

INNOVACIÓ QUE TRANSFORMA:
**COURE LA FARGA, SOLUCIONS
D'IMPACTE POSITIU**

Com en anys anteriors, els indicadors clau de resultats no financers s'han preparat **d'acord amb els continguts recollits a la normativa mercantil vigent i seguint els estàndards per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat de la *Global Reporting Initiative* (estàndards GRI)**. Aquest estàndard és un marc internacional de *reporting* que es contempla en el nou article 49.6.e del Codi de Comerç introduït per la Llei 11/2018. Per a més detalls, consulteu l'apartat «Índex de continguts GRI» d'aquest informe.

Així mateix, la informació inclosa en l'estat d'informació no financera, que forma part de l'informe de gestió i que acompanyarà els comptes anuals d'Ilyviva, SL i les seves empreses consolidades corresponents a l'exercici 2024, està verificada per CENTURY AUDITORES, SL en la seva condició de prestador independent de serveis de verificació, de conformitat amb la nova redacció donada per la Llei 11/2018 a l'article 49 del Codi de Comerç. En conseqüència, i conforme a la normativa vigent, La Farga, pel fet d'estar inclosa en el perímetre de consolidació d'Ilyviva, SL, queda dispensada de l'obligació d'elaborar un estat d'informació no financera individual.

Els informes anuals de sostenibilitat de La Farga estan disponibles a la pàgina web corporativa.

Índex de continguts

01	som La Farga , som Coure	p.04
02	som Indústria , som Compromís	p.23
03	som Impacte Social , som Comunitat , som Persones	p.52
04	som Innovació , som Tecnologia	p.79
05	som Impacte Ambiental	p.87
06	som Solucions Sostenibles per a un futur responsable	p.104

som La Farga, som Courre

01

SOM LA FARGA,
SOM COURRE

TEMES MATERIALS PRIORITARIS

- Contribució a la descarbonització de l'economia (Alta)
- Recuperació i tractament de ferralla (Alta)
- Traçabilitat de les empreses proveïdores de ferralla (Alta)
- Contribució a la millora de la cadena de valor del coure (Mitjana)
- Desenvolupament de l'economia circular (Mitjana)
- Identitat i gestió organitzativa (Mitjana)

Liderant la transició cap a una economia d'impacte: «Innovem amb propòsit, transformem la indústria i creem impacte positiu»

Som l'arrel de la nostra història i som el compromís amb el futur. Som la innovació per mirar endavant, i també som la passió per avançar.

Som les persones que ens fan possibles, i som la confiança que forgem junts cada dia.

Som metall, però també som un cor que batega per la societat i pel planeta. Som totes i cadascuna de les mil vides del coure, la seva sostenibilitat i la seva versatilitat.

Som tecnologia i també ecologia. Som l'impacte positiu que creem entre tots. Som la voluntat de millorar, la brillantor a la mirada, l'audàcia i la determinació, l'orgull, la família i el compromís. Som l'eficàcia i el respecte, som el fil que ens porta cap al demà.

Som La Farga. Des de 1808

LA FARGA EN XIFRES

Principals indicadors d'impacte 2024 i factors clau per al futur



59%
Tones foses de coure reciclat, la qual cosa equival a donar una nova vida al metall i evitar l'emissió de més de 438.000 tones de CO₂ — una xifra comparable a retirar de la circulació més de 290.000 cotxes durant un any



257.591
Tones produïdes



10%
Increment d'inversió en PRL el 2024 (vs 2023)



Inversió de
13,6 M€



10,41
Anys de permanència mitja



76
Països en els quals estem presents



13.119
Hores invertides en formació, la qual cosa significa 30 hores de formació/any/persona



1.534 M€
De facturació total



De la planta de Les Masies de Voltregà exportem el
60%



EBITDA consolidat
50,8 M€



420
Treballadors



1.842.750€
Patrimoni gestionat per la Fundació La Farga



24%
De línies de finançament verdes



13,6
Índex de freqüència amb un índex de gravetat 0,28 (29,7 d'índex de freqüència i un índex de gravetat de 0,91 en el sector *dades 2023)

LA FARGA EN XIFRES

Principals indicadors d'impacte 2024 i factors clau per al futur



19

Beques en formació el 2024, amb una inversió acumulada des de 2006 de 1,2 M€



-3,5%

Deducció consum energètic



79%

Dels plàstics utilitzats en els nostres productes en format «film» i el 78 % del plàstic utilitzat en «fleixos» prové de material reciclat



10.000€

Nova beca Fundació de 10.000€ per a nens i nenes amb necessitats especials



-6%

Menys de consum d'aigua 2024 (respecte 2023)



100%

De les bobines de fusta i el 83 % dels palets utilitzats en els nostres productes compten amb certificació PEFC



41.838€

Import de les ajudes escolars per curs



100%

Energia elèctrica prové de fons d'origen renovable



69%

Volum de compres no-coure a proveïdors de Catalunya



-37%

Deducció de les nostres emissions de CO₂ en un 37 % (equivalent a 1,08 milions d'arbres plantats)



24%

Volum de compres no-coure a proveïdors de la comarca d'Osona



És un honor adreçar-me a vosaltres com a President d'Ilyviva i del Consell d'Administració de La Farga, en aquesta Memòria de Sostenibilitat 2024. Aquest ha estat un any de consolidació i enfortiment per a la nostra companyia, en el qual hem reafirmat el nostre compromís amb el desenvolupament sostenible i el progrés de la societat i del país. Com a indústria metal·lúrgica, referents mundials en tecnologia i procés de reciclatge de coure, ens posiciona com a agents clau per als reptes i desafiaments actuals. El coure, en tant que metall estratègic, és essencial per a la transició energètica i la digitalització i La Farga, com a màxims coneixedors d'aquest metall, continuem treballant per assegurar la nostra competitivitat i contribuir a un futur millor.

Des del Consell d'Administració, la nostra responsabilitat per la salut financera del grup ens fa posar el focus i impulsar decisions per garantir la solides i l'estabilitat de la companyia. El 2024 hem dut a terme una reestructuració accionarial significativa que ha reforçat el nostre govern societari. Aquesta reorganització ha suposat la consolidació del nostre holding, Ilyviva SL, permetent-nos afrontar el futur amb una visió de llarg termini i comptar amb un balanç més robust i equilibrat, amb una adequada relació entre fons propis vs capital extern (45,8%).

Durant els darrers anys, hem assolit una important consolidació dels nostres actius, la qual cosa ens permet mirar al futur amb confiança i responsabilitat, permetent-nos plantejar inversions de creixement.

Amb l'objectiu de garantir una governança sòlida i equilibrada, a partir de l'1 de gener de 2025, vam donar la benvinguda a la Natàlia Mas com a nova consellera externa de La Farga, l'experiència de la qual enriqueix la nostra visió estratègica. Amb la seva incorporació, el nostre Consell d'Administració compta amb un equilibri entre tres consellers externs i quatre dominicals. Els perfils dels consellers externs aporten diversitat i complementarietat: un conseller empresari de l'àmbit industrial, un conseller del sector del coure i una consellera amb llarga experiència en l'àmbit financer i econòmic. En conjunt, tots ells aporten gran visió i experiència internacional.

Res d'això seria possible sense l'esforç, la dedicació i el talent de l'equip de La Farga. Són el motor i l'actiu més valuós de la companyia. El meu reconeixement més sincer i la meua felicitació a tots els professionals que cada dia fan possible que seguim avançant i creixent. També vull agrair als nostres clients, proveïdors, col·laboradors i a tota la comunitat que ens envolta per la seva confiança, col·laboració i suport continu.

La Farga és, i seguirà essent, una empresa de present i futur, clau per a la sostenibilitat i el progrés de la nostra societat. Seguirem treballant amb el compromís de generar valor, innovar i contribuir a un món més sostenible.

Atentament,

Oriol Guixà Arderiu.

President d'Ilyviva, SL
President del Consell d'Administració de
La Farga Yourcoppersolutions, SA

Benvolguts col·laboradors de La Farga,

És un plaer adreçar-me a vosaltres en aquesta nova edició de la nostra Memòria de Sostenibilitat, un exemple de transparència i responsabilitat del qual ja portem més de 18 edicions. Són més de 216 anys compromesos amb la societat i el desenvolupament sostenible. La Farga som COURE, som INDÚSTRIA, som INNOVACIÓ i TECNOLOGIA, som SOSTENIBILITAT. El nostre model de negoci i la nostra cultura corporativa ens posiciona com un agent estratègic per donar solució als reptes de futur de la societat.

El COURE ha estat, és i continuarà sent un metall indispensable per al nostre desenvolupament. És un excel·lent conductor elèctric i tèrmic, i és infinitament reciclable sense perdre les seves propietats, la qual cosa fa que sigui un material únic. La clau està en saber fer-lo de la millor manera... i nosaltres sabem com fer-lo de la forma més eficient i respectuosa per al planeta, ja que comptem amb la tecnologia i el coneixement necessaris per a oferir el coure més sostenible del mercat.

Creiem fermament en el valor de la indústria com a garant de l'estat del benestar i del desenvolupament de la humanitat. Un paper que hem de protegir i promoure. Tant l'informe Draghi com l'informe Letta ho senyalen clarament: si volem mantenir el nostre model de benestar, és imprescindible guanyar competitivitat industrial.

Com a indústria metal·lúrgica, tenim una responsabilitat i un compromís ineludibles. Hem de ser impulsors d'aquesta competitivitat per contribuir a preservar l'estat del benestar. Cada dia treballem perquè la nostra activitat ajudi a afrontar els reptes mediambientals i socials de l'entorn en el qual operem.

El nostre propòsit és clar: maximitzar l'ús del coure reciclat i desenvolupar les tecnologies que ho fan possible. La nostra aposta ferma per la INNOVACIÓ i la TECNOLOGIA és el nostre valor diferencial. Creiem que són les palanques essencials per a la competitivitat i el progrés i, per tant, clau per al creixement, l'eficiència industrial i la sostenibilitat.

Posem la innovació al servei de la sostenibilitat. És la nostra raó de ser, és el nostre ADN. A La Farga som referents mundials en tecnologia i procés de reciclatge de coure. El nostre sistema pioner i únic ens permet oferir solucions de coure amb un 100 % de material reciclat i reciclable, i amb la menor petjada de carboni del mercat.

Som una companyia plenament conscient de la nostra responsabilitat. Creiem en el desenvolupament sostenible, entès com l'ús eficient dels recursos naturals, perquè aquests no són infinits, i en la promoció activa del desenvolupament econòmic i social de l'entorn on operem. Això implica generar valor compartit, enfortir el teixit productiu local, impulsar l'ocupació de qualitat i fomentar la cohesió social. A La Farga entenem que el nostre èxit està lligat al progrés de les comunitats que ens envolten i, per això, treballem amb una visió a llarg termini orientada a l'impacte positiu i sostenible. La sostenibilitat és l'eix vertebrador de la nostra estratègia corporativa i regeix totes les nostres decisions i activitats.

Aquest any 2024 hem aconseguit consolidar els nostres resultats financers, amb una facturació de 1.534 M€ i un EBITDA consolidat de 50,8 M€ que reflecteixen la solidesa del nostre model de negoci i l'eficiència de la nostra gestió. En un entorn canviant i incert, hem sabut consolidar el nostre negoci generant valor sostenible i oferint



solucions amb impacte a llarg termini. Aquests resultats ens brinden la solidesa necessària per afrontar amb confiança els desafiaments de 2025 i continuar invertint en un futur més pròsper, innovador i responsable.

Però res d'això seria possible sense el compromís i la dedicació de l'equip de La Farga. El nostre equip és el nostre actiu més valuós, l'autèntic motor que impulsa el nostre creixement i evolució. Vull expressar el meu reconeixement més sincer a totes les persones que formen part d'aquesta gran família. El seu esforç diari, professionalitat i compromís amb els nostres valors són els pilars que sostenen el nostre camí cap a un model industrial més responsable i sostenible.

Així mateix, vull traslladar el meu agraïment més sincer a tots els nostres grups d'interès: clients, proveïdors, entitats financeres, administracions públiques i col·laboradors. La seva confiança, compromís i col·laboració constant han estat fonamentals per avançar en la nostra missió i consolidar el projecte de La Farga. Gràcies a aquesta xarxa d'aliances estratègiques, seguim posicionant-nos com un referent industrial,

impulsant una societat més conscient, innovadora i compromesa amb un futur sostenible.

Mirem cap al futur amb ambició i responsabilitat. Sabem que el camí fins a un model més competitiu i sostenible es construeix juntament amb aquells qui ens acompanyen cada dia. Per això seguirem impulsant una cultura basada en la confiança, la col·laboració i el compromís compartit amb el nostre equip, el motor de La Farga, i promovent aliances sòlides amb els nostres grups d'interès que ens permetin avançar junts. Mitjançant el diàleg, la transparència i els objectius compartits, afrontarem els desafiaments del futur amb una visió conjunta i responsable.

Gràcies per la vostra confiança i compromís, seguim construint junts aquest llegat.

Inka Guixà Fisas,
Consellera d'Ilyviva, SL
CEO & Vicepresidenta de
La Farga Yourcoppersolutions, SA

LA FARGA: INDUSTRIA DE PRESENT I FUTUR

11

La indústria genera riquesa compartida a curt, mig i llarg termini, atraient talent, impulsant el desenvolupament i creant oportunitats. A La Farga, assumim el compromís de desenvolupar una activitat empresarial responsable i sostenible. Per assolir aquest objectiu, apostem per la competitivitat i el desenvolupament de models industrials rendibles i sostenibles.

Entenem la indústria com un pilar essencial de l'estat del benestar i un motor d'impacte positiu per a la societat. La indústria és un ecosistema complex i multifactorial, on la col·laboració tant intrasectorial com intersectorial és clau per al progrés. Per això mantenim un ferm compromís amb el nostre entorn i el paper que exercim a la societat.



A La Farga portem més de 216 anys transformant un metall extraordinari: el coure. Som una empresa industrial, familiar i del sector metal·lúrgic que ha sabut evolucionar generació rere generació, aportant solucions de coure i els seus aliatges a sectors estratègics com les energies renovables, l'automoció, l'e-mobilitat, l'electrificació, la digitalització i el sector ferroviari.

Els nostres inicis es remunten a 1808, amb una petita foneria al barri de La Barceloneta dedicada a la producció d'objectes de coure i bronze per a la marina de vela catalana. El 1852 es decideix construir una farga de coure al costat del riu Ter per aprofitar l'energia hidràulica, el que passaria a ser la seu actual de La Farga a **Les Masies de Voltregà (Barcelona)**. El 2010 vam donar un pas decisiu en la nostra **expansió internacional** establint una **Joint Venture** als Estats Units. Allí, hem implementat la nostra **innovadora tecnologia de reciclatge de coure**. Ubicada a **Indiana**, aquesta companyia compta amb més de **140 empleats**, factura **1.452 milions de dòlars** i té com a principal mercat el territori americà.

El nostre propòsit és clar: «Maximitzar l'ús del coure reciclat i impulsar les tecnologies que ho fan possible».

La nostra convicció per proporcionar solucions sostenibles i els nostres sòlids principis i valors ens posicionen com una indústria estratègica amb visió de futur, completament alineada amb les necessitats de creixement d'Europa.

I ho fem des de cinc pilars que ens defineixen:

01 Soms Coure

Treballem un material que coneixem bé. Sabem com processar-lo de forma eficient per maximitzar-ne el valor i reduir-ne l'impacte. El coure és un metall estratègic: **excel·lent conductor elèctric i tèrmic**, infinitament reciclable sense perdre propietats, i clau per a la **transició energètica** i l'electrificació del planeta. A La Farga posem en valor totes aquestes qualitats per donar resposta als desafiaments de benestar, desenvolupament, eficiència i circularitat.

02 Som Indústria

La indústria és el **motor del benestar**. Genera riquesa compartida, impulsa l'ocupació, atreu talent i crea oportunitats per a l'entorn. La Farga representa un model empresarial que combina arrelament local amb impacte global. La nostra activitat aporta valor econòmic, social i mediambiental a curt, mig i llarg termini.

03 Som Innovació i Tecnologia

Des de la primera patent el 1986, a La Farga hem apostat per la innovació com a palanca de competitivitat, progrés i sostenibilitat, essent referents i pioners en tecnologia de reciclatge de coure. La nostra tecnologia pròpia, fruit de dècades de desenvolupament, ens permet oferir solucions de coure 100 % reciclat amb **una reducció del 92% en emissions de CO₂**. La innovació forma part del nostre ADN: impulsa els nostres processos, optimitza la nostra eficiència i guia la digitalització i evolució dels nostres models de gestió.

04 Som Visió a Llarg Termini

Entenem la visió a llarg termini com una eina indispensable per generar impacte positiu i assegurar un futur pròsper. Aquesta mirada ens permet prendre decisions assumint el risc associat i amb perspectiva, apostant per la innovació, el talent i el creixement sostenible, deixant un llegat industrial, de coneixement, d'impacte social i d'aportació de solucions per construir un futur millor per a les properes generacions.

05 Som Sostenibilitat

La sostenibilitat és l'**eix vertebrador** de tota la nostra estratègia corporativa. Som una empresa amb propòsit i ho demostrem des de fa més de 18 anys amb la publicació continuada de la nostra Memòria de Sostenibilitat. Apostem per l'economia circular, la transparència i la traçabilitat. Posem els nostres coneixements, processos i valors al servei d'una indústria més responsable, més eficient i més humana.

IMPACTE SOCIAL, LA NOSTRA RESPONSABILITAT COM INDÚSTRIA

14

A La Farga entenem que ser indústria implica també ser comunitat. Assumim amb convicció la responsabilitat social de la nostra activitat, sabent que el nostre model genera valor d'impacte positiu de manera global i en tots els estats socials. Actuem des dels nostres principis i valors, contribuint amb la nostra activitat al progrés humà i social, un progrés que només és possible amb una indústria forta.

La indústria és el motor que impulsa el creixement i el desenvolupament de la societat, generant valor afegit tant a curt, mig com a llarg termini. Una indústria responsable amb la societat i l'entorn que ens envolta és el pilar fonamental per al creixement territorial i la col·laboració amb tot el seu entorn.

La indústria no només sosté l'estat del benestar, sinó que també genera ocupació de qualitat i garanteix la nostra autonomia estratègica. Tal com assenyala l'informe Draghi, «la indústria és una condició necessària per la prosperitat d'Europa». A La Farga, som conscients del nostre paper com a agents estratègics i necessaris per impulsar el futur de la societat i d'Europa. Som coure i som indústria, i la nostra contribució és vital per al desenvolupament sostenible i el progrés econòmic de la nostra regió i del continent.

Per aquest motiu, reafirmem el nostre compromís amb una indústria que no només busca el creixement econòmic, sinó que també es preocupa pel benestar social i ambiental. L'estreta col·laboració entre les empreses i les administracions públiques és indispensable per superar els desafiaments actuals i futurs. Només treballant junts podrem construir una economia més resilient, sostenible i pròspera per a tots.



El nostre compromís amb una indústria



Generem comunitat

Creem relacions col·laboratives i sinèrgies amb el nostre entorn, fomentant un sentit de pertinença i cohesió social. La col·laboració estreta amb institucions locals, proveïdors, clients i els nostres veïns ens permet construir una xarxa sòlida que impulsa el desenvolupament comunitari.



Creem ocupació de qualitat

Fomentem ocupació directa i indirecta, generant desenvolupament econòmic regional. Oferim llocs de treball estables i ben remunerats, contribuint a la millora de la qualitat de vida dels nostres empleats i les seves famílies. El creixement industrial beneficia múltiples sectors, creant ocupació indirecta i enfortint l'economia local. Això impulsa el desenvolupament de negocis i contribueix al creixement econòmic del territori.



Fomentem entorns segurs i saludables

Prioritzem la seguretat i el benestar de tots els nostres equips. Implementem mesures de seguretat rigoroses i promovem pràctiques saludables al lloc de treball, creant un ambient on els nostres empleats se sentin protegits i valorats.



Atraïem i retenim talent

La indústria forta i dinàmica atreu professionals altament qualificats i reté el talent local, evitant la fuga de cervells i assegurant un flux constant d'innovació i creativitat.



Impulsem acció social des de la Fundació La Farga

Canalitzem iniciatives socials i educatives amb al·l impacte en el nostre entorn més proper. A través de la Fundació La Farga, recolzem projectes que promouen l'educació, la cultura i el benestar social, enfortint el teixit comunitari i millorant la qualitat de vida dels nostres veïns.



Promovem la formació i el desenvolupament del talent

Impulsem programes formatius que potencien el creixement de les persones. Invertim en la capacitat contínua dels nostres empleats, assegurant que adquireixen noves habilitats i coneixements que els permetin créixer professionalment i contribuir a l'èxit de l'empresa.



Generem riquesa compartida

La nostra activitat contribueix al desenvolupament econòmic i social, generant prosperitat. La indústria és un motor de creixement que impulsa l'economia local, augmentant la renda per habitant i millorant la infraestructura i els serveis comunitaris.



Incrementem la població

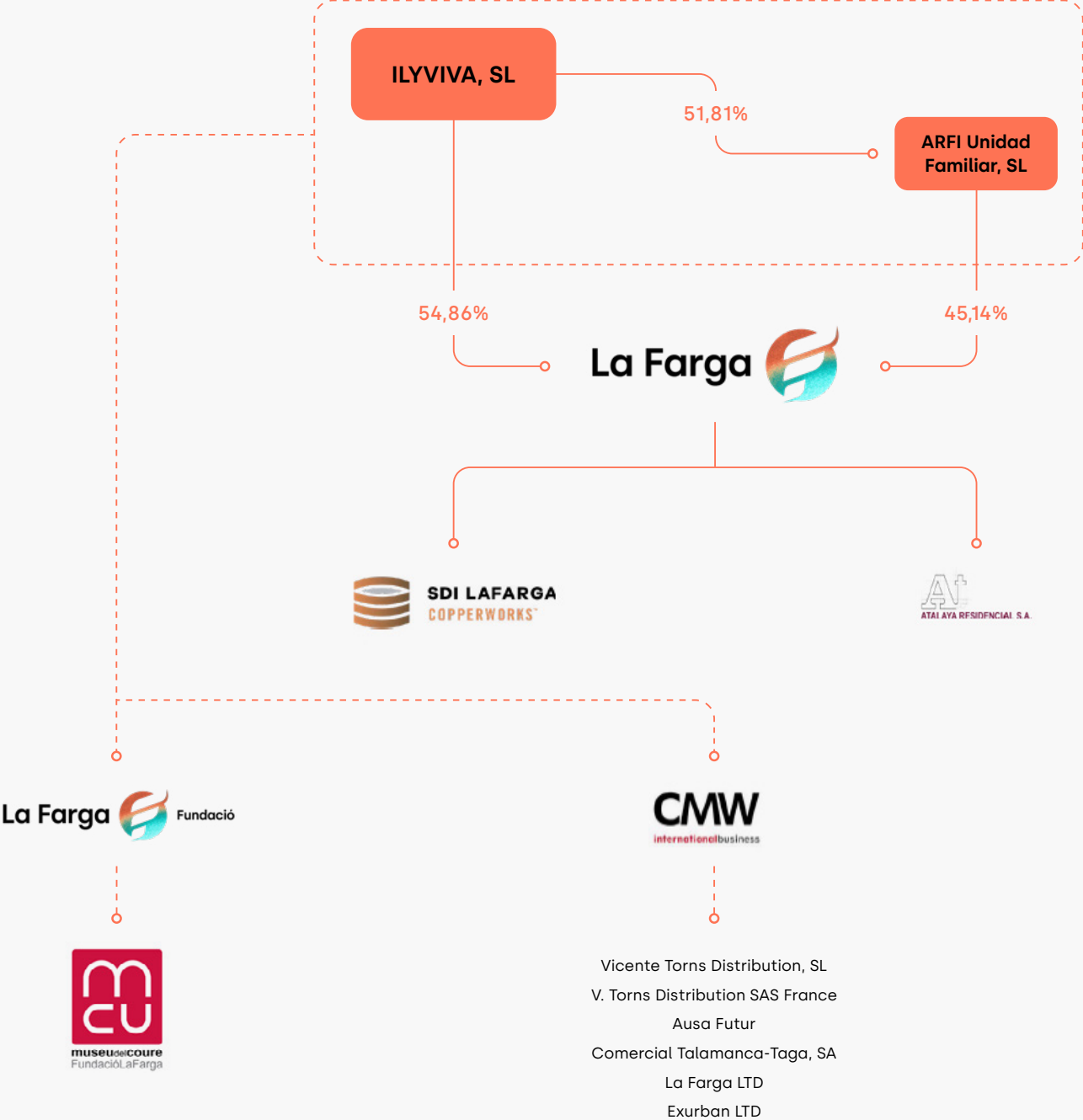
La creació d'ocupació i la millora de les condicions de vida atreuen noves famílies a la regió, contribuint al creixement demogràfic i a la revitalització de les comunitats locals.



Fomentem la sostenibilitat

Implementem pràctiques sostenibles que minimitzen l'impacte ambiental de les nostres operacions, promovent una economia circular i contribuint a la lluita contra el canvi climàtic.

Des de 2007, any en el qual vam publicar la nostra primera Memòria de Sostenibilitat —pioners en el sector—, hem explicat la nostra activitat i el nostre impacte de forma clara i transparent. L'edició 2024, que constitueix el nostre Estat d'Informació No Financera (EINF) i segueix els estàndards GRI, abasta el 100 % de la nostra activitat. És una mostra més de com seguim avançant, impulsant solucions reals als reptes del present, i deixant un llegat positiu per al futur.



SOM COURE

La Farga és coure, coure és La Farga

La Farga i Coure sempre han anat de la mà, impulsant i liderant la promoció de les infinites vides del coure, transformant la indústria i generant un impacte positiu en les persones i el planeta.

El coure ha estat un element indispensable per al creixement de la societat des de la prehistòria. El seu ús es remunta a mils d'anys enrere, qual les primeres civilitzacions van descobrir les seves excepcionals propietats mecàniques i començaren a utilitzar-lo en eines, armes i ornaments. A dia d'avui, el coure segueix sent essencial per al desenvolupament tecnològic, transició energètica i econòmica, gràcies a la seva conductivitat elèctrica i tèrmica, resistència a la corrosió i reciclabilitat infinita. El coure ha estat, és i seguirà sent un material fonamental per al progrés humà i el desenvolupament sostenible.

Avui dia, el coure es considera una matèria primera estratègica per assolir la neutralitat climàtica, i ha estat inclòs a la llista de Matèries Primeres Crítiques de la Unió Europea. Aquest reconeixement el posiciona com un metall essencial per al desenvolupament econòmic, la transició energètica i el creixement global. El coure és una matèria primera estratègica però no crítica, ja que és essencial per a tecnologies clau com l'electrificació, però el seu subministrament està assegurat gràcies a la seva ampla disponibilitat global i la seva infinita reciclabilitat.



Tenim presència global gràcies a la *joint venture* establerta als Estats Units, on hem exportat la nostra tecnologia única de reciclatge de coure al mercat americà. Això ens ha permès implantar un model industrial pioner, basat en processos de reciclatge eficients i sostenibles, capaços de transformar ferralla en solucions de coure d'alt valor afegit, amb la menor petjada de carboni del mercat, i posicionar-nos com a referents mundials en el reciclatge de coure i com a agents clau en la transició cap a una economia global més circular i responsable.

Al llarg dels anys, la introducció i l'ús continuat del coure fan que la maduresa de les ciutats, com les europees, siguin autèntiques mines urbanes. Aquestes ciutats són generadores d'un flux constant de coure a través de la ferralla i els residus, que poden reciclar-se i reintroduir-se en el mercat. Aquest procés de reciclatge no només és sostenible, sinó que també permet als continents menys rics en mineria ser autosuficients, minimitzant la necessitat d'importar matèries primeres externes o extreure nous materials de la terra a un cost superior.

A La Farga, portem 216 anys transformant i optimitzant les infinites vides del coure esforçant-nos dia a dia per produir coure de la més alta qualitat, minimitzant-ne l'impacte ambiental i beneficiant la nostra comunitat. En aquest context, el coure reciclat ha emergit com una solució crucial per satisfer la creixent demanda de solucions sostenibles a causa de la major necessitat de coure per al futur desenvolupament de la humanitat, ja que consumidors i mercats busquen alternatives que siguin funcionals i respectuoses amb el planeta i sostenibles a llarg termini.

ON NEIX EL VALOR: LA FARGA, BAULA ESTRATÈGICA PER A UN FUTUR SOSTENIBLE

19

La Farga ocupa una posició estratègica en la cadena de valor del coure, actuant com una baula clau en la transformació d'aquest metall essencial per al desenvolupament de sectors fonamentals com l'elèctric, les telecomunicacions, l'automoció, la construcció i el ferroviari. Com a indústria del coure, amb el nostre coneixement i amb les nostres tecnologies innovadores, i des del nostre model de negoci promotor de l'Economia Circular, duem a terme un paper diferencial en els mercats on estem presents.

La indústria no es només motor de benestar, sinó una condició necessària per a l'autonomia estratègica dels continents. En aquest context, el model de La Farga —basat en el coure, la innovació, la sostenibilitat i la circularitat— ens posiciona com un actor clau per avançar cap a una Europa més autònoma i pròspera, i ens

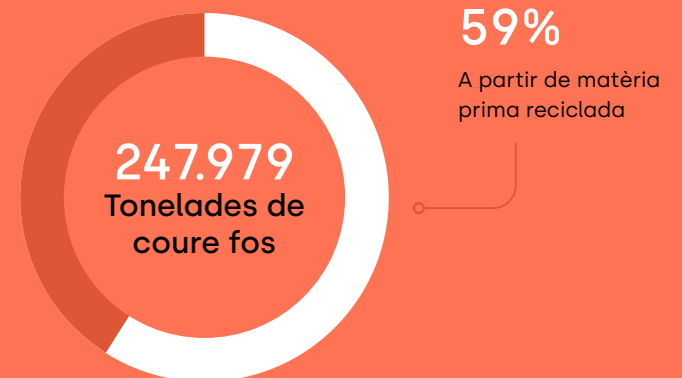
defineix com un soci estratègic per al mercat estatunidenc.

En un context de reindustrialització, enfortiment de la cadena de subministrament i aposta per tecnologies netes, La Farga ofereix una solució alineada amb els reptes definits.

Gràcies a la nostra tecnologia, garantim una traçabilitat completa del coure, des del seu origen fins al producte final, assegurant subministrament fiable, d'alta qualitat i amb un impacte ambiental mínim, responent als desafiaments del present, enfortint la capacitat productiva i l'accés al recursos disponibles.

A La Farga, estem fermament compromesos amb un model d'indústria avançada i responsable, que combina innovació tecnològica amb un enfocament sòlid cap al desenvolupament

sostenible. **Aquest 2024, hem fos un total de 247.979 tones de coure**, de les quals un **59 % provenen de matèria primera reciclada**, materialitzant el nostre propòsit i reforçant el paper essencial de la indústria per al progrés i sostenibilitat del nostre estat del benestar.



MÉS DE 216 ANYS D'INNOVACIÓ, LLEGAT I IMPACTE

Al llarg de la seva història, La Farga ha destacat pel seu esperit innovador i el seu compromís amb la millora contínua, com ho demostren les fites clau que han marcat la seva evolució i impacte:

La Farga Lacambra

Francesc Lacambra construeix una farga a la vora del riu Ter, en un antic molí de Les Masies de Voltregà, amb l'objectiu d'aprofitar la força de l'aigua per produir planxes de coure. La Farga inicia la producció de planxes a finals de l'estiu de 1853.

1852

Especialització en el mercat de cables elèctrics

La indústria elèctrica i la ferroviària es converteixen en els principals mercats de La Farga durant les següents dècades.

1960

S'inaugura una nova fàbrica de tubs de coure

S'amplia el parc industrial per ampliar la nostra cartera de solucions també al tub de coure.

1992

Innovació i implantació del procés de fosa Cosmelt

Referents tecnològics en processat de reciclat de coure.

2001

Adhesió al Pacte de les Nacions Unides

Adhesió als principis del Pacte Global de les Nacions Unides i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

2006

1808

Naixement de LA FARGA

Francesc Lacambra Pont, crea una petita foneria d'àmbit familiar al barri portuari de La Barceloneta, dedicada a la producció d'objectes de coure i bronze per a la marina de vela catalana.

1910

Inici de la producció de fil de màquina de coure

Inversió en tecnologia que permetrà iniciar, el 1913, la producció de fil de màquina per a cables elèctrics.

1986

La Farga posa en marxa la primera colada continua amb coure reciclat del món

Desenvolupament tecnològic pioner amb l'objectiu de produir fil de màquina fet de coure 100% reciclat. S'obté la patent del procés.

2000

Desenvolupament d'aliatges especialitzats amb up-cast

Per a la fabricació de solucions per a l'electrificació del sector ferroviari (Coure, Coure Estany, Coure Plata i Coure Magnesí)

2004

Consolidació del mercat ferroviari internacional

Nova gamma de solucions per al sector de l'electrificació ferroviària.

2007

Primera Memòria de Sostenibilitat de LF

La Farga es posiciona com a indústria referent, transparent i amb uns principis ètics sòlids.

2008

Desenvolupament del fil de màquina electrolític

Expansió del negoci amb inversió per a la producció de fil de màquina electrolític.

Inauguració del Museu del Coure

Amb motiu de la celebració del bicentenari del naixement de La Farga, s'inaugura a les mateixes instal·lacions de La Farga el Museu del Coure per divulgar el coneixement del coure.

2012

Inversió en EvoTub

Desenvolupament d'una tecnologia pròpia que es converteix en un èxit de desenvolupament i innovació.

2018

Inauguració d'una nova colada contínua

Ampliació de la capacitat i millora de l'eficiència i la qualitat de les solucions de coure 100 % reciclades i amb el menor impacte ambiental.

2020

Certificació EPD per al fil de màquina GENIUS

El fil de màquina GENIUS es converteix en la primera solució de coure certificada per una *Environmental Product Declaration (EPD complies with the standards of ISO 14025 and EN 15804)* del sector. L'EPD verifica que el seu impacte ambiental és el menor del mercat.

2023

Certificació ISO 50001 Eficiència Energètica

La certificació valida el nostre compromís amb el planeta i la societat en reduir l'impacte ambiental de les nostres solucions i processos, a fi de generar un impacte positiu que permeti un desenvolupament sostenible de la nostra societat.

2025

S'inaugura SDI La Farga als Estats Units

Consolidació del procés d'expansió internacional, creant una *joint venture* als Estats Units, **exportant la nostra tecnologia única de procés de reciclatge de coure.**

2011

Innovació en els forns de fosa

Renovació del forn de refinament amb tecnologia pròpia que beneficia l'estalvi energètic, major productivitat i màxima eficiència.

2014

Llançament de GENIUS

Llançament del fil de màquina més sostenible del mercat, fet 100 % de material reciclat i reciclable amb la menor petjada de CO₂.

2019

Llançament de Genius solucions ferroviàries

Oferint solucions de coure 100 % reciclat i reciclable amb la menor petjada de carboni per a la infraestructura ferroviària.

2022

Primer projecte per a implantar catenària Genius en un tram ferroviari dels Països Baixos

Primera línia d'electrificació ferroviària amb coure 100 % reciclat, exemple d'innovació i col·laboració.

Circularity Project La Farga, ABB i CELSA

Un projecte de col·laboració pionera que marca una fita en la promoció de l'economia circular.

2024

SOM INDÚSTRIA,
SOM COMPROMÍS

02

TEMES MATERIALS PRIORITARIS

- Salut econòmica i financera (Alta)
- Finances sostenibles (Alta)
- Integritat, ètica, anticorrupció i transparència (Alta)
- Gestió de riscos i crisis (Alta)

216 anys redefinit la societat amb tecnologia, circularitat i impacte positiu

Impulsem **canvis** des de la **indústria**, sempre amb un horitzó a **llarg termini**, generant **valor** per a la **societat**. Transformem l'**economia** cap a un model d'**impacte positiu**. La Farga és **coure**, i **coure** és La Farga. Portem 216 anys fonent i treballant el coure, proporcionant solucions. Aquest extens recorregut, juntament amb el nostre esperit innovador, ens ha permès desenvolupar un coneixement metal·lúrgic excepcional i un procés productiu únic, que ens permet seguir oferint **solucions** de coure amb les màximes exigències de qualitat, que compleixen les especificacions tècniques i que, alhora, contribueixen de manera decisiva a la **transició energètica**, la **descarbonització** i la creació d'una societat més sostenible.

Como a empresa familiar industrial, amb presència internacional, ens guiem per principis consolidats: compromís, integritat, visió a llarg termini i transparència. Hem construït estructures i protocols de governança que ens han convertit en un referent en la gestió responsable d'empreses familiars i referents en la generació d'impacte global.

PER QUÈ LA FARGA?

A La Farga, som **indústria metal·lúrgica** i tenim un propòsit clar: maximitzar l'ús del **coure reciclat** i desenvolupar les **tecnologies** que el fan possible. La nostra raó de ser està profundament vinculada a la **sostenibilitat** i la **innovació**.

Sabem que l'important no és només què fem i com ho fem, sinó, sobretot, per què ho fem: volem impulsar la **transició** cap a una **economia sostenible a llarg termini**. A través del nostre **model de negoci** i la nostra **cultura corporativa**, resolem problemàtiques de la **societat** i contribuïm al desenvolupament de l'**electrificació**, la **innovació** i a la construcció d'un entorn sòlid i sobirà. Aquesta és la nostra forma de generar **valor durador** per a la societat i el planeta, contribuint al benestar la riquesa del nostre país.



LA NOSTRA CULTURA CORPORATIVA

Valors que defineixen l'ADN de La Farga:

26



Compromís

Implicació emocional i intel·lectual en la creació de **valor** de manera **sostenible** (econòmic, social i ambiental), amb una visió **ètica i responsable**



Innovació

Desenvolupament de productes, aplicacions i processos **transformadors** amb un enfocament **col·laboratiu**



Mentalitat oberta

Cultura de treball **inclusiva**, receptiva i col·laborativa per maximitzar el **talent** i les **oportunitats**



Il·lusió

Entusiasme i esforç per assolir objectius col·lectius d'**impacte**



Propòsit, la nostra raó de ser

Maximitzar l'ús del **coure reciclat** i el desenvolupament de **tecnologies** que ho fan possible



Missió

Som pioners en oferir **solucions de coure sostenible** a la societat



Visió

Transformar el mercat a través del lideratge en el **reciclatge de coure**, aportant **solucions innovadores** per contribuir al desenvolupament d'una **economia d'impacte positiu**

EMPRESA SÒLIDA I DE FUTUR

Entenem que una bona salut financera és un indicador d'eficiència, i una condició indispensable per assegurar la continuïtat, la competitivitat i la capacitat de transformació de la companyia. Per això, l'any 2024 hem seguit consolidant un model econòmic robust, transparent i enfocat en la creació de valor a llarg termini.

Gràcies a una gestió rigorosa i responsable, hem aconseguit reforçar la nostra estructura financera, garantint no només l'estabilitat present, sinó també la capacitat de seguir invertint en innovació, sostenibilitat i solucions que generen impacte real per al desenvolupament de la societat.

Mantenim un control exhaustiu del risc de crèdit, assegurant la cobertura de més del 90 % del nostre risc comercial amb clients a través de pòlisses d'assegurança específiques. A més a més, tots els nostres actius materials estan protegits mitjançant cobertures contra danys i robatoris, la qual cosa reforça la nostra resiliència operativa.

En un entorn marcat per la volatilitat dels mercats internacionals, a La Farga també hem reforçat les nostres polítiques de cobertura de matèries primeres. El fet de cobrir el 100 % del valor de les nostres operacions de metalls a través de la Borsa de Metalls de Londres (LME), amb *brokers* de màxima solvència, ens permet garantir marges estables i competitivitat sostinguda, minimitzant l'impacte de les fluctuacions externes.

La nostra activitat requereix un elevat nivell de finançament de circulat, a causa de l'alt valor de les matèries primeres amb les quals operem. Per això comptem amb un sistema financer sòlid i adaptat a les particularitats del nostre sector. Així mateix, les inversions es financen amb instruments a llarg termini, els retorns esperats dels quals superen amb escreix la devolució del principal i el servei del deute, assegurant així la seva viabilitat i la seva contribució al creixement estratègic del grup.

La bona gestió dels fons financers, tant els generats per la mateixa activitat com els obtinguts dels nostres *stakeholders* financers, ha estat clau per garantir creixent de manera sostenible. Aquesta gestió responsable és la que ens permet reinvertir amb visió de futur, reforçar el nostre posicionament competitiu i desenvolupar projectes amb alt impacte econòmic, social i mediambiental.



Com a mostra del nostre compromís amb la sostenibilitat i la transformació del model financer cap a pràctiques més responsables, el 2024 les línies financeres classificades com a verdes han assolit el 24 % del total. Un pas més cap a una economia més alineada amb els reptes del planeta.

A La Farga apostem per una economia que crea valor, però també propòsit. Per una gestió que combina prudència i ambició. Per una visió financer que és, alhora, pilar d'estabilitat i trampolí de futur.

Estat de situació financera consolidat corresponent a l'exercici anual conclòs el 31 de desembre de 2024 d'ILYVIVA, S.L. i societats dependents (expressat en euros).

Actiu 2024

ACTIU NO CORRENT	226.296.971
Immobilitzat intangible	76.809.700
Immobilitzat material	68.957.805
Inversions financeres en empreses del grup	77.313.370
Inversions financeres a llarg termini	2.703.930
Actius per impost diferit	512.166
ACTIU CORRENT	124.043.067
Existències	91.688.138
Deutors comercials i altres comptes a cobrar	26.702.322
Inversions financeres a curt termini	4.386.953
Periodificacions a curt termini	638.646
Efectiu i altres actius líquids equivalents	627.008
TOTAL ACTIU	350.340.038

Patrimoni net i passiu 2024

PATRIMONI NET	175.276.528
Fons propis	110.104.485
Capital	9.176.178
Prima d'emissió	34.020.797
Reserves	9.116.102
Benefici atribuïble a la Societat Dominant	56.852.333
Subvencions, donacions i llegats rebuts	939.075
Ajustos per canvi de valor	4.837.720
Diferència de conversió	4.837.720
Socis externs	60.334.323
PASSIU NO CORRENT	80.982.780
Deutes a llarg termini	62.090.252
Deutes amb empreses del grup i associades a llarg termini	4.553
Passius per impost diferit	18.887.975
PASSIU CORRENT	94.080.730
Provisions a curt termini	271.017
Deutes a curt termini	15.674.411
Deutes a curt termini amb empreses associades	233.128
Creditors comercials i altres comptes a pagar	77.825.537
Periodificacions a curt termini	76.637
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU	350.340.038

Compte de resultats consolidat corresponent a l'exercici anual conclòs el 31 de desembre de 2024 d'ILYVIVA, S.L. i societats dependents (expressat en euros).

2024

OPERACIONS CONTINUADES		RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	42.014.365
Import net de la xifra de negocis	1.534.202.041	Despeses financeres	(15.529.586)
Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	(6.643.478)	Ingressos financers	4.160.305
Treballs realitzats per l'empresa per al seu actiu	1.275.899	Variació de valor raonable en instruments financers	(145.119)
Aprovisionaments	(1.424.612.042)	Diferències de canvi	(5.178)
MARGE BRUT	104.222.420	Deteriorament i resultat per alienacions d'instruments financers	66.032
Despeses de personal	(25.936.193)	RESULTAT FINANCER	(11.453.546)
Altres despeses de producció, distribució i administratives	(42.759.762)	Diferència negativa de consolidació	53.038.406
Altres ingressos i despeses	905.565	RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS	83.599.225
Participació en beneficis (pèrdues) de societats posades en equivalència	14.363.402	Impost sobre beneficis	(4.074.735)
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ ABANS D'AMORTITZACIÓ I DETERIORAMENT	50.795.432	RESULTAT DE L'EXERCICI PROVINENT D'OPERACIONS CONTINUADES	79.524.490
Dotació per a l'amortització de l'immobilitzat	(8.525.690)	RESULTAT DE L'EXERCICI PROVINENT D'OPERACIONS INTERROMPUDES	—
Imputació de subvencions d'immobilitzat no financer i altres	32.876	RESULTAT CONSOLIDAT DE L'EXERCICI	79.524.490
Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat	(221.680)	Resultat global total atribuït a participacions no dominants	22.672.157
Altres resultats	(66.573)	RESULTAT ATRIBUÏT A LA SOCIETAT DOMINANT	56.852.333

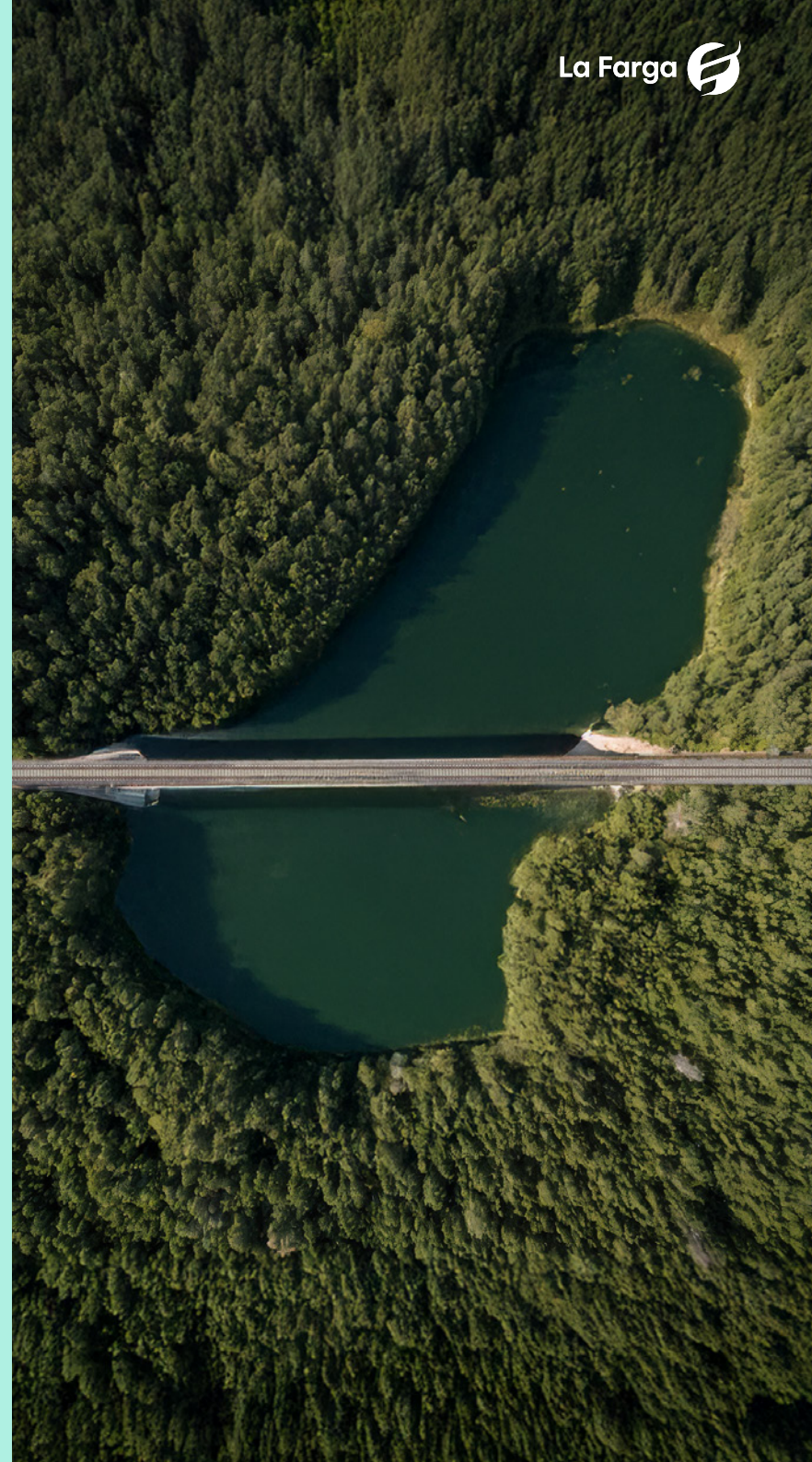
ESTRATÈGIA CORPORATIVA I ALINEACIÓ AMB ELS ODS

30

**Estratègia amb propòsit,
un model de negoci d'impacte
amb compromís amb l'agenda 2030**

UN MODEL DE NEGOCI BASAT EN LA SOSTENIBILITAT

A La Farga, el nostre enfocament empresarial se fonamenta en una visió estratègica a llarg termini, on la **sostenibilitat** i la **innovació** actuen com a palanques per maximitzar l'impacte. Creiem fermament en la creació de valor compartit a través d'una manera de fer basada en la sostenibilitat, la innovació i el compromís amb les persones. Generem impacte positiu optimitzant els recursos naturals, impulsant el desenvolupament del talent, la generació de riquesa, el progrés social i el creixement de l'entorn que ens envolta.



La contribució al desenvolupament sostenible és un compromís que s'assoleix a través de la col·laboració entre empreses, administracions i la societat. Reconeixem que els reptes actuals, com són el canvi climàtic i la desigualtat social, requereixen d'una acció conjunta i coordinada.

És per això que alineem la nostra activitat amb els principis del **Pacte Mundial**, l'**Agenda 2030** i els **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)**. Aquest full de ruta guia cadascuna de les nostres decisions, impulsant una indústria innovadora, responsable i competitiva, capaç d'anticipar-se i respondre a les necessitats actuals. Les nostres solucions contribueixen a una economia més **circular, eficient** i compromesa amb el progrés social i ambiental.

El resultat de la nostra estratègia corporativa és oferir solucions innovadores al servei de la sostenibilitat, responant així als reptes i desafiaments actuals. La nostra estratègia s'articula en set eixos basats en el triple impacte:



Som coure reciclat

Circularitat i reutilització del coure per minimitzar l'impacte ambiental i optimitzar els recursos naturals



Som sostenibilitat eficient

Des del compromís global, optimitzant l'ús de recursos i reduint la petjada de carboni, amb impacte directe i indirecte a tota la cadena de valor



Som talent

Desenvolupament i retenció del talent com a motor de creixement



Som traçabilitat

Control de la cadena de subministrament per garantir la qualitat i la responsabilitat



Som comunitat

Impacte positiu en el desenvolupament econòmic i social del nostre entorn



Som coneixement industrial

Innovació i tecnologia del coure com a palanca de progrés



Som compromís

Gestió ètica i sostenible, alineada amb la transparència i el bon govern, compromís amb el desenvolupament de l'estat del benestar



Medi Ambient

Som Coure Reciclat
Som Sostenibilitat Eficient



Social

Som Talent
Som Traçabilitat
Som Comunitat



Governança

Som Coneixement Industrial
Som Compromís



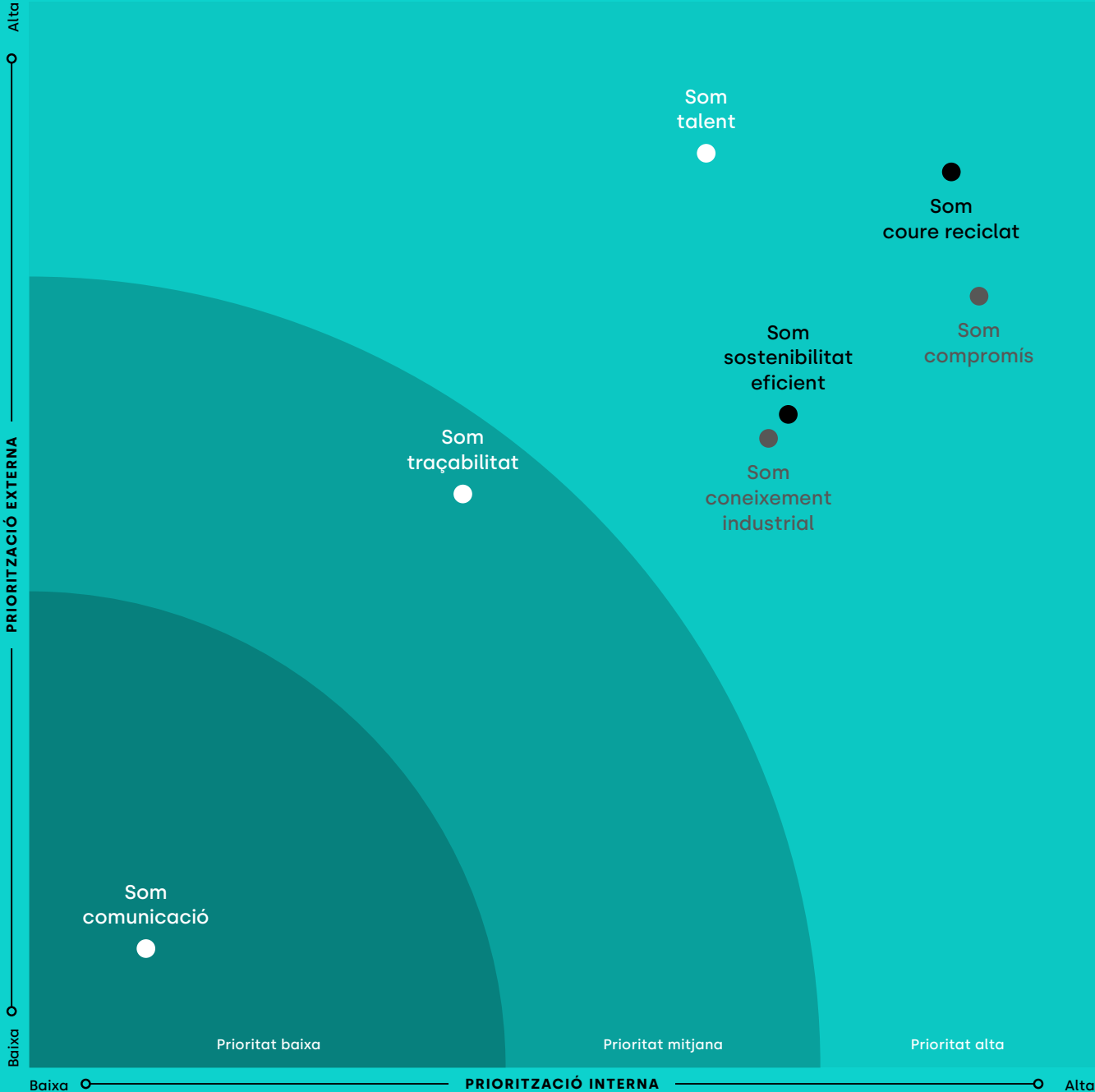
MATERIALITAT

**Escoltem, prioritzem i actuem:
«El nostre full de ruta estratègic
es construeix amb les necessitats
del sector, la societat i el planeta»**

VALOR COMPARTIT PER RESOLDRE ELS REPTES DE LA SOCIETAT

A La Farga, el diàleg, l'escolta activa i la col·laboració amb els nostres grups d'interès són essencials. Mantenir una relació oberta i transparent ens permet impulsar iniciatives que beneficien el nostre entorn, promovent el benestar col·lectiu i la distribució de riquesa.

Creem valor compartit mitjançant un enfocament holístic on la sostenibilitat i la innovació avancen juntes per transformar la indústria i oferir solucions als desafiaments socials i ambientals. Treballem estretament amb els nostres grups d'interès, ja només a través de la col·laboració podem aconseguir un impacte positiu real i durador.



LA MATERIALITAT, EL NOSTRE FULL DE RUTA ESTRATÈGIC

L'anàlisi de materialitat que vam dur a terme al 2023 segueix sent fonamental per alinear l'estratègia de La Farga amb els nostres grups d'interès. Ens ajuda a enfocar-nos en els temes més rellevants que impacten tant en el nostre model de negoci com en els esmentats grups.

Seguint les pautes de la *Global Reporting Initiative (GRI)*, aquest procés ens permet identificar, avaluar i prioritzar els aspectes materials que tenen implicacions econòmiques, socials o ambientals.

El 2023 vam identificar 41 temes rellevants, dels quals 13 són materials, organitzats en eixos estratègics per facilitar-ne la integració a la presa de decisions. La matriu de materialitat que va resultar d'aquesta anàlisi reflecteix les prioritats des de la perspectiva de l'empresa i dels nostres *stakeholders*.

TEMES MATERIALS
DE MÀXIMA PRIORITAT

S'han identificat **13 temes de prioritat alta**, fonamentals per a l'evolució de La Farga:

Integritat, ètica, anticorrupció i transparència

Gestió de riscos i crisis

Prevenició de riscos i seguretat

Salud econòmica i financera

Finances sostenibles

Innovació i desenvolupament de noves tecnologies

Solucions sostenibles

Gestió ambiental

Contribució a la descarbonització pròpia i de la cadena de valor

Emissions de carboni, eficiència energètica i clima

Recuperació i tractament de la ferralla de coure

Traçabilitat de les empreses proveïdores de ferralla

Impuls de pràctiques de circularitat amb altres empreses

Aquests temes reflecteixen el nostre compromís amb la competitivitat, l'eficiència i la generació d'impacte positiu.

Cap a un nou enfocament: Anàlisi de doble materialitat el 2025

El 2025, La Farga farà un pas endavant en iniciar una **nova anàlisi de materialitat que es basarà en l'enfocament de doble materialitat**, en línia amb la Directiva de Report de Sostenibilitat Corporativa (CSRD). Aquest procés ens permetrà avaluar dos aspectes clau:

- **Materialitat d'impacte:** Com les nostres operacions afecten l'entorn, la societat i els nostres grups d'interès.
- **Materialitat financera:** Com els factors ESG poden influir en la nostra empresa, des de riscos reguladors fins a oportunitats de mercat.

Aquest nou estudi ampliarà la nostra capacitat d'anàlisi, brindant-nos una visió més clara sobre els desafiaments i oportunitats que afrontem en el nostre camí.

MECANISMES D'ÈTICA I TRANSPARÈNCIA

Ètica, transparència i compliment com a pilars del nostre model de gestió

La integritat i la transparència són pilars fonamentals en la cultura de La Farga. Per garantir una gestió ètica i un marc d'actuació alineat amb els nostres valors, disposem d'una sèrie de mecanismes que reforcen el compliment normatiu i asseguruen la coherència en la presa de decisions.

Enguany, hem actualitzat el nostre Codi de Conducta, reafirmant el nostre compromís amb els més alts estàndards d'ètica empresarial i de governança. A més, seguim enfortint els nostres sistemes de supervisió i control amb l'objectiu de consolidar un entorn de treball basat en la confiança, el respecte i la responsabilitat.

En línia amb aquest compromís, també hem avançat en el nostre **Pla d'Igualtat**, impulsant accions formatives adreçades a tot l'equip i reforçant la sensibilització. Aquestes iniciatives busquen garantir l'equitat d'oportunitats, prevenir qualsevol forma de discriminació i consolidar un ambient laboral inclusiu i lliure d'assetjament. Per a 2025, seguirem treballant en un **Pla de divulgació i conscienciació**, amb el fi de donar major visibilitat a les mesures implementades i reforçar els mecanismes de prevenció i resposta en matèria d'igualtat.



NOVA VERSIÓ DEL CODI DE CONDUCTA

A La Farga, el compromís amb l'ètica, la integritat i el comportament responsable forma part essencial de la nostra cultura corporativa. Comptem amb un Codi de Conducta que estableix els principis i valors que guien la nostra actuació a tots els nivells de l'organització.

Aquest any hem dut a terme una revisió integral i actualització d'aquest Codi amb l'objectiu de reforçar la seva alineació amb la realitat actual de la companyia i amb un entorn empresarial i social cada vegada més exigent.

Aquest document recull els **principis, valors i criteris d'actuació** que regeixen la nostra activitat i s'aplica tant al nostre equip com a totes les parts amb què col·laborem. El seu objectiu és garantir una gestió basada en **la integritat, l'honestedat, la responsabilitat i la transparència**. Amb aquesta actualització, reafirmem la nostra voluntat de seguir avançant cap a un model de governança més ètic, transparent i compromès amb els nostres grups d'interès.

Així mateix, el Codi de Conducta reafirma el nostre compromís amb el compliment de totes les normatives i regulacions vigents, assegurant que la nostra activitat es desenvolupi conforme als més alts estàndards d'ètica empresarial.

DRETS HUMANS I PLA D'IGUALTAT

La Farga manté un compromís ferm amb el respecte i la protecció dels Drets Humans en totes les seves operacions, assegurant un entorn laboral equitatiu, segur i lliure de discriminació. La nostra política en aquest àmbit es basa en els principis establerts a la Declaració Universal dels Drets Humans i en les normes internacionals del treball de l'OIT.

Entre les nostres prioritats destaquen:



Igualtat d'oportunitats i no discriminació



Erradicació de qualsevol forma d'abús o explotació laboral



Garantia d'un entorn segur i lliure d'assetjament

A La Farga, la igualtat de gènere és un pilar essencial que reconeix i valora el potencial humà en la seva totalitat. En fomentar un entorn inclusiu i divers, impulsem la innovació i la creativitat, i promovem l'equitat en l'accés a oportunitats educatives, econòmiques i de lideratge. Aquest compromís és especialment rellevant en el sector metal·lúrgic, on la iniquitat històricament ha afectat al col·lectiu femení.

La presència de dones en l'entorn industrial, i especialment en el sector metal·lúrgic, segueix sent un desafiament estructural. Es tracta d'una realitat present en la societat i en la configuració del sector, que condiciona l'accés del talent femení en aquests entorns. Per afrontar aquest repte, a La Farga treballem activament per revertir aquesta realitat i impulsar un entorn més inclusiu. Per aquest motiu, la nostra estratègia s'orienta a transformar el sector incorporant progressivament dones a l'equip, tal com reflecteix el fet que un 22% de les noves incorporacions el 2024 hagin estat dones i que el 22% del comitè de direcció estigui actualment integrat per líders femenines.

El pla d'igualtat també impulsa accions formatives i de sensibilització adreçades a tot l'equip, amb l'objectiu de garantir l'equitat d'oportunitats i prevenir qualsevol forma de discriminació. Durant octubre i novembre es van dur a terme formacions de caràcter obligatori adaptades a la direcció, al col·lectiu staff i al col·lectiu d'especialistes, en les quals es van abordar conceptes rellevants relacionats amb la igualtat i l'equitat de gènere, estereotips, rols, llenguatge inclusiu i assetjament. També vam dur a terme un qüestionari intern com una acció més per avaluar el grau de conscienciació i comprensió sobre conceptes clau vinculats a la igualtat. L'avaluació va reflectir un 75% d'encerts, la qual cosa ens permet identificar avenços i oportunitats de millora en el coneixement compartit. L'impacte d'aquestes iniciatives ens anima a seguir promovent un entorn inclusiu i igual per a tots i lliure d'assetjament.



Durant 2024, hem continuat reforçant les nostres accions en matèria d'igualtat d'oportunitats, assegurant el compliment dels estàndards legals i promovent una major sensibilització dintre de l'organització. De cares a 2025, continuarem treballant en un pla de divulgació i conscienciació que doni major visibilitat a les mesures implementades, reforçant els mecanismes de prevenció i resposta en matèria d'igualtat.

Como a part d'aquest compromís, s'ha dut a terme una formació específica adreçada a dones en àrees operatives clau, amb l'objectiu d'enfortir la seva preparació davant de possibles situacions de desigualtat o abusos. A més a més, hem identificat millores en espais de treball que s'implementaran progressivament per garantir condicions equitatives en tota l'empresa.

COMITÈ D'ÈTICA

El Comitè d'Ètica té com a objectiu garantir que La Farga operi d'acord amb principis ètics i valors corporatius, promovent la integritat, la responsabilitat i el compliment normatiu en totes les seves activitats i relacions comercials.

Les seves principals funcions inclouen:

Supervisió i promoció de l'ètica empresarial: Vetllar perquè les decisions i actuacions de l'organització estiguin alineades amb el Codi de Conducta i els valors de La Farga

Gestió de denúncies i conflictes ètics: Rebre, analitzar i gestionar reports de possibles incompliments del Codi de Conducta o conductes inapropiades, garantint confidencialitat i imparcialitat

Desenvolupament i actualització del Codi de Conducta: Revisar i actualitzar periòdicament les normes ètiques per adaptar-les a noves regulacions, tendències i reptes de l'entorn

Formació i sensibilització: Impulsar programes de formació i comunicació per enfortir la cultura ètica i de *compliance* entre totes les persones que formen part de l'organització

Recomanacions i assessorament: Brindar suport i orientació a la direcció i a totes les àrees sobre dilemes ètics i accions per reforçar la cultura d'integritat

POLÍTIQUES D'INTEGRITAT I BON GOVERN

Para assegurar un marc ètic i transparent, La Farga disposa d'un conjunt de polítiques internes que regulen diferents aspectes de la gestió empresarial, reforçant la lluita contra la corrupció, el suborn i el blanqueig de capitals.

Entre elles destaquen:

Model de Prevenció de Riscos, que estableix els mecanismes de control i auditoria per mitigar possibles vulnerabilitats en el compliment normatiu

Normes de compliment en matèria de transparència i bon govern, que garanteixen la integritat en totes les nostres operacions i relacions comercials

Política de Prevenció de Delictes i Contra el Fraud, que reforça la supervisió de riscos penals i de compliment, amb protocols específics de detecció, denuncia i actuació davant possibles irregularitats

Protocols d'actuació en àmbits clau, com la gestió ambiental, la salut i seguretat laboral i les bones pràctiques en la cadena de subministrament

Polítiques de prevenció de la corrupció, el suborn i el blanqueig de capitals, amb mesures de control intern i supervisió reforçada

Aquest comitè juga un paper fonamental en la construcció d'una cultura organitzativa basada en la transparència, la responsabilitat i el respecte mutu

A La Farga, mantenim un enfocament de millora contínua sobre el nostre marc normatiu intern, revisant i adaptant de manera constant les nostres polítiques per assegurar la seva alineació amb l'evolució de l'entorn normatiu, social i empresarial. Després de l'actualització del Codi de Conducta el 2024, durant 2025 continuarem aquest procés de revisió activa, assegurant que totes les polítiques vinculades responguin a les exigències actuals i segueixin enfortint la nostra cultura d'integritat, ètica i responsabilitat corporativa.

CANAL DE DENÚNCIES I MECANISMES DE PREVENCIÓ

La Farga disposa d'un **Canal de Denúncies intern**, gestionat pel **Comitè d'Ètica**, que permet comunicar de manera confidencial i segura qualsevol possible infracció, irregularitat o conducta contrària a la llei o al nostre **Codi de Conducta**.

Es tracta d'una eina accessible per a tot l'equip de La Farga, així com per a empreses proveïdores, clients i qualsevol altre persona o entitat amb qui ens relacionem, oferint la possibilitat d'informar de manera anònima o identificada sobre qualsevol incident o preocupació que considerin necessari plantejar.

En 2023 reforcem aquest canal mitjançant la implementació d'un **Sistema Intern d'Informació**, que facilita la comunicació directa amb l'organització i millora la detecció, gestió i seguiment de possibles incompliments normatius, contribuint a consolidar un entorn de confiança, transparència i integritat.

ACTUALITZACIÓ DEL PROTOCOL DE PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT

Aquest any, hem actualitzat el nostre **Protocol de prevenció, detecció i actuació davant situacions d'assetjament laboral, sexual, per raó de sexe i per orientació sexual i identitat i expressió de gènere**, amb l'objectiu d'enfortir les mesures de prevenció i actuació, garantint un entorn laboral segur i respectuós.

Aquest document estableix mecanismes clars per a la **detecció, denúncia i gestió** de qualsevol situació d'assetjament, assegurant una resposta eficaç i protegint els drets de totes les persones treballadores.

A més, alineem el protocol amb les normatives vigents i amb els estàndards més exigents en matèria de benestar laboral. Entre les principals accions destaquen:

Mesures de prevenció i sensibilització, que reforcen la formació i conscienciació de tot l'equip

Canals de denúncia confidencials, accessibles i segurs, amb un procediment de gestió clar i eficaç

Compromís amb la no represàlia, garantint que totes les persones puguin denunciar sense per a conseqüències negatives

Supervisió i seguiment, assegurant que les mesures adoptades siguin efectives i alineades amb les millores pràctiques en igualtat i diversitat

Amb aquesta actualització, reafirmem el nostre compromís amb un ambient de treball basat en el respecte, la igualtat i la seguretat, promovent una cultura organitzativa lliure de discriminació i assetjament.



GESTIÓ DE RISCOS

Anticipar-se per liderar: La gestió del risc com a avantatge competitiu. «Identifiquem oportunitats, mitiguem impactes i reforcem la nostra resiliència»

40

En un món que no deixa de canviar, gestionar els riscos de forma proactiva és essencial perquè La Farga es mantingui sostenible, competitiva i resilient. No només responem als desafiaments a mesura que sorgeixen, sinó que treballem amb una visió estratègica a llarg termini que ens permet anticipar escenaris, reforçar les nostres capacitats i garantir la viabilitat del negoci en un entorn global en constant transformació.

El nostre mapa de riscos ens permet identificar, avaluar i prioritzar riscos en funció del seu impacte i probabilitat, abastant des d'aspectes operatius i financers fins a factors normatius, ambientals i reputacionals. Aquest enfocament estructurat es complementa amb un model de prevenció de riscos penals que reforça el nostre compromís amb el compliment normatiu, l'ètica empresarial i la transparència en tots els nostres processos.



A La Farga gestionem el present amb visió de futur. Per això, com a part de l'anàlisi de doble materialitat, hem ampliat l'abast de la nostra matriu de riscos per incorporar una avaluació profunda dels impactes i oportunitats (IRO) vinculats als factors ESG. Aquest full de ruta ens permet integrar la gestió del risc a la nostra presa de decisions estratègiques, i s'articula entorn a les següents categories:

Riscos físics i de transició

Avaluem els impactes derivats del canvi climàtic —como fenòmens extrems o restriccions de recursos— i les implicacions de la transició cap a models productius baixos en carboni, com noves regulacions ambientals o canvis en les expectatives de clients i inversores

Riscos reguladors i de compliment

Realitzem un seguiment rigorós de l'evolució normativa nacional i internacional, garantint l'alineació amb estàndards com CSRD, Taxonomia Europea, GRI o SBTi, entre altres, mitjançant assessorament continu per part d'oficines legals de primer nivell en matèria fiscal, mercantil i mediambiental

Riscos reputacionals

En un context d'exigència social, reforcem les nostres polítiques de transparència, comunicació i governança per protegir la nostra llicència social per operar i consolidar la confiança dels grups d'interès

Riscos financers

En un sector exposat a una elevada volatilitat, La Farga ha consolidat un model de gestió de riscos financers robust, basat en polítiques preventives i mecanismes de cobertura dissenyats per a protegir l'estabilitat de la companyia:

- Totes les nostres operacions de compravenda de coure estan cobertes mitjançant polítiques de *hedge* que eliminen el risc derivat de l'oscil·lació del preu del metall
- Apliquem cobertures específiques per a operacions en divisa i en energia (gas i electricitat), amb l'objectiu de garantir marges i reduir l'exposició al risc de mercat
- Comptem amb pòlisses d'assegurança per a tots els actius, així com cobertures superiors a la mitjana del sector en responsabilitat civil i mediambiental
- Disposem d'assegurances de transport per mitigar els riscos vinculats a la logística i els robatoris in itinere de flotes externes

- Totes les nostres vendes estan assegurades; sense assegurança, no es realitza l'operació. En la majoria dels casos, aquesta cobertura arriba fins al 100 %, la qual cosa garanteix la seguretat en la cadena de cobrament
- Per a operacions comercials amb proveïdors que impliquen anticipis —especialment en inversions—, activem assegurances específiques que protegeixen contra possibles incompliments

Oportunitats estratègiques

La identificació de riscos també ens permet descobrir oportunitats. Treballem per transformar els desafiaments del context en palanques d'innovació, amb focus en el desenvolupament de nous productes amb coure reciclat, l'eficiència energètica, la digitalització industrial i l'obertura de nous mercats alineats amb la transició ecològica

Con aquest enfocament integral, seguim reforçant la nostra posició com una empresa sòlida, preparada i referent en sostenibilitat, capaç d'anticipar-se i respondre amb eficàcia als riscos que impacten en el nostre negoci i en el nostre entorn.

GOVERN CORPORATIU I ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

42

Estructures sòlides i visió a llarg termini per garantir continuïtat i desenvolupament

Com a empresa familiar, a llyviva i **La Farga** mantenim un ferm compromís amb la **preservació del binomi empresa-família** i la construcció d'un **model de govern corporatiu sòlid i sostenible**. La nostra estructura de governança està dissenyada per garantir la gestió professionalitzada de la companyia, fomentar la transparència i assegurar la continuïtat del projecte empresarial al llarg de les generacions.

Amb la recent **reorganització accionarial**, la nostra estructura societària s'ha fet més robusta, consolidant **ILYVIVA**, SL com l'accionista majoritari amb un **78,24 % de participació a La Farga yourcoppersolutions**, mentre que **ARFI Unitat Familiar**, SL té el 21,76 % restant.

Aquesta operació busca enfortir l'estabilitat de l'empresa familiar i garantir l'alineació de l'estratègia a llarg termini, facilitant la successió generacional i consolidant el **llegat de La Farga**.

ESTRUCTURA SOCIETÀRIA I ÒRGANS DE GOVERN

En el holding, comptem amb una estructura de governança sòlida, professionalitzada i orientada al llarg termini, l'objectiu principal de la qual és garantir la continuïtat del projecte empresarial, preservar la seva competitivitat i protegir allò que li dona sentit: l'empresa. El model de govern s'ha dissenyat per assegurar una presa de decisions rigorosa, eficient i alineada amb els valors i l'estratègia del negoci, prioritzant sempre els interessos de la companyia i la seva sostenibilitat futura. La família empresària, com a accionista compromesa, exerceix el seu rol des d'una visió de servei a l'empresa, impulsant un lideratge responsable, establint mecanismes de successió ordenada i reforçant la professionalització de la gestió.

ÒRGANS DE GOVERN FAMILIAR

Assemblea Familiar

És el fòrum format per la totalitat de les persones sòcies de les societats *holding* i té com a principal missió cuidar i assegurar la bona convivència entre les persones sòcies de la família empresària, especialment en la seva relació amb les empreses i els seus òrgans de govern. També vigilarà la correcta aplicació dels principis i normes del protocol familiar.

Les seves funcions inclouen:

- Transmetre el projecte empresarial.
- Promoure i comunicar la visió empresarial de la família empresària.
- Informar de l'evolució de les empreses.
- Debatre i ratificar les propostes del Consell de Família sobre patrimoni familiar, protocol, canvi generacional, plans de liquiditat i resolució de conflictes.
- Oferir l'oportunitat a tots els membres de la família empresària, tant als qui treballen a les empreses com als qui no, perquè expressin les seves idees i punts de vista i exposin possibles diversitats d'opinions.
- Canalitzar tota la vitalitat de la família empresària cap a uns mateixos objectius familiars i empresarials.
- Proposar temes de debat i projectes de la família empresària d'interès general a ser desenvolupats pel Consell de Família.
- Impulsar el debat i l'avaluació al voltant dels treballs duts a terme pel Consell de Família.

Membres actuals de l'Assemblea Familiar:

Oriol Guixà, Ana Fisas, Inka Guixà, Anna Guixà, Eva Guixà, Carles Guixà, Edgar Guixà, Papik Fisas, Tristan Fisas, Ade Fisas, Maria Rosa Fisas, Eva Fisas, Pol Pérez, Xènia Pérez, Elisabeth Pérez i Jessica Pujol.

Consell de Família

Òrgan permanent i executiu de l'Assemblea Familiar. El seu objectiu és preservar els valors i cultura empresarial, impulsar el lideratge de les futures generacions i vetllar per la correcta aplicació del protocol familiar.

Les seves funcions inclouen:

- Definir els valors de la família empresària i vetllar per la seva correcta implementació a les empreses, a través dels òrgans de govern pertinents.
- Materialitzar la missió que tenen les empreses des del punt de vista de la família empresària, proposant a l'Assemblea Familiar els acords pertinents.
- Preservar el patrimoni, els valors i la cultura emprenedora de la família empresària.
- Evitar conflictes dins de la família empresària i, si escau, ajudar a solucionar-los.
- Dissenyar una adequada planificació patrimonial, que comptabilitzi les necessitats financeres de la família empresària amb les de les empreses.
- Potenciar la comunicació entre les persones sòcies.
- Impulsar el lideratge en les generacions futures i potenciar els talents existents.
- Impulsar l'aplicació del protocol i desenvolupar les seves previsions, la qual cosa requerirà de l'assessorament legal necessari per proposar els acords i normes jurídiques complementàries.
- Vetllar pel correcte funcionament de la Fundació Privada, d'acord amb els valors de la família empresària.

Membres actuals del Consell de Família:

Papik Fisas (President), **Anna Guixà** (Secretària), Eva Guixà, Edgar Guixà, Carles Guixà, Ana Fisas i Oriol Guixà.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Junta de Socis d'Ilyviva SL

La Junta de Socis d'Ilyviva SL és l'òrgan de decisió de la societat, responsable d'adoptar les principals decisions estratègiques que afecten al rumb i govern de l'empresa.

Oriol Guixà (President), Eva Guixà, Anna Guixà, Edgar Guixà, Ana Fisas, Inka Guixà i Carles Guixà (Secretari).

Consell d'Administració d'Ilyviva SL

El Consell d'Administració d'Ilyviva SL té com a missió liderar i supervisar l'estratègia global del grup empresarial, assegurant una gestió responsable, ètica i orientada al llarg termini. El seu objectiu és protegir i augmentar el valor del patrimoni empresarial, promovent la sostenibilitat, la innovació i el desenvolupament de La Farga yourcoppersolutions i les seves participades, en benefici de tots els grups d'interès.

Oriol Guixà (President), Ana Fisas (CEO i Consellera), Eva Guixà (Consellera), Inka Guixà (Consellera), Anna Guixà (Consellera), Carles Guixà (Secretari i Conseller), Edgar Guixà (Conseller).

Consell d'Administració de La Farga
yourcoppersolutions SA

El Consell d'Administració de La Farga té com a missió vetllar per la viabilitat i el creixement sostenible de la companyia a llarg termini, protegint-ne els valors i assegurant la continuïtat del projecte empresarial. La seva estructura reflecteix un model de governança sòlid i professionalitzat, que combina la visió estratègica dels accionistes familiars amb el coneixement especialitzat de consellers externs independents. A partir de 2025, el Consell compta amb un equilibri entre tres consellers externs i quatre dominicals, incorporant perfils de gran diversitat i complementarietat. Aquesta configuració aporta robustesa, diversitat de perspectives, experiència internacional i una capacitat de decisió orientada a l'excel·lència empresarial i a la sostenibilitat futura de La Farga.

Oriol Guixà (President i conseller dominical), Inka Guixà (Vicepresidenta i consellera dominical), Edgar Guixà (Conseller dominical), Papik Fisas (Conseller dominical), Carles Sumarroca (Conseller extern), Gonzalo Cuadra (Conseller extern), Natàlia Mas (Consellera externa [nova consellera des de l'1 de gener de 2025]), Carles Guixà (Conseller dominical [fins setembre de 2024]) i Jordi Casas (Secretari extern [no conseller]).

ESTRUCTURA EXECUTIVA

Comitè de Direcció de La Farga
yourcoppersolutions SA

S'encarrega de la gestió executiva i operativa de La Farga, assegurant la correcta implementació de l'estratègia.

Inka Guixà (CEO), Carles Guixà (Adjunt CEO), Marco Bandettini (Direcció financera i de sistemes d'informació), Daniel Pérez (Direcció de cultura, organització i talent), Manel Antequera (Direcció de mercat global), Xavier Rovira (Direcció de l'àrea tècnica), Helena Rosanas (Direcció d'ingressos de negoci), Carles Camprubí (Direcció de circularitat) i Jordi Clarà (Direcció de producció).

Comitè de Direcció



Consell d'Administració



PARTICIPACIÓ I LIDERATGE

Veu activa i referent en core, indústria, innovació i sostenibilitat. Aportem la nostra experiència, lideratge i model de negoci d'impacte en els espais clau on es defineix el futur de la indústria i la societat

IMPULSANT SOLUCIONS ALS DESAFIAMENTS

A La Farga, entenem que els grans desafiaments socials i mediambientals només poden abordar-se des de la col·laboració, el compromís i l'acció conjunta. Per això aportem la nostra experiència, visió i lideratge en espais estratègics on es construeixen solucions per a la transició energètica, el desenvolupament sostenible i la competitivitat industrial. Des del nostre rol com a empresa industrial amb un model de negoci d'impacte, participem en fòrums, associacions i espais de debat que ens permeten contribuir al disseny d'estratègies comunes, anticipar tendències i seguir impulsant una economia més responsable, eficient i inclusiva.

La nostra presència en aquests espais ens permet generar aliances, compartir coneixement i contribuir a la creació de marcs normatius que afavoreixin la competitivitat responsable.

Un compromís amb la indústria, la sostenibilitat i la regulació.

Per consolidar el nostre lideratge i contribuir a l'evolució del sector, participem en diverses organitzacions estratègiques que treballen en la innovació, regulació i promoció del coure i el seu impacte en la indústria sostenible:



International Wrought Copper Council (IWCC):
Organització clau en la defensa del coure i el seu posicionament estratègic. Formem part del *Board* i de comitès com:

- **Statistical Wire Rod Committee i Tub Committee**, on analitzem dades de mercat i la seva evolució
- **Regulatory Affairs & Advocacy Committee**, que vetlla per la regulació del coure en línia amb els interessos del sector

Copper Club. Participem de la junta d'aquest fòrum internacional del sector del coure per al mercat americà



Asociació de la Indústria Ferroviària Espanyola (MAFEX): Promovem l'ús del coure reciclat i participem en el seu Comitè de Direcció i Internacionalització, treballant pel posicionament competitiu i sostenible del sector ferroviari, impulsant la digitalització i la intermodalitat en els mercats nacionals i internacionals



London Metal Exchange (LME).
Membres del Comitè Assessor del Coure (*Copper Committee*), un òrgan que realitza recomanacions estratègiques per orientar el mercat del coure



Asociació Espanyola de Normalització (UNE)
i altres comitès de normalització europeus:
Contribuïm a la defensa de l'ús del coure reciclat i la seva valoració en el mercat



International Copper Study Group (ICSG).
Fòrum internacional de referència que analitza tendències del mercat del coure i el seu impacte en l'economia global



FER / BIR (Federació Espanyola del Reciclatge / Bureau of International Recycling). Defensem el reciclatge i l'economia circular del coure, promovent-ne el reconeixement dintre del sector metal·lúrgic global

La nostra presència en aquests espais ens permet compartir la nostra visió, gràcies a la nostra posició estratègica en la cadena de valor, en temes relacionats amb la regulació del sector, el foment de la innovació i l'enfortiment del paper del coure reciclat en la transició ecològica, assegurant que la indústria avanci cap a models més sostenibles i competitius.

Creiem fermament que una indústria sòlida, competitiva i responsable és essencial per garantir el progrés social i preservar l'estat del benestar. És per això que participem activament en organitzacions, fòrums i iniciatives que promouen el desenvolupament econòmic des d'una visió industrial. Aportem la nostra experiència i coneixement per impulsar polítiques públiques, estratègies territorials i models de creixement que reconeguin el paper clau de la indústria com a motor d'ocupació, innovació, riquesa compartida i autonomia estratègica.

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA (CEDO)

Vocal del Comitè Executiu

Referent en aspectes comarcals sobre talent, formació i relacions laborals

Participació en el **Club Talent i Empresa** i en el grup de creació del **Welcome Pack**, un projecte per atraure i fidelitzar talent a la comarca

CONVENI PROVINCIAL DEL METALL DE BARCELONA

Representació en la **Comissió Paritària**, encarregada de vetllar per al compliment del conveni i les condicions laborals al sector

FUNDACIÓ HOSPITAL DE LA SANTA CREU (FHSC)

Membre del Patronat en representació del **Consell Empresarial d'Osona**

FUNDACIÓ ASSISTENCIAL D'OSONA (FADO)

Membre del Patronat en representació del **Consell Empresarial d'Osona**

MESA DEL CONSELL TERRITORIAL DE LA CATALUNYA CENTRAL - SOC (SERVEI D'OcupACIÓ DE CATALUNYA)

Participació en el **Pla Estratègic de Desenvolupament Econòmic i Ocupació** de la comarca

MESA DE POLÍTICA ECONÒMICA DE LA CAMBRA DE COMERÇ DE BARCELONA

El talent, la formació i la innovació són pilars fonamentals per construir una indústria sòlida i sostenible. A La Farga col·laborem activament amb organitzacions que promouen el desenvolupament del talent, impulsen noves oportunitats de creixement personal i professional i fomenten la innovació com a motor de transformació social i econòmica. A través d'aquestes aliances, contribuïm a enfortir l'ecosistema industrial, recolzar l'ocupabilitat i preparar les noves generacions per als reptes del futur.

FUNDACIÓ CEFORTEM (FORMACIÓ PROFESSIONAL A MANLLEU)

Vocal del Patronat

Disseny i seguiment de la Formació Professional industrial

CONSELL ASSESSOR DE FABRICACIÓ MECÀNICA DE L'INSTITUT DE VIC

Disseny, seguiment i innovació a l'FP industrial

OSONA TIC TALENT

Desenvolupament de currículums per a FP en IT, xarxes i aplicacions

Disseny de programes de pràctiques i formació especialitzada

Organització de conferències i xerrades

CHANGE 2 GROW (C2G)

Vocal de la junta

Participació dels programes de formació

La nostra relació amb l'administració pública és fonamental per al desenvolupament de polítiques industrials sostenibles i programes de suport a la formació i el talent. Participem en iniciatives de:

Unió Europea, Govern d'Espanya i Generalitat de Catalunya

Diputació de Barcelona i Consell Comarcal, en projectes de desenvolupament territorial

Ajuntaments locals, en iniciatives d'impacte social, formació i sostenibilitat

Cambra de Comerç de Barcelona

ALTRES FUNDACIONS I PROJECTES D'IMPACTE SOCIAL ON PARTICIPEM

Fundació Hospital de la Santa Creu (FHSC)

Fundació Assistencial d'Osona (FADO)

Fundació BIST

Fundació BEST

Fundació Bages

Fundació Balma

PARTICIPACIÓ EN ASSOCIACIONS I ORGANITZACIONS SECTORIALS I DE L'ENTORN



Esdeveniments 2024

FEBRER

Jornada organitzada per ESADE sobre «Consells d'Administració en Empreses Familiars (CAEF)». Inka Guixà, CEO de La Farga, va compartir l'experiència de La Farga com a referent en la gestió de la governança i l'estratègia de les empreses familiars

Executive Board Meeting de l'**IWCC** a Barcelona, on **Oriol Guixà** va representar La Farga en aquest fòrum estratègic del sector del coure

E-Mobility Expo World Congress 2024 celebrat a València, un esdeveniment clau sobre mobilitat elèctrica i sostenibilitat

MARÇ

Mostra Convegno Expocomfort (MCE) a Milà (Itàlia), una de les fires més rellevants del sector de la climatització, eficiència energètica i energies renovables, presentació de solucions en canonada de coure sostenible

Fira COILTECH a Pordenone (Itàlia), un esdeveniment especialitzat en el sector de platines i bobines, on es presenten les innovacions en materials de coure per a aplicacions industrials

ABRIL

Fira Wire & Tube a Düsseldorf (Alemanya), la fira mundial de referència per al sector del cable i trefilats. La Farga va presentar les seves solucions innovadores en coure sostenible per la indústria

World Copper Conference & CESCO Week a Santiago de Xile, fòrum clau sobre el mercat del coure i la seva evolució

Jornada **ICA Recycled Content & Carbon Footprint Discussion**, organitzada per l'IWCC i ICA en format virtual, on s'analitza l'impacte ambiental del coure reciclat i la reducció de la petjada de carboni

Durant 2024, La Farga ha estat present en una varietat d'esdeveniments estratègics que han reforçat el seu posicionament com a empresa industrial i referent, amb impacte i que han permès ampliar la seva xarxa de contactes.



MAIG

Assistència al **Fòrum IWCC (International Wrought Copper Council)**, un esdeveniment clau del sector del coure on La Farga va participar en debats estratègics sobre l'evolució del mercat i la innovació en la indústria

Participació al Joint Meeting **de l'IWCC** a Washington DC, on es van discutir estratègies del sector

Participació a la **BIR World Recycling Conventions**, el congrés global de referència en el reciclatge de metalls

AÚNA Partner Days a Madrid, trobada sectorial que reuneix a **distribuidors, fabricants i instal·ladors** dels sectors de l'electricitat, fontaneria, calefacció, climatització i energies renovables. L'esdeveniment facilita el **networking, la presentació de novetats de producte i l'intercanvi de coneixements** entre més de 5.500 professionals del sector

JUNY

IWCC Advocacy Group, celebrat a Viena, un fòrum on s'analitzen les polítiques i estratègies del sector del coure en un context global

European Green Copper Summit 2024, un esdeveniment clau sobre sostenibilitat a la indústria del coure, on es van debatre les iniciatives per reduir la petjada de carboni i avançar cap a un model de producció més eficient

Annual Dinner de The Copper Club, a Nova York, un esdeveniment exclusiu on líders de la indústria debaten sobre el present i futur del mercat del coure

Copper Seminar de Fastmarkets, a Nova York, participant com a part d'un panell de discussió centrat en els desafiaments i oportunitats del sector en un context de transició energètica i noves regulacions

Programa de Lideratge Sostenible d'ESADE, impartint una classe sobre **Economia Circular** a directius de grans empreses espanyoles

XXI Congrés Nacional de la Recuperació i el Reciclatge, celebrat a Marbella, una trobada clau sobre economia circular i sostenibilitat a la indústria del reciclatge de metalls

Wire & Cable Conference 2024, organitzada per CRU a Amsterdam, un esdeveniment on van abordar-se les innovacions i tendències al mercat global del cablejat i la conducció elèctrica

AÚNA Partner Days a Barcelona, reunió amb distribuïdors, fabricants i instal·ladors per fomentar el networking i presentar novetats del sector elèctric, climatització i fontaneria

SETEMBRE

Exposició a la **Fira Innotrans** a Berlín (Alemanya), la fira líder en tecnologia ferroviària, on La Farga va presentar les seves solucions d'electrificació GENIUS i va tancar un acord per a implementar la primera catenària fabricada amb coure **100 % material reciclat i reciclable amb menor petjada de carboni**

AÚNA Partner Days a València va reunir professionals del sector per a fer networking i presentació de novetats

OCTUBRE

LME Week a Londres, un dels esdeveniments més importants del mercat de metalls

Participació a les **fires de PPY**, on La Farga va presentar les seves solucions innovadores i va reforçar el posicionament en la indústria

Assistència a les **BIR World Recycling Conventions** a Singapur, el congrés global de referència en el reciclatge de metalls, on La Farga va analitzar les oportunitats de la indústria en matèria de sostenibilitat i economia circular

Participació en el **Salon Professionnel C2A**, celebrat a l'estadi Marcel Michelin de Clermont-Ferrand (França). Un esdeveniment que va reunir a més de **300 instal·ladors** i proveïdors del sector de la construcció. La Farga tingué l'oportunitat d'apropar-se a l'usuari final, conèixer les seves necessitats i reforçar la visibilitat de la marca en el mercat de la instal·lació

NOVEMBRE

Executive Board Meeting d'IWCC a Shanghai, on La Farga va estar present en les decisions estratègiques del sector

Assistència al **Fòrum FemCAT**, on es van debatre els reptes del lideratge empresarial i la innovació a Catalunya

DESEMBRE

Participació a la **Raw Materials Week 2024** a Brussel·les, un congrés internacional sobre sostenibilitat i economia circular on La Farga va presentar els seus avenços en producció de coure amb menor petjada ambiental

COMPROMÍS AMB EL FUTUR

Aquestes col·laboracions no només ens permeten **anticipar-nos a tendències i canvis reguladors**, sinó que també **enriqueixen el nostre coneixement i capacitats**, generant valor per a la nostra estratègia corporativa.

La Farga seguirà consolidant el seu lideratge en el sector, **fomentant la innovació i promovent la sostenibilitat**.

SOM IMPACTE SOCIAL,
SOM COMUNITAT,
SOM PERSONES

03

TEMES MATERIALS PRIORITARIS

- Prevenció de riscos i salut (Alta)
- Atracció i fidelització del talent (Alta)
- Salut i benestar (Alta)
- Prevenció de riscos i seguretat (Alta)
- Igualtat de gènere (Mitjana)
- Drets i condicions laborals (Mitjana)
- Desenvolupament integral i holístic de les persones (Mitjana)

Vivim en un context social de creixent complexitat, amb bretxes socioeconòmiques en augment, major vulnerabilitat i un accés desigual a oportunitats. La pèrdua de teixit industrial en molts territoris ha agreujat aquestes bretxes, limitant el desenvolupament econòmic i social de les comunitats. A La Farga, creiem fermament que la indústria és un pilar fonamental per revertir aquesta situació: es generadora de riquesa compartida, crea oportunitats d'ocupació directa i indirecta i contribueix al benestar social.

Com a indústria responsable, assumim un compromís ferm amb el nostre entorn. Oferim ocupació estable i de qualitat, promovem la inclusió i la igualtat d'oportunitats, facilitem el desenvolupament professional i la formació contínua, i garantim un entorn de treball segur que prioritza la salut i el benestar de les persones. Creiem que un model industrial responsable i sostenible és clau per a construir una societat més equitativa i resilient.

Sabem que el nostre impacte va més enllà de l'activitat empresarial. **Som agents de canvi, i la nostra raó de ser transcendeix per a generar un impacte positiu en el territori i en la comunitat.**

El nostre equip humà és el motor d'aquesta transformació: el seu talent, compromís i valors són el que ens permet innovar, créixer i seguir construint un model industrial que impulsi el desenvolupament i el progrés social. Junts convertim els desafiaments en oportunitats, reafirmant cada dia la nostra vocació de ser una empresa amb propòsit, al servei del benestar comú.

Treballem per al benestar de les persones, a través dels següents eixos:



Generació d'ocupació de qualitat

Oferim oportunitats laborals justes i dignes per a més de 400 persones, creant condicions que fomenten el benestar integral



Compromís amb la inclusió i la diversitat

Col·laborem activament amb associacions que donen suport a persones en risc d'exclusió, promovent un entorn laboral inclusiu i equitatiu



Garantia de seguretat i salut laboral

Creem espais de treball segurs i saludables, reafirmant el nostre compromís infrangible amb la integritat i la seguretat de cada membre de l'equip



Foment del desenvolupament professional

Implementem programes de formació contínua i plans de carrera i de desenvolupament individual, potenciant les competències i permetent el màxim desenvolupament del talent



Beneficis socials integrals

Proporcionem una àmplia gamma de beneficis que afavoreixen la salut i el benestar del nostre equip, reforçant la nostra dedicació a la qualitat de vida a la feina



Impacte en la comunitat

Promoció des de diferents activitats de la formació, l'accés a l'educació i la promoció de la cultura



Enfortiment de l'Employee Branding

Reconeixem i visibilitzem el talent intern, consolidant l'orgull de pertinença i enfortint la identitat de La Farga

IMPACTE POSITIU EN LA SOCIETAT

Creiem que una societat no pot avançar sense una indústria sòlida que l'impulsi. La indústria — quan és conscient del seu paper— es converteix en molt més que un motor econòmic: és un eix vertebrador del benestar, un agent capaç de transformar realitats i de construir futur. Perquè allà on hi ha indústria compromesa hi ha ocupació, talent, coneixement, riquesa compartida i progrés sostenible.

La nostra història, amb més de 216 anys de recorregut, ens ha ensenyat que el desenvolupament social no té lloc per casualitat, sinó que cal promoure'l, alimentar-lo i sostenir-lo. És una tasca compartida, però des de La Farga l'assumim com a pròpia. Sabem que el que fem avui té conseqüències per a les properes generacions, i que la nostra forma d'actuar defineix el tipus de societat que ajudem a construir.

Per això, ser indústria per nosaltres significa també ser comunitat. Ens sentim profundament vinculats a l'entorn que ens envolta: a les persones, a les institucions, als territoris, i és des d'aquesta consciència que neix el nostre compromís social, entès no com una opció, sinó com una responsabilitat. Perquè la indústria que no genera impacte positiu no genera autèntic valor.

Actuem amb convicció i des dels nostres valors: fomentem l'ocupació estable i de qualitat, impulsem el desenvolupament del talent, creem vincles col·laboratius, cuidem dels espais de treball, promovem la salut, i decidim amb ètica. Diem «no» a pràctiques que atempten contra els

drets humans o la sostenibilitat. Diem «sí» a tot allò que multiplica les oportunitats de les persones.

A través d'iniciatives pròpies i del treball constant de la nostra Fundació, canalitzem accions educatives, socials i culturals que enforteixen el teixit humà i productiu del nostre entorn més proper. Perquè sabem que el talent no és una casualitat, sinó una llavor que cal regar amb formació, lideratge, acompanyament i visió de futur.

Ser indústria és també generar riquesa compartida. No parlem només de xifres: parlem de persones que troben una oportunitat, de joves que accedeixen a una formació de qualitat, de famílies que es desenvolupen en un entorn saludable i segur. Parlem d'un model empresarial que creu en la corresponsabilitat: si creixem, ho fem amb i per als demés.

A La Farga apostem per una forma de fer empresa on la sostenibilitat i la competitivitat no s'enfronten, sinó que es complementen. On el propòsit no és una paraula bonica, sinó una guia real per a cada decisió. On l'impacte no és un resultat fortuït, sinó la conseqüència lògica d'actuar amb sentit i compromís.

El futur se construeix des del que decidim avui. I nosaltres ho tenim clar: volem seguir sent una indústria que impulsa, que transforma i que cuida. Perquè creiem —amb tota la convicció— que només si som part activa del desenvolupament social, podrem ser part real del progrés sostenible.



IMPULSANT L'ECONOMIA PER AL PROGRÉS

Som indústria i, per tant, som garants de la societat del benestar. Actuem com a motor de creixement, generant valor a llarg termini i desenvolupament del territori.

Som una indústria que generem un impacte econòmic rellevant que contribueix al desenvolupament del país. La nostra activitat, amb una facturació de 1.534 M€, té un impacte directe en el PIB català i espanyol. Generem ocupació directa i indirecta, impulsem la competitivitat del sector.

Des de la nostra planta situada a Les Masies de Voltregà (Barcelona), exportem el 60 % de la nostra producció. Aquesta capacitat exportadora enforteix el posicionament de la indústria catalana i espanyola en el mercat global, convertint Espanya en un *hub* de referència en reciclatge i tecnologia del coure. Aquest lideratge també es projecta internacionalment en el mercat americà a través de la nostra *joint venture* als Estats Units, on hem exportat la nostra tecnologia única i innovadora per contribuir al desenvolupament d'una indústria més circular i eficient a nivell global.

TALENT QUE FA INDÚSTRIA, INDÚSTRIA QUE FA FUTUR

57

Confiem plenament en el nostre equip per ser agents transformadors, i necessitem persones amb talent, motivació i ganes de transformar el món. Som una empresa industrial on:

- La innovació i la millora contínua forma part del nostre ADN. Preguntes sense respondre, trencar barreres, buscar el més enllà i el perquè de les coses és la nostra forma de fer i pensar.
- El nostre esperit emprenedor ens empeny per estar a l'avantguarda, per això dediquem recursos a la inversió continuada i participem en molts projectes generant valor compartit.
- Acompanyem el creixement professional. Disposem de programes de formació continuada, plans de carrera individualitzats i reptes que impulsaran a donar el millor de cadascú.
- Posem les persones al centre. Fomentem un entorn segur, inclúsiu i col·laboratiu, on cada veu compta i cada talent suma.
- Cuidem el benestar del nostre equip. Comptem amb una àmplia gamma de beneficis socials que promouen la salut, la conciliació i la qualitat de vida, en un entorn integrat en la natura.

- Si el nostre entorn no creix, nosaltres tampoc. Per això apostem per relacions reals, de les que sumen i generen impacte. Potenciem les relacions amb els nostres col·laboradors que busquen enfortir el creixement sostenible del nostre entorn.
- Oferim ocupació estable i de qualitat. Apostem per relacions laborals duradores i justes.
- Impulsem la igualtat d'oportunitats. Promovem internament i col·laborem de forma activa per construir una empresa diversa, equitativa i cohesionada.
- Creiem en el que fem. La sostenibilitat es l'eix de la nostra estratègia i treballem tots els dies per deixar un llegat positiu a les generacions futures.

A La Farga s'és part d'un equip que treballa amb il·lusió, passió i propòsit. Un equip en el qual es valora l'esforç, es reconeix el mèrit i es cultiva l'orgull de pertinença.

Promovem, impulsem i acompanyem el **talent** com a motor de **creixement** i **desenvolupament**. Impulsem el futur mitjançant el **desenvolupament** i les **oportunitats** per al talent, promovent la **promoció interna** i el **creixement professional** de cada col·laborador. A més, enfortim l'**atracció de nou talent** i establim **aliances estratègiques**, complementades amb relacions de col·laboració amb **proveïdors clau**, per crear un entorn d'**excel·lència** i **continuitat**.

- **Alta estabilitat laboral:** El 99 % de la plantilla té contracte indefinit, i el 100 % està cobert per conveni col·lectiu.
- La permanència mitjana a La Farga és de **10,41 anys**, la qual cosa reflecteix una relació laboral duradora i consolidada.
- Comptem amb **5 persones amb discapacitat**, perquè impulsem la inclusió i la diversitat, promovent la integració laboral com a part del nostre compromís amb la igualtat d'oportunitats.
- El **86 % de la plantilla resideix a la comarca d'Osona**, la qual cosa reflecteix el fort vincle i compromís amb el nostre entorn.
- **Plantilla amb experiència:** El 40 % de la plantilla té més de 10 anys d'antiguitat, i el grup més nombrós se situa entre els 36 i els 55 anys.
- **Alt nivell d'ocupació a jornada completa:** El 97,4 % de la plantilla treballa a jornada completa.
- **Compromís amb la igualtat:** El 100 % de les dones té contracte indefinit i el 90 % treballa a jornada completa.

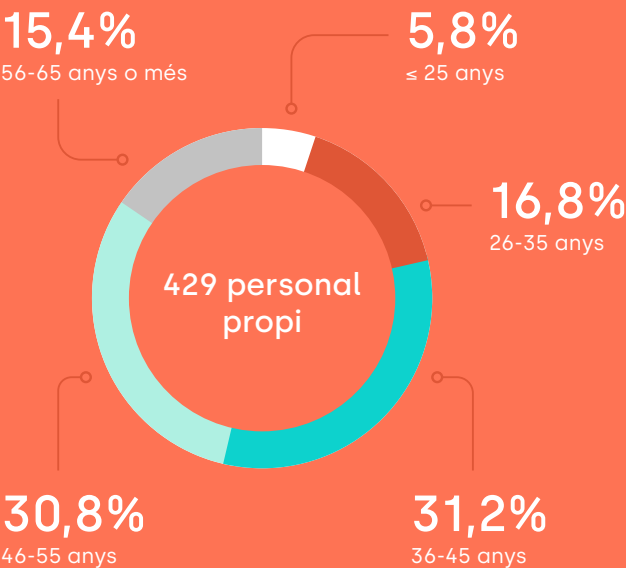
Dimensions de la plantilla a 31/12

Número de treballadors (personal propi)	425
Número de treballadors ETT	11
Personal en pràctiques	4
Total	440

Distribució plantilla segons procedència i gènere (personal propi, no ETT)

% plantilla Osona	86%
% directius Osona	56%

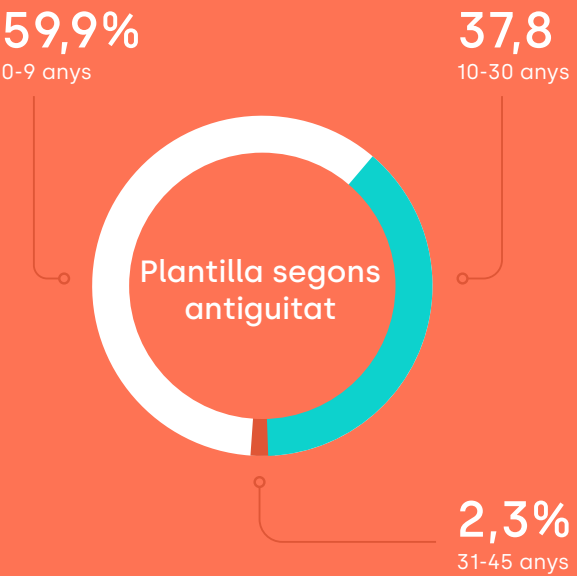
Distribució de la plantilla segons gènere i grups d'edat (personal propi, no ETT)



Distribució de la plantilla segons el tipus de contractació i jornada (inclou personal propi, no ETT)

% Contractació Indefinida	99%
% Jornada completa	97,4%

Distribució de plantilla segons antiguitat (inclou personal propi, no ETT)



IMPULSANT EL FUTUR: DESENVOLUPAMENT I OPORTUNITATS PER AL TALENT

Entenem que la gestió del talent és un dels pilars fonamentals per assegurar el llegat, l'impacte i el futur de l'organització. Apostem per un enfocament integral que va més enllà de les capacitats tècniques o l'experiència: valorem profundament els comportaments alineats amb els nostres valors, l'actitud, la motivació i el compromís com a elements diferenciadors del talent amb potencial. Perquè no es tracta només del que una persona sap fer, sinó de com ho fa i de l'impacte que genera en el seu entorn.

El lideratge, en aquest context, és un element clau. Comptem amb un model de lideratge sòlid i compartit que marca una guia clara de comportament excel·lent. Aquest model, ja plenament integrat a la nostra cultura, articula l'equilibri entre la gestió de persones i l'orientació al negoci. Promou competències com el desenvolupament d'equips, la visió estratègica, la presa de decisions amb focus en els resultats o la creació d'un entorn de treball positiu. Liderar a La Farga significa ser referent, impulsar el creixement col·lectiu i donar sentit a les nostres decisions, duent-les al terreny operatiu amb coherència i compromís.

Tenim un sistema de valoració de competències entre responsable i col·laborador (anomenat SER per al personal staff i MAP per al personal especialista), completat per auditories d'interne des de l'àrea de recursos humans. A la totalitat de la plantilla se'ls realitzen avaluacions d'acompliment, fonamentals per al desenvolupament professional dels nostres col·laboradors. Per donar resposta a les necessitats de cada lloc de treball adaptem els processos avaluadors a les necessitats específiques dels diferents col·lectius, tenint en compte les particularitats de les seves responsabilitats.

Avaluació SER (sistema d'avaluació del rendiment): s'aplica al 100 % del personal de staff dues vegades l'any, i s'ha consolidat com una eina clau per a fomentar un diàleg honest, transparent i col·laboratiu entre líders i col·laboradors. Aquest procés no només permet alinear expectatives i reconèixer contribucions, sinó que també facilita la identificació d'oportunitats de millora i desenvolupament. A partir d'aquestes converses, es dissenyen plans de desenvolupament individualitzats i es proposen accions formatives estratègiques, tant per iniciativa de l'empresa com a partir de les pròpies inquietuds i necessitats expressades per les persones.

Avaluació MAP (millora i avaluació personal): realitzada dues vegades l'any, aquesta avaluació mesura competències clau com adaptació, flexibilitat, autoaprenentatge i orientació a la qualitat i els resultats. El procés inclou la valoració per part del responsable i una autoavaluació dels especialistes.

Aquest procés està dissenyat per a fomentar gradualment l'assumpció de noves responsabilitats, augmentar l'autonomia i desenvolupar habilitats clau, com la capacitat per identificar i resoldre incidències, la qual cosa permet avançar cap a un major nivell de coordinació i compliment. Les 17 promocions internes registrades aquest any —7 en el col·lectiu de staff i 10 en el d'especialistes— avalen l'impacte positiu d'aquestes avaluacions en el creixement i la projecció de l'equip.

A partir dels resultats obtinguts en les avaluacions del rendiment, desenvolupem una gestió del talent global, estructurada i basada en dades. Una de les eines clau en aquest enfocament és la Matriu de Talent, que contempla nou espais

que combinen l'acompliment i el potencial de les persones. Aquesta matriu ens permet visualitzar el posicionament de cada col·laborador dins de l'organització i analitzar de forma agregada les capacitats i carències a nivell d'equip, àrea o grup professional. Amb aquesta visió estratègica, podem anticipar la cobertura de vacants, detectar oportunitats de desenvolupament i dissenyar plans de successió o acompanyament.

Els outputs d'aquesta anàlisi es tradueixen en accions concretes: plans de carrera (PDC), plans de desenvolupament individualitzats (PDI) i plans de formació col·lectiva que responen a necessitats comunes. Així, alineem el creixement del talent amb els objectius estratègics de La Farga, garantint una evolució coherent i sostenible de les nostres persones i de l'organització en el seu conjunt.

ATRACCIÓ DE NOU TALENT

En un context global marcat per l'escassetat de perfils especialitzats i qualificats, l'atracció de talent s'ha convertit en un dels grans desafiaments per a qualsevol organització. Vivim una conjuntura en la qual trobar el talent adequat es cada vegada més difícil i, en molts casos, l'autèntic repte és desenvolupar-lo internament, «fabricant-lo» a través de la formació, l'experiència i l'acompanyament. A La Farga, entenem que captar i fidelitzar són dues cares d'una mateixa moneda. Per això treballem constantment en reforçar i renovar la nostra proposta de valor com a ocupador, no només per atraure nous professionals, sinó també per consolidar el compromís i la motivació dels qui ja formen part del nostre equip. Perquè al final, la nostra gent és el motor que impulsa la transformació, la innovació i el futur de La Farga.

L'obertura d'una nova oficina al centre de Barcelona durant el 2024 ha estat una iniciativa promoguda per atraure més talent, afavorir la conciliació laboral i ampliar la presència de La Farga. Aquesta acció també busca enfortir la col·laboració amb escoles, universitats, clients i proveïdors de l'àrea metropolitana de Barcelona.

Aquest 2024 també hem signat un conveni de col·laboració amb el COL·LEGI I ASSOCIACIÓ D'ENGINYERS INDUSTRIALS DE CATALUNYA (EIC) per formar part de l'aliança ETalent, una iniciativa orientada a impulsar la **gestió i el desenvolupament del talent** en l'àmbit de l'enginyeria. Aquesta adhesió reforça el nostre compromís amb la **formació continua, la promoció interna** i la connexió amb l'ecosistema professional més rellevant del sector. A més, representa una aposta ferma per **fomentar la pertinença dels nostres professionals a la comunitat d'Enginyers Industrials de Catalunya**, integrant-nos en el **col·lectiu d'enginyeria més potent i millor connectat del país**, amb l'objectiu de seguir promovent el **creixement del coneixement tècnic, científic i tecnològic**.



El vincle amb el talent jove es reforça amb la participació en esdeveniments com la segona edició d'Osona TicTalent, celebrat a Vic, destinat a estudiants de cicles formatius tecnològics. Gràcies a aquesta iniciativa s'integraren 4 estudiants en pràctiques, 2 dels quals es van incorporar formalment a l'equip, evidenciant el valor de la formació dual i la col·laboració amb centres educatius de la comarca.

La Formació Dual és un dels itineraris clau que impulsem des de La Farga per contribuir activament a la preparació del talent del futur. Col·laborem estretament amb centres educatius de l'entorn, com l'IES Vic, La Salle de Manlleu o l'Institut Cirvianum de Torelló, oferint a joves estudiants l'oportunitat de combinar formació teòrica amb experiència pràctica en un entorn industrial real. Aquesta col·laboració ens permet acompanyar el seu desenvolupament professional des de l'inici i apropar-los a la realitat del sector, facilitant la seva incorporació al mercat laboral amb una base sòlida de coneixements, habilitats i valors.

La Formació Dual és un dels itineraris clau que impulsem des de La Farga per contribuir activament a la preparació del talent del futur

Així mateix, l'experiència amb becaris és una aposta decisiva per al desenvolupament professional. Durant l'estiu es va comptar amb la participació de 9 estudiants en pràctiques becaris i, al llarg de l'any, es va enfortir el programa amb la incorporació de 5 becaris. L'experiència pràctica afavoreix l'intercanvi de coneixements, obre camí cap a futures oportunitats laborals i enriqueix l'entorn de treball.

De la mateixa manera, la participació en fires i esdeveniments com els que s'esmenten a continuació va contribuir a augmentar la visibilitat de La Farga com a empresa ocupadora de qualitat.

- **II GiraFeina**, fira organitzada a Vic per la Cambra de Comerç, on el nostre equip va presentar oportunitats laborals i va compartir experiències amb altres empreses de l'àmbit dels recursos humans.
- **Top Talent by Santander**, una jornada organitzada per Universia, adreçada a joves acabats de graduar amb perfils STEAM, en la qual avaluem competències clau mitjançant dinàmiques grupals, reforçant el nostre vincle amb nous talents emergents.
- **Speed Dating Fundació Formació i Treball**, esdeveniment orientat a facilitar la inserció laboral de dones en formació com a auxiliars de comerç, oferint entrevistes àgils i promovent oportunitats laborals inclusives.

Aquestes iniciatives han estat una oportunitat de donar a conèixer La Farga, i van facilitar la presentació d'oportunitats laborals, l'avaluació de competències a través de dinàmiques grupals i la promoció d'entrevistes àgils, integrant de forma cohesiva els diferents projectes que impulsen el talent.

Entenem la captació de talent com un procés més dintre de la nostra activitat, un esforç col·lectiu que requereix una xarxa sòlida de col·laboració. Per aquest motiu, establim relacions estratègiques amb proveïdors clau de l'àmbit formatiu, institucional i d'intermediació laboral, amb els quals compartim objectius i visió de futur. Aquestes aliances ens permeten ampliar el nostre abast, accedir a perfils especialitzats i construir conjuntament solucions innovadores per atraure i preparar el talent que necessita la nostra organització. Aquesta col·laboració estreta és un pilar fonamental de la nostra estratègia de desenvolupament de persones i reforça el nostre compromís amb la sostenibilitat del teixit industrial i social de l'entorn.

Hem aconseguit reforçar les aliances estratègiques mitjançant una trobada especial a l'octubre amb proveïdors clau en selecció, formació, assessorament i entitats educatives. Aquest esdeveniment va permetre compartir els resultats obtinguts en reclutament, selecció i fidelització, identificant reptes i oportunitats per enfortir l'estratègia de talent.

FORMEM PERSONES, CONSTRUÏM FUTUR

La formació a La Farga és un procés estructurat, professional i planificat que respon a un full de ruta clar. Perquè sabem que el desenvolupament del talent no té lloc per inèrcia, sinó que requereix visió, estratègia i coherència. Per això, entenem la formació com un pilar fonamental que sosté tant el creixement individual com la competitivitat de l'organització. El nostre pla de formació s'articula a diferents nivells: des de formacions de base per a tota la companyia, fins a programes *ad hoc* dissenyats per a respondre a necessitats específiques, tant individuals com col·lectives.

Comptem amb un model de desenvolupament per etapes que acompanya les persones treballadores al llarg del seu recorregut en l'organització. En l'etapa de *preparació*, garantim una acollida completa que facilita una integració àgil i segura. En el *trajecte*, treballem el desenvolupament de competències tècniques, el creixement professional i la progressiva assumpció de responsabilitats, assegurant que cada persona

estigui capacitada per desenvolupar el seu rol amb excel·lència. I en el *destí*, promovem la millora contínua, la preparació per a nous reptes i l'impuls d'oportunitats de desenvolupament intern. Perquè a La Farga, assolir la meta no és el final del camí, sinó el començament d'un nou desafiament.

Considerem la formació i capacitació de la nostra plantilla com un procés integral d'aprenentatge i desenvolupament que permet adquirir nous coneixements, habilitats i competències per a l'acompliment eficient de les seves funcions.

Entenem la formació contínua com un element estratègic per al el creixement i desenvolupament, tant personal com professional, a tots els nivells de l'empresa. Per a fer-ho, implementem un pla de formació específic que s'ajusta a les necessitats i objectius de cada àrea, abastant diversos àmbits formatius: formació tècnica i especialitzada, prevenció de riscos laborals i medi ambient, competències transversals, habilitats interpersonals, idiomes, igualtat i sostenibilitat.

Apostem per una formació de qualitat, seleccionant amb cura les empreses proveïdores, considerant també criteris de proximitat per generar impacte econòmic positiu en el territori. A més, seguim treballant amb universitats i escoles especialitzades. Amb la inversió en **formació** impulsem el desenvolupament continu del nostre equip. Aquest **2024 ha estat de 191.657 €** la qual cosa suposa una inversió de **440 € de formació per persona** –incloent personal propi i personal d'ETT–. Aquesta inversió s'ha materialitzat a través de 80 accions formatives de les 83 planificades en el pla formatiu de 2024, complint amb un 96 % del pla. El pla formatiu per a 2024 ha contemplat oferir oportunitats de capacització a tots els col·lectius de l'empresa –directius, staff, tècnics i especialistes– assolint una mitjana de 30 hores de formació durant l'any.

Hem invertit en programes dissenyats per a respondre a les necessitats específiques de la nostra plantilla.



191.657 €

D'inversió en formació el 2024 (440 €/persona)

Formacions en prevenció i seguretat

Al llarg de l'any s'han realitzat cursos i tallers clau en prevenció de riscos laborals (veure apartat de seguretat i salut per a més detalls)

Formacions tècniques específiques

Per potenciar les capacitats tècniques dels nostres col·laboradors, s'han desenvolupat cursos avançats en eines i sistemes clau per a l'empresa:

- Excel, Power BI i SAP, que optimitzen la gestió de dades i la presa de decisions
- Intel·ligència Artificial aplicada, amb especial atenció a eines com Chat GPT i Copilot
- Formació d'auditors internes en els sistemes de gestió ISO (9001, 14001, 45001 i 50001)
- A més, s'han impulsat programes sobre economia circular i eines per a una transició empresarial sostenible, que promouen la innovació i la responsabilitat ambiental

Formacions en habilitats competencials

Reconeixent la importància de les competències interpersonals i de lideratge, s'han impartit diverses formacions que engloben:

- Comunicació empàtica
 - Direcció de persones i equips de treball
 - Desenvolupament de competències professionals
 - *PowerTeam* per fomentar el treball en equip
 - Certificacions en *coaching* d'equips
 - A més, el curs per a operaris coordinadors ha seguit sent un pilar en el desenvolupament intern, centrant-se en el manteniment tècnic industrial i en l'enfortiment de les competències interpersonals.
- El col·lectiu d'operaris és un eix clau del nostre model productiu i organitzatiu. En aquest context, la formació específica per a operaris

no és només una necessitat operativa:

és una prioritat estratègica. Apostem pel desenvolupament de competències tècniques i transversals directament en l'entorn on succeeixen les coses: la planta. Perquè creiem que els qui estan més a prop del procés són també qui millor poden contribuir a la seva millora continua, si compten amb el coneixement, l'autonomia i les eines adequades.

Des de 2016, desenvolupem el *Programa Operari-Coordinador*, una iniciativa formativa de 200 hores que té lloc íntegrament a les nostres instal·lacions. Aquest programa, reconegut per la Generalitat de Catalunya com la millor pràctica empresarial en Formació Professional el 2021, té com a objectiu dotar els nostres especialistes de fàbrica d'una visió més àmplia dels processos industrials, preparant-los per assumir responsabilitats en la gestió, la presa de decisions i la resolució d'incidències amb criteris tècnics sòlids.

Dissenyat en col·laboració amb entitats públiques com Creacció i la Fundació Paco Puerto (CCOO), i actors privats com Shakeitup i el nostre propi equip tècnic, aquest itinerari formatiu simbolitza el nostre model d'aprenentatge col·laboratiu, aplicat i orientat al creixement real. Fins a dia d'avui, més de 150 operaris han completat el programa i prop de 50 d'entre ells han promocionat al rol d'*operari-coordinador*, contribuint a una transformació organitzativa que reforça el nostre model de lideratge tècnic des de la base i professionalitza la presa de decisions a planta.

Programa Olímpics: una aposta global per el talent

Entenem el talent com una capacitat que s'entrena, es desenvolupa i es potencia. Amb aquesta visió neix el Programa Olímpics, una iniciativa que funciona com les olimpíades del talent dintre de la companyia i que engloba diferents accions dissenyades per a fomentar el creixement de les persones en tots els col·lectius. Aquest programa representa la nostra aposta per identificar, acompanyar i potenciar el talent intern, oferint oportunitats reals de desenvolupament professional i personal en un entorn d'aprenentatge continu.

Programa ZEUS II: lideratge per transformar

En el marc del Programa Olímpics, hem impulsat la segona edició del Programa ZEUS, una formació avançada centrada en el desenvolupament del lideratge. En aquesta edició, 16 persones treballadores han participat en un itinerari formatiu orientat a reforçar competències clau com el treball en equip, la comunicació eficaç, la planificació, la gestió del temps i l'adaptabilitat. ZEUS busca consolidar un lideratge transversal, conscient i transformador, alineat amb els reptes actuals de l'organització i amb la nostra cultura de millora continua.

Formació corporativa per a responsables d'equips

Amb l'objectiu de professionalitzar i millorar el nostre procés intern de selecció, s'ha incorporat una nova formació titulada «Com fer entrevistes de selecció». A través de sessions experiencials, aquesta iniciativa ha permès als responsables adquirir habilitats per a conduir entrevistes efectives, avaluar de manera objectiva les competències dels candidats i fomentar l'equitat i la transparència en els processos de selecció.

Capacitació en Idiomes

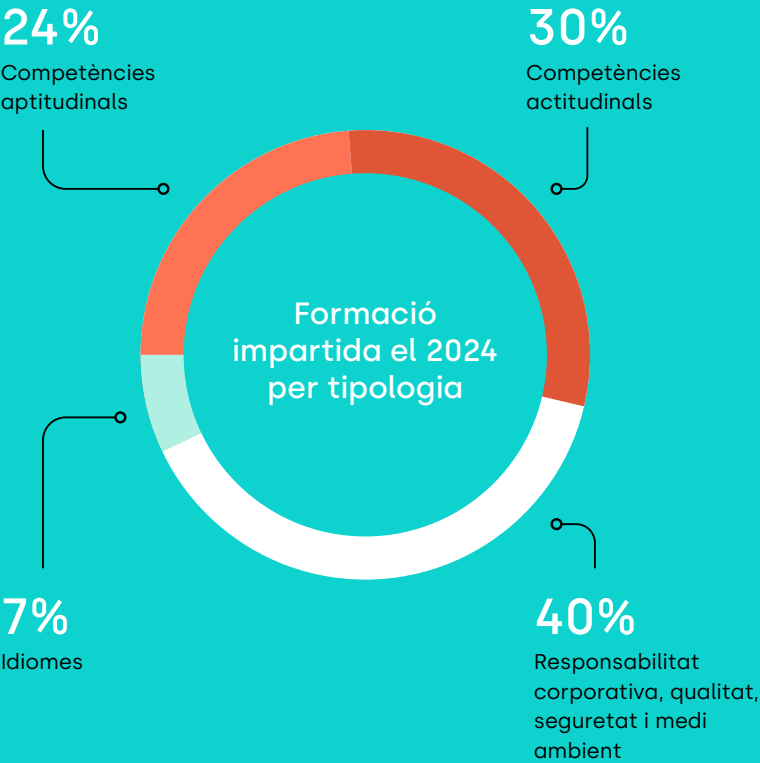
Hem enfortit les capacitats lingüístiques de la nostra plantilla mitjançant cursos presencials i formacions online especialitzades en idiomes. Destaquem, en particular, l'enfocament en anglès a través de la plataforma Twenix, que permet als nostres empleats desenvolupar habilitats comunicatives fonamentals en un entorn globalitzat.

Cada programa ha contribuït a potenciar les competències individuals i col·lectives, consolidant el futur de La Farga com una organització compromesa amb l'excel·lència i la innovació.

Formació impartida el 2024 segons grup professional

	Hores de formació	Mitjana d'hores de formació per persona
Staff	9.316 h	4h / pp
Especialistes	3.803 h	12h / pp
Total	13.119 h	30h / pp

80 accions de formació distribuïdes de la següent manera:



SEGURETAT, SALUT I BENESTAR

La seguretat, la salut i el benestar de les persones no són negociables a La Farga: són la base sobre la qual se sosté tota la resta. Comptem amb instal·lacions adaptades i entorns de treball segurs, però sabem que això, per si solo, no és suficient. L'autèntica clau està en l'actitud, en el comportament i en la consciència col·lectiva. Per això, treballem constantment per construir una cultura de seguretat compartida, on cada persona assumeixi el seu paper i no es doni res per fet. No baixar la guàrdia, no assumir riscos i actuar sempre amb responsabilitat són principis fonamentals que reforcem dia a dia. Perquè garantir un entorn segur depèn de tots i comença per la convicció que la prevenció no és una obligació, sinó un compromís amb la vida, l'equip i el futur.



ISO 45001
Seguretat i salut
en el treball

INVERTIM EN SEGURETAT, CUIDEM DEL NOSTRE EQUIP

La **seguretat** és una prioritat i és un compromís. Hem renovat la nostra certificació **ISO 45001**, la norma internacional de gestió de la **seguretat** i la salut **a la feina**, la qual cosa demostra el nostre ferm propòsit d'actuar en un marc de referència sòlid per la **prevenció de riscos laborals**.

El 2024 va realitzar-se una **inversió** de 303.968€ en matèria de **prevenció de riscos laborals** (un 10 % més respecte l'any anterior), que va incloure la compra d'**equips de protecció individual**, l'actualització dels **equips d'extinció d'incendis** i la contractació del **servei de prevenció aliè**. Aquesta inversió va anar acompanyada de més de 280 **accions** que avalen el nostre compromís amb la millora contínua en la **seguretat** laboral. Entre aquestes accions destaquen l'adequació de dues màquines segons el **RD 1215/97** i una campanya específica de revisió d'eines, que va aconseguir una reducció del 45 % en accidents associats a al seu ús. En conseqüència, es va reduir un 20 % el número total d'**incidents** (accidents amb i sense baixa), passant de 44 a 35 incidents.

Els indicadors de seguretat i salut a La Farga, amb un índex de freqüència de 13,6, un índex de gravetat de 0,28 i una taxa d'absentisme del 7,16 %, se situen molt per sota de la mitjana del sector (29,7 d'índex de freqüència i un índex de gravetat de 0,91 en el sector *dades 2023). Aquests resultats demostren un sòlid acompliment en la gestió de riscos laborals, evidenciant que les mesures preventives i de millora contínua implementades han permès controlar eficaçment els incidents i minimitzar el seu impacte en la seguretat dels nostres treballadors i en la productivitat. Aquest enfocament ens posiciona favorablement per seguir avançant cap a un entorn laboral cada vegada més segur i sostenible, reforçant el nostre compromís amb l'excel·lència i el benestar integral del nostre equip.



13,6%

Índex de freqüència



0,28%

Índex de gravetat

Durant 2024 hem aplicat amb èxit un **pla de xoc** a la fosa, assolint una reducció notable del 61% d'incidents en aquesta àrea. Destaquem, a més, amb especial satisfacció, que cap operari d'**ETT** ha patit **accidents laborals** durant aquest any, un resultat directe de la iniciativa d'identificació amb **cascos grocs** per a les noves incorporacions, tenint en compte que les **ETT** representen un 8 % del total de les hores treballades.

La iniciativa d'identificació visual de les noves incorporacions amb **cascos grocs** i del personal experimentat amb **cascos vermells, que es va posar en marxa** el 2022, ha facilitat una major atenció i suport als nous incorporats, potenciant la **cultura preventiva** dintre de La Farga.

El 2024 s'han continuat celebrant les cerimònies de lliurament oficial de **cascos vermells**, un reconeixement especial als companys que van completar satisfactòriament el seu **pla de Formació Inicial (PFI) i el seu compromís en l'adquisició** de les responsabilitats que comporten l'acceptació del casc vermell. Aquest any, un total de 24 persones han rebut el seu **casc vermell**, consolidant el nostre compromís tangible i transversal amb la **seguretat**.

Tenim equips de treball multidisciplinaris dedicats a millorar la nostra cultura preventiva

Grup de treball «0 accidents i més enllà»: orientat a fomentar la **cultura preventiva**, coordinant iniciatives i millores constants en les condicions laborals i les instal·lacions.

Comitè de Seguretat i Salut: format per tres representants del personal treballador i tres representants de l'empresa, que es reuneixen trimestralment per planificar i executar millores concretes.

Steering de Seguretat: un espai estratègic en què participen membres del Comitè de Direcció, reflex del compromís de La Farga amb una seguretat gestionada i liderada des de tots els nivells de l'organització. Perquè la seguretat no és només operativa, també és una qüestió de lideratge i de cultura corporativa.

L'any 2024 també fou testimoni d'importantes iniciatives de **conscienciació** i **formació**, com el **Mes de les Emergències** (del 3 de juny al 5 de juliol), una iniciativa que va comptar amb 44 **accions formatives**, va involucrar 870 participants i va acumular un total de 911 hores de **formació en prevenció de riscos laborals**.

Mesures preventives, per una cultura de seguretat



Hem ampliat l'equip dedicat a la **conscienciació sobre seguretat** més enllà de les persones responsables del sistema de PRL



Hem realitzat reportes setmanals a tot el personal sobre **seguretat** i **accidentalitat**



Hem implementat senyalització específica en zones de major risc



Hem establert un canal directe de comunicació per reportar **incidències** relacionades amb l'estat dels sòls



Hem realitzat millores en els sistemes de **climatització** per protegir l'equip de les altes temperatures

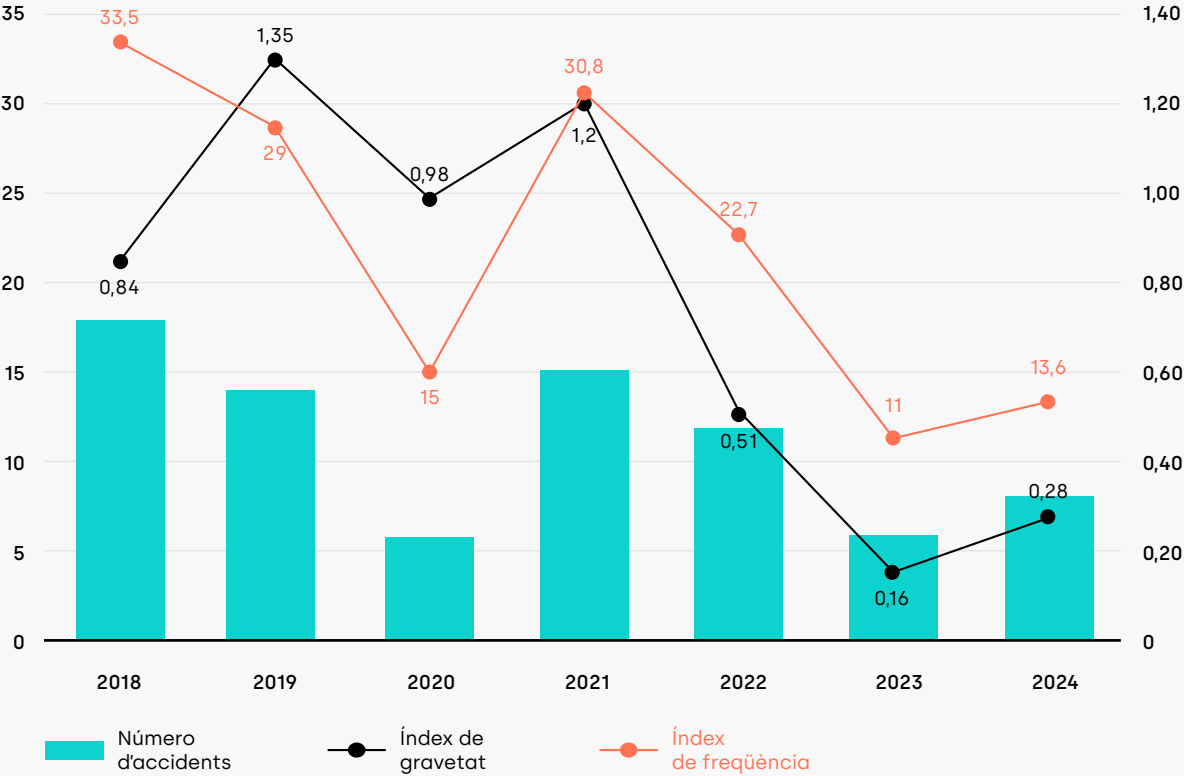
Projectes en matèria de seguretat industrial

La seguretat industrial és un dels pilars fonamentals en la nostra estratègia global. A La Farga destinem una inversió significativa a projectes de seguretat, la qual cosa ens permet no només complir amb les normatives vigents, sinó també garantir la protecció del nostre equip i la continuïtat de les nostres operacions. Alguns dels projectes realitzats durant aquest any han estat:

- **Nou magatzem d'olis:** Adequació d'un espai específic per l'emmagatzemament segur d'olis industrials, garantint el compliment de normatives i bones pràctiques.
- **Nou magatzem de productes corrosius:** Construcció d'un magatzem adaptat per substàncies corrosives, millorant les condicions de seguretat i minimitzant riscos ambientals.

Aquests esforços col·lectius han permès avançar significativament en el nostre objectiu de **zero accidents**, reafirmant que la **seguretat** és i seguirà essent un valor infrangible a La Farga.

Índex de freqüència, índex de gravetat i número d'accidents de 2018 a 2024



BENESTAR QUE INSPIRA, EQUIP QUE AVANÇA

El benestar de les persones és una estratègia de companyia i un pilar central de la nostra cultura organitzativa. Apostem per generar un entorn laboral on les persones se sentin bé, ateses, escoltades i amb condicions que els permetin desenvolupar-se en equilibri, tant a nivell físic com emocional. Sabem que un equip que es troba bé treballa millor, es compromet més i contribueix activament a construir un clima laboral positiu i sostenible.

Per això, impulsem un pla de *Benestar Global* que no només promou hàbits saludables, sinó que també reforça la vinculació amb l'organització, millora l'experiència de les persones treballadores i consolida el nostre posicionament com a empresa ocupadora que posa les persones al centre. Perquè cuidar el benestar no és només una mostra de responsabilitat: és una decisió estratègica que impacta directament en la motivació, la fidelització i la sostenibilitat del nostre projecte empresarial.

Creiem fermament en la importància de promoure el benestar integral del nostre equip perquè volem fomentar un equip saludable i il·lusionat. Per això, durant 2024, hem impulsat diverses iniciatives emmarcades en el pla de Benestar Global i orientades a millorar la qualitat de vida, fomentar hàbits saludables i enfortir els lligams interpersonals, potenciant un ambient laboral més sa, col·laboratiu i motivador.

El juny de 2024 hem inaugurat *La Caseta de la Forja de l'Aram*, un nou espai de benestar i desenvolupament que representa una aposta ferma per les persones i per la creació d'entorns laborals que afavoreixin el creixement, la trobada i la convivència. Aquesta actuació forma part de la nostra estratègia global de benestar i ha suposat una inversió significativa (118.000€) per transformar un antic edifici en un espai modern, obert i multifuncional al servei de tota l'organització.

La Caseta va néixer a partir d'un procés participatiu en el qual han col·laborat activament moltes persones treballadores, des del disseny fins a l'elecció del nom. El resultat és un entorn completament rehabilitat i integrat dintre de l'espai museístic i natural de La Farga, juntament amb el Museu del Coure i el Jardí. Aquest conjunt forma ara una zona de convivència de qualitat, pensada per a fomentar el benestar personal i professional.

L'edifici compta amb espais col·laboratius interiors i exteriors, ideals per a formacions, reunions, sessions de treball o activitats relacionades amb la salut i el desenvolupament. A més, s'ha condicionat una planta superior amb menjador i zona de descans, pensada per a promoure les relacions informals entre companys i oferir un lloc tranquil i agradable per desconnectar, compartir i conviure. A La Farga treballem per cuidar la nostra gent, i *La Caseta de la Forja de l'Aram* és una mostra tangible d'aquest compromís.

També hem dut a terme la **Caminada Saludable** en commemoració del Dia Mundial del Medi Ambient. Aquesta activitat va reunir l'equip el dia 13 de juny i, des de les nostres instal·lacions, vam iniciar junts una ruta circular per descobrir i gaudir del magnífic entorn dels meandres del riu Ter. La caminada va resultar ser una excel·lent oportunitat per desconnectar de la rutina diària, connectar amb la natura i enfortir vincles personals entre els companys i companyes de feina.

Aquestes i més accions desenvolupades reflecteixen el nostre compromís continu amb el benestar integral de l'equip, convençuts que **tenir cura de les persones és tenir cura del futur de La Farga**.

**Cuidar de les persones
és cuidar del futur de La Farga.**

EL NOSTRE EQUIP, EL NOSTRE MAJOR VALOR

70

Oferim ocupació de qualitat i seguim compromesos amb oferir salaris competitiu que reconguin i valorin de forma justa i equitativa la feina de totes les persones, sense cap tipus de discriminació. Som conscients que determinades categories laborals, com les d'especialistes, presenten una presència majoritària d'homes a causa de percepcions associades a activitats que tradicionalment han requerit esforços físics elevats. Aquesta categoria continua essent una de les que rep majors primes, factor que pot influir en la bretxa salarial reflectida en els nostres indicadors. Això no obstant, la nostra política retributiva manté criteris objectius, basats exclusivament en les responsabilitats i competències inherents a cada posició, garantint així l'equitat i evitant qualsevol tipus de biaix per gènere.





Durant 2024, la bretxa salarial A La Farga es va situar en un 5,5 %, cosa que representa una disminució respecte el 6,5 % registrat el 2023. Aquesta reducció reflecteix un progrés tangible en el nostre compromís amb l'equitat retributiva, mostrant que les accions implementades per assegurar la igualtat salarial entre homes i dones estan donant resultats positius. Continuarem reforçant les nostres polítiques internes per consolidar aquesta tendència i seguir avançant cap a la plena igualtat salarial.

A La Farga, entenem la retribució com una eina estratègica per reconèixer el compromís, impulsar la motivació i cuidar les persones en totes les etapes de la seva vida laboral. Per això, a més del paquet retributiu convencional, comptem amb una sèrie de beneficis complementaris que reforcen el nostre model d'empresa responsable, propera i alineada amb les necessitats reals de les persones. Aquests beneficis no són elements accessoris, sinó expressions tangibles del nostre compromís amb el benestar, el reconeixement i el desenvolupament de l'equip:

Plus d'assistència. Aquest complement reconeix la constància i el compromís de les persones treballadores que mantenen una assistència continuada i responsable. El 2024, el 85 % de la plantilla va rebre aquest plus, la qual cosa reflecteix no només un alt grau de compromís, sinó també un entorn laboral que afavoreix l'estabilitat i la salut.

Paga de calendari. Aquest benefici s'atorga en funció del calendari laboral i els torns establerts, com a reconeixement a l'esforç que suposa adaptar-se a la planificació anual de la producció. Durant el 2024, un 100 % de les persones amb calendari intensiu o rotatiu van accedir a aquesta compensació.

Complemento variable lligat a l'avaluació del rendiment. Aquest sistema de retribució variable està directament vinculat a l'avaluació SER, que se aplica dues veges l'any. Recompensa l'acompliment, la millora continua, l'alineació amb els valors de l'organització i la contribució als objectius col·lectius. El 2024, el 87 % de les persones avaluades van obtenir aquest complement en funció dels seus resultats, fomentant una cultura basada en la meritocràcia i la corresponsabilitat.

Complements per baixa mèdica o accident. Durant els períodes d'incapacitat temporal, La Farga complementa les prestacions de la Seguretat Social fins assolir el 100 % del salari habitual en la majoria dels casos, especialment en situacions derivades d'accidents laborals. Aquesta mesura busca protegir l'estabilitat econòmica de les persones treballadores i alleugerir l'impacte de circumstàncies adverses.

Ajuda escolar. Compromesos amb el suport a la conciliació i l'entorn familiar, oferim una ajuda econòmica anual per contribuir a les despeses escolars dels fills i filles de les persones treballadores. El 2024, 179 persones van sol·licitar aquesta ajuda amb una suma total de 42.000€, cosa que demostra el seu valor com a mesura de suport real a les famílies de la nostra organització.

Detall del salari mitjà segons classificació professional:
(*inclou salari brut més beneficis)

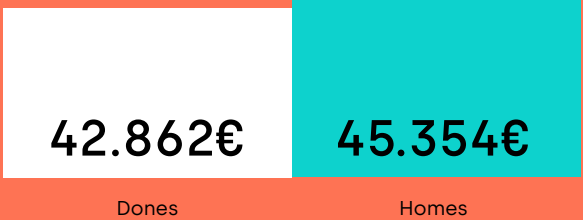
Salari mitjà segons classificació professional

Direcció i Gerents 107.871€

Staff 48.458 €

Especialistes 38.402 €

Salari mitjà segons gènere:



PRESTACIONS LABORALS

Oferim un paquet integral de beneficis dissenyat per cobrir les necessitats de la nostra plantilla, promovent la cohesió, el benestar emocional i físic, i reforçant l'orgull de pertinença. Aquests beneficis transcendeixen allò econòmic ja que proporcionen eines essencials per al desenvolupament d'una carrera reeixida i satisfactòria, convençuts que cuidar el nostre equip és clau per seguir impulsant junts el futur de La Farga.

A La Farga, creiem que cuidar les persones és molt més que oferir un salari competitiu. És construir un entorn laboral on el benestar, la conciliació i el reconeixement estiguin integrats a la proposta de valor. Per això, comptem amb un conjunt de mesures i beneficis que formen part d'una estratègia clara: ser una organització moderna, humana i compromesa amb l'equilibri entre la vida personal i professional. Aquests beneficis no són privilegis ni mesures puntuals: són el reflex d'una manera d'entendre les relacions laborals, basades en la confiança, el respecte i l'adaptació a l'entorn canviant.

72

01 Salut i benestar: cuidar allò essencial

A La Farga, la salut de les persones és una prioritat. Comptem amb una **assegurança mèdica privada** per al col·lectiu de staff, que complementa la cobertura pública i facilita l'accés àgil a serveis mèdics. A més, en situacions de baixa per malaltia o accident, complementem les prestacions de la Seguretat Social fins assolir el 100 % del salari en la majoria dels casos, garantint estabilitat i tranquil·litat econòmica en moments de vulnerabilitat. També oferim el servei «**Cuinem per a tu**», que proporciona menús saludables preparats i llestos per emportar, facilitant així una alimentació equilibrada sense complicacions i promovent hàbits saludables a la vida quotidiana.

02 Flexibilitat i conciliació: equilibri real entre vida i treball

Adaptar-se a l'entorn és clau. Per això a La Farga hem consolidat un model de **flexibilitat horària** i **possibilitat de teletreball** per al col·lectiu de staff. Superada l'etapa d'emergència sanitària, apostem per un model mixt que recull el millor d'ambdues realitats: flexibilitat individual i enfortiment del treball col·laboratiu i transversal, fomentant alhora la convivència i la cohesió dels equips. A això se li sumen mesures que reforcen la conciliació real: una **jornada anual inferior a l'establerta per conveni, divendres i vigílies senyalades en jornada intensiva** per al col·lectiu de staff, la **possibilitat d'escollir tres dies lliures** l'any i una gestió flexible de les **vacances**, ajustada a les necessitats de les persones i de l'organització. Totes aquestes iniciatives estan pensades per a oferir un entorn més humà, més equilibrat i respectuós amb els diferents ritmes de vida. **El 39 %** de la plantilla, que és el 100 % de les persones de staff, té ús de beneficis de flexibilitat laboral.

03 Reconeixement, estabilitat i futur

El reconeixement de l'esforç i la dedicació també s'expressa a través de mesures que acompanyen el recorregut professional de cada persona. Oferim un **plus d'assistència** com a reconeixement a la responsabilitat diària, i un **premi de jubilació** que posa en valor tota una trajectòria en l'organització. Són gestos tangibles que reforcen la fidelitat mútua i l'agraïment. A més, oferim accés a **beques per a estudis de fills i filles**, una mesura que reforça el nostre compromís amb les famílies i amb el futur, donant suport al desenvolupament educatiu de les noves generacions.

ESDEVENIMENTS I ACTIVITATS D'EQUIP

Durant 2024, a La Farga hem reforçat el nostre compromís amb cadascun dels membres de l'organització, impulsant iniciatives que promouen la cohesió, el diàleg i el creixement conjunt. Creiem fermament en el sentit de pertinença i en la il·lusió com a base per a un futur pròsper i sostenible, on cada experiència compartida enforteix els lligams que ens uneixen.

Dinar de Nadal

Celebració de del dinar de Nadal de la Farga per tancar l'any juntament amb tot l'equip i agrair el treball i esforç de tot l'any

Esdeveniment a l'estiu

Activitat abans del període vacacional, per fer una aturada a meitat de l'any, en un entorn relaxat i amigable

Sant Jordi

Mantenint la nostra tradició anual, celebrem la Diada de Sant Jordi amb diverses iniciatives que promouen el gaudi d'aquesta emblemàtica festivitat cultural catalana

Fem Un Cafè

Espai de comunicació entre l'empresa i el col·lectiu staff, on es revisa l'evolució i acompliment de La Farga, es comuniquen novetats i/o fites corporatives i que també serveix de diàleg entre empresa i col·lectiu

Sessions Àgora

Les sessions *Àgora* són el principal fòrum de trobada entre tots els directius i gerents de La Farga. Es tracta d'un espai estratègic on s'alineen polítiques, es comparteixen experiències i s'impulsa la cultura corporativa des d'una visió comuna. *Àgora* és molt més que una reunió: és un exercici de cohesió i lideratge col·lectiu, on cada participant se sent part activa del rumb de la companyia. Fomentar aquest tipus de trobades ens permet reforçar la coherència organitzativa, generar compromís i construir, entre tots, una visió compartida del present i el futur de La Farga.

Meridià

Aquest 2024 ja s'ha realitzat la 14a edició d'un espai de comunicació entre l'empresa i el col·lectiu especialista que se celebra un cop l'any. Aquest any van abordar-se temes rellevants organitzats en quatre blocs: seguretat i medi ambient, situació general de la companyia i mercat, productivitat i organització. Prèviament es recullen les seves preguntes i preocupacions per, posteriorment, donar-hi resposta en sessions en viu amb el Comitè de Direcció, organitzades en els diferents torns de treball. En la darrera edició, més de 95 persones participaren en aquestes sessions d'una hora, on van rebre informació de primera mà i respostes personalitzades. Els temes tractats s'analitzen internament i, quan correspon, es tradueixen en accions de millora liderades per les àrees implicades.

COMPROMESOS AMB LES PERSONES, CONNECTATS AMB LA COMUNITAT

74

**L'autèntica força
de la indústria rau
en la seva capacitat
de generar progrés
econòmic i social
per a tots**

INCLUSIÓ SOCIAL

A La Farga reafirmem el nostre compromís amb la inclusió social i l'equitat a la comunitat local. A través d'aliances estratègiques i col·laboracions amb diverses institucions, fomentem iniciatives que impulsen la integració de les persones i joves en risc d'exclusió, enfortint la cohesió social i obrint camins cap a un futur més equitatiu.

Formació dual en col·laboració amb l'Escola Albir

Durant l'any 2024 hem continuat enfortint la nostra aliança estratègica amb l'Escola Albir mitjançant un programa de formació dual que facilita la integració socioeconòmica i laboral d'aquests joves.

Aquest any hem incorporat dos estudiants provinents de l'Escola Albir en règim de formació dual. Aquests alumnes han combinat una formació teòricopràctica en soldadura impartida a l'escola amb un aprenentatge directe en les nostres instal·lacions, específicament a la secció de Trefileria. Aquest enfocament ha permès que els estudiants consolidin els seus coneixements tècnics i adquireixin noves habilitats laborals essencials, com el treball en equip, l'organització, l'adaptació a diferents entorns de treball i l'aplicació rigorosa de mesures de seguretat i prevenció de riscos laborals.

A més, durant el 2024 hem entrevistat i seleccionat candidats addicionals formats a l'Escola Albir, amb perfils adequats per a incorporar-se a la nostra secció de Tub. Un d'aquests candidats ja s'ha incorporat al nostre equip durant aquest any, i un altre més s'hi unirà el 2025.

La formació integral proporcionada a aquests joves inclou operacions bàsiques del metall, electromecànica, conducció de carretons

elevadors, maneig de pont-grua i aplicació pràctica de la metodologia 5S, entre altres habilitats tècniques fonamentals.

Aquesta iniciativa reflecteix el nostre compromís amb l'impacte social, reafirmant la importància de la formació dual com a eina clau per a impulsar l'ocupabilitat, la integració social i la igualtat d'oportunitats dintre de la nostra comunitat local.



Formació Dual amb centres del territori

Col·laborem activament amb l'IES Vic, La Salle de Manlleu i l'Institut Cirvianum de Torelló en itineraris de Formació Dual que permeten a joves estudiants combinar la seva formació acadèmica amb experiència pràctica en els nostres entorns industrials. Aquesta iniciativa contribueix a preparar el talent del futur i ens permet detectar, acompanyar i modelar perfils professionals alineats amb els reptes del sector.

Fundació Impulsa

joves | formació | oportunitats



Fundació Impulsa

Participem com a empresa mentora en aquesta iniciativa que promou la igualtat d'oportunitats entre joves en situació de vulnerabilitat socioeconòmica. Oferim acompanyament, orientació i experiències reals del món professional, facilitant el seu accés al mercat laboral i fomentant el seu desenvolupament personal i professional.



ADFO (Associació de Disminuïts Físics d'Osona)

Tot i que la inserció directa de persones amb discapacitat no sempre ha estat viable en els nostres entorns industrials, hem generat una col·laboració estable a través de la contractació de serveis que el col·lectiu pot oferir amb garanties de qualitat. Això ens permet recolzar la seva activitat econòmica i enfortir el seu projecte social.



Col·laboració amb la Cuina de Sant Tomàs

En col·laboració amb La Cuina de Sant Tomàs, una entitat social del territori que contracta persones en risc d'exclusió, oferim un servei de menjars al nostre equip amb aliments de qualitat, nutritius i de proximitat.



Fundació Areté – Formació i inserció sociolaboral

En col·laboració amb aquesta entitat, participem en programes d'orientació, formació i ocupabilitat adreçats a persones en risc d'exclusió social. El nostre paper consisteix a obrir espais reals de pràctiques i oportunitats laborals, reforçant la seva transició cap a l'ocupació formal.

Educació i desenvolupament local com a pilars per a la generació de valor i riquesa en l'entorn més proper de l'empresa



FUNDACIÓ LA FARGA, UN COMPROMÍS AMB LA COMUNITAT

Entenem els reptes i desafiaments socials de la nostra comunitat y, com a indústria responsable, estem compromesos amb el desenvolupament del nostre entorn. Per això, des de la **Fundació La Farga**, creada el 2004, impulsem iniciatives educatives, culturals i socials que busquen millorar la vida de les persones i generar oportunitats. El nostre compromís és ser un motor de transformació, contribuint al benestar col·lectiu des de la proximitat i amb accions que marquen la diferència.

Ens enfoquem en la nostra àrea més propera, que inclou les comarques d'**Osona, el Ripollès, el Lluçanès i el Moianès**, fent especial atenció als municipis de **Les Masies de Voltregà i Sant Joan de les Abadesses**.

La Fundació està gestionada per un **patronat independent a La Farga**, compost per representants de la família empresària, persones treballadores i agents externs, garantint així una visió diversa i inclusiva. El 2024 es van unir al patronat de la fundació **Tristán Fisas coma secretari i Marisa Gil com a Patrona**, ampliant l'equip i reforçant el nostre compromís de seguir treballant en una gestió eficient i un impacte social significatiu.

En l'actualitat, la **Fundació La Farga** administra un **patrimoni de 1.842.750 €**, destinat a impulsar projectes que promouen el coneixement, la cultura i la millora social en el nostre entorn.



PATRIMONI CULTURAL I DIVULGACIÓ DEL CONEIXEMENT

Museu del Coure

Des de la seva inauguració el 2008, el Museu del Coure ha estat un referent en la divulgació del coneixement sobre aquest metall i el seu impacte en la societat. Situat en un edifici modernista de principis del segle xx a les instal·lacions de La Farga, el museu ofereix exposicions didàctiques i visites guiades que expliquen la història del coure i el seu paper clau en el desenvolupament humà.

Perquè creiem que **el coneixement és clau per transformar la societat**, el museu no només mostra la història del coure i La Farga, sinó que també convida a entendre com aquest metall impulsa el progrés industrial, la innovació i un desenvolupament més eficient i responsable.

A través d'una **passarel·la interactiva**, els visitants poden observar en temps real el procés productiu de fosa i transformació del coure, connectant teoria i pràctica. El museu s'organitza en quatre àrees que permeten descobrir el coure des de diferents angles: la història de La Farga, els orígens de la metal·lúrgia, les propietats del coure i les seves aplicacions tecnològiques.

A més, per apropar aquest coneixement a les noves generacions, impulsem **plans didàctics i visites adaptades** a tots els nivells educatius, des de primària fins a universitat, promovent l'aprenentatge i la consciència sobre el paper del coure en el món.

L'any 2024, **el museu va rebre 1.815 visitants**, consolidant-se com un espai educatiu de referència a Catalunya. Per reforçar el seu compromís amb l'educació, **es van llançar noves activitats** adreçades a diferents nivells acadèmics:

La Colònia de La Farga

Adreçada a estudiants de cicle mitjà i superior d'educació primària, així com a primer cicle de secundària. Aquesta activitat permet conèixer la història de La Farga com a colònia industrial mitjançant un recorregut per l'exterior de la fàbrica, el museu i una visita a les instal·lacions productives. Inclou un joc de rol on els alumnes assumeixen diferents rols dins l'empresa.

El viatge del coure, de la mina a la vida quotidiana

Dissenyada per a estudiants de secundària i batxillerat, aquesta activitat explora les propietats, usos i sostenibilitat del coure, i destaca la seva rellevància a la nostra societat.

Maleta didàctica: el coure a l'aula

Una eina educativa que porta l'experiència del museu a les aules. Inclou mostres de coure, guies d'activitats i recursos multimèdia que expliquen el procés productiu del coure, des de la seva extracció fins a la seva transformació en productes finals. Aquesta iniciativa busca oferir una experiència interactiva que faciliti la comprensió de la importància del coure a la indústria i la vida quotidiana.





PROGRAMA DE BEQUES PER LA FORMACIÓ I LA INCLUSIÓ

Des de La Farga, estem convençuts que l'**educació és el motor que impulsa el canvi i el progrés**. Per això, a través de la **Fundació La Farga** hem estat promovent diversos **programes de beques** durant els darrers 18 anys, amb el fi de facilitar l'accés a la formació i fomentar la igualtat d'oportunitats.

Aquest any, hem llançat una **nova beca de 10.000€** destinada a nenes i nens amb necessitats especials, específicament per **als fills i filles de les nostres persones treballadores i socis de La Farga**. El nostre objectiu és impulsar el seu desenvolupament educatiu i social, reafirmant el nostre compromís amb la inclusió i contribuint a la integració i reinserció social d'aquest col·lectiu.

El 2024 hem atorgat un total de 19 beques que han significat 35.000€, que se sumen a les 844 que hem concedit des de 2006, amb una inversió acumulada de 1.210.462€.



PREMI VICENÇ FISAS COMELLA

Un any més, hem atorgat aquest guardó en col·laboració amb la Universitat de Vic, reconeixent els millors treballs acadèmics que destaquen per la seva contribució a la **sostenibilitat, la innovació i el desenvolupament social**.

Aquest any en la seva 11a edició, el premi ha estat concedit a Maria Gayà Rosselló, estudiant de Biotecnologia a la UVic-UCC, pel seu estudi sobre la **incorporació de microalgues a la dieta humana**. Aquest treball va culminar amb el desenvolupament d'un prototip de galetes enriquides amb Chlorella, presentat a la Fira Alimentària de Barcelona 2024. L'esmentat premi compta amb una dotació econòmica de 2.000€



PREMIS LA FARGA DE L'ARAM

En col·laboració amb l'**Escola d'Art i Superior de Disseny de Vic**, hem celebrat la **IX edició dels Premis La Farga de l'Aram**. En aquesta edició, el primer premi, dotat amb 2.000€, fou atorgat a Kenai Rodríguez per la seva obra «Diafanitat del cel nocturn», realitzada en coure, acer i ceràmica, utilitzant tècniques de forja, soldadura i torn. El segon premi, de 1.000€, fou per a Maria Ballart, per la seva peça «Renaixement energètic», elaborada amb acer, coure, bronze i resines, mitjançant tècniques de forja, fosa i modelat.

Aquest any, hem assolit una participació sense precedents en la IX edició dels Premis La Farga de l'Aram, amb un total de 23 escultures, superant totes les edicions anteriors.

04

SOM INNOVACIÓ,
SOM TECNOLOGIA

TEMES MATERIALS PRIORITARIS

- Innovació i desenvolupament de noves tecnologies (Alta)
- Solucions Sostenibles (Alta)
- Indústria 4.0 (Mitja)
- Emissions de carboni, eficiència energètica i clima (Alta)
- Competitivitat en preu i servei (Mitja)

Innovació, el nostre ADN



13,7 M€

D'inversió el 2024



1,3 M€

Inversió en I+D el 2024
(6% de flux de caixa)

En un context mundial en constant evolució, on els desafiaments ambientals, tecnològics i socials redefeixen les regles del joc, a La Farga entenem la innovació com una palanca estratègica fonamental per donar resposta a aquests desafiaments assegurant la nostra sostenibilitat, competitivitat i creixement a llarg termini. Apostem per una visió a llarg termini, cosa que permet assumir els riscos associats a la innovació.

El nostre abast amb la innovació engloba qualsevol àmbit de l'organització: des de la millora contínua de processos industrials, la manera de gestionar, aplicar la transformació digital i, sobretot, la capacitat d'anticipar-nos als reptes del mercat.

La innovació és el nostre ADN, la nostra raó de ser, i la impulsem a tots els nivells amb una visió de futur i la voluntat de transcendir. Com a líders i referents en el sector del coure, desenvolupem tecnologies avançades que optimitzen l'ús dels recursos naturals i milloren l'eficiència en la transformació del coure. Invertim contínuament per seguir creixent, evolucionant i oferint solucions de coure sostenibles de màxima qualitat, reafirmant el nostre paper com a impulsors de la competitivitat, el progrés i la sostenibilitat.

INNOVACIÓ TECNOLÒGICA PER LA SOSTENIBILITAT, COMPETITIVITAT I CREIXEMENT A LLARG TERMINI

81

La innovació a La Farga és un concepte transversal que implica tota la companyia, s'impulsa des de tots els àmbits de l'organització: des dels processos industrials fins a la generació de coneixement, la formació en capacitats per innovar, organitzativament per promoure espais d'innovació, o el desenvolupament de nous models de treball. Aquest enfocament integral i col·laboratiu ens permet fomentar una cultura innovadora que evoluciona constantment, orientada a millorar l'eficiència, la competitivitat i la capacitat d'oferir solucions cada vegada més avançades i sostenibles al mercat. L'aposta per la innovació industrial i tecnològica és clau per optimitzar processos, reduir impactes i anticipar-nos als reptes del nostre entorn.



Tenim equips multidisciplinaris, com són el CIDI i el CAM, que treballen per portar a la pràctica el procés d'innovació:

El CIDI, Comitè d'Investigació, Desenvolupament i Innovació

Impulsa el procés d'innovació des d'una perspectiva estratègica, amb l'objectiu d'anticipar-se a les necessitats del mercat i de les nostres empreses clientes. La seva tasca permet accelerar el desenvolupament de nous productes, millorar l'eficiència operativa i mantenir-nos a l'avantguarda del sector mitjançant la generació de coneixement i la col·laboració.

El CAM, Comitè d'Advanced Manufacturing,

equip multidisciplinari que desenvolupa un paper fonamental en l'aplicació pràctica del coneixement i la innovació. La seva tasca se centra a transformar idees en solucions tangibles mitjançant el desenvolupament i implementació de noves tecnologies que permeten optimitzar els nostres processos industrials i millorar l'eficiència, la sostenibilitat i la competitivitat de les nostres solucions.

Durant el 2024, hem reforçat la nostra aposta per la innovació industrial amb millores productives, millores centrades a augmentar l'eficiència energètica, millorar la capacitat operativa i ampliar la nostra gamma de productes, optimització de processos i millora de les instal·lacions, entre altres iniciatives. Amb una inversió de 13,7 M€, part de la qual es veurà repercutida el 2025, aquestes actuacions han estat clau per consolidar un model industrial més competitiu, sostenible i alineat amb les exigències del mercat. Entre les fites més destacades hi ha:

Nova màquina per a tubs de coure

Hem incorporat una nova línia de producció que ens permet **ampliar la gamma de tubs** per als sectors de **refrigeració, aire condicionat i indústria**, augmentant la nostra capacitat de vendes i adaptació al mercat

Optimització dels cremadors dels forns de les nostres foses

S'ha redissenyat el sistema de cremadors per **millorar-ne l'eficiència** i garantir el seu funcionament òptim, cosa que ha permès una **millora en l'eficiència energètica**

Redisseny dels forns de les nostres foses

El nou disseny aporta major **robustesa estructural**, millorant la càrrega de matèries primeres sense comprometre l'estabilitat del procés ni la qualitat dels productes.

Instal·lació fotovoltaica en cobertes industrials

Hem iniciat la implementació de panells solars a totes les cobertes de les nostres instal·lacions, amb l'objectiu de poder assolir l'**autoconsum energètic** a partir de **fonts renovables**, contribuint així a la reducció de la nostra petjada de carboni.

Sistema de visió artificial per detecció de defectes

S'ha implementat un sistema d'inspecció automatitzada que permet **controlar la qualitat dels productes**, millorant significativament la **qualitat en el servei i les entregues i seguir potenciant el nostre posicionament com a empresa fiable i d'alta qualitat**.

Impulsar projectes per maximitzar l'ús de coure reciclat, pels processos de fusió, afinament i colada.

Altres iniciatives destacades:

- **Inversió en noves oficines a Barcelona:**
Com a part del nostre continu creixement i expansió hem obert noves oficines a la ciutat de Barcelona que ens permetran tenir major accés al talent i ens ajudaran a reforçar les relacions amb altres grups d'interès de la companyia, facilitant un ambient de treball modern i col·laboratiu.
- **Diversificació de proveïdors de gasos tècnics:**
S'han realitzat inversions específiques per ampliar les fonts d'aprovisionament de gasos tècnics.

2024 ha estat un any de gestió intensa mantenint els nostres esforços per promoure la inversió i la gestió de la innovació:

Comptem amb **9 patents concedides i 2 en tramitació**, consolidant el nostre compromís amb la propietat industrial com a motor de diferenciació i competitivitat

Som actius en la vigilància tecnològica, analitzant l'evolució del mercat i anticipant-nos a noves tendències rellevants per al negoci

Som actius en innovació: actualment tenim actius **tres projectes que han estat** subvencionats pel **CDTI i ACCIÓ**

Tenim una xarxa activa de col·laboracions, a mode d'exemple hem finalitzat un projecte desenvolupat juntament amb la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) sobre la possible utilització d'impureses del procés productiu de fosa per a aplicacions industrials

Creiem en la **innovació col·laborativa** i, per aquest motiu, treballem de la mà amb diversos centres d'investigació per sumar capacitats i coneixements que impulsin noves solucions i tecnologies.



INNOVACIÓ EN LA GESTIÓ

La nostra aposta per la innovació també s'aplica al **model de gestió**, que evoluciona per donar resposta als canvis de l'entorn, incrementar l'eficiència i l'eficàcia operativa i generar valor diferencial.

Durant el 2024, hem evolucionat metodologies ja consolidades, com:

LFCIS (La Farga Continuous Improvement System), basada en la metodologia i cultura LEAN
Impulsant la millora contínua en el treball. Aquest any hem posat focus a:

- **Impulsar la millora contínua:**
Treballem en àrees amb el nivell de consecució més baix, identificant oportunitats i optimitzant els nostres processos per millorar el rendiment global.
- **Nova organització:**
Implementem noves estructures organitzatives que anomenem Àrees de Gestió Autònomes, que acceleren la presa de decisions i potencien l'obtenció de resultats.
- **Cultura d'innovació i orientació al client:**
Integrem la innovació a cadascun dels nostres processos, assegurant que cada iniciativa aportï un valor afegit per als nostres clients, fomentant també l'accés a tots els col·lectius per promoure la innovació a tots els nivells.
- **Nova eina RADAR:**
Hem desenvolupat una eina que analitza la situació actual i prioritza les iniciatives clau, orientant les nostres accions cap a una millora sostinguda.
- **Cap a equips d'alt rendiment:**
Continuem treballant per transformar els nostres equips transversals en equips d'alt rendiment, amb l'horitzó a assolir els objectius del 2025.

5S

Representa molt més que una eina de gestió de l'entorn de treball, és una **filosofia d'actuació** que impulsa l'**ordre, la disciplina i la responsabilitat individual i col·lectiva** en el dia a dia. Aplicada de forma constant, aquesta metodologia s'ha consolidat com un **factor clau per millorar l'eficàcia operativa, minimitzar riscos i promoure una cultura de seguretat sòlida i productiva**.

Al llarg de 2024, s'han reforçat diferents iniciatives per consolidar espais de treball més **segurs, eficients i sostenibles**, com es detalla a continuació:

- **Espais més segurs i eficients:** S'han implementat accions específiques per mantenir zones lliures de fums, garantint un ambient laboral òptim.
- **Integració en la cultura de seguretat:** Les 5S s'han incorporat dintre del Mes de les Emergències realitzat aquest 2024 i també s'incorporaran a la Setmana de la Seguretat el 2025, reforçant el seu paper en la prevenció i en la millora contínua dels nostres entorns de treball.
- **Auditories creuades:** Es promou una mirada externa i interdisciplinària per identificar àrees de millora i fomentar la innovació en l'organització de l'espai laboral.
- **Nou pla de formació:** S'ha dissenyat un programa formatiu orientat a aprendre i millorar, assegurant la correcta implementació de les 5S i elevat la cultura de seguretat a tota la companyia.

LFWay

Gestió àgil, col·laborativa i innovadora

- És el model de gestió de La Farga que impulsa una nova forma de treballar basada en la metodologia Agile. Aquest enfocament promou la transversalitat, l'autonomia dels equips, el lideratge compartit i l'orientació a resultats. LFWay permet treballar amb major enfocament, agilitat i capacitat d'acció, alineant les prioritats estratègiques amb el dia a dia de l'organització.
- Un dels elements clau del model són els OKR (*Objectives and Key Results*), una eina de gestió per objectius que ens permet avançar de forma coordinada, mesurant l'impacte de les nostres accions i assegurant una contribució efectiva als reptes corporatius. El 2024, s'han executat 19 OKR, 12 dels quals han estat completats i 7 iniciats, reflectint un alt nivell de compromís i alineació a tots els nivells de l'organització.
- Aquest sistema permet que cada equip tingui una visió clara dels objectius de la companyia i de com aporta valor al conjunt de la companyia, fomentant la col·laboració entre àrees, la presa de decisions àgil i una cultura de millora contínua. LFWay representa l'evolució de la nostra forma de treballar: una empresa industrial que actua amb l'agilitat, transversalitat i l'orientació a l'impacte pròpies de les organitzacions més avançades.

Aquests models i metodologies permeten continuar impulsant una **cultura d'innovació transversal**, perquè l'equip de La Farga continuï contribuint a la consecució de resultats, des de la millora contínua, i consolidant-nos com una indústria més àgil, més competitiva i resiliència.

TRANSFORMACIÓ DIGITAL, LA FARGA 5.0

En el marc del projecte **La Farga 5.0**, continuem avançant en la incorporació de tecnologies digitals per optimitzar la producció, millorar la presa de decisions, millorar la productivitat de les nostres activitats i agilitzar la nostra capacitat d'adaptació a un entorn en constant canvi.

LES PRINCIPALS LÍNIES DE TREBALL EL 2024 HAN ESTAT:

Digitalització per augmentar la capacitat de dades i anàlisi dels nostres processos industrials, incorporant sensors, sistemes de captura de dades i monitorització en temps real

Aplicació de visió artificial per control de qualitat automatitzat

Automatització de processos crítics per millorar eficiència, traçabilitat i rendiment operatiu

Preparació de sistemes per a l'anàlisi avançada, que permeti extreure valor de les dades i optimitzar la gestió a planta

Hem iniciat un projecte per incorporar la IA de forma segura dintre de la companyia

Projecte de migració a la nova plataforma de SAP S4

Inici del projecte de *Commodity Management*

Projectes de Ciberseguretat – amb l'objectiu de minimitzar riscos hem activat els mecanismes per assegurar el compliment amb les normatives de protecció de dades en vigor, així com garantir que tots els sistemes de l'empresa estiguin adequadament protegits davant les amenaces a les que puguin veure's sotmesos, tant internes com externes

La transformació digital és una palanca clau per assolir els nostres objectius de sostenibilitat, eficiència i competitivitat, i seguirà essent un dels pilars de la nostra estratègia de futur.



SOM IMPACTE AMBIENTAL

05

TEMES MATERIALS PRIORITARIS

- **Gestió ambiental** (Alta)
- **Descarbonització pròpia i de la cadena de valor** (Alta)
- **Recuperació i tractament de la ferralla de coure** (Alta)
- **Promoció de l'economia circular** (Mitjana)
- **Emissions de carboni, eficiència energètica i clima** (Alta)
- **Minimització i reutilització dels residus del procés** (Mitjana)

El món actual s'enfronta a desafiaments ambientals significatius, on el canvi climàtic i l'esgotament dels recursos naturals s'han convertit en realitats que requereixen una resposta urgent i transformadora. El desenvolupament industrial ha estat i continuarà essent un motor de progrés, però fins fa relativament poc, depenia en gran mesura de l'ús de recursos naturals i combustibles fòssils. Des de la Revolució Industrial, les emissions de gasos d'efecte hivernacle han augmentat de forma constant, contribuint al fet que la temperatura global s'elevi més d'1°C en comparació amb l'era preindustrial. Aquest increment en la temperatura no només altera els patrons climàtics, sinó que també accelera el deteriorament d'ecosistemes i la disponibilitat de recursos essencials per a la vida.

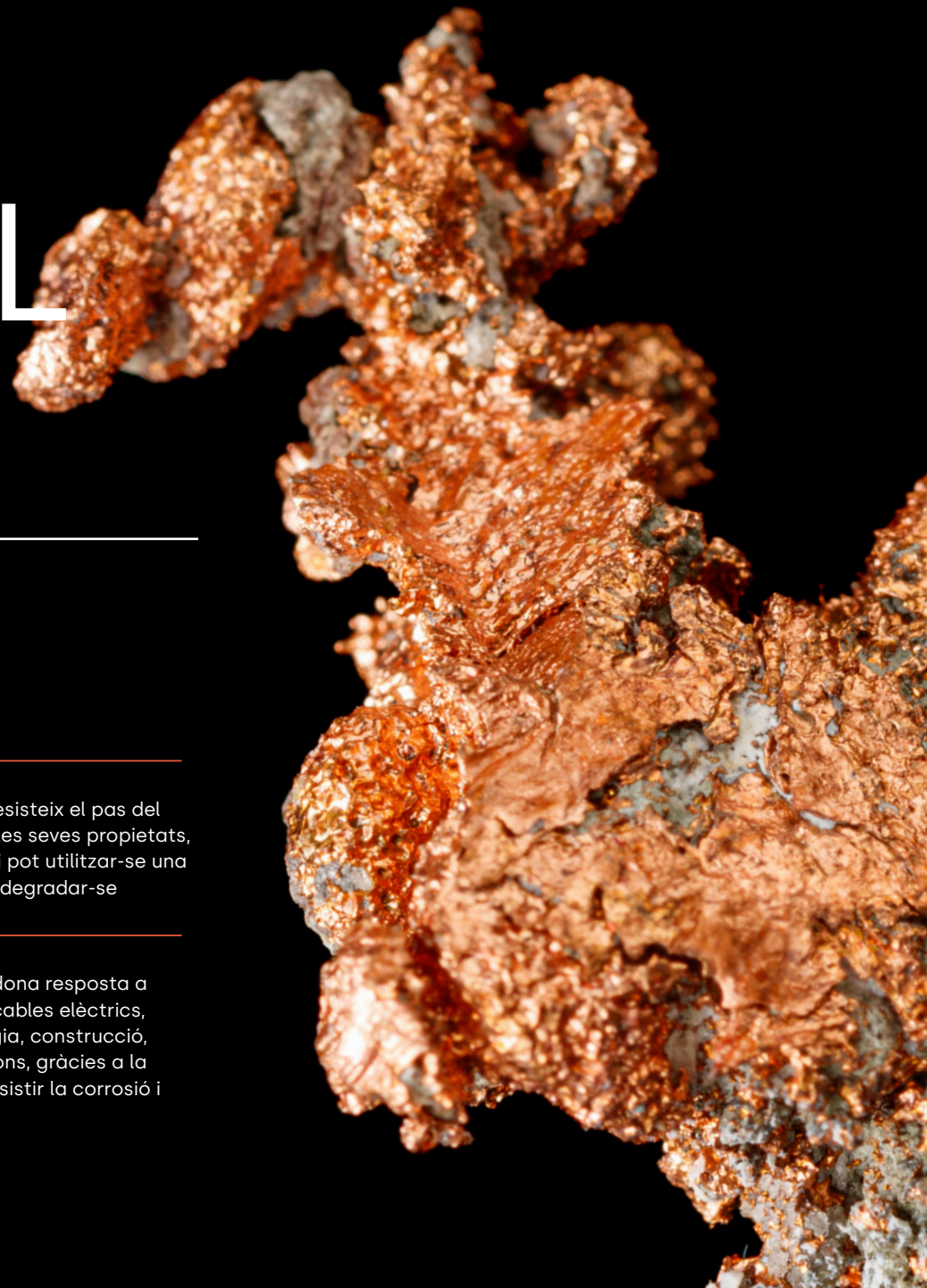
Aquest model posa en risc la capacitat de sustentació del planeta, amenaçant la disponibilitat d'aigua, la biodiversitat i l'estabilitat dels sistemes productius. La demanda creixent d'energia i l'accelerada urbanització han intensificat aquests desafiaments, fent evident

la necessitat d'un canvi radical. En aquest context, la transformació cap a un model basat en la descarbonització i l'economia circular es presenta com la solució més viable per garantir un futur resilient i pròsper. Ara tenim l'oportunitat per redefinir la manera com es produeix i es consumeix. Aquest nou paradigma implica la integració de tecnologies netes, l'eficiència en l'ús de recursos i una visió estratègica que promogui la innovació a tots els nivells.

A La Farga, entenem que afrontar aquests desafiaments exigeix la col·laboració activa de tots els sectors econòmics, requereix de la col·laboració públicoprivada, per treballar conjuntament i construir un model de desenvolupament més equilibrat i sostenible. La nostra aposta ferma per la innovació, al servei de la sostenibilitat, és la nostra proposta de solució per afrontar els desafiaments mediambientals que tenim actualment a la nostra societat.

Impulsem solucions que redueixen emissions i promouen una economia circular, demostrant que el camí cap a un futur més sostenible i responsable és, sens dubte, possible.

EL COURE, UN MATERIAL ÚNIC



89

El coure és un metall únic amb propietats **excepcionals**, propietats que fan que hagi estat, sigui i continui essent un material estratègic i clau per al desenvolupament humà sostenible.



Infinitament reciclable: La seva capacitat de ser reciclat sense perdre les seves propietats en permet l'ús continuat, contrarestant l'esgotament de recursos naturals



Durabilitat: Perquè resisteix el pas del temps sense perdre les seves propietats, no s'oxida fàcilment i pot utilitzar-se una i altra vegada sense degradar-se



Excel·lent conductor elèctric i tèrmic: Propietat que fa del coure el material clau per a la transició energètica, per l'**electrificació eficient** i la **nova mobilitat**



Versatilitat: Perquè dona resposta a moltes aplicacions: cables elèctrics, canonades, tecnologia, construcció, entre altres aplicacions, gràcies a la seva capacitat de resistir la corrosió i ser fàcil de modelar

El coure es antimicrobià, l'únic metall certificat per l'EPA com a agent bactericida. La seva capacitat per suportar ràpids increments de temperatura el fan una elecció segura i saludable.

Existeixen aliatges del coure que permeten millorar-ne les qualitats, aconseguint arribar als nivells d'exigència d'algunes aplicacions que sol·licita el mercat.

A La Farga tenim la solució i aquesta passa per l'**Electrificació Eficient** amb coure processat amb la nostra tecnologia única, fruit de la nostra innovació contínua. Perquè el coure és el millor conductor elèctric que existeix. Perquè és infinitament reciclable, la qual cosa ens permet reutilitzar-lo una vegada i una altra sense esgotar els recursos naturals. I perquè a La Farga hem portat el coure a la seva màxima eficiència, amb un procés únic, resultat d'innovació i tecnologia, que maximitza la seva qualitat i minimitza el seu impacte ambiental. Així és com liderem el canvi cap a un medi ambient més sostenible, garantint un recurs vital per al progrés i el benestar de les futures generacions.

El coure està present en múltiples aplicacions de la nostra vida diària, com per exemple:

- En un **habitatge** hi ha una mitjana de **200 kg de coure**
- Són necessàries més de **10 tones de coure** per electrificar un quilòmetre de catenàries de **trens d'alta velocitat**
- Els **vehicles elèctrics** requereixen més del doble de coure que els vehicles de combustió. Un cotxe de combustió té una mitjana de 20 kg – 45 kg de coure en funció de la seva mida, mentre que un cotxe elèctric usa una mitjana de 83 kg de coure
- A les **plaques solars** són necessàries **5,5 tones de coure** per megawatt
- A les **turbines eòliques** es necessiten més de **4,7 tones de coure** per 3 megawatts

La transició energètica provocarà un creixement en la demanda del coure, tal com hem comentat anteriorment, perquè es tracta d'un material estratègic i necessari per al nostre desenvolupament com a societat. La demanda mundial de coure actual és de 26,5 milions de tones amb una estimació de creixement de més del doble per al 2050, assolint els 60 milions de tones anuals. Del total de 26,5 milions de tones de coure consumides cada any, més del 32 %, un total d'aproximadament 8,7 milions de tones provenen del reciclatge de ferralla vella (coure contingut en productes al final de la seva vida útil) i ferralla nova (generada durant la producció i els processos de fabricació posteriors).

DESCARBONITZACIÓ: LIDERANT EL CANVI CAP A LA NEUTRALITAT DE CARBONI

91

A La Farga entenem que la nostra indústria és un pilar essencial per al desenvolupament humà. Conscients d'aquesta responsabilitat, treballem activament per mitigar el canvi climàtic a través d'un pla **de Descarbonització** que optimitza els nostres processos, redueix la nostra petjada ambiental i impulsa una cadena de valor més eficient i descarbonitzada.

Aquest pla busca reduir les emissions directes dels nostres processos industrials, i alhora també impulsar solucions de coure que permetin disminuir la petjada de carboni en les aplicacions finals que fan servir coure.

El nostre pla de descarbonització estableix objectius clars i ambiciosos, destacant especialment el nostre compromís de reduir un 55% les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEI) per al 2030 respecte els nivells de 2019 i assolir la neutralitat de carboni (Net Zero) en 2050.



El nostre pla de descarbonització s'estructura en sis eixos de treball:

01 Compra d'energia verda

Fomentar el consum responsable i sostenible establint acords amb els proveïdors perquè tot el subministrament sigui amb garanties d'origen (GdO) (àmbit 2)

02 Eficiència energètica

Aplicar millores a les instal·lacions actuals i/o els processos productius per reduir els consums energètics (àmbits 1 i 2)

03 Autonomia energètica

Desenvolupar inversions per promoure la generació d'energia i aconseguir l'autonomia energètica de forma competitiva i sostenible (àmbits 1 i 2)

04 Optimización de procesos productivos

Simplificar les instal·lacions, electrificar els màxims processos possibles (àmbits 1,2)

05 Eficiència sectorial

Desenvolupament de tecnologies per a l'ús eficient dels recursos naturals existents. Introduir solucions sostenibles (àmbit 3)

06 Innovació

Desenvolupar noves tecnologies alternatives i competitives per reduir el consum de gas en processos metal·lúrgics

Aquest enfocament integral ens permet abordar la reducció d'emissions des d'un marc global, fomentant el desenvolupament i la implementació de tecnologies d'avantguarda, optimitzant cada baula de la cadena i promovent l'ús d'energies netes certificades, entre altres palanques d'actuació.

ACCIONS DESTACADES

Portem anys treballant i invertint recursos per millorar la nostra eficiència energètica i reduir la intensitat de carboni, cosa que ens permet optimitzar el nostre consum i emissions totals, aconseguint menor consum per major producció. El 2024, seguim avançant en el nostre pla de descarbonització, que ens apropa cada vegada més a la nostra meta de trobar alternatives als combustibles fòssils actuals i lluitar contra el canvi climàtic. A continuació es detallen les principals accions i projectes desenvolupats el 2024:

- Instal·lació i posada en marxa de plaques fotovoltaïques a coberta
- Inici del projecte Hort Solar
- Optimització dels cremadors dels forns de les nostres foses
- Transició dels vehicles de la companyia a la modalitat HEV o Elèctrics
- Prioritzem el transport intermodal, reduint així la petjada ambiental del transport
- Estem testejant per implantar de manera recurrent flotes de transport que emprin biocombustibles
- Apliquem la millora contínua a les ràtios energètiques de consum, aplicant digitalització per poder millorar així la nostra eficiència
- Auditories periòdiques amb externs de l'eficiència energètica a les nostres plantes
- Millora dels equips de mesurament dels consums de les nostres instal·lacions industrials

Amb l'objectiu de continuar impulsant la nostra transició cap a una producció més neta i eficient, s'estan desenvolupant aquestes iniciatives l'impacte de les quals es veurà el 2025:

- Electrificació de processos productius, aconseguint una reducció de 485 tones de CO₂
- Millora del nostre sistema de depuració de fums. Reducció addicional de 528 tones de CO₂
- Optimització de les nostres foses, orientada a optimitzar l'eficiència energètica i reduir significativament el consum de gas natural. Reducció projectada de 1.068 tones de CO₂

Amb mires a consolidar el nostre compromís amb la sostenibilitat, hem definit una estratègia a mig termini (2026-2030) que integra innovacions tecnològiques i optimització de recursos per assolir ambiciosos objectius de descarbonització i eficiència energètica:

- Avançar en l'electrificació dels processos industrials
- Expandir l'autoconsum d'energia solar
- Incrementar l'ús de matèries primeres reciclades per reduir significativament la petjada de carboni de l'àmbit 3, mitjançant el nostre procés productiu que redueix 10 vegades el consum d'energia
- Reaprofitament de la calor residual

Portem anys treballant i invertint recursos per millorar la nostra eficiència energètica i reduir la intensitat de carboni.

INNOVACIÓ EN SOLUCIONS SOSTENIBLES

La nostra inversió en solucions de coure més sostenibles és un eix del nostre pla de descarbonització i d'impuls a l'economia circular. Per cada tona de coure reciclat processat amb el nostre procés únic es redueix l'emissió de 3,3 tones de CO₂, la qual cosa equival a retirar dos cotxes de combustió de la circulació durant un any o a plantar 130 arbres.

Garantim la traçabilitat de les nostres solucions de coure, calculant l'anàlisi del cicle de vida (ACV) dels productes i registrem declaracions ambientals de producte (EPD). Aquestes eines validen els nostres processos i reafirmen la traçabilitat i la millora contínua en les nostres solucions de coure.

El fil de màquina de coure **GENIUS** representa el màxim exponent de l'aposta de La Farga per la innovació i la sostenibilitat. És el resultat d'**anys de treball, coneixement tècnic especialitzat i inversió constant en R+D+i** per transformar el reciclatge de coure en una solució industrial avançada, capaç de complir amb els més **alts estàndards de qualitat, eficiència i traçabilitat** del mercat.



Fabricat amb coure 100 % reciclat i reciclable, GENIUS ofereix la menor petjada de carboni del mercat



-3,3

Tones reduïdes de CO₂ per tona de coure reciclat



0,3

Kg de CO₂ per quilogram de coure GENIUS fabricat

Fabricat amb **coure 100 % reciclat i reciclable**, GENIUS ofereix **la menor petjada de carboni del mercat (0,3 kg de CO₂ per quilogram)**, situant-se molt per sota de l'estàndard del sector. Aquesta excel·lència ha estat reconeguda amb la **Declaració Ambiental de Producte (EPD)**, essent La Farga la **primera empresa del sector** en obtenir aquesta certificació per un fil de màquina de coure. Aquesta distinció valida GENIUS com **el producte més sostenible de la seva categoria**, amb una **reducció d'emissions de CO₂ superior al 92 %** respecte els processos convencionals.

GENIUS no és només un producte, és el reflex d'un model d'innovació al servei de la sostenibilitat. Una solució dissenyada per respondre a les demandes de descarbonització en sectors estratègics com l'electrificació, la mobilitat, el ferroviari o la construcció. A La Farga, treballem per anticipar-nos als reptes globals oferint **coure amb impacte positiu real**, sense comprometre rendiment ni fiabilitat tècnica. Perquè creiem que la indústria del futur es construeix des de solucions que respecten el planeta i aporten valor a tota la cadena.



CONSUM D'ENERGIA I REDUCCIÓ D'EMISSIONS

Som una empresa intensiva en el consum d'energia, a causa de les elevades temperatures necessàries per fondre el coure, i això suposa que tenim un desafiament global a nivell tecnològic i normatiu per poder disposar d'energies alternatives. Aquest desafiament exigeix investigació i desenvolupament, així com col·laboració amb centres d'investigació per poder trobar una alternativa en un futur proper. També hem de promocionar la col·laboració publicoprivada per poder assolir un marc regulador i normatiu que afavoreixi la transició als combustibles alternatius.

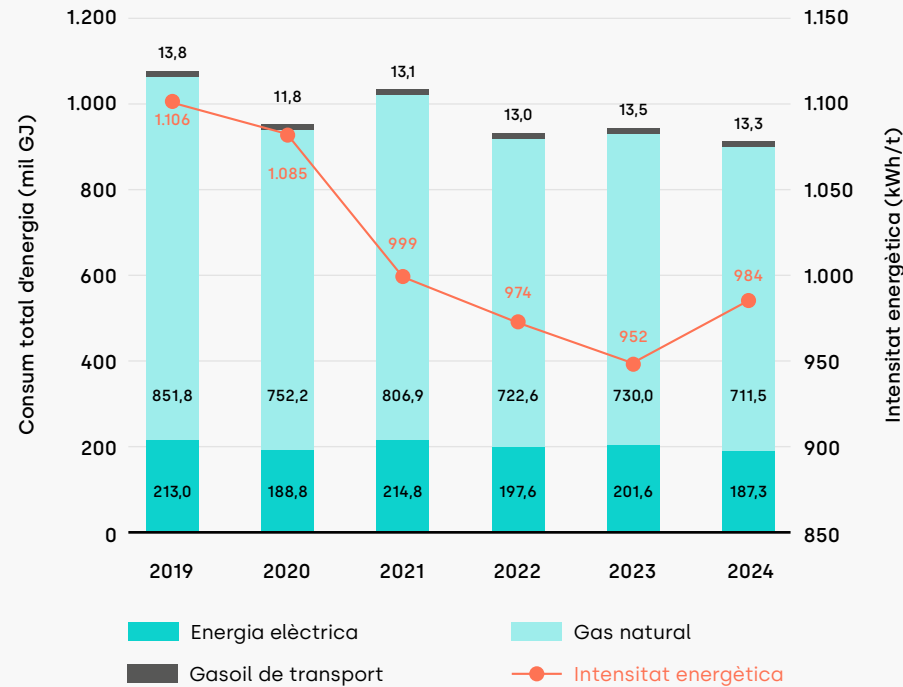
A La Farga som plenament conscients d'aquesta realitat i treballem per reduir la nostra dependència energètica, amb l'objectiu a mig i llarg termini de trobar fonts d'energia alternatives competitives i sostenibles. Mentre continuem treballant per trobar aquestes alternatives energètiques, no deixem d'optimitzar al màxim la nostra eficiència energètica. La certificació ISO 50001 obtinguda el 2023 ha establert les bases perquè, durant el 2024, **seguim optimitzant el nostre consum energètic mitjançant la identificació d'oportunitats d'estalvi i la implementació de mesures sistemàtiques a tota l'organització.**

La nostra gestió energètica té entre els seus objectius buscar la màxima eficiència: consumim energies d'origen renovable i el 100 % de l'energia elèctrica consumida a La Farga és d'origen renovable certificada. Hem aconseguit reduir les nostres emissions totals de CO₂ (sumant àmbits 1 i 2) en un 37 %, la qual cosa equival a una disminució d'aproximadament 22.076 tones de CO₂. Això es equivalent a plantar al voltant de 1,08 milions d'arbres* [*S'ha realitzat el càlcul considerant que, de mitjana, un arbre madur absorbeix 20 kg de CO₂ l'any].



ISO 50001
Gestió energètica

Consum i intensitat energètics (2019-2024)



Consums d'energia – Año 2024

Font	Consum (kWh)	Consum (GJ)	Variació 2023–2024
Energia elèctrica	52.031.069	187.312	-7,07 %
Gas natural	197.654.667	711.557	-2,53 %
Gasoil de transport	3.701.029	13.324	-1,57 %
Total	253.386.765	912.192	-3,48 %

El consum total d'energia ha disminuït, com a conseqüència de la bona gestió i la implantació d'accions i mesures de millora.



-7,07%
Menys de consum d'energia elèctrica (l'any 2024)



-2,53%
Menys de consum de gas natural (l'any 2024)



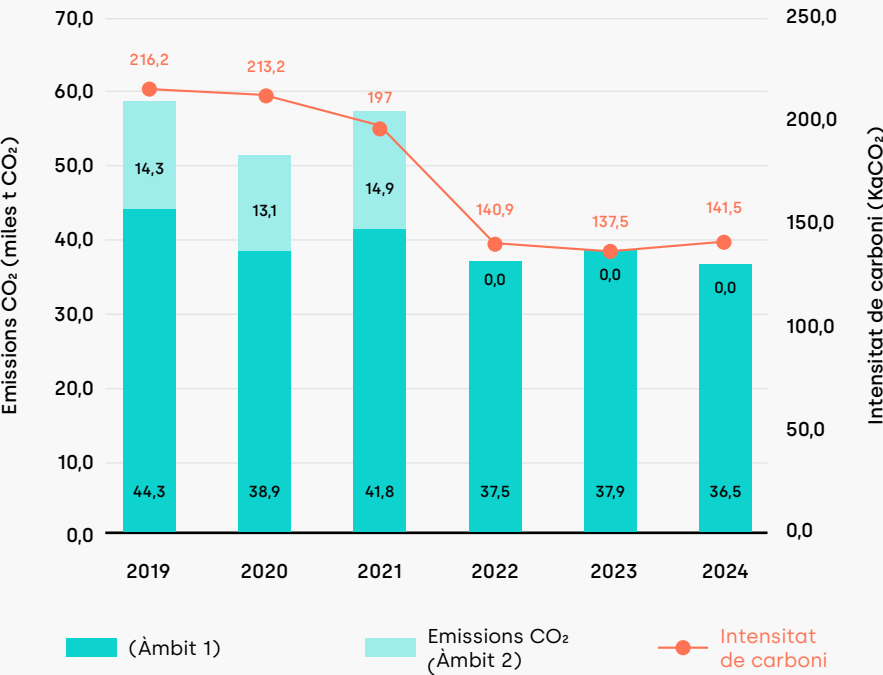
-1,57%
Menys de consum de gasoil de transport (l'any 2024)

A dia d'avui, aquest consum d'energia elèctrica d'origen de fonts renovables representa el 20,53% del consum total d'energia de la companyia, incloent gas, electricitat i gasoil.

A La Farga realitzem un mesurament rigorós de les nostres emissions en els àmbits 1 i 2 i 3. En general, les dades de 2024 mostren una reducció en les emissions directes (àmbit 1) gràcies al menor consum de gas natural i gasoil, aquest últim principalment a causa de la implementació progressiva del pla d'electrificació de carretons, així com una consolidació del procés d'electrificació amb petjada de carboni nul·la (àmbit 2) i també a l'aplicació de la millora contínua en la nostra gestió energètica.

Respecte l'any de referència 2019, tenim una reducció en la intensitat energètica de l'11%.

Emissions de CO2 i intensitat de carboni àmbit 1 i àmbit 2 (2019-2024)



Des de 2022 el 100 % del consum d'energia elèctrica utilitzada prové de fonts renovables amb certificat d'origen d'energia verda.



-11%
Reducció consum energètic



100%
Energia elèctrica prové de fonts d'origen renovable

ECONOMIA CIRCULAR, EL NOSTRE MODEL; EL FUTUR, LA NOSTRA RESPONSABILITAT

98

L'Economia Circular forma part de l'ADN de La Farga: és l'eix que guia el nostre model de negoci, la nostra innovació i el nostre compromís amb la sostenibilitat. El nostre propòsit, «maximitzar l'ús del coure reciclat i desenvolupar les tecnologies que ho fan possible», defineix qui som i com actuem.

En un context de pressió creixent sobre els recursos naturals, fomentar la circularitat és una responsabilitat ineludible. Abans d'extreure, hem de reutilitzar tot el que ja existeix: només així

podrem donar resposta de manera sostenible a la creixent demanda de matèries primeres impulsada per la transició energètica, l'electrificació i el creixement econòmic.

Actualment, el consum mundial de ferralla de coure representa aproximadament el 32 % del consum total de coure, mentre que a La Farga assolim un 59 % de matèria primera reciclada en els nostres processos. Això demostra no només que existeix un marge de millora global significatiu, sinó que La Farga ja se situa a l'avantguarda, liderant amb fets el canvi cap a un model industrial més eficient i sostenible.



Apostem fermament per impulsar solucions que maximitzin l'aprofitament dels recursos existents, reduint l'impacte ambiental i promovent un creixement industrial compatible amb els límits del planeta. Hem de fomentar aquests principis des del nostre model de negoci:

- **Reduir la dependència dels recursos naturals**
- **Millorar l'eficiència dels processos productius**
- **Allargar la vida útil dels productes**
- **Aquells productes que acabin la seva vida útil, reciclar-los, reintroduir-los en el sistema, reciclar-los de la forma més eficient possible**

Totes les solucions que ofereix La Farga donen resposta i apliquen aquests principis. L'Ellen McArthur Foundation diu que «*L'Economia Circular és una oportunitat per redissenyar el nostre sistema, creant valor econòmic, mediambiental i social*». Aquest principi impregna tant el nostre model de negoci com la nostra cultura corporativa.

El 2024 vam fondre 247.979 tones de coure, de les quals el 59% de la matèria primera usada ha estat coure reintroduït en el sistema, amb el nostre procés únic que permet produir fil de màquina directament de ferralla.

Apliquem els principis de l'Economia Circular a tota la nostra activitat, no tan sols amb el coure, amb l'objectiu de buscar la màxima **eficiència en l'ús de recursos**, controlem rigorosament el consum de materials per unitat de producte produït, busquen una constant optimització. Duem a terme una **gestió avançada de residus**, incrementem progressivament el percentatge de residus que es reciclen o valoritzen enfront d'aquells destinats a acabar la seva vida útil. Fem un **consum responsable de**

l'aigua, treballem amb sistemes que permeten reciclar aigua en els nostres processos, assegurant un ús eficient i reduint el consum global.

A La Farga posem la innovació al servei de la sostenibilitat, per això no deixem d'invertir per continuar desenvolupant solucions per maximitzar l'eficiència de la nostra circularitat.

Organitzativament tenim diversos equips multidisciplinaris enfocats a optimitzar matèries primeres i maximitzar l'ús de materials reciclats

Millorem les nostres instal·lacions (nova depuradora), cosa que ens permetrà ser més eficients

Tenim en marxa diversos projectes per incrementar el consum de coure reciclat en els nostres processos productius per assolir el nostre propòsit

Complim amb els requeriments de l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA) per l'aprofitament hidràulic, amb un pla de reducció del consum d'aigua

Desenvolupament de noves solucions circulars

- **Fil de màquina Genius CuAg**, fabricat íntegrament amb coure reciclat. Principalment per a la indústria ferroviària
- Publicació de la **Petjada de Carboni del Fil de màquina La Farga** segons ISO 14067 i desenvolupament d'anàlisi de cicle de vida (LCA) que permet traçar i certificar la circularitat dels materials emprats al web del MITECO (àmbit 1 i 2)



248.979

Tones foses de coure el 2024



59%

De la matèria primera usada ha estat coure reintroduït al sistema, amb el nostre procés únic que permet produir filferro directament de ferralla



ISO 14067
Petjada de carboni de producte

LA NOSTRA GESTIÓ AMBIENTAL

Gestionem activament el nostre impacte ambiental aplicant innovació i la millora contínua amb accions concretes i resultats mesurables. Durant aquest any, ens hem centrat a implementar mesures eficaces per reduir la petjada ecològica de les nostres operacions, identificant oportunitats de millora i aplicant controls específics. A més, hem avançat significativament en el compliment de la normativa ambiental vigent i integrat pràctiques cada vegada més sostenibles a totes les activitats de l'empresa. Comptem amb la certificació ISO 14001 des de 2001, cosa que garanteix el compliment dels estàndards internacionals de gestió ambiental i reforça el nostre compromís amb la sostenibilitat. I el 2024 hem dedicat una inversió total de 79.733€ destinada a minimitzar el nostre impacte en l'entorn.



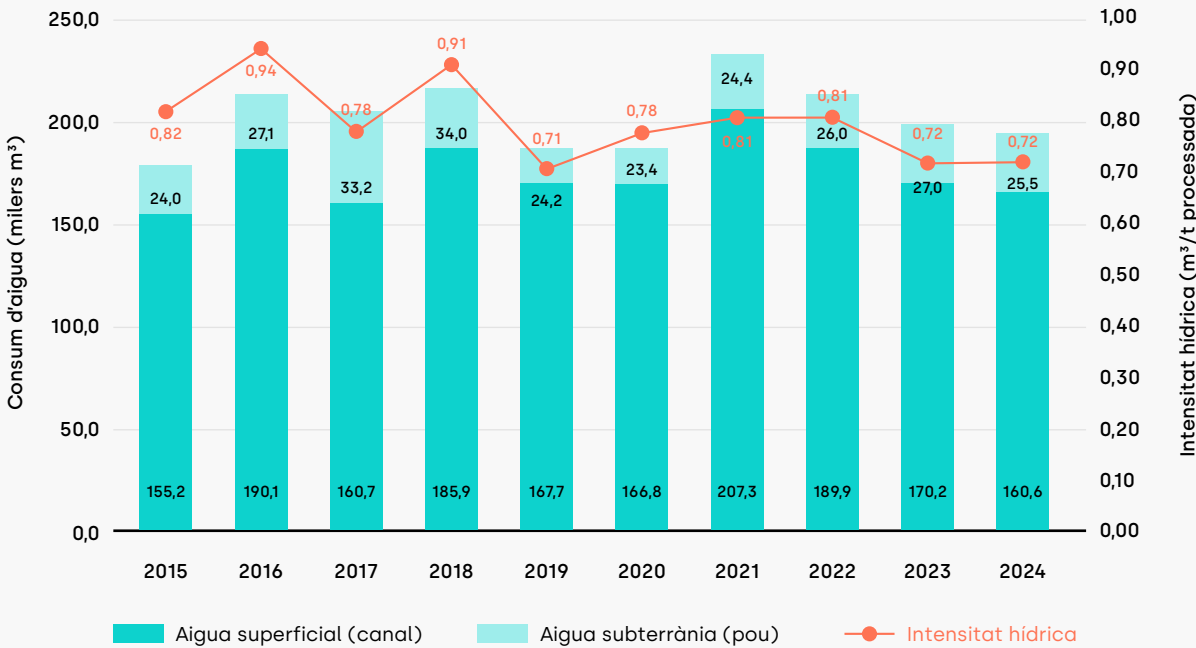
CONSUM D'AIGUA

El canvi climàtic ha intensificat les sequeres, compromentent l'abastiment i accés a l'aigua, un recurs vital en el context actual. La Farga, situada prop del riu Ter, compta amb una font d'aigua, que ha estat essencial per la refrigeració i l'impuls de maquinària mitjançant turbines. Aquest vincle adquireix una rellevància especial en un escenari d'escassetat hídrica, subratllant la importància de gestionar de manera responsable aquest recurs fonamental.

Com a resposta, hem adoptat mesures innovadores per optimitzar l'ús d'aquest recurs vital i garantir-ne la sostenibilitat a llarg termini. Durant aquest any, hem aconseguit reduir el nostre consum d'aigua un 16,9 % respecte la línia de consum base decretada per l'ACA arran del període de sequera i hem reduït un 6 % el consum d'aigua aquest 2024 respecte el 2023. A més, hem implementat un sistema per aprofitar les aigües pluvials retingudes en canals subterranis i millorat l'eficiència en el tractament de l'aigua abocada a col·lector, mitjançant ajustos operatius com el control del pH i la instal·lació d'un turbidímetre per monitorar de forma contínua la qualitat de l'aigua abocada.

Aquestes accions reforcen el nostre compromís amb una gestió sostenible del recurs hídric, aportant solucions als desafiaments ambientals actuals.

Consum d'aigua segons el seu origen i intensitat hídrica



Consum d'aigua per tona processada segons font (m3/t processada):

Font	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Aigua superficial (canal)	0,620	0,684	0,721	0,714	0,617	0,623
Aigua subterrània (pou)	0,090	0,096	0,085	0,098	0,098	0,099
Total	0,709	0,780	0,805	0,811	0,715	0,723
% respecte any anterior	-22%	10%	3%	1%	-11,8%	1,0%

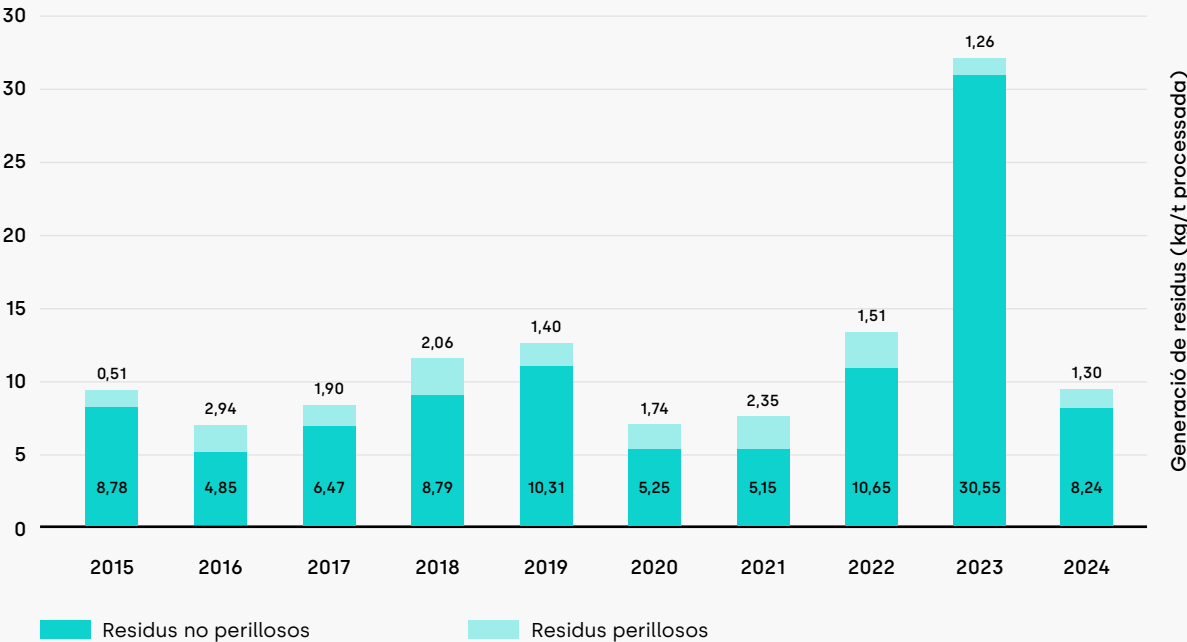
GESTIÓ DE RESIDUS

El 2024 vam seguir implementant mesures integrals per reduir el volum de residus generats a les nostres operacions, tant a planta com a oficines, per reintroduir en el sistema i donant-li una nova vida al màxim de residus possibles. A les instal·lacions productives, hem incrementat la segregació de residus mitjançant la introducció de nous codis LER específics, amb especial èmfasi en la matèria orgànica.

La producció total de residus no peril·losos s'ha mantingut estable i hem aconseguit reduir un 34 % els residus banals enviats a abocador, cosa que demostra el nostre compromís amb una gestió més sostenible. La valorització de residus totals (exceptuant banals i runes) ha augmentat un 8 %, potenciant l'economia circular i l'aprofitament dels materials generats.

Por altra banda, hem aconseguit reduir la generació de residus peril·losos un 4 %, assolint el nivell mínim dels darrers quatre anys, gràcies a la implementació de noves mesures i a un sistema de monitoratge més eficaç.

Generació de residus per tona processada 2024



MITIGACIÓ IMPACTE ACÚSTIC

El benestar dels veïns propers a les nostres instal·lacions i de les persones treballadores es prioritari per La Farga, per la qual cosa mantenim un rigorós control del soroll. Cada dos anys elaborem un informe de control acústic per avaluar el nostre impacte i establir mesures de mitigació; l'últim informe, realitzat el 2023, va registrar un impacte de 49,03 dBA, amb una reducció de 2,67 dBA respecte l'informe de 2021.

Durant aquest any s'han implementat millores significatives per seguir reduint el nostre impacte acústic, entre les quals destaquen:

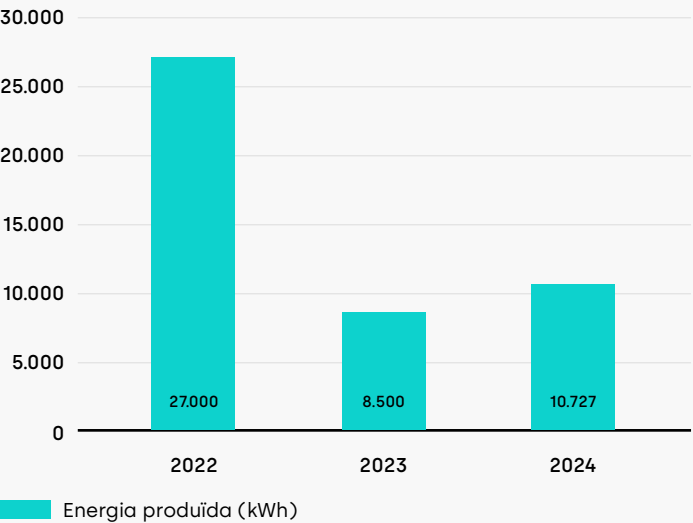
- Nou disseny dels cremadors dels forns, que permet reduir el soroll
- Millores en l'aïllament dels espais de les nostres instal·lacions
- Requeriment per la compra de nova maquinària, la qual no pot superar en cap cas els 80 dB(A)

Aquestes accions reforcen el nostre compromís amb la millora contínua del benestar i la qualitat de vida en l'entorn on operem.

PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT

Tenim una responsabilitat per promoure la preservació de l'ecosistema del riu Ter. En col·laboració amb l'Agència Catalana de l'Aigua, realitzem mostreigs que confirmen que la qualitat biològica del riu es manté en un nivell bo segons l'índex BMWP. Les condicions de sequera persistents han impedit que la qualitat assoleixi nivells superiors, tal com succeïa en anys anteriors. Conscients de la importància de no agreujar la situació, el 2024 vam seguir limitant i reduint l'ús de la nostra central hidroelèctrica, restringint-ne l'explotació als períodes en què el caudal del riu ho permet.

Reducció de l'ús de la central hidroelèctrica 2022-2024



SOM SOLUCIONS
SOSTENIBLES PER UN
FUTUR RESPONSABLE

06

TEMES MATERIALS PRIORITARIS

- Producte sostenible (Alta)
- Solucions sostenibles (Alta)
- Traçabilitat de les empreses proveïdores de ferralla (Alta)
- Impuls de pràctiques de circularitat amb altres empreses (Alta)
- Qualitat i seguretat del producte (Mitjana)
- Atenció a la clientela i millora contínua (Mitjana)

LA FARGA, UNA INDÚSTRIA ORIENTADA AL CLIENT

La Farga som una empresa orientada a client. Construïm relacions sòlides amb els nostres clients estant a prop seu per ajudar-los i donar-los resposta i solucions per fer front als seus desafiaments. Portem anys acompanyant-los, escoltant activament, aprenent i construint al seu costat, cimentant un model de relació basat en la confiança, la sostenibilitat i l'excel·lència.

Escoltem, entenem i responem amb solucions reals, responsables i adaptades a cada realitat. La nostra capacitat per oferir solucions reals, eficients i responsables neix d'aquesta comprensió profunda del sector i d'una cultura empresarial orientada a resoldre, innovar i aportar valor. Contribuïm perquè els nostres clients superin els seus reptes amb fiabilitat, proximitat i un compromís ferm amb la millora contínua.

**Aliats
estratègics en el
desenvolupament
de solucions de
coure amb el
menor impacte**

UN MODEL BASAT EN CONFIANÇA, SOSTENIBILITAT I EXCEL·LÈNCIA A CADA INTERACCIÓ

Els nostres clients busquen fiabilitat en el subministrament, confiança i proximitat en les relacions amb els seus proveïdors, així com solucions de coure eficients, responsables i traçables. A La Farga, entenem que la millor solució sostenible s'ha d'adaptar a les necessitats del client. Per això mantenim una relació propera, basada en l'escolta activa i la comprensió de les seves necessitats. Responem a aquestes demandes amb un model d'atenció al client fonamentat en la confiança, l'excel·lència i la sostenibilitat. Ens comprometem a acompanyar els nostres clients en l'optimització dels seus processos, assegurant productes i solucions de la més alta qualitat, amb un impacte positiu tant en el seu negoci com en el planeta.

CONFIANÇA: RELACIONS SÒLIDES I PROXIMITAT AMB ELS NOSTRES CLIENTS

Els nostres clients requereixen d'una atenció personalitzada basada en relacions a llarg termini. Per això oferim un servei holístic d'atenció per cada client representat per un **Account Manager i recolzat** pels nostres equips de **Customer Service, Qualitat**, enginyeria, administració i altres àrees del negoci per garantir una gestió àgil i eficaç a cada interacció.

El nostre compromís amb la **millora continua** es tradueix en resultats concrets. El 2024, optimitzem la gestió d'incidències, reduint un **12,3 % el volum de reclamacions acceptades** respecte l'any anterior.

Fruit d'aquest servei proper i d'atenció personalitzada són els resultats de la darrera **enquesta de satisfacció**, en què el **85 % dels enquestats porta més de 10 anys treballant amb La Farga** i el **82 % recomanaria les nostres solucions i serveis**. La puntuació mitjana de satisfacció es manté en **8 sobre 10**, destacant la nostra capacitat de resposta i la qualitat en l'atenció.

SOSTENIBILITAT: COMPROMÍS AMB LA QUALITAT I L'EFICIÈNCIA OPERATIVA

A La Farga apliquem els principis d'excel·lència operativa i de qualitat de les nostres solucions. Garantim que les nostres solucions de coure compleixen amb els més alts estàndards i normatives quant a qualitat, a les seves propietats fisicoquímiques, conductivitat, elongació i composició.

El 2024, La Farga hem renovat la nostra ISO 9001 de gestió de la qualitat, que vam obtenir per primera vegada l'any 1993, la qual cosa reafirma el nostre compromís amb l'excel·lència en qualitat i servei. Continuem treballant en la millora contínua mitjançant la implementació de nous procediments i revisions amb proveïdors, cosa que enforteix la cadena de subministrament i redueix l'impacte ambiental de les seves operacions.

EXCEL·LÈNCIA: ESTABILITAT, FIABILITAT I SEGURETAT EN EL SUBMINISTRAMENT

Atesa la necessitat per part dels nostres clients d'assegurar el subministrament i garantir la fiabilitat de les nostres solucions, oferim una gestió eficient dels recursos i la planificació logística, assegurant estabilitat en el subministrament. El 2024, **el nostre índex de servei va situar-se en el 95 %**, consolidant l'eficiència en les nostres entregues després de la millora progressiva dels darrers anys.

Per mitigar els riscos del mercat i garantir estabilitat als nostres clients, apliquem una **política de no especulació, gestionant el hedge financer com una eina de protecció davant de la volatilitat del preu del coure**. Aquesta estratègia ens permet oferir predicibilitat en costos i seguretat en la planificació, assegurant un enfocament responsable i alineat amb els nostres valors.

El nostre compromís amb la **confiança**, la **sostenibilitat** i l'**excel·lència** ens impulsa a evolucionar constantment. A **La Farga, no només oferim solucions d'alt rendiment, sinó que aportem solucions reals als desafiaments del sector**, ajudant els nostres clients a solucionar i afrontar els seus reptes operatius i estratègics. El nostre enfocament va més enllà del subministrament: garantim un servei alineat amb les necessitats actuals del mercat, impulsant la **innovació** i la **sostenibilitat** com a pilars fonamentals de la nostra proposta de valor.

LA NOSTRA POSICIÓ A LA CADENA DE VALOR

107

Promovem una cadena de valor sostenible i circular, ocupant una posició estratègica que ens permet oferir les solucions de coure i els seus aliatges d'alta qualitat i menor impacte ambiental mitjançant el desenvolupament de tecnologies pròpies.

A La Farga, impulsem un enfocament integral de la innovació a cada etapa. Des de l'obtenció i processament del coure, tant reciclat com de càtode, fins a l'optimització de processos productius, de gestió i el desenvolupament de

noves tecnologies. El nostre compromís és oferir solucions de coure més eficients i sostenibles, amb la innovació com a palanca del nostre model de negoci, contribuint així a un futur més eficient i amb menor impacte ambiental.



La nostra posició a la cadena de valor, el nostre coneixement i les nostres tecnologies úniques ens permeten oferir al mercat les **solucions de semielaborats de coure i els seus aliatges més sostenibles i amb la menor petjada de carboni del mercat**. Garantim el compliment dels més alts estàndards de qualitat i eficiència a través de la certificació ISO 9001 de gestió de la qualitat,

amb el valor afegit de certificar la traçabilitat de les nostres solucions a través de la certificació EPD (*Environmental Product Declaration*).

Oferim una àmplia gamma de solucions que responen a les necessitats de múltiples sectors estratègics, com l'energia, el transport ferroviari, l'automoció, la construcció i la digitalització.



Un resum en xifres del 2024:



191.879

Tones de coure venudes



76

Presentes a més de 76 països, la qual cosa reflecteix la nostra internacionalitat i competitivitat global



336

Clients actius, consolidant relacions sostenibles i innovadores



28

Noves empreses clientes, ampliant la nostra presència a sectors clau

EL COURE: UN REPTÉ I UNA SOLUCIÓ

L'economia mundial està sent redefinida per un creixent **compromís amb un futur més eficient, responsable i sostenible**. Aquesta transformació cap a una **Economia d'impacte** està impulsada per la voluntat col·lectiva de promoure un **desenvolupament que equilibri el progrés econòmic amb el benestar social i ambiental**.

En aquest context, sectors estratègics com l'electrificació, les energies renovables, l'automoció i transport, la digitalització, entre altres, estan experimentant un creixement sense precedents. Segons la Unió Europea, el **coure** és un material clau en aquesta transició, essent **essencial en el 78 % de les tecnologies estratègiques** identificades per la UE. Això no obstant, aquest avenç implica un desafiament crucial: **garantir un subministrament de coure sostenible i responsable**, minimitzant l'impacte ambiental i optimitzant l'ús dels recursos naturals disponibles.

Les dades recolzen la magnitud d'aquest desafiament. **Entre 2024 i 2030, es preveu que el mercat d'energies renovables creixi un 22,7%, l'electrificació un 25,1%, l'automoció i e-mobility un 18,9% i la digitalització un 10,9%.** Aquesta expansió exigeix un model de producció de coure alineat amb l'economia circular i l'eficiència energètica.



Electrificació

Cables elèctrics per a transmissió i distribució d'energia



Magnet wire

Conductors elèctrics per a motors i transformadors



Energies renovables

Cables elèctrics per a energia eòlica, solar i hidroelèctrica



Infraestructura ferroviària

Cables per a electrificació ferroviària



Automoció i e-mobility

Cablejat per a vehicles elèctrics, estacions de càrrega i motors elèctrics

Material rodant ferroviari

Subministrament de coure per a vehicles ferroviaris de transport de passatgers i mercaderies



Digitalització

Cables elèctrics per a xarxes de dades



Envasos metàl·lics

Fil de coure per a soldadura en el sector del packaging



HVACR

Canonades de coure per a la refrigeració, climatització i aire condicionat



Construcció i instal·lacions

Subministrament de cables i canonades de coure

LES NOSTRES SOLUCIONS

A La Farga, ens enfocem a entendre els desafiaments i necessitats dels nostres clients i mercats, així com les exigències de les seves aplicacions finals.

Ens especialitzem en identificar i resoldre els seus desafiaments, millorant la seva eficiència i reduint l'impacte ambiental. A més, els ajudem a complir amb normatives i especificacions de producte, desenvolupant solucions que aporten un valor real al seu negoci.



La nostra cartera de solucions de semielaborats de coure i els seus aliatges:

SOLUCIONS DE CONNECTIVITAT SOSTENIBLES I EFICIENTS



Fils de màquina

Ens trobem en un entorn on l'**eficiència energètica i la connectivitat** són essencials. Els nostres clients busquen solucions que optimitzin el rendiment sense comprometre l'eficiència i minimitzant l'impacte ambiental.

A La Farga, treballem juntament amb ells per desenvolupar fils de màquina de coure i els seus aliatges amb **alta conductivitat i resistència**, garantint el màxim rendiment elèctric i mecànic, complint els estàndards de qualitat més exigents i optimitzant l'eficiència a tota la cadena de valor.

Per respondre a aquests desafiaments, hem creat una gamma de solucions adaptades als sectors més estratègics: **energia, automoció, e-mobility, energies renovables i telecomunicacions**.

Compromesos amb la sostenibilitat, totes les nostres solucions garanteixen **el menor impacte ambiental**. Sabem que cada client té objectius específics en aquest àmbit, per la qual cosa adaptem les nostres propostes al seu nivell d'exigència. En aquest sentit, la nostra marca **Genius**, la solució més sostenible del mercat recolzada per la **Declaració Ambiental de Producte (EPD)**, permet reduir més del **92% de les emissions de CO₂** al llarg de tota la cadena de valor, contribuint directament als objectius de descarbonització.

A La Farga, proporcionem les **solucions de fil de màquina de coure més avançades i sostenibles** per ajudar els nostres clients a superar els seus reptes.



La nostra cartera de solucions de
semielaborats de coure i els seus aliatges:

SOLUCIONS DE CONNECTIVITAT SOSTENIBLES I EFICIENTS



Trefilats

Els fabricants de cables elèctrics afronten el repte de garantir **qualitat, eficiència i sostenibilitat** en la seva producció, mentre han de complir amb normatives cada vegada més exigents, optimitzar processos industrials i reduir l'impacte ambiental.

A La Farga entenem aquests desafiaments i hem desenvolupat solucions de **filts trefilats** adaptades a cada aplicació, ajudant els nostres clients a millorar l'eficiència dels seus processos sense comprometre el rendiment, fomentant la reducció o minimització del seu cost productiu, utilitzant el major impacte sostenible possible. Els nostres trefilats compleixen els requisits per a la fabricació de cables elèctrics de **classe 1, 2, 5 i 6**, oferint solucions precises, fiables i d'alta qualitat.

Entenem que cada client afronta desafiaments únics, per la qual cosa oferim una àmplia gamma d'opcions personalitzades. Des de **filts trefilats estanyats**, molt sol·licitats en el sector d'**energies renovables**, fins a aliatges de coure com **Coure Plata (CuAg)**, **Coure Magnesi (CuMg)** i **Coure Estany (CuSn)**, que optimitzen les prestacions en diverses aplicacions. A més, produïm **trefilats Oxygen Free (CuOF)** per a sectors especialitzats que requereixen la màxima puresa.

Per a aquells clients compromesos amb la sostenibilitat, les nostres solucions **Genius**, fabricades amb **coure 100 % reciclat i reciclable**, garanteixen el menor impacte ambiental, contribuint directament a la **descarbonització** de la cadena de valor.



La nostra cartera de solucions de
semielaborats de coure i els seus aliatges:

INNOVACIÓ I CIRCULARITAT PER AL SECTOR D'ENVASOS METÀL·LICS



Fil de soldadura

Els fabricants d'**envasos metàl·lics** afronten reptes constants a les seves línies de producció: assegurar **soldadures d'alta precisió**, millorar la **resistència del material** a temperatures extremes i optimitzar l'**estabilitat dimensional** durant el procés de fabricació. A La Farga portem anys desenvolupant solucions per resoldre aquests desafiaments.

La nostra resposta és el **fil de soldadura de coure policromat**, una solució especialment dissenyada per complir amb les altes prestacions exigides en la soldadura d'envasos metàl·lics, i que alhora és una solució que promou la circularitat del coure: recuperem el residu i el retornem al circuit com a producte de fil de soldadura, donant-li vida una vegada i una altra.

El procés de fabricació d'aquest fil és fruit d'una **patent pròpia** que ens permet oferir una fórmula avançada. Aquesta fórmula proporciona una **major resistència mecànica, millor estabilitat dimensional i una tracció superior** en comparació amb els fils de coure convencionals, la qual cosa es tradueix en **processos de fabricació més eficients i fiables** i que compleixen amb els principis d'Economia Circular, retornant al circuit de manera contínua i cíclica, convertint el residu en producte nou.

Gràcies al seu **alt rendiment i durabilitat**, aquest fil s'ha convertit en una solució clau per al **packaging** de sectors com l'**alimentació, aerosols**, productes **industrials** (pintures, vernissos, olis, etc.) i **veterinària**, on la qualitat de la soldadura és un factor crític.

A La Farga, innovem i impulsem solucions **circulars i eficients** que ajuden els nostres clients a optimitzar els seus processos i a evolucionar conforme a les demandes del mercat.

La nostra cartera de solucions de semielaborats de coure i els seus aliatges:

LES SOLUCIONS DE TUB DE COURE SOSTENIBLES PER A LES FUTURES GENERACIONS



Tubs de coure

Els sectors de **construcció, energia, climatització i refrigeració** busquen solucions que millorin l'**eficiència energètica**, redueixin les **emissions** i assegurin un rendiment òptim a llarg termini. A La Farga, entenem aquests desafiaments i portem anys oferint **tubs de coure certificats**, dissenyats per a maximitzar l'eficiència i reduir la petjada de carboni en una àmplia varietat d'aplicacions.

En comparació amb altres materials, el coure destaca com l'opció més eficient gràcies a la seva **excel·lent conductivitat tèrmica**, la qual cosa permet estalviar fins un **40 % del consum energètic** i disminuir significativament les emissions de **CO₂**. A més, el coure és l'únic metall certificat per l'**EPA** com a **agent antimicrobià**, cosa que el converteix en una solució segura i fiable.

Aquest rendiment excepcional el fa ideal per a sectors com la **conducció d'aigua sanitària, gas, calefacció, energia solar tèrmica, aire condicionat, climatització, refrigeració, gasos medicinals** i altres usos industrials. En un context on el **80 % del consum energètic** a les llars de la UE es destina a calefacció, refrigeració i aigua calenta, garantir sistemes més eficients és una necessitat urgent.

Per adaptar-nos a les diverses necessitats del mercat, oferim els nostres tubs de coure sota dues marques: **LA FARGA**, amb solucions d'alt rendiment, i **GENIUS**, fabricada amb **coure 100 % reciclat**, que minimitza l'impacte ambiental i contribueix a la **descarbonització** d'edificis i indústries.

Els **tubs de coure de La Farga** són solucions eficients i sostenibles que ajuden els nostres clients a liderar el futur de l'**eficiència energètica**.

CERTIFICACIONS

Garantim els estàndards de qualitat del més alt nivell i el compliment de les exigències internacionals

Certificacions internacionals de producte

Espanya, AENOR EN 1057 / EN 12735-1

França, AFNOR EN 1057 / EN 13349

Anglaterra, BSI EN 1057

SONELGAZ EN 1057

Declaració de conformitat

CE

UKCA

Cu⁺ ANTIMICROBIAL COPPER



La nostra cartera de solucions de
semielaborats de coure i els seus aliatges:

INNOVACIÓ I EFICIÈNCIA PER
CONTRIBUIR AMB EL TRANSPORT
MÉS SOSTENIBLE

La Farga  RAIL

Genius  RAIL
by La Farga

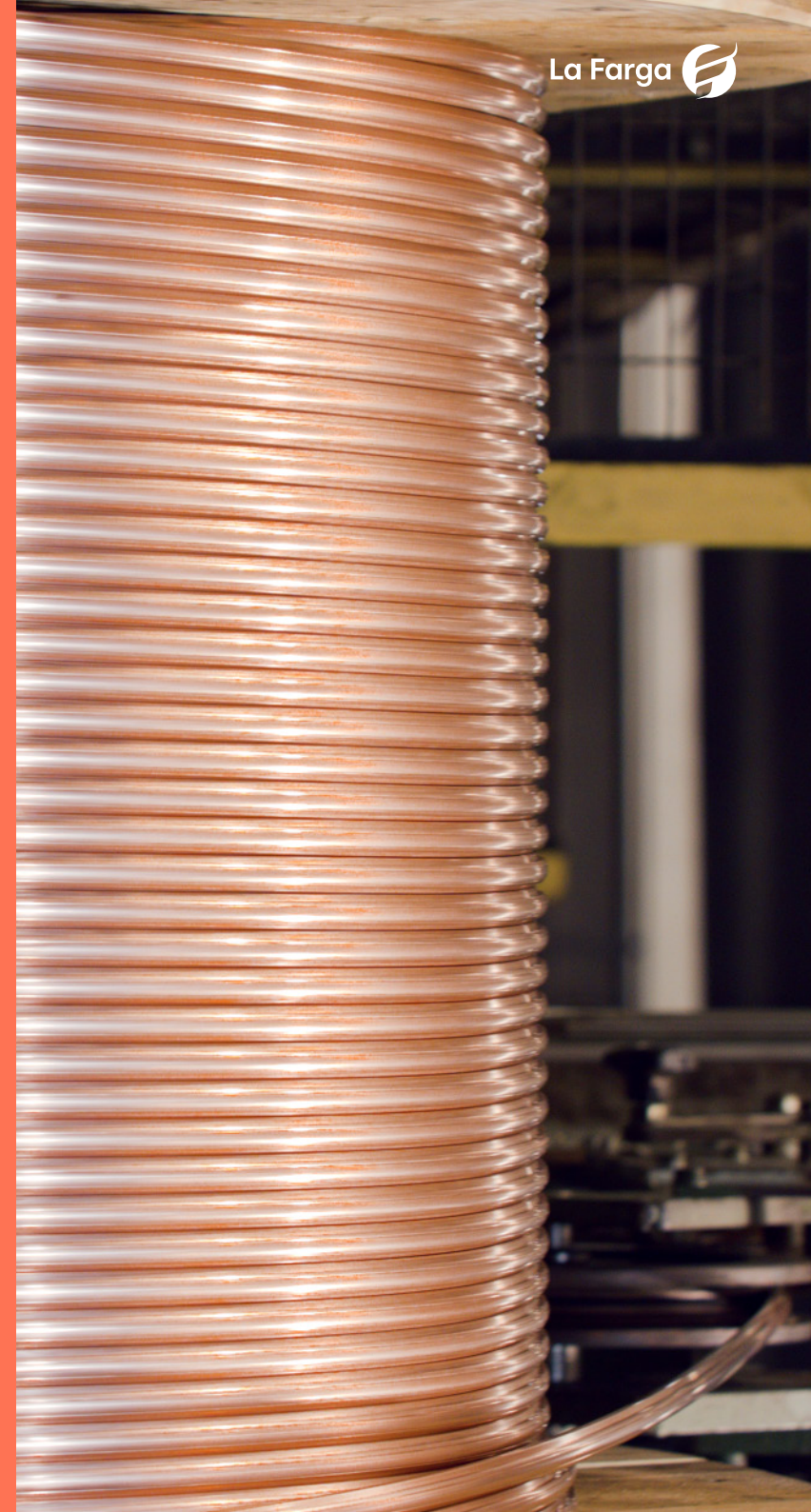
Cable ferroviari

El sector **ferroviari**, reconegut com el **transport més sostenible**, afronta reptes clau en la seva transició energètica i electrificació de la mobilitat. Ha de garantir la **connectivitat eficient** i la **sostenibilitat** de les seves infraestructures, mentre compleix amb estrictes **estàndards de rendiment i durabilitat**. A La Farga, entenem aquests desafiaments i ens comprometem a oferir les solucions més òptimes a llarg termini.

Gràcies a la innovació i tecnologia de **La Farga**, les nostres solucions garanteixen un **rendiment superior** i una **resistència al desgast** significativament major, la qual cosa es tradueix en **una vida útil més prolongada i menors costos operatius** per als nostres clients.

Sabem que els **sistemes ferroviaris** requereixen components d'**alta fiabilitat**, per la qual cosa oferim una gamma completa de **cables ferroviaris** (fil de contacte, cable de connexió, cable sustentador, cable alimentador i pèndoles) fabricats amb **coure d'alta puresa** i aliatges com **estany, plata i magnesi**. Aquests cables estan dissenyats per a **linies convencionals, metro, tramvia i alta velocitat**, assegurant que les nostres solucions s'adaptin a qualsevol tipus d'infraestructura ferroviària.

A més, les nostres solucions sota la marca **GENIUS**, recolzades per una **anàlisi de cicle de vida**, demostren un impacte ambiental **significativament positiu**, amb una **reducció d'emissions de CO₂ superior al 92 %** a la xarxa ferroviària. Fabricades amb **coure 100 % reciclat i reciclable**, aquestes solucions representen una opció ideal per a **països i administracions** compromesos amb un model de transport més **sostenible i eficient**.



LES NOSTRES SOLUCIONS DE COURE CIRCULARS

117

En un context marcat per la **creixent escassetat de recursos naturals** i una **demanda de coure en constant augment** —impulsada per l'electrificació, la digitalització i la transició energètica—, la **circularitat** representa per a La Farga una **resposta estratègica i tangible**.

Gràcies a la nostra **tecnologia pròpia i a dècades d'experiència industrial**, som capaços de **recuperar coure** tant de productes al final de la seva vida útil com de **residus generats durant els processos de producció**, reduint significativament la necessitat de matèries primeres verges. Aquest coneixement també el posem al servei dels nostres clients, acompanyant-los en la **gestió eficient dels seus residus de coure**.

Transformem aquests residus en **nous productes amb plena traçabilitat**, que reintroduïm al mercat per al mateix client o per a altres sectors, sempre dins d'un **cicle responsable**. Aquest model no només **redueix la petjada ambiental**, sinó que **afegeix valor a tota la cadena**, oferint

solucions sostenibles, circulars i alineades amb els reptes del present.

La Farga impulsa un model **industrial col·laboratiu**, en el qual treballem de la mà de **clients, proveïdors, administracions, centres d'investigació i altres agents clau** per generar **valor compartit** des de la innovació, la sostenibilitat i l'eficiència operativa.

La nostra participació en **grups d'influència** que promouen l'economia circular, així com els **casos d'èxit** desenvolupats en sectors com l'automoció, el ferroviari o l'energia, consoliden el nostre compromís amb un sistema més **resilient, competitiu i sostenible**.

La **transició del model lineal al circular** és una necessitat ambiental i una **oportunitat de transformació i lideratge industrial**. A La Farga treballem cada dia perquè aquesta transformació sigui real, escalable i amb impacte positiu.

CAS D'ÈXIT: CIRCULARITY PROJECT – LA FARGA, ABB I CELSA

El CIRCULARITY PROJECT, una **col·laboració pionera entre ABB, CELSA i La Farga**, que marca una fita en la promoció de l'**economia circular**. Aquest acord reforça la nostra aposta per tancar el cercle a la cadena de valor, recuperant i reutilitzant materials essencials per reduir l'extracció de recursos naturals i minimitzar residus.

L'objectiu del projecte es **substituir els motors elèctrics obsolets d'ABB per tecnologia més eficient**, assegurant que els materials que els componen, en especial el coure, siguin reciclats i reintegrats a la cadena de producció. D'aquesta manera, es prolonga la vida útil dels recursos i es contribueix a una indústria més sostenible.

Com a part fonamental d'aquesta iniciativa, **La Farga s'encarrega de recuperar el coure dels motors elèctrics d'ABB, aplicant una tecnologia pròpia i innovadora per transformar-lo en un producte 100 % reciclat**. Aquest procés permet **reintroduir el coure al mercat amb un impacte ambiental significativament reduït, aconseguint una disminució del 92 % en emissions de CO² i una reducció del 99 % en el consum d'aigua**.

Aquest projecte demostra que **la innovació i la sostenibilitat van de la mà quan es treballa en col·laboració**. Tal com va assenyalar Carles Camprubí, Director de Circularitat de La Farga, aquest acord representa un compromís real basat

en la col·laboració i l'impacte positiu, maximitzant el concepte d'economia circular.

A través d'iniciatives com aquesta, La Farga reafirma el seu paper com a referent en la transició cap a un model productiu més eficient, sostenible i alineat amb els principis de l'economia circular.

Una col·laboració històrica:



COMPROMÍS EN ACCIÓ: COL·LABORACIONS ESTRATÈGIQUES PER UN FUTUR SOSTENIBLE

Primera catenària de coure del món fabricada amb coure Genius.

El 2024, es va formalitzar una col·laboració històrica entre La Farga, ProRail, Strukton Rail i Railtech BV, amb l'objectiu d'instal·lar als Països Baixos la primera catenària de coure del món fabricada amb coure Genius, coure 100 % reciclat i 100 % reciclable i amb la menor petjada de carboni. Aquest avenç innovador en l'electrificació ferroviària contribuirà a reduir les emissions de CO₂ un 92 %, una fita que ressalta el compromís de les parts involucrades amb la sostenibilitat i l'economia circular.

La signatura d'aquest acord va concretar-se durant l'esdeveniment internacional InnoTrans 2024, a Berlín, una de les fires més importants del sector ferroviari. Aquest projecte no només marca un pas significatiu en la transició cap

a infraestructures més sostenibles, sinó que també ressalta el paper d'Europa com a líder en l'electrificació verda i la lluita contra el canvi climàtic. L'aliança entre La Farga i els seus socis reforça la nostra estratègia col·laborativa, demostrant com la combinació de coneixements i experiència permet generar un impacte positiu i tangible en la sostenibilitat del sector ferroviari.

La Farga es consolida com un **aliat estratègic en el desenvolupament de projectes i solucions sostenibles**, la nostra trajectòria ens posiciona com un referent en sectors clau com l'**energia, l'automoció i el ferroviari**, on hem col·laborat en iniciatives d'alt valor afegit que impulsen l'eficiència i la descarbonització.

Treballem de forma estreta amb **grans operadors industrials i energètiques** que busquen solucions de coure responsables per als seus projectes de **transició energètica**, aportant no només un material essencial, sinó també una visió compartida cap a un model industrial més sostenible, innovador i compromès amb el futur.



Una col·laboració
històrica:



ProRail



Strukton
Rail

RAILTECH BV
Railinfra Solutions

LES NOSTRES MARQUES PER A LES SOLUCIONS SOSTENIBLES DE COURE I ELS SEUS ALIATGES

120

Totes les nostres solucions de coure són el resultat de més de dos segles d'experiència, innovació, desenvolupament tecnològic i compromís amb la sostenibilitat. Cadascuna d'elles està dissenyada per a minimitzar l'impacte ambiental, contribuint activament a la descarbonització i a l'optimització dels recursos naturals.

El nostre valor diferencial radica en oferir la solució més eficient per a cada necessitat, complint sempre amb els més alts estàndards

de qualitat, transparència, sostenibilitat i amb les normatives internacionals. El nostre objectiu es desenvolupar, juntament amb els nostres col·laboradors, les solucions adaptades als requeriments tècnics del mercat i dels nostres clients.

El nostre coure de la marca Genius representa la màxima expressió de coure sostenible i innovació del mercat, amb el major impacte positiu per al medi ambient i la indústria.

La Farga 

Genius 
by La Farga

Les nostres marques:



LA FARGA, EL NOSTRE LLEGAT

Amb més de 216 anys d'història, ens hem convertit en una marca reconeguda internacionalment, símbol de sostenibilitat i eficiència.

Els semielaborats de coure i els seus aliatges de la marca LA FARGA —fil de màquina, trefilats, fil de soldadura, tubs i electrificació ferroviària— són reconeguts al mercat per les seves prestacions d'alta exigència tècnica, qualitat i sostenibilitat.



SOLUCIONS GENIUS, COURE 100 % RECICLAT I RECICLABLE I AMB LA MENOR PETJADA DE CARBONI DEL MERCAT

Oferim les solucions de coure més eficients i sostenibles garantint el menor impacte ambiental. **Produïm coure 100 % reciclat i reciclable, amb la menor petjada de carboni del mercat**, contribuint així a l'ús més eficient dels recursos naturals.

Garantim la traçabilitat dels nostres productes, reflectint el nostre compromís amb la innovació i l'excel·lència per oferir una proposta de valor única.

Ens enorgulleix ser la primera empresa del sector del coure certificada el 2020 amb una **Environmental Product Declaration (EPD)** pel nostre fil de màquina, la qual cosa avala la solució GENIUS com la més sostenible del mercat.

Seguim treballant per certificar la traçabilitat de totes les nostres solucions i garantir als nostres clients el menor impacte ambiental possible.



100%

Del coure reciclat i reciclable produït, amb la menor petjada de carboni del mercat



1ª

Empresa del sector del coure certificada el 2020 amb una *Environmental Product Declaration (EPD)*

Oferim les solucions de coure més eficients i sostenibles garantint el menor impacte ambiental.

INNOVACIÓ SOSTENIBLE: COMPROMÍS AMB EL FUTUR

122

A La Farga, apostem per la innovació i l'eficiència per desenvolupar solucions responsables, minimitzant el nostre impacte ambiental i maximitzant la reutilització de materials.



Aquest enfocament es materialitza en quatre pilars fonamentals:



Desenvolupament de tecnologies innovadores

Optimitzen l'ús de recursos i milloren l'eficiència energètica, permetent minimitzar l'impacte ambiental sense comprometre el rendiment i la qualitat del producte



Processos d'alta eficiència i control de qualitat

Dissenyats per a garantir solucions amb els més alts estàndards tècnics, optimitzant el consum de matèries primeres i reduint malbarataments en la producció



Aplicació dels principis de l'economia circular

Maximitzant la recuperació i reutilització del coure, cosa que permet tancar el cicle de vida del material i reduir l'extracció de recursos naturals



Declaracions Ambientals de Producte (EPD)

Com a garantia de traçabilitat i transparència en l'impacte ambiental dels nostres productes, proporcionant informació verificable sobre la seva sostenibilitat

A La Farga, entenem que el futur de la indústria depèn d'una innovació amb propòsit: solucions eficients, sostenibles i amb un impacte positiu real en la societat i el medi ambient.

El nostre compromís és seguir desenvolupant tecnologies i models de producció responsables que impulsin la transformació cap a una economia d'impacte.

MODEL DE NEGOCI PER LA MATÈRIA PRIMERA COURE

El mercat del coure afronta desafiaments cada vegada més complexos, des de la volatilitat dels preus fins a la inestabilitat geopolítica i les pressions reguladores. El 2024, aquestes tensions han evidenciat la necessitat de comptar amb cadenes de subministrament **resilients, fiables, traçables i sostenibles**.

A La Farga, hem desenvolupat un pla **estratègic d'aprovisionament** que ens permet **garantir el subministrament de matèries primeres**, i fer-ho sota els més **alts estàndards d'ètica, transparència i sostenibilitat**. Això ens assegura la continuïtat operativa sense comprometre els nostres valors ni el futur dels recursos naturals.

La nostra política de subministrament està guiada pels **els principis d'ètica, sostenibilitat i transparència**, on la legalitat i les bones pràctiques prevalen sobre qualsevol oportunitat de negoci.

La relació amb els nostres proveïdors de **matèries primeres de coure** —incloent càtode, metalls d'aliatge i ferralla— es basa en la **confiança mútua, la col·laboració tècnica i la millora contínua**. Aquesta dinàmica de treball conjunt ens permet garantir la qualitat, traçabilitat i sostenibilitat del subministrament, element clau en el nostre model industrial. El 2024, aquests proveïdors han assolit una **puntuació mitja de 97 sobre 100** en l'índex d'avaluació, cosa que reflecteix l'alt nivell de compliment i alineació amb els nostres estàndards i valors.

- Des de l'**inici del conflicte geopolític europeu**, a La Farga **decidim no comprar càtode provinent de Rússia**, reafirmant que els nostres principis estan per damunt del menor cost.
- Fomentem un **sector transparent i traçable en termes de drets humans**, assegurant que els nostres proveïdors compleixin les normatives internacionals i estàndards de sostenibilitat.
- En totes les nostres operacions apliquem el nostre Codi de Conducta reafirmant el compromís de La Farga per dur a terme les seves activitats i negocis de conformitat amb les lleis aplicables i els més alts estàndards d'ètica empresarial.
- Mantenim una **col·laboració estreta i contínua amb els nostres proveïdors**, establint relacions basades en la transparència, el compliment normatiu i la innovació en la gestió de materials.
- Impulsem la **traçabilitat i seguretat de les nostres matèries primeres**, assegurant un control rigorós des de l'origen fins a l'entrega final.

El subministrament de coure es divideix en dos fonts principals: **el que prové de la mineria i el que prové de la ferralla**. La mineria requereix **grans inversions amb retorns a llarg termini, de fins a una dècada**, la qual cosa en limita la capacitat d'expansió immediata. Europa no disposa de mines per generar matèria primera suficient però, en canvi, pel fet de ser una societat madura i gran consumidora de coure al llarg dels anys, és en si una pròpia «mina» de ferralla de coure a la qual se li pot donar una nova vida i reintroduir al sistema. El **creixement industrial de la Xina durant les últimes dècades** també ha generat un volum significatiu de productes que ara arriben al final de la seva vida útil, augmentant la disponibilitat de coure reciclat. Això no obstant, per poder maximitzar la recuperació del coure al final de la seva vida útil és necessari continuar amb les **inversions en tecnologies de reciclatge**, especialment en la recuperació de coure provinent d'aplicacions electròniques, cosa que permetrà aprofitar millor aquest recurs durant els propers anys.

El nostre compromís és clar: **assegurar el subministrament de matèries primeres sense comprometre els nostres valors, promovent una indústria més ètica, traçable i alineada amb els principis de sostenibilitat global**.

La transició cap a un model sostenible i electrificat del món exigeix coure, la clau està en l'optimització de l'ús dels materials. El coure de mina continua essent necessari perquè això sigui possible, i incorporar la ferralla als estadis de la cadena on sigui més eficient, maximitzant l'impacte.



EL CÀTODE COM A MATÈRIA PRIMERA

S'obté **principalment de mines** mitjançant l'extracció de minerals amb baixos nivells de coure i passa per diverses etapes per convertir-se en càtodes de coure pur al 99,99 %.

Per garantir la traçabilitat i la qualitat a la cadena de subministrament de càtode, La Farga implementa diverses accions clau:

- Compliment de les especificacions de qualitat del producte.
- Implementació de sistemes que augmenten la flexibilitat logística i financera.
- Manteniment de relacions contractuals sòlides a mig i llarg termini per assegurar el subministrament.
- Diversificació de la nostra cartera per garantir un subministrament estable, especialment davant el creixement de la demanda de coure impulsat per la transició energètica.
- Restricció contínua en la compra de càtodes d'origen rus a causa de la situació de conflicte geopolític a Europa.

Treballem juntament amb els nostres proveïdors per garantir la traçabilitat del coure i en totes les nostres activitats i operacions apliquem el nostre Codi de Conducta que garanteix el compliment de les lleis aplicables i els més alts estàndards d'ètica empresarial. El nostre Codi de Conducta i les seves polítiques associades estableixen el marc ètic i legal que regula totes les nostres accions i activitats, garantint el compliment de les lleis aplicables i l'aplicació dels nostres principis ètics.



LA FERRALLA COM MATÈRIA PRIMERA

La **ferralla** utilitzada per La Farga prové de productes o subproductes de **coure al final de la seva vida útil**, com **cables de deixalla d'equips electrònics, canonades, cables d'edificis, línies elèctriques i minves de processos productius**. Ens distingim pel nostre **procés únic** de transformació de la ferralla mitjançant el **refinament**, que permet produir **semielaborat de coure** directament des de la ferralla. Aquest tractament elimina les **impureses**, garantint la màxima qualitat i eficiència.

Gràcies a aquest procés, podem evitar **etapes intermèdies**, produint directament a partir de la ferralla. La **reciclabilitat del coure li atorga vida il·limitada, perquè ens permet reintroduir-lo al sistema infinites vegades, sense perdre les seves propietats**, garantint la seva **durabilitat** al llarg del temps a través de diverses aplicacions.

El **control de qualitat** de la **matèria primera** és fonamental en el nostre procés: apliquem controls i anàlisis al laboratori dels camions de ferralla per assegurar-ne la qualitat. Per optimitzar aquest procés, apliquem un enfocament de millora contínua que reforça el nostre coneixement sobre el material reciclat i enforteix les relacions amb els nostres proveïdors, promovent així vincles a llarg termini.

Comptem amb una **política de traçabilitat** que garanteix la **procedència** de la **matèria primera**. Treballem estretament amb els nostres **proveïdors** per millorar els **sistemes i mecanismes de traçabilitat**, i davant qualsevol indicatiu que posi en dubte el seu **origen**, tenim protocols de **notificació i col·laboració amb les autoritats**.

El control de qualitat de la matèria primera és fonamental en el nostre procés.

EFICIÈNCIA, SOSTENIBILITAT I IMPACTE POSITIU EN LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

128

La sostenibilitat és un eix central de la nostra activitat, i no només se centra en la fabricació dels nostres productes. Per aquest motiu, estem treballant a cada baula i actor de la cadena, per maximitzar el nostre impacte positiu. N'és un exemple la implementació de projectes que promouen una compra responsable de materials més enllà del coure, prioritzant l'eficiència, la proximitat, la reducció de la petjada de carboni i la circularitat. El 2024 el 24 % del total de les compres no-coure s'han realitzat en territori local (a la comarca d'Osona). A més, el 69 % de les compres totals s'ha realitzat a Catalunya i el 91 % a Espanya.

Amb els nostres proveïdors de **materials i serveis no relacionats amb el coure**, mantenim també una **relació sòlida i orientada a l'eficiència, la innovació i la sostenibilitat**. Treballem de forma coordinada per assegurar que els seus productes i serveis aporten valor afegit a les nostres operacions. El 2024, La Farga ha obtingut una **puntuació mitjana de 86 sobre 100** en l'índex d'avaluació, destacant el compromís compartit amb la qualitat, la millora operativa i la responsabilitat ambiental.



SOLUCIONS DE COURE AMB EMBALATGE SOSTENIBLE

El 2024 hem continuat amb el nostre objectiu d'assolir el mínim impacte amb els components dels embalatges de les nostres solucions.

- **Fusta:** El 100 % de les bobines de fusta i el 83 % dels palets utilitzats en els nostres productes compten amb la certificació PEFC, garantint que la seva fabricació prové de boscos de fusta gestionats de manera responsable.
- **Palets de fusta:** a més de certificar els nostres palets amb origen responsable, també hem implementat mesures de recuperació i reducció de la compra d'embalatges. A dia d'avui recuperem més del 37 % dels palets jumbo utilitzats en les nostres operacions, a més d'incrementar la recuperació general de palets, passant del 17 % al 20 %, cosa que significa reduir significativament l'adquisició de nous embalatges.
- El 79 % dels plàstics utilitzats en l'embalatge dels nostres productes en format «film» i el 78 % del plàstic utilitzat en els «fleixos» prové de material reciclat.
- El 67 % del cartró utilitzat en els nostres materials d'embalatge es 100 % reciclat.

IMPACTE POSITIU EN LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

- **Gestió de recursos hídrics:** A les nostres instal·lacions, estem implementant un projecte per aconseguir el 100 % de fonts d'aigua corrent connectades a la xarxa en els propers dos anys, substituint les fonts de garrafes. Això no només millora la qualitat de l'aigua, sinó que també elimina les entregues i reposicions de garrafes, reduint l'impacte ambiental.
- **EPI i seguretat laboral:** Prioritzant sempre la seguretat del nostre equip, estem optimitzant els processos d'adquisició d'Equips de Protecció Individual (EPI) i roba de treball, millorant tant l'eficiència en les entregues com el funcionament de les màquines d'autoservei. Aquesta mesura, a més d'agilitzar la gestió interna, contribueix a reduir l'impacte ambiental associat al transport.
- **Personal extern i proximitat:** Continuem amb l'homologació dels serveis i personal extern de proximitat. Aquest procés busca trobar empreses locals per oferir els serveis necessaris, validar-les i homologar-les, optimitzant les seves jornades per maximitzar l'eficiència en el servei i reduir les emissions generades pels desplaçaments.
- **Recanvis, útils, eines i additius:** En la compra d'aquestes entrades, prioritzem la proximitat i competitivitat sobre el preu per reduir distàncies i disminuir la petjada de carboni. A més, hem iniciat un projecte per reduir la compra d'additius de mercats distants, incorporant proveïdors més propers i minimitzant el seu impacte ambiental. Incentivant la compra de proximitat generem un doble impacte, perquè també fomentem el creixement econòmic del nostre entorn.
- **Gasos tècnics i reducció d'emissions:** Hem optimitzat la compra de gasos tècnics aplicant criteris de proximitat, la qual cosa ens ha permès reduir les emissions associades al transport i millorar l'eficiència de la nostra cadena de subministrament.



Annexos

Taula de continguts de la informació sol·licitada per la Llei 11/2018, alineada a la Global Reporting Initiative i amb la correlació amb el pacte mundial.

Informació sol·licitada per la Llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat (EINF)		Índex GRI	Correlació amb el Pacte Mundial	Pàgina
0. CONTINGUTS GENERALS				
Informació d'utilitat sobre l'elaboració del document	Introducció a l'informe			2
	Abast societari			2
Model de negoci	Breu descripció del model de negoci (entorn empresarial, organització i estructura)	GRI 2-1: Detalls organitzacionals GRI 2-2: Entitats incloses en la presentació d'informes de sostenibilitat GRI 2-3: Període objecte de l'informe, freqüència i punt de contacte GRI 2-4: Actualització de la informació GRI 2-5: Verificació externa GRI 2-6: Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials GRI 2-7: Empleats GRI 2-8: Treballadors que no són empleats		11-22 2 58
	Mercats en els que opera	GRI 2-6: Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials		107-127
	Objectius i estratègies	GRI 2-22: Declaració sobre l'estratègia de desenvolupament sostenible GRI 2-23: Compromís i polítiques		30-34 35-41
	Principals factors i tendències que poden afectar la seva futura evolució	GRI 201-1: Valor econòmic directe generat i distribuït GRI 201-2: Implicacions financeres i altres riscos i oportunitats derivats del canvi climàtic		28-29 32-34 40-41

Govern corporatiu	Mecanismes i eines de gestió i control de riscos	GRI 207-2: Governança fiscal, control i gestió de riscos		40-41
	Estructura del govern corporatiu	GRI 2-9: Estructura de governança i composició GRI 2-10: Designació i selecció del màxim òrgan de govern GRI 2-11: President del màxim òrgan de govern		42-44
Materialitat	Anàlisi de materialitat	GRI 3-1: Procés de determinació dels temes materials GRI 3-2: Llista de temes materials GRI 3-3: Gestió dels temes materials		32-34
Polítiques	Descripció de les polítiques de l'empresa	GRI 2-22: Declaració sobre l'estratègia de desenvolupament sostenible GRI 2-23: Compromís i polítiques		30-31
Identificació de riscos	Els principals riscos relacionats amb les qüestions vinculades a les activitats de l'empresa	GRI 207-2: Governança fiscal, control i gestió de riscos		40-41
1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS:				
Gestió ambiental	Efectes actuals i previsibles de l'empresa en el medi ambient	GRI 3-3: Gestió dels temes materials GRI 2-27: Compliment de la legislació i les normatives	Principi 7	88-103
	Procediments d'avaluació o certificació ambiental			
	Recursos dedicats a la prevenció de riscos ambientals			
	Aplicació del principi de precaució, provisions i garanties ambientals	GRI 2-23: Compromís i polítiques		

Contaminació	Mesures per prevenir, reduir o reparar les emissions de carboni que afecten greument el medi ambient	GRI 302-5 Reducció dels requeriments energètics de productes i serveis GRI 305-5 Reducció de les emissions de GEH	Principi 9	91-97
	Contaminació atmosfèrica	GRI 302-3: Intensitat energètica GRI 302-4 Reducció del consum energètic GRI 305-2: Emissions indirectes de GEH associades a l'energia (àmbit 2) GRI 305-3: Altres emissions indirectes de GEH GRI 305-4 Intensitat de les emissions de GEH	Principi 9	91-97
	Impacte acústic	-	Principi 9	102
Economia circular i prevenció i gestió de residus	Mesures de prevenció, reciclatge, reutilització, altres formes de recuperació i eliminació de deixalles	GRI 301-2: Entrades reciclades utilitzades GRI 301-3: Productes i materials d'envasat recuperats GRI 306-1: Generació de residus i impactes significatius relacionats amb els residus GRI 306-3: Residus generats		98-99 102
Ús sostenible dels recursos	Consum d'aigua i subministrament d'aigua d'acord amb les limitacions locals	GRI 303-5: Consum d'aigua GRI 303-1: Interacció amb l'aigua com recurs compartit		101
	Consum de matèries primeres	GRI 301-1: Materials utilitzats per peso o volum GRI 301-3 Productes i materials d'envasat recuperats		124-129
	Consum d'energia	GRI 302-3: Intensitat energètica GRI 302-4: Reducció del consum energètic GRI 302-5 Reducció dels requeriments energètics de productes i serveis GRI 302-1: Consum d'energia dintre de l'organització		93-96
	Ús d'energies renovables	GRI 302-1: Consum d'energia dintre de l'organització		93-96

Canvi climàtic	Emissions de gasos d'efecte hivernacle generats com a resultat de les activitats de l'empresa, incloent l'ús dels béns i serveis que produeix	GRI 305-1: Emissions directes de GEH (àmbit 1) GRI 305-2: Emissions indirectes de GEH associades a l'energia (àmbit 2) GRI 305-4: Intensitat de les emissions de GEH	Principi 8	97
	Mesures adoptades per adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic i metes de reducció	GRI 305-5: Reducció de les emissions de GEH GRI 201-2: Implicacions financeres i altres riscos i oportunitats derivats del canvi climàtic	Principi 8	91-97
Protecció de la biodiversitat	Mesures preses per preservar o restaurar la biodiversitat	GRI 304-2: Impactes significatius de les activitats, productes i serveis en la biodiversitat		103
	Impactes causats per les activitats o operacions en àrees protegides			
2. QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL:				
Ocupació	Plantilla (per sexe, edat, país i classificació professional)	GRI 2-7: Empleats GRI 401-1: Noves contractacions d'empleats i rotació de personal		57-58
	Distribució i modalitat de contractes de treball	GRI 2-7: Empleats		57-58
	Remuneracions (per sexe, edat i classificació professional)	GRI 405-2: Ràtio entre el salari bàsic i la remuneració de dones i d'homes	Principi 6	70-73
	La remuneració mitjana de càrrecs directius	GRI 405-2: Ràtio entre el salari bàsic i la remuneració de dones i d'homes		70-73
	Bretxa salarial, la remuneració de llocs de treball iguals o de mitjana de la societat	GRI 405-2: Ràtio entre el salari bàsic i la remuneració de dones i d'homes		70-73
	Desconnexió laboral	GRI 2-7: Empleats		70-73
	Empleats amb discapacitat	GRI 405-1: Diversitat i òrgans de govern i empleats	Principi 6	70-73

Organització del treball	Número d'hores d'absentisme	GRI 403-9: Lesions per accident laboral		65-69
	Mesures destinades a facilitar el gaudi de la conciliació	GRI 401-3: Permís parental		65-69
Salut i seguretat	Condicions de seguretat i salut a la feina	GRI 403-1: Sistema de gestió de la salut i la seguretat a la feina GRI 403-2: Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents GRI 403-3: Serveis de salut a la feina GRI 403-5: Formació de treballadors sobre salut i seguretat a la feina GRI 403-6: Promoció de la salut dels treballadors GRI 403-7: Prevenció i mitigació dels impactes per la salut i la seguretat a la feina directament vinculats a través de les relacions comercials		65-69
	Accidents de treball, índex de freqüència i de gravetat	GRI 403-1: Sistema de gestió de la salut i la seguretat a la feina GRI 403-9: Lesions per accident laboral GRI 403-10: Dolències i malalties laborals		65-69
Relacions socials	Organització del diàleg social, incloent procediments per informar i consultar el personal i negociar-hi	GRI 2-29: Enfocament per la participació de grups d'interès GRI 2-30: Convenis de negociació col·lectiva	Principi 3	70-73
Formació	Polítiques implementades en el camp de la formació	GRI 404-2: Programes per desenvolupar les competències dels empleats i programes d'ajuda a la transició GRI 404-3: Percentatge d'empleats que reben avaluacions periòdiques del seu acompliment i del desenvolupament de la seva carrera		62-64
	Quantitat total d'hores de formació per categoria professional	GRI 404-1: Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat		62-64

Igualtat	Mesures adoptades per promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes	GRI 405-1: Diversitat d'òrgans de govern i empleats	Principi 6	36-39
	Plans d'igualtat			36-39
	Protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe			36-39
	Accessibilitat universal de les persones amb discapacitat			36-39
3. DRETS HUMANS				
Diligència deguda i riscos de vulneració	Aplicació de procediments de diligència deguda en matèria de drets humans i prevenció dels riscos de vulneració de drets humans i, si escau, mesures per mitigar, gestionar i reparar possibles abusos comesos	GRI 3-3: Gestió dels temes materials	Principi 4	36-39
Denúncies per vulneració de drets humans	Denúncies per casos de vulneració de drets humans	GRI 3-3: Gestió dels temes materials GRI 406-1: Casos de discriminació i accions iniciades	Principi 4	
4. CORRUPCIÓ I SUBORN				
Corrupció i suborn	Mesures adoptades per prevenir la corrupció i el suborn	GRI 2-23: Compromís i polítiques GRI 2-26: Mecanismes per sol·licitar assessorament i plantejar inquietuds GRI 205-1: Operacions avaluades en funció dels riscos relacionats amb la corrupció	Principi 10	40-41 El 100 % de les operacions de La Farga són avaluades en relació amb els riscos de corrupció.
Blanqueig de capitals	Mesures adoptades per lluitar contra el blanqueig de capitals	GRI 205-2: Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció	Principi 10	40-41
Aportacions	Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre	GRI 201-1: Valor econòmic directe generat i distribuït		53-56 74-78

5. SOCIETAT				
Desenvolupament sostenible	Compromís de l'empresa amb el desenvolupament sostenible	GRI 203-2: Impactes econòmics indirectes significatius GRI 413-1: Operacions amb programes de participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i desenvolupament GRI 3-3: Gestió dels temes materials		45-48 53-56 74-78
	Impacte de l'activitat de la societat en l'ocupació i el desenvolupament local, en les poblacions locals i en el territori			
	Relacions mantingudes amb els actors de les comunitats locals i les modalitats del diàleg amb aquests			
	Accions d'associació o patrocini	GRI 413-1: Operacions amb programes de participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i desenvolupament		53-56 74-78
Subcontractació i proveïdors	Consideració en les relacions amb proveïdors i subcontractistes de la seva responsabilitat social i ambiental	GRI 308-1: Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d'acord amb criteris ambientals GRI 414-1: Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d'acord amb criteris socials GRI 204-1: Proporció de despesa en proveïdors locals	Principi 2	124-127 128-129
Consumidores	Mesures per la salut i la seguretat dels consumidors	GRI 416-1: Avaluació dels impactes de les categories de productes i serveis en la salut i la seguretat		108
	Sistemes de reclamació, queixes rebudes i resolució de les mateixes	GRI 416-2: Casos d'incompliment relatius als impactes de les categories de productes i serveis en la salut i la seguretat		122-123
Informació fiscal	Impostos sobre beneficis pagats	GRI 207-4: Presentació d'informes país per país		28-29
	Subvencions públiques rebudes	GRI 201-4: Assistència rebuda del govern		28-29



La Farga



Innovative
sustainable
copper