

Coure infinit. Un futur sense límits.

Amb la sostenibilitat com a base
i la innovació com a motor.

Des de 1808





Tal com venim exercint amb el nostre principi de transparència i sostenibilitat, els indicadors clau de resultats no financers s'han preparat d'acord amb els continguts recollits a la normativa mercantil vigent i seguint els estàndards per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat de la *Global Reporting Initiative* (estàndards GRI). Aquest estàndard és un marc internacional de reporting que es contempla a l'article 49.6.e del Codi de Comerç introduït per la Llei 11/2018. Per conèixer més detalls al respecte, consulteu l'apartat «índex de continguts GRI» d'aquest informe.

Així mateix, la informació inclosa en l'estat d'informació no financera, que forma part de l'informe de gestió i que acompanyarà els comptes anuals d'Ilyviva, SL i les seves empreses consolidades corresponents a l'exercici 2025, està verificada per Century en la seva condició de prestador independent de serveis de verificació, de conformitat amb la redacció donada per la Llei 11/2018 a l'article 49 del Codi de Comerç. En conseqüència, i conforme a la normativa vigent, La Farga Yourcoppersolutions, SA, en estar inclosa al perímetre de consolidació d'Ilyviva, SL, queda dispensada de l'obligació d'elaborar un estat d'informació no financera individual.

Les Memòries de Sostenibilitat anuals de La Farga estan disponibles a la [pàgina web corporativa](#).



1

som
La Farga

Pàgina **5**



2

som
Indústria

Pàgina **16**



3

som
Coure

Pàgina **22**



4

som
Propòsit

Pàgina **28**



5

som
Innovació

Pàgina **31**



6

som
Tecnologia

Pàgina **39**



7

som
Resiliència

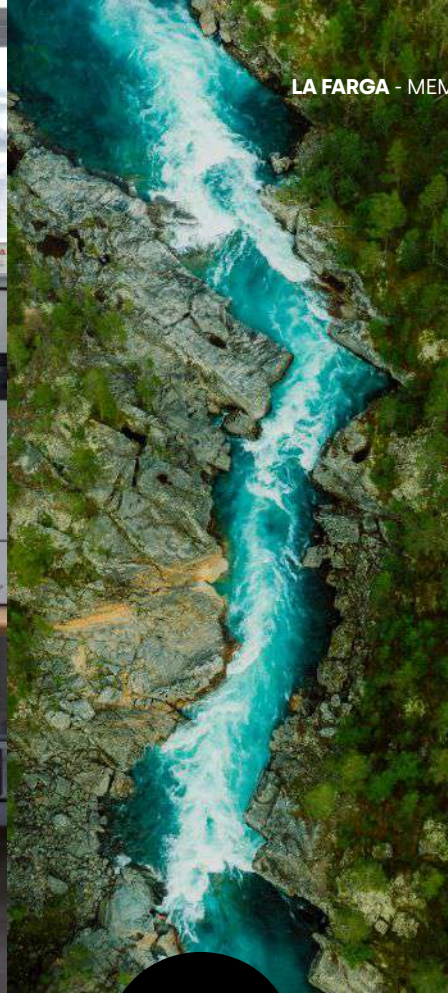
Pàgina **58**



8

som
Persones

Pàgina **73**



9

som
Impacte

Pàgina **103**



10

som
Governança

Pàgina **121**



1. som La Farga



**Som La Farga.
Des de 1808.**

Relat de La Farga

Som l'arrel de la nostra història i som el compromís amb el futur. Som innovació per mirar al futur i passió per seguir avançant.

Som les persones que fan possible el nostre projecte i som la confiança que forgem junts cada dia.

Som metall, però també som un cor que batega per la societat i pel planeta. Som totes i cadascuna de les mil vides del coure, la seva sostenibilitat i la seva versatilitat.

Som tecnologia i també ecologia. Som l'impacte positiu que creem entre tots. Som la voluntat de millorar, la brillantor a la mirada, l'audàcia i la determinació, l'orgull, la família i el compromís. Som l'eficàcia i el respecte, som el fil que ens porta cap al demà.



217 anys innovant

Història de La Farga

Amb més de 217 anys d'història, La Farga ha construït un llegat industrial basat en el coneixement, la innovació i la capacitat de transformació. Des dels seus orígens, la companyia ha evolucionat de forma constant, consolidant-se com a referent en processos i tecnologia del coure a nivell internacional. Aquesta trajectòria reflecteix no només la seva capacitat d'adaptació, sinó també la seva contribució continuada al progrés econòmic i social, actuant com una palanca de desenvolupament per al territori i per a la indústria en el seu conjunt.



La Farga Lacambra

Francesc Lacambra construeix una farga a les ribes del riu Ter, en un antic molí de Les Masies de Voltregà, amb l'objectiu d'aprofitar la força de l'aigua per produir planxes de coure. La Farga inicia la producció de planxes a finals de l'estiu de 1853.

1852

Especialització en el mercat de cables elèctrics

La indústria elèctrica i la ferroviària es converteixen en els principals mercats de La Farga durant les dècades següents.

1960

S'inaugura una nova fàbrica de tubs de coure

S'amplia el parc industrial per estendre la nostra cartera de solucions també al tub de coure.

1992

Innovació i implantació del procés de fusió Cosmelt

Referents tecnològics en processat de reciclatge de coure.

2001

Adhesió al Pacte de les Nacions Unides

Adhesió als principis del Pacte Global de les Nacions Unides i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

2006

1808

Naixement de LA FARGA

Francesc Lacambra Pont crea una petita foneria d'àmbit familiar al barri portuari de La Barceloneta, dedicada a la producció d'objectes de coure i bronze per a la marina de vela catalana.

1910

Inici de la producció d'alambrons de coure

Inversió en tecnologia que permetrà iniciar, el 1913, la producció d'alambrons per a cables elèctrics.

1986

La Farga posa en marxa la primera colada contínua amb coure reciclat del món

Desenvolupament tecnològic pioner amb l'objectiu de produir alambrons fets de coure 100% reciclat. S'obté la patent del procés.

2000

Desenvolupament d'aliatges especialitzats amb up-cast

Per la fabricació de solucions per a l'electrificació del sector ferroviari (coure, coure estany, coure plata i coure magnesi).

2004

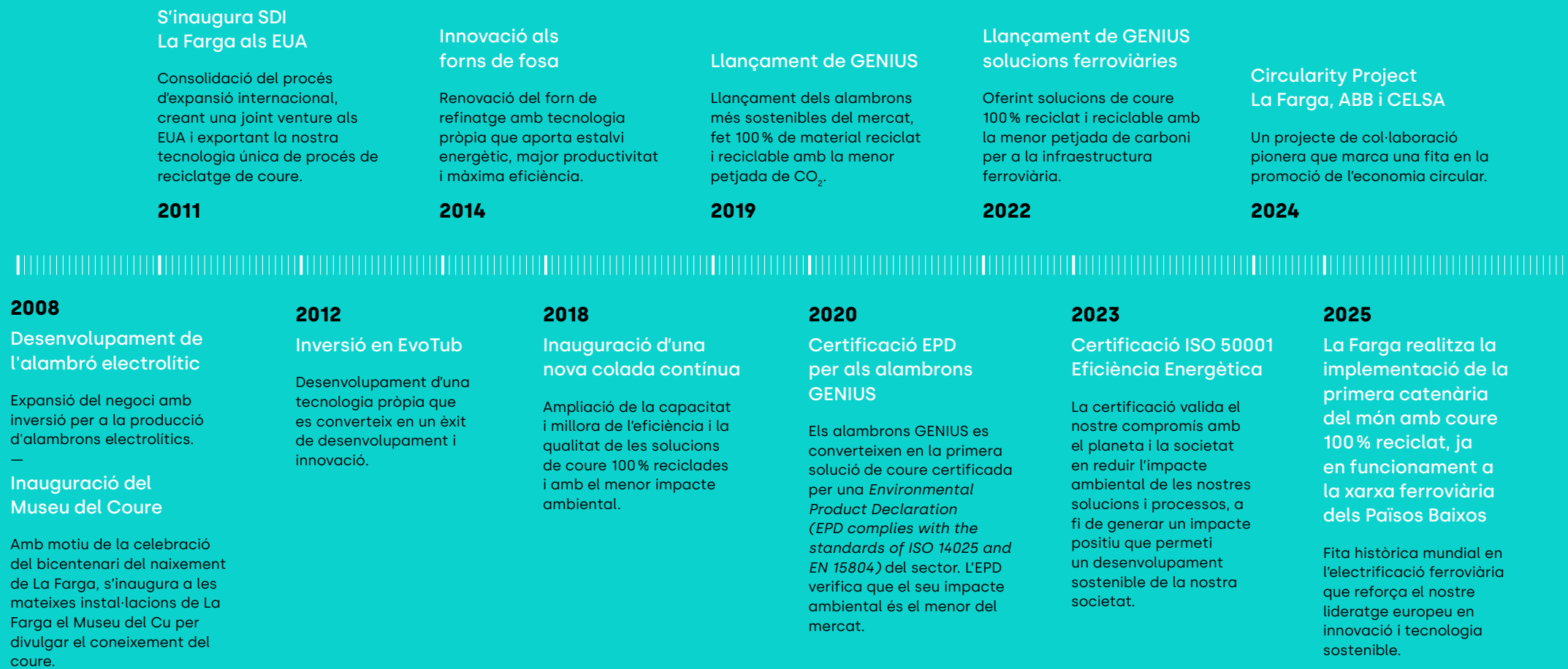
Consolidació del mercat ferroviari internacional

Nova gamma de solucions per al sector de l'electrificació ferroviària.

2007

Primera Memòria de Sostenibilitat de LF

La Farga es posiciona com a indústria referent, transparent i amb uns principis ètics sòlids.





La Farga en xifres

Any 2025



262.322 t

Tones de coure produïdes



60 %

% Cu reciclat



1.627 M €

Facturació



51,41 M €

EBITDA consolidat



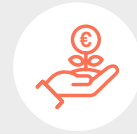
78

Països presents



56 %

Exportacions des de
Les Masies de Voltregà



27,6 %

Línies de finançament verd



14,5 M €
(+ 6,2 % vs 2024)

Inversió



CE-2024-017



EE-480202019



EE-21061008



UA-20110526



894.838 €
(3 % del flux de caixa)

Inversió en R+D+I



112.068 €

Inversió en PRL



8
(34 % inferior a l'índex
sectorial registrat el 2024
(27,4))

Índex de freqüència



399 €
/persona empleada

Inversió en formació



10.799

Hores de formació



146,5 kg
CO₂/t produïda
(abast 1 i 2)

Reducció emissions CO₂



100 %
fontes d'origen
reciclable

Energia elèctrica



-14 %

Reducció consum



446

Persones treballadores



10,85

Anys de permanència mitjana



+800
des de 2006, amb una
inversió acumulada de
1.340.000 €

Beques en formació



4

Beques infants amb
necessitats especials



Carta del President

Benvolguts accionistes, col·laboradors i grups d'interès,

És un honor adreçar-me a totes les persones que formen part de l'ecosistema de La Farga amb motiu de la Memòria de Sostenibilitat 2025. Aquest exercici ens permet fer balanç del camí recorregut, refermar les nostres conviccions i projectar, amb responsabilitat i visió a llarg termini, el futur de la companyia.

L'exercici 2025 ha confirmat l'entrada a un nou entorn global, més exigent, incert i complex, caracteritzat per una creixent fragmentació econòmica i geopolítica. En aquest context, la solidesa dels models empresarials, la disciplina en la gestió i la capacitat d'adaptació s'han convertit en factors determinants per garantir la sostenibilitat dels projectes industrials.

La Farga ha afrontat aquest escenari amb la fortalesa que li atorga la seva trajectòria i el seu model de gestió, tal com es reflecteix en els resultats i avenços presentats en aquesta memòria. Des del Consell d'Administració, valorem especialment la capacitat de la companyia per mantenir el focus estratègic, gestionar els riscos amb rigor i seguir generant valor en un entorn d'elevada volatilitat.

En aquest escenari, la companyia ha consolidat durant 2025 una posició financera sòlida, amb una estructura equilibrada que reforça l'estabilitat del projecte i proporciona una base adequada per al seu desenvolupament futur. En paral·lel, l'evolució de SDI La Farga, la nostra joint venture als Estats Units, ha seguit avançant de forma positiva, consolidant la nostra vocació internacional i reforçant la nostra presència en mercats estratègics, en línia amb una estratègia de creixement diversificada i complementària.



Com a empresa familiar, la nostra identitat està profundament lligada a una visió a llarg termini. Aquesta perspectiva ens permet prioritzar la continuïtat del projecte per damunt dels cicles econòmics, prendre decisions amb responsabilitat i construir relacions sòlides i duradores amb tots els nostres grups d'interès. Concebem l'empresa com un projecte que transcendeix el present, amb vocació de continuïtat i llegat.

En aquest marc, cobra una rellevància creixent el nostre propòsit: maximitzar l'ús del core i de les tecnologies que el fan possible. En un context en què l'eficiència en l'ús dels recursos, la sostenibilitat i l'autonomia industrial s'han convertit en prioritats estratègiques, aquest propòsit adquireix una dimensió que transcendeix la mateixa companyia i es projecta sobre el conjunt de la indústria i la societat.

Som conscients de la responsabilitat que implica la nostra activitat. La indústria desenvolupa un paper essencial com a garant del benestar, del desenvolupament econòmic i de la cohesió social. En aquest sentit, la generació de valor no pot entendre's únicament en termes econòmics, sinó per la seva aportació al progrés de l'entorn, a l'enfortiment del teixit industrial i a la construcció d'un model més sostenible i resilient.

El Consell d'Administració ha continuat impulsant durant 2025 la governança de la companyia, assegurant una adequada gestió dels riscos, el compliment dels principis de bon govern i l'alineació de l'estratègia amb els objectius de sostenibilitat.

Entenem la importància de dotar el projecte d'estabilitat i continuïtat en el temps. Aquesta vocació se sustenta en un model de govern sòlid, recolzat en principis i marcs que garanteixen la coherència en la presa de decisions i la preservació del projecte empresarial a llarg termini.

En aquest sentit, i amb l'objectiu de seguir evolucionant en un entorn cada vegada més exigent i complex, el gener de 2025 el Consell ha incorporat una nova consellera externa, la Natàlia Mas, la sòlida experiència financera i visió global de la qual enriqueixen el Consell i contribueixen a reforçar la qualitat del govern corporatiu.

El context actual ha posat de manifest, a més, la creixent importància de la indústria a Europa, especialment en àmbits com la transició energètica i l'autonomia en l'accés a matèries primeres crítiques. En aquest escenari, el posicionament de La Farga i el seu model basat en l'economia circular reforcen el seu paper com a actor rellevant en el

desenvolupament d'una indústria més sostenible, resilient i estratègica.

Voldria traslladar el meu reconeixement a l'equip directiu i a totes les persones que formen part de La Farga pel seu compromís, professionalitat i capacitat d'adaptació. Així mateix, agraeixo la confiança dels nostres accionistes, clients, proveïdors i demés grups d'interès, el suport dels quals resulta fonamental per al desenvolupament d'aquest projecte.

Mirem al futur amb una visió prudent, però també amb confiança. La combinació d'un model sòlid, una clara orientació a llarg termini i uns valors fermes, ens permet afrontar els reptes amb garanties i seguir desenvolupant un projecte industrial sòlid, amb visió de futur i una clara capacitat de generar impacte positiu en la societat.

Oriol Guixà Arderiu

President d'Ilyviva, SL
President del Consell d'Administració de La Farga Your-coppersolutions, SA
Conseller d'SDI La Farga, LLC

Carta de la CEO

Benvolgudes col·laboradores i col·laboradors,

En un context global marcat per la volatilitat, la incertesa i la transformació constant, a La Farga hem demostrat, un cop més, la solidesa del nostre model i la nostra capacitat d'adaptació. Operem en un entorn exigent, condicionat per l'evolució del preu del coure, les tensions a les cadenes de subministrament i l'impacte dels aranzels en els mercats internacionals. És en aquest escenari on el nostre model industrial demostra plenament el seu valor.

En paral·lel, 2025 ha consolidat un canvi de context a nivell global cap a un entorn més fragmentat, competitiu i multipolar, marcat per tensions geopolítiques, volatilitat en els mercats de matèries primeres i l'impacte de les polítiques comercials, especialment als Estats Units, que han contribuït a alterar els fluxos internacionals de comerç. En aquest marc, el coure ha reforçat el seu posicionament com a matèria primera estratègica, amb una evolució del preu caracteritzada per una elevada volatilitat, una tendència a l'alça i una clara sensibilitat als factors macroeconòmics i geopolítics.

La resiliència de La Farga no es conjuntural, sinó estructural. Respon a una visió a llarg termini, a una gestió rigorosa del risc, a relacions sòlides amb clients i proveïdors i a una aposta constant per l'eficiència i la innovació. Això ens permet acompanyar els nostres clients amb proximitat i fiabilitat, aportant estabilitat en un entorn global altament competitiu.

Som una empresa industrial amb propòsit: un propòsit que transcendeix la companyia mateixa i es comparteix amb el sector, el territori i la societat. Assumim la nostra responsabilitat com a agents actius del canvi, conscients de la nostra posició estratègica en la cadena de valor del coure i dels reptes associats a la sostenibilitat, la seguretat i la sobirania industrial.





El coure és un material essencial per al desenvolupament de la societat i per a la transició energètica. A La Farga treballem per maximitzar-ne el valor des d'un model d'economia circular. L'any 2025, el 60 % del coure fos prové de material reciclat, la qual cosa reflecteix el nostre compromís amb l'ús eficient dels recursos.

En aquest sentit, la sostenibilitat continua essent un eix central de la nostra estratègia. En un entorn geopolític on l'autonomia en l'accés a matèries primeres crítiques és clau, la nostra tecnologia adquireix una dimensió estratègica. No només permet oferir solucions amb la mínima petjada de carboni, sinó que contribueix a reforçar la sobirania industrial d'Europa, posant en valor els recursos ja existents mitjançant una tecnologia pròpia, única i diferencial. Això ens posiciona com un actor rellevant en la construcció d'una economia circular, resilient i preparada per al futur.

La innovació i la tecnologia són el motor del nostre avenç. Tenim un objectiu clar: seguir liderant el desenvolupament de solucions sostenibles en el nostre sector. Desenvolupem solucions que contribueixen a un model industrial més eficient, competitiu i sostenible. El 2025, hem assolit una fita

rellevant amb la implementació de la primera catenària ferroviària fabricada amb coure 100 % reciclat, exemple de la nostra capacitat d'innovació i col·laboració, i del nostre compromís amb la descarbonització i la transformació sostenible de la indústria.

Els resultats econòmics de 2025 reflecteixen la fortalesa d'aquest model. La companyia ha assolit una facturació de 1.627 M€ i un EBITDA de 51,41 M€, consolidant una base sòlida per seguir invertint, innovant i generant impacte positiu a llarg termini.

Però si alguna cosa defineix La Farga és la seva forma de liderar. Liderem amb responsabilitat, entenent que fer indústria avui implica anar més enllà del resultat econòmic: implica generar valor compartit, contribuir al progrés de l'entorn, reforçar el teixit industrial i avançar cap a un model més sostenible i eficient.

Som conscients que la indústria és un pilar fonamental del benestar i del desenvolupament d'Europa. És per això que promovem una indústria forta, competitiva i compromesa, capaç de donar resposta als desafiaments globals.

Mirem al futur amb ambició i determinació. Sabem que el camí exigeix evolucionar de forma constant, adaptar-nos amb agilitat i prendre decisions valentes. Estem preparats: comptem amb un model sòlid, una tecnologia diferencial i, sobretot, un equip excepcional.

Vull reconèixer a totes les persones que formen part de La Farga. El vostre compromís, exigència, coneixement i capacitat d'adaptació són l'autèntic motor de la companyia. Sou qui feu possible que el nostre propòsit es converteixi en realitat.

Així mateix, agraeixo als nostres clients, proveïdors, col·laboradors, entitats financeres, administracions públiques i al conjunt dels nostres grups d'interès la seva confiança i compromís, fonamentals per seguir avançant i consolidar un projecte industrial sòlid i amb impacte.

Seguim avançant, junts.

Inka Guixà Fisas

Consellera d'Ilyviva, SL
CEO & Vicepresidenta de La Farga Yourcoppersolutions, SA





2.

som

Indústria



Entorn global i volatilitat

L'exercici 2025 ha estat marcat per un entorn global cada vegada més complex, condicionat per la fragmentació geopolítica, la incertesa comercial i la creixent competència pels recursos estratègics. En aquest context, la volatilitat es consolida com un element estructural que impacta de forma directa en les cadenes de subministrament, els mercats de matèries primeres i l'activitat industrial a escala global.

El coure, com a material estratègic per a l'electrificació i el desenvolupament industrial, ha estat especialment exposat a aquesta situació. Les tensions comercials, l'evolució de les polítiques aranzelàries i la incertesa sobre l'accés a matèries primeres han incrementat la pressió sobre el mercat i han generat un entorn d'elevada variabilitat en preus i disponibilitat de material.

En aquest escenari, la resiliència industrial adquireix una importància creixent. La capacitat d'adaptació, la visió a llarg termini i la solidesa de les relacions amb clients i proveïdors són factors clau per garantir estabilitat i continuïtat operativa.

La Farga ha afrontat aquest context recolzant-se en un model industrial sòlid, una gestió prudent del risc i una estreta col·laboració amb el seu ecosistema de socis i clients. La nostra aposta històrica per l'eficiència, la diversificació i l'estabilitat relacional ens ha permès mantenir la nostra capacitat de resposta i acompanyar el mercat en un entorn especialment exigent.

Aquest context reforça la necessitat de seguir avançant cap a models industrials més resilents, capaços de garantir l'accés a materials estratègics i reforçar la competitivitat de la indústria europea a llarg termini.



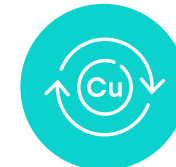
Més de 217 anys de trajectòria industrial.



Presència internacional a més de 78 països.



Més de 400.000 tones de capacitat productiva.



Més de 250.000 tones de coure processades anualment.



Transició energètica

La transició energètica i l'electrificació de l'economia continuen accelerant la transformació industrial i tecnològica a escala global, incrementant la demanda de materials estratègics i reforçant la necessitat de desenvolupar models industrials més eficients i resilients.

En aquest context, el coure exerceix un paper essencial. Les seves propietats úniques —elevada conductivitat elèctrica i tèrmica, durabilitat i capacitat de reciclatge indefinit sense pèrdua de propietats— el converteixen en un material imprescindible per al desenvolupament d'infraestructures energètiques eficients, fiables i sostenibles.

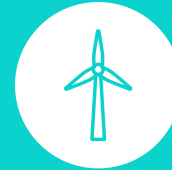
La demanda global de coure podria duplicar-se d'aquí a 2040 en escenaris alineats amb els objectius climàtics, impulsada principalment per l'electrificació, les energies renovables i la digitalització de l'economia. Sectors com la mobilitat elèctrica il·lustren clarament aquesta transformació: un vehicle elèctric pot requerir entre tres i quatre vegades més coure que un vehicle de combustió tradicional.



La demanda global de coure podria duplicar-se abans de 2050.



Vehicles elèctrics: consumeixen entre 3 i 4 vegades més coure que un vehicle convencional.



Consum en renovables: una instal·lació eòlica offshore pot requerir fins a 8-10 tones de coure per MW, en comparació amb les 2-3 t/MW en generació convencional.



Reciclatge: el coure reciclat pot estalviar fins un 85% de l'energia respecte a la producció primària.



Des de la perspectiva dels metalls, l'alumini i el coure són els principals impulsors en termes de volum. Juntament amb el liti, el níquel i el zinc, representen al voltant del 80% de la demanda mundial total de metalls inclosos en l'anàlisi per a la transició energètica.



60% del coure fos per La Farga prové de material reciclat.

Alhora, aquest creixement planteja importants reptes en termes de disponibilitat de recursos i sostenibilitat. En l'actualitat, aproximadament el 30% del coure consumit a nivell global prové de material reciclat, cosa que posa en relleu la necessitat d'avançar cap a models més circulars i eficients capaços de garantir l'accés al material a llarg termini.

En aquest escenari, el reciclatge adquireix una dimensió estratègica. El coure és un dels pocs materials que pot reciclar-se indefinidament sense perdre les seves propietats, la qual cosa permet reduir significativament el consum energètic i les emissions associades en comparació amb la producció primària.

La Farga contribueix a aquesta transformació des d'un model industrial basat en l'eficiència, la innovació i la circularitat. El 2025, el 60% del coure fos per la companyia prové de material reciclat, cosa que reflecteix el nostre compromís amb l'ús eficient dels recursos i el desenvolupament de solucions sostenibles per a la indústria i la societat.





Sobirania europea

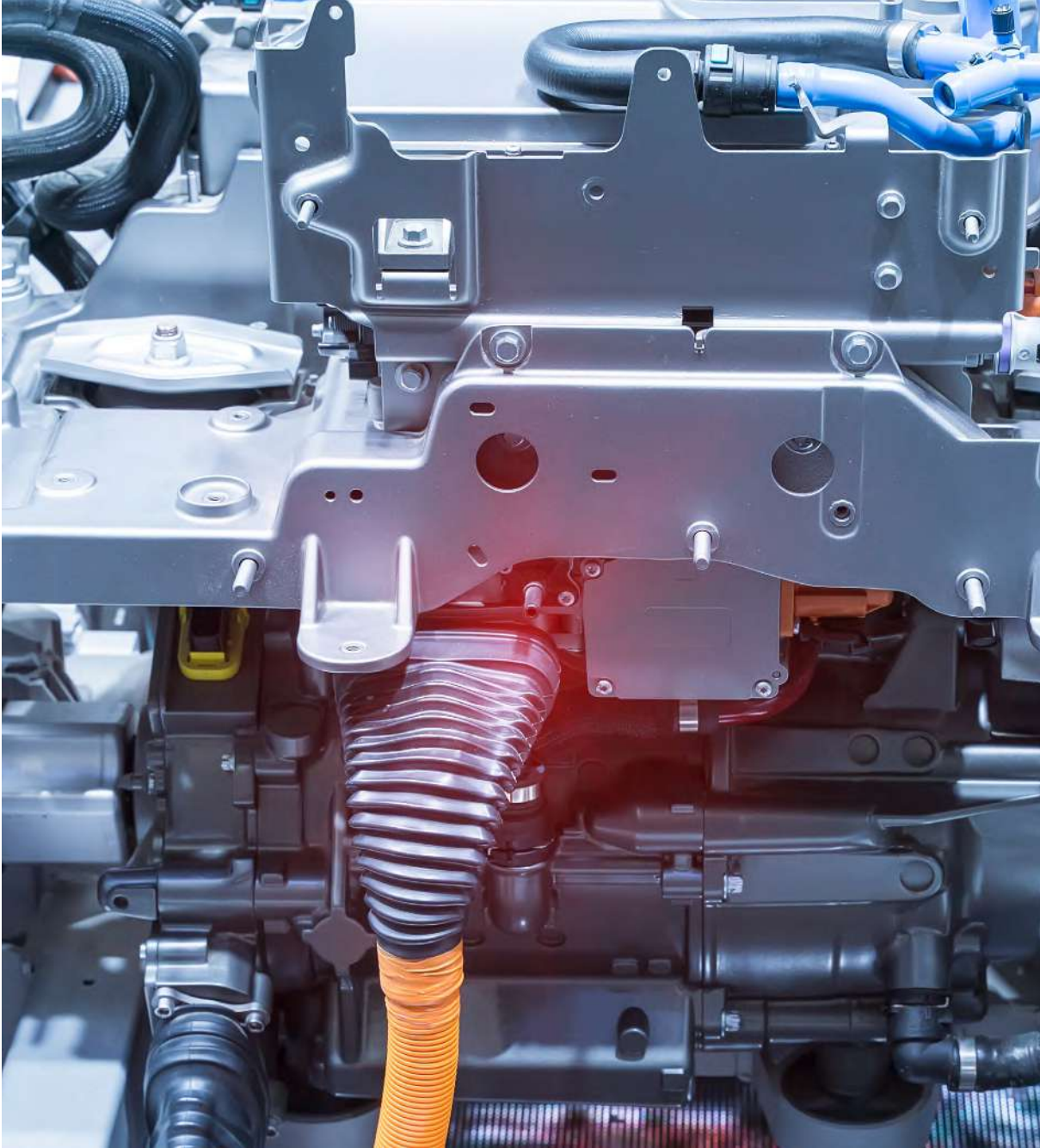
La creixent dependència exterior en matèries primeres crítiques i tecnologies estratègiques ha situat la sobirania industrial al centre del debat europeu. En un entorn marcat per la incertesa geopolítica i la competència global pels recursos, Europa afronta el repte de reforçar la seva capacitat industrial i garantir cadenes de subministrament més resilients i sostenibles.

La indústria exerceix un paper fonamental en aquest desafiament. Més enllà de la seva contribució econòmica, representa un element clau per a la generació d'ocupació, la innovació, el desenvolupament tecnològic i la cohesió territorial. Mantenir una base industrial sòlida és essencial per preservar la competitivitat europea i avançar cap a un model econòmic més autònom i sostenible.

En aquest context, la capacitat de desenvolupar cadenes de subministrament més resilients i reforçar la competitivitat industrial europea adquireix una rellevància creixent.

Europa disposa, a més, d'un actiu diferencial: una ampla base de coure ja present en l'economia a través d'infraestructures, productes i sistemes en ús. La recuperació i valorització eficient d'aquest coure secundari representa una oportunitat clau per reduir dependències externes, reforçar la seguretat de subministrament i avançar cap a un model industrial més circular i resilient.

Actualment, Europa importa més del 70 % de moltes matèries primeres crítiques i, alhora, continua exportant una part rellevant del seu coure secundari fora del continent. Aquesta situació posa de manifest la importància de reforçar capacitats industrials capaces de recuperar, transformar i reintroduir aquest recurs estratègic dins de la mateixa cadena de valor europea.



És en aquest àmbit on La Farga desenvolupa la seva activitat i aporta valor diferencial. El nostre model industrial, basat en el reciclatge, la innovació tecnològica i l'eficiència en l'ús dels recursos, contribueix a reforçar la cadena de valor europea del coure i a impulsar una indústria més sostenible, competitiva i preparada per als reptes de futur.

Creiem que la indústria serà un element decisiu per construir una Europa més forta, resiliència i sostenible, capaç de liderar la transició cap a un nou model econòmic i industrial.



Europa importa més del 70% de moltes matèries primeres crítiques.



El coure pot reciclar-se infinitament sense perdre propietats.



3.

som Coure



El coure com a infraestructura crítica

El coure és un dels materials més determinants per al funcionament del món actual i, sobretot, per a la construcció del futur. Està present en infraestructures energètiques, sistemes de transport, xarxes de comunicació i tecnologies vinculades a l'electrificació i la transició energètica. El coure no és només un recurs industrial, és una infraestructura crítica que sosté el desenvolupament econòmic, social, tecnològic i geoestratègic.

L'electrificació de l'economia, la digitalització i el desenvolupament d'infraestructures sostenibles estan impulsant un creixement estructural de la demanda de coure a nivell global.

La rellevància del coure s'explica per les seves propietats físiques úniques. La seva elevada conductivitat, durabilitat i capacitat de reciclatge indefinit sense pèrdua de propietats el converteixen en un material essencial per a un model energètic i industrial més eficient i sostenible.

Sectors com les energies renovables, les xarxes elèctriques i les infraestructures digitals incrementaran significativament la necessitat de coure durant les properes dècades.

En l'àmbit de la mobilitat, l'electrificació del transport multiplica la necessitat de coure. Un vehicle elèctric pot contenir entre 60 i 80 kg de coure, en comparació amb el 20-25 kg d'un vehicle de combustió interna. A això s'hi suma la infraestructura de recàrrega, intensiva també en aquest material.

La digitalització i el creixement d'infraestructures tecnològiques reforçaran encara més el caràcter estratègic del coure en el futur. Com a resultat d'aquestes dinàmiques, la demanda global de coure està experimentant un creixement estructural. Segons l'Agència Internacional de l'Energia, podria duplicar-se d'aquí a 2040 en escenaris alineats amb els objectius climàtics. Aquest creixement evidencia el caràcter crític del material per a la transició energètica i la transformació industrial, alhora que planteja importants reptes en termes de disponibilitat de recursos i reforça la necessitat d'avançar cap a models més circulars i eficients.

En aquest context, el reciclatge adquireix una rellevància estratègica. El coure és un dels pocs materials que pot reciclar-se indefinidament sense perdre les seves propietats, la qual cosa permet reduir de forma significativa el consum energètic i les emissions associades en comparació amb la producció primària. El reciclatge es converteix així en una palanca clau per reforçar la seguretat de subministrament, la competitivitat industrial i la sostenibilitat del sistema productiu europeu.

És precisament en aquest punt on el model industrial adquireix un paper determinant. La cadena de valor del coure no es limita a l'extracció, sinó que integra processos clau de transformació, reciclatge i desenvolupament tecnològic que permeten maximitzar l'ús del material disponible. La capacitat d'actuar sobre aquests processos és el que determina la competitivitat i l'autonomia de les economies. En aquest ecosistema, La Farga ocupa una posició central, connectant matèries primeres secundàries amb aplicacions industrials estratègiques i aportant tecnologia, coneixement i capacitat de transformació.

Els models industrials capaços de transformar i reintroduir coure reciclat adquireixen un paper determinant. La capacitat de combinar coneixement, tecnologia i transformació industrial serà clau per garantir l'accés a aquest material crític en el futur.

Així, el coure deixa de ser únicament un material per convertir-se en una palanca de transformació. És, en essència, una infraestructura invisible que sosté el present i habilita el futur. La capacitat de gestionar-lo de forma eficient, circular i sostenible es converteix en un factor clau per al desenvolupament industrial i social. La Farga, des del seu posicionament com a referent tecnològic i industrial en reciclatge de coure, se situa com a part de la solució a un dels grans desafiaments del present: garantir l'accés a un material crític per al desenvolupament sostenible, des d'un model eficient, circular i competitiu.

Aquest posicionament connecta directament amb el següent eix d'anàlisi: la transició cap a un model de societat madura que optimitza l'ús dels recursos i reforça la seva autonomia industrial. Si el coure és un recurs crític i limitat, la capacitat de recuperar, transformar i reintroduir el material ja existent en l'economia es converteix en un element clau per assegurar el futur del sistema. En aquest context, una societat madura és aquella capaç de gestionar els seus recursos de forma eficient, circular i responsable, reduint la dependència de matèries primeres primàries i reforçant la seva resiliència industrial.

Del residu al recurs

Davant la creixent pressió sobre la disponibilitat de matèries primeres i la competència global pels recursos, la ferralla de coure adquireix una rellevància cada cop major com a actiu estratègic per a la indústria.

Europa, com a economia madura, disposa d'una base instal·lada d'infraestructures, productes i sistemes intensius en coure acumulats durant dècades. En aquest sentit, la ferralla no és només una font de subministrament, sinó una palanca estratègica per reforçar l'autonomia industrial i avançar cap a un model més circular i resilient.

La recuperació eficient del coure secundari representa una oportunitat estratègica per reduir dependències externes, reforçar la resiliència del sistema productiu europeu i avançar cap a un model més circular.

La capacitat del coure per reciclar-se sense perdre propietats reforça el seu valor com a recurs estratègic dintre dels models industrials circulars.

Actualment, una part rellevant del coure secundari generat a Europa continua transformant-se fora del continent, limitant la capacitat de capturar valor industrial dins la cadena de valor europea.

Això implica que Europa no captura completament el valor estratègic dels seus propis recursos materials. Durant els darrers anys, Europa ha reduït les seves importacions de ferralla i ha incrementat les seves exportacions, consolidant-se com a exportador net d'aquest recurs. Aquesta situació suposa una oportunitat no capturada en termes d'autonomia, sostenibilitat i competitivitat industrial.

La valorització eficient d'aquests recursos requereix capacitats industrials i tecnològiques capaces de transformar materials complexos en solucions d'alt valor afegit.

La creixent complexitat de la ferralla fa necessari disposar de tecnologia i coneixement industrial capaç de transformar materials cada vegada més heterogenis en solucions d'alt valor per al mercat.

En aquest context, La Farga es posiciona com un actor clau dintre de la cadena de valor del coure. El nostre model industrial, basat en reciclatge eficient i desenvolupament tecnològic, permet transformar coure secundari en solucions estratègiques per a la indústria.





Posició a la cadena de valor

El coure és un material estratègic no només per les seves propietats o pel seu paper en la transició energètica, sinó també per la complexitat de la seva cadena de valor. La capacitat de connectar de forma eficient recuperació, transformació i aplicació industrial resulta clau per garantir la competitivitat, la sostenibilitat i la resiliència del sistema.

La cadena de valor del coure ha evolucionat cap a un model cada vegada més exigent, on la disponibilitat de matèria primera, l'eficiència en la seva transformació i la capacitat d'adaptació a les necessitats de les aplicacions finals són factors crítics. La integració entre reciclatge, transformació i aplicació industrial es converteix en un element clau per garantir la sostenibilitat, la competitivitat i la seguretat de subministrament del sistema.

La Farga se situa en una posició central dintre de la cadena de valor del coure, actuant com a element de connexió entre les diferents etapes del sistema. El nostre model integra recuperació, processament i transformació de coure per a aplicacions estratègiques vinculades a l'energia, l'electrificació, la mobilitat i les infraestructures industrials.

Aquesta centralitat no és només operativa, sinó també estratègica. La Farga integra capacitats úniques que permeten donar resposta a alguns dels principals reptes del sistema: assegurar el subministrament de material, optimitzar l'ús de recursos i oferir solucions eficients i sostenibles a la indústria, connectant disponibilitat de recurs amb demanda industrial. El seu model, basat en el reciclatge i en el desenvolupament de tecnologia pròpia, contribueix a tancar el cicle del coure i a reforçar l'autonomia industrial, especialment en l'àmbit europeu.

A més a més, el seu posicionament permet generar un efecte tractor sobre el conjunt de l'ecosistema. Per una banda, facilita la valorització de la ferralla com a recurs, impulsant la seva reincorporació a la cadena productiva. Per l'altra, respon a les necessitats de sectors i aplicacions finals que requereixen solucions cada cop més eficients, sostenibles i adaptades als nous requeriments tecnològics. D'aquesta manera, La Farga no actua únicament com a transformador, sinó com a node central que connecta, articula i genera valor al llarg de tota la cadena.

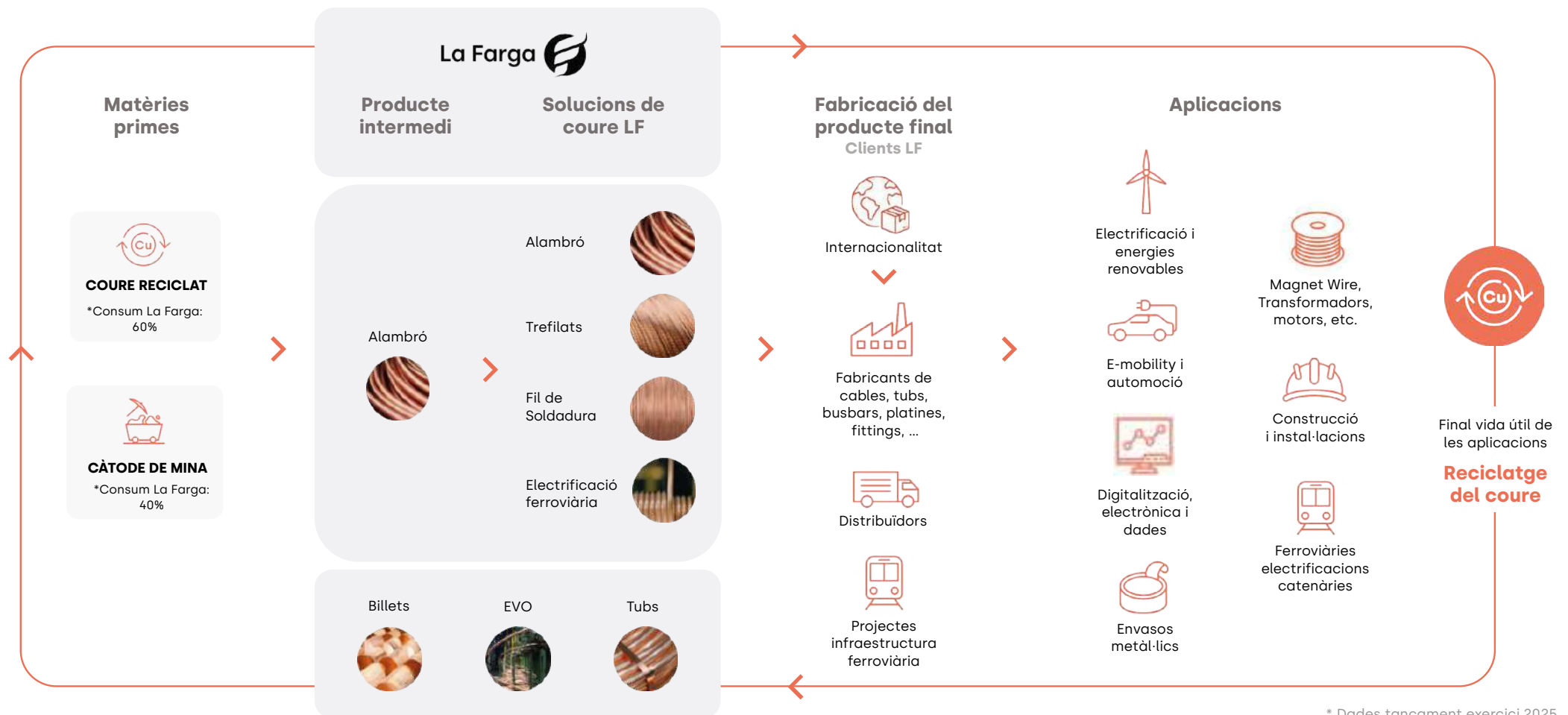
Aquest paper se sustenta sobre una base industrial sòlida i en indicadors que reflecteixen la seva capacitat d'impacte. La Farga processa més de 250.000 tones de coure anualment i assoleix nivells d'ús de coure reciclat propers al 60% com a matèria primera, significativament per damunt de la mitjana global, que se situa entorn del 30%. Aquesta elevada integració de coure secundari reforça la seva capacitat per connectar recursos disponibles amb demanda industrial, reduint la dependència de matèries primeres primàries i l'impacte ambiental associat. Així mateix, la seva presència en més de 70 països i la seva capacitat de producció superior a 400.000 tones consoliden el seu paper com a actor global dintre de la cadena de valor, amb una clara vocació internacional i una forta connexió amb el teixit industrial europeu i mundial. Una posició que amplifica la seva capacitat de connexió entre mercats, recursos i sectors estratègics.



La Farga representa aquest model. Des del coneixement profund del coure, la capacitat tecnològica i una aposta ferma per la circularitat, connecta recursos, indústria i societat per donar resposta als grans reptes del present i

del futur. Així, el coure com a material estratègic, la gestió eficient dels recursos en una societat madura i la cadena de valor com a espai on es genera impacte convergeixen en una mateixa realitat: La Farga.

POSICIÓ CENTRAL DINS LA CADENA DE VALOR



* Dades tancament exercici 2025



4. som Propòsit



Evolució del propòsit

L'evolució de La Farga reflecteix una voluntat constant d'adaptació i compromís amb els reptes industrials i socials de cada moment.

La transformació del model industrial requereix noves formes d'entendre la competitivitat, la sostenibilitat i la generació de valor a llarg termini. És precisament en aquest punt on les empreses tenen la responsabilitat d'actuar com a agents actius de transformació.

Des d'aquesta perspectiva, La Farga no només interpreta aquest context, sinó que assumeix un paper actiu. El nostre propòsit evoluciona des d'una visió centrada en la companyia mateixa cap a una visió compartida amb el sector, el territori i la societat, reforçant la nostra voluntat de generar impacte positiu més enllà de l'activitat empresarial. Entenem el propòsit com un compromís actiu orientat a generar impacte positiu i valor compartit.

El nostre propòsit —**maximitzar l'ús del coure reciclat i desenvolupar les tecnologies que ho fan possible**— es manté ferm, però evoluciona des d'una visió corporativa cap a un propòsit compartit amb el sector, el territori i la societat. Un propòsit que busca contribuir al desenvolupament d'una indústria més eficient, sostenible i preparada per als reptes del futur.



60 %

Coure reciclat.

Maximitzar l'ús del coure reciclat i desenvolupar les tecnologies que ho fan possible.

Un propòsit compartit amb impacte per al sector, el país i la societat.

Aquesta evolució respon a una convicció clara: la transformació tan sols és possible des de la col·laboració, la innovació i el compromís compartit. La Farga assumeix així un rol actiu com a agent de transformació, impulsant iniciatives que contribueixen al desenvolupament industrial, tecnològic i sostenible de l'entorn.

La solidesa d'aquest propòsit se sustenta en una identitat corporativa coherent i profundament arrelada a la cultura de la companyia. Forma part de la presa de decisions, orienta l'estratègia i guia l'activitat diària. La sostenibilitat, com a eix vertebrador, no és un element addicional, sinó el criteri que articula el conjunt del model empresarial.

Aquest compromís es tradueix en resultats concrets. El 2025, el 60 % del coure fos per La Farga prové de ferralla reciclada, cosa que reflecteix la nostra aposta per un model industrial basat en l'ús eficient dels recursos i la innovació tecnològica. Aquest model ens permet seguir avançant cap a una indústria més eficient, resilient i sostenible.

L'evolució del propòsit implica també una transició des del lideratge individual cap a un lideratge compartit. La Farga no només impulsa canvis, sinó que treballa per generar aliances, transferir coneixement i enfortir l'ecosistema industrial. Creiem que el progrés industrial només és possible des de la col·laboració i el compromís compartit amb el futur.





Lideratge actiu

L'evolució del propòsit, d'allò individual a allò compartit, reflecteix una realitat cada vegada més evident: les companyies que integren un propòsit clar, diferencial i amb impacte real en la societat són les que aconsegueixen perdurar en el temps. La capacitat de mantenir una visió coherent i sostinguda en el temps es converteix en un factor clau per generar valor i construir projectes empresarials resilients.

La trajectòria de La Farga reflecteix una manera concreta d'entendre el paper de la indústria i de l'empresa dintre de la societat. Més enllà de l'activitat econòmica, entenem que liderar implica assumir responsabilitats, anticipar-se als reptes de futur i contribuir activament a la transformació industrial des d'una visió a llarg termini.

Aquest lideratge s'ha construït des de la coherència, la capacitat d'adaptació i el compromís continuat amb la innovació, la sostenibilitat i el desenvolupament industrial. Al llarg de més de 217 anys d'història, La Farga ha evolucionat mantenint intactes els valors que defineixen la seva identitat i la seva forma d'entendre l'empresa.

Com a companyia familiar industrial, prioritzem la continuïtat del projecte empresarial i la generació de valor sostenible en el temps. Aquesta visió ens permet impulsar decisions orientades a reforçar la competitivitat, la resiliència i la sostenibilitat de la companyia, fins i tot en entorns complexos i canviants.

La nostra forma d'exercir el lideratge es basa en actuar amb responsabilitat i visió de futur. Apostem per la innovació i el desenvolupament tecnològic com a eines per a transformar la indústria i generar solucions capaces de respondre als grans desafiaments socials i ambientals.

L'aposta històrica de La Farga pel reciclatge de coure i el desenvolupament de tecnologia pròpia reflecteix aquesta manera d'entendre la indústria: una indústria capaç d'evolucionar, generar progrés i contribuir activament a la construcció d'un model més eficient i sostenible.

La sostenibilitat forma part d'aquest lideratge. No és un element addicional, sinó un criteri transversal que orienta la presa de decisions i la manera com projectem el futur de la companyia i del sector.

A La Farga entenem el lideratge com la capacitat de generar impacte positiu des de la coherència, el compromís i la voluntat de construir valor a llarg termini per a la indústria, el territori i la societat.



5. som Innovació

Innovació al servei de la sostenibilitat

En continuïtat amb l'evolució del nostre propòsit i el paper actiu que assumim com a indústria en la transformació del sector, a La Farga entenem que la innovació és la palanca que permet convertir aquesta ambició en realitat. La innovació connecta la nostra visió industrial amb la capacitat de transformar el sector i generar impacte a llarg termini. Representa una forma d'entendre la indústria basada en qüestionar allò establert i desenvolupar solucions diferencials per al mercat.

La innovació forma part del nostre ADN industrial. No és un element puntual ni una capacitat aïllada, sinó una forma d'entendre la indústria que ha guiat l'evolució de La Farga durant més de dos segles. Al llarg de la nostra trajectòria, la innovació ens ha permès anticipar-nos, adaptar-nos i consolidar una proposta de valor diferencial.

A dia d'avui, aquesta capacitat s'orienta de manera clara: posar la innovació i la tecnologia al servei de la sostenibilitat i de la competitivitat industrial. Perquè innovar, per a La Farga, no és només millorar processos o desenvolupar nous productes; és fer possible un model industrial diferent, capaç de donar resposta als grans reptes del sector i de la societat.

A través de la innovació, desenvolupem solucions de coure que responen simultàniament als reptes dels nostres clients i als grans desafiaments ambientals, generant propostes diferencials en mercats cada cop més exigents.

El nostre posicionament com a referents en tecnologia de reciclatge de coure és el resultat d'aquesta visió. Apos-tem pel desenvolupament tecnològic propi com a via per reforçar la nostra competitivitat i seguir avançant cap a models industrials més eficients i sostenibles.

Aquesta capacitat tecnològica ens permet desenvolupar solucions d'alt valor afegit per a sectors estratègics

i reforçar la nostra posició dintre de la cadena de valor del coure.

Aquest enfocament es tradueix també en una aposta continuada per la inversió amb una visió a llarg termini i la voluntat d'assumir els riscos necessaris per impulsar la transformació. La inversió en capacitats industrials i en R+D+I reflecteix el nostre compromís amb la innovació com a motor de competitivitat i evolució industrial.



14,5 M €

Inversions realitzades 2025
(+6,2 % vs 2024).



894.838 €

Inversions en R+D+I realitzades 2025:
894.838 € (3 % del flux de caixa).

Aquestes inversions reflecteixen la voluntat de La Farga de seguir reforçant les seves capacitats tecnològiques i industrials amb una visió de llarg termini.

A La Farga entenem que la innovació no és un fi en si mateix, sinó una responsabilitat. És l'eina que ens permet evolucionar, aportar solucions reals i reforçar la nostra capacitat de transformació industrial. És, en definitiva, la base sobre la qual construïm un model industrial capaç de donar resposta als reptes del present sense comprometre les oportunitats del futur.

Perquè si el propòsit defineix el rumb, la innovació és la capacitat que ens permet transformar-lo en realitat.



A La Farga entenem que la innovació no és un fi en si mateix, sinó una responsabilitat.



Innovació com a desenvolupament empresarial

Si en el bloc anterior abordàvem la innovació com a palanca per donar resposta als reptes de sostenibilitat i del mercat, a La Farga entenem que el seu impacte real es produeix quan s'integra en el mateix model de gestió de la companyia. Innovar implica també transformar la manera com operem, decidim i fem evolucionar la nostra organització.

La innovació és, per tant, un procés transversal que engloba tota la companyia. Inclou processos, models de gestió, organització de la feina i presa de decisions. És aquesta visió 360° la que ens permet convertir la innovació en un avantatge competitiu sostingut en el temps.

Innovar és creure amb criteri, amb eficiència i amb capacitat d'adaptació. Per aquest motiu, a La Farga impulsem models de gestió que activen la millora contínua i permeten escalar el creixement de la companyia mantenint la coherència operativa i l'alineació estratègica amb el nostre propòsit.

Un dels pilars fonamentals d'aquest enfocament és LFCIS, el nostre model de gestió basat en principis Lean, que ha evolucionat per acompanyar el creixement de la companyia i reforçar la seva capacitat d'execució en un entorn cada cop més exigent. Aquest model permet traslladar l'estratègia a l'operativa diària de forma coherent, àgil i mesurable.

El model se sustenta en la implicació de tota l'organització —des de la direcció fins als equips operatius— i s'articula a través d'unitats de gestió autònoma (AGA), que treballen de forma estructurada i progressiva amb un objectiu comú: millorar de forma contínua per contribuir a la sostenibilitat i competitivitat del conjunt de la companyia.

El model LFCIS s'estructura a partir de dos grans eines complementàries: el roadmap i el panell de gestió, que permeten connectar cultura, estratègia i execució.

El roadmap actua com l'eix de transmissió de la cultura i la forma de treballar de la companyia (com som). El 2025, aquest model ha evolucionat cap a un enfocament orientat a la generació d'equips d'alt rendiment. Aquest nou enfocament s'estructura en sis pilars clau: visió i objectius clars, definició de rols i responsabilitats, col·laboració i cohesió de l'equip, impuls d'una cultura d'innovació, mesurament del rendiment i capacitat d'adaptació i resiliència.

Aquesta evolució reforça la capacitat d'adaptació i execució de l'organització en un entorn cada cop més exigent.

Per la seva banda, el panell de gestió és l'eina que permet traslladar l'estratègia a l'operativa diària. S'estructura a través del model PQCDM —Producció, Qualitat, Cost, Delivery, Seguretat i Implicació— amb indicadors específics per cada àrea i equip. Aquest sistema facilita l'alineació entre activitat operativa i objectius estratègics.

El panell no només actua com a eina de seguiment, sinó com un sistema dinàmic de presa de decisions, que facilita la identificació de desviacions, la priorització d'accions i l'activació de millores de forma àgil i estructurada.

Aquest model es reforça mitjançant un sistema de comunicació estructurat (Top 5, Top 3 i Top 1), que permet escalar la informació de forma eficient des de l'operativa fins als nivells de decisió, assegurant l'alineació organitzativa i la ràpida resolució d'incidències o bloquejos.

El model es complementa amb metodologies com 5S, reforçades durant 2025 per consolidar estàndards operatius i una cultura de disciplina i millora contínua.

El desplegament del pla ha permès reforçar l'organització, l'estandardització i el control visual en àrees operatives clau.

L'enfocament ha anat més enllà de l'aplicació metodològica, incorporant elements clau per garantir la seva sostenibilitat en el temps: l'assignació de responsables de microzones, la definició d'indicadors visibles per àrea mitjançant panells PQCDM, l'adaptació de checklists a cada AGA i la integració del seguiment dintre dels cicles PDCA del model LFCIS.

El pla ha incorporat també una dimensió formativa orientada a consolidar coneixements i assegurar una aplicació homogènia del model a tota l'organització.

Tot això es complementa amb un sistema de seguiment estructurat que permet avaluar l'evolució i consolidació del model en el temps.

Aquest enfocament converteix la metodologia 5S en una palanca real de transformació operativa, capaç d'impactar directament en l'eficiència, la seguretat i la qualitat, i de reforçar la capacitat de l'organització per operar de forma més àgil, ordenada i sostenible.

Al seu torn, avancem cap a models més àgils amb LFWay, la nostra adaptació de metodologies Agile a l'entorn industrial. Aquest model ens permet abordar reptes organitzatius i operatius de forma transversal i orientada a resultats.

La metodologia es basa en dinàmiques de treball àgils, amb seguiment setmanal i aplicació de principis Scrum, que permeten prioritzar, donar visibilitat a l'avenç i garantir l'execució efectiva de les accions definides. Aquest enfocament facilita una resposta ràpida, enfocada a resultats i orientada a la resolució efectiva dels reptes identificats.

El 2025, aquest model s'ha consolidat com una palanca real de transformació organitzativa, amb el desplegament d'11 OKR que han implicat a tota l'organització a través de squads transversals. Aquests equips han treballat sobre reptes productius, operatius i comercials, reforçant la col·laboració interna i l'alineació estratègica. Com a resultat, 9 d'aquests OKR s'han incorporat ja a l'operativa, evidenciant la capacitat de LFWay no només per impulsar iniciatives, sinó per integrar-les de forma efectiva al dia a dia del negoci.





D'aquesta manera, LFWay actua com un accelerador transversal que redueix els temps de reacció, millora la capacitat d'execució i assegura que els projectes amb major impacte en el negoci avancen amb focus, ritme i alineació organitzativa.

A aquest conjunt de models s'hi suma de forma creixent la digitalització, com una de les principals palanques d'innovació empresarial. Impulsem activament el desenvolupament de competències digitals per reforçar l'eficiència, la presa de decisions i la capacitat d'adaptació de l'organització.

La incorporació progressiva de tecnologies digitals i eines basades en intel·ligència artificial ens permet avançar cap a models de gestió més predictius i orientats a la dada. La digitalització impulsa noves formes de treballar, analitzar la informació i generar valor.

Tots aquests elements s'integren en un ecosistema de gestió propi, que permet activar la innovació des de l'operativa diària i escalar-la de forma estructurada a tota l'organització.

A La Farga, la innovació és una capacitat organitzativa que es construeix des dels processos, les eines i, sobretot, des de les persones, impulsant una cultura orientada a la millora contínua, la responsabilitat i la generació de valor.

Consolidem així un model empresarial preparat per a anticipar-se i adaptar-se als reptes de l'entorn, on la innovació es converteix en una capacitat estructural clau per reforçar la nostra competitivitat i sostenir el creixement a llarg termini.



Ecosistema d'innovació

Si la innovació a La Farga es consolida com una capacitat interna que impulsa el nostre desenvolupament empresarial, el seu autèntic potencial s'amplifica quan s'obre i es connecta amb l'entorn. Entenem la innovació com un procés compartit que es construeix des de la col·laboració, la generació de coneixement i la interacció constant amb l'ecosistema.

El nostre ecosistema d'innovació es basa en la interacció constant amb clients, proveïdors, socis tecnològics, universitats i centres de coneixement. Aquesta xarxa ens permet anticipar tendències, compartir coneixement i desenvolupar solucions de coure alineades amb les necessitats del mercat. Treballem des d'una mentalitat oberta i integradora orientada al desenvolupament de solucions diferencials. Cocreem amb els nostres clients, integrant les seves necessitats des de les primeres fases del desenvolupament, i col·laborem amb socis estratègics per accelerar la transferència tecnològica i l'aplicació industrial.

Des de la primera patent de reciclatge de coure registrada el 1986, fins a l'expansió internacional de la nostra tecnologia amb la Joint Venture als Estats Units el 2010.

Aquest enfocament col·laboratiu forma part de la nostra trajectòria. Des de la primera patent de reciclatge de coure registrada el 1986, fins a l'expansió internacional de la nostra tecnologia amb la Joint Venture als Estats Units el 2010, La Farga ha construït el seu lideratge a partir de la innovació compartida i la capacitat de portar el coneixement més enllà de les nostres pròpies fronteres. Una evolució que reflecteix com la col·laboració ha estat clau a l'hora de desenvolupar tecnologia pròpia i generar propostes diferencials en el mercat.

Actualment, comptem amb 11 patents concedides, de les quals 3 són europees i la resta espanyoles, consolidant la propietat industrial com un element clau de diferenciació i competitivitat. Aquest coneixement no es desenvolupa de forma aïllada, sinó que s'alimenta de la col·laboració i de l'intercanvi constant amb l'entorn. Així mateix, comptem amb una estratègia activa de vigilància tecnològica que ens permet identificar oportunitats i anticipar tendències del sector.

La col·laboració amb l'ecosistema científic i tecnològic és un altre dels pilars fonamentals. Treballem juntament amb universitats i centres de referència com la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat de Barcelona – DIOPMA, Tecnalia, CIM UPC, Eurecat, Tekniker i Leitat—, impulsant projectes d'investigació aplicada que permetin avançar en el coneixement del coure i en l'optimització del nostres processos. Aquestes col·laboracions incorporen noves capacitats i acceleren el desenvolupament tecnològic de la companyia.

Així mateix, participem activament en associacions sectorials i espais d'intercanvi com el Clúster MAV, Advanced Manufacturing, Cambra Osona o el Col·legi d'Enginyers, contribuint al desenvolupament del teixit industrial i fomentant una cultura d'innovació compartida. En el marc de l'Open Challenge Innovation d'Advanced Manufacturing, llencem reptes d'innovació oberta que van generar la recepció de 8 propostes, 4 de les quals continuen actualment en fase d'anàlisi i desenvolupament per avaluar-ne la viabilitat i potencial implantació a La Farga. Aquests entorns col·laboratius reforcen la nostra capacitat per connectar coneixement, innovació i aplicació industrial.



ACCIÓ

Agència per a la competitivitat de l'empresa

Aquest ecosistema s'articula també internament a través d'estructures específiques que garanteixen l'alineació entre innovació i estratègia. El CIDI, comitè transversal d'Innovació, i el CAM, comitè de desenvolupament d'Advanced Manufacturing, actuen com a òrgans clau per definir prioritats, orientar inversions i assegurar l'evolució tecnològica de la companyia. Aquests espais permeten integrar la innovació en la presa de decisions de forma estructurada i alineada amb els objectius estratègics.

Durant 2025, aquest model s'ha vist reforçat mitjançant l'impuls de projectes recolzats per organismes com CDTI i ACCIÓ, que han contribuït al desenvolupament de noves solucions i a la millora dels nostres processos. Entre ells, destaquen iniciatives orientades a l'optimització de processos productius, el desenvolupament de nous productes a partir de coure 100% reciclat i la millora de les propietats del material mitjançant la investigació tecnològica.

En aquest context, destaquen els projectes impulsats amb el suport d'ACCIÓ (Empresa i Treball), en el marc d'iniciatives orientades a fomentar models industrials més circulars i eficients, amb el recolzament d'organismes com l'Agència de Residus de Catalunya. A través de la col·laboració amb socis tecnològics, centres de coneixement i diferents agents industrials, treballem per impulsar sinergies que permetin transformar subproductes o materials residuals en nous recursos amb potencial d'aplicació en altres sectors industrials. Aquest enfocament contribueix a reforçar la col·laboració entre indústries, reduir el consum de recursos naturals i avançar cap a models més circulars, eficients i orientats a la maximització de l'ús dels recursos disponibles. Durant 2025, la companyia ha continuat desenvolupant iniciatives de millora operativa i eficiència de processos orientades a optimitzar l'ús de recursos i reforçar la competitivitat industrial.

En col·laboració amb CDTI, s'han desenvolupat dos projectes estratègics: per una banda, la investigació i desenvolupament d'un nou procés per a l'obtenció d'un producte fabricat íntegrament amb coure 100 % reciclat, mitjançant l'optimització del procés d'afinament, contribuint a l'ús responsable i eficient dels recursos naturals; i per altra banda, l'estudi de les variables tecnològiques que afecten la generació del tub de coure en el procés de colada contínua Up-Cast, amb l'objectiu d'avançar en el desenvolupament de tubs d'altres prestacions amb el mínim impacte mediambiental.

Aquests projectes reflecteixen com la col·laboració públicoprivada i la feina conjunta amb centres tecnològics es tradueixen en avenços reals per a l'evolució industrial de la companyia.

Aquestes iniciatives reforcen la nostra aposta per models d'innovació col·laborativa i generació de valor compartit. Com a indústria, assumim la responsabilitat de contribuir activament a un model més sostenible, i projectes com aquest, basats en la col·laboració públicoprivada, ens permeten avançar de forma tangible cap a aquest objectiu.

Paral·lelament, hem avançat en la definició d'una segmentació de projectes d'R+D que ens permet ordenar i orientar la nostra activitat innovadora. Aquesta classificació distingeix entre innovació incremental, disruptiva, arquitectònica i radical, en funció del nivell de risc, mercat i tecnologia associats. Aquest enfocament ens aporta una visió estructurada i equilibrada de la cartera d'innovació, facilitant la presa de decisions i la definició de l'estratègia futura.

A La Farga, la innovació és el resultat de la connexió entre coneixement, tecnologia i col·laboració. És un procés obert, dinàmic i compartit que ens permet avançar amb major solidesa i ambició. La connexió amb l'ecosistema impulsa el desenvolupament de solucions diferencials i reforça el posicionament de La Farga com a referent industrial i tecnològic.

Innovar forma part de la nostra manera d'entendre la indústria: des de la col·laboració, el coneixement i la millora contínua. Una visió que ens permet seguir desenvolupant solucions competitives i sostenibles per afrontar els reptes del futur.





6. som Tecnologia



RDI industrial i digitalització

A La Farga, la tecnologia és la base de la nostra competitivitat. Ens permet transformar coneixement industrial en processos eficients, fiables i adaptats a les necessitats del mercat.

Aquesta capacitat no és casual, sinó el resultat d'un desenvolupament tecnològic propi, construït al llarg del temps i orientat a donar resposta als reptes industrials i ambientals del sector.

La nostra aposta per l'R+D industrial i la digitalització respon a la nostra convicció que la competitivitat industrial no se sosté únicament en l'accés als recursos, sinó en la capacitat de transformar-los millor. El coneixement acumulat al llarg de més de dos segles ens ha permès consolidar capacitats tecnològiques pròpies que reforcen la nostra proposta de valor i la nostra capacitat de resposta davant els reptes del sector.

La Farga ha construït una autonomia tecnològica basada en el desenvolupament intern de processos industrials propis, evolucionats de forma constant a través de la millora contínua. Aquesta base tecnològica permet millorar l'eficiència operativa, optimitzar l'ús dels recursos i reforçar la qualitat i consistència de les nostres solucions. Aquesta capacitat ens permet adaptar-nos amb agilitat a un entorn industrial exigent i en transformació, reforçant la nostra posició com a actor estratègic en la indústria europea.

Aquesta capacitat se sustenta en una inversió continuada en R+D, alineada amb una visió de llarg termini. Durant 2025, l'impuls rebut a través de programes de suport com els del CDTI i ACCIÓ ha permès accelerar projectes d'innovació tecnològica i digitalització, reforçant les nostres capacitats i consolidant una base tecnològica sòlida per al futur. Aquestes iniciatives no només enforteixen el nostre model industrial, sinó que també contribueixen a desenvolupar solucions de major valor afegit, alineades amb les necessitats dels nostres clients i de la societat.

Com a part del nostre desenvolupament tecnològic, la protecció del coneixement juga un paper clau en la consolidació del nostre model industrial.

L'activitat de patentat respon a la necessitat d'estructurar, protegir i fer evolucionar la nostra tecnologia pròpia, assegurant-ne la robustesa, replicabilitat i capacitat d'escalat en entorns industrials exigents.

En aquest sentit, les patents no només actuen com un mecanisme de protecció, sinó com una eina que reflecteix l'evolució contínua dels nostres processos i la capacitat de transformar coneixement en solucions industrials consolidades.

La digitalització actua com una palanca clau no només per a l'optimització operativa, sinó també per a l'impuls de la innovació. Permet desenvolupar capacitats avançades d'anàlisi, simulació i testatge en entorns digitals, facilitant la creació de models predictius i la validació de solucions abans de la seva implementació en planta.

En un entorn industrial exigent, la digitalització permet analitzar escenaris, millorar la presa de decisions i evolucionar processos amb major agilitat i control.

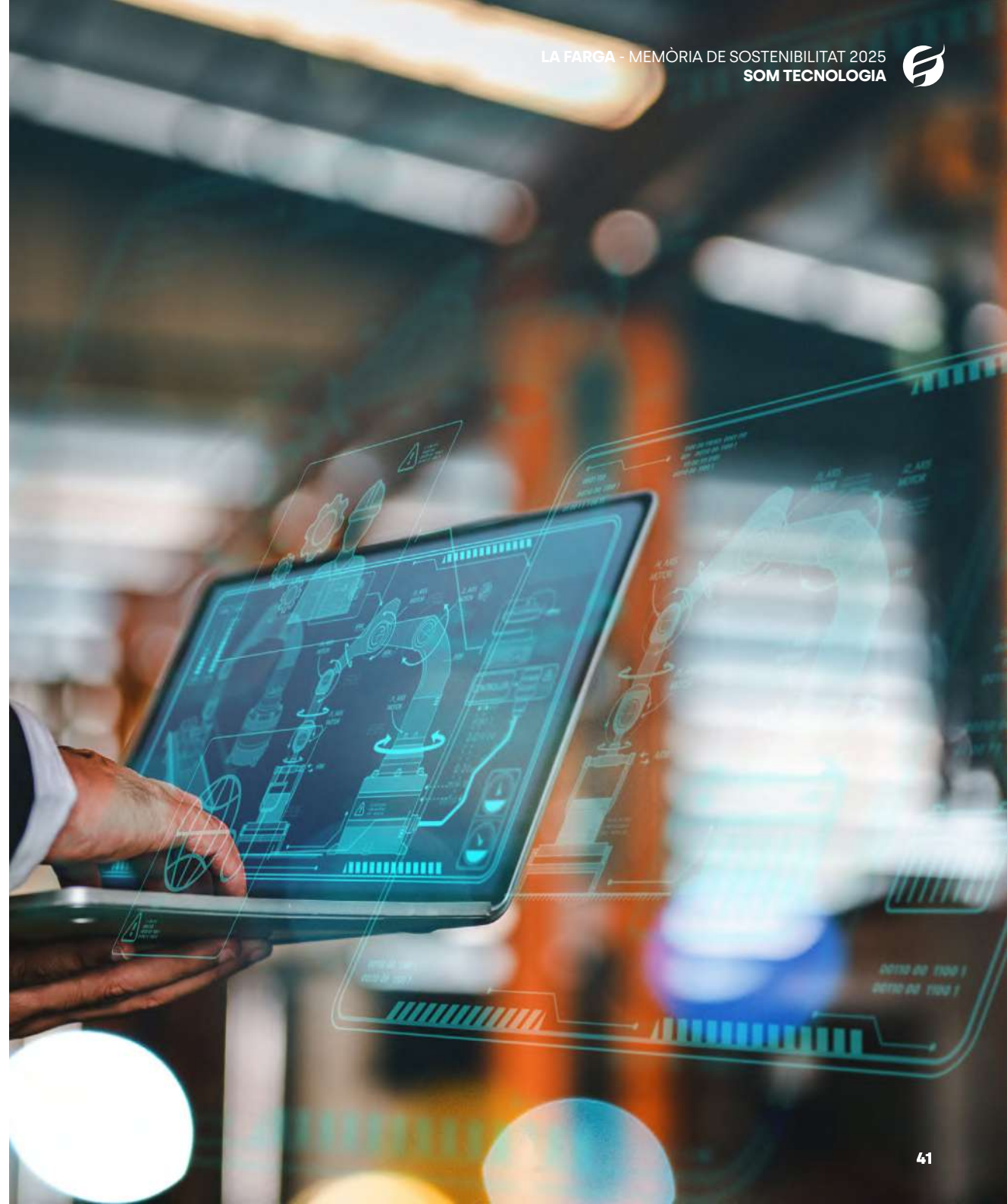
Aquest enfocament permet millorar l'eficiència en el desenvolupament de noves solucions, reduir riscos i accelerar la presa de decisions, en validar prèviament els assajos en entorns digitals.

La digitalització es converteix així en una palanca clau per activar i escalar la innovació, permetent transformar el coneixement en solucions aplicables de forma més àgil, eficient i sostenible.

A La Farga entenem la tecnologia com un mitjà per generar impacte: impacte en l'eficiència, en la sostenibilitat i en la capacitat de la indústria per donar resposta als grans reptes globals. Per aquest motiu, seguim desenvolupant capacitats tecnològiques orientades a reforçar l'eficiència, la qualitat i la competitivitat del nostre model industrial.

Aquest enfocament ens posiciona com quelcom més que un fabricant: som un soci tecnològic capaç d'aportar solucions avançades a sectors estratègics, recolzant-nos en un coneixement profund, una base industrial sòlida i una clara vocació de millora contínua.

Així, la tecnologia a La Farga no és un fi en si mateix, sinó l'expressió d'un model industrial que aprèn, evoluciona i actua amb propòsit. Un model que transforma coneixement en solucions i reforça la nostra capacitat de contribuir al desenvolupament d'una indústria més competitiva, eficient i preparada per al futur.



Tecnologia diferencial

En punts anteriors hem abordat com la innovació, el desenvolupament i la digitalització impulsen la millora del nostres processos. En aquest punt, aquesta evolució es concreta en una capacitat tecnològica pròpia que reforça la nostra competitivitat i la nostra forma d'entendre la transformació industrial.

A La Farga, la tecnologia no és un element accessori, sinó el nucli del nostre model industrial. És el resultat de dècades de coneixement aplicat i d'una evolució continuada orientada a millorar l'eficiència, la qualitat i la capacitat de resposta del nostres processos.

Vam ser pioners en aquest camí. El 1986 vam desenvolupar i patentar el nostre procés de refinació de ferralla de coure, una fita que va marcar un punt d'inflexió a la indústria i va establir les bases del nostre lideratge tecnològic.

A partir d'aquesta base, La Farga ha desenvolupat i evolucionat diferents solucions tecnològiques al llarg del temps, ampliant progressivament la seva capacitat per transformar coure reciclat i facilitar-ne la introducció a nous mercats i aplicacions.

Aquesta evolució continua ha permès configurar un model tecnològic propi, capaç d'adaptar-se a diferents necessitats industrials i de transformar materials complexos en productes d'alt valor amb elevats nivells de eficiència.

Davant models tradicionals més rígids, la nostra tecnologia aporta flexibilitat, control del procés i capacitat d'adaptació, optimitzant l'ús dels recursos disponibles.

Però, més enllà de la tecnologia, és també una forma d'entendre la indústria: pensar més enllà d'allò establert i convertir els reptes en oportunitats. Aquesta manera de treballar ens ha permès desenvolupar solucions que amplien l'ús del coure reciclat, superant limitacions tècniques i obrint noves possibilitats al mercat.

Vam ser pioners en aquest camí. El 1986 vam desenvolupar i patentar el nostre procés de refinació de ferralla de coure, una fita que va marcar un punt d'inflexió a la indústria i va establir les bases del nostre lideratge tecnològic.

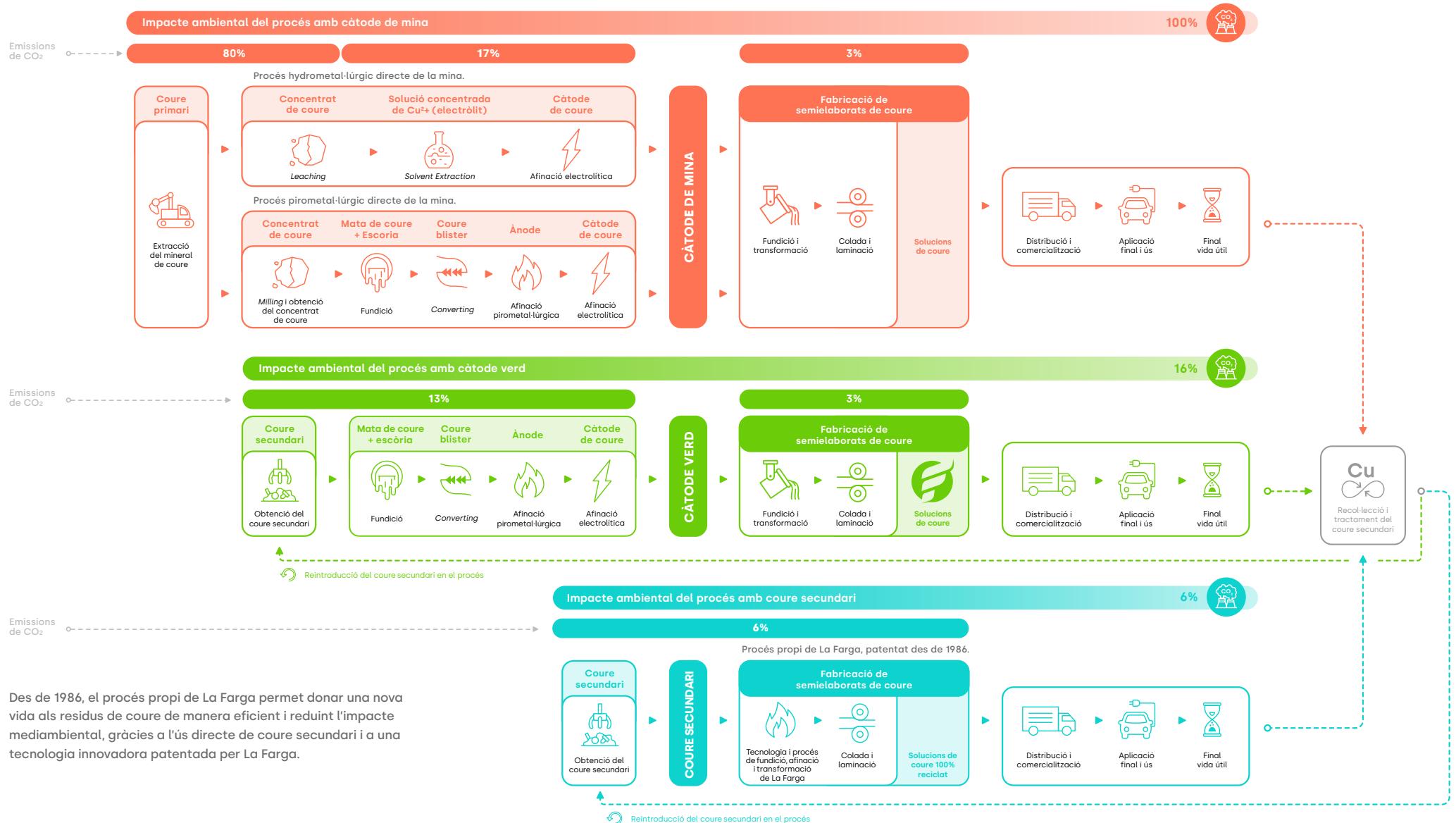


El desenvolupament tecnològic a La Farga respon a una lògica industrial: millorar continuament els processos per fer-los més eficients, més robustos i més capaços de respondre a les exigències de l'entorn. La tecnologia es converteix així en una palanca estructural per sostenir la competitivitat i garantir l'evolució del model productiu.

En el procés industrial es concentra una part clau de la nostra capacitat de generar valor. La combinació de coneixement, tecnologia pròpia i experiència operativa ens permet millorar l'eficiència, reforçar la qualitat i desenvolupar solucions alineades amb les noves exigències del mercat.

Un clar exemple d'aquesta proposta de valor és GENIUS, la nostra solució de coure 100% reciclat amb una de les menors petjades de carboni, desenvolupada a partir de la nostra tecnologia pròpia. GENIUS representa la materialització del nostre coneixement: màxima eficiència en l'ús dels recursos, reducció significativa de la petjada de carboni i capacitat d'oferir al mercat una solució alineada amb les exigències de la transició energètica i l'economia circular.







L'abast d'aquesta tecnologia transcendeix les nostres pròpies instal·lacions. L'exportació del nostre know-how a Estats Units, a través de la joint venture SDI La Farga, demostra la solidesa, l'escalabilitat i el reconeixement internacional del nostre model tecnològic. La nostra capacitat tecnològica ens permet desenvolupar solucions adaptables a diferents contextos industrials i reforçar la nostra presència en mercats estratègics.

Aquesta combinació de coneixement, tecnologia pròpia i capacitat d'aplicació industrial ens posiciona com a referents en el tractament i transformació del coure reciclat. Una posició construïda sobre una trajectòria coherent d'inversió, desenvolupament tecnològic i millora contínua.

A La Farga entenem que la veritable diferenciació no resideix únicament en allò que fem, sinó en com ho fem. La nostra tecnologia és l'expressió d'aquesta manera de fer: rigorosa, eficient, orientada a la millora contínua i amb un propòsit clar.

Perquè quan el coneixement es converteix en tecnologia i la tecnologia en solucions, la indústria deixa de ser un mer procés productiu per convertir-se en una palanca de transformació. I és aquí on La Farga reforça el seu paper com a referent industrial: no només per la seva capacitat de produir, sinó per la seva capacitat de liderar, d'innovar i d'aportar respostes reals als desafiaments del present i del futur.

Perquè quan el coneixement es converteix en tecnologia i la tecnologia en solucions, la indústria deixa de ser un mer procés productiu per convertir-se en una palanca de transformació. I és aquí on La Farga reforça el seu paper com a referent industrial: no només per la seva capacitat de produir, sinó per la seva capacitat de liderar, d'innovar i d'aportar respostes reals als desafiaments del present i del futur.



Solucions La Farga

Si la tecnologia defineix la nostra capacitat de transformació, són les solucions les que traslladen aquest coneixement al mercat i el converteixen en valor real per als nostres clients. A La Farga, cada solució és el resultat de combinar tecnologia, coneixement i una clara orientació al client, amb l'objectiu de donar resposta a reptes industrials concrets.

El nostre enfocament parteix d'una premissa clara: no oferim productes, sinó solucions orientades a resoldre necessitats reals i a gestionar el risc del nostres clients.

El canvi cap a models més sostenibles implica incertesa —tècnica, operativa i reputacional—, i és en aquest context on La Farga actua com a soci, aportant coneixement, experiència i capacitat d'adaptació.

Escoltem, analitzem i identifiquem les necessitats de cada client per transformar-les en solucions concretes, convertint aquests reptes en oportunitats de millora i avançatge competitiu.

Aquesta capacitat d'adaptació, juntament amb la diversitat de la nostra cartera, ens permet introduir el coure reciclat al mercat de forma efectiva, orientant progressivament els models productius cap a esquemes més circulars.

Totes les nostres solucions incorporen criteris de sostenibilitat des del seu disseny, integrant eficiència, rendiment i reducció de impacte en cada aplicació.

Això no obstant, entenem que la sostenibilitat no és una solució única, sinó un procés de transició. Per aquest motiu, les nostres solucions s'adapten al nivell de sostenibilitat requerit a cada cas, permetent als nostres clients avançar de forma progressiva segons les seves necessitats, capacitats i context operatiu.

Aquest enfocament ens permet acompanyar els nostres clients en la seva evolució, oferint solucions que equilibren exigència tècnica, viabilitat industrial i millora de l'impacte ambiental.

Això es tradueix en solucions que contribueixen activament a la descarbonització de l'economia i a l'optimització dels recursos naturals, alineant-se amb els reptes de sectors estratègics com l'energia, l'electrificació, la mobilitat o les infraestructures.

L'abast de les nostres solucions és ampli i transversal, amb presència en sectors clau com l'energia, l'electrificació, la mobilitat, les infraestructures, la construcció, l'àmbit ferroviari i diferents aplicacions industrials. Aquesta diversitat reflecteix la capacitat de La Farga per adaptar el seu coneixement tecnològic a necessitats diverses i exigents del mercat.

La nostra proposta s'articula a través d'una arquitectura de solucions que combina la marca La Farga amb GENIUS, com a màxima expressió de la nostra capacitat tecnològica.

La cartera s'estructura en diferents nivells en funció del grau d'exigència tècnica i d'impacte requerit a cada aplicació, permetent donar resposta a contextos industrials diversos sense comprometre el rendiment.

En aquest marc, GENIUS es posiciona com la solució de major exigència dintre d'aquesta arquitectura, representant el nivell més avançat en termes d'eficiència en l'ús de recursos i reducció d'impacte.

No oferim productes, sinó solucions orientades a resoldre necessitats reals i a gestionar el risc del nostres clients.





GENIUS, desenvolupat a partir de coure 100 % reciclat, representa la materialització del nostre model: eficiència en l'ús dels recursos, reducció significativa de la petjada de carboni (reducció de les emissions en més d'un 92 % respecte a l'estàndard del sector) i capacitat d'oferir solucions adaptades als nous requeriments del mercat. La seva execució ha estat validada mitjançant una Declaració Ambiental de Producte (EPD), basada en anàlisis de cicle de vida (ACV), garantint transparència, traçabilitat i rigor en la mesura de l'impacte.

El 2020, La Farga es va convertir en la primera empresa del sector del coure en obtenir una EPD per als alambrons GENIUS, consolidant la seva posició com a referent en solucions sostenibles i marcant un estàndard al mercat.

La qualitat i robustesa dels nostres processos, recolzats per estàndards internacionals com l'ISO 9001, garanteixen la fiabilitat i consistència de les nostres solucions en entorns industrials exigents.

Aquest compromís amb la qualitat va més enllà del compliment normatiu: respon a la nostra capacitat d'anticipar-nos a l'evolució del mercat i a les creixents exigències tècniques dels nostres clients.

L'evolució dels seus processos productius i desenvolupaments tecnològics requereix solucions cada vegada més precises, amb majors nivells d'exigència en termes de rendiment, comportament del material i consistència.

En aquest context, La Farga treballa de forma contínua per adaptar i evolucionar els seus processos, assegurant que les nostres solucions no només compleixen amb les especificacions actuals, sinó que estan preparades per donar resposta als requeriments futurs.



GENIUS, desenvolupat a partir de coure 100 % reciclat.



Reducció de les emissions en més d'un 92 % respecte a l'estàndard del sector.





78

Presentes a més
de 78 països.



56%

Activitat exportadora.

L'abast de les nostres solucions és global. Actualment, La Farga està present a més de 78 països i manté una activitat exportadora que representa aproximadament el 56 % de la seva producció, reflex de la competitivitat i el reconeixement internacional de les nostres solucions. Així mateix, l'evolució de la nostra base de clients evidencia la creixent demanda de solucions de coure sostenibles i d'alt rendiment.

La nostra proposta de solucions es basa en un principi fonamental: acompanyar els nostres clients en la gestió dels seus reptes industrials, reduint la incertesa associada al canvi i a l'evolució dels seus processos.

Entenem que cada decisió —especialment aquelles vinculades a la introducció de nous materials o models més sostenibles— implica riscos tècnics, operatius i fins i tot reputacionals. Per aquest motiu, actuem com un soci expert, capaç d'escollar, comprendre i identificar les necessitats reals de cada client.

A partir d'aquest coneixement, i gràcies a la nostra experiència en la transformació del coure i a una cultura profundament orientada al client, desenvolupem solucions que converteixen aquests reptes en oportunitats, aportant avantatges competitius reals i sostenibles.

Aquest enfocament es materialitza de forma específica en cadascun dels nostres àmbits d'activitat, adaptant la nostra tecnologia als reptes concrets de cada sector.



Alambrons

En sectors com l'energia, l'electrificació o l'automoció, els alambrons són un element crític dintre de la cadena de valor, en tractar-se d'un semielaborat clau en la fabricació de cables elèctrics. El seu comportament condiciona directament la qualitat, l'eficiència i la fiabilitat del producte final.

En aquest context, els nostres clients afronten reptes creixents derivats de l'electrificació global, l'augment de la demanda energètica i l'evolució tecnològica de les seves aplicacions, que exigeixen materials cada vegada més consistents, processos més estables i una major exigència en termes de sostenibilitat i traçabilitat.

A aquests reptes s'hi suma un entorn de mercat cada vegada més exigent, on la fiabilitat del subministrament i la robustesa del material són factors crítics per garantir la continuïtat operativa i minimitzar riscos en la cadena de valor.

En el sector energètic, on els alambrons es destinen a infraestructures crítiques de generació, transport i distribució, la prioritat és assegurar l'estabilitat del subministrament, la durabilitat del material i el rendiment en condicions exigents, evitant qualsevol disrupció que pugui comprometre el funcionament de les xarxes.

En el sector de l'automoció, i especialment en el context de l'electrificació del vehicle, l'exigència és encara major: els estàndards de qualitat, consistència i validació són extremadament elevats, i la introducció de materials sostenibles s'ha de realitzar sense comprometre la fiabilitat del producte final ni els processos industrials del client.

En ambdós casos, la fiabilitat i consistència del material són essencials per garantir el rendiment i la qualitat del producte final.

En aquest entorn, La Farga actua com un soci industrial que va més enllà del subministrament de material. Aportem solucions que combinen qualitat, servei i fiabilitat, assegurant l'estabilitat del material i l'adaptació a especificacions cada vegada més exigents.

La nostra capacitat industrial i operativa ens permet oferir estabilitat, fiabilitat i capacitat de resposta en entorns exigents.

A més a més, les nostres solucions no només responen a les necessitats actuals, sinó que permeten als nostres clients avançar en els seus propis objectius de sostenibilitat, facilitant la introducció de coure reciclat en els seus productes sense comprometre els estàndards tècnics.

D'aquesta manera, contribuïm activament a la descarbonització dels seus processos i a l'evolució del sector cap a models més sostenibles, ajudant els nostres clients a diferenciar-se en el mercat a través de solucions amb menor impacte ambiental, sempre garantint els més alts nivells de qualitat i fiabilitat.

Els alambrons es converteixen així en una solució estratègica per acompanyar l'evolució de sectors clau vinculats a l'electrificació i al desenvolupament industrial.



Trefilats

El nostres clients de trefilats operen en entorns altament exigents, on la precisió, la repetibilitat i l'estabilitat del material són crítiques per garantir la qualitat del producte final i l'eficiència dels seus processos.

A aquests reptes s'hi sumen dinàmiques de mercat cada vegada més variables, marcades per fluctuacions en la demanda, tensions en la capacitat productiva i la necessitat d'adaptar-se amb rapidesa a nous requeriments tècnics i de mercat. En aquest context, la capacitat de resposta i la flexibilitat operativa es converteixen en factors clau per la competitivitat.

La Farga aporta valor com a soci industrial oferint als seus clients una alternativa flexible que els permet adaptar-se a variacions de la demanda i respondre a les seves necessitats operatives.

Les nostres solucions de trefilats permeten ampliar la gamma de producte, assegurar continuïtat operativa i reduir l'exposició al risc productiu, actuant com un element de suport clau dintre de la seva cadena de valor.

Aquest model exigeix a La Farga operar amb els més alts estàndards de qualitat, garantint la consistència del material independentment del client, l'aplicació o el nivell d'exigència tècnica.

La gestió de les persones i la capacitat operativa són elements clau per assegurar agilitat, fiabilitat i consistència en el servei ofert als nostres clients.

En aquest sentit, combinem coneixement tècnic, capacitat industrial i orientació al servei per oferir solucions que no només compleixen amb les especificacions, sinó que aporten estabilitat, flexibilitat i seguretat en entorns de elevada incertesa.

A més a més, el nostre coneixement en la gestió i transformació del coure reciclat ens permet acompanyar els nostres clients en la introducció progressiva de solucions més sostenibles en els seus processos. A través de les nostres solucions de trefilats GENIUS, facilitem la incorporació de solucions de menor impacte ambiental mantenint elevats estàndards tècnics i de qualitat.

D'aquesta manera, les solucions de trefilats contribueixen a reforçar la competitivitat i evolució sostenible de diferents sectors industrials.



Fil de soldadura

El nostres clients del fil de soldadura operen en processos altament exigents, on l'estabilitat, la precisió i la fiabilitat del material són crítiques per garantir la qualitat del producte final.

Aquest segment representa un exemple de com la col·laboració i la capacitat tecnològica permeten avançar cap a models més eficients en l'aprofitament de recursos dintre de la cadena de valor industrial.

La tecnologia de La Farga permet transformar aquest material directament en nou producte, tancant el cicle i convertint un residu complex en un recurs d'alt valor, contribuint a l'eficiència del sistema i a l'optimització dels recursos.

Aquest model es veu tensionat per l'evolució del sector, on l'increment de la productivitat i la millora contínua dels equips industrials dels nostres clients han elevat significativament les exigències tècniques i l'estabilitat requerida en les prestacions del material. En aquest context, qualsevol variabilitat impacta directament en l'eficiència del procés productiu del client, convertint la consistència i la fiabilitat en factors crítics.

La proximitat de La Farga amb els seus clients ens permet anticipar aquestes necessitats i treballar de forma conjunta en el seu desenvolupament, entenent en profunditat els requisits dels seus processos i l'evolució de dels seus equips industrials.

Gràcies al nostre coneixement en la transformació del coure, hem evolucionat les nostres receptes i processos productius per desenvolupar solucions de fil de soldadura adaptades als més alts estàndards de qualitat, estabilitat i productivitat, assegurant un comportament constant fins i tot en entorns d'alta exigència.

Així, no només garantim la fiabilitat del procés, sinó que permetem als nostres clients integrar solucions circulars sense comprometre el rendiment, convertint la sostenibilitat en un avantatge operatiu i competitiu.

La Farga  **WELDING WIRE**



Ferroviani

En el sector ferroviari, el nivell d'exigència és màxim: seguretat, durabilitat i fiabilitat són condicions no negociables. Les infraestructures ferroviàries representen inversions altament intensives en capital (CAPEX), amb cicles de vida llargs i una elevada criticitat operativa, on qualsevol error té un impacte directe en la seguretat, la disponibilitat del servei i els costos de manteniment.

En aquest context, la qualitat i el rendiment de les solucions no són només un requisit tècnic, sinó un pilar estructural per garantir la fiabilitat del sistema a llarg termini.

La Farga s'ha consolidat com un referent a nivell internacional no només per la qualitat dels seus productes, sinó per la seva capacitat de desenvolupar solucions adaptades als requisits més exigents del sector.

El nostre coneixement en la transformació del coure i el desenvolupament de diferents aliatges ens permet optimitzar les prestacions de les solucions ferroviàries, ajustant propietats com la resistència mecànica, la conductivitat o el comportament davant el desgast, en funció de les condicions específiques de cada aplicació.

Aquesta capacitat d'adaptació resulta especialment rellevant en un context marcat pel canvi climàtic, on les infraestructures ferroviàries han d'operar en condicions cada vegada més exigents: variacions tèrmiques extremes, entorns corrosius o situacions d'alta càrrega operativa.

Les solucions de La Farga permeten donar resposta a aquests escenaris, garantint estabilitat, durabilitat i rendiment fins i tot en condicions climàtiques adverses, aportant un valor diferencial en la gestió del cicle de vida de les infraestructures.

A més a més, a La Farga entenem que l'excel·lència no s'assoleix únicament a través del desenvolupament de producte, sinó també mitjançant la definició d'estàndards de qualitat propis. En aquest sentit, hem desenvolupat tecnologies com Dx3 (Deep Defect Detector), que permet un control avançat i en temps real del material, elevat els nivells d'exigència en la detecció de defectes i assegurant la màxima fiabilitat del producte final.

Dx3 és un exemple de com la tecnologia a La Farga no només impulsa l'eficiència productiva, sinó que actua com a garant de qualitat, permetent anticipar desviacions, minimitzar riscos i assegurar el compliment dels estàndards més exigents del sector.

Aquesta capacitat de control i assegurament de la qualitat ens permet garantir la fiabilitat del material en aplicacions crítiques, on la consistència i el comportament a llarg termini són determinants.

D'aquesta manera, La Farga no només proporciona solucions per a electrificació ferroviària, sinó que actua com un soci tecnològic capaç de garantir el rendiment, minimitzar el risc i maximitzar la vida útil d'infraestructures clau, contribuint a l'eficiència i sostenibilitat del sistema ferroviari.



Tub de coure

En aplicacions com edificació, climatització, refrigeració o entorns industrials i sanitaris, el tub de coure no és únicament un component, sinó un element crític per garantir la seguretat, l'eficiència i la durabilitat de les instal·lacions.

El coure aporta propietats intrínseques diferencials que el converteixen en un material clau per a aquests sistemes, ja que destaca per la seva elevada conductivitat tèrmica —que optimitza l'eficiència energètica—, la seva resistència a altes pressions i temperatures i les seves propietats antimicrobianes naturals, capaces d'eliminar fins al 99,9 % de bacteries en superfície.

Aquestes característiques, juntament amb la seva durabilitat, resistència a la corrosió i comportament estable al llarg del temps, permeten garantir el rendiment de les instal·lacions en condicions exigents, reduint riscos operatius i necessitats de manteniment.

La versatilitat del tub de coure en permet l'aplicació en múltiples àmbits crítics, des de la conducció d'aigua sanitària, gas o calefacció, fins a sistemes de climatització (ACR), gasos medicinals o aplicacions industrials com intercanviadors de calor o condensadors.

En tots aquests entorns, l'exigència no es limita al producte, sinó que s'estén al servei, la disponibilitat i la capacitat de resposta.

Es tracta d'un mercat amb dinàmiques *order to stock*, on la fiabilitat del subministrament i la capacitat d'anticipació són factors crítics per garantir la continuïtat operativa del nostre clients.

En aquest context, La Farga treballa activament en la planificació de la demanda, l'optimització de la seva capacitat productiva i el desenvolupament de solucions logístiques flexibles, assegurant disponibilitat, proximitat i temps de resposta competitius.

Aquest enfocament permet reduir la incertesa en la cadena de subministrament i mitigar riscos en entorns on qualsevol desviació pot impactar directament en l'execució de projectes o en la qualitat del servei final.

A nivell tècnic i normatiu, el compliment dels estàndards internacionals és un requisit indispensable.

Les nostres solucions compleixen amb les principals certificacions del sector —EN 1057, EN 12735-1, EN 13348, entre altres— així com amb certificacions d'organismes de referència com AENOR, AFNOR o BSI, garantint la fiabilitat del producte en aplicacions crítiques i la seva adequació als requisits específics de cada mercat.

A més a més, característiques com la traçabilitat del producte o certificacions específiques com EPA Cu+ reforcen el valor del coure en aplicacions on la seguretat sanitària és un factor determinant.

La Farga es posiciona no només com a proveïdor de producte, sinó com un soci que contribueix a gestionar el risc dels seus clients, entenent les seves necessitats reals i anticipant els requisits tècnics, reguladors i operatius dels seus mercats.

La nostra proposta de valor es construeix a partir de tres pilars —persones, companyia i solucions— que, combinats amb el nostre coneixement en la transformació del coure, ens permeten convertir els reptes dels nostres clients en avantatges competitius.

Al seu torn, aquesta capacitat es recolza en la combinació d'expertise tècnic i resiliència operativa, que ens permet garantir estabilitat en el subministrament, consistència en la qualitat i adaptació a entorns d'alta exigència.

Així, les nostres solucions de tub de coure no només compleixen amb els més alts estàndards tècnics, sinó que aporten seguretat, eficiència i fiabilitat al llarg de tot el cicle de vida de la instal·lació, contribuint a la sostenibilitat, la descarbonització i el correcte funcionament d'infraestructures clau.

Certificacions internacionals de producte

Espanya: AENOR EN 1057 / EN 12735-1

França: AENOR EN 1057 / EN 13349

Anglaterra: BSI EN 1057

SONELGAZ EN 1057

Declaració de conformitat

CE

UKCA

Cu+ ANTIMICROBIAL COPPER



La contribució de La Farga en el model d'economia circular

Circularitat

La proposta de valor de La Farga no es limita al desenvolupament de solucions de coure, sinó que s'estén a la forma com aquestes s'integren dintre d'un model industrial més eficient i sostenible. En aquest sentit, la circularitat es consolida com una solució transversal que aportem a tots els sectors en què operem.

Gràcies a la nostra tecnologia pròpia, som capaços de transformar ferralla de coure —un recurs complex i heterogeni— en matèria primera d'alt valor, mantenint en tot moment els estàndards de qualitat, rendiment i fiabilitat exigits pel mercat. Aquesta capacitat ens permet tancar el cicle del material sense comprometre les prestacions del producte final.

El nostre model es basa en una visió completa del cicle de vida del coure: des de la innovació i el disseny, passant pel procés productiu i l'ús del producte, fins a la seva recuperació al final de la seva vida útil per a la seva posterior reincorporació al sistema. D'aquesta manera, el coure no es converteix en residu, sinó en un recurs que es manté en ús de forma contínua.

La circularitat, a La Farga, no és únicament una qüestió ambiental, sinó una solució industrial que permet maximitzar l'ús dels recursos, reduir la dependència de matèries primeres verges i millorar l'eficiència global del sistema productiu. Aquest enfocament contribueix de forma directa a la descarbonització de la indústria i a la construcció d'un model més resilient.

Aquest posicionament no es desenvolupa de forma aïllada, sinó en col·laboració amb el conjunt de l'ecosistema. La participació activa de La Farga en fòrums internacionals del sector ferroviari, com la trobada *Rail Live*, posa de manifest la necessitat d'avançar cap a models circulars de forma conjunta.

Reforçant una visió compartida: la circularitat no és només una pràctica ambiental, sinó un pilar estratègic del model industrial, que requereix la implicació de tota la cadena de valor per convertir-se en una realitat escalable. Així mateix, el debat sectorial posa en relleu el paper clau dels materials en la seguretat, la resiliència i el futur de les infraestructures.

A més a més, aquesta capacitat ens permet acompanyar els nostres clients en els seus propis processos de transició, facilitant la incorporació de coure reciclat en els seus productes sense assumir riscos en termes de qualitat o rendiment. Convertim així la sostenibilitat en un avantatge competitiu real per als nostres clients, ajudant-los a diferenciar-se en el mercat i a respondre a les creixents exigències reguladores i socials.

D'aquesta manera, la circularitat es converteix en un element integrador de la nostra proposta de valor: una solució que connecta tecnologia, coneixement i col·laboració per transformar la manera com es produeixen i s'utilitzen els materials.

Perquè a La Farga entenem que el futur de la indústria no passa només per produir més, sinó per produir millor, aprofitant al màxim els recursos disponibles i generant el menor impacte possible, impulsant conjuntament amb el sector una indústria més eficient, resilient i sostenible.



Actuem com un soci industrial capaç d'acompanyar els nostres clients en la gestió dels seus desafiaments, aportant solucions

Les nostres solucions es construeixen a partir d'un profund coneixement del material, una estreta proximitat amb el client i una capacitat tecnològica que ens permet transformar aquest coneixement en aplicacions reals.

A La Farga, el valor d'una solució no resideix únicament en la seva funcionalitat, sinó en la seva capacitat per generar impacte real en el client i donar resposta als seus reptes industrials.

Les nostres solucions es construeixen a partir d'un profund coneixement del material, una estreta proximitat amb el client i una capacitat tecnològica que ens permet transformar aquest coneixement en aplicacions reals.

D'aquesta manera, actuem com un soci industrial capaç d'acompanyar els nostres clients en la gestió dels seus desafiaments, aportant solucions fiables, adaptades i orientades a generar avantatges competitius sostenibles.

Acompanyem els nostres clients en els seus processos de descarbonització i en la incorporació progressiva de solucions més sostenibles, adaptant-nos al seu nivell de maduresa, a les seves necessitats tècniques i a les exigències dels seus mercats.

No existeix una única solució, sinó diferents nivells de sostenibilitat que s'han d'integrar de forma viable a cada aplicació. Per això oferim solucions que permeten avançar de forma gradual, sempre garantint els més alts estàndards de qualitat, rendiment i fiabilitat.

D'aquesta manera, ajudem els nostres clients a reduir el seu impacte ambiental, i també a diferenciar-se en el mercat a través de solucions sostenibles, sense assumir riscos en els seus processos ni en la qualitat de dels seus productes.





Liderant les solucions sostenibles

Si la tecnologia defineix la nostra capacitat i les solucions materialitzen aquest coneixement en el mercat, el següent pas és demostrar el seu impacte en entorns reals. A La Farga, aquest enfocament es tradueix en solucions ja aplicades en entorns industrials d'elevada exigència tècnica i operativa.

GENIUS by La Farga representa aquesta evolució. És una solució de coure 100 % reciclat, desenvolupada a partir de tecnologia pròpia, que permet reduir de forma significativa la petjada de carboni mantenint els més alts estàndards de qualitat, rendiment i fiabilitat exigits en aplicacions crítiques.

Més enllà del producte, GENIUS reflecteix un canvi de paradigma a la indústria: demostra que és possible integrar la circularitat en el model productiu sense comprometre

les prestacions tècniques, desacoblant el creixement industrial de l'impacte ambiental i obrint la porta a nous models de competitivitat basats en l'eficiència dels recursos.

Aquest enfocament es materialitza en projectes reals que validen la seva aplicabilitat. El cas desenvolupat juntament amb ProRail, gestor de la infraestructura ferroviària als Països Baixos, constitueix una fita a nivell mundial: la implantació de 75 kilòmetres de catenària fabricada amb coure 100 % reciclat, amb una reducció aproximada de 3,3 tones de CO₂ per kilòmetre, evitant un total de 247.500 kg de CO₂ en una infraestructura en operació.

Es tracta de la primera vegada a nivell mundial que una xarxa ferroviària incorpora material 100 % reciclat en un element crític com la catenària, mantenint els nivells d'exigència tècnica propis del sector en termes de conductivitat, resistència mecànica i durabilitat.

Aquest avenç no només té un valor tecnològic, sinó que reflecteix una transformació més profunda del sector. La circularitat deixa de ser un concepte teòric per consolidar-se com un requisit necessari per garantir infraestructures resilients, eficients i sostenibles a llarg termini.



Implantació de 75 kilòmetres de catenària fabricada amb coure 100 % reciclat.



Reducció aproximada de 3,3 tones de CO₂ per kilòmetre, evitant un total de 247.500 kg de CO₂.



La Farga 

ProRail

 **Strukton**
Rail

RAILTECH BV
Railinfra Solutions

Així mateix, el projecte posa de manifest el paper determinant de la col·laboració. Aquest projecte ha estat possible gràcies a la col·laboració entre diferents actors de la cadena de valor i a una visió compartida orientada a impulsar solucions més eficients i sostenibles.

Per a La Farga, aquest projecte representa un exemple tangible d'aplicació industrial de la seva capacitat tecnològica i d'innovació. Reflecteix la capacitat de desenvolupar solucions aplicables en entorns reals a través de la combinació de tecnologia, coneixement i col·laboració.

També és el resultat de la perseverança en una proposta de valor pròpia i diferencial. Durant anys, La Farga ha apostat per desenvolupar un model industrial basat en la circularitat, fins i tot en contextos on el mercat encara no estava preparat. Aquest projecte evidencia que mantenir aquesta coherència estratègica permet, a llarg termini, generar solucions que transformen el sector.

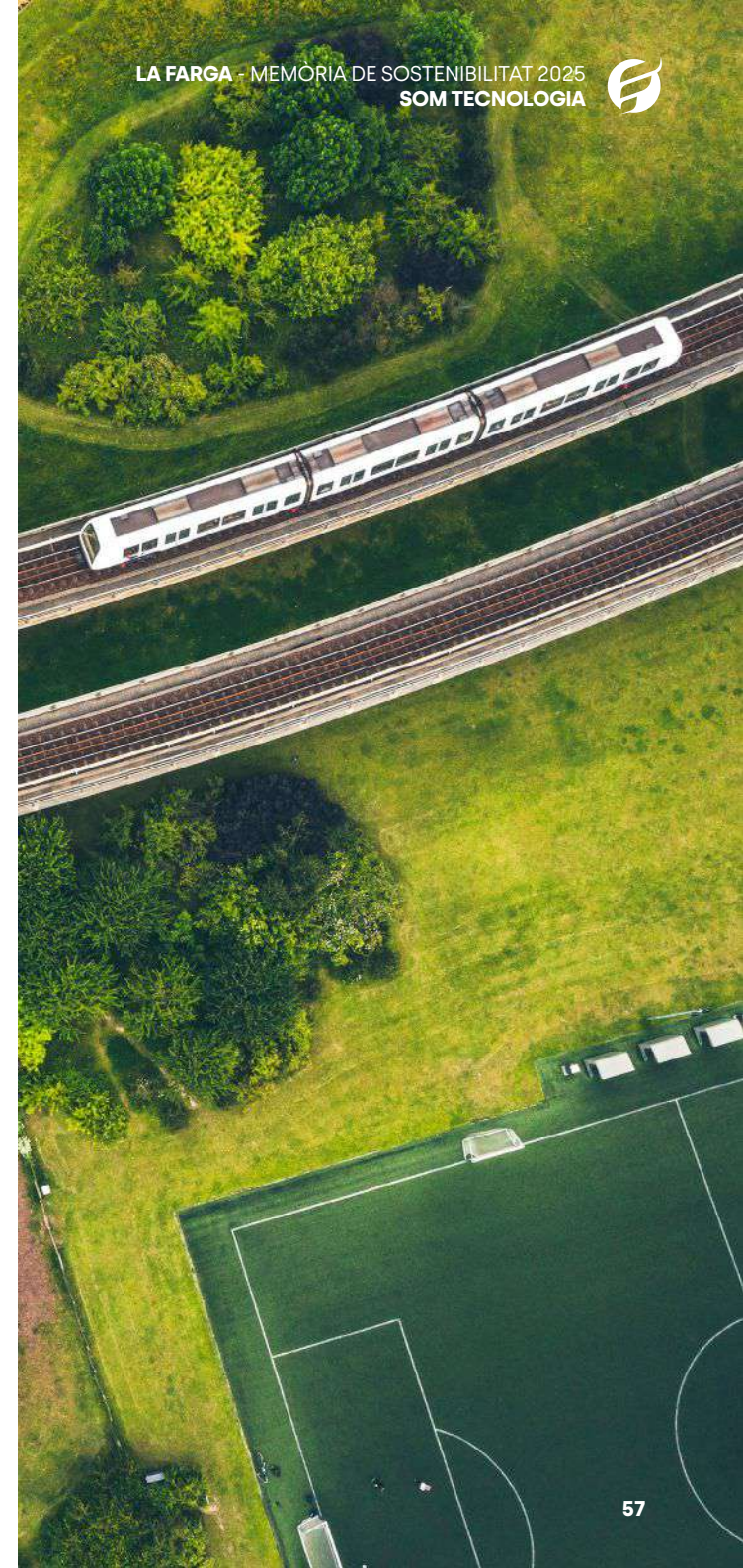
Alhora, reflecteix una forma d'entendre la indústria: qüestionar els models establerts, pensar de forma diferent i transformar els reptes en oportunitats. Quan els diferents actors de la cadena de valor comparteixen aquesta mentalitat —basada en la valentia, la col·laboració i la voluntat d'innovar— es fan possibles avenços que fins fa poc semblaven inassolibles.

En aquest context, La Farga ha aportat el seu coneixement en la transformació del coure, la seva capacitat tecnològica i la seva visió industrial per desenvolupar solucions adaptades als estàndards de qualitat i exigències del sector ferroviari.

Més enllà del projecte concret, aquesta iniciativa reflecteix l'evolució del sector cap a solucions amb menor impacte ambiental i elevada viabilitat industrial. Demuestra la capacitat d'aplicar solucions de menor impacte ambiental en sectors altament exigents mantenint elevats estàndards tècnics i operatius.

GENIUS representa l'aplicació pràctica d'un model basat en tecnologia, coneixement industrial i millora contínua. Un model orientat a reforçar la competitivitat industrial i avançar cap a solucions més eficients i sostenibles.

Així, la tecnologia i la innovació es converteixen en capacitats aplicables a solucions industrials reals i escalables. És en aquesta capacitat de traslladar el coneixement i la tecnologia a solucions reals on La Farga reforça el seu posicionament com a referent industrial i tecnològic.





7.

som Resiliència

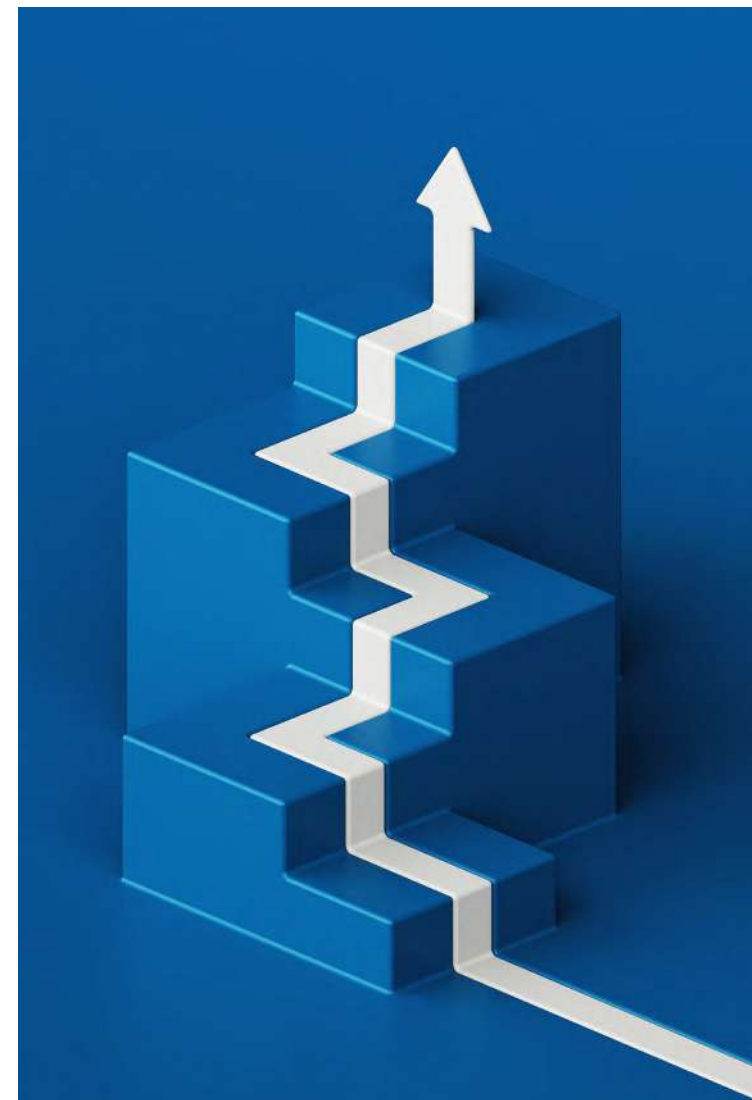
Resultats econòmics

La capacitat d'adaptació i evolució que defineix La Farga se sustenta en una base econòmica sòlida. Els resultats obtinguts reflecteixen la robustesa del model industrial i la capacitat de generar valor de forma sostinguda. Aquesta solidesa financera permet donar continuïtat al projecte industrial i sostenir-ne l'evolució a llarg termini.

La Farga manté una estructura financera equilibrada que reforça l'estabilitat i continuïtat del projecte industrial. Aquesta capacitat permet seguir impulsant inversions industrials i tecnològiques orientades a reforçar la competitivitat i capacitat operativa de la companyia. La solidesa econòmica constitueix una condició necessària per operar amb estabilitat en un entorn industrial global i exigent.

Els resultats reflecteixen la consistència del model industrial i la disciplina en la gestió. La generació recurrent de recursos permet reinvertir de forma continuada en capacitats industrials, tecnologia i persones. Aquesta capacitat de reinversió és clau per impulsar el nostre propòsit i assegurar l'evolució i continuïtat del projecte industrial.

Operacions continuades	
Import net de la xifra de negocis	1.627.255.682
Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	12.828.579
Feines realitzades per l'empresa per al seu actiu	894.838
Aprovisionaments	-1.532.256.986
Marge brut	108.722.113
Despeses de personal	-27.462.805
Altres despeses de producció, distribució i administratives	-44.958.697
Altres ingressos i despeses	1.421.299
Participació en beneficis (pèrdues) de societats posades en equivalència	13.684.692
Resultat d'explotació abans d'amortització i deteriorament	51.406.602
Dotació per a l'amortització de l'immobilitzat	-8.209.289
Imputació de subvencions d'immobilitzat no financer i altres	27.130
Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat	1.597
Altres resultats	-47.407
Resultat d'explotació	43.178.633
Despeses financeres	-11.195.624
Ingressos financers	3.752.006
Variació de valor raonable en instruments financers	-158.612
Diferències de canvi	-1.260
Deteriorament i resultat per alienacions d'instruments financers	3.819.616
Resultat financer	-3.783.874
Diferència negativa de consolidació	-
Resultat abans d'impostos	39.394.759
Impost sobre beneficis	-4.693.707
Resultat de l'exercici provinent d'operacions continuades	34.701.052
Resultat de l'exercici provinent d'operacions interrompudes	-
Resultat consolidat de l'exercici	34.701.052
Resultat global total atribuït a participacions no dominants	7.067.428
Resultat atribuït a la societat dominant	27.633.624





L'estructura financera de la companyia es gestiona amb criteris prudents, responsables i alineats amb una visió de llarg termini. La Farga manté un equilibri adequat entre recursos propis i finançament extern, reforçant l'estabilitat i flexibilitat del model financer.

Actiu	2025
Actiu no corrent	250.638.662
Immobilitzat intangible	75.256.455
Immobilitzat material	77.468.651
Inversions en empreses del grup	95.851.746
Inversions financeres a llarg termini	1.564.872
Actius per impost diferit	496.938
Actiu corrent	200.074.095
Existències	156.507.340
Deutors comercials i altres comptes a cobrar	35.284.300
Inversions financeres a curt termini	4.899.274
Periodificacions a curt termini	1.480.644
Efectiu i altres actius líquids equivalents	1.902.537
Total actiu	450.712.757

Patrimoni net i passiu	2025
Patrimoni net	212.063.745
FONS PROPIS	160.555.786
Capital	9.176.178
Prima d'emissió	34.020.797
Reserves	89.234.964
Benefici atribuïble a la Societat Dominant	27.633.624
Dividend a compte	-372.378
Subvencions, donacions i llegats rebuts	862.601
AJUSTAMENTS PER CANVI DE VALOR	8.081.014
Diferència de conversió	8.081.014
SOCIS EXTERNS	43.426.945
Passiu no corrent	42.283.638
Deutes a llarg termini	23.742.285
Deutes amb empreses del grup i associades a llarg termini	—
Passius per impost diferit	18.541.353
Passiu corrent	196.365.374
Provisions a curt termini	477.017
Deutes a curt termini	111.079.882
Deutes a curt termini amb empreses associades	—
Creditors comercials i altres comptes a pagar	84.808.349
Periodificacions a curt termini	126
Total patrimoni net i passiu	450.712.757



Aquesta solidesa financera permet abordar inversions estratègiques orientades a reforçar el model industrial i tecnològic de la companyia. Aquestes inversions permeten reforçar les capacitats industrials i l'adaptació a les necessitats futures del mercat. La presa de decisions es fonamenta en una visió de llarg termini orientada a l'estabilitat i continuïtat del projecte industrial.

El finançament evoluciona progressivament incorporant criteris alineats amb l'estratègia ESG de la companyia. Aquest enfocament permet reforçar la coherència entre rendiment econòmic, estratègia industrial i objectius de sostenibilitat. El 2025, el 27,6 % del finançament de La Farga ha estat vinculat a criteris verds, consolidant la integració de la sostenibilitat en la gestió financera i en la visió de llarg termini de la companyia.

La gestió del risc és un altre dels pilars que reforcen la resiliència econòmica de La Farga. La companyia aplica polítiques prudents de control i cobertura orientades a protegir l'estabilitat financera i garantir la continuïtat de les operacions en mercats globals cada vegada més exigents.

Així mateix, l'exposició a la volatilitat dels mercats es gestiona mitjançant una política activa de cobertura i control financer. En un any marcat per una cotització mitjana del coure (LME) de 8.799 €/tona el 2025, aquest model combina disciplina operativa, prudència financera i visió a llarg termini, permetent reduir l'exposició a fluctuacions externes i aportar estabilitat tant a la companyia com als seus clients.

Aquest conjunt de decisions financeres, operatives i estratègiques configura un model resiliència, capaç d'adaptar-se a entorns canviants sense comprometre la seva estabilitat. La solidesa econòmica permet a La Farga reforçar el seu posicionament industrial i consolidar-se com un soci fiable per a clients, proveïdors i el conjunt del seu ecosistema.

A La Farga, els resultats econòmics no s'interpreten únicament com un indicador de rendiment, sinó com la base que permet donar continuïtat al projecte industrial. Reflecteixen un model capaç de generar valor, reinvertir en capacitats industrials, tecnològiques i humanes, i contribuir al desenvolupament econòmic i social de l'entorn. Des d'aquesta solidesa es construeix un projecte amb visió de futur, preparat per adaptar-se, evolucionar i seguir aportant valor a un entorn global en constant transformació.



Cotització mitjana del coure de **8.799 €/tona** el 2025.



El **27,6 %** del finançament de La Farga ha estat vinculat a criteris verds el 2025.



Gestió del risc

La solidesa econòmica se sustenta en una gestió activa i estructurada dels riscos. La gestió del risc forma part del model de gestió de la companyia, la qual cosa permet anticipar i minimitzar possibles impactes sobre l'activitat.

La gestió del risc s'integra en la presa de decisions i en la planificació estratègica de la companyia. La companyia opera en un entorn global i exigent, subjecte a canvis reguladors, econòmics i de mercat.

En aquest context, la capacitat d'anàlisi i adaptació resulta clau per assegurar la continuïtat i estabilitat del negoci.

La gestió de riscos es desenvolupa mitjançant un model estructurat i alineat amb l'estratègia corporativa. El model permet identificar, avaluar i prioritzar els principals riscos associats a l'activitat, facilitant una gestió preventiva i estructurada.

Aquest enfocament permet reforçar la capacitat d'anticipació i adaptació de la companyia davant d'entorns canviants. En aquest marc, la companyia identifica i gestiona de forma prioritària els següents àmbits de risc:

Riscos físics i de transició – La companyia analitza de forma continuada l'evolució de l'entorn regulador, ambiental i de mercat amb l'objectiu d'anticipar escenaris i adaptar el seu model industrial a un context en transformació.

Riscos reguladors i de compliment – La Farga realitza un seguiment continuat de l'evolució normativa nacional i internacional, assegurant l'adaptació progressiva als principals estàndards reguladors i de sostenibilitat aplicables a la companyia.

Riscos reputacionals – La companyia impulsa polítiques de transparència, comunicació i governança orientades a reforçar la confiança i la relació amb els seus grups d'interès.

Riscos financers – La Farga aplica polítiques de control i cobertura financera orientades a reforçar l'estabilitat i continuïtat de la companyia en entorns de mercat exigents:

- Totes les nostres operacions de compravenda de coure estan cobertes mitjançant polítiques de hedge que eliminen el risc derivat de l'oscil·lació del preu del metall.
- Així mateix, es desenvolupen mecanismes de control i cobertura en àmbits financers i energètics per reduir l'exposició a fluctuacions externes.
- La companyia disposa de mecanismes asseguradors i polítiques preventives orientades a protegir la continuïtat operativa i patrimonial.
- La companyia manté polítiques prudentes de control i assegurement del risc comercial.
- Així mateix, s'apliquen mecanismes específics de protecció i control en operacions estratègiques.

Aquest conjunt de mesures contribueix a reforçar l'estabilitat i resiliència del model operatiu i financer de la companyia.

Oportunitats estratègiques – La identificació de riscos i tendències permet també detectar oportunitats de millora, evolució tecnològica i adaptació a nous entorns de mercat.

La Farga continua reforçant un model industrial preparat per adaptar-se i evolucionar en entorns canviants.

La gestió del risc a La Farga es desenvolupa sota un marc de polítiques corporatives que estableixen criteris, responsabilitats i mecanismes de control. Aquestes polítiques cobreixen àmbits clau com el risc financer, el risc de mercat, el risc operatiu i el compliment normatiu, i tenen com a objectiu assegurar una gestió homogènia, rigorosa i alineada amb els valors de la companyia i amb els criteris ESG.

La companyia continua reforçant la gestió dels riscos associats a la ciberseguretat i protecció de la informació. L'evolució digital dels processos industrials requereix avançar de forma continuada en la protecció de sistemes i dades crítiques. En aquest àmbit, La Farga està treballant en el desenvolupament de mesures específiques i en la preparació per a la certificació ISO 27001, amb l'objectiu de consolidar un sistema de gestió de la seguretat de la informació robust i alineat amb els estàndards internacionals.

Això no obstant, en un entorn canviant, la gestió del risc requereix una revisió continuada que permeti adaptar la companyia a l'evolució del context i dels mercats.

Per donar resposta a aquesta necessitat, La Farga ha evolucionat el seu model organitzatiu, per reforçar la capacitat d'anàlisi, coordinació i adaptació estratègica de la companyia.

Aquest enfocament permet reforçar la capacitat d'anticipació, anàlisi de l'entorn i adaptació estratègica davant nous escenaris.

La coordinació entre els diferents nivells de gestió permet traslladar l'estratègia a l'operativa diària de forma coherent i estructurada.

Aquest model reforça la capacitat d'adaptació i evolució de la companyia davant d'entorns canviants.

La gestió de riscos a La Farga s'orienta a reforçar l'estabilitat financera, operativa i estratègica de la companyia. La capacitat d'anticipació i adaptació permet reforçar la resiliència i continuïtat del model industrial.

Aquest enfocament permet integrar la gestió del risc en la presa de decisions i en l'evolució contínua del model industrial.

Des d'aquesta base, La Farga continua reforçant un model industrial preparat per adaptar-se i evolucionar en entorns canviants.





Cadena de valor

La gestió estructurada del risc permet assegurar l'estabilitat del model. Sobre aquesta base, La Farga construeix relacions sòlides i estables amb clients i proveïdors, basades en la confiança i la continuïtat a llarg termini.

Les relacions amb els diferents actores de la cadena de valor constitueixen un element clau per reforçar l'estabilitat i capacitat d'adaptació del model industrial.

L'orientació al client forma part del model de gestió de La Farga. Totes les àrees de la companyia treballen de forma coordinada per oferir una resposta consistent i alineada amb les necessitats del client.

Aquest enfocament integra capacitats humanes, industrials i tecnològiques orientades a reforçar la qualitat i fiabilitat del servei.

La confiança es construeix a través de la proximitat, el coneixement i la capacitat de resposta.

La companyia ha evolucionat cap a un model de relació més transversal i integrat amb el client. Els diferents equips treballen de forma coordinada per assegurar consistència i capacitat de resposta en tota la relació amb el client.

La companyia ha evolucionat cap a un model de relació més transversal i integrat amb el client. Els diferents equips treballen de forma coordinada per assegurar consistència i capacitat de resposta en tota la relació amb el client.

L'experiència de client es construeix a través de tots els punts de contacte de la companyia, integrant capacitats operatives, logístiques, tècniques i comercials. Cada interacció contribueix a reforçar la percepció de qualitat, fiabilitat i compromís.

Les persones desenvolupen un paper clau en la construcció de relacions sòlides i duradores amb els clients. Aquesta coordinació permet reforçar la consistència i fiabilitat del servei ofert.

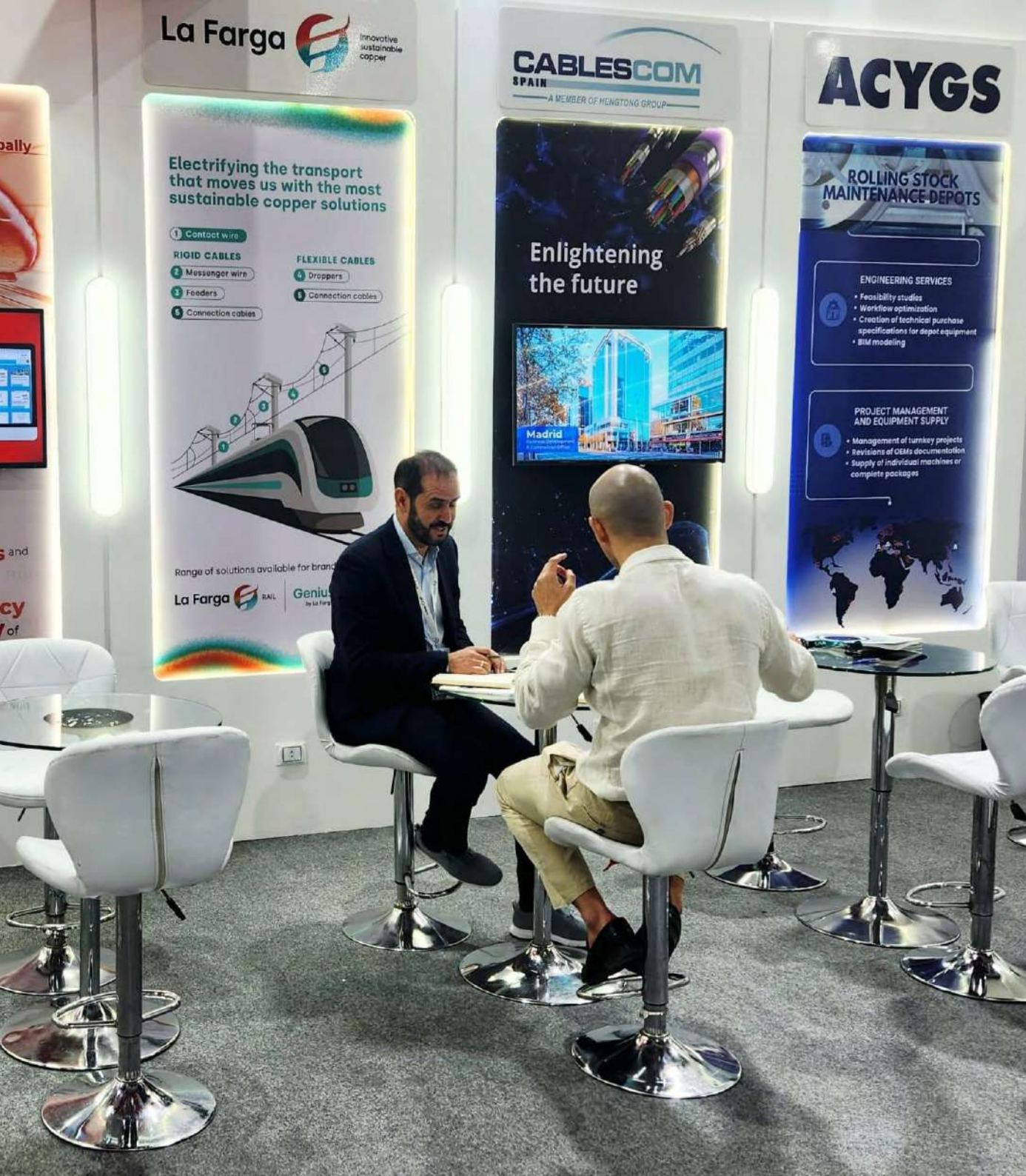
L'especialització i el coneixement sectorial són elements clau en aquest procés.

La Farga aprofundeix en el coneixement dels seus clients, els seus sectors i les seves aplicacions, incorporant informació estratègica que permet adaptar la proposta de valor i reforçar el posicionament en mercats clau.

Aquest coneixement permet adaptar les solucions i reforçar la capacitat de resposta davant d'entorns industrials exigents.

Aquest enfocament contribueix a consolidar relacions estables i de llarg termini.

La relació amb el client es basa en la proximitat, la confiança i l'acompanyament a llarg termini. No es tracta únicament d'oferir un servei, sinó d'estar presents al llarg de tot el cicle, des de la comprensió dels reptes fins al lliurament de solucions que aportin valor real.



La proximitat amb el client permet comprendre millor les seves necessitats i adaptar la resposta de la companyia. En molts casos, aquest procés implica treballar conjuntament per entendre l'origen del problema i definir la millor solució, combinant el coneixement del client amb el nostre expertise en la transformació del core.

És a través d'aquesta relació de confiança i d'aquesta anàlisi compartida com som capaços d'anticipar-nos, orientar la presa de decisions i transformar necessitats en solucions concretes, eficients i sostenibles. Aquesta experiència es construeix de forma transversal en tota l'organització.

La companyia treballa de forma coordinada amb els equips operatius per assegurar la qualitat i consistència en la relació amb el client.

La fiabilitat del servei, la capacitat de resposta i la consistència en la qualitat són elements clau per reforçar la confiança i continuïtat de les relacions amb els clients.

Aquest enfocament es reforça a través del nostre model de gestió LFCIS, que ens permet traslladar de forma estructurada les necessitats reals del client a l'operativa diària. Mitjançant eines com els panells PQCDISM —Producció, Qualitat, Cost, Delivery, Seguretat i Implicació— alineem els indicadors operatius amb aquells aspectes que el client realment valora.

En particular, dimensions com la qualitat i el delivery adquireixen un paper central, ja que ens permeten adaptar els nostres estàndards productius a les expectatives reals del client, assegurant no només el compliment tècnic, sinó també la fiabilitat en el servei.

Perquè a La Farga entenem que la qualitat no es limita a un estàndard, sinó que es defineix a través de l'experiència completa del client en la seva relació amb la companyia.



La coordinació interna, l'anticipació i la millora contínua són elements clau per assegurar una experiència coherent, eficient i alineada amb els estàndards de qualitat que defineixen La Farga.

Les relacions amb proveïdors també formen part d'aquest enfocament. La col·laboració, l'estabilitat i la confiança mútua són essencials per garantir la continuïtat del negoci i l'eficiència de la cadena de valor, especialment en entorns d'incertesa. Aquest model es construeix des de la proximitat i l'arrelament: el 77 % del nostres proveïdors són d'Espanya, dels quals el 54 % es troben a Catalunya i un 15 % a la comarca d'Osona. Aquesta capillaritat territorial reforça la solidesa de les relacions, facilita la coordinació operativa i contribueix al desenvolupament del teixit industrial local.

La Farga entén la col·laboració amb clients i proveïdors com un element clau per reforçar la competitivitat i resiliència de l'ecosistema industrial. Apostar per relacions duradores, basades en la confiança i el coneixement mutu, permet avançar amb major consistència, reforçar la cadena de subministrament i assegurar una resposta més àgil i eficient davant els reptes de l'entorn.

Aquest enfocament es basa en relacions de llarg termini construïdes des de la confiança, la transparència i el coneixement mutu.

La col·laboració permet impulsar millores contínues i reforçar la capacitat d'adaptació a nous requeriments del mercat.



Proveïdors d'Espanya, 54 % dels quals es troben a Catalunya i un 15 % a la comarca d'Osona.

Treballar des d'aquesta lògica implica evolucionar d'una relació transaccional a una relació de col·laboració real, on el creixement es construeix de forma conjunta i on la capacitat d'adaptació del conjunt de la cadena de valor es converteix en un factor clau de competitivitat.

Aquest enfocament no només enforteix el model industrial, sinó que contribueix també al desenvolupament del territori, generant activitat econòmica, coneixement i ocupació de valor, i reforçant un teixit industrial més sòlid, resilient i preparat per al futur.

En aquest sentit, la visió de La Farga com a empresa familiar aporta un element diferencial: una orientació clara al llarg termini que prioritza la sostenibilitat del projecte per damunt de resultats conjunturals, facilitant la construcció de relacions estables i la consolidació d'ecosistemes industrials duradors.

Aquest enfocament resulta especialment rellevant en un context de transformació industrial, on la transició cap a models més sostenibles, la volatilitat dels mercats i l'exigència reguladora requereixen respostes coordinades i una visió compartida.

La Farga actua com un agent dinamitzador de l'ecosistema, promovent relacions que permeten alinear objectius, compartir coneixement i avançar conjuntament cap a un model industrial més eficient, resilient i sostenible, amb impacte positiu tant en la indústria com en l'entorn en què opera.

Aquest model relacional reforça el posicionament de La Farga com un soci industrial fiable, capaç de generar relacions duradores basades en la confiança, el coneixement i la capacitat d'adaptació.





Un enfocament en què el coneixement, la proximitat i la capacitat de resposta permeten gestionar la incertesa i aportar estabilitat tant a la companyia com al conjunt de l'ecosistema en què opera.

Una companyia que entén que la resiliència no només es construeix des de dintre, sinó també a través de relacions sòlides que permeten evolucionar juntament amb clients, proveïdors i socis estratègics.

Aquest model relacional contribueix, a més, al desenvolupament del territori, generant un teixit industrial més robust, basat en la col·laboració, el coneixement compartit i la creació de valor a llarg termini.

La visió de La Farga com a empresa familiar reforça aquest enfocament, aportant una orientació clara al llarg termini que facilita la consolidació de relacions estables i el desenvolupament d'ecosistemes industrials sostenibles.

Perquè és a través de la col·laboració, la confiança i el treball conjunt com s'identifiquen les necessitats reals, es generen solucions diferencials i s'impulsa una transformació industrial capaç de generar impacte positiu en la indústria, en la societat i en l'entorn.

Aportem una clara orientació a llarg termini que facilita la consolidació de relacions estables i el desenvolupament d'ecosistemes industrials sostenibles.





Cadena de subministrament

Las relacions sòlides amb clients i proveïdors s'estenen de forma natural cap a la gestió de la cadena de subministrament. La resiliència del model de La Farga no es construeix únicament des de l'eficiència interna o la solidesa financera, sinó també des de la capacitat d'assegurar una cadena de valor responsable, transparent i alineada amb els principis que defineixen la companyia.

En aquest sentit, la cadena de subministrament es converteix en una palanca clau per materialitzar el nostre propòsit, traslladant els principis de sostenibilitat, circularitat i responsabilitat a la forma com operem.

La cadena de subministrament del coure és complexa, global i estratègica. La seva correcta gestió implica garantir no només la disponibilitat de matèria primera, sinó també el seu origen, la seva traçabilitat i el compliment de criteris ambientals, socials i de governança en totes les baules de la cadena.

A La Farga entenem que aquesta complexitat representa també una oportunitat per impulsar models més sostenibles, incorporant progressivament criteris de circularitat, reciclatge i eficiència en l'ús dels recursos al llarg de tota la cadena de valor.

Per a La Farga, promoure una cadena de subministrament responsable significa assumir un rol actiu en la transformació del sector, elevant els estàndards i generant impacte més enllà de la seva pròpia activitat.

La companyia impulsa un model de relació basat en la transparència, l'exigència i la col·laboració, fomentant pràctiques responsables que assegurin la sostenibilitat del conjunt de la cadena.

Aquest compromís es tradueix en la integració de criteris ESG en la gestió de proveïdors, aplicats tant als proveïdors directes com, progressivament, als proveïdors d'aquests.

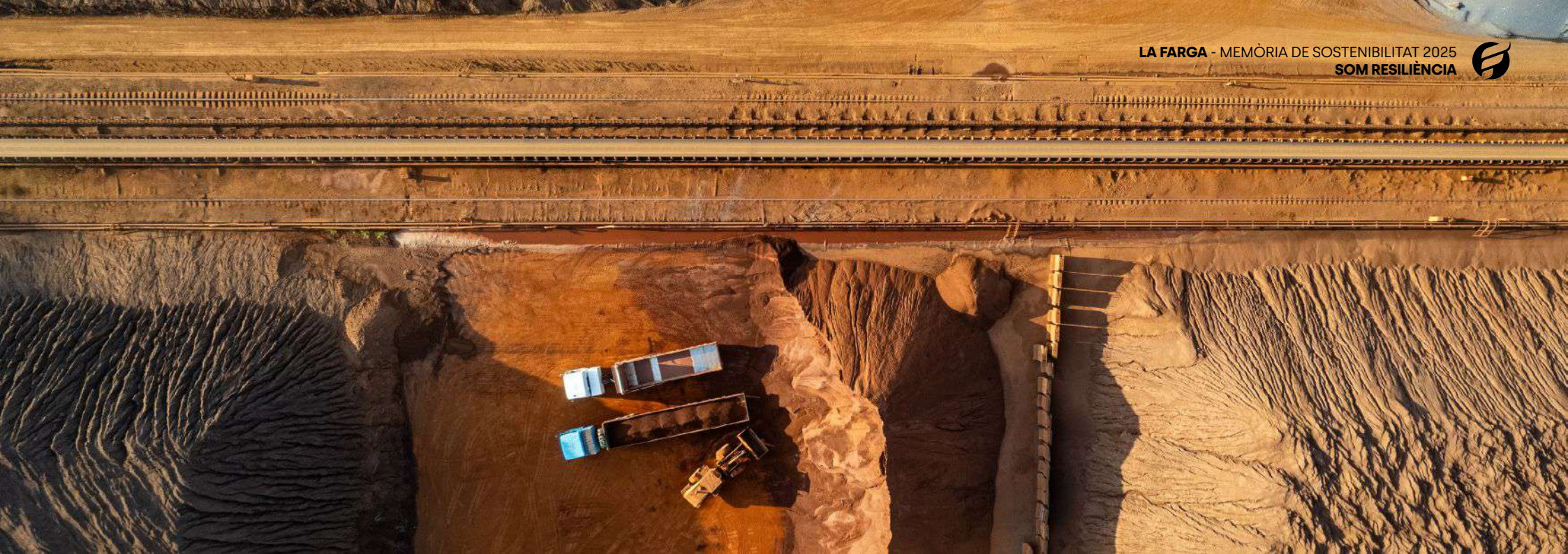
Aquest enfocament respon a l'evolució del nostre propòsit, que deixa de ser únicament propi per convertir-se en un propòsit compartit amb el conjunt de la cadena de valor.

Des d'aquesta visió, La Farga assumeix un rol actiu en el seu impuls, promovent una transformació que trascendeix el perímetre de la companyia i que requereix la implicació de tots els actors de l'ecosistema.

No es tracta únicament d'exigir estàndards, sinó de liderar un canvi de model, acompanyant els nostres proveïdors en la incorporació de pràctiques més sostenibles, circulars i responsables.

La companyia impulsa un model de relació basat en la transparència, l'exigència i la col·laboració, fomentant pràctiques responsables que assegurin la sostenibilitat del conjunt de la cadena.





La gestió de proveïdors s'orienta, per tant, a garantir no només la qualitat i la competitivitat, sinó també el compliment d'estàndards ètics i sostenibles. Aquest enfocament permet alinear les decisions de compra amb el nostre propòsit, incorporant criteris que consideren el cost, l'impacte ambiental, social i la traçabilitat dels materials. Així mateix, permet reduir riscos i reforçar la confiança en l'origen dels materials, aspectes clau en una indústria on la responsabilitat sobre els recursos és cada vegada més rellevant.

La companyia treballa alineada amb estàndards internacionals orientats a promoure un subministrament responsable de matèries primeres. Aquest enfocament es complementa amb l'aplicació de polítiques i codis interns orientats a reforçar els criteris ètics i de compliment en la cadena de subministrament.

Aquest enfocament es reflecteix en decisions orientades a reforçar la coherència i responsabilitat del model de subministrament. La companyia aplica criteris d'avaluació i control sobre l'origen i traçabilitat dels materials utilitzats. Des de l'inici del conflicte en Ucraïna, La Farga va decidir deixar d'adquirir càtode d'origen rus, mantenint aquesta posició fins a l'actualitat, fins i tot en escenaris on existien alternatives més competitives des del punt de vista econòmic. Aquest posicionament reforça el nostre compromís amb una cadena de subministrament transparent, responsable i alineada amb els valors que defineixen la companyia i amb les expectatives del mercat i de la societat.

Més enllà dels marcs normatius, la companyia promou activament una cultura de responsabilitat compartida amb els seus proveïdors, basada en la millora contínua i en la construcció de relacions de llarg termini. Aquest enfocament col·laboratiu permet avançar conjuntament cap a models més sostenibles, compartint coneixement i alineant objectius al voltant de la circularitat i l'eficiència en l'ús dels recursos. Aquesta aproximació permet avançar cap a un model més robust, on la sostenibilitat s'integra de forma real en l'operativa diària.



Qualitat

La gestió responsable troba la seva continuïtat natural en la qualitat. A La Farga, la qualitat forma part del model de gestió i de la manera d'operar de la companyia.

La qualitat a La Farga s'entén de forma integral, com un element transversal que engloba des de la validació de la matèria primera fins a les solucions finals que arriben al client. Aquest enfocament s'articula mitjançant un model estructurat de control, seguiment i millora contínua. El model garanteix el control de les diferents etapes del procés productiu per assegurar el compliment dels requisits tècnics i de qualitat definits per a cada aplicació.

El model de qualitat de La Farga s'estructura en quatre pilars interconnectats —generació, control, gestió d'incidències internes i externes— que permeten assegurar un sistema robust, traçable i orientat a la millora contínua. La generació es concreta en els plans de qualitat, on es defineixen els estàndards i controls necessaris per assegurar la consistència dels processos i productes. Aquests estàndards són aplicats i supervisats de forma continuada pels equips de qualitat i fiabilitat.

El bloc de control es materialitza a través de sistemes de verificació operativa i auditories periòdiques orientats a assegurar el compliment dels estàndards de qualitat definits. La gestió d'incidències permet identificar desviacions i activar accions de millora orientades a reforçar l'estabilitat i fiabilitat dels processos.

Aquest model es completa amb una vigilància activa de l'entorn, que integra tant les incidències detectades com les tendències del mercat, els desenvolupaments tecnològics i les noves exigències dels clients, permetent anticipar canvis i evolucionar els estàndards de qualitat de forma contínua. D'aquesta manera, la qualitat a La Farga deixa de ser un sistema estàtic per convertir-se en un model dinàmic que aprèn, s'adapta i es reforça de forma constant.

La companyia aplica els principis d'excel·lència operativa com a base del seu model de gestió, integrant la qualitat en l'operativa diària i en la presa de decisions. Aquest model es reforça a través del sistema LFCIS i els panells PQCDMS, que permeten traslladar la qualitat a indicadors operatius concrets en cada secció productiva, alineant l'execució industrial amb el que realment el client valora. Aquest enfocament permet garantir la consistència de les solucions, optimitzar els processos i respondre a les exigències de sectors altament especialitzats.

El sistema de gestió de la qualitat de La Farga, certificat conforme a la norma ISO 9001 des de 1993 i renovat recentment, reflecteix aquest compromís sostingut amb la millora contínua. La certificació ISO 9001 reflecteix la consolidació d'un model de qualitat robust i orientat a la millora contínua. Aquest sistema reforça la capacitat de la companyia per mantenir estàndards elevats de qualitat i fiabilitat de forma continuada.

La millora contínua s'articula a través de la revisió sistemàtica de processos, la implementació de nous procediments i la col·laboració activa amb la cadena de valor. La identificació d'incidències i desviacions permet reforçar l'estabilitat i fiabilitat del sistema de qualitat. Aquest enfocament contribueix a reforçar la coordinació i consistència operativa en tota la cadena de valor.



ER-0153/1993

**Cada incidència
es transforma en
coneixement i millora
estructural del
sistema.**

Un element clau en aquesta estructura és la figura del Quality Account Manager (QAM), que actua com a punt de connexió entre la companyia i el client en matèria de qualitat. Aquest rol permet assegurar la coordinació i seguiment dels aspectes relacionats amb qualitat i servei. La seva funció se centra en el seguiment d'incidències i en assegurar l'alineació entre els requisits del client i els processos interns. Aquest model contribueix a reforçar la capacitat de resposta i la millora contínua en la relació amb el client.

La gestió d'incidències forma part essencial del sistema de qualitat. Les incidències s'analitzen de forma estructurada amb l'objectiu de reforçar l'estabilitat i fiabilitat dels processos.

Aquest procés es recolza en models de millora contínua orientats a reforçar l'eficiència i consistència operativa.

A través de l'aplicació de metodologies Lean com Kanban (gestió visual del flux), A3/SCRA (resolució estructurada de problemes), Pareto (priorització de causes), AMFE (anàlisi preventiva de riscos) i CAME (definició de plans de millora), la companyia assegura que cada incidència es transforma en coneixement i en millora estructural del sistema.



**Compliment sobre els requisits
avaluats a les 5 auditories
realitzades el 2025.**

Durant 2025, aquestes metodologies s'han aplicat en quatre projectes específics vinculats a TPM, SIPOC i CEDAC (Ishikawa), anàlisi de riscos i processos de millora contínua, adaptant cada eina segons la casuística, la necessitat i l'objectiu buscat en cada cas. L'aplicació d'aquestes metodologies ha permès reduir incidències tècniques, afavorir la transferència de coneixement als equips, documentar i estandarditzar processos per minimitzar la variabilitat, així com reduir el risc operatiu i l'impacte sobre la qualitat del producte i dels processos.

El sistema integra incidències internes i externes per reforçar l'evolució contínua dels estàndards i mecanismes de control. Aquest enfocament permet consolidar una capacitat estructural de millora i adaptació operativa. Aquest enfocament contribueix a reforçar la consistència i fiabilitat del model industrial. L'exigència del mercat es reflecteix també en les auditories realitzades per clients al llarg de l'any. Aquestes avaluacions permeten validar la qualitat i consistència dels processos i solucions. Les auditories es prioritzen en funció de la criticitat i rellevància dels processos avaluats.

Al llarg de 2025, La Farga ha continuat sotmetent els seus processos i solucions a avaluacions exigents per part dels seus clients, com a part del compromís amb la transparència i la millora contínua. El 2025 s'han realitzat 5 auditories de client, amb resultats superiors al 90 % de compliment sobre els requisits avaluats. Així mateix, s'han superat 28 Factory Acceptance Tests (FAT) en l'àmbit ferroviari, reforçant la validació de les solucions en entorns d'elevada exigència tècnica i operativa. Aquests processos reforcen la consistència i robustesa del model industrial.





Els resultats obtinguts en aquestes auditories evidencien la solidesa del sistema de qualitat i la consistència en l'execució, reforçant la confiança dels clients i consolidant relacions de llarg termini. Aquesta consistència resulta especialment rellevant en sectors industrials d'elevada exigència tècnica i operativa.

L'evolució organitzativa de la companyia ha permès reforçar la coordinació entre cultura, qualitat i operativa. Aquest enfocament contribueix a reforçar la coherència i capacitat d'execució en tota l'organització.

El model afavoreix l'alineació entre estratègia i operativa en tota l'organització. La qualitat es consolida com un element transversal integrat en tota l'operativa i la cultura de la companyia.

A més a més, aquesta estructura permet accelerar la transformació cultural, impulsant iniciatives de millora de forma coordinada, transversal i amb major impacte. La centralització del lideratge cultural facilita el seguiment i desplegament dels models operatius definits per la companyia. Així, l'organització evoluciona cap a un model més alineat, àgil i orientat a l'acció, on la cultura es converteix en una palanca tangible de competitivitat i resiliència.

En paral·lel, la incorporació de la funció de l'enginyer de fiabilitat i qualitat dintre de les plantes productives reforça la robustesa del model industrial i suposa un canvi rellevant en la forma d'operar. Aquesta evolució permet reforçar la capacitat de seguiment i resposta davant desviacions directament en planta.

La proximitat d'aquests perfils a planta facilita una gestió més àgil i alineada amb la realitat operativa. Així mateix, aquesta funció contribueix a assegurar la correcta aplicació dels estàndards definits en l'operativa diària.

Aquest enfocament permet reforçar l'estabilitat i consistència dels processos productius. D'aquesta manera, es reforça un model industrial orientat a la fiabilitat, la consistència i la capacitat de resposta operativa.

La qualitat, entesa des d'aquesta perspectiva, no és únicament un requisit operatiu, sinó un element estratègic que connecta tots els àmbits de la resiliència. És la base que permet gestionar el risc, garantir la continuïtat operativa i reforçar la confiança del mercat. És la garantia de consistència i compliment dels estàndards exigits en cada aplicació.

Amb aquest enfocament, La Farga tanca el capítol de resiliència posant en valor un model industrial que combina solidesa econòmica, gestió anticipativa del risc, relacions de confiança, responsabilitat en la cadena de subministrament i excel·lència operativa. Un model preparat per evolucionar i adaptar-se als reptes d'un entorn industrial en constant transformació.



8. som Persones



Seguretat industrial

El recorregut de La Farga fins a aquest punt —basat en la innovació, la tecnologia i la resiliència— se sosté sobre un element essencial: les persones. Són qui fa possible el model industrial i en garanteixen la continuïtat. Per aquest motiu, la seguretat i la salut són una expressió directa de la nostra forma d'entendre la indústria: tenir cura de les persones que fan possible el projecte cada dia.

Mantenir entorns de treball segurs és una condició indispensable per a una indústria sostenible. La integritat de les persones se situa per davant de qualsevol altre objectiu. Aquest principi guia les decisions i comportaments en tots els nivells de l'organització, des de la direcció fins a cada equip operatiu. La seguretat no es mesura únicament per indicadors, se demostra en la manera de treballar, de decidir i de cuidar-nos els uns als altres.

La Farga disposa d'un sistema de gestió de seguretat i salut laboral certificat conforme a la norma ISO 45001 des de 2018, amb un recorregut previ basat en la certificació OHSAS des de 2013, ambdues avalades per AENOR. Aquest marc reforça una gestió estructurada i homogènia de la seguretat en tota l'organització.



SST-0002/2012



Més enllà del compliment normatiu, la companyia continua evolucionant cap a un model plenament integrat en la cultura i en l'operativa diària.

A això s'hi suma una inversió continuada en prevenció de riscos laborals, que el 2025 ha assolit els 92.431€, reflectint el compromís sostingut amb la millora de les condicions de treball.

La cultura preventiva constitueix un dels elements estructurals del model de gestió de La Farga i s'articula a través d'un sistema de governança que integra la seguretat des de la visió estratègica fins a l'operativa diària. Aquest model es desenvolupa en tres nivells complementaris. En primer lloc, el Comitè de Seguretat i Salut actua com a òrgan formal de participació entre empresa i representants de les persones treballadores, realitzant el seguiment periòdic dels principals aspectes relacionats amb la seguretat i salut laboral.

A nivell estratègic, l'Steering de Seguretat on la implicació de la direcció i de les principals àrees de la companyia reforça el paper de la seguretat com a prioritat estratègica i cultural.

En l'àmbit operatiu, el comitè «0 accidents i més enllà» impulsa iniciatives concretes orientades a reforçar la sensibilització, la identificació de riscos i la millora contínua, connectant directament l'estratègia preventiva amb la realitat diària de les operacions. La interacció entre aquests nivells permet consolidar un model coherent i transversal, on la seguretat forma part de la responsabilitat compartida de tota l'organització. Aquest enfocament reflecteix una convicció clara: la seguretat no es delega, sinó que es lidera des de tots els nivells de l'organització. La implicació directa de la direcció reforça el seu paper com a element estratègic i cultural dintre del model de La Farga. L'evolució organitzativa de La Farga ha permès reforçar la connexió entre seguretat, cultura, qualitat i millora conti-

nua sota una visió més integrada. Aquest model afavoreix un desplegament més coherent i proper a les àrees operatives, consolidant la seguretat com un valor compartit dintre de la cultura de la companyia.

En aquest marc, la gestió de les noves incorporacions adquireix un paper especialment rellevant. Des de 2022, La Farga impulsa el sistema d'identificació mitjançant cascs, on les persones de nova incorporació utilitzen cascs grocs fins a completar el seu procés formatiu inicial. Un cop superat el Pla de Formació Inicial (PFI), es realitza el lliurament del casc vermell, que simbolitza no només l'adquisició de coneixements i competències, sinó també la integració en la cultura de seguretat de la companyia i l'assumpció activa de responsabilitats en el seu entorn de treball.

Durant 2025 s'han dut a terme dos actes de lliurament de cascs vermells, celebrats el 31 de gener i el 13 de juny, en els quals han participat 21 persones que han completat el seu procés formatiu inicial. Aquests actes, en els quals ha participat la CEO de la companyia, reforcen el valor simbòlic i el compromís organitzatiu amb la seguretat des del més alt nivell.

El lliurament del casc vermell es consolida així com una fita rellevant dintre de l'itinerari de les persones a La Farga. No representa únicament la finalització d'una formació; simbolitza l'entrada plena en una cultura on la seguretat és responsabilitat de cada persona i de cada equip.



92.431 €

**Inversió en prevenció
de riscos laborals el 2025.**



Aquest model facilita una integració més segura en l'entorn operatiu i enforteix dinàmiques d'acompanyament i corresponsabilitat dintre dels equips. Els resultats obtinguts el 2025 evidencien l'evolució positiva del model de gestió preventiva de La Farga i la consolidació progressiva de la seva cultura de seguretat. Amb un total de 611.819 hores treballades, s'han registrat 11 accidents, mentre que el nombre total d'incidents —amb i sense baixa— es manté en el mínim històric de 35.

Els principals indicadors de seguretat mostren una evolució favorable respecte als valors del sector. L'índex de freqüència se situa en 18, un 34 % inferior a l'índex sectorial registrat el 2024 (27,4), mentre que l'índex de gravetat assoleix un 0,52, xifra que representa una reducció del 43 % respecte als valors de referència del sector. Així mateix, l'índex d'incidència es redueix un 58 % en comparació amb el sector, consolidant una tendència sostinguda de millora.

Aquests resultats reflecteixen no només l'eficàcia dels sistemes de gestió i prevenció implantats, sinó també la integració progressiva de la seguretat dintre de la cultura i de l'operativa diària de l'organització. Alhora, posen de manifest el compromís de La Farga amb un objectiu clar: seguir avançant de forma decidida cap a un entorn de zero accidents, entenent que cada incident és evitable i representa una oportunitat d'aprenentatge i millora contínua.

La seguretat s'estén també al personal extern, integrant totes les persones que operen en les instal·lacions sota els mateixos estàndards i exigències preventives. El 2025, l'índex de freqüència d'aquest col·lectiu se situa en 16, reflectint la consolidació d'un model de gestió homogeni, incliusiu i alineat amb la cultura preventiva de la companyia.

En paral·lel, l'anàlisi de causes i l'actuació sistemàtica sobre comportaments insegurs i condicions de risc han permès reduir el pes d'aquest tipus de situacions del 26 % al 12 %. Aquest avenç es recolza en actuacions concretes, com l'adequació de dues màquines conforme al RD 1215/1997 sobre equips de treball, l'execució de més de 468 accions de prevenció de riscos laborals i la millora contínua de les condicions de l'entorn de treball.

Durant 2025, la Setmana de la Seguretat i la Salut ha consolidat el seu paper com una de les principals iniciatives de cultura preventiva a La Farga, assolint la seva novena edició. Celebrada del 9 al 13 de juny, ha suposat cinc jornades intensives d'activitat que han mobilitzat tota l'organització al voltant d'un objectiu comú: reforçar la seguretat i la salut com a valors compartits.

Al llarg de la setmana s'han desenvolupat 60 accions, amb la participació de 1.646 persones i 743 hores dedicades a formació, sensibilització i activitats pràctiques, consolidant la seguretat com una experiència compartida dintre de l'organització. La Setmana de la Seguretat és el resultat d'un esforç transversal, liderat per l'àrea de Seguretat i amb la participació activa de la direcció de la companyia, l'àrea de Persones (COT), Comunicació i múltiples equips operatius. Aquest enfocament col·laboratiu reflecteix una convicció clara: la seguretat no és responsabilitat d'una àrea concreta, sinó un element cultural que implica tota l'organització.



Índex de freqüència.



Índex de gravetat.



Les iniciatives desenvolupades van abordar àmbits com la millora operativa, la preparació enfront d'emergències, l'ergonomia, el benestar físic i emocional, la conducció segura o la promoció d'hàbits saludables, combinant formació tècnica i dinàmiques participatives orientades a reforçar la cultura preventiva. En l'àmbit de la millora operativa, el Challenge 5S ha involucrat 130 persones en dinàmiques orientades a observar els espais de treball amb mirada crítica, identificar riscos i proposar millores concretes. Aquestes accions no es limiten a la detecció, sinó que es tradueixen en plans específics d'implantació, reforçant la millora contínua des de la pròpia experiència dels equips.

La preparació enfront situacions d'emergència ha estat un altre dels eixos rellevants. S'han desenvolupat activitats centrades en primers auxilis, simulacres de fallada elèctrica i exercicis de comunicació amb l'equip de seguretat, amb l'objectiu de reforçar la capacitat de resposta i assegurar que les persones saben com actuar en situacions crítiques.

El benestar ha tingut un paper destacat, en línia amb la visió integral de la seguretat. S'han impulsat accions de sensibilització sobre el tabaquisme, anticipant la implantació de l'entorn lliure de tabac, així com sessions de fisioteràpia orientades a les cures físiques. A més a més, s'han organitzat activitats com caminades i rutes en bicicleta per fomentar la salut cardiovascular i combatre el sedentarisme. A això s'hi suma una competició de passes que, des d'un enfocament participatiu, ha incentivat l'activitat física i el compromís de les persones amb el seu propi benestar.

En el àmbit de l'ergonomia, s'han desenvolupat sessions específiques per treballar la higiene postural i l'ús segur de pantalles de visualització de dades (PVD), abordant riscos associats a l'activitat diària i promovent hàbits de treball més saludables. Aquestes accions han permès sensibilitzar i formar les persones en la prevenció de riscos que, encara que menys visibles, tenen un impacte directe en la salut a mitjà i llarg termini.

La conducció segura, incloent-hi els desplaçaments in itinere, ha estat un altre dels focus d'actuació, reforçant la seguretat més enllà de l'entorn industrial. Així mateix, s'han dut a terme accions específiques sobre l'ús adequat dels equips de protecció individual (EPI) i la promoció de comportaments segurs, posant el focus en la prevenció des de la responsabilitat individual.

La col·laboració amb el servei extern de prevenció ASPY ha permès enriquir el contingut de les activitats, aportant coneixement especialitzat i reforçant el valor de la col·laboració entre agents interns i externs.

En conjunt, la Setmana de la Seguretat transcendeix el format d'iniciativa puntual per consolidar-se com un element clau en la construcció d'una cultura preventiva sòlida. Reforça la idea que la seguretat no és una obligació, sinó un compromís compartit, on ningú abaixa la guàrdia i on cada persona actua amb responsabilitat.

Perquè garantir un entorn de treball segur i saludable no depèn únicament de sistemes o procediments, sinó de la implicació real de les persones. I aquesta implicació es construeix des de la convicció que la prevenció és, en essència, un compromís amb la vida, amb l'equip i amb el futur de l'organització.

Aquesta cultura preventiva compartida es tradueix també en resultats concrets i en una millora progressiva de les condicions de treball dintre de l'organització. La millora contínua, recolzada en l'anàlisi de dades i en plans específics, permet actuar de forma focalitzada sobre els entorns de major prioritat. En una de les seccions productives, s'ha aconseguit reduir els accidents amb baixa en un 50 % i els incidents en un 63%, evidenciant l'eficàcia d'una gestió focalitzada i basada en indicadors.





Aquests avenços són el resultat no només del seguiment d'indicadors, sinó també de la millora progressiva de les condicions de l'entorn de treball i de la integració de la seguretat dintre de l'operativa diària. En aquest sentit, durant 2025 s'han impulsat diferents actuacions orientades a reforçar la seguretat, l'eficiència i la qualitat operativa en les instal·lacions. El desplegament del model 5S en les instal·lacions ha suposat un avenç significatiu en la millora de les condicions de seguretat. Més enllà de la seva dimensió organitzativa, el 5S s'entén a La Farga com una eina clau de prevenció: l'ordre i la disciplina no tenen una finalitat estètica, sinó que constitueixen la base per generar entorns de treball segurs.

Aquest enfocament facilita la identificació primerenca d'anomalies i situacions de risc, afavorint una actuació més àgil i preventiva sobre l'entorn de treball. En definitiva, on hi ha ordre, hi ha seguretat.

Durant 2025 s'ha reforçat la integració de criteris de seguretat en les auditories 5S i en la definició d'estàndards visuals per als espais de treball. Així mateix, s'ha avançat en l'assignació de responsabilitats clares sobre els espais per garantir el manteniment dels estàndards de seguretat, ordre i higiene. Aquest enfocament reforça la disciplina operativa i assegura la continuïtat de les bones pràctiques en el dia a dia.

Un altre element clau ha estat la definició d'un estàndard visual d'espais, que estableix de forma clara com han de ser les àrees de treball. Aquesta estandardització elimina la subjectivitat, facilita la identificació de desviacions i permet que qualsevol persona pugui avaluar en pocs segons si un entorn compleix amb les condicions esperades de seguretat.

En les activitats de neteja i inspecció s'ha reforçat l'enfocament preventiu, orientant-les no només a mantenir l'ordre, sinó també a detectar situacions insegures abans que puguin generar incidents. Aquest canvi d'enfocament transforma una activitat rutinària en una eina clau de prevenció.



En conjunt, el desplegament del 5S a La Farga no només millora l'eficiència operativa, sinó que consolida una forma de treballar basada en el control visual, la disciplina i l'anticipació. Un model en què la seguretat s'integra en allò quotidià, facilitant que qualsevol persona, independentment del seu rol, pugui identificar riscos i actuar en conseqüència.

La capacitat de detectar desviacions de forma primerenca i actuar sobre elles permet evolucionar cap a un model cada vegada més preventiu. En aquest sentit, eines com el 5S actuen com a facilitadors clau, en fer visible el que abans podia passar desapercebut i en reforçar comportaments segurs de forma sistemàtica.

D'aquesta manera, la reducció de comportaments insegurs no només reflecteix una millora en els indicadors, sinó una evolució en la forma de treballar: més conscient, més estructurada i més alineada amb una cultura preventiva sòlida.

En paral·lel, s'ha avançat en l'adequació normativa de les instal·lacions, amb la legalització de tots els magatzems i punts de dosificació de productes peril·losos. Aquesta actuació reforça la seguretat en la gestió de substàncies crítiques i garanteix el compliment dels requisits legals aplicables.

**3 %**

Reducció en il·luminació respecte al 2024.

**19 %**

Reducció als nivells superiors als límits recomanats.

Així mateix, s'ha reforçat la senyalització i les instruccions en les màquines, incloent-hi quadres de control i accessos, millorant la claredat operativa i reduint el risc d'error en la interacció amb els equips.

Les condicions ambientals també han estat objecte de millora. En il·luminació, s'ha aconseguit una reducció del 3 % respecte a 2024 i del 26 % en el període 2020-2025 en els punts amb nivells no adequats, incrementant progressivament el nombre de zones amb condicions òptimes. Una il·luminació adequada redueix la fatiga visual, millora la precisió en les operacions i disminueix la probabilitat d'incidents.

Quant al soroll, s'ha aconseguit una reducció del 19 % en els nivells superiors als límits recomanats (>85 dB(A)) entre 2024 i 2025. Aquesta millora té un impacte directe en la salut de les persones, reduint l'exposició a riscos a llarg termini i millorant el confort en l'entorn de treball.

En línia amb aquesta visió preventiva i de cura integral, durant 2025 La Farga ha iniciat el procés de preparació per avançar cap a un entorn de treball lliure de tabac i succedanis, la implantació efectiva del qual es produirà el 2026. Aquest període ha estat orientat a adequar tant les instal·lacions com l'organització, assegurant una transició ordenada, coherent i alineada amb la cultura de la companyia.

Aquesta iniciativa respon tant a criteris de seguretat industrial com de benestar i salut, promovent entorns de treball més segurs, saludables i coherents amb la cultura preventiva de la companyia. Més enllà de la mesura en si, aquest procés reflecteix una forma d'actuar basada en l'anticipació, la cura i la responsabilitat compartida.





Alhora, aquesta decisió s'integra en el Pla de Benestar de la companyia, promovent hàbits de vida saludables i entorns més nets, segurs i respectuosos. Es tracta d'una mesura transversal, aplicable a tota la plantilla i a les persones externes, que reforça una cultura basada en l'equitat, la corresponsabilitat i el respecte.

La seguretat a La Farga transcendeix el compliment normatiu per consolidar-se com un dels pilars estructurals del model empresarial. No es limita a sistemes, procediments o indicadors, sinó que es reflecteix en la manera com l'organització pensa, decideix i actua cada dia.

És una cultura construïda des de la implicació real de les persones, la corresponsabilitat i la millora contínua. Una cultura basada en una convicció compartida: cap resultat no justifica assumir un risc i cada incident representa una oportunitat per seguir aprenent i avançant.

Aquesta visió permet seguir avançant cap a un entorn de zero accidents, integrant la seguretat com a part essencial de la nostra manera d'entendre una indústria responsable i humana.

Perquè avançar cap a una indústria millor també implica construir una indústria més segura, més conscient i més compromesa amb les persones.





Salut i benestar

La seguretat és la base sobre la qual es construeix el benestar integral de les persones. A La Farga entenem que tenir cura de les persones va més enllà de prevenir riscos: implica generar entorns on sigui possible treballar de forma saludable, equilibrada i sostenible en el temps. L'entorn natural on s'ubiquen les instal·lacions, vora el riu Ter i envoltades d'espais naturals, contribueix també a integrar benestar i desconexió dintre del dia a dia industrial.

Aquest compromís s'articula a través d'un Pla de Benestar alineat amb l'estratègia de sostenibilitat i orientat a situar les persones al centre de la gestió. Més enllà d'accions puntuals, el benestar s'integra en la cultura organitzativa i en la forma quotidiana de treballar.

El primer objectiu del pla és reforçar la cultura organitzativa al voltant de la salut física i mental. Per aquest motiu, s'impulsen iniciatives que aborden de forma integral diferents àmbits del benestar. L'objectiu és que el benestar formi part natural del dia a dia i de la manera de treballar a La Farga.

En matèria de salut cardiovascular i respiratòria, s'han impulsat accions orientades a la sensibilització i a la reducció de factors de risc com el sedentarisme, l'obesitat, la hipertensió o el consum de tabac. Aquestes iniciatives, desenvolupades principalment en el marc de la Setmana de la Seguretat i la Salut, busquen fomentar hàbits de vida actius des d'un enfocament participatiu i proper.

En aquest sentit, s'han organitzat activitats com una caminada per l'entorn natural que envolta les instal·lacions —aprofitant la proximitat al riu Ter i a rutes senyalitzades com el camí GR— en la qual van participar 12 persones, així com una sortida en bicicleta que va reunir 10 participants. Aquestes iniciatives permeten integrar l'activitat física, desconexió i contacte amb l'entorn natural dintre de l'experiència diària de treball.

Més enllà de l'activitat concreta, l'objectiu és facilitar hàbits saludables sostinguts en el temps. L'entorn natural es converteix així en un element més de benestar i equilibri per a les persones. Aquest enfocament reforça la idea que el benestar forma part de la cultura i de la manera de treballar a La Farga.

En paral·lel, s'han desenvolupat campanyes de sensibilització sobre el tabaquisme, alineades amb el procés de transformació cap a entorns de treball lliures de tabac. Aquestes accions combinen informació, acompanyament i sensibilització per facilitar una transició progressiva cap a hàbits més saludables.

La salut musculoesquelètica es treballa des d'un enfocament preventiu i pràctic, adaptat a la realitat dels entorns industrials. Durant 2025 s'han implantat sessions d'estiraments integrades en la rutina diària de diverses àrees de treball, orientades a millorar la mobilitat, reduir la fatiga física i prevenir lesions derivades de l'activitat operativa.

Aquestes sessions busquen incorporar petites rutines d'autocura dins de l'activitat diària dels equips. Aquest enfocament contribueix a reduir riscos físics i a millorar el benestar a llarg termini.

En l'àmbit de la salut ocular-visual, s'han establert acords amb proveïdors per facilitar l'accés a solucions específiques, com lents, protectors de pantalla o elements ergonòmics complementaris. Aquestes mesures permeten adaptar millor l'entorn de treball a les necessitats reals de les persones i reforçar el seu benestar diari. A més a més, aquests acords es traslladen també com a benefici per a les persones treballadores, ampliant l'impacte del benestar més enllà de l'entorn laboral.

El pla incorpora també actuacions concretes orientades a millorar el benestar quotidià de les persones. Durant 2025 s'han desenvolupat campanyes de vacunació enfront la grip, facilitant l'accés a la prevenció i reduint l'impacte de malalties estacionals a la plantilla.

En l'àmbit de l'alimentació, La Farga ha consolidat un servei de càterin diari en col·laboració amb La Cuina de Sant Tomàs, entenent que l'alimentació també forma part del benestar de les persones. Facilitar hàbits alimentaris equilibrats contribueix tant al benestar físic com al rendiment diari.

El servei ofereix plats saludables i equilibrats des del punt de vista nutricional, elaborats seguint la cuina tradicional, sense additius ni conservants i amb opcions adaptades, incloent-hi alternatives vegetarianes. Aquesta proposta facilita l'accés diari a una alimentació de qualitat dins de la jornada laboral.

La col·laboració amb La Cuina de Sant Tomàs incorpora també una dimensió social rellevant. Es tracta d'una iniciativa vinculada a una entitat sense ànim de lucre que treballa per millorar la qualitat de vida de persones amb discapacitat a la comarca d'Osona, generant oportunitats de feina en un entorn inclusiu. D'aquesta manera, el servei contribueix també a generar impacte social i territorial positiu.


SANT TOMÀS





Així mateix, el model integra criteris de sostenibilitat ambiental, apostant per processos responsables i per l'ús d'envasos 100 % compostables i biodegradables, alineant l'experiència diària de les persones amb els valors de sostenibilitat de la companyia.

En conjunt, aquesta iniciativa reflecteix una visió del benestar connectada també amb el territori, la inclusió social i la sostenibilitat.

Així mateix, durant els episodis d'altres temperatures, s'ha posat a disposició de les persones fruita fresca i gelats, contribuint a millorar el confort tèrmic i a prevenir riscos associats a la calor en entorns industrials.

El Pla de Benestar posa també el focus en el clima laboral i en l'enfortiment dels vincles entre equips. La construcció d'un entorn positiu s'impulsa des de la participació, el reconeixement i les experiències compartides.

En aquest sentit, el reconeixement de fites en seguretat, com els períodes sense accidents, actua com un element de cohesió, posant en valor l'esforç col·lectiu i reforçant el sentiment de pertinença. Aquestes iniciatives reforcen la idea que la seguretat i el benestar són responsabilitats compartides.

La Setmana de la Seguretat i la Salut incorpora també un eix específic centrat en el benestar físic i emocional de les persones. Aquest enfocament amplia la visió tradicional de la seguretat i integra la cura integral de les persones dintre del dia a dia de l'organització.

D'aquesta manera, es converteix en una palanca per traslladar el pla a la pràctica, facilitant la participació i reforçant-ne l'impacte.

En aquest àmbit, s'han desenvolupat diferents activitats que combinen sensibilització, prevenció i participació activa. Un dels focus principals ha estat la promoció d'entorns lliures de tabac, anticipant la implantació prevista per a 2026. En aquest sentit, s'han realitzat sessions de sensibilització i acompanyament orientades a facilitar hàbits més saludables.

La cura física ha estat un altre dels pilars, amb l'organització de sessions de fisioteràpia orientades a la prevenció de molèsties i a la millora del benestar corporal. Aquestes activitats ajuden a incorporar hàbits d'autocura i benestar dins i fora de l'entorn laboral.

Més enllà de les activitats concretes, l'objectiu és consolidar una cultura on el benestar formi part natural de l'experiència de treball.

El benestar forma també part de la proposta de valor de La Farga com a organització i de la seva manera de relacionar-se amb les persones. La gestió de l'assegurança mèdica privada i les accions de comunicació vinculades al benestar contribueixen a reforçar la capacitat d'atracció i fidelització de talent.



Aquest enfocament es complementa amb el Protocol de Desconnexió Digital, orientat a afavorir l'equilibri entre vida personal i professional. El seu desenvolupament respon a la voluntat de protegir els temps de descans i afavorir un ús responsable de la tecnologia. D'aquesta manera, s'estableix un marc clar que protegeix els temps de descans i afavoreix una cultura més saludable i sostenible.

Aquest enfocament es reforça també mitjançant espais físics pensats per facilitar el descans i la desconnexió durant la jornada laboral. La Farga ha impulsat entorns pensats per afavorir pauses de qualitat, el descans mental i la recuperació d'energia, entenent que aquests moments formen part del benestar i del rendiment sostenible.

Entre aquests espais destaca la Caseta Forja de l'Aram, rehabilitada per oferir un entorn tranquil i acollidor on les persones puguin descansar, desconnectar i compartir espais de benestar. L'espai combina zones interiors de descans amb una terrassa exterior especialment utilitzada durant els mesos de primavera i estiu.

A tot plegat s'hi suma la zona de pícnic situada vora el riu, que permet gaudir de pauses en contacte directe amb l'entorn natural i afavoreix la desconnexió dins de l'experiència diària de treball. La desconnexió s'aborda així tant des de mesures organitzatives com des d'espais que la fan possible en el dia a dia. Un enfocament que entén que el benestar també es construeix des de l'entorn i des de l'experiència quotidiana de les persones.

El benestar a La Farga s'entén com un element estructural del model d'empresa i una responsabilitat compartida. Es materialitza en accions concretes, en espais pensats per a les persones i decisions coherents amb aquesta forma d'entendre l'organització.



Talent

Després de garantir entorns segurs i promoure el benestar integral, La Farga situa el desenvolupament de les persones com una prioritat estratègica. El talent s'entén com la capacitat que fa possible l'evolució del projecte industrial i en garanteix la continuïtat en un entorn cada vegada més exigent i canviant.

El coneixement acumulat, l'experiència tècnica i el compromís de l'equip són els elements que fan possible l'activitat de La Farga. Per això, la gestió del talent s'aborda des d'una visió de llarg termini orientada a desenvolupar capacitats, assegurar la continuïtat del coneixement i preparar l'organització per als reptes futurs.

Aquesta visió es tradueix en una aposta sostinguda per la formació, el desenvolupament i el creixement professional de les persones. Durant 2025, el 100% de la plantilla ha participat en accions formatives, assolint un total de 1.355 persones formades —771 del col·lectiu staff i 584 especialistes—. S'han impartit 10.799 hores de formació, amb una mitjana de 24,21 hores per persona. La inversió total en formació ha estat de 177.912€, equivalent a 399€ per empleat. Aquestes dades reflecteixen una convicció clara: el creixement de La Farga passa pel creixement de les persones.

El model de gestió del talent es recolza en eines que permeten acompanyar el desenvolupament professional de les persones de forma estructurada i continuada. El Sistema d'Avaluació del Rendiment (SAR), aplicat al col·lectiu staff (39% de la plantilla), ha assolit un nivell de consecució del 79,43%. Per part seva, el Model d'Apresiasi Personal (MAP), adreçat al col·lectiu especialista (61% de la plantilla), ha registrat un 79% de consecució. Aquests sistemes permeten alinear objectius, acompliment i desenvolupament professional, reforçant una cultura orientada a la millora contínua i l'acompanyament de les persones. Ambdós sistemes permeten anar més enllà de l'avaluació del rendiment, incorporant aspectes clau com l'actitud, la motivació i el compromís, elements que La Farga considera diferencials en el desenvolupament del potencial de les persones.

A partir d'aquesta avaluació, La Farga identifica fortaleeses, necessitats de desenvolupament i oportunitats de creixement de forma estructurada. Aquesta anàlisi es tradueix en plans de carrera, plans de desenvolupament individualitzats (PDI) i accions formatives col·lectives alineades amb les necessitats reals de l'organització.

El 2025, la companyia compta amb 18 plans de carrera actius orientats a acompanyar el creixement professional i afavorir la mobilitat interna. Aquests instruments permeten alinear de forma efectiva el desenvolupament de les persones amb les necessitats estratègiques de l'organització, afavorint la retenció del talent i la preparació de perfils clau per al futur.



100 %

Participació en accions formatives el 2025.



10.799 h

Formació impartida (mitjana de 24,21 hores per persona).



El Pla de Formació anual és la principal eina per traslladar aquesta estratègia de desenvolupament al dia a dia de l'organització. La seva definició parteix de l'anàlisi conjunta dels resultats obtinguts en els sistemes d'avaluació SAR i MAP, de la identificació de necessitats derivades dels plans de desenvolupament individual (PDI), així com dels reptes estratègics i operatius de la companyia. D'aquesta manera, la formació s'integra com una eina estratègica per acompanyar l'evolució del model industrial i preparar les persones per a nous reptes.

L'objectiu és combinar el desenvolupament de capacitats tècniques amb el reforç de competències transversals com la col·laboració, l'adaptació al canvi i la millora contínua.

Durant 2025 s'han desenvolupat 73 accions formatives, estructurades en quatre àmbits que responen a les necessitats reals del negoci:

- Competències aptitudinals (25 %)
- Competències actitudinals (19 %)
- Qualitat, seguretat i medi ambient (49 %)
- Idiomes (7 %)

Aquesta distribució reflecteix la voluntat de desenvolupar perfils complets, capaços de combinar coneixement tècnic, capacitats relacionals i adaptació a entorns industrials en transformació.

Les formacions transversals han adquirit un paper especialment rellevant en el desenvolupament de competències interpersonals i de lideratge, fonamentals per enfortir la col·laboració i el funcionament dels equips. Durant el 2025 s'han consolidat programes corporatius com comunicació empàtica i equips d'alt rendiment (Power Team), dissenyats per enfortir les capacitats relacionals i millorar l'eficàcia del treball en equip.



Ambdues formacions han comptat amb la participació de 20 persones en cadascuna de les seves edicions. La formació en Comunicació Empàtica busca reforçar la capacitat d'escoltar, comprendre i comunicar-se de forma efectiva dintre dels equips. En entorns industrials, on la coordinació i la seguretat depenen en gran mesura de la comunicació entre persones, aquestes capacitats adquireixen un valor especialment rellevant.

Per la seva banda, la formació d'equips d'alt rendiment (Power Team) se centra en el desenvolupament dels dos pilars fonamentals del treball en equip: l'eficiència en els processos i la qualitat de les relacions. L'objectiu és enfortir la col·laboració, la confiança i l'alineació entre persones i equips, elements essencials per sostenir entorns industrials exigents i en constant evolució.

Aquestes iniciatives reflecteixen la voluntat de La Farga de construir equips cada vegada més cohesionats, preparats i alineats amb la cultura de la companyia. Més enllà del coneixement tècnic, La Farga considera essencial desenvolupar capacitats que permetin col·laborar millor, adaptar-se al canvi i treballar amb major autonomia i confiança. A això s'hi suma la formació en competències digitals, com Excel a nivells mitjà i avançat, que contribueix a millorar la gestió de la informació i a reforçar la presa de decisions basada en dades.

En l'àmbit tècnic, el desenvolupament de perfils especialitzats segueix sent una prioritat. Durant el 2025 s'ha donat continuïtat al curs d'operari-coordinador, una iniciativa consolidada dintre del model de desenvolupament de La Farga, que aquest any ha celebrat la seva 8^a edició. El programa, iniciat a l'octubre, ha comptat amb la participació d'operaris de planta, logística i expedicions, i ha finalitzat amb 14 persones que han superat satisfactòriament l'itinerari formatiu.

El curs acompanya l'evolució de perfils operatius cap a posicions amb major capacitat de coordinació i lideratge, combinant coneixements tècnics amb el desenvolupament de competències de gestió d'equips i comunicació. D'aquesta manera, La Farga impulsa el creixement intern i prepara perfils capaços d'assumir nous reptes dintre de l'organització.

Més enllà del contingut tècnic, el programa permet identificar talent intern, reforçar la mobilitat professional i assegurar la transmissió del coneixement dintre dels equips. La consolidació d'aquesta iniciativa reflecteix l'aposta de La Farga per desenvolupar perfils clau des de dins i oferir oportunitats reals de creixement professional.

La formació en idiomes també ha tingut un pes significatiu, amb més de 70 persones participants en programes centrats principalment en anglès, així com en altres idiomes rellevants com el francès, italià, portuguès i català. La combinació de plataformes en línia i sessions estructurades facilita un aprenentatge flexible i adaptat a les necessitats de cada persona.

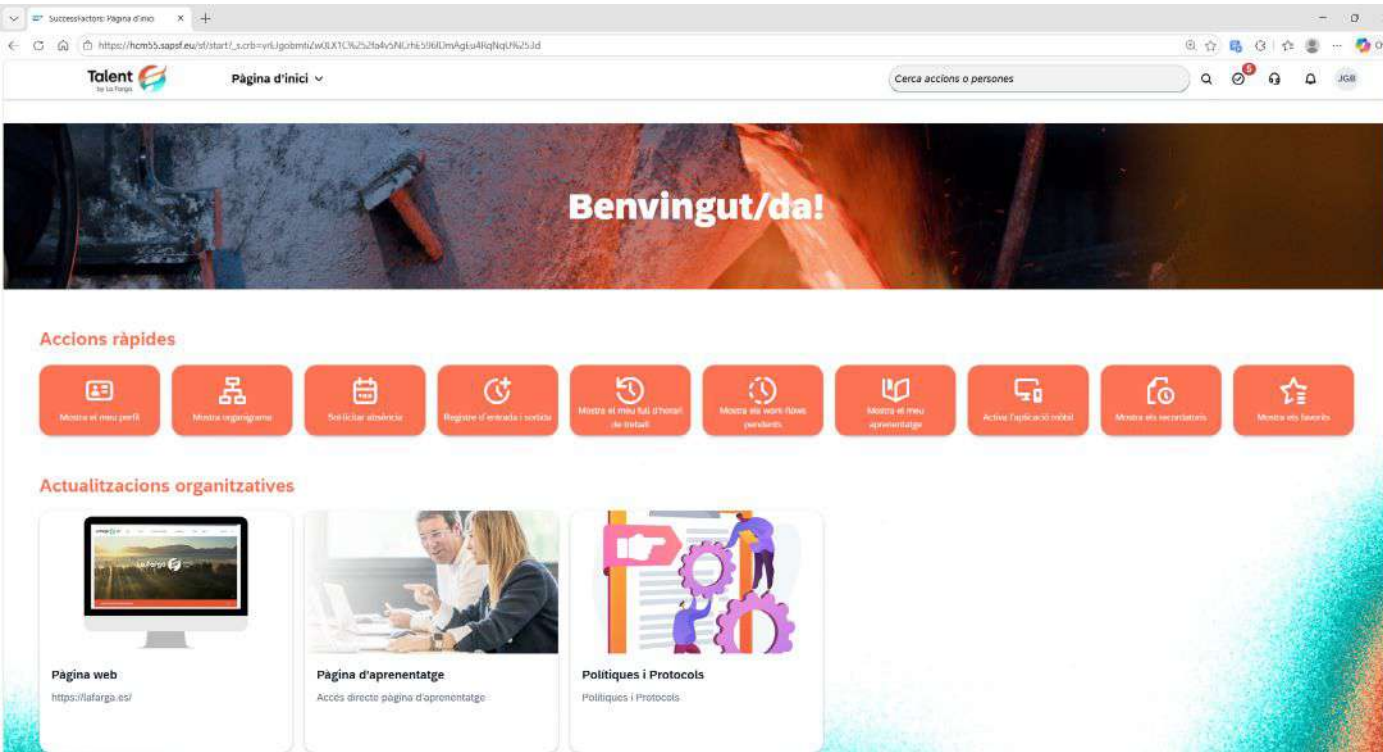
La col·laboració amb el Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya i l'aliança ETalent reforcen aquesta estratègia de desenvolupament i atracció de talent tècnic. Durant 2025 s'han desenvolupat 85 hores de formació especialitzada en àmbits com gestió de conflictes, normativa ambiental i anàlisi de dades amb Power BI. A més a més, aquesta col·laboració ha generat espais de networking, intercanvi de coneixement i noves vies de connexió amb talent especialitzat.

Enginyers
Industrials de Catalunya





Talent by La Farga



La formació en seguretat continua sent un dels pilars del model formatiu de La Farga. Al llarg de l'any s'han organitzat 35 accions formatives en Prevenció de Riscos Laborals (PRL), amb la participació de més de 400 persones. Aquestes accions contribueixen a consolidar la seguretat com una responsabilitat compartida i com un element transversal de la cultura de la companyia. La formació preventiva permet reforçar comportaments segurs i assegurar que les persones disposen d'eines i coneixements per desenvolupar la seva activitat de forma segura i responsable.

Una de les fites més rellevants de l'exercici ha estat la implantació de LFTalent, una eina concebuda per facilitar una gestió de persones més propera, àgil i orientada al desenvolupament professional. Aquest projecte acompanya l'evolució organitzativa de La Farga i reforça un model basat en l'autonomia, la corresponsabilitat i l'acompanyament de les persones.

LFTalent integra en un mateix entorn aspectes clau com la formació, la gestió del temps i el seguiment del desenvolupament professional. Aquesta evolució facilita processos més àgils, accessibles i alineats amb una organització cada vegada més digital i eficient.

Més enllà de la digitalització, l'eina permet reforçar l'acompanyament i el desenvolupament de les persones de forma més estructurada i personalitzada. La plataforma facilita que cada persona pugui visualitzar el seu recorregut professional, accedir a formació i participar activament en la seva evolució dintre de la companyia. D'aquesta manera, s'impulsa una gestió del talent més propera, anticipativa i alineada amb les necessitats reals de les persones i de l'organització.

LFTalent reforça a més un model basat en l'autonomia i la confiança. Les persones disposen d'eines que els permeten gestionar informació, accedir a recursos i participar activament en el seu propi desenvolupament professional. Aquest enfocament afavoreix una major implicació i reforça una cultura més participativa i orientada al creixement continu.

Alhora, la plataforma simplifica i facilita el dia a dia, aportant major claredat, accessibilitat i traçabilitat en els processos. Això permet dedicar més temps a tasques de valor afegit, tant per a les persones com per a l'organització, i millora l'experiència global de l'empleat.

El seu desplegament ha implicat tota la plantilla mitjançant sessions presencials i virtuals adaptades a cada col·lectiu. Aquest procés ha estat clau per assegurar una correcta adopció de l'eina i consolidar-ne l'ús com a part del dia a dia.

En conjunt, LFTalent representa un avenç cap a una gestió de persones més propera, digital i orientada al desenvolupament del talent. Un pas que reforça l'autonomia de les persones i consolida una cultura de creixement continu.

Durant 2025, La Farga ha avançat en la definició d'un nou model competencial orientat a preparar les persones per a l'evolució de l'organització i els nous reptes industrials. L'evolució cap a una indústria més digital, automatitzada i connectada requereix noves capacitats tècniques, relacionals i digitals.

Aquest context requereix perfils cada vegada més versàtils, capaços de combinar el coneixement tècnic amb competències relacionals, analítiques i digitals que permetin respondre a entorns industrials més dinàmics i exigents. Alhora, la mateixa direcció estratègica de La Farga marca noves necessitats que s'han d'incorporar de forma coherent en el desenvolupament del talent.

Per donar resposta a aquest repte, la companyia ha avançat cap a un model competencial comú per a tota l'organització. Aquest model permet identificar, desenvolupar i alinear les capacitats necessàries per acompanyar l'evolució de la companyia. Es tracta d'un sistema que connecta directament amb els processos d'avaluació (SAR i MAP), els plans de desenvolupament i el Pla de Formació, assegurant coherència en tota la gestió del talent.



L'objectiu és clar: conèixer millor les capacitats actuals i orientar el desenvolupament futur de les persones. Permet identificar fortaleeses i àrees de millora de forma homogènia a tota l'organització i facilita la definició d'itineraris de desenvolupament que ajudin cada persona a preparar-se per a nous reptes.

Aquest marc comú permet reforçar l'ocupabilitat interna i fer més efectius els processos de desenvolupament. En establir un llenguatge compartit sobre capacitats i comportaments, es reforça la coherència entre persones, equips i organització.

Durant 2025 s'ha treballat en el disseny i la comunicació d'aquest nou model als equips de management, fixant les bases per al seu desplegament progressiu. Aquest treball preparatori permetrà desplegar el model de forma progressiva i consistent. Amb això, La Farga es prepara per iniciar 2026 amb una visió més clara de les capacitats necessàries per seguir evolucionant.

Aquest nou marc competencial suposa un pas endavant en la forma d'acompanyar el desenvolupament de les persones i preparar l'organització per al futur. Un pas necessari per seguir desenvolupant persones capaces d'impulsar la transformació de La Farga i assegurar la sostenibilitat del projecte a llarg termini.

La relació amb l'entorn educatiu és un altre eix clau en l'estratègia de talent. La Farga manté una col·laboració activa amb centres formatius i universitats per apropar la realitat industrial a les noves generacions i generar oportunitats de desenvolupament.

En aquest marc, la participació a la fira GiraFeina Osona, organitzada per la Càmera de Comerç de Barcelona, es consolida com un espai rellevant de connexió amb el talent de la comarca. Durant 2025, membres de l'equip de COT han estat presents per apropar la realitat de la indústria metal·lúrgica, donar a conèixer les oportunitats professionals de La Farga i recollir candidatures. Al llarg de la jornada, es van presentar diferents oportunitats laborals i es van rebre un total de 75 curriculum, la qual cosa eviden-

cia l'interès generat. A més a més, la participació activa a la taula rodona «Què s'espera de tu a l'empresa?», va permetre compartir la visió de La Farga sobre les competències i actituds clau en l'entorn professional actual. Aquestes iniciatives enforteixen el vincle amb el talent local i apropen la indústria a les noves generacions.

La col·laboració amb centres educatius també es materialitza a través de visites formatives que permeten apropar l'entorn industrial de forma directa. El 2025, estudiants de l'IES Vic, tant de grau mitjà com de grau superior de laboratori, han visitat el Museu del Coure i les instal·lacions de laboratori de La Farga. Aquestes visites permeten mostrar l'activitat real de la companyia i generar espais d'interacció directa amb els equips professionals. Com a resultat d'aquesta relació, s'ha incorporat una persona en pràctiques curriculars, evidenciant l'impacte directe d'aquestes accions en la captació de talent.

La participació a la fira d'ocupació de l'UPC Manresa permet connectar amb perfils d'enginyeria, clau per al desenvolupament futur de l'organització industrial. En un entorn cada vegada més competitiu, aquests espais permeten explicar què és La Farga i quines oportunitats ofereix com a projecte professional i industrial. La fira es configura com un punt de trobada entre l'àmbit acadèmic i empresarial, on es comparteixen les línies estratègiques de la companyia, la seva aposta per la innovació i la sostenibilitat, i el paper que el talent jove pot desenvolupar en la seva evolució. Aquestes iniciatives permeten establir vincles directes amb estudiants i reforçar la capacitat d'atraure talent jove cap a la indústria.





En aquesta mateixa línia de connexió amb l'àmbit formatiu, La Farga ha participat en la Jornada de Pre-matching celebrada al Centre Cívic Joan Triadú de Vic. Aquest espai està orientat a facilitar la trobada entre estudiants de cicles formatius i empreses, amb l'objectiu de preparar les pràctiques duals del següent curs i generar oportunitats reals d'incorporació a l'entorn professional.

La participació en aquest tipus d'iniciatives respon a la voluntat de La Farga d'implicar-se activament en la preparació del talent jove, oferint una primera aproximació al món laboral basada en la realitat industrial. Aquest contacte directe permet identificar perfils amb motivació, actitud i potencial de desenvolupament, alhora que apropa els estudiants a un entorn professional exigent i amb propòsit.

Com a resultat d'aquesta jornada, dos alumnes s'incorporaran l'any vinent en modalitat de formació dual, contribuint a reforçar els equips amb noves perspectives i energia. Aquest tipus d'iniciatives permeten acompanyar el talent des de les seves primers etapes i reforçar la continuïtat del coneixement industrial.

Aquestes accions generen coneixement mutu entre empresa i estudiants. També permeten mostrar com es treballa a La Farga i quines oportunitats ofereix el projecte industrial.

La col·laboració amb el Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya s'ha reforçat durant 2025 amb la renovació del conveni de col·laboració en el marc de l'aliança ETalent. Aquesta continuïtat consolida una relació estratègica que permet a La Farga seguir desenvolupant noves vies d'atracció, desenvolupament i promoció del talent vinculat a l'enginyeria, un col·lectiu clau per al present i el futur de la companyia.

Durant aquest primer any de col·laboració, ETalent s'ha consolidat com una plataforma de connexió amb professionals del sector i d'impuls del desenvolupament tècnic de l'equip. La renovació del conveni reafirma el compromís de l'organització amb la formació contínua, l'excel·lència tècnica i la generació d'oportunitats, tant per al talent intern com per a nous perfils a incorporar.

Al llarg de 2025, aquesta col·laboració ha permès desenvolupar 80 hores de formació especialitzada, orientades a potenciar les competències tècniques i el coneixement de l'equip. Així mateix, s'han generat espais de connexió directa amb l'entorn professional, com l'Speed Networking Talent, en el qual han participat 30 professionals del sector, facilitant l'intercanvi de coneixement i la creació de noves oportunitats.

En l'àmbit d'atracció de talent, la xarxa ETalent ha permès obrir nous canals de connexió amb perfils especialitzats. A més a més, La Farga ha participat activament en dues taules rodones d'experiències, des dels àmbits de Recursos Humans i Producció i Operacions, contribuint a compartir coneixement i posicionar el seu model industrial i de gestió de persones.

La col·laboració també ha reforçat la visibilitat de La Farga en la comunitat tècnica i industrial, contribuint a consolidar el seu vincle amb perfils professionals especialitzats.

Iniciatives com ETalent reforcen la connexió entre indústria, coneixement i talent, i contribueixen a preparar les capacitats necessàries per al futur del projecte.

El programa de pràctiques constitueix una de les principals palanques de connexió entre La Farga i el talent jove, i es concep com un procés formatiu estructurat que va més enllà d'una primera experiència professional. El seu objectiu és acompanyar els estudiants en la transició entre l'àmbit acadèmic i l'entorn industrial, oferint-los una visió real, exigent i completa del seu futur professional.



Durant la seva estada, les persones en pràctiques coneixen la realitat econòmica de l'empresa i del territori, entenent millor el context en què poden desenvolupar el seu futur professional. Aquest enfocament facilita una visió més àmplia de l'entorn industrial i de les oportunitats que pot oferir-los.

El programa incorpora, a més, la seva participació en processos de selecció reals, replicant els mateixos filtres que s'apliquen a posicions estàndard dintre de la companyia. Aquesta experiència els permet rebre feedback sobre les seves competències i reforçar el seu autoconeixement professional. Aquest retorn és especialment rellevant, ja que contribueix a desenvolupar la seva capacitat d'auto-gestió i preparació per al mercat laboral.

En línia amb aquest enfocament, durant 2025 La Farga ha acollit 14 estudiants en pràctiques provinents de diversos centres formatius. Aquestes estades han permès apropar la realitat industrial a futurs professionals i contribuir de forma directa al seu desenvolupament competencial. D'ells, 4 alumnes han participat en modalitat d'FP Dual, un model que combina formació al centre educatiu amb aprenentatge pràctic i remunerat a l'empresa, afavorint una integració més profunda en els equips i en els processos reals de treball.

Aquest programa reflecteix el compromís de La Farga amb el sistema educatiu i amb el desenvolupament del talent del territori, generant oportunitats formatives connectades amb els reptes reals de la indústria. Alhora, permet a l'organització identificar i acompanyar talent des de les seves primeres etapes, reforçant la continuïtat del coneixement i la solidesa del projecte a llarg termini.

La participació en iniciatives com Viu Osona amplia aquest impacte, contribuint de forma activa a l'atracció i fidelització de talent al territori. Viu Osona és un projecte col·laboratiu que uneix empreses, universitats i institucions amb un objectiu compartit: posicionar la comarca com un entorn atractiu on desenvolupar un projecte professional i de vida. No es tracta únicament d'una plataforma d'oportunitats laborals, sinó d'una iniciativa que facilita la integració de les persones al territori i en reforça l'arrelament a llarg termini.

A través d'aquesta xarxa —formada per més d'una trentena d'organitzacions— La Farga contribueix a generar un ecosistema orientat no només a atraure talent, sinó també a afavorir-ne l'arrelament i el desenvolupament. Aquest enfocament col·lectiu afavoreix la cohesió social, el desenvolupament econòmic i la creació d'oportunitats de qualitat a la comarca. D'aquesta manera, la gestió del talent transcendeix l'àmbit intern de la companyia i es converteix en una palanca de transformació territorial.

Al seu torn, la presència a Barcelona mitjançant una oficina específica permet ampliar l'abast de captació, millorar la conciliació i reforçar la relació amb universitats i centres formatius de l'àrea metropolitana, combinant així una estratègia d'atracció de talent global amb un ferm compromís amb el desenvolupament local.

El desenvolupament del talent es complementa amb un model laboral orientat a l'estabilitat, l'equitat i la qualitat. La Farga aposta per relacions laborals duradores, recolzades en condicions competitives, beneficis socials i mesures de conciliació com la flexibilitat horària o el teletreball. Aquest enfocament contribueix a generar entorns de treball estables, atractius i sostenibles en el temps.

La dimensió cultural del talent també té un pes rellevant. Iniciatives com les sessions Meridià constitueixen un espai de diàleg directe entre la direcció i el col·lectiu especialista. Durant 2025 hi han participat més de 130 persones i s'han recollit més de 350 preguntes. Aquest volum de participació reflecteix la importància de generar canals de comunicació directa, on compartir informació, resoldre dubtes i alinear objectius. El Meridià no és una acció puntual, sinó una eina consolidada que reforça la transparència, la confiança i la cohesió interna.

Altres iniciatives tenen un caràcter més relacional i contribueixen a enfortir el sentiment de pertinença. La celebració del Dia Internacional dels Museus, amb una jornada oberta a les famílies al Museu del Coure, permet connectar el projecte industrial amb la seva dimensió cultural i social. Així mateix, el concurs de postals de Nadal, amb la participació de 38 fills i filles d'empleats, i el sopar de Nadal, concebut com una trobada única per a tota l'organització, reforcen els vincles personals i l'orgull de pertinença.



Aquestes accions formen part d'una visió del talent que entén que el desenvolupament professional també es construeix des de la comunitat i el sentiment de pertinença. La cohesió, la confiança i la identificació amb el projecte són claus per sostenir una cultura industrial humana, exigent i en constant evolució.

A La Farga, el talent es construeix, s'acompanya i es projecta. És el resultat d'una combinació de formació, experiència, cultura, confiança i compromís. Una capacitat col·lectiva que permet afrontar el present i preparar el futur des de les persones que fan possible La Farga cada dia.





Nova estructura organitzativa

La transformació de La Farga no es limita únicament a l'evolució dels seus processos industrials, la seva tecnologia o les seves solucions. També implica una evolució profunda en la forma com les persones treballen, col·laboren, prenen decisions i construeixen el futur de la companyia.

En un entorn marcat per la incertesa, l'acceleració tecnològica i els nous reptes industrials i socials, la capacitat d'adaptació s'ha convertit en un factor clau de competitivitat i resiliència. En aquest context, La Farga entén que l'estructura organitzativa no és un element estàtic, sinó una eina al servei del propòsit de la companyia.

El propòsit roman i actua com a eix de continuïtat i direcció. No obstant això, els canvis de l'entorn, dels mercats i de la indústria mateixa fan necessari evolucionar constantment l'organització per seguir donant resposta a aquest propòsit i garantir-ne la viabilitat futura. L'estructura organitzativa ha de ser capaç d'acompanyar aquesta evolució, facilitant l'adaptació, la capacitat de resposta i la sostenibilitat del projecte a llarg termini.

Per això, durant els darrers anys La Farga ha impulsat una evolució progressiva del seu model organitzatiu amb un objectiu clar: construir una companyia més àgil, més transversal i més preparada per respondre als reptes de l'entorn sense perdre coherència, proximitat ni capacitat d'execució.

Aquesta evolució parteix d'una convicció clara: les organitzacions sostenibles no es construeixen únicament des de l'estructura, sinó des de les persones i des de la manera com aquestes es coordinen, comparteixen coneixement i prenen decisions. La capacitat d'adaptació depèn cada vegada més de comptar amb equips preparats, connectats i amb autonomia per actuar.

En aquest context, La Farga ha evolucionat cap a un model organitzatiu que busca apropar la presa de decisions allà on es genera el coneixement i on l'impacte operatiu és més directe. L'objectiu és reduir rigideses, afavorir la coordinació entre àrees i facilitar una resposta més ràpida i eficient davant els reptes diaris de l'activitat industrial.



Aquesta forma de treballar impulsa una organització més dinàmica i col·laborativa, on els equips assumeixen un paper cada vegada més actiu en la millora contínua, la resolució de problemes i l'evolució dels processos. L'autonomia i la responsabilitat adquireixen així un paper rellevant dintre de la cultura organitzativa, reforçant la implicació de les persones i la capacitat col·lectiva d'adaptació.

L'evolució organitzativa també ha permès reforçar la connexió entre àrees industrials, tècniques i corporatives, afavorint una visió més integrada del negoci i una major alineació entre estratègia i operativa. La coordinació transversal facilita compartir coneixement, identificar oportunitats de millora i avançar de forma més consistent en entorns cada vegada més complexos i exigents.

En aquest marc, durant 2025 la companyia ha continuat avançant en la integració de diferents funcions i equips per millorar l'eficiència, la comunicació i la capacitat d'execució. L'aproximació entre enginyeria i producció ha permès reduir distàncies entre disseny i operativa, accelerant la implantació de millores i afavorint una resposta més àgil enfront les necessitats de planta i de client.

Alhora, l'evolució de la cadena de subministrament cap a un model més connectat amb les necessitats reals del client ha permès reforçar la coordinació entre planificació, aprovisionament, logística i qualitat. Aquesta integració millora la fiabilitat operativa, optimitza recursos i reforça la capacitat de resposta en un entorn industrial on la flexibilitat i el servei són cada vegada més rellevants.

Més enllà dels processos o de l'estructura mateixa, aquesta evolució té una dimensió clarament cultural. La Farga entén que no tan sols és important què es fa, sinó també com es fa. La manera de treballar forma part de la identitat de la companyia i constitueix un dels elements diferencials del seu model industrial.

Aspectes com la seguretat, la qualitat, la millora contínua, la sostenibilitat, l'orientació al client o la col·laboració entre equips no s'entenen com àmbits independents, sinó com expressions d'una mateixa cultura organitzativa compartida. Una cultura que busca assegurar coherència en la manera d'actuar, prendre decisions i relacionar-se dintre de l'organització.

Per aquest motiu, durant 2025 la companyia ha reforçat la integració dels serveis corporatius i dels àmbits generadors de cultura sota una visió més transversal i coordinada. Aquesta evolució permet centralitzar i alinear aquells elements que defineixen la forma de treballar de La Farga, assegurant una major coherència entre cultura, lideratge, models de gestió i operativa diària.

Aquest enfocament respon a una convicció clara: una estratègia només pot desplegar-se de forma consistent quan existeix una cultura sòlida i compartida capaç de sostenir-la en el temps. Així, la cultura organitzativa actua com un element estructural que connecta el propòsit de la companyia amb la realitat diària de les persones i dels equips.

La integració d'aquests àmbits sota una visió comuna facilita que els valors, comportaments i models definits es despleguin de forma homogènia a tota l'organització, reforçant una manera de treballar basada en la responsabilitat, la confiança, la millora contínua i el compromís col·lectiu.



La Farga entén que aquesta coherència cultural és clau per seguir evolucionant en un entorn cada vegada més exigent. No es tracta únicament de definir processos o estructures, sinó d'assegurar que totes les persones comparteixin una mateixa forma d'entendre la feina, la col·laboració i la relació amb el client, la seguretat, la qualitat i l'entorn.

En paral·lel, la companyia ha continuat avançant en la professionalització de la gestió per processos, reforçant eines i espais de coordinació que permeten millorar l'eficiència i assegurar una visió compartida dels fluxos crítics de l'organització.

Durant 2025 s'ha consolidat la figura dels Key Users (KU) com a referents interns en la gestió i millora de processos, enfortint el seu paper com a nexes entre les necessitats operatives i l'evolució dels sistemes de treball. Així mateix, el Comitè de Processos ha continuat consolidant-se com un espai transversal de coordinació i priorització, facilitant l'alineació entre àrees i la millora contínua de l'organització.

Aquest model afavoreix una organització més connectada, on el coneixement circula de forma més àgil i on les decisions poden prendre's amb major proximitat a la realitat operativa. La col·laboració transversal deixa així de dependre únicament d'estructures jeràrquiques i passa a recolzar-se cada vegada més en dinàmiques de treball compartides i orientades a objectius comuns.

L'evolució organitzativa també respon a una visió de llarg termini. La Farga entén que preparar el futur implica desenvolupar capacitats que permetin anticipar canvis, identificar oportunitats i adaptar-se de forma contínua a un entorn industrial en transformació.



En aquest sentit, durant 2025 la companyia ha reforçat àmbits vinculats al desenvolupament de negoci, la innovació, la intel·ligència de mercat i la transformació industrial, amb l'objectiu de seguir evolucionant cap a un model més competitiu, sostenible i preparat per als reptes futurs.

La creació de noves capacitats organitzatives orientades a l'expansió i a la identificació d'oportunitats permet reforçar aquesta visió de futur i accelerar el desenvolupament d'iniciatives alineades amb l'estratègia global de la companyia. Alhora, l'enfortiment dels sistemes d'informació i de les eines d'anàlisi facilita una presa de decisions més àgil, integrada i basada en dades.

Aquest enfocament resulta especialment rellevant en un context marcat per la transformació tecnològica, els canvis reguladors i els reptes associats a la sostenibilitat i a la sobirania industrial europea. La capacitat d'anticipar-se i evolucionar es converteix així en un element clau per assegurar la continuïtat i la competitivitat del projecte industrial.

Tot plegat es tradueix en una organització més preparada per adaptar-se, aprendre i evolucionar de forma constant, mantenint sempre com a eix central les persones i el propòsit compartit de la companyia.

Perquè a La Farga l'organització no s'entén com una estructura rígida, sinó com una eina al servei de les persones, de la cultura i de la capacitat col·lectiva per seguir construint futur.

Una evolució que reforça l'agilitat, impulsa l'autonomia i consolida una cultura basada en la confiança, la responsabilitat i la millora contínua. Una manera de treballar que permet a La Farga seguir avançant com una indústria sòlida, propera i preparada per respondre als desafiaments del futur sense perdre allò que la defineix.

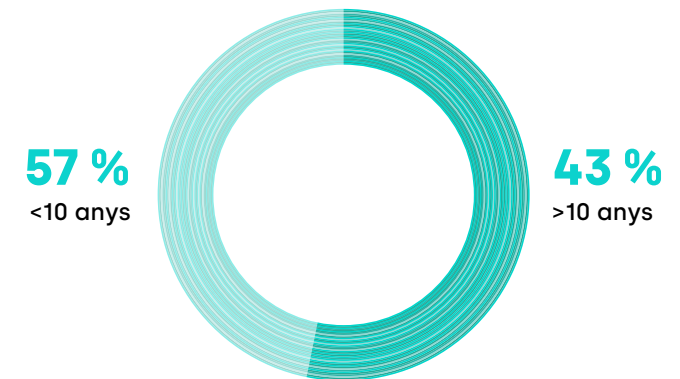


Equip

El desenvolupament del model de La Farga —en seguretat, benestar, talent i organització— es materialitza en el seu equip. Les persones no són un element més dintre de la companyia: són qui fan possible el projecte, qui el sostenen en el dia a dia i qui garanteixen la seva continuïtat en el temps. Per això, parlar de l'equip és parlar de l'essència mateixa de La Farga i de la manera com la companyia entén el seu propòsit industrial i humà.

La Farga construeix la seva proposta sobre un principi clar: generar ocupació de qualitat, estable i amb vocació de llarg termini, on cada persona pugui desenvolupar-se en un entorn de confiança, respecte i oportunitats. Aquest compromís es reflecteix en l'estructura de la plantilla i en el tarannà de les relacions laborals. A tancament de 2025, la companyia compta amb 446 persones, de les quals 428 formen part del personal propi, 15 corresponen a personal d'ETT i 3 són persones en pràctiques. El 99 % de la plantilla disposa de contracte indefinit i el 98 % treballa a jornada completa, amb una cobertura del 100 % sota conveni col·lectiu.

Aquestes dades no són només indicadors laborals, sinó l'expressió d'un model que prioritza l'estabilitat com a base per al desenvolupament individual i col·lectiu. La relació amb les persones es construeix a llarg termini, i això es tradueix en una permanència mitjana de 10,85 anys. Més enllà de la xifra, aquesta dada reflecteix vincles professionals consolidats, coneixement acumulat i un fort sentiment de pertinença i compromís amb el projecte compartit de La Farga.



L'estructura d'antiguitat mostra una organització equilibrada: un 57% de la plantilla té menys de 10 anys d'antiguitat, mentre que un 43% supera aquesta barrera, amb un 2% que acumula més de 30 anys a la companyia. Aquesta combinació permet integrar experiència i renovació, assegurant tant la transmissió de coneixement com la incorporació de noves capacitats. La convivència entre generacions aporta equilibri, enforteix l'aprenentatge mutu i permet combinar l'experiència industrial acumulada amb noves mirades i formes d'entendre el futur.

L'equip de La Farga està profundament arrelat al territori. El 86 % de les persones que formen part de la companyia provenen de la comarca d'Osona, una dada que reflecteix un compromís real i sostingut amb l'entorn on es desenvolupa l'activitat industrial. Aquesta vinculació va més enllà de la proximitat geogràfica: suposa una aposta pel talent local, per l'arrelament de les persones i per la generació d'oportunitats a la comunitat. Moltes de les persones que formen part de La Farga han crescut, viuen i desenvolupen el seu projecte de vida en el mateix territori on la companyia desenvolupa la seva activitat, reforçant un vincle especialment proper entre empresa, persones i entorn.

Acte de jubilació



Aquest enfocament té un impacte directe en el desenvolupament social i econòmic del territori. La Farga contribueix activament al desenvolupament de la comarca, ajudant a fixar població, generar ocupació de qualitat i dinamitzar la seva activitat econòmica. L'estabilitat laboral, la inversió en desenvolupament professional i la creació d'oportunitats permeten construir un teixit social més sòlid i resiliència, reforçant el paper de la indústria com a motor de desenvolupament.

A aquesta contribució estructural s'hi suma la capacitat de generació d'ocupació. Durant 2025 s'han creat 16 nous llocs de treball i s'han realitzat 62 contractacions, el 79 % de les quals corresponen a persones d'Osona. Cada incorporació representa una oportunitat de desenvolupament professional, però també un impacte positiu en l'entorn, reforçant l'activitat econòmica local i contribuint al desenvolupament social i territorial de la comarca.

La generació d'ocupació no s'entén únicament com una necessitat operativa, sinó com una responsabilitat. Incorporar talent, oferir estabilitat i facilitar el desenvolupament de les persones forma part del compromís de La Farga amb el territori i amb la societat. Un compromís que es tradueix en fets i que reforça el seu paper com a empresa industrial arrelada, responsable i capaç de generar valor més enllà de la seva activitat industrial, contribuint al desenvolupament de les persones i de l'entorn on opera.

La diversitat generacional és un dels elements que aporten major solidesa a l'equip de La Farga. L'organització compta amb una distribució equilibrada d'edats que combina talent jove, en desenvolupament i amb noves perspectives, amb perfils d'àmplia experiència que aporten coneixement, criteri i visió. Aquest equilibri afavoreix la complementarietat entre generacions, facilitant la transmissió de coneixement, l'aprenentatge continu i la capacitat d'adaptació als canvis. D'aquesta manera, es generen dinàmiques d'aprenentatge mutu on l'experiència industrial, la innovació i les noves maneres de treballar conviuen i s'enriqueixen de forma constant.

Aquesta diversitat generacional permet construir equips més equilibrats i resilients, on conviuen diferents experiències, capacitats i perspectives que enriqueixen la presa de decisions i enforteixen l'evolució de l'organització.

Menor o igual a 25 anys	4 %
26-35 anys	17 %
36-45 anys	30 %
46-55 anys	33 %
56-65 anys	16 %

En l'àmbit de la igualtat i la diversitat, La Farga manté un compromís actiu i estructurat. El 12 % de la plantilla està formada per dones, percentatge que assoleix el 17 % en posicions directives i el 15 % en noves incorporacions. Aquestes dades reflecteixen la realitat actual de l'entorn industrial, on una part significativa de la plantilla correspon a perfils operatius de planta —aproximadament dos terços del total—, un àmbit que històricament ha presentat una menor presència femenina.

La menor presència femenina en determinats entorns industrials respon a dinàmiques històriques i estructurals que han condicionat tradicionalment la incorporació de dones al sector industrial i tècnic. Tanmateix, l'evolució tecnològica, l'automatització de processos i el canvi progressiu en els models socials estan modificant aquest context, obrint noves oportunitats per a una major diversitat en l'entorn industrial i facilitant una participació més àmplia i equilibrada en àmbits tradicionalment masculinitzats.



En aquest procés, La Farga assumeix un paper actiu. L'evolució positiva en la incorporació de dones, especialment en posicions directives i en noves contractacions, reflecteix un avenç progressiu que se seguirà impulsant en els propers anys. L'objectiu és clar: contribuir a construir un entorn més divers, inclúsiu i equilibrat, alineat amb la realitat social i amb les necessitats futures de la indústria. Una evolució que no respon únicament a un compromís social, sinó també a la convicció que la diversitat enforteix els equips, amplia perspectives i millora la capacitat d'adaptació de l'organització.

Aquest compromís s'articula a través del Pla d'Igualtat 2022-2026, que actua com a marc de referència per promoure la igualtat de tracte i oportunitats. Durant 2025, la Comissió d'Igualtat ha continuat treballant en la implementació de mesures orientades a reforçar la inclusió i la diversitat, amb especial focus en la incorporació de talent femení. Així mateix, la companyia continua avançant en la integració laboral de persones amb discapacitat, reforçant una visió inclusiva i diversa de l'entorn de treball.

L'impacte d'aquestes polítiques es reflecteix també en indicadors concrets. La taxa de reincorporació després de permisos de maternitat és del 100 % (14 persones), la qual cosa evidencia un entorn que facilita la continuïtat professional. La bretxa salarial se situa en el 5,1%, consolidant una tendència a la baixa i a models retributius cada vegada més equitatius.

La proposta de valor per a les persones es construeix també des del reconeixement econòmic. La Farga ofereix un model retributiu competitiu, amb un salari mínim un 64,06 % superior al salari mínim local. Aquest diferencial reflecteix la voluntat de reconèixer de forma justa la contribució de les persones al projecte, afavorint l'estabilitat, el benestar i la construcció d'un entorn laboral sostenible a llarg termini.



Salari mínim superior
al salari mínim local.





Aquest model es complementa amb diferents elements que reforcen el reconeixement i l'equitat. El plus d'assistència, per exemple, posa en valor la constància i el compromís de les persones treballadores. El 2025, el 100% de la plantilla activa ha rebut aquest complement, la qual cosa reflecteix un alt nivell d'implicació. La paga de calendari reconeix l'esforç associat a l'adaptació a torns i planificació productiva, i és percebuda pel 100% de les persones amb calendari intensiu o rotatiu. A això s'hi suma el complement variable vinculat a resultats, que connecta l'acompliment individual amb l'evolució global de la companyia.

Més enllà dels elements retributius, aquest model busca reconèixer l'esforç quotidià, la implicació i la contribució real de les persones al desenvolupament del projecte col·lectiu.

La protecció de les persones en situacions de vulnerabilitat és un altre element clau. Durant els períodes d'incapacitat temporal, La Farga complementa les prestacions públiques fins a assolir el 100% del salari en la majoria dels casos, especialment en accidents laborals. L'objectiu és acompanyar les persones en moments especialment sensibles, aportant tranquil·litat, estabilitat i suport quan més es necessita.

La salut i el benestar també s'integren en la proposta de valor. L'assegurança mèdica privada per al col·lectiu staff, amb condicions avantatjoses i extensible a familiars, facilita l'accés a serveis mèdics i reforça la cura de les persones més enllà de l'entorn laboral. Aquest enfocament respon a una visió que entén el benestar no només des de l'àmbit professional, sinó també des de la realitat personal i familiar de cada persona.

La conciliació és un dels pilars del model. La Farga ha consolidat un sistema de flexibilitat horària i teletreball per al col·lectiu de staff, amb un enfocament mixt que combina autonomia individual amb espais de treball compartit. **Aquest model parteix d'una relació basada en la confiança, la responsabilitat i l'autonomia**, i respon també a la voluntat d'adaptar-se als nous models de treball i als ritmes de vida actuals.

A aquesta flexibilitat s'hi sumen mesures concretes que reforcen la conciliació real: una jornada anual inferior a l'establerta per conveni, jornades intensives en divendres i vigílies assenyalades, la possibilitat de disposar de tres dies lliures addicionals l'any i una gestió flexible de les vacances. L'ús de la flexibilitat horària assoleix el 38,7%, la qual cosa reflecteix la seva integració efectiva en el dia a dia. Totes aquestes mesures busquen facilitar una millor integració entre vida professional i personal, afavorint entorns de treball més equilibrats i sostenibles per a les persones.

El desenvolupament professional es complementa amb oportunitats reals de creixement intern. Durant 2025 s'han realitzat 15 promocions. Aquestes promocions representen una forma concreta de reconèixer el compromís, l'evolució i el potencial de les persones, i permeten retenir talent, fomentar la mobilitat interna i assegurar la continuïtat del coneixement dintre de l'organització.



La relació amb les persones no es limita a l'àmbit professional. La Farga posa en valor el vincle a llarg termini a través d'iniciatives de reconeixement com el premi de jubilació, que destaca la trajectòria d'aquells qui han dedicat gran part de la seva vida professional a la companyia. Aquest tipus de reconeixements posen en valor les històries personals que formen part de la trajectòria de La Farga i reforcen una cultura basada en el respecte, l'agraïment i el sentiment de pertinença.

En conjunt, l'equip de La Farga reflecteix una organització que posa les persones al centre de forma real, no només des del discurs, sinó des de decisions concretes que afecten el dia a dia. Cada persona contribueix, des del seu rol i experiència, a un projecte industrial compartit que genera impacte positiu en la societat i en l'entorn, connectant el desenvolupament individual amb un propòsit col·lectiu.

Aquest bloc tanca un capítol essencial de la memòria. La seguretat, el benestar, el talent i l'organització no són àmbits independents, sinó peces d'un mateix model que situa les persones com a eix central. Un model que es tradueix en fets: estabilitat, desenvolupament, reconeixement i compromís.

Perquè darrere de cada procés, cada innovació i cada avenç industrial, hi ha persones que fan possible el projecte cada dia. I és precisament en elles on La Farga troba la seva major fortalesa de futur.



9. som Impacte



Cultura corporativa

La transició cap a una indústria baixa en carboni requereix transformar no només la forma com es produeix, sinó també els materials i solucions que fan possible aquesta transformació. En aquest context, el coure adquireix un paper estratègic com material essencial per a l'electrificació, les energies renovables, la mobilitat sostenible i el desenvolupament d'infraestructures crítiques.

La Farga desenvolupa la seva activitat des d'aquesta realitat, impulsant un model industrial basat en coure reciclat que permet combinar competitivitat, circularitat i reducció d'impacte ambiental. La sostenibilitat no s'entén com un àmbit separat de l'activitat industrial, sinó com una forma d'evolucionar el negoci i contribuir activament a la transformació del sector.

Més enllà de reduir l'impacte dels seus propis processos, la companyia treballa per ampliar l'impacte positiu de les solucions que posa al mercat, entenent que la veritable capacitat de transformació es troba en accelerar la substitució de materials i models productius intensius en carboni per alternatives circulars i de baixa petjada ambiental.

La sostenibilitat forma part de la manera com La Farga opera, pren decisions i evoluciona industrialment. Més enllà d'objectius específics o plans d'actuació concrets, aquest enfocament s'integra en la gestió diària dels processos, en la relació amb la cadena de valor i en la forma d'entendre la competitivitat industrial.



La millora contínua de l'eficiència, la reducció de l'impacte ambiental i l'aprofitament responsable dels recursos formen part d'una mateixa lògica operativa: desenvolupar una indústria més eficient, resilient i preparada per respondre als reptes futurs. Aquest enfocament es tradueix en decisions concretes dins de l'operativa diària, des de l'optimització de processos i la gestió de recursos fins al desenvolupament de solucions amb menor impacte ambiental i major capacitat de circularitat.

La Farga continua avançant en la consolidació d'un model industrial orientat a minimitzar el seu impacte ambiental i optimitzar l'ús dels recursos al llarg de tota la cadena de valor. La utilització de coure reciclat com matèria primera permet reduir significativament l'impacte ambiental associat a l'activitat productiva, disminuint el consum de recursos naturals i la intensitat energètica del procés industrial. Aquest model situa la circularitat com una capacitat estructural de la companyia i com un dels seus principals elements diferencials dintre del sector metal·lúrgic europeu.

La posició de La Farga dintre de la cadena de valor del coure permet entendre l'abast d'aquest impacte. La companyia actua com un actor industrial capaç de transformar coure reciclat en solucions d'alt valor afegit per a sectors estratègics vinculats a l'electrificació, les infraestructures energètiques, la mobilitat ferroviària, l'automoció i la transició industrial sostenible.

El model productiu desenvolupat per La Farga permet reduir de forma significativa l'impacte ambiental respecte a models tradicionals basats en coure primari. Aquesta capacitat diferencial se sustenta en l'aprofitament de coure reciclat, l'optimització energètica dels processos i la millora contínua de l'eficiència industrial. La utilització de coure reciclat permet reduir de forma molt significativa les emissions de CO₂ associades al procés productiu respecte al coure provinent de mineria primària, reforçant el posicionament de La Farga com un actor clau dintre de la transició cap a una indústria baixa en carboni.



La capacitat d'impacte de La Farga no es limita únicament a la reducció d'emissions dins dels seus propis processos industrials. El principal potencial de contribució a la descarbonització es troba en les seves pròpies solucions i en la seva capacitat de transformar la petjada ambiental de tota la cadena de valor.

En aquest context, la gamma de solucions GENIUS representa una de les principals palanques d'impacte positiu de la companyia. Gràcies a l'ús de coure 100 % reciclat i a un model productiu de baixa intensitat ambiental, els productes GENIUS permeten reduir fins a un 92 % les emissions de CO₂ respecte a productes equivalents fabricats a partir de coure primari provinent de mina.

Aquest diferencial converteix La Farga en un actor capaç de contribuir de forma directa a la descarbonització de sectors estratègics com l'electrificació, la mobilitat ferroviària, les infraestructures energètiques o la transició cap a models industrials més sostenibles.

L'ampliació progressiva de la presència de productes GENIUS dintre de la cadena de valor representa, per tant, una de les majors capacitats de generació d'impacte ambiental positiu de la companyia. Més enllà de la millora contínua dels mateixos processos industrials, la capacitat de substituir coure primari per solucions reciclades de baixa petjada ambiental permet multiplicar l'impacte positiu a escala sectorial i accelerar la reducció global d'emissions associades a l'ús del coure.





Aquest enfocament permet entendre la sostenibilitat no només des de la reducció de l'impacte propi, sinó també des de la capacitat de generar solucions que ajudin a reduir l'impacte ambiental de clients, infraestructures i sectors complets.

La capacitat de generar impacte positiu a través de les nostres solucions no elimina la responsabilitat de seguir avançant en la millora del model operatiu propi.

En aquest context, durant 2025 La Farga ha seguit desenvolupant el seu Pla de Descarbonització com a full de ruta per avançar cap a un model industrial cada vegada més eficient i preparat per respondre als reptes reguladors, energètics i ambientals de l'entorn europeu.

El pla s'articula sobre diferents línies d'actuació complementàries que combinen eficiència operativa, optimització energètica, electrificació progressiva de processos, millora tecnològica i reducció d'impactes indirectes associats a l'activitat industrial. Més que un conjunt aïllat d'iniciatives, el pla actua com un marc transversal que integra sostenibilitat i competitivitat dins de l'evolució del model industrial.

En una indústria electrointensiva com La Farga, la gestió energètica constitueix un dels principals reptes y, ahora, una de les principals palanques de competitivitat i transformació industrial.

La millora contínua de l'eficiència energètica continua sent una de les principals línies d'actuació de la companyia. Durant 2025, La Farga ha seguit impulsant actuacions orientades a optimitzar consums, millorar el rendiment dels processos i avançar cap a un model industrial cada vegada més eficient. La integració progressiva de tecnologies més eficients i l'optimització operativa de les instal·lacions permeten reduir el consum energètic per tona produïda i reforçar simultàniament la competitivitat industrial.

Entre les actuacions desenvolupades destaquen la millora del rendiment energètic en diferents línies productives, l'optimització de consums tèrmics i elèctrics i la incorporació progressiva de criteris d'eficiència dintre de la presa de decisions operatives. Aquest enfocament permet reduir impactes ambientals sense comprometre la capacitat productiva ni la qualitat de les solucions desenvolupades.

Aquests plantejaments han reduït un 1% el seu consum d'electricitat, mantenint alhora una operativa altament intensiva en energia. El consum energètic total de l'organització se situa en 259.871 GJ, amb una intensitat energètica de 498 kWh per tona produïda. La totalitat de l'energia elèctrica consumida prové de fonts renovables, un fet que es reflecteix directament en la reducció de l'impacte ambiental associat a l'activitat industrial.

Aquest avenç ha permès reduir de forma significativa les emissions directes i indirectes associades a l'activitat. Les emissions d'abast 2 es mantenen en 0 t de CO₂, mentre que les emissions directes (abast 1) se situen en 38.135 tones, amb una intensitat de 146 kg de CO₂ per tona processada.

La monitorització permanent dels consums energètics, l'anàlisi de desviacions i la millora contínua dels processos permeten identificar oportunitats d'optimització i reforçar la competitivitat del model industrial. En un context europeu marcat per la volatilitat energètica i la creixent pressió reguladora, avançar en eficiència energètica no només contribueix a reduir l'impacte ambiental, sinó que permet reforçar la resiliència operativa, protegir la capacitat industrial i assegurar la sostenibilitat futura del projecte.

Des d'aquesta visió, sostenibilitat, competitivitat i eficiència industrial deixen d'entendre's com a elements independents per convertir-se en part d'una mateixa estratègia de transformació.

L'estratègia de descarbonització incorpora també una visió de llarg termini vinculada a l'electrificació progressiva de determinats processos industrials i a l'anàlisi contínua de noves tecnologies capaces de reduir la intensitat energètica i ambiental de l'activitat.

La millora contínua dels processos es complementa amb actuacions concretes orientades a millorar les condicions operatives i ambientals de les instal·lacions. Durant 2025 s'ha continuat avançant en la millora de la il·luminació industrial, reduint un 26% els punts amb nivells no adequats respecte a 2020, així com en la reducció dels nivells de soroll superiors als límits recomanats, que han disminuït un 19% respecte a l'any anterior. Aquestes millores no només tenen impacte ambiental, sinó també sobre la seguretat, el confort i el benestar de les persones.

La gestió de recursos s'aborda des d'una lògica integral d'eficiència i circularitat. La valorització de materials, l'optimització de minves i l'aprofitament màxim del coure reciclat formen part d'una manera d'operar on sostenibilitat i eficiència industrial avancen conjuntament. Aquest enfocament permet reduir residus, optimitzar consums i reforçar la resiliència operativa de la companyia.

La millora contínua dels processos i l'optimització operativa han permès seguir avançant en la reducció de residus generats per tona processada, reforçant l'eficiència global del model industrial i l'aprofitament dels recursos utilitzats en producció.

Generació de residus per tona processada 2025

	2022	2023	2024	2025
Residus no peril·losos	10.65	30.55	8.24	8.62
Residus peril·losos	1.51	1.26	1.30	1.47





La gestió ambiental s'estén també al control i seguiment de l'entorn natural on opera la companyia. En paral·lel, La Farga continua treballant en l'optimització de la gestió de l'aigua, especialment rellevant en un context d'estrès hídric creixent. La millora dels sistemes de control, reutilització i seguiment permet avançar cap a un ús més eficient d'aquest recurs i reforçar la responsabilitat ambiental de la companyia en relació amb el territori.

La companyia manté un seguiment continuat del consum d'aigua i de la intensitat hídrica associada a la seva activitat industrial, integrant aquests indicadors dins els sistemes de control operatiu i millora continua.

Intensitat hídrica (m3/t processades)

	2021	2022	2023	2024	2025
Total	0,81	0,81	0,72	0,72	0,73

La gestió de l'aigua incorpora també el seguiment d'indicadors ambientals vinculats a l'entorn natural i a la qualitat biològica, reforçant el control sobre l'impacte de l'activitat i la protecció de l'entorn on opera la companyia.

La sostenibilitat es trasllada també al desenvolupament de solucions capaces de generar impacte positiu més enllà de la mateixa activitat industrial. El model de coure reciclat desenvolupat per La Farga permet contribuir directament a sectors vinculats a l'electrificació, les energies renovables, la mobilitat sostenible i les infraestructures elèctriques, àmbits clau dintre de la transició energètica europea.

En l'àmbit ferroviari, per exemple, les solucions desenvolupades per la companyia contribueixen a reforçar infraestructures de mobilitat elèctrica d'alta exigència tècnica. Durant 2025, La Farga ha superat 28 Factory Acceptance Tests (FAT) vinculats a solucions ferroviàries, validant la qualitat, fiabilitat i robustesa dels seus processos i productes en entorns especialment crítics.

En aquest context, la companyia continua avançant en eines d'anàlisi i traçabilitat ambiental que permeten aportar informació cada cop més precisa sobre l'impacte dels seus productes. La realització d'anàlisis de cicle de vida (ACV) i el desenvolupament d'Environmental Product Declarations (EPD) permeten reforçar la transparència i acompanyar els clients en el mesurament i reducció de la seva pròpia petjada ambiental.

La innovació segueix sent una de les principals palanques de transformació de la companyia. La millora de processos, la incorporació de noves capacitats tecnològiques i el desenvolupament de solucions de major valor afegit permeten respondre de forma més eficient als reptes ambientals i operatius del sector.

Aquest enfocament innovador s'impulsa des d'una lògica de col·laboració oberta amb l'ecosistema industrial, tecnològic i acadèmic. Iniciatives com la participació en l'Open Innovation Challenge permeten connectar necessitats industrials reals amb noves capacitats tecnològiques, accelerant la identificació de solucions orientades a l'eficiència, la sostenibilitat i la millora de processos.

La transformació sostenible de La Farga es recolza també en l'evolució de la seva cultura operativa. La millora continua, l'eficiència i l'ús responsable dels recursos formen part dels criteris que orienten la presa de decisions en el dia a dia de l'organització. Eines com el model 5S, la gestió visual o els sistemes de millora continua permeten integrar aquesta visió directament a l'operativa industrial, facilitant la identificació d'ineficiències, la reducció de malbarataments i la millora constant dels processos.



Aquesta evolució s'acompanya d'una creixent integració de criteris ESG dins la gestió transversal de la companyia. La recent reorganització de les àrees corporatives i la centralització d'àmbits com cultura, qualitat, millora contínua i sostenibilitat sota una visió comuna reforcen la coherència en la manera de treballar i faciliten que els criteris de sostenibilitat formin part real de l'operativa diària.

La relació amb la cadena de valor constitueix un altre dels àmbits on aquesta visió integrada adquireix rellevància. La Farga treballa per desenvolupar relacions estables i de llarg termini amb clients i proveïdors, compartint una visió orientada a l'eficiència, la qualitat i la sostenibilitat industrial. La proximitat territorial d'una part significativa dels seus proveïdors —amb un 54 % ubicats a Catalunya i un 15 % a Osona— contribueix a més a reforçar la resiliència operativa, reduir impactes associats a la logística i enfortir el teixit industrial local.

La sostenibilitat s'estén també a la manera com la companyia entén el seu paper dins del territori i de l'ecosistema industrial. La col·laboració amb entitats, centres tecnològics, universitats i organitzacions sectorials permet accelerar l'intercanvi de coneixement, impulsar solucions innovadores i reforçar la capacitat col·lectiva de transformació de la indústria.

En conjunt, aquestes actuacions reflecteixen una forma d'entendre la indústria on sostenibilitat, eficiència i competitivitat no es gestionen de manera separada, sinó com elements interconnectats que condicionen la manera d'operar i evolucionar de la companyia.

A La Farga, la sostenibilitat no s'entén com un àmbit aïllat de l'activitat industrial, sinó com part de la mateixa evolució del negoci i de la forma de construir indústria a llarg termini. Aquest enfocament permet reduir impactes, optimitzar recursos i seguir desenvolupant solucions alineades amb les necessitats futures del mercat, del territori i de la transició energètica.

Impacte sectorial

La col·laboració i la connexió amb l'ecosistema industrial formen part de l'activitat de La Farga i de la seva manera de contribuir al desenvolupament del sector. La participació sectorial s'entén així com una eina de transformació col·lectiva. La Farga participa activament en associacions empresarials, clústers industrials, organismes sectorials i espais institucionals on s'aborden alguns dels principals reptes vinculats a sostenibilitat, competitivitat industrial, innovació, circularitat i matèries primeres estratègiques.

Durant 2025, la companyia ha reforçat aquesta presència mitjançant la seva participació en diferents espais europeus i internacionals vinculats a matèries primeres crítiques, economia circular, innovació industrial, electrificació i transformació empresarial. Aquesta participació permet compartir coneixement, identificar tendències, generar aliances i contribuir activament al debat sobre el futur industrial europeu.

La participació de La Farga a la Raw Materials Week 2025 va tenir una especial rellevància estratègica en situar la companyia dins del debat europeu sobre matèries primeres crítiques, sobirania industrial i seguretat de subministrament. En un context marcat per la creixent electrificació de l'economia, la pressió sobre els recursos minerals i la dependència europea de tercers països, el coure reciclat adquireix un paper cada vegada més rellevant com a palanca d'autonomia industrial i reducció d'impacte ambiental.

En aquest marc, la CEO de La Farga va participar en el panell «Critical Raw Materials & European Security: Strategic Autonomy in a Changing World», compartint la visió de la companyia sobre la necessitat d'accelerar models industrials capaços de combinar competitivitat, circularitat i resiliència industrial. La participació en aquest tipus d'espais posiciona a La Farga com un actor industrial amb capacitat d'aportar coneixement i experiència real al voltant d'un dels grans reptes estratègics d'Europa.



La companyia també ha participat activament en espais internacionals vinculats al reciclatge i la circularitat, com la World Recycling Convention organitzada pel Bureau of International Recycling (BIR), així com en diferents trobades tècniques i reguladores de l'International Wrought Copper Council (IWCC), on s'aborden qüestions relacionades amb innovació tecnològica, regulació, evolució de mercat i sostenibilitat dintre de la indústria del coure semielaborat.

Aquesta presència permet a La Farga mantenir-se connectada amb les principals tendències del sector, anticipar canvis reguladors i compartir experiències vinculades al desenvolupament de solucions industrials circulars. Alhora, contribueix a reforçar la visibilitat internacional d'un model industrial basat en reciclatge, eficiència de recursos i capacitat tecnològica.

La transformació industrial requereix igualment avançar en sectors estratègics capaços d'accelerar l'electrificació i la descarbonització d'infraestructures crítiques. En aquest àmbit, La Farga ha reforçat durant 2025 la seva presència en l'ecosistema ferroviari internacional mitjançant la participació en espais com Rail Live, Global Rail o la Convenció Ferroviària Internacional impulsada per MAFEX, consolidant el seu posicionament dintre d'un dels sectors amb major projecció estratègica per a Europa.

Especial rellevància va tenir la participació a la taula rodona «The Circularity Model in the International Railway Sector», celebrada a Rail Live, on va abordar-se el paper de l'economia circular en el desenvolupament d'infraestructures ferroviàries més sostenibles. La participació de La Farga va permetre compartir l'experiència de la companyia en la integració de coure reciclat dintre d'aplicacions industrials d'alta exigència tècnica, reforçant el vincle entre circularitat, innovació i competitivitat industrial.

La participació sectorial s'estén també a espais vinculats a innovació industrial, digitalització i transformació tecnològica. Durant l'exercici, La Farga va participar en iniciatives com Advanced Factories, el Mobile World Congress i diferents trobades impulsades pel Clúster Digital de Catalunya, compartint experiències vinculades a eficiència operativa, automatització, transformació digital i evolució dels models industrials.

Aquestes col·laboracions permeten connectar la realitat industrial amb nous ecosistemes tecnològics i faciliten l'intercanvi de coneixement entre indústria, innovació i digitalització. En un context de transformació accelerada, aquesta capacitat de connexió resulta clau per seguir evolucionant el model industrial i mantenir la competitivitat a llarg termini.

La col·laboració constitueix així mateix una eina fonamental per reforçar la competitivitat industrial i el desenvolupament territorial. Des del seu arrelament a Osona i Catalunya, La Farga participa activament en ecosistemes empresarials i sectorials que afavoreixen la generació d'aliances, la transferència de coneixement i l'enfortiment del teixit productiu.

En aquest àmbit, durant 2025 la companyia ha participat en diferents espais vinculats a lideratge industrial, empresa familiar i visió estratègica de llarg termini, compartint la seva experiència com a model industrial basat en innovació, sostenibilitat i arrelament territorial. Entre ells destaquen iniciatives impulsades per ESADE, Expansió Catalunya, Càmera de Sabadell, Cercle d'Economia, EY / True Leaders o el programa «Empreses amb Propòsit» promogut per ACCIÓ i Roots for Sustainability (R4S).





La participació en aquests espais permet compartir experiències vinculades a transformació empresarial, lideratge industrial i sostenibilitat, alhora que contribueix a reforçar el posicionament de La Farga com una indústria capaç de combinar competitivitat, innovació i compromís amb l'entorn.

Com a empresa familiar i industrial, La Farga defensa un model empresarial basat en la permanència, la responsabilitat i la generació de valor compartit. En un entorn marcat per la incertesa geopolítica, la volatilitat energètica i la transformació tecnològica, aquesta visió de llarg termini permet mantenir una capacitat sostinguda d'inversió, innovació i adaptació industrial.

La companyia exerceix a més a més un paper actiu en la connexió entre indústria, talent i entorn educatiu. En un context on la indústria competeix per atraure talent tècnic i on existeix un creixent desconeixement sobre les oportunitats professionals vinculades a l'entorn industrial, apropar aquesta realitat a les noves generacions es converteix en un element estratègic.

Durant 2025, La Farga va participar en iniciatives com GiraFeina Osona, el Fòrum Universitat-Empresa de l'UPC Manresa o diferents jornades tècniques i trobades amb centres educatius, contribuint a apropar la realitat industrial a estudiants i joves professionals. Aquestes iniciatives permeten mostrar de forma directa què representa avui dia una indústria com La Farga: un entorn tecnològic, innovador i amb capacitat real de desenvolupament professional.

Més enllà de la captació de talent, aquestes iniciatives permeten generar vincle amb el territori, contribuir a l'ocupabilitat i reforçar la connexió entre indústria, formació i futur professional. La incorporació d'estudiants en pràctiques i programes d'FP Dual reflecteix l'impacte tangible d'aquest treball conjunt i contribueix a assegurar la continuïtat del coneixement industrial.

La participació en iniciatives col·laboratives com Viu Osona reforça també aquesta visió territorial. A través d'aquest projecte compartit amb empreses, universitats i institucions, La Farga contribueix a impulsar un ecosistema orientat a atraure, desenvolupar i fidelitzar talent a la comarca, afavorint l'arrelament i la generació d'oportunitats professionals de qualitat.

La participació sectorial forma part de la manera com La Farga entén la seva responsabilitat com a indústria. Compartir coneixement, impulsar aliances i participar activament en els espais on es defineix el futur industrial permet ampliar l'impacte positiu més enllà de la mateixa activitat empresarial.

En un moment de profunda transformació econòmica, energètica i tecnològica, la capacitat de construir ecosistemes col·laboratius i accelerar solucions industrials sostenibles serà determinant per a la competitivitat europea. Des d'aquesta visió, La Farga continua treballant per contribuir activament al desenvolupament d'una indústria més circular, resiliència i preparada per al futur.



Àmbit estratègic	Llistat d'esdeveniments/ Participació	Impacte generat
Lideratge industrial i competitivitat	Fòrum de Creixement Empresarial de Banco Santander i La Vanguardia (Barcelona) – participació d'Inka Guixà	Posicionament de La Farga en el debat sobre competitivitat industrial, productivitat i creixement empresarial, reforçant el seu paper com a indústria referent a Catalunya.
Indústria i sostenibilitat	Gran Trobada Expansió Catalunya – taula rodona sobre sostenibilitat i innovació tecnològica	Visibilització del model industrial de La Farga com a exemple d'integració entre sostenibilitat, innovació i competitivitat.
Geopolítica i futur industrial	Jornada «Europe wake-up call» del Cercle d'Economia	Participació activa en el debat sobre autonomia estratègica europea, indústria i transformació econòmica.
Economia circular i reciclatge	Bureau of International Recycling (BIR) – World Recycling Convention (València i Singapur)	Reforç del posicionament internacional de La Farga en l'àmbit del reciclatge metàl·lic i l'economia circular.
Descarbonització industrial	European Automotive Decarbonization and Sustainability Summit (Düsseldorf)	Participació en espais internacionals sobre descarbonització industrial i transició cap a cadenes de valor baixes en carboni.
Matèries primeres crítiques	Raw Materials Summit (Brussel·les) i Raw Materials Week 2025 de la Comissió Europea	Contribució al debat europeu sobre matèries primeres crítiques, circularitat i sobirania industrial.
Sector coure internacional	International Wrought Copper Council (IWCC): Technical Seminar (Dallas), Joint Meeting (Singapur), Copper Tube Committee (Viena i Amsterdam), Regulatory Committee (Osnabruck i Amsterdam), Copper Wire Rod Committee	Participació activa en els principals fòrums tècnics i reguladors del sector del coure, compartint coneixement i anticipant tendències reguladores i tecnològiques.
Innovació industrial	Advanced Factories – Open Innovation Challenges amb ACCIÓ	Impuls de la innovació aplicada a processos industrials i connexió amb ecosistemes tecnològics i industrials.
Digitalització industrial	CaféTIC – Clúster Digital	Intercanvi d'experiències sobre digitalització i transformació de la indústria manufacturera.
Indústria ferroviària	9ª Convenció Ferroviària Internacional MAFEX (Sevilla), Global Rail 2025 (Abu Dhabi), RailLive (IFEMA Madrid), Railsponsible General Assembly	Reforç de la presència de La Farga en el sector ferroviari internacional i consolidació de relacions amb actors clau de mobilitat sostenible.
Electrificació i transició energètica	Coiltech Deutschland (Augsburg), ISH Frankfurt, Efintec, Wire & Cable Summit (Praga)	Visibilització de solucions engegades a electrificació, eficiència energètica i noves aplicacions del coure reciclat.
Automoció sostenible	EMEA Automotive Carbon Neutral Summit 2025 (Stuttgart)	Participació en espais de referència sobre neutralitat climàtica i transformació de l'automoció europea.
Relació institucional	Dia de l'Empresa 2025 (Generalitat de Catalunya), trobades amb Conselleria d'Economia i Finances, Secretaria d'Empresa i Competitivitat i Direcció General de Canvi Climàtic	Enfortiment de relacions institucionals i participació en el debat sobre transició industrial i sostenibilitat.
Governança energètica i regulació	Visita de la CNMC a La Farga	Reforç del posicionament de la companyia en àmbits reguladors vinculats a energia i indústria.



Talent i ocupabilitat

GiraFeina Osona, Job Dating Institut de Vic, Jornada de Pre-Matching FP Dual, Fòrum Universitat-Empresa UPC Manresa

Atracció de talent jove, connexió amb l'entorn educatiu i reforç del posicionament com a empresa industrial ocupadora de referència.

Desenvolupament territorial

Estratègia sobre el futur d'Osona – CEDO

Participació activa en la reflexió estratègica sobre el desenvolupament econòmic i industrial del territori.

Formació i coneixement tècnic

Jornades tècniques Salle Manlleu i col·laboració amb ETalent

Impuls del desenvolupament competencial i enfortiment de capacitats tècniques i de lideratge.

Networking industrial i empresarial

Business Talks 2025 – Michael Page, Fòrum AMEC, Speed Networking Talent

Generació d'espais d'intercanvi empresarial i enfortiment de l'ecosistema industrial i de talent.

Innovació i ecosistema industrial

Mobile World Congress Barcelona

Reforç de la connexió amb tendències tecnològiques i nous entorns d'innovació industrial.

Posicionament internacional

Copper Seminar New York – Fastmarkets

Participació de La Farga en debats internacionals sobre SCRAP & Recycling i evolució del mercat global del coure.

Marca i reputació corporativa

Participació en taules rodones, congressos i trobades sectorials a Europa, Àsia i Amèrica

Consolidació de La Farga com a indústria innovadora, circular i preparada per liderar la transformació industrial sostenible.



Impacte en el territori

La sostenibilitat de La Farga no es limita a la transformació industrial ni a la reducció de l'impacte ambiental de la seva activitat. La companyia entén que el seu paper com indústria va molt més enllà de la producció: implica també contribuir activament al desenvolupament social, econòmic i comunitari del territori on opera.

Aquest compromís forma part de la identitat històrica de La Farga com a empresa familiar profundament arrelada al territori. Des dels seus orígens, la companyia ha crescut vinculada a les persones, a la indústria local i a l'entorn que l'envolta, construint un model basat en una convicció clara: el creixement empresarial només té sentit si contribueix també al progrés col·lectiu.

Aquesta visió es tradueix en una forma d'entendre la indústria com un motor de desenvolupament territorial, capaç de generar ocupació de qualitat, impulsar oportunitats, enfortir el teixit social i contribuir a construir un entorn més sòlid i resiliència.

En aquest context, la Fundació La Farga actua com una eina per traslladar l'impacte de la companyia més enllà de l'activitat industrial, impulsant iniciatives vinculades a educació, inclusió, cultura, sostenibilitat, divulgació industrial i desenvolupament territorial. Durant 2025, la Fundació ha continuat evolucionant cap a un model més integrat amb el propòsit de la companyia, orientat a generar impacte real i sostenible en el llarg termini.

Aquesta evolució respon a la voluntat de connectar de forma més coherent les capacitats de La Farga amb les necessitats del territori, reforçant aquelles iniciatives on la companyia pot aportar un valor diferencial. L'objectiu no és únicament impulsar accions socials, sinó contribuir activament a construir oportunitats, apropar la indústria a la societat i enfortir el vincle entre empresa, territori i comunitat.



L'actuació de la Fundació s'articula al voltant de diferents àmbits complementaris: l'impuls al talent i l'educació, la divulgació del coneixement industrial, la promoció cultural, la inclusió social, la connexió amb el territori i la generació d'oportunitats per a les noves generacions. Tot plegat des d'una visió compartida en la qual indústria i societat evolucionen conjuntament.

En línia amb aquesta evolució, durant 2025 la Fundació ha reforçat també la seva estructura organitzativa mitjançant la renovació de funcions clau com secretaria, tresoreria i direcció, cosa que ha permès millorar la seva capacitat de gestió, coordinació i desenvolupament estratègic. Paral·lelament, la Fundació continua ampliant progressivament el seu àmbit d'actuació, consolidant la seva presència a comarques com Osona, el Ripollès i la Garrotxa, i reforçant la seva capacitat d'impacte sobre el conjunt del territori.

Un dels principals àmbits d'actuació de la Fundació és l'impuls al talent i a l'educació com a eines de transformació social i desenvolupament territorial. En aquest sentit, durant 2025 s'ha consolidat el Premi Vicenç Fisas i Comellas, impulsat conjuntament amb l'UVic-UCC i dirigit a reconèixer el millor Treball Final de Grau del Campus Vic i Campus Medicina.

Dotat amb 2.000€, aquest premi busca fomentar projectes vinculats a sostenibilitat, innovació, creativitat i desenvolupament social, apropant el coneixement universitari als reptes reals de la indústria i del territori. Més enllà del reconeixement acadèmic, la iniciativa actua com un pont entre universitat i empresa, contribuint a generar connexions entre talent jove, indústria i innovació aplicada.



Beques, amb una inversió acumulada superior a 1.340.000 €.

Un dels principals àmbits d'actuació de la Fundació és l'impuls al talent i a l'educació com a eines de transformació social i desenvolupament territorial.

La diversitat de disciplines participants reforça a més la transversalitat d'aquesta iniciativa i la seva capacitat per connectar àmbits diferents del coneixement amb els desafiaments associats a la sostenibilitat i a la transformació industrial.

L'aposta per l'educació es complementa amb el programa de beques de la Fundació La Farga, una de les iniciatives amb major recorregut i impacte social dins del territori. Des de la seva creació el 2006, aquest programa ha atorgat més de 800 beques, amb una inversió acumulada superior a 1.340.000€, reflectint una aposta sostinguda pel desenvolupament de les persones i la igualtat d'oportunitats.

Durant 2025, s'han rebut 38 sol·licituds i s'han concedit ajudes adreçades a diferents col·lectius i àmbits territorials. En el cas de persones amb necessitats específiques, s'han atorgat 4 beques, consolidant aquesta línia iniciada recentment i reforçant el compromís de la Fundació amb la inclusió i l'equitat.





Així mateix, el programa ha mantingut la seva forta vinculació amb l'entorn més proper de la companyia. Durant l'exercici s'han concedit 3 beques a persones treballadores i familiars de La Farga, 5 beques a Les Masies de Voltregà i 10 beques a Sant Joan de les Abadesses, completant una assignació total de 30.000€.

Més enllà de les xifres, aquest programa representa una forma concreta de generar oportunitats reals per a joves i famílies del territori. Darrere de cada beca hi ha trajectòries personals, desenvolupament acadèmic i possibilitats de futur que contribueixen directament a enfortir el capital humà i social de l'entorn.

El lliurament de les beques, celebrat al Museu del Coure, va reunir estudiants, famílies i representants institucionals en un espai de reconeixement a l'esforç, el talent i l'educació com a motor de progrés col·lectiu.

L'àmbit de la divulgació industrial i cultural té també un paper destacat dins el model d'impacte territorial de La Farga. En aquest sentit, el Museu del Coure es consolida com un dels principals espais de connexió entre indústria, territori i societat.



30.000 €

en beques destinades a persones treballadores, familiars i estudiants de l'entorn.

Més enllà de la seva funció divulgativa, el museu actua com una eina per apropar la realitat industrial a la ciutadania i posar en valor el paper històric, econòmic i social del coure en el desenvolupament del territori i en la transició cap a una economia més sostenible.

Durant el 2025, el museu ha registrat prop de 2.000 visitants, consolidant-se com un espai de referència per a la divulgació industrial i la sensibilització sobre sostenibilitat i economia circular. La tipologia de visitants reflecteix a més l'amplitud del seu abast, amb presència de centres educatius (20 %), agències (53 %) i altres col·lectius socials (27 %).

A través de visites guiades, activitats pedagògiques i experiències divulgatives, el museu contribueix a transmetre el valor del coure, la seva reciclabilitat i el seu paper estratègic en àmbits com l'electrificació, les energies renovables i la transició energètica.

La col·laboració desenvolupada amb el Club Super3 ha permès ampliar aquest impacte, apropant aquests conceptes a públics infantils i familiars i contribuint a reforçar la sensibilització sobre sostenibilitat, circularitat i indústria des d'edats primerenques.

En paral·lel, el museu continua actuant com un espai per apropar l'activitat industrial a les mateixes persones de La Farga i al seu entorn familiar. En el marc del Dia Internacional dels Museus, durant 2025 va celebrar-se una jornada de portes obertes adreçada a persones treballadores i famílies, que va permetre compartir de forma propera la realitat diària de la companyia i el propòsit que n'impulsa l'activitat.





Aquestes iniciatives tenen un valor especialment rellevant perquè permeten humanitzar la indústria i generar connexió emocional amb el projecte empresarial. Les famílies poden conèixer de primera mà l'entorn on treballen els seus familiars i entendre millor la contribució col·lectiva que realitzen cada dia.

Més enllà de la visita, aquestes jornades ajuden a reforçar l'orgull de pertinença i traslladen una visió més propera, transparent i humana de la indústria, alineada amb els valors que defineixen La Farga: sostenibilitat, compromís, innovació i responsabilitat.

La connexió entre empresa, territori i comunitat es reflecteix també en la voluntat de La Farga de contribuir activament a l'enfortiment de l'ecosistema local. La companyia entén que el futur de la indústria i el futur del territori són realitats inseparables, i que només des d'una evolució conjunta és possible construir models sostenibles i competitius a llarg termini.

Per aquest motiu, moltes de les iniciatives impulsades durant 2025 cerquen precisament enfortir aquesta relació entre educació, indústria, talent i societat, contribuint a generar oportunitats, arrelament territorial i desenvolupament econòmic sostenible.

El conjunt d'actuacions impulsades durant l'exercici reflecteix la consolidació d'un model d'impacte cada vegada més estructurat, connectat amb el propòsit de La Farga i alineat amb una visió d'indústria compromesa amb les persones i amb l'entorn.

D'aquesta manera, La Farga reforça el seu paper com a agent actiu de transformació territorial, demostrant que la indústria pot generar valor més enllà de l'activitat econòmica i convertir-se en una palanca de progrés social, educatiu i comunitari.

Perquè per a La Farga, créixer com a companyia tan sols té sentit si aquest creixement contribueix també al desenvolupament del territori i al benestar de les persones que en formen part.

**Aquestes iniciatives
permeten humanitzar
la indústria i generar
connexió emocional amb
el projecte empresarial.**



10. som Governança

Cultura corporativa

La governança de La Farga es construeix des de la coherència entre propòsit, cultura i capacitat d'execució. Més enllà dels òrgans de decisió o dels marcs normatius, existeix un element que articula i dona sentit a tot el model empresarial: una cultura corporativa sòlida, compartida i profundament arrelada, que actua com a guia per a la presa de decisions i com a element vertebrador de l'organització.

Aquesta cultura és el resultat de més de dos segles d'evolució industrial, durant els quals la companyia ha sabut mantenir els seus principis essencials alhora que s'adapta a un entorn en constant transformació. Una forma d'entendre la indústria basada en la responsabilitat, la capacitat d'adaptació, la proximitat i el compromís amb la feina ben feta.

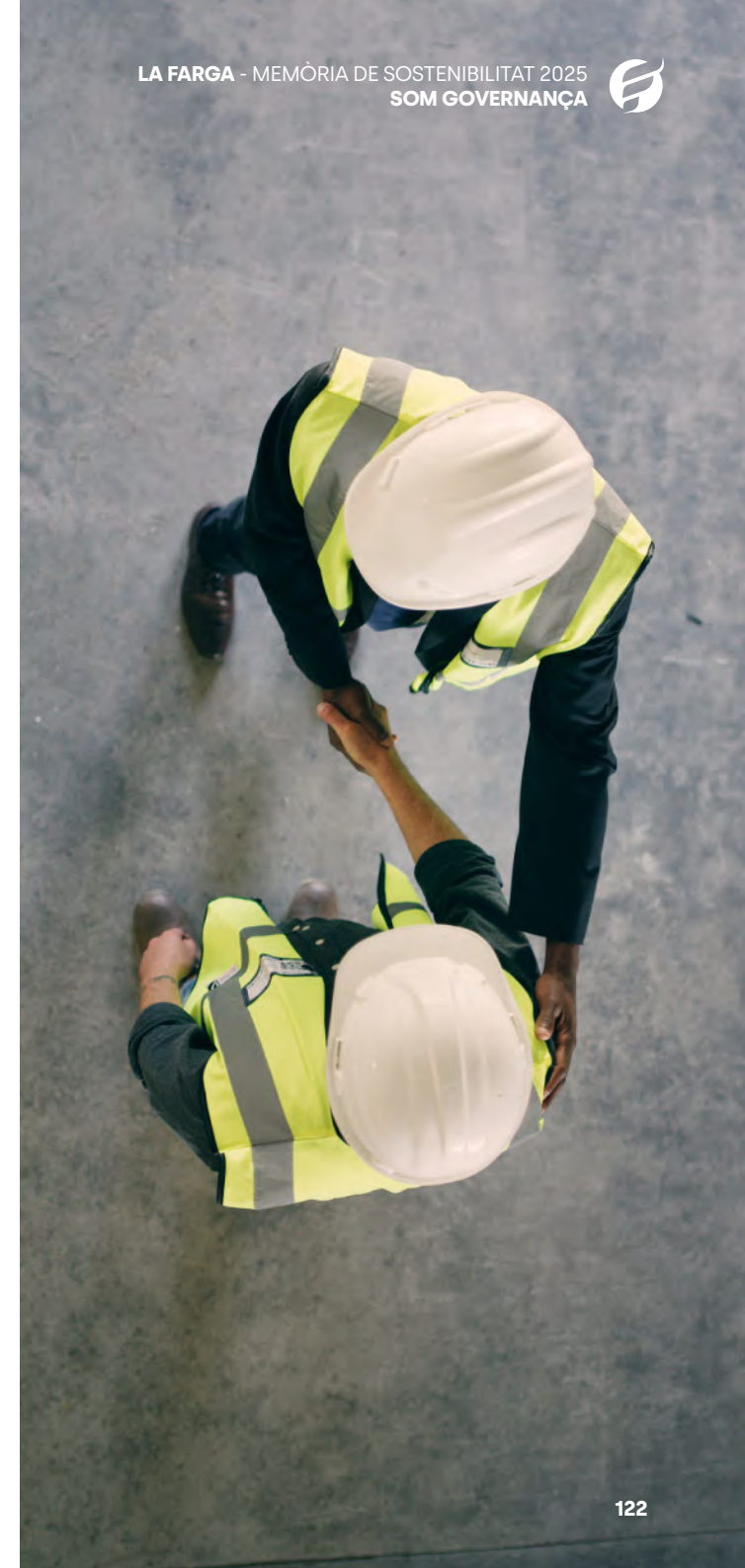
A La Farga, la cultura organitzativa no s'entén com un element estàtic ni com un discurs teòric, sinó com una eina estratègica al servei del propòsit i de l'evolució futura de la companyia. L'organització entén que no només és important assolir els objectius, sinó també la manera com s'aconsegueixen. La forma de treballar, de col·laborar, de liderar i de relacionar-se amb les persones forma part de la identitat diferencial de la companyia i en condiciona directament la capacitat de transformació.

Aquesta visió adquireix una rellevància especialment significativa en un entorn industrial cada vegada més complex i canviant, on la competitivitat futura dependrà no només de la tecnologia o de la capacitat operativa, sinó també de la cohesió cultural, de la capacitat d'adaptació de les persones i de l'existència d'un model organitzatiu compartit i alineat.

Per aquest motiu, durant 2025 La Farga ha continuat evolucionant les seves estructures organitzatives i els seus espais de coordinació interna amb l'objectiu de reforçar la transversalitat, accelerar la capacitat de resposta i assegurar una major coherència entre cultura, estratègia i operació. L'organització es concep així com una estructura viva i adaptable, dissenyada per evolucionar en funció de les necessitats de l'entorn i dels reptes estratègics de la companyia.

L'estructura organitzativa no defineix el propòsit de La Farga; és el propòsit qui defineix l'estructura necessària per a fer-ho possible. Aquesta visió permet entendre la governança i l'organització com a eines al servei de la transformació i no com a models rígids o estàtics.

En aquest context, la centralització de determinats serveis corporatius i entorns generadors de cultura adquireix un paper especialment rellevant. La Farga treballa per consolidar una manera compartida de fer les coses, reforçant criteris comuns de gestió, lideratge, col·laboració i presa de decisions a tota l'organització. La cultura corporativa actua així com un element de cohesió que permet mantenir alineada la companyia en un moment de transformació industrial, tecnològica i organitzativa.





La companyia entén que una estratègia només pot executar-se de forma efectiva quan existeix una cultura sòlida capaç de sostenir-la i traslladar-la al dia a dia. La capacitat d'adaptació, la col·laboració transversal, l'autonomia i la responsabilitat compartida són elements que formen part del model cultural que La Farga impulsa per afrontar els reptes futurs.

Aquesta cultura es recolza en uns valors que formen part de l'ADN històric de la companyia i que continuen guiant-ne l'evolució:

- **Compromís**, entès com la implicació emocional i intel·lectual en la creació de valor de manera sostenible, amb una visió ètica i responsable.
- **Innovació**, com a impuls constant de solucions, processos i tecnologies capaces de transformar la indústria i generar impacte positiu.
- **Mentalitat oberta**, com a cultura de treball col·laborativa, inclusiva i orientada a l'aprenentatge continu.
- **Il·lusió**, entesa com l'energia i l'entusiasme necessaris per afrontar reptes col·lectius i seguir impulsant l'evolució de la companyia.

Maximitzar l'ús del coure reciclat i el desenvolupament de les tecnologies que ho fan possible. Un propòsit propi, amb impacte per al sector, el país i la societat.

Aquests valors no són elements teòrics, sinó criteris reals d'actuació que condicionen la manera de treballar, de relacionar-se i de prendre decisions dintre de l'organització. Són els elements que permeten mantenir la coherència del projecte empresarial i assegurar la continuïtat d'un model industrial construït des de la responsabilitat i la visió de llarg termini.

En aquest marc, el propòsit ocupa un paper central dins la identitat corporativa i l'estratègia empresarial. Definir el propòsit de La Farga significa concretar la contribució que la companyia vol realitzar al sector, al territori i a la societat des de la seva activitat industrial i des del seu coneixement acumulat al llarg de generacions.

Durant 2025, La Farga ha evolucionat aquest propòsit cap a una visió més global i compartida, alineada amb els grans reptes vinculats a la sostenibilitat, la circularitat, la transició energètica i la sobirania industrial europea.

El propòsit de la companyia es redefineix com:

«Maximitzar l'ús del coure reciclat i el desenvolupament de les tecnologies que ho fan possible. Un propòsit propi, amb impacte per al sector, el país i la societat».

Aquesta evolució reforça el posicionament de La Farga com una indústria amb capacitat de generar impacte més enllà de la seva pròpia activitat, contribuint al desenvolupament de solucions industrials més sostenibles i a la transformació de la cadena de valor del coure.



Juntament amb el propòsit, la missió i la visió completen el marc que orienta l'evolució futura de la companyia. La missió defineix el rol actual de La Farga com a pioners en solucions de coure sostenible, mentre que la visió projecta l'ambició de liderar la transformació del mercat a través del reciclatge, la innovació i el desenvolupament de solucions d'impacte positiu.

Propòsit, valors, missió i visió conformen així un marc compartit que orienta l'estratègia, la presa de decisions i l'evolució futura de La Farga.

Aquesta cultura corporativa constitueix, en última instància, la base sobre la qual se sustenta el model de governança de la companyia. Una governança orientada no només al compliment o a la supervisió, sinó també a assegurar coherència entre identitat, estratègia, organització i capacitat d'execució.

Des d'aquesta base cultural, La Farga continua evolucionant amb una mirada de llarg termini, reforçant el seu paper com a indústria estratègica i consolidant un model empresarial on competitivitat, sostenibilitat, cultura i capacitat de transformació formen part d'una mateixa visió de futur.





Medi ambient

Som Coure Reciclat,
som Sostenibilitat Eficient



Social

Som Talent, som Traçabilitat
som Comunitat



Governança

Som Coneixement Industrial,
som Compromís



ODS

La contribució de La Farga a la sostenibilitat es desenvolupa des d'una visió integrada de l'impacte econòmic, ambiental i social de la seva activitat industrial. En aquest context, els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) impulsats per les Nacions Unides actuen com un marc de referència que permet ordenar prioritats, orientar la presa de decisions i connectar l'activitat de la companyia amb els principals reptes globals.

La integració dels ODS no s'aborda com un exercici aïllat de reporting, sinó com una eina d'alineació estratègica que facilita identificar on es pot generar un impacte més rellevant i com contribuir de forma coherent des de la seva realitat industrial.

L'activitat de La Farga es vincula especialment amb aquells objectius relacionats amb l'economia circular, l'acció climàtica, la innovació industrial, el desenvolupament del talent, la seguretat i el creixement sostenible del territori. La mateixa naturalesa del model productiu de la companyia —basat en coure reciclat i en solucions de baix impacte ambiental— permet generar contribucions tangibles en àmbits directament vinculats a la transició cap a una economia més eficient i descarbonitzada.

En l'àmbit ambiental, l'aposta pel reciclatge de coure permet reduir significativament l'impacte associat a la producció de matèries primeres, contribuint directament a models de producció i consum més sostenibles. Aquesta activitat es complementa amb el desenvolupament de solucions d'alt valor afegit capaces d'accelerar l'electrificació, millorar l'eficiència energètica i reduir emissions en diferents sectors industrials.

La integració dels ODS no s'aborda com un exercici aïllat de reporting, sinó com una eina d'alineació estratègica que facilita identificar on es pot generar un impacte més rellevant i com contribuir de forma coherent des de la seva realitat industrial.



La contribució a l'acció climàtica es reforça a través de l'evolució del model energètic, la millora contínua de l'eficiència operativa i el desplegament progressiu del Pla de Descarbonització, que actua com full de ruta per avançar cap a un model industrial cada vegada més eficient i competitiu en termes ambientals.

La sostenibilitat també es construeix des de les persones. La seguretat industrial, el benestar, el desenvolupament del talent i la formació contínua ocupen un paper prioritari dins l'estratègia de La Farga, reforçant entorns de treball segurs, estables i orientats al creixement professional. La companyia entén que la transformació industrial tan sols és possible des d'organitzacions capaces de desenvolupar coneixement, atraure talent i generar cultura compartida.

Aquesta visió s'estén igualment al territori i a la cadena de valor. La col·laboració amb proveïdors, centres educatius, institucions, associacions sectorials i entitats socials permet ampliar l'impacte positiu de l'activitat industrial i contribuir a l'enfortiment del teixit econòmic i social de l'entorn.

Els ODS actuen així com un llenguatge comú que permet connectar les prioritats estratègiques de La Farga amb els desafiaments globals actuals, facilitant una visió integrada de l'impacte i reforçant la coherència entre creixement industrial, sostenibilitat i generació de valor a llarg termini.

Des d'aquesta perspectiva, la contribució de La Farga als Objectius de Desenvolupament Sostenible no es limita a una declaració de compromís, sinó que es tradueix en decisions, inversions i projectes concrets que formen part de l'evolució real del model industrial i de la manera com la companyia entén el seu paper dintre de la societat i de la indústria del futur.



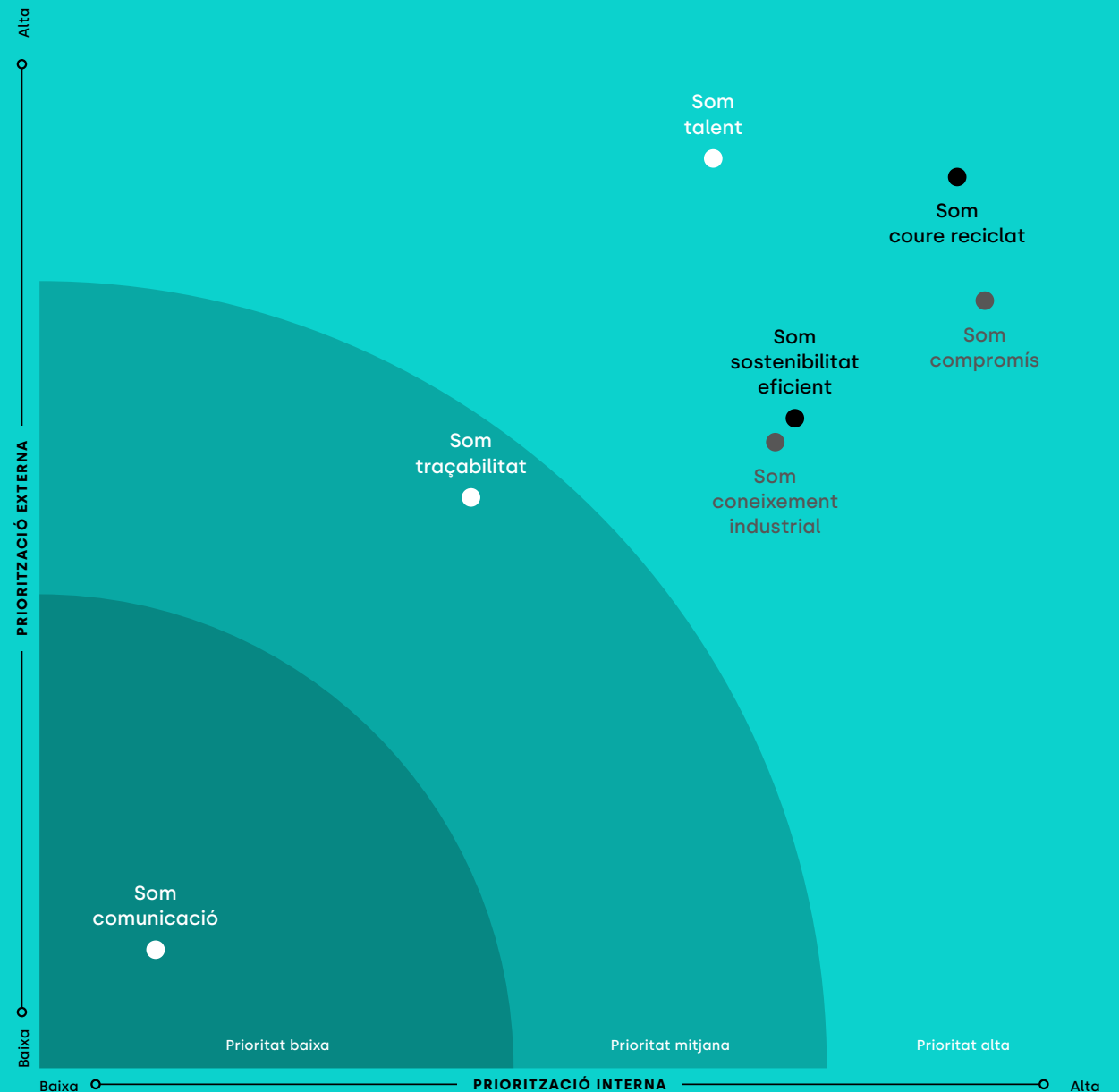
Materialitat

La governança de La Farga s'articula a partir d'una escolta activa i estructurada del seu entorn. La identificació dels temes materials permet connectar l'estratègia corporativa amb les expectatives dels grups d'interès, els reptes de l'entorn i l'evolució del sector industrial, assegurant que la companyia focalitza els seus esforços allà on pot generar un major valor i impacte a llarg termini.

Aquest exercici permet reforçar la capacitat d'anticipació de l'organització i orientar la presa de decisions cap a aquells àmbits més rellevants per a la competitivitat i evolució futura del projecte empresarial.

L'anàlisi de materialitat no és un exercici aïllat, sinó una eina de gestió que orienta la presa de decisions i reforça la coherència del model empresarial. A través d'aquest procés, La Farga identifica, avalua i prioritza aquells aspectes més rellevants tant per al negoci com per als seus grups d'interès, integrant-los en la gestió i en la definició de les seves línies d'actuació. Amb aquest fi, seguim les pautes i estàndards del Global Reporting Initiative (GRI), un marc internacional de referència que aporta rigor, traçabilitat i transparència en la identificació dels impactes econòmics, socials i ambientals associats a l'activitat empresarial.

Com a resultat d'aquest procés, La Farga ha identificat 41 temes rellevants, 13 dels quals s'han definit com a materials prioritaris. Aquests àmbits recullen aquells aspectes on la companyia concentra la seva atenció, la seva capacitat d'actuació i generació de impacte, reflectint la relació directa entre governança, competitivitat, sostenibilitat i resiliència empresarial.



Els temes materials identificats s'agrupen al voltant d'àmbits clau com l'ètica i la transparència, la gestió del risc, la seguretat i el benestar de les persones, la solidesa econòmica i financera, la innovació, el desenvolupament de solucions sostenibles, la descarbonització, l'eficiència ambiental i energètica i la traçabilitat de la cadena de valor.

La rellevància d'aquests assumptes reflecteix com la materialitat de La Farga integra els principals àmbits que avui dia defineixen la competitivitat i la responsabilitat d'una indústria preparada per al futur: la solidesa i la transparència en la governança, la resiliència econòmica, la seguretat de les persones, la innovació com a palanca de progrés, la circularitat del coure, la descarbonització i la capacitat de generar solucions sostenibles amb impacte per a tota la cadena de valor.

La matriu de materialitat permet orientar prioritats i reforçar el focus d'actuació sobre aquells aspectes més rellevants per a la companyia i els seus grups d'interès.

Aquest exercici evoluciona de forma coherent amb el nou propòsit de La Farga i amb la seva visió d'impacte compartit. La transició cap a un propòsit més global implica ampliar la mirada, incorporar de manera més profunda les expectatives de l'entorn i comprendre amb major abast l'impacte que la companyia genera sobre el sector, el territori i la societat.

Al llarg de 2025, La Farga ha avançat en el desenvolupament de la doble materialitat, alineat amb els nous marcs europeus de sostenibilitat i amb una visió més àmplia de l'impacte empresarial.

Al llarg de 2025, La Farga ha avançat en el desenvolupament de la doble materialitat, alineat amb els nous marcs europeus de sostenibilitat i amb una visió més àmplia de l'impacte empresarial.

Aquest enfocament permet analitzar no només com els assumptes ambientals, socials i de governança poden afectar la companyia, sinó també com la mateixa activitat de La Farga impacta sobre l'entorn, les persones i la cadena de valor.

Més enllà del compliment normatiu, aquesta evolució reforça la capacitat d'anticipació de l'organització i millora la identificació de riscos i oportunitats rellevants per al futur del negoci.

D'aquesta manera, la materialitat evoluciona juntament amb l'evolució mateixa de La Farga. No només permet ordenar prioritats, sinó també traduir el propòsit en decisions concretes, alinear l'estratègia amb els desafiaments de l'entorn i reforçar un model empresarial preparat per al futur. Un model que entén que la creació de valor econòmic ha d'avançar de forma integrada amb la generació de valor industrial, social i ambiental.

Així, la materialitat es consolida com una expressió concreta de la forma com La Farga entén la governança: des de l'escolta, la transparència, la responsabilitat i la capacitat d'actuar sobre allò que realment importa.

Escollar, prioritzar i actuar permet a La Farga mantenir el focus estratègic i seguir avançant amb solidesa en un entorn industrial en constant transformació.





Conducta empresarial

La conducta empresarial a La Farga és l'expressió pràctica de la seva cultura corporativa, dels seus valors i de la manera com la companyia entén la responsabilitat i les relacions amb les persones i el seu entorn. Representa la manera com la companyia trasllada els seus principis a la presa de decisions, a les relacions amb les persones i a la forma de desenvolupar la seva activitat diària.

La integritat, la transparència i la responsabilitat constitueixen així elements essencials del model de governança, reforçant la confiança amb tots els grups d'interès i assegurant una actuació coherent amb la identitat i els valors de la companyia.

El compromís amb una forma d'actuar responsable s'articula a través de diferents mecanismes de prevenció, control i actuació que permeten anticipar riscos, gestionar possibles incidències i reforçar una cultura ètica sòlida i compartida. Aquest model situa les persones al centre i parteix d'una convicció clara: la conducta empresarial no depèn únicament de normes o procediments, sinó també de la confiança, la responsabilitat individual i la manera com les persones actuen en el seu dia a dia.

El Codi de Conducta constitueix l'eix fonamental d'aquest model i actua com a referència per orientar el comportament de totes les persones que formen part de l'organització i les seves relacions amb tercers.

Aquest marc recull els principis ètics que defineixen l'activitat de La Farga —honestedat, responsabilitat, respecte, legalitat i transparència— i actua com a guia per assegurar una presa de decisions coherent amb els valors corporatius.

Aquest compromís s'estén també al respecte i promoció dels Drets Humans. La Farga treballa per consolidar un marc d'actuació alineat amb els estàndards internacionals, integrant progressivament aquests principis als seus processos, relacions i cadena de valor. La companyia assumeix així la responsabilitat de promoure entorns de treball segurs, respectuosos i inclusius, aplicant pràctiques responsables al llarg de tot el seu ecosistema empresarial.

La dimensió social de la conducta empresarial es reflecteix també en el compromís de La Farga amb la igualtat d'oportunitats, la diversitat i la construcció d'entorns de treball inclusius i respectuosos.

A través del seu Pla d'Igualtat, la companyia impulsa mesures orientades a prevenir qualsevol forma de discriminació, reforçar l'equitat i garantir que el desenvolupament professional es basi en el talent, les capacitats i el mèrit.

En aquest sentit, durant 2025 La Farga ha continuat avançant en la incorporació de perfils més diversos dins l'organització:



12 %

De la plantilla són dones.



17 %

De dones directives.



15 %

De les noves contractacions han estat dones.

Durant 2025, La Farga ha continuat impulsant iniciatives orientades a reforçar l'equitat, la inclusió i la sensibilització dintre de l'organització, consolidant una evolució progressiva cap a un model cada vegada més representatiu, divers i alineat amb els valors de la companyia. Al llarg de l'exercici, s'ha mantingut un focus especial en la integració de la dona a la indústria, un dels principals reptes estructurals del sector i una de les línies prioritàries d'actuació.

Aquest impuls es canalitza a través de la Comissió d'Igualtat, l'equip intern encarregat de vetllar pel desplegament i compliment del Pla d'Igualtat, que actua com a motor d'iniciatives orientades a promoure un entorn més inclusiu, equilibrat i equitatiu. La seva tasca permet avançar en l'eliminació de barreres, la sensibilització de l'organització i la generació d'oportunitats reals, contribuint a consolidar una cultura corporativa més diversa, inclusiva i coherent amb els valors de La Farga.

Aquestes iniciatives responen a una voluntat clara d'avançar cap a un model organitzatiu més equilibrat i representatiu, alineat amb els valors de la companyia.

Per garantir la correcta aplicació d'aquests principis, La Farga compta amb un Comitè d'Ètica, encarregat de supervisar i promoure el compliment del model de conducta empresarial.

Aquest òrgan actua com a referència en la gestió de possibles incidències o conflictes ètics, impulsant una cultura basada en la confiança, la responsabilitat i la integritat.





Així mateix, vetlla per assegurar la confidencialitat, la imparcialitat i la protecció de les persones implicades en qualsevol procés de consulta o comunicació associat a possibles incompliments.

Aquest model es complementa amb polítiques i mecanismes interns orientats a reforçar la transparència, el compliment normatiu i la prevenció de riscos.

Entre ells s'inclouen marcs específics vinculats a prevenció de delictes, lluita contra el frau i la corrupció, gestió de riscos, bon govern, protecció de les persones i supervisió d'àmbits clau com la seguretat, el medi ambient o la cadena de subministrament.

Com part essencial d'aquest sistema, La Farga disposa d'un Canal de Denúncies i d'un Sistema Intern d'Informació, accessibles tant per a les persones de l'organització com per a tercers.

Aquests mecanismes permeten comunicar possibles incompliments o conductes inapropiades de forma confidencial i segura, reforçant un entorn basat en la confiança i la responsabilitat compartida. En línia amb el seu compromís amb les persones, La Farga disposa a més d'un Protocol de Prevenció de l'Assetjament, orientat a prevenir, detectar i actuar davant qualsevol situació d'assetjament laboral, sexual o per raó de sexe.

Aquest marc estableix procediments d'actuació clars, canals segurs i garanties de confidencialitat i protecció, reforçant la voluntat de La Farga de consolidar un entorn de treball segur, respectuós i lliure de qualsevol forma de violència o discriminació.

En conjunt, tots aquests mecanismes configuren un sistema de conducta empresarial sòlid i transversal, orientat no només a prevenir riscos, sinó també a reforçar una cultura de confiança, responsabilitat i coherència a tota l'organització. Un model que evoluciona en coherència amb el propòsit de La Farga, i amb la seva voluntat de generar relacions sostenibles i de confiança amb les persones, l'entorn i el conjunt de la seva cadena de valor.

La conducta empresarial es converteix així en un element essencial de la governança i en una base necessària per construir relacions de confiança sostenibles en el temps.

És la garantia que el creixement de La Farga es construeix des de la coherència entre competitivitat, responsabilitat i cultura corporativa.

Com part essencial d'aquest sistema, La Farga disposa d'un Canal de Denúncies i d'un Sistema Intern d'Informació, accessibles tant per a les persones de l'organització com per a tercers.



Govern corporatiu i govern executiu

El model de governança de La Farga és el resultat d'una evolució coherent amb la seva història, la seva identitat com a empresa familiar i la seva visió de futur **adaptant-se de forma constant a l'evolució de l'entorn, del mercat i de les necessitats de l'organització**. Es basa en una estructura sòlida, professionalitzada i alineada amb el propòsit de la companyia, dissenyada per garantir la continuïtat del projecte empresarial, preservar-ne el llegat i reforçar-ne la capacitat d'adaptació i transformació en un entorn en constant evolució.

La governança s'entén com un element clau per garantir l'estabilitat, la capacitat d'execució i la sostenibilitat del creixement a llarg termini, assegurant que l'organització pugui evolucionar sense perdre coherència en la seva cultura, el seu propòsit i la seva manera de fer.

La Farga ha construït un model en el qual el binomi empresa-família es gestiona des de la responsabilitat, la claredat de rols i la professionalització, permetent combinar visió de llarg termini amb capacitat d'adaptació als nous reptes industrials, socials i organitzatius. Aquest equilibri permet preservar els valors i la visió a llarg termini propis de l'empresa familiar, incorporant alhora estructures de gestió avançades que reforcen l'eficiència, la transversalitat, l'agilitat i la capacitat de resposta de l'organització.

Aquest model combina arrelament i transformació, garantint la continuïtat del projecte sense renunciar a l'evolució constant que exigeix el context actual ni a la necessitat de seguir evolucionant l'organització per donar resposta al propòsit de la companyia.

ESTRUCTURA SOCIETÀRIA I ÒRGANS DE GOVERN

L'estructura societària de La Farga respon a un model estable i ordenat que reforça la continuïtat accionarial i la visió de llarg termini de la companyia. ILYVIVA, SL manté una participació directa del 54,86 % a La Farga Yourcoppersolutions, SA i participa addicionalment a ARFI Unitat Familiar amb un 55,33 %, consolidant així una participació total del 79,84 % a la companyia. Per part seva, ARFI Unitat Familiar ostenta el 45,14 % restant de participació directa, configurant conjuntament una estructura accionarial sòlida i estable.

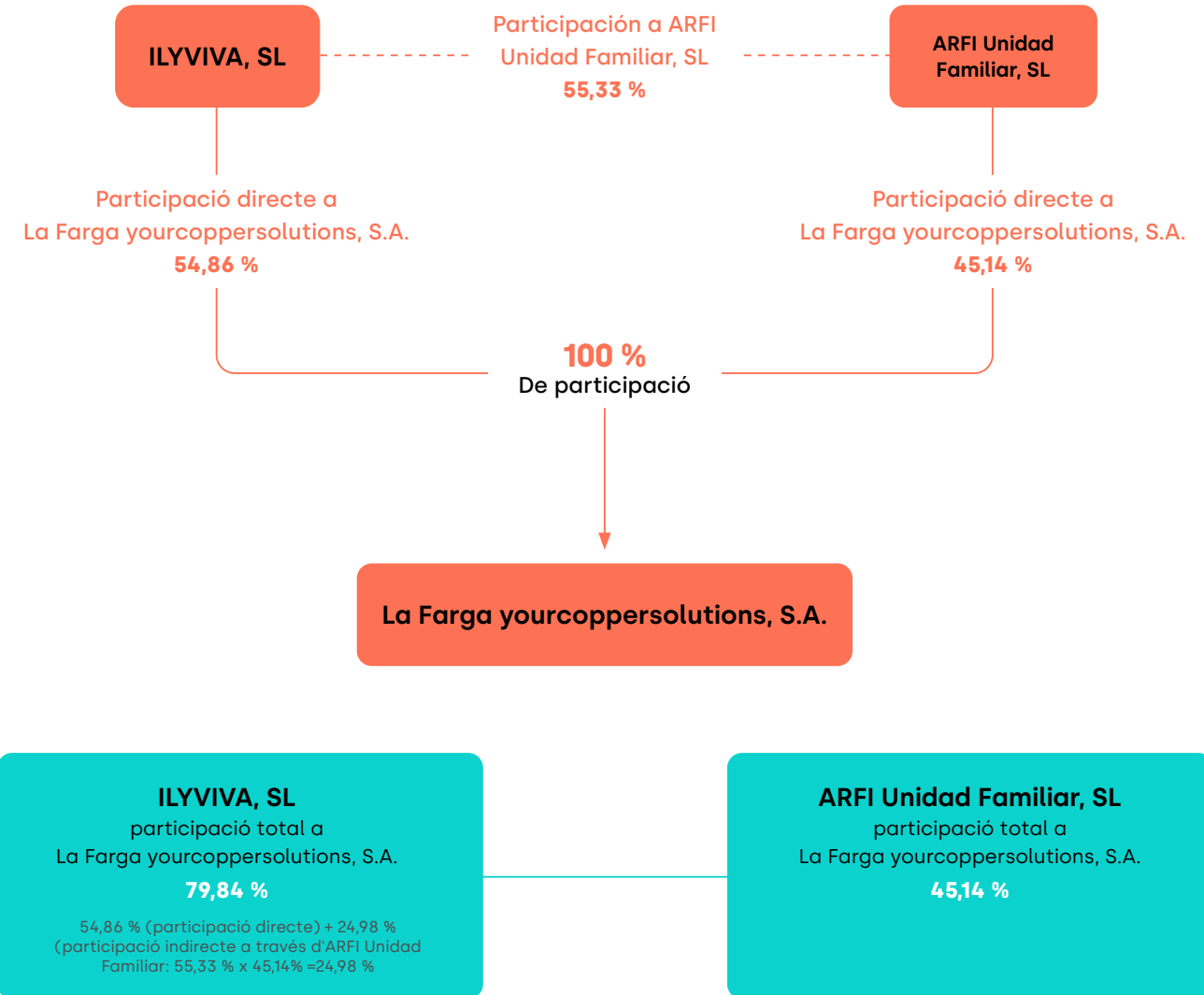
Aquest model es complementa amb un Protocol Familiar actualitzat a finals de 2024, fruit de l'evolució de la companyia, de la família empresària i del mateix entorn econòmic i social.

La revisió del protocol incorpora aspectes vinculats a sostenibilitat, criteris ESG, economia circular, desenvolupament del talent i evolució de la governança, reforçant la capacitat d'adaptació del model familiar als nous reptes empresarials i socials.

Així mateix, aquesta actualització permet simplificar i modernitzar determinats mecanismes de funcionament intern, reforçant aspectes com l'estabilitat accionarial, l'agilitat en la presa de decisions i la continuïtat del projecte empresarial a llarg termini.

En l'àmbit de relació entre família i empresa, l'Assemblea Familiar es consolida com un espai clau de cohesió, diàleg i alineació entre les persones sòcies, reforçant el vincle entre propietat, visió estratègica i continuïtat del projecte empresarial.

L'evolució de l'estructura de govern respon també a la voluntat de desenvolupar una governança més àgil, eficient i adaptada a la realitat actual de la companyia, capaç de facilitar la presa de decisions, accelerar la transformació organitzativa i reforçar la capacitat d'anticipació davant nous reptes.



Nota: Els percentatges poden presentar petites variacions per arrodoniment



GOVERNANÇA CORPORATIVA

La governança corporativa de La Farga s'articula a través d'òrgans clarament definits que assegurin la separació entre propietat, supervisió i gestió executiva.

Aquest model permet combinar la visió i l'arrelament de la propietat familiar amb la incorporació de perfils externs independents, reforçant la diversitat de coneixement, la qualitat en la presa de decisions, la capacitat d'anticipació estratègica i l'evolució contínua de l'organització.

La **Junta de Socis d'ILYVIVA, SL** actua com a màxim òrgan de decisió de la societat. Està formada per Oriol Guixà (President), Eva Guixà, Anna Guixà, Edgar Guixà, Ana Fisas, Inka Guixà i Carles Guixà.

El **Consell d'Administració d'ILYVIVA, SL** exerceix funcions de supervisió i direcció estratègica. El 2025 reforça la seva estructura amb la incorporació de Jordi Casas com a secretari. Està compost per Oriol Guixà (President), Ana Fisas (Consellera Delegada), Eva Guixà, Anna Guixà, Edgar Guixà, Inka Guixà i Carles Guixà.

Així mateix, ARFI Unitat Familiar disposa de la seva pròpia Junta de Socis i Consell d'Administració, mantenint ambdós òrgans les seves funcions de supervisió, representació i seguiment estratègic dins del model global de governança del grup.

La Junta de Socis d'ARFI Unitat Familiar està integrada per Papik Fisas, Eva Guixà —com a CEO d'ARFI—, Anna Guixà —com a representant d'ILYVIVA i presidenta d'ARFI— i Ignacio Castejón com a secretari.

Per la seva banda, el Consell d'Administració d'ARFI Unitat Familiar manté la mateixa estructura i funcions com òrgan de supervisió i govern de la societat i està format per Papik Fisas, Eva Guixà, Anna Guixà —com representant d'ILYVIVA i presidenta d'ARFI— i Ignacio Castejón com a secretari.

Així mateix, Ana Fisas exerceix la funció de CEO d'ARFI, reforçant la coordinació executiva i l'alineament estratègic entre les diferents estructures societàries i el projecte empresarial de La Farga.

El **Consell d'Administració de La Farga Yourcoppersolutions, SA** té com a missió vetllar per la sostenibilitat, la competitivitat i la continuïtat del projecte empresarial.

La seva composició combina la visió de la propietat familiar amb l'aportació de consellers externs independents, reforçant la diversitat de perspectives, l'experiència sectorial i la capacitat estratègica de l'òrgan de govern.

El 2025 destaca la incorporació de Natàlia Mas com consellera externa, enfortint encara més el perfil estratègic i multidisciplinari del consell.

El consell està format per Oriol Guixà (President no executiu), Inka Guixà (Vicepresidenta i CEO de La Farga), Carles Sumarroca (Conseller extern), Gonzalo Cuadra (Conseller extern), Natàlia Mas (Consellera externa), Papik Fisas (Dominical), Edgar Guixà (Dominical) i Jordi Casas (Secretari).

Consell d'Administració





ESTRUCTURA EXECUTIVA

La gestió executiva de La Farga recau en una estructura de direcció dissenyada per assegurar l'alineació entre estratègia, cultura i operació, entenent que la capacitat de transformació de la companyia depèn no tan sols de què es fa, sinó també de com es treballa i com es prenen les decisions. Aquesta evolució estratègica exigeix també una major capacitat d'execució organitzativa i una cultura compartida capaç de traslladar el propòsit i l'estratègia al dia a dia de tota l'organització. No es tracta únicament de definir cap a on vol avançar la companyia, sinó de disposar d'estructures, processos i models de decisió capaços de transformar aquesta visió en acció de manera àgil, coherent i eficient.

En aquest context, la governança evoluciona per reforçar la capacitat d'adaptació de La Farga, apropant la presa de decisions als àmbits on es genera el coneixement i on aquestes tenen un major impacte sobre el negoci, les persones i l'organització.

Aquest nou enfocament organitzatiu permet integrar de manera més eficient l'operació industrial, la cultura corporativa i la construcció de la companyia del futur, reforçant una manera compartida de treballar i assegurant una major coherència entre visió estratègica, cultura organitzativa i capacitat d'execució.

En aquest marc, La Farga ha estructurat la seva governança executiva al voltant de dos espais complementaris de direcció. Per una banda, un Comitè de Direcció Executiu, enfocat principalment al desenvolupament operatiu del negoci, l'excel·lència industrial, la gestió del dia a dia i la capacitat d'execució de la companyia. Aquest òrgan permet assegurar la competitivitat, l'eficiència i la resposta àgil a les necessitats del mercat i de l'operació.

Consell d'Administració





Per altra banda, la companyia ha impulsat un Comitè de Direcció Estratègic orientat a treballar l'evolució del model empresarial, la cultura corporativa i la construcció de la companyia del futur, entenent que la cultura és un element clau per assegurar que l'estratègia pugui desplegar-se de forma real i consistent a tota l'organització. Aquest espai incorpora una visió més transversal i de llarg termini, centrada en àmbits com sostenibilitat, innovació, talent, transformació organitzativa, desenvolupament estratègic i anticipació de riscos i oportunitats.

La governança es recolza a més en una estructura de comitès transversals concebuts com espais clau de coordinació, alineació i presa de decisions dintre de l'organització.

Aquests comitès actuen com a eines de connexió entre la visió estratègica, la cultura organitzativa i l'execució operativa, permetent traslladar de forma àgil i coherent els objectius de llarg termini a la realitat del dia a dia de la companyia.

A través d'aquest model, La Farga reforça l'alineació entre les àrees executives i estratègiques, assegurant que l'evolució futura de l'organització es desenvolupa de forma coordinada amb les necessitats operatives, la cultura corporativa i els reptes de l'entorn.

Aquest enfocament permet reduir la dependència d'estructures jeràrquiques tradicionals, reforçar l'autonomia i la responsabilitat dels equips, millorar la transversalitat entre àrees, accelerar la presa de decisions i enfortir la capacitat d'adaptació de l'organització.

L'evolució d'aquest model de governança respon directament a l'evolució del propòsit de La Farga i a la creixent responsabilitat que la companyia assumeix dins el sector, el territori i la societat. A mesura que la companyia amplia la seva visió cap a un impacte més global i compartit, també enforteix les seves estructures de govern i de gestió per respondre a majors nivells d'exigència, complexitat i capacitat de transformació.

La governança es converteix així en una eina al servei del propòsit, permetent assegurar coherència entre visió estratègica, cultura organitzativa, capacitat d'execució i transformació de la companyia.

Així, la governança de La Farga transcendeix la mateixa estructura organitzativa per convertir-se en una manera d'entendre l'empresa: com un projecte compartit, construït des de la responsabilitat, la visió de llarg termini i el compromís amb la generació d'impacte positiu.

La governança permet convertir propòsit, cultura i estratègia en capacitat real de transformació, assegurant que La Farga pugui seguir evolucionant amb coherència, competitivitat i visió de llarg termini, mantenint intacta l'essència i la manera de fer que han definit històricament la companyia.

LA FARGA yourcoppersolutions, S.A.
Colònia Lacambra, s/n
08508, Les Masies de Voltregà,
Barcelona, España

+34 938 504 100
lafarga@lafarga.es
www.lafarga.es
 La Farga

