

## **POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN**

Calidad – Medio Ambiente – Seguridad y Salud – Energía  
LA FARGA yourcoppersolutions, S.A.

En La Farga impulsamos un modelo industrial basado en la innovación, la circularidad y la sostenibilidad, generando valor para nuestros clientes, nuestro equipo humano y la sociedad. Como compañía referente en soluciones de cobre y sus aleaciones, asumimos el compromiso de gestionar nuestras actividades bajo criterios de excelencia, respeto por el entorno, eficiencia energética y máxima protección de la seguridad y salud de las personas.

Esta Política constituye el marco de referencia de nuestro Sistema Integrado de Gestión, alineado con los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001, y se basa en los principios recogidos en nuestro Código de Conducta, que define los estándares éticos, sociales, ambientales y de gobernanza que rigen nuestras actuaciones.

Nuestros compromisos:

### 1. Calidad y satisfacción del cliente


- Proveer productos y soluciones de alto valor añadido, seguros y conformes a los requisitos legales, normativos y contractuales.
- Promover la mejora continua de procesos, productos y servicios.
- Escuchar activamente a nuestros clientes, anticiparnos a sus necesidades y construir relaciones basadas en la confianza y el rendimiento.

### 2. Protección del medio ambiente y economía circular

- Minimizar los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones.
- Impulsar la circularidad mediante el reciclaje y la reintroducción de materiales en el ciclo productivo, evitando el uso de materias primas primarias siempre que sea posible.
- Gestionar los residuos de forma responsable, promoviendo su valorización.
- Prevenir la contaminación y proteger el entorno natural.

LA FARGA yourcoppersolutions, S.A.

[lafarga@lafarga.es](mailto:lafarga@lafarga.es) || +34 938 504 100

[www.lafarga.es](http://www.lafarga.es) || follow us 

Colònia Lacambra, s/n, Les Masies de Voltregà 08508 (Barcelona)

3. Seguridad y salud en el trabajo

- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones y daños a la salud.
- Fomentar una cultura preventiva basada en el liderazgo, la participación y la corresponsabilidad de todos los niveles de la organización.
- Eliminar peligros y reducir riesgos relacionados con nuestras actividades.
- Cumplir con la legislación vigente y otros requisitos aplicables en materia de seguridad y salud.

4. Eficiencia energética y gestión responsable de la energía

- Mejorar de manera continua el desempeño energético de nuestras instalaciones y procesos.
- Promover el uso responsable de la energía y la adopción de tecnologías eficientes.
- Integrar criterios energéticos en la toma de decisiones, incluyendo el diseño y adquisición de equipos, productos y servicios que incidan en el uso significativo de la energía.
- Cumplir con los requisitos legales y otros compromisos energéticos aplicables.

5. Conducta ética, cumplimiento normativo y responsabilidad social

- Actuar conforme a los valores y principios establecidos en nuestro Código de Conducta, que regula el comportamiento ético, la integridad, la igualdad, el respeto, los derechos humanos, la sostenibilidad y las relaciones responsables con nuestros grupos de interés.
- Rechazar cualquier conducta contraria a la ética, la legalidad o los valores corporativos, garantizando canales de comunicación confidenciales y accesibles.
- Fomentar un entorno laboral diverso, inclusivo y respetuoso, donde todas las personas tengan oportunidades de desarrollo.

6. Cumplimiento de requisitos y mejora continua

- Cumplir estrictamente con la legislación aplicable, normativa sectorial, estándares ISO implantados y compromisos voluntarios asumidos por la organización.
- Revisar y mejorar continuamente nuestro Sistema Integrado de Gestión, estableciendo objetivos y metas coherentes con esta Política.

- Aportar los recursos necesarios para garantizar la correcta implantación y el desempeño del sistema.

#### Responsabilidad y comunicación

La Dirección lidera el Sistema Integrado de Gestión y garantiza que esta Política se comunique, comprenda y aplique en todos los niveles de la organización, así como que esté disponible para las partes interesadas.

Esta Política será revisada periódicamente para asegurar su continua adecuación a la estrategia, el propósito y el contexto de La Farga.

En Les Masies de Voltregà, a 25 de Noviembre del 2025



**Inka Guixà**  
CEO & Vice-Presidenta de La Farga yourcoppersolutions