nouvelles générations. Le tout s'inscrit dans une vision partagée où l'industrie et la société évoluent ensemble.

Dans le prolongement de cette évolution, la Fondation a également renforcé sa structure organisationnelle en 2025 grâce au renouvellement de fonctions clefs telles que le secrétariat, la trésorerie et la direction, améliorant ainsi ses capacités de gestion, de coordination et de développement stratégique. Parallèlement, la Fondation continue d'élargir progressivement son champ d'action, consolidant sa présence dans des territoires tels qu'Osona, le Ripollès et la Garrotxa, tout en renforçant sa capacité d'impact sur l'ensemble du territoire.

L'un des principaux domaines d'intervention de la Fondation consiste à promouvoir le talent et l'éducation en tant qu'outils de transformation sociale et de développement territorial. À cet égard, en 2025 le prix Vicenç Fisas i Comellas, lancé conjointement avec l'UVic-UCC et destiné à récompenser le meilleur mémoire de fin d'études des campus de Vic et de Médecine, s'est consolidé.

Doté de 2000 €, ce prix vise à encourager des projets liés à la durabilité, à l'innovation, à la créativité et au développement social, en rapprochant les connaissances universitaires des défis concrets auxquels sont confrontés l'industrie et le territoire. Au-delà de la reconnaissance académique, cette initiative fait office de passerelle entre l'université et l'entreprise, favorisant ainsi les liens entre jeunes talents, industrie et innovation appliquée.



Bourses d'études, avec un investissement cumulé supérieur à 1 340 000 €.

L'un des principaux domaines d'intervention de la Fondation consiste à promouvoir le talent et l'éducation en tant qu'outils de transformation sociale et de développement territorial.

La diversité des disciplines participantes renforce également la transversalité de cette initiative ainsi que sa capacité à relier différents domaines de connaissances aux défis liés à la durabilité et à la transformation industrielle.

Cet engagement en faveur de l'éducation est complété par le programme de bourses de la Fondation La Farga, l'une des initiatives locales les plus anciennes et les plus porteuses d'impact social sur le territoire. Depuis sa création en 2006, ce programme a permis d'attribuer plus de 800 bourses, représentant un investissement cumulé de plus de 1 340 000 €, ce qui témoigne d'un engagement constant envers le développement des personnes et l'égalité des chances.

Au cours de l'année 2025, 38 demandes ont été reçues et des aides ont été accordées à diverses groupes et zones territoires. Quatre bourses ont été attribuées à des personnes ayant des besoins spécifiques, consolidant ainsi une ligne lancée récemment et renforçant l'engagement de la Fondation en faveur de l'inclusion et de l'équité.





Par ailleurs, le programme a maintenu des liens étroits avec l'environnement immédiat de l'entreprise. Durant l'exercice, 3 bourses ont été attribuées à des salariés et à des membres de leur famille, 5 bourses à des habitants de Les Masies de Voltregà et 10 bourses à des habitants de Sant Joan de les Abadesses, pour un montant total de 30 000 €.

Au-delà des chiffres, ce programme constitue un moyen concret de créer de véritables opportunités pour les jeunes et les familles de la région. Derrière chaque bourse se trouvent des parcours personnels, un développement académique et des perspectives d'avenir qui contribuent directement à renforcer le capital humain et social du territoire.

La cérémonie de remise des bourses, qui s'est tenue au Musée du Cuivre, a rassemblé étudiants, familles et représentants institutionnels pour saluer l'effort, le talent et l'éducation en tant que moteurs de progrès collectif.

La diffusion des connaissances industrielles et culturelles joue également un rôle majeur dans le modèle d'impact territorial de La Farga. À cet égard, le Musée du Cuivre s'affirme comme un lieu privilégié de rencontre entre l'industrie, le territoire et la société.



30 000 €

en bourses destinées aux collaborateurs, à leurs familles et aux étudiants de la région.

Au-delà de sa vocation de divulgation, le musée sert d'outil pour rapprocher la réalité industrielle des citoyens et mettre en valeur le rôle historique, économique et social du cuivre dans le développement du territoire ainsi que dans la transition vers une économie plus durable.

En 2025, le musée a accueilli près de 2 000 visiteurs, s'affirmant comme un lieu de référence pour la diffusion industrielle ainsi que pour la sensibilisation au développement durable et à l'économie circulaire. La typologie des visiteurs témoigne également de la portée de l'initiative, avec la présence d'établissements scolaires (20 %), d'agences (53 %) et d'autres collectivités sociales (27 %).

À travers des visites guidées, des activités pédagogiques et des expériences de vulgarisation, le musée contribue à faire connaître la valeur du cuivre, sa recyclabilité et son rôle stratégique dans des domaines tels que l'électrification, les énergies renouvelables et la transition énergétique.

Le partenariat instauré avec le Club Super3 a permis d'amplifier cet impact en faisant découvrir ces concepts aux enfants et aux familles, tout en favorisant la sensibilisation au développement durable, à la circularité et au monde industriel dès le plus jeune âge.

Parallèlement, le musée continue de rapprocher l'activité industrielle des collaborateurs de La Farga et de leurs familles. À l'occasion de la Journée internationale des musées 2025, une journée portes ouvertes a été organisée à leur intention, permettant de partager concrètement la réalité quotidienne de l'entreprise et ce qui guide son activité.





Ces initiatives revêtent une importance particulière, car elles permettent d'humaniser l'industrie et de créer un lien émotionnel avec le projet d'entreprise. Les familles peuvent découvrir directement l'environnement de travail de leurs proches et mieux comprendre la contribution collective qu'ils apportent au quotidien.

Au-delà de la simple visite, ces journées renforcent le sentiment d'appartenance et véhiculent une image de l'industrie plus accessible, plus transparente et plus humaine, en phase avec les valeurs qui définissent La Farga : durabilité, engagement, innovation et responsabilité.

Le lien entre l'entreprise, le territoire et la communauté se reflète également dans la volonté de La Farga de contribuer activement au renforcement de l'écosystème local. L'entreprise considère que l'avenir de l'industrie et celui du territoire sont indissociables, et que seule une évolution conjointe permet de bâtir des modèles durables et compétitifs à long terme.

C'est pourquoi bon nombre des initiatives lancées en 2025 visent précisément à consolider les liens entre éducation, industrie, talents et société, contribuant ainsi à créer des opportunités, à favoriser l'ancrage territorial et à promouvoir un développement économique durable.

L'ensemble des actions menées au cours de l'exercice reflète la consolidation d'un modèle d'impact toujours plus structuré, en phase avec l'engagement de La Farga et aligné sur une vision industrielle engagée envers les personnes et l'environnement.

Ainsi, La Farga renforce son rôle d'acteur de la transformation du territoire, démontrant que l'industrie peut créer de la valeur au-delà de la simple activité économique et devenir un moteur de progrès social, éducatif et communautaire.

Car pour La Farga, la croissance de l'entreprise n'a pas de sens que si elle contribue également au développement du territoire et au bien-être de ceux qui le composent.

Ces initiatives permettent d'humaniser l'industrie et de créer une connexion émotionnelle avec le projet d'entreprise.



10. nous sommes la Gouvernance



La gouvernance de La Farga repose sur la cohérence entre son engagement, sa culture et sa capacité d'exécution. Au-delà des instances décisionnelles ou des cadres normatifs, un élément articule et donne tout son sens au modèle d'entreprise : une culture d'entreprise solide, partagée et profondément ancrée, qui sert de guide pour la prise de décision et de véritable colonne vertébrale pour l'organisation.

Cette culture est le fruit de plus de deux siècles d'évolution industrielle, durant lesquels l'entreprise a su préserver ses principes fondamentaux tout en s'adaptant à un environnement en constante mutation. Elle repose sur une vision de l'industrie fondée sur la responsabilité, la capacité d'adaptation, la proximité et l'engagement envers le travail bien fait.

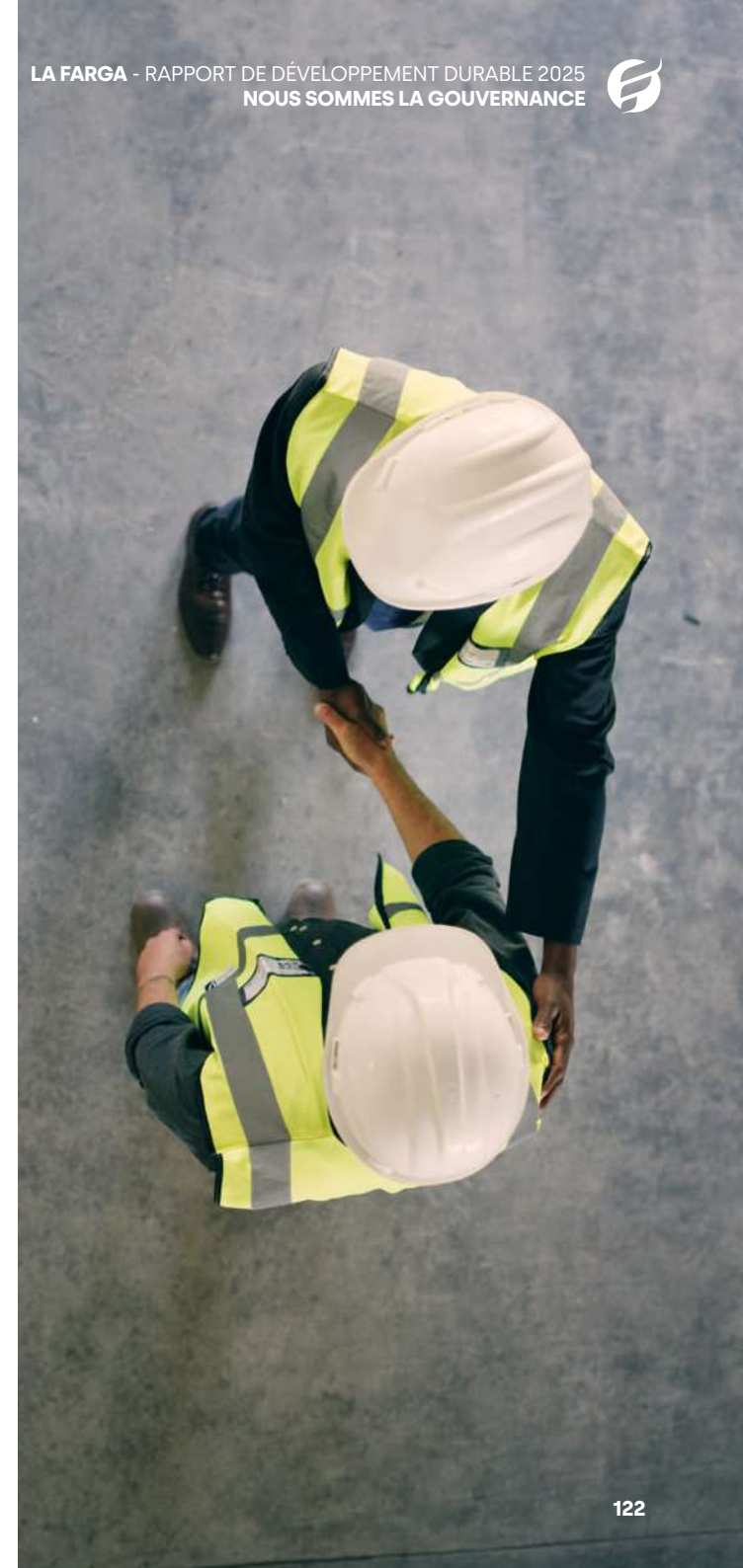
Chez La Farga, la culture d'organisation n'est perçue ni comme un élément statique ni comme un discours théorique, mais comme un outil stratégique au service de cet engagement et de l'évolution future de la société. L'organisation considère qu'il est tout aussi important de prendre en compte la manière dont les objectifs sont atteints que de les atteindre eux-mêmes. Les méthodes de travail, de collaboration, de leadership et les relations humaines constituent l'atout qui fait la différence de l'entreprise et conditionnent directement sa capacité de transformation.

Cette vision revêt une importance capitale dans un environnement industriel de plus en plus complexe et changeant, où la compétitivité future dépendra non seulement de la technologie ou de la capacité opérationnelle, mais aussi de la cohésion culturelle, de la capacité d'adaptation des personnes et de l'existence d'un modèle organisationnel partagé et cohérent.

C'est pourquoi, au cours de l'année 2025, La Farga a poursuivi l'évolution de ses structures organisationnelles et de ses espaces de coordination interne, dans le but de renforcer la transversalité, d'accélérer la réactivité et d'assurer une meilleure cohérence entre culture, stratégie et opérations. L'organisation se conçoit ainsi comme une structure vivante et adaptable, conçue pour évoluer en fonction des besoins de l'environnement et des défis stratégiques de l'entreprise.

La structure organisationnelle ne définit pas l'engagement de La Farga ; c'est cet engagement qui détermine la structure nécessaire pour la concrétiser. Cette vision permet d'envisager la gouvernance et l'organisation comme des outils au service de la transformation, et non comme des modèles rigides ou statiques.

Dans ce contexte, la centralisation de certains services d'entreprise et d'espaces porteurs de la culture revêt une importance particulière. La Farga œuvre à consolider une manière commune d'agir, en renforçant des critères partagés en matière de gestion, de leadership, de collaboration et de prise de décision à l'échelle de toute l'organisation. La culture d'entreprise agit ainsi comme un élément de cohésion, permettant de maintenir l'alignement de l'entreprise en cette période de transformation industrielle, technologique et organisationnelle.





L'entreprise considère qu'une stratégie ne peut être mise en œuvre efficacement que si elle s'appuie sur une culture solide, capable de la soutenir et de l'incarner au quotidien. La capacité d'adaptation, la collaboration transversale, l'autonomie et la responsabilité partagée sont autant d'éléments constitutifs du modèle culturel que La Farga promeut pour relever les défis de demain.

Cette culture repose sur des valeurs ancrées dans l'ADN historique de l'entreprise et qui continuent de guider son évolution :

- **Engagement**, entendu comme une implication émotionnelle et intellectuelle dans la création de valeur durable, fondée sur une vision éthique et responsable.
- **Innovation**, en tant que moteur constant de solutions, de processus et de technologies capables de transformer l'industrie et de générer un impact positif.
- **Ouverture d'esprit**, incarnée par une culture de travail collaborative, inclusive et axée sur l'apprentissage continu.
- **Enthousiasme**, entendu comme l'énergie et la passion nécessaires pour relever les défis collectifs et continuer à faire progresser l'entreprise.

Maximiser l'utilisation du cuivre recyclé et le développement des technologies qui le rendent possible. Une engagement propre de La Farga, ayant un impact sur le secteur, le pays et la société.

Ces valeurs ne sont pas de simples concepts théoriques, mais de véritables critères d'action qui façonnent la manière de travailler, d'interagir et de prendre des décisions au sein de l'organisation. Ces éléments garantissent la cohérence du projet d'entreprise et assurent la pérennité d'un modèle industriel fondé sur la responsabilité et une vision à long terme.

Dans ce cadre, l'engagement de La Farga occupe une place centrale au sein de l'identité et de la stratégie de l'entreprise. Définir l'engagement de La Farga revient à préciser la contribution que l'entreprise souhaite apporter au secteur, au territoire et à la société, en s'appuyant sur son activité industrielle et sur un savoir-faire accumulé au fil des générations.

En 2025, La Farga a fait évoluer cet engagement vers une vision plus globale et partagée, en phase avec les grands enjeux liés à la durabilité, à la circularité, à la transition énergétique et à la souveraineté industrielle européenne.

L'engagement de l'entreprise se définit désormais comme suit :

« Maximiser l'utilisation du cuivre recyclé et le développement des technologies qui le rendent possible. Une engagement propre de La Farga, ayant un impact sur le secteur, le pays et la société. »



Cette évolution renforce le positionnement de La Farga en tant qu'entreprise industrielle capable de générer un impact au-delà de sa propre activité, en contribuant au développement de solutions industrielles plus durables et à la transformation de la chaîne de valeur du cuivre.

L'engagement, la mission et la vision complètent le cadre qui oriente l'évolution future de l'entreprise. La mission définit le rôle actuel de La Farga en tant que pionnière des solutions en cuivre durable, tandis que la vision projette l'ambition de mener la transformation du marché grâce au recyclage, à l'innovation et au développement de solutions à impact positif.

Engagement, valeurs, mission et vision forment ainsi un cadre partagé qui oriente la stratégie, la prise de décision et l'évolution future de La Farga.

Cette culture d'entreprise constitue, en fin de compte, le fondement du modèle de gouvernance de la société. Une gouvernance axée non seulement sur la conformité ou la supervision, mais aussi sur la garantie d'une cohérence entre l'identité, la stratégie, l'organisation et la capacité d'exécution.

S'appuyant sur ce socle culturel, La Farga poursuit son évolution dans une perspective à long terme, renforçant son rôle d'industrie stratégique et consolidant un modèle d'entreprise où compétitivité, durabilité, culture et capacité de transformation s'inscrivent dans une même vision d'avenir.





Medi Environnement

Nous sommes le Cuivre recyclé
Nous sommes le Développement durable efficace



Social

Nous sommes le Talent, Nous sommes la Traçabilité
Nous sommes la Communauté



Gouvernance

Nous sommes la Connaissance industrielle
Nous sommes l'Engagement



ODD

La contribution de La Farga au développement durable s'inscrit dans une vision intégrée des impacts économiques, environnementaux et sociaux de son activité industrielle. Dans ce contexte, les Objectifs de développement durable (ODD) promus par les Nations Unies servent de cadre de référence pour hiérarchiser les priorités, orienter la prise de décision et relier l'activité de l'entreprise aux grands enjeux mondiaux.

L'intégration des ODD n'est pas envisagée comme un simple exercice de reporting, mais comme un outil d'alignement stratégique permettant d'identifier les domaines où l'entreprise peut générer l'impact le plus significatif et d'y contribuer de manière cohérente, en lien avec sa réalité industrielle.

L'activité de La Farga est particulièrement liée aux objectifs concernant l'économie circulaire, l'action pour le climat, l'innovation industrielle, le développement des talents, la sécurité et la croissance durable du territoire. La nature même du modèle de production de l'entreprise — fondé sur le cuivre recyclé et des solutions à faible impact environnemental — permet d'apporter des contributions tangibles dans des domaines directement liés à la transition vers une économie plus efficace et décarbonée.

Sur le plan environnemental, le choix du recyclage du cuivre permet de réduire considérablement l'impact lié à la production de matières premières, contribuant ainsi directement à des modèles de production et de consommation plus durables. Cette activité s'accompagne du développement de solutions à forte valeur ajoutée, capables d'accélérer l'électrification, d'améliorer l'efficacité énergétique et de réduire les émissions dans divers secteurs industriels.

L'intégration des ODD n'est pas envisagée comme un simple exercice de reporting, mais comme un outil d'alignement stratégique permettant d'identifier les domaines où l'entreprise peut générer l'impact le plus significatif et d'y contribuer de manière cohérente, en lien avec sa réalité industrielle.



L'engagement en faveur du climat est renforcé par l'évolution du modèle énergétique, l'amélioration continue de l'efficacité opérationnelle et le déploiement progressif du Plan de décarbonation, qui sert de feuille de route pour progresser vers un modèle industriel toujours plus performant et compétitif sur le plan environnemental.

La durabilité se construit également avec les personnes. La sécurité industrielle, le bien-être, le développement des talents et la formation continue occupent une place prioritaire dans la stratégie de La Farga, favorisant des environnements de travail sûrs, stables et propices à la croissance professionnelle. L'entreprise considère que la transformation industrielle n'est possible qu'au sein d'organisations capables de développer des connaissances, d'attirer les talents et de bâtir une culture commune.

Cette vision s'étend également au territoire et à la chaîne de valeur. La collaboration avec les fournisseurs, les établissements d'enseignement, les institutions, les associations sectorielles et les acteurs sociaux permet d'amplifier l'impact positif de l'activité industrielle et de contribuer au renforcement du tissu économique et social local.

Les ODD constituent ainsi un langage commun reliant les priorités stratégiques de La Farga aux défis mondiaux actuels, favorisant une vision intégrée de l'impact et renforçant la cohérence entre croissance industrielle, durabilité et création de valeur à long terme.

Dans cette optique, la contribution de La Farga aux Objectifs de développement durable ne se limite pas à une simple déclaration d'engagement, elle se traduit par des décisions, des investissements et des projets concrets qui s'inscrivent dans l'évolution réelle du modèle industriel ainsi que dans l'idée que l'entreprise se fait de son rôle au sein de la société et de l'industrie du futur.



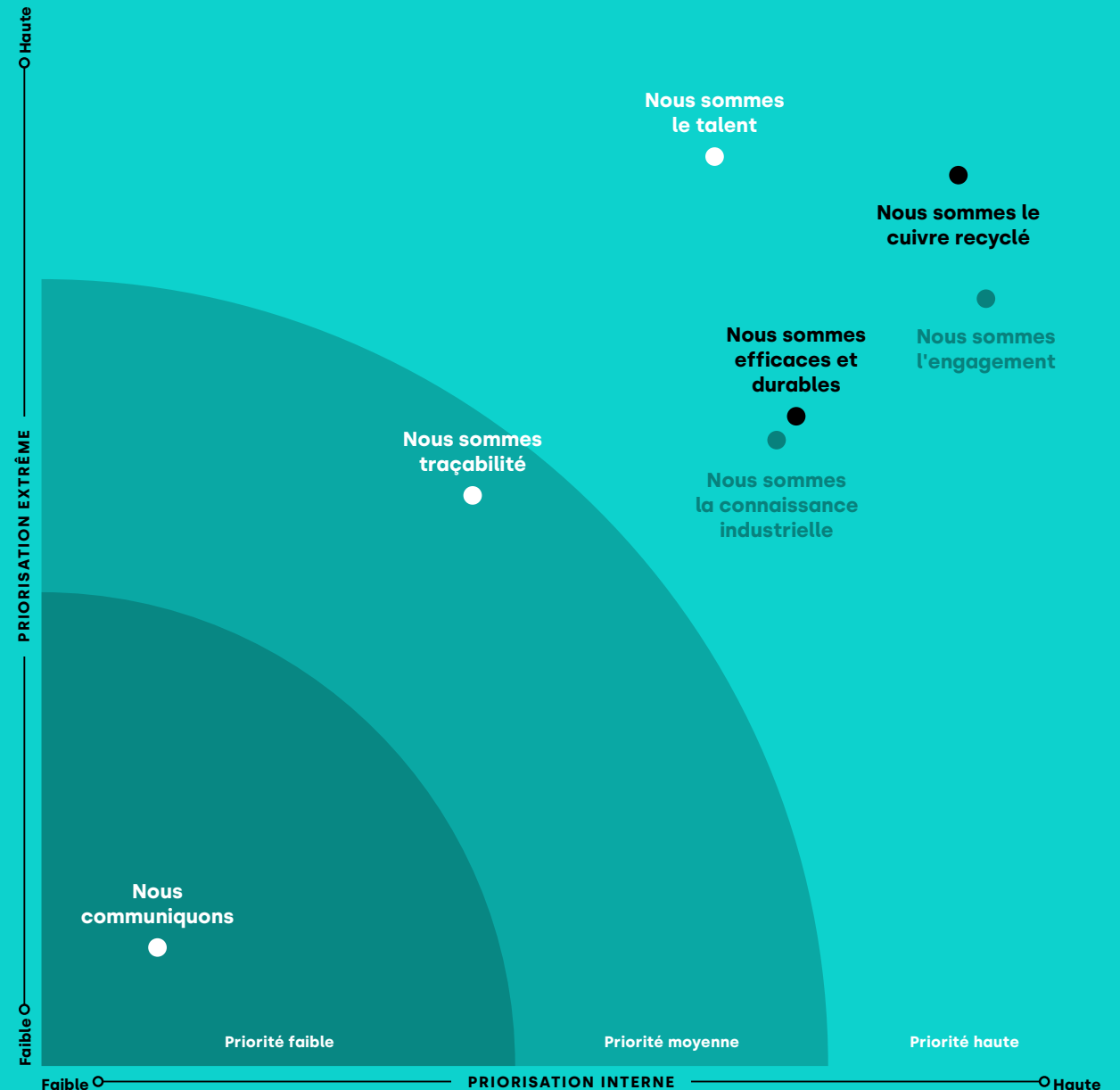
Matérialité

La gouvernance de La Farga repose sur une écoute active et structurée de son environnement. L'identification des enjeux matériels permet d'aligner la stratégie d'entreprise sur les attentes des parties prenantes, les défis de l'environnement et les évolutions du secteur industriel, garantissant ainsi que l'entreprise concentre ses efforts là où elle peut générer le plus de valeur et d'impact à long terme.

Cet exercice renforce la capacité d'anticipation de l'organisation et oriente la prise de décision vers les domaines les plus déterminants pour la compétitivité et l'évolution future du projet d'entreprise.

L'analyse de matérialité ne constitue pas un exercice isolé, mais un outil de gestion qui guide la prise de décision et renforce la cohérence du modèle économique. Grâce à ce processus, La Farga identifie, évalue et priorise les aspects les plus pertinents tant pour l'activité que pour ses parties prenantes, en les intégrant à sa gestion et à la définition de ses axes d'intervention. Pour ce faire, nous suivons les directives et les normes de la Global Reporting Initiative (GRI), un cadre de référence international qui apporte rigueur, traçabilité et transparence à l'identification des impacts économiques, sociaux et environnementaux liés à l'activité de l'entreprise.

À l'issue de ce processus, La Farga a identifié 41 sujets pertinents, dont 13 ont été définis comme des enjeux matériels prioritaires. Ces domaines englobent les aspects sur lesquels l'entreprise concentre son attention, sa capacité d'action et sa génération d'impact, reflétant ainsi le lien direct entre gouvernance, compétitivité, durabilité et résilience de l'entreprise.





**Au cours de l'année 2025,
La Farga a progressé dans le
développement de la double
matérialité, en s'alignant
sur les nouveaux cadres
européens en matière de
durabilité et sur une vision
élargie de l'impact de
l'entreprise.**

Les enjeux matériels identifiés s'articulent autour de domaines clés tels que l'éthique et la transparence, la gestion des risques, la sécurité et le bien-être des personnes, la solidité économique et financière, l'innovation, le développement de solutions durables, la décarbonation, l'efficacité environnementale et énergétique ainsi que la traçabilité de la chaîne de valeur.

La pertinence de ces sujets illustre la manière dont la matérialité de La Farga intègre les principaux domaines définissant aujourd'hui la compétitivité et la responsabilité d'une industrie tournée vers l'avenir : la solidité et la transparence de la gouvernance, la résilience économique, la sécurité des personnes, l'innovation comme moteur de progrès, la circularité du cuivre, la décarbonation et la capacité à générer des solutions durables ayant un impact sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

La matrice de matérialité permet d'orienter les priorités et de concentrer l'action sur les aspects les plus pertinents pour l'entreprise et ses parties prenantes.

Cette démarche évolue en cohérence avec l'évolution de La Farga et sa vision d'un impact partagé. La transition vers une exigence plus globale implique d'élargir la perspective, d'intégrer plus profondément les attentes de l'environnement et de mieux appréhender l'impact de l'entreprise sur le secteur, le territoire et la société.

Au cours de l'année 2025, La Farga a progressé dans le développement de la double matérialité, en s'alignant sur les nouveaux cadres européens en matière de durabilité et sur une vision élargie de l'impact de l'entreprise.

Cette approche permet d'analyser non seulement la manière dont les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance peuvent affecter l'entreprise, mais aussi l'impact de l'activité de La Farga elle-même sur l'environnement, les personnes et la chaîne de valeur.

Au-delà de la simple conformité réglementaire, cette évolution renforce la capacité d'anticipation de l'organisation et améliore l'identification des risques et des opportunités clés pour l'avenir de l'activité.

Ainsi, la matérialité évolue de pair avec l'évolution de La Farga elle-même. Elle permet non seulement d'établir des priorités, mais aussi de traduire cet engagement en décisions concrètes, d'aligner la stratégie sur les défis de l'environnement et de renforcer un modèle d'entreprise tourné vers l'avenir. Un modèle qui conçoit que la création de valeur économique doit progresser de façon intégrée avec la génération de valeur industrielle, sociale et environnementale.

La matérialité s'affirme donc comme une expression concrète de la vision de la gouvernance propre à La Farga : fondée sur l'écoute, la transparence, la responsabilité et la capacité d'agir sur ce qui compte vraiment.

Écouter, hiérarchiser et agir permet à La Farga de maintenir son cap stratégique et de poursuivre sa progression avec solidité dans un environnement industriel en constante mutation.





Conduite des affaires

La conduite de La Farga en matière d'affaires est l'expression concrète de sa culture d'entreprise, de ses valeurs et de la manière dont elle conçoit la responsabilité ainsi que les relations avec les personnes et son environnement. Elle représente la façon dont l'entreprise traduit ses principes dans la prise de décision, les relations humaines et l'exercice de ses activités quotidiennes.

L'intégrité, la transparence et la responsabilité constituent ainsi des éléments essentiels du modèle de gouvernance, renforçant la confiance de toutes les parties prenantes et garantissant une conduite cohérente avec l'identité et les valeurs de l'entreprise.

L'engagement en faveur d'une conduite responsable s'articule autour de divers mécanismes de prévention, de contrôle et d'action, permettant d'anticiper les risques, de gérer les incidents éventuels et de consolider une culture éthique solide et partagée. Ce modèle place les personnes au centre et repose sur une conviction claire : la conduite de l'entreprise ne se définit pas uniquement par des règles ou des procédures, mais aussi par la confiance, la responsabilité individuelle et la manière dont chacun agit au quotidien.

Le Code de conduite constitue le pilier fondamental de ce modèle et sert de référence pour orienter le comportement de toutes les personnes qui font partie de l'organisation ainsi que leurs relations avec des tiers.

Ce cadre consacre les principes éthiques qui régissent l'activité de La Farga — honnêteté, responsabilité, respect, légalité et transparence — et sert de guide pour garantir une prise de décision cohérente avec les valeurs de l'entreprise.

Cet engagement s'étend également au respect et à la promotion des droits humains. La Farga œuvre à consolider un cadre d'action aligné sur les normes internationales, en intégrant progressivement ces principes dans ses processus, ses relations et sa chaîne de valeur. L'entreprise assume ainsi la responsabilité de promouvoir des environnements de travail sûrs, respectueux et inclusifs, tout en encourageant des pratiques responsables au sein de l'ensemble de son écosystème d'affaires.



La dimension sociale de la conduite de l'entreprise se reflète également dans l'engagement de La Farga en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et de la création d'environnements de travail inclusifs et respectueux.

À travers son Plan d'égalité, l'entreprise promeut des mesures visant à prévenir toute forme de discrimination, à renforcer l'équité et à garantir que l'évolution professionnelle repose sur le talent, les compétences et le mérite.

En ce sens, La Farga a poursuivi en 2025 ses efforts pour intégrer des profils plus diversifiés au sein de l'organisation :



12 %

Du personnel sont des femmes.



17 %

De femmes occupent des postes de direction.



15 %

Des nouvelles recrues sont des femmes.

En 2025, La Farga a poursuivi ses initiatives visant à renforcer l'équité, l'inclusion et la sensibilisation au sein de l'organisation, consolidant ainsi une évolution progressive vers un modèle toujours plus représentatif, diversifié et aligné sur les valeurs de l'entreprise. Tout au long de l'exercice, une attention particulière a été portée à l'intégration des femmes dans l'industrie, l'un des principaux défis structurels du secteur et l'un des axes d'action prioritaires.

Cette dynamique est portée par la Commission pour l'égalité, l'équipe interne chargée de veiller au déploiement et au respect du Plan pour l'égalité, qui agit comme un moteur d'initiatives visant à promouvoir un environnement plus inclusif, équilibré et équitable. Son travail permet de progresser dans l'élimination des obstacles, la sensibilisation de l'organisation et la création d'opportunités réelles, contribuant ainsi à consolider une culture d'entreprise plus diversifiée, inclusive et cohérente avec les valeurs de La Farga.

Ces initiatives témoignent d'une volonté claire d'évoluer vers un modèle organisationnel plus équilibré et représentatif, en phase avec les valeurs de l'entreprise.

Pour garantir la bonne application de ces principes, La Farga s'appuie sur un Comité d'éthique, chargé de superviser et de promouvoir le respect du modèle de conduite de l'entreprise.

Cet organe sert de référence pour la gestion des incidents ou conflits éthiques éventuels, en promouvant une culture fondée sur la confiance, la responsabilité et l'intégrité.





Il veille également à garantir la confidentialité, l'impartialité et la protection des personnes impliquées dans tout processus de consultation ou de communication lié à d'éventuels manquements.

Ce modèle est complété par des politiques et des mécanismes internes visant à renforcer la transparence, la conformité réglementaire et la prévention des risques.

Ils incluent entre autres des cadres spécifiques relatifs à la prévention des infractions, à la lutte contre la fraude et la corruption, à la gestion des risques, à la bonne gouvernance, à la protection des personnes ainsi qu'à la supervision de domaines clefs tels que la sécurité, l'environnement ou la chaîne d'approvisionnement.

Élément essentiel de ce système, La Farga dispose d'un Canal de signalement et d'un Système interne d'information, accessibles aussi bien aux membres de l'organisation qu'aux tiers.

Ces mécanismes permettent de signaler d'éventuels manquements ou comportements inappropriés de manière confidentielle et sécurisée, renforçant ainsi un environnement fondé sur la confiance et la responsabilité partagée. Conformément à son engagement envers les personnes, La Farga dispose également d'un Protocole de prévention du harcèlement, visant à prévenir, détecter et agir face à toute situation de harcèlement moral, sexuel ou sexiste.

Ce cadre établit des procédures d'intervention claires, des canaux sécurisés ainsi que des garanties de confidentialité et de protection, confirmant la volonté de La Farga de garantir un cadre de travail sûr, respectueux et exempt de toute forme de violence ou de discrimination.

Dans leur ensemble, ces mécanismes constituent un système de conduite d'entreprise solide et transversal, visant non seulement à prévenir les risques, mais aussi à renforcer une culture de confiance, de responsabilité et de cohérence au sein de toute l'organisation. Il s'agit d'un modèle qui évolue en cohérence avec l'engagement de La Farga et avec sa volonté de nouer des relations durables et fondées sur la confiance avec les personnes, l'environnement et l'ensemble de sa chaîne de valeur.

La conduite d'entreprise devient ainsi un élément essentiel de la gouvernance et une base nécessaire pour bâtir des relations de confiance durables.

C'est la garantie que la croissance de La Farga se construit sur la cohérence entre compétitivité, responsabilité et culture d'entreprise.

Élément essentiel de ce système, La Farga dispose d'un Canal de signalement et d'un Système interne d'information, accessibles aussi bien aux membres de l'organisation qu'aux tiers.



Gouvernance d'entreprise et gouvernance exécutive

Le modèle de gouvernance de La Farga est le fruit d'une évolution cohérente avec son histoire, son identité d'entreprise familiale et sa vision d'avenir, **tout en s'adaptant en permanence aux évolutions de l'environnement, du marché et des besoins de l'organisation**. Il repose sur une structure solide, professionnalisée et alignée sur l'engagement de l'entreprise, conçue pour garantir la pérennité du projet entrepreneurial, préserver son héritage et renforcer sa capacité d'adaptation et de transformation dans un environnement en constante mutation.

La gouvernance est considérée comme un élément clef pour assurer la stabilité, la capacité d'exécution et la durabilité de la croissance à long terme, en veillant à ce que l'organisation puisse évoluer sans perdre la cohérence de sa culture, de son engagement et de ses méthodes de travail.

La Farga a élaboré un modèle où le binôme entreprise-famille repose sur la responsabilité, la clarté des rôles et la professionnalisation, permettant ainsi de conjuguer vision à long terme et capacité d'adaptation aux nouveaux défis industriels, sociaux et organisationnels. Cet équilibre permet de préserver les valeurs et la vision à long terme propres à l'entreprise familiale, tout en intégrant des structures de gestion avancées qui renforcent l'efficacité, la transversalité, l'agilité et la réactivité de l'organisation.

Ce modèle allie ancrage et transformation, garantissant la continuité du projet sans renoncer ni à l'évolution constante qu'exige le contexte actuel ni à la nécessité de faire évoluer l'organisation pour continuer à concrétiser l'engagement de l'entreprise.



STRUCTURE DE LA SOCIÉTÉ ET ORGANES DE GOUVERNANCE

La structure sociétaire de La Farga repose sur un modèle stable et ordonné qui renforce la continuité de l'actionnariat ainsi que la vision à long terme de l'entreprise. ILYVIVA, SL détient une participation directe de 54,86 % dans La Farga yourcoppersolutions, SA et détient par ailleurs 55,33 % d'ARFI Unidad Familiar, consolidant ainsi une participation totale de 79,84 % dans la société. De son côté, ARFI Unidad Familiar détient les 45,14 % restants du capital en direct, formant ainsi, conjointement, une structure actionnariale solide et stable.

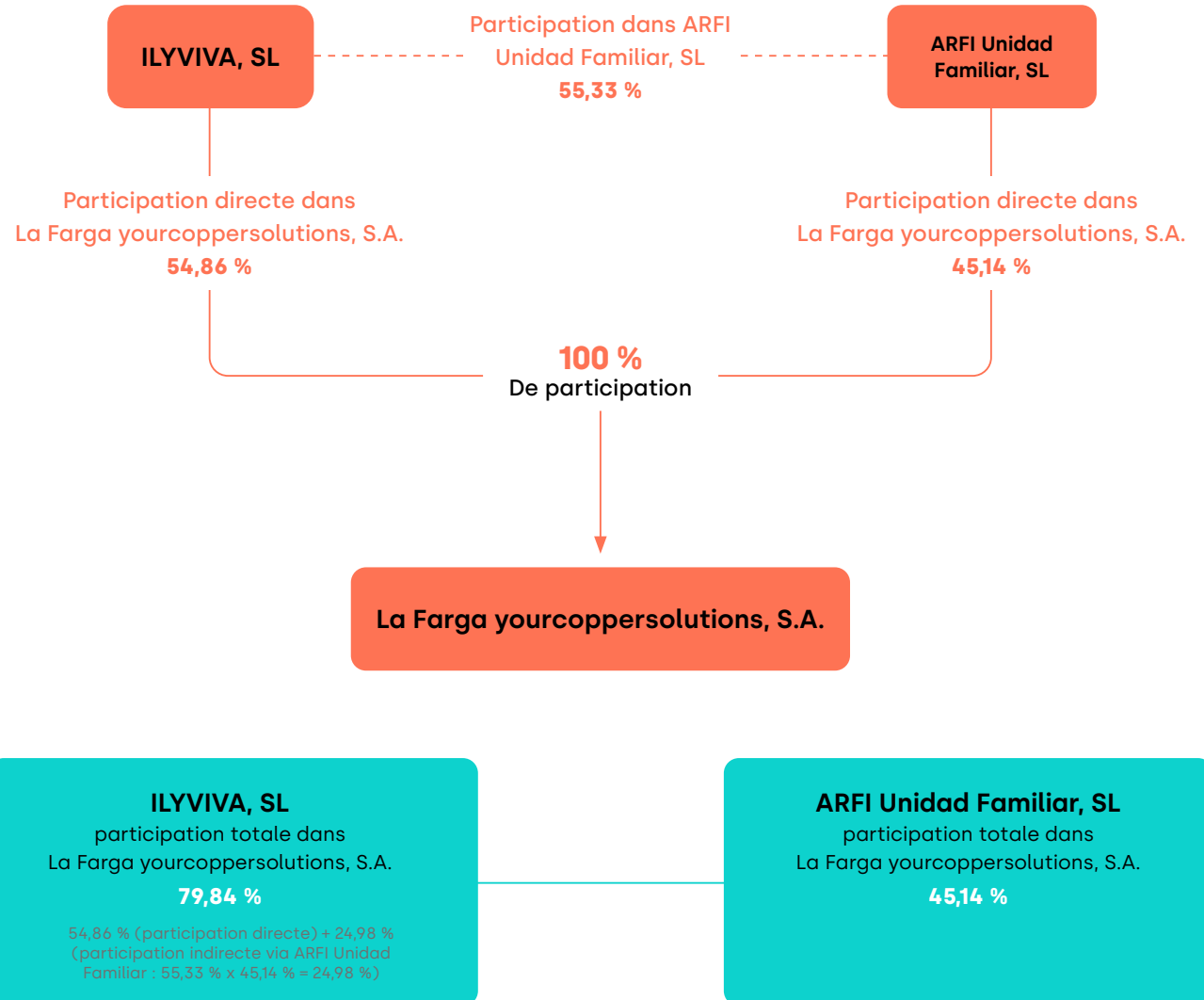
Ce modèle est complété par un Protocole familial actualisé fin 2024, fruit de l'évolution de l'entreprise, de la famille entrepreneuriale et de l'environnement économique et social lui-même.

La révision du protocole intègre des aspects liés à la durabilité, aux critères ESG, à l'économie circulaire, au développement des talents et à l'évolution de la gouvernance, renforçant ainsi la capacité du modèle familial à s'adapter aux nouveaux défis économiques et sociétaux.

Par ailleurs, cette mise à jour permet de simplifier et de moderniser certains mécanismes de fonctionnement interne, en renforçant des éléments tels que la stabilité de l'actionnariat, l'agilité dans la prise de décision et la pérennité du projet d'entreprise à long terme.

Dans le cadre des relations entre la famille et l'entreprise, l'Assemblée familiale s'affirme comme un espace clef de cohésion, de dialogue et d'alignement entre les membres, renforçant ainsi le lien entre la propriété, la vision stratégique et la pérennité du projet d'entreprise.

L'évolution de la structure de gouvernance répond également à la volonté de mettre en place une gouvernance plus agile, plus efficace et mieux adaptée à la réalité actuelle de l'entreprise, capable de faciliter la prise de décision, d'accélérer la transformation organisationnelle et de renforcer la capacité d'anticipation face aux nouveaux défis.



Remarque : les pourcentages peuvent présenter de légères variations en raison des arrondis.



GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

La gouvernance d'entreprise de La Farga s'articule autour d'instances clairement définies qui garantissent la séparation entre la propriété, la supervision et la direction exécutive.

Ce modèle conjugue la vision et l'ancrage territorial de l'actionnariat familial avec l'apport de profils externes indépendants, renforçant ainsi la diversité des connaissances, la qualité de la prise de décision, la capacité d'anticipation stratégique et l'évolution continue de l'organisation.

L'**Assemblée des associés d'Ilyviva, SL** constitue l'instance décisionnelle suprême de la société. Elle est composée d'Oriol Guixà (Président), Eva Guixà, Anna Guixà, Edgar Guixà, Ana Fisas, Inka Guixà et Carles Guixà.

Le **Conseil d'administration d'Ilyviva, SL** assure des fonctions de supervision et de direction stratégique et a renforcé sa structure en 2025 avec l'arrivée de Jordi Casas en tant que secrétaire. Il est composé d'Oriol Guixà (Président), Ana Fisas (Administratrice déléguée), Eva Guixà, Anna Guixà, Edgar Guixà, Inka Guixà et Carles Guixà.

De même, ARFI Unidad Familiar dispose de sa propre Assemblée des associés et de son propre Conseil d'administration, ces deux instances conservant leurs fonctions de supervision, de représentation et de suivi stratégique au sein du modèle global de gouvernance du groupe.

L'Assemblée des associés d'ARFI Unidad Familiar est composée de Papik Fisas, Eva Guixà — en tant que PDG d'ARFI —, Anna Guixà — en tant que représentante d'ILYVIVA et présidente d'ARFI — et Ignacio Castejón en tant que secrétaire.

De son côté, le Conseil d'administration d'ARFI Unidad Familiar conserve la même structure et les mêmes fonctions d'organe de supervision et de gouvernance de la société, étant composé de Papik Fisas, Eva Guixà, Anna Guixà — en tant que représentante d'ILYVIVA et présidente d'ARFI — et Ignacio Castejón en tant que secrétaire.

Par ailleurs, Ana Fisas exerce la fonction de PDG d'ARFI, renforçant ainsi la coordination exécutive et l'alignement stratégique entre les différentes structures sociétaires et le projet d'entreprise de La Farga.

Le **Conseil d'administration de La Farga Yourcoppersolutions, SA** a pour mission de veiller à la durabilité, à la compétitivité et à la pérennité du projet d'entreprise.

Sa composition allie la vision de l'actionnariat familial à l'apport d'administrateurs externes indépendants, renforçant ainsi la diversité des points de vue, l'expérience sectorielle et la capacité stratégique de l'organe de gouvernance.

L'année 2025 est marquée par l'arrivée de Natàlia Mas en tant qu'administratrice externe, renforçant davantage le profil stratégique et pluridisciplinaire du Conseil.

Le Conseil est composé d'Oriol Guixà (Président non exécutif), Inka Guixà (Vice-présidente et PDG de La Farga), Carles Sumarroca (Administrateur externe), Gonzalo Cuadra (Administrateur externe), Natàlia Mas (Administratrice externe), Papik Fisas (Administrateur interne), Edgar Guixà (Administrateur interne) et Jordi Casas (Secrétaire).

Conseil d'administration





STRUCTURE EXÉCUTIVE

La gestion exécutive de La Farga repose sur une structure de direction conçue pour garantir l'alignement entre stratégie, culture et opérations, partant du principe que la capacité de transformation de l'entreprise dépend non seulement de ce qui est accompli, mais aussi de la manière de travailler et de prendre les décisions. Cette évolution stratégique exige également une capacité d'exécution organisationnelle accrue ainsi qu'une culture partagée, capable de traduire l'engagement et la stratégie dans le quotidien de toute l'organisation. Il ne s'agit pas seulement de définir la direction que l'entreprise souhaite prendre, mais de disposer de structures, de processus et de modèles décisionnels capables de transformer cette vision en actions de manière agile, cohérente et efficace.

Dans ce contexte, la gouvernance évolue pour renforcer la capacité d'adaptation de La Farga, en rapprochant la prise de décision des domaines où se crée la connaissance et où les décisions ont le plus d'impact sur l'activité, les personnes et l'organisation.

Cette nouvelle approche organisationnelle permet d'intégrer plus efficacement les opérations industrielles, la culture d'entreprise et la construction de l'entreprise de demain, tout en renforçant un mode de travail partagé et en assurant une plus grande cohérence entre vision stratégique, culture organisationnelle et capacité d'exécution.

Dans ce contexte, La Farga a structuré sa gouvernance exécutive autour de deux espaces de direction complémentaires. D'une part, un Comité de Direction Exécutif, principalement axé sur le développement opérationnel de l'activité, l'excellence industrielle, la gestion au quotidien et la capacité d'exécution de l'entreprise. Cet organe garantit la compétitivité, l'efficacité et une réponse agile aux besoins du marché et des opérations.

Conseil d'Administration





D'autre part, l'entreprise a mis en place un Comité de Direction Stratégique dédié à l'évolution du modèle économique, à la culture d'entreprise et à la construction de l'entreprise de demain, considérant la culture comme un élément clef pour assurer un déploiement réel et cohérent de la stratégie dans toute l'organisation. Cet espace adopte une vision plus transversale et à long terme, centrée sur des domaines tels que la durabilité, l'innovation, les talents, la transformation organisationnelle, le développement stratégique ainsi que l'anticipation des risques et des opportunités.

La gouvernance s'appuie également sur une structure de comités transversaux, conçus comme des espaces clefs de coordination, d'alignement et de prise de décision au sein de l'organisation.

Ces comités agissent comme des outils de liaison entre la vision stratégique, la culture organisationnelle et l'exécution opérationnelle, permettant de traduire de manière agile et cohérente les objectifs à long terme dans la réalité quotidienne de l'entreprise.

Grâce à ce modèle, La Farga renforce l'alignement entre les sphères exécutives et stratégiques, garantissant ainsi que l'évolution future de l'organisation s'opère en parfaite coordination avec les besoins opérationnels, la culture d'entreprise et les défis de son environnement.

Cette approche permet de réduire la dépendance aux structures hiérarchiques traditionnelles, de renforcer l'autonomie et la responsabilité des équipes, d'améliorer la transversalité entre les différents domaines, d'accélérer la prise de décision et de consolider la capacité d'adaptation de l'organisation.

L'évolution de ce modèle de gouvernance répond directement à celle de l'engagement de La Farga ainsi qu'à la responsabilité croissante que l'entreprise assume au sein du secteur, du territoire et de la société. À mesure qu'elle élargit sa vision pour viser un impact plus global et partagé, l'entreprise renforce également ses structures de gouvernance et de gestion afin de répondre à des exigences accrues en matière de complexité et de capacité de transformation.

La gouvernance devient ainsi un outil au service de cet engagement, permettant de garantir la cohérence entre la vision stratégique, la culture organisationnelle, la capacité d'exécution et la transformation de l'entreprise.

Ainsi, la gouvernance de La Farga dépasse le simple cadre organisationnel pour devenir une véritable philosophie d'entreprise : celle d'un projet partagé, fondé sur la responsabilité, une vision à long terme et l'engagement à générer un impact positif.

Cette gouvernance permet de transformer l'engagement, la culture et la stratégie en une véritable capacité de transformation, garantissant à La Farga de continuer à évoluer avec cohérence, compétitivité et une vision à long terme, tout en préservant l'essence et le savoir-faire qui ont historiquement défini l'entreprise.

LA FARGA yourcoppersolutions, S.A.
Colònia Lacambra, s/n
08508, Les Masies de Voltregà,
Barcelona, España

+34 938 504 100
lafarga@lafarga.es
www.lafarga.es
 La Farga

