

INNOVACIÓN QUE TRANSFORMA:
**COBRE LA FARGA, SOLUCIONES
DE IMPACTO POSITIVO**

Como en años anteriores, los indicadores clave de resultados no financieros se han preparado **de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los estándares para la elaboración de memorias de sostenibilidad de la *Global Reporting Initiative*** (estándares GRI). Dicho estándar es un marco internacional de reporting que se contempla en el nuevo artículo 49.6.e del Código de Comercio introducido por la Ley 11/2018. Para mayor detalle consultar el apartado «Índice de contenidos GRI» de este informe.

Asimismo, la información incluida en el estado de información no financiera, que forma parte del informe de gestión y que acompañará las cuentas anuales de Ilyviva, SL y sus empresas consolidadas correspondientes al ejercicio 2024, está verificada por Century en su condición de prestador independiente de servicios de verificación, de conformidad con la nueva redacción dada por la Ley 11/2018 al artículo 49 del Código de Comercio. En consecuencia, y conforme a la normativa vigente, La Farga, al estar incluida en el perímetro de consolidación de Ilyviva, SL, queda dispensada de la obligación de elaborar un estado de información no financiera individual.

Los informes anuales de sostenibilidad de La Farga están disponibles en la [página web corporativa](#).

Índice de contenidos

01	somos La Farga , somos Cobre	p.04
02	somos Industria , somos Compromiso	p.23
03	somos Impacto Social , somos Comunidad , somos Personas	p.52
04	somos Innovación , somos Tecnología	p.79
05	somos Impacto Ambiental	p.87
06	somos Soluciones Sostenibles para un futuro responsable	p.104

01

SOMOS LA FARGA,
SOMOS COBRE

TEMAS MATERIALES PRIORITARIOS

- Contribución a la descarbonización de la economía (Alta)
- Recuperación y tratamiento de chatarra (Alta)
- Trazabilidad de las empresas proveedoras de chatarra (Alta)
- Contribución a la mejora de la cadena de valor del cobre (Media)
- Desarrollo de la economía circular (Media)
- Identidad y gestión organizativa (Media)

Liderando la transición hacia una economía de impacto: "Innovamos con propósito, transformamos la industria y creamos impacto positivo"

Somos la raíz de nuestra historia y somos el compromiso con el futuro. Somos la innovación para mirar, y también somos la pasión por avanzar.

Somos las personas que nos hacen posibles, y somos la confianza que forjamos juntos cada día.

Somos metal, pero también somos un corazón que late por la sociedad y por el planeta. Somos todas y cada una de las mil vidas del cobre, su sostenibilidad y su versatilidad.

Somos tecnología y también ecología. Somos el impacto positivo que creamos entre todos. Somos la voluntad de mejorar, el brillo en la mirada, la audacia y la determinación, el orgullo, la familia y el compromiso. Somos la eficacia y el respeto, somos el hilo que nos lleva hacia el mañana.

Somos La Farga. Desde 1808

LA FARGA EN CIFRAS

Principales indicadores de impacto 2024 y factores clave para el futuro



59%

Toneladas fundidas cobre reciclado lo que equivale a dar una nueva vida al metal y evitar la emisión de más de 438.000 toneladas de CO₂ — una cifra comparable a retirar de la circulación más de 290.000 coches durante un año



257.591

Toneladas producidas



10%

Incremento de inversión en PRL en 2024 (vs 2023)



Inversión de

13,6 M€



10,41

Años de permanencia media



76

Países en los que estamos presentes



13.119

Horas invertidas en formación, lo que significa 30 horas de formación/año/persona



De la planta de Les Masies de Voltregà exportamos el

60%



1.534 M€

De facturación total



EBITDA consolidado

50,8 M€



420

Trabajadores



24%

De líneas de financiación verdes



1.842.750€

Patrimonio gestionado por la Fundación La Farga



13,6

Índice de frecuencia con un índice de gravedad 0,28 (29,7 de índice de frecuencia y un índice de gravedad de 0,91 en el sector *datos 2023)

LA FARGA EN CIFRAS

Principales indicadores de impacto 2024 y factores clave para el futuro



19
Becas en formación en 2024, con una inversión acumulada desde 2006 de 1,2 M€



-3,5%
De reducción consumo energético



79%
De los plásticos utilizados en nuestros productos en formato "film" y el 78% del plástico utilizado en "flejes" proviene de material reciclado



10.000€
Nueva beca Fundación para niñ@s con necesidades especiales



-6%
Menos de consumo de agua 2024 (vs 2023)



100%
De las bobinas de madera y el 83% de los palés utilizados en nuestros productos cuentan con certificación PEFC



41.838€
Importe de las ayudas escolares por curso



100%
Energía eléctrica proviene de fuentes de origen renovable



69%
Volumen de compras no-cobre a proveedores nacionales



-37%
De reducción de nuestras emisiones de CO₂ (equivalente a 1,08 millones de árboles plantados)



24%
Volumen de compras no cobre a proveedores de la comarca de Osona



Estimados colaboradores,

Es un honor dirigirme a vosotros como Presidente del Consejo de Administración de La Farga en esta Memoria de Sostenibilidad 2024. Éste ha sido un año de consolidación y fortalecimiento para nuestra compañía, en el que hemos reafirmado nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el progreso de la sociedad y del país. Como industria metalúrgica, referentes mundiales en tecnología y proceso de reciclaje de cobre, nos posiciona como agentes clave para los retos y desafíos actuales. El cobre, como metal estratégico, es esencial para la transición energética y la digitalización, y La Farga como máximos conocedores de este metal, continuamos trabajando para asegurar nuestra competitividad y contribuir a un futuro mejor.

Desde el Consejo de Administración, nuestra responsabilidad por la salud financiera del grupo nos hace poner el foco e impulsar decisiones para garantizar la solidez y estabilidad de la compañía. En 2024, hemos llevado a cabo una reestructuración accionarial significativa que ha fortalecido nuestro gobierno societario. Esta reorganización ha supuesto la consolidación de nuestro holding, Ilyviva SL, permitiéndonos afrontar el futuro con una visión de largo plazo y contar con un balance más robusto y equilibrado, con una adecuada relación entre fondos propios vs capital externo.

En los últimos años, hemos logrado una importante consolidación de nuestros activos, lo que nos permite mirar al futuro con confianza y responsabilidad, permitiéndonos plantear inversiones de crecimiento.

Con el objetivo de garantizar una gobernanza sólida y equilibrada, a partir del 1 de enero de 2025, dimos la bienvenida a Natàlia Mas como nueva consejera externa, cuya experiencia enriquecerá nuestra visión estratégica. Con su incorporación, nuestro Consejo de Administración cuenta con un equilibrio entre tres consejeros externos y cuatro dominicales. Los perfiles de los consejeros externos aportan diversidad y complementariedad: un consejero empresario del ámbito industrial, un consejero del sector del cobre, y una consejera con larga experiencia en el ámbito financiero y económico, y en su conjunto, todos ellos aportan gran visión y experiencia internacional.

Nada de esto sería posible sin el esfuerzo, la dedicación y el talento del equipo de La Farga. Son el motor y el activo más valioso de la compañía. Mi más sincero reconocimiento y felicitación a todos los profesionales que cada día hacen posible que sigamos avanzando y creciendo. También quiero agradecer a nuestros clientes, proveedores, colaboradores y a toda la comunidad que nos rodea por su confianza, colaboración y apoyo continuo.

La Farga es, y seguirá siendo, una empresa de presente y futuro, clave para la sostenibilidad y el progreso de nuestra sociedad. Seguiremos trabajando con el compromiso de generar valor, innovar y contribuir a un mundo más sostenible.

Atentamente,

Oriol Guixà Arderiu.

Presidente de Ilyviva, SL
Presidente del Consejo de Administración de La Farga Yourcoppersolutions, SA

Queridos colaboradores de La Farga,

Es un placer dirigirme a vosotros en esta nueva edición de nuestra Memoria de Sostenibilidad, un ejemplo de transparencia y responsabilidad del que ya llevamos más de 18 ediciones. Son más de 216 años comprometidos con la sociedad y el desarrollo sostenible. La Farga somos COBRE, somos INDUSTRIA, somos INNOVACIÓN y TECNOLOGÍA, somos SOSTENIBILIDAD. Nuestro modelo de negocio y nuestra cultura corporativa nos posiciona como un agente estratégico para dar solución a los retos de futuro de la sociedad.

El COBRE ha sido, es y continuará siendo un metal indispensable para nuestro desarrollo. Es un excelente conductor eléctrico y térmico, y es infinitamente reciclable sin perder sus propiedades, lo que lo hacen un material único. La clave está en saber hacerlo de la mejor manera... y nosotros sabemos cómo hacerlo de la forma más eficiente y respetuosa para el planeta, contamos con la tecnología y el conocimiento necesarios para ofrecer el cobre más sostenible del mercado.

Creemos firmemente en el valor de la industria como garante del estado del bienestar y del desarrollo de la humanidad. Un papel que debemos proteger y promover. Tanto el informe Draghi como el informe Letta lo señalan claramente: si queremos mantener nuestro modelo de bienestar, es imprescindible ganar competitividad industrial.

Como industria metalúrgica, tenemos una responsabilidad y un compromiso ineludibles. Debemos ser impulsores de esta competitividad para contribuir a preservar el estado del bienestar. Cada día trabajamos para que nuestra actividad ayude a afrontar los retos medioambientales y sociales del entorno en el que operamos.

Nuestro propósito es claro: maximizar el uso del cobre reciclado y desarrollar las tecnologías que lo hacen posible. Nuestra apuesta firme por la INNOVACIÓN y la TECNOLOGÍA es nuestro valor diferencial. Creemos que son las palancas esenciales para la competitividad y el progreso, y, por tanto, clave para el crecimiento, la eficiencia industrial y la sostenibilidad.

Ponemos la innovación al servicio de la sostenibilidad. Es nuestra razón de ser, es nuestro ADN. En La Farga somos referentes mundiales en tecnología y proceso de reciclaje de cobre. Nuestro sistema pionero y único nos permite ofrecer soluciones de cobre con un 100% de material reciclado y reciclable, y con la menor huella de carbono del mercado.

Somos una compañía plenamente consciente de nuestra responsabilidad. Creemos en el desarrollo sostenible, entendido como el uso eficiente de los recursos naturales, porque estos no son infinitos, y en la promoción activa del desarrollo económico y social del entorno donde operamos. Esto implica generar valor compartido, fortalecer el tejido productivo local, impulsar el empleo de calidad y fomentar la cohesión social. En La Farga entendemos que nuestro éxito está ligado al progreso de las comunidades que nos rodean, y por ello, trabajamos con una visión a largo plazo orientada al impacto positivo y sostenible. La sostenibilidad es el eje vertebrador de nuestra estrategia corporativa, y rige todas nuestras decisiones y actividades.

Este año 2024 hemos conseguido consolidar nuestros resultados financieros, con una facturación de 1.534 M€ y un EBITDA consolidado de 50,8 M€ que reflejan la solidez de nuestro modelo de negocio y la eficiencia de nuestra gestión. En un entorno cambiante e incierto,



hemos sabido consolidar nuestro negocio generando valor sostenible y ofreciendo soluciones con impacto a largo plazo. Estos resultados nos brindan la solidez necesaria para afrontar con confianza los desafíos de 2025 y continuar invirtiendo en un futuro más próspero, innovador y responsable.

Pero nada de esto sería posible sin el compromiso y la dedicación del equipo de La Farga. Nuestro equipo es nuestro activo más valioso, el verdadero motor que impulsa nuestro crecimiento y evolución. Quiero expresar mi más sincero reconocimiento a todas las personas que forman parte de esta gran familia. Su esfuerzo diario, profesionalidad y compromiso con nuestros valores son los pilares que sostienen nuestro camino hacia un modelo industrial más responsable y sostenible.

Asimismo, quiero trasladar mi más sincero agradecimiento a todos nuestros grupos de interés: clientes, proveedores, entidades financieras, administraciones públicas y colaboradores. Su confianza, compromiso y colaboración constante han sido fundamentales para avanzar en nuestra misión y consolidar el proyecto de La Farga. Gracias a esta red de

alianzas estratégicas, seguimos posicionándonos como un referente industrial, impulsando una sociedad más consciente, innovadora y comprometida con un futuro sostenible.

Miramos hacia el futuro con ambición y responsabilidad. Sabemos que el camino hacia un modelo más competitivo y sostenible se construye junto a quienes nos acompañan cada día. Por eso, seguiremos impulsando una cultura basada en la confianza, la colaboración y el compromiso compartido con nuestro equipo, el motor de La Farga; y promoviendo alianzas sólidas con nuestros grupos de interés que nos permitan avanzar juntos. Mediante el diálogo, la transparencia y los objetivos compartidos, afrontaremos los desafíos del futuro con una visión conjunta y responsable.

Gracias por vuestra confianza y compromiso, sigamos construyendo juntos este legado.

Inka Guixà Fisas,
Consejera de Ilyviva, SL
CEO & Vicepresidenta de
La Farga Yourcoppersolutions, SA

LA FARGA: INDUSTRIA DE PRESENTE Y FUTURO

11

La industria genera riqueza compartida a corto, medio y largo plazo, atrayendo talento, impulsando el desarrollo y creando oportunidades. En La Farga, asumimos el compromiso de desarrollar una actividad empresarial responsable y sostenible. Para alcanzar este objetivo, apostamos por la competitividad y el desarrollo de modelos industriales rentables y sostenibles.

Entendemos la industria como un pilar esencial del estado del bienestar y un motor de impacto positivo para la sociedad. La industria es un ecosistema complejo y multifactorial, donde la colaboración intra e intersectorial es clave para el progreso. Por eso, mantenemos un firme compromiso con nuestro entorno y el papel que ejercemos en la sociedad.



En La Farga llevamos más de 216 años transformando un metal extraordinario: el cobre. Somos una empresa industrial, familiar y del sector metalúrgico que ha sabido evolucionar generación tras generación, aportando soluciones de cobre y sus aleaciones a sectores estratégicos como las energías renovables, la automoción, la e-movilidad, la electrificación, la digitalización y el sector ferroviario.

Nuestros inicios se remontan a 1808, con una pequeña fundición en el barrio de La Barceloneta dedicada a la producción de objetos de cobre y bronce para la marina de vela catalana. En 1852 se decide construir una fragua de cobre al lado del río Ter para aprovechar la energía hidráulica, lo que pasaría a ser la sede actual de La Farga en **Les Masies de Voltregà (Barcelona)**. En 2010 dimos un paso decisivo en nuestra **expansión internacional** al establecer una **Joint Venture** en Estados Unidos. Allí, hemos implementado nuestra **innovadora tecnología de reciclaje de cobre**. Ubicada en Indiana, esta compañía cuenta con más de **144 empleados**, factura **1.452 millones de dólares** y tiene como principal mercado América.

Nuestro propósito es claro: “Maximizar el uso del cobre reciclado e impulsar las tecnologías que lo hacen posible”.

Nuestra convicción para proporcionar soluciones sostenibles y nuestros sólidos principios y valores nos posicionan como una industria estratégica con visión de futuro, completamente alineada con las necesidades de crecimiento de Europa.

Y lo hacemos desde cinco pilares que nos definen:

01 Somos Cobre

Trabajamos un material que conocemos como nadie. Sabemos cómo procesarlo de forma eficiente para maximizar su valor y reducir su impacto. El cobre es un metal estratégico: **excelente conductor eléctrico y térmico**, infinitamente reciclable sin perder propiedades, y clave para la **transición energética** y la electrificación del planeta. En La Farga ponemos en valor todas estas cualidades para dar respuesta a los desafíos de bienestar, desarrollo, eficiencia y circularidad.

02 Somos Industria

La industria es el **motor del bienestar**. Genera riqueza compartida, impulsa el empleo, atrae talento y crea oportunidades para el entorno. La Farga representa un modelo empresarial que combina arraigo local con impacto global. Nuestra actividad aporta valor económico, social y medioambiental a corto, medio y largo plazo.

03 Somos Innovación y Tecnología

Desde la primera patente en 1986, en La Farga hemos apostado por la innovación como palanca de competitividad, progreso y sostenibilidad, siendo referentes y pioneros en tecnología de reciclado de cobre. Nuestra tecnología propia, fruto de décadas de desarrollo, nos permite ofrecer soluciones de cobre 100% reciclado con **una reducción del 92% en emisiones de CO₂**. La innovación forma parte de nuestro ADN: impulsa nuestros procesos, optimiza nuestra eficiencia y guía la digitalización y evolución de nuestros modelos de gestión.

04 Somos Visión a Largo Plazo

Entendemos la visión a largo plazo como una herramienta indispensable para generar impacto positivo y asegurar un futuro próspero. Esta mirada nos permite tomar decisiones asumiendo el riesgo asociado y, con perspectiva, apostando por la innovación, el talento y el crecimiento sostenible. Dejando un legado industrial, de conocimiento, de impacto social y de aportación de soluciones para construir un futuro mejor para las próximas generaciones.

05 Somos Sostenibilidad

La sostenibilidad es el eje vertebrador de toda nuestra estrategia corporativa. Somos una empresa con propósito y lo demostramos desde hace más de 18 años con la publicación continuada de nuestra Memoria de Sostenibilidad. Apostamos por la economía circular, la transparencia y la trazabilidad. Ponemos nuestros conocimientos, procesos y valores al servicio de una industria más responsable, más eficiente y humana.

IMPACTO SOCIAL, NUESTRA RESPONSABILIDAD COMO INDUSTRIA

14

En La Farga entendemos que ser industria implica también ser comunidad. Asumimos con convicción la responsabilidad social de nuestra actividad, sabiendo que nuestro modelo genera valor de impacto positivo de manera global y en todos los estados sociales. Actuamos desde nuestros principios y valores, contribuyendo con nuestra actividad al progreso humano y social, solo siendo este progreso posible con una industria fuerte.

La industria es el motor que impulsa el crecimiento y el desarrollo de la sociedad, generando valor añadido tanto a corto, medio como largo plazo. Una industria responsable con la sociedad y el entorno que nos rodea es el pilar fundamental para el crecimiento territorial y la colaboración con todo su entorno.

La industria no solo sostiene el estado del bienestar, sino que también genera empleo de calidad y garantiza nuestra autonomía estratégica. Tal como señala el informe Draghi, "la industria es una condición necesaria para la prosperidad de Europa". En La Farga, somos conscientes de nuestro papel como agentes estratégicos y necesarios para impulsar el futuro de la sociedad y de Europa. Somos cobre y somos industria, y nuestra contribución es vital para el desarrollo sostenible y el progreso económico de nuestra región y del continente.

Por ello, reafirmamos nuestro compromiso con una industria que no solo busca el crecimiento económico, sino que también se preocupa por el bienestar social y ambiental. La colaboración estrecha entre las empresas y las administraciones públicas es indispensable para superar los desafíos actuales y futuros. Solo trabajando juntos podremos construir una economía más resiliente, sostenible y próspera para todos.



Nuestro compromiso como Industria



Generamos comunidad
Creamos relaciones colaborativas y sinergias con nuestro entorno, fomentando un sentido de pertenencia y cohesión social. La colaboración estrecha con instituciones locales, proveedores, clientes y nuestros vecinos nos permite construir una red sólida que impulsa el desarrollo comunitario



Creamos empleo de calidad
Fomentamos empleo directo e indirecto, generando desarrollo económico regional. Ofrecemos puestos de trabajo estables y bien remunerados, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de nuestros empleados y sus familias. El crecimiento industrial beneficia a múltiples sectores, creando empleo indirecto y fortaleciendo la economía local. Esto impulsa el desarrollo de negocios y contribuye al crecimiento económico del territorio



Fomentamos entornos seguros y saludables
Priorizamos la seguridad y el bienestar de todos nuestros equipos. Implementamos medidas de seguridad rigurosas y promovemos prácticas saludables en el lugar de trabajo, creando un ambiente donde nuestros empleados se sientan protegidos y valorados



Atraemos y retenemos talento
La industria fuerte y dinámica atrae profesionales altamente cualificados y retiene el talento local, evitando la fuga de cerebros y asegurando un flujo constante de innovación y creatividad



Impulsamos acción social desde la Fundación La Farga
Canalizamos iniciativas sociales y educativas con alto impacto en nuestro entorno más cercano. A través de la Fundación La Farga, apoyamos proyectos que promueven la educación, la cultura y el bienestar social, fortaleciendo el tejido comunitario y mejorando la calidad de vida de nuestros vecinos



Promovemos la formación y el desarrollo del talento
Impulsamos programas formativos que potencian el crecimiento de las personas. Invertimos en la capacitación continua de nuestros empleados, asegurando que adquieran nuevas habilidades y conocimientos que les permitan crecer profesionalmente y contribuir al éxito de la empresa



Generamos riqueza compartida
Nuestra actividad contribuye al desarrollo económico y social, generando prosperidad. La industria es un motor de crecimiento que impulsa la economía local, aumentando la renta por habitante y mejorando la infraestructura y los servicios comunitarios

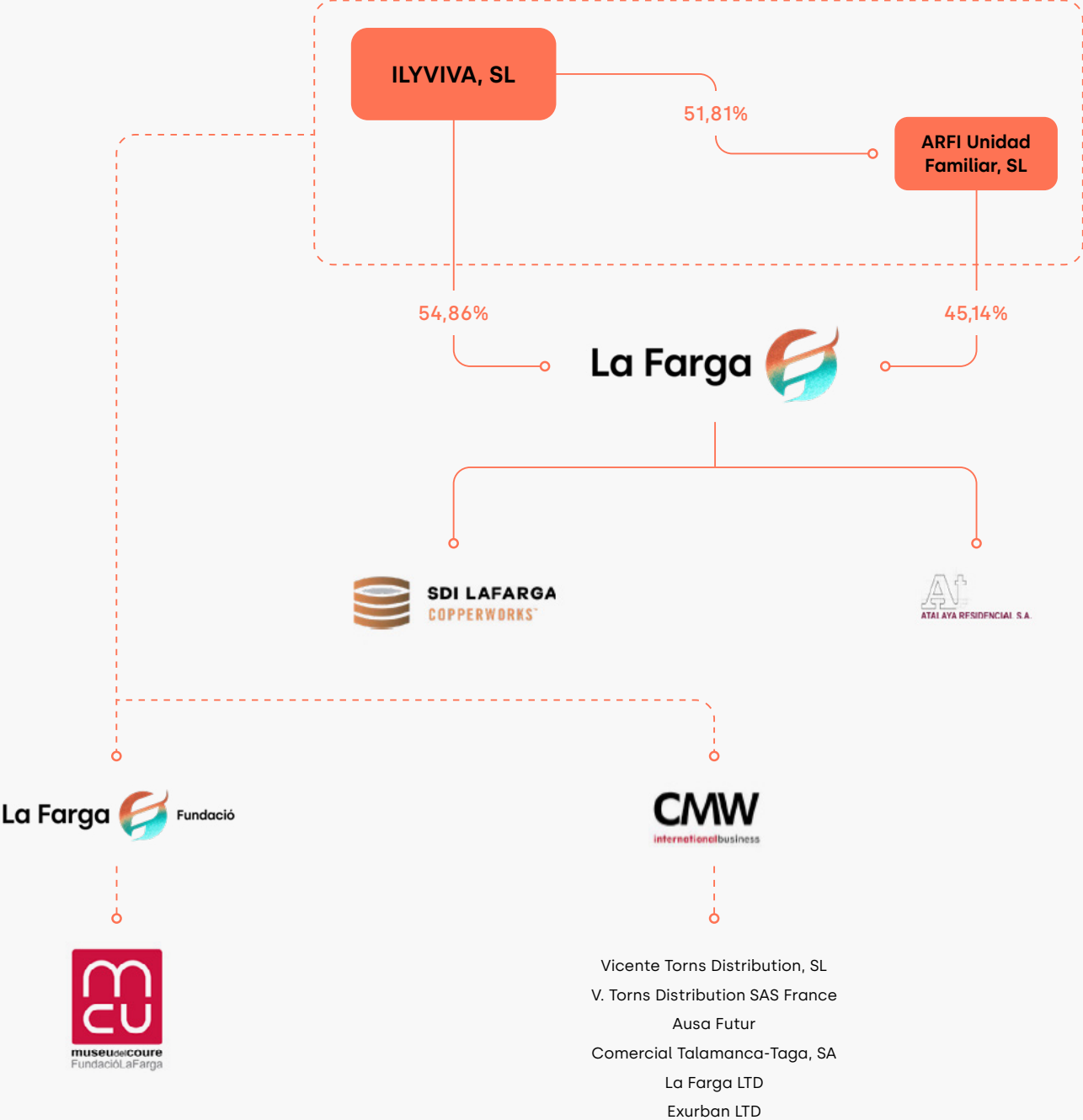


Incrementamos la población
La creación de empleo y la mejora de las condiciones de vida atraen a nuevas familias a la región, contribuyendo al crecimiento demográfico y a la revitalización de las comunidades locales



Fomentamos la sostenibilidad
Implementamos prácticas sostenibles que minimizan el impacto ambiental de nuestras operaciones, promoviendo una economía circular y contribuyendo a la lucha contra el cambio climático

Desde 2007, año en que publicamos nuestra primera Memoria de Sostenibilidad —pioneros en el sector—, hemos explicado nuestra actividad y nuestro impacto de forma clara y transparente. La edición 2024, que constituye nuestro Estado de Información No Financiera (EINF) y sigue los estándares GRI, abarca el 100% de nuestra actividad. Es una muestra más de cómo seguimos avanzando, impulsando soluciones reales a los retos del presente, y dejando un legado positivo para el futuro.



SOMOS COBRE

La Farga es cobre, cobre es La Farga

La Farga y Cobre siempre han ido de la mano, impulsando y liderando la promoción de las infinitas vidas del cobre, transformando la industria y generando un impacto positivo en las personas y el planeta.

El cobre ha sido un elemento indispensable para el crecimiento de la sociedad desde la prehistoria. Su uso se remonta a miles de años atrás, cuando las primeras civilizaciones descubrieron sus excepcionales propiedades mecánicas y comenzaron a utilizarlo en herramientas, armas y ornamentos. Hoy en día, el cobre sigue siendo esencial para el desarrollo tecnológico, transición energética y económico, gracias a su conductividad eléctrica y térmica, resistencia a la corrosión y reciclabilidad infinita. El cobre ha sido, lo es y lo seguirá siendo un material fundamental para el progreso humano y el desarrollo sostenible.

Hoy en día, el cobre es considerado una materia prima estratégica para alcanzar la neutralidad climática, y ha estado incluido en la lista de Materias Primas Críticas de la Unión Europea. Este reconocimiento lo posiciona como un metal esencial para el desarrollo económico, la transición energética y el crecimiento global. El cobre es una materia prima estratégica pero no crítica, ya que es esencial para tecnologías clave como la electrificación, pero su suministro está asegurado gracias a su amplia disponibilidad global y a su infinita reciclabilidad.



Tenemos presencia global gracias a la *jointventure* establecida en Estados Unidos, donde hemos exportado nuestra tecnología única de reciclaje de cobre al mercado americano. Permittiéndonos implantar un modelo industrial pionero, basado en procesos de reciclaje eficientes y sostenibles, capaces de transformar chatarra en soluciones de cobre de alto valor añadido, con la menor huella de carbono del mercado. Y posicionándonos como referentes mundiales en el reciclaje de cobre y como agentes clave en la transición hacia una economía global más circular y responsable.

A lo largo de los años, la introducción y el uso continuo del cobre durante los años, hacen que la madurez de las ciudades, como las europeas, sean verdaderas minas urbanas. Estas ciudades son generadoras de un flujo constante de cobre a través de la chatarra y los residuos, que pueden ser reciclados y reintroducidos en el mercado. Este proceso de reciclaje no solo es sostenible, sino que también permite a los continentes menos ricos en minería ser autosuficientes, minimizando la necesidad de importar materias primas externas o extraer nuevos materiales de la tierra a un coste superior.

En La Farga, llevamos 216 años transformando y optimizando las infinitas vidas del cobre esforzándonos día tras día para producir cobre de la más alta calidad, minimizando su impacto ambiental y beneficiando a nuestra comunidad. En este contexto, el cobre reciclado ha emergido como una solución crucial para satisfacer la creciente demanda de soluciones sostenibles debido a la mayor necesidad de cobre para el futuro desarrollo de la humanidad, ya que consumidores y mercados buscan alternativas que sean funcionales y respetuosas con el planeta y sostenibles a largo plazo.

DONDE NACE EL VALOR: LA FARGA, ESLABÓN ESTRATÉGICO PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

19

La Farga ocupa una posición estratégica en la cadena de valor del cobre, actuando como un eslabón clave en la transformación de este metal esencial para el desarrollo de sectores fundamentales como el eléctrico, las telecomunicaciones, la automoción, la construcción y el ferroviario. Como industria del cobre, con nuestro conocimiento y con nuestras tecnologías innovadoras, y desde nuestro modelo de negocio promotor de la Economía Circular.

Desarrollamos un papel diferencial en los mercados en los que estamos presentes. La industria no es solo motor de bienestar, sino una condición necesaria para la autonomía estratégica de los continentes. En este contexto, el modelo de La Farga —basado en el cobre, la innovación, la sostenibilidad y la circularidad— nos posiciona como un

actor clave para avanzar hacia una Europa más autónoma y próspera, y nos define como un socio estratégico para el mercado estadounidense.

En un contexto de reindustrialización, fortalecimiento de la cadena de suministro y apuesta por tecnologías limpias, La Farga ofrece una solución alineada con los retos definidos.

Gracias a nuestra tecnología, garantizamos una trazabilidad completa del cobre, desde su origen hasta el producto final, asegurando un suministro fiable, de alta calidad y con un impacto ambiental mínimo. Respondiendo a los desafíos del presente, fortaleciendo la capacidad productiva y el acceso a los recursos disponibles.

En La Farga, estamos firmemente comprometidos con un modelo de industria avanzada y responsable, que combina innovación tecnológica

con un enfoque sólido hacia el desarrollo sostenible. **Este 2024, hemos fundido un total de 247.979 toneladas de cobre**, de las cuales un **59% provienen de materia prima reciclada**, materializando nuestro propósito y reforzando el papel esencial de la industria para el progreso y sostenibilidad de nuestro estado del bienestar.



MÁS DE 216 AÑOS DE INNOVACIÓN, LEGADO E IMPACTO

A lo largo de su historia, La Farga ha destacado por su espíritu innovador y su compromiso con la mejora continua, como lo demuestran los hitos clave que han marcado su evolución e impacto.

La Farga Lacambra

Francesc Lacambra construye una fragua a las orillas del río Ter, en un antiguo molino de Les Masies de Voltregà, con el objetivo de aprovechar la fuerza del agua para producir planchas de cobre. La Farga inicia la producción de planchas a finales del verano de 1853.

1852

Especialización en el mercado de cables eléctricos

La industria eléctrica y la ferroviaria se convierten en los principales mercados de La Farga en las siguientes décadas.

1960

Se inaugura una nueva fábrica de tubos de cobre

Se amplía el parque industrial para extender nuestro portfolio de soluciones también al tubo de cobre.

1992

Innovación e implantación del proceso fundición Cosmelt

Referentes tecnológicos en procesado de reciclado de cobre.

2001

Adhesión al Pacto de las Naciones Unidas

Adhesión a los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

2006

1808

Nacimiento de LA FARGA

Francesc Lacambra Pont, crea una pequeña fundición de ámbito familiar en el barrio portuario de La Barceloneta, dedicada a la producción de objetos de cobre y bronce para la marina de vela catalana.

1910

Inicio de la producción de alambón de cobre

Inversión en tecnología que permitirá iniciar, en 1913, la producción de alambón para cables eléctricos.

1986

La Farga pone en marcha la primera colada continua con cobre reciclado del mundo

Desarrollo tecnológico pionero con el objetivo de producir alambón hecho de cobre 100% reciclado. Se obtiene la patente del proceso.

2000

Desarrollo de aleaciones especializadas con up-cast

Para la fabricación de soluciones para la electrificación del sector ferroviario (Cobre, Cobre Estaño, Cobre Plata y Cobre Magnesio).

2004

Consolidación del mercado ferroviario internacional

Nueva gama de soluciones para el sector de la electrificación ferroviaria.

2007

Primera Memoria de Sostenibilidad de LF

La Farga se posiciona como industria referente, transparente y con unos principios éticos sólidos.

**Se inaugura SDI
La Farga en EE. UU.**

Consolidación del proceso de expansión internacional, creando una *joint venture* en USA, **exportando nuestra tecnología única de proceso de reciclado de cobre.**

2011

Innovación en los hornos de fundición

Renovación del horno de refino con tecnología propia que beneficia ahorro energético, mayor productividad y máxima eficiencia.

2014

Lanzamiento de GENIUS

Lanzamiento del alambón más sostenible del mercado, hecho 100% de material reciclado y reciclable con la menor huella de CO₂.

2019

**Lanzamiento de Genius
soluciones ferroviarias**

Ofreciendo soluciones de cobre 100% reciclado y reciclable con la menor huella de carbono para la infraestructura ferroviaria.

2022

**Primer proyecto para
implantar catenaria
Genius en un tramo
ferroviario de los Países
Bajos**

Primera línea de electrificación ferroviaria con cobre 100% reciclado, ejemplo de innovación y colaboración

**Circularity Project
La Farga, ABB y CELSA**

Un proyecto de colaboración pionera que marca un hito en la promoción de la economía circular

2024

2008

**Desarrollo del alambón
electrolítico**

Expansión del negocio con inversión para la producción de alambón electrolítico.

**Inauguración del
Museo del Cobre**

Con motivo de la celebración del bicentenario del nacimiento de La Farga, se inaugura en las mismas instalaciones de La Farga el Museo del Cu para divulgar el conocimiento del cobre.

2012

Inversión en EvoTub

Desarrollo de una tecnología propia que se convierte en un éxito de desarrollo e innovación.

2018

**Inauguración de una
nueva colada continua**

Ampliación de la capacidad y mejora de la eficiencia y la calidad de las soluciones de cobre 100% recicladas y con el menor impacto ambiental.

2020

**Certificación EPD para el
alambón GENIUS**

El alambón GENIUS se convierte en la primera solución de cobre certificada por una *Environmental Product Declaration (EPD complies with the standards of ISO 14025 and EN 15804)* del sector. La EPD verifica que su impacto ambiental es el menor del mercado.

2023

**Certificación ISO 50001
Eficiencia Energética**

La certificación valida nuestro compromiso con el planeta y la sociedad al reducir el impacto ambiental de nuestras soluciones y procesos, con el fin de generar un impacto positivo que permita un desarrollo sostenible de nuestra sociedad.

2025

SOMOS INDUSTRIA,
SOMOS COMPROMISO

02

TEMAS MATERIALES PRIORITARIOS

- Salud económica y financiera (Alta)
- Finanzas sostenibles (Alta)
- Integridad, ética, anticorrupción y transparencia (Alta)
- Gestión de riesgos y crisis (Alta)

216 años redefiniendo la sociedad con tecnología, circularidad e impacto positivo

Impulsamos **cambios** desde la **industria**, siempre con un horizonte a **largo plazo**, generando **valor** para la **sociedad**. Transformamos la economía hacia un modelo de **impacto positivo**. La Farga es **cobre**, y **cobre** es La Farga. Llevamos 216 años fundiendo y trabajando el cobre, proporcionando soluciones. Este extenso recorrido junto a nuestro espíritu innovador, ha permitido desarrollar un conocimiento metalúrgico excepcional y un proceso productivo único, que nos permite seguir ofreciendo **soluciones** de cobre con las máximas exigencias de calidad, que cumplen las especificaciones técnicas y que, a su vez, contribuyen de manera decisiva a la **transición energética**, la **descarbonización** y la creación de una sociedad más sostenible.

Como empresa **familiar industrial**, con **presencia internacional**, nos guiamos por principios consolidados: **compromiso**, **integridad**, **visión a largo plazo** y **transparencia**. Hemos construido estructuras y protocolos de **gobernanza** que nos han convertido en un referente en la **gestión responsable** de empresas familiares y referentes en la generación de **impacto global**.

¿POR QUÉ LA FARGA?

En La Farga, somos **industria metalúrgica** y tenemos un propósito claro: maximizar el uso del **cobre reciclado** y desarrollar las **tecnologías** que lo hacen posible. Nuestra razón de ser está profundamente vinculada a la **sostenibilidad** y la **innovación**.

Sabemos que lo importante no es solo qué hacemos y cómo lo hacemos, sino, sobre todo, por qué lo hacemos: queremos impulsar la **transición** hacia una **economía sostenible a largo plazo**. A través de nuestro **modelo de negocio** y nuestra **cultura corporativa**, resolvemos problemáticas de la **sociedad** y contribuimos al desarrollo de la **electrificación**, la **innovación** y a la construcción de un entorno sólido y soberano. Esa es nuestra forma de generar **valor duradero** para la sociedad y el planeta, contribuyendo al bienestar y riqueza de nuestro país.



NUESTRA CULTURA CORPORATIVA

Valores que definen el ADN de La Farga:

26



Compromiso

Implicación emocional e intelectual en la creación de **valor** de manera **sostenible** (económico, social y ambiental), con una visión **ética** y **responsable**



Innovación

Desarrollo de productos, aplicaciones y procesos **transformadores** con un enfoque **colaborativo**



Mentalidad abierta

Cultura de trabajo **inclusiva**, receptiva y colaborativa para maximizar el **talento** y las **oportunidades**



Ilusión

Entusiasmo y esfuerzo por alcanzar objetivos colectivos de **impacto**



Propósito, nuestra razón de ser

Maximizar el uso del **cobre reciclado** y el desarrollo de las tecnologías que lo hacen posible



Misión

Somos pioneros en ofrecer **soluciones de cobre sostenible** a la sociedad



Visión

Transformar el mercado a través del liderazgo en el **reciclaje de cobre**, aportando **soluciones innovadoras** para contribuir al desarrollo de una **economía de impacto positivo**

EMPRESA SÓLIDA Y DE FUTURO

Entendemos que una buena salud financiera es un indicador de eficiencia, y una condición indispensable para asegurar la continuidad, la competitividad y la capacidad de transformación de la compañía. Por eso, en 2024 hemos seguido consolidando un modelo económico robusto, transparente y enfocado en la creación de valor a largo plazo.

Gracias a una gestión rigurosa y responsable, hemos logrado fortalecer nuestra estructura financiera, garantizando no solo la estabilidad presente, sino también la capacidad de seguir invirtiendo en innovación, sostenibilidad y soluciones que generan impacto real para el desarrollo de la sociedad.

Mantenemos un control exhaustivo del riesgo de crédito, asegurando la cobertura de más del 90% de nuestro riesgo comercial con clientes a través de pólizas de seguro específicas. Además, todos nuestros activos materiales están protegidos mediante coberturas ante daños y robos, lo que refuerza nuestra resiliencia operativa.

En un entorno marcado por la volatilidad de los mercados internacionales, en La Farga también hemos reforzado nuestras políticas de cobertura de materias primas. Cubrir el 100% del valor de nuestras operaciones de metales a través de la Bolsa de Metales de Londres (LME), con brokers de máxima solvencia, nos permite garantizar márgenes estables y competitividad sostenida, minimizando el impacto de las fluctuaciones externas.

Nuestra actividad requiere un elevado nivel de financiación de circulante, debido al alto valor de las materias primas con las que operamos. Para ello, contamos con un sistema financiero sólido y adaptado a las particularidades de nuestro sector. Asimismo, las inversiones se financian con instrumentos a largo plazo, cuyos retornos esperados superan con creces la devolución del principal y el servicio de la deuda, asegurando así su viabilidad y su contribución al crecimiento estratégico del grupo.

La buena gestión de los fondos financieros, tanto los generados por la propia actividad como los obtenidos de nuestros stakeholders financieros, ha sido clave para seguir creciendo de manera sostenible. Esta gestión responsable es la que nos permite reinvertir con visión de futuro, fortalecer nuestro posicionamiento competitivo y desarrollar proyectos con alto impacto económico, social y medioambiental.



Como muestra de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transformación del modelo financiero hacia prácticas más responsables, en 2024 las líneas financieras clasificadas como verdes han alcanzado el 24% del total. Un paso más hacia una economía más alineada con los retos del planeta.

En La Farga apostamos por una economía que crea valor, pero también propósito. Por una gestión que combina prudencia y ambición. Por una visión financiera que es, al mismo tiempo, pilar de estabilidad y trampolín de futuro.

Estado de situación financiera consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado al 31 de diciembre de 2024 de ILYVIVA, S.L. y sociedades dependientes (expresado en euros).

Activo 2024

ACTIVO NO CORRIENTE	226.296.971
Inmovilizado intangible	76.809.700
Inmovilizado material	68.957.805
Inversiones financieras en empresas del grupo	77.313.370
Inversiones financieras a largo plazo	2.703.930
Activos por impuesto diferido	512.166
ACTIVO CORRIENTE	124.043.067
Existencias	91.688.138
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	26.702.322
Inversiones financieras a corto plazo	4.386.953
Periodificaciones a corto plazo	638.646
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	627.008
TOTAL ACTIVO	350.340.038

Patrimonio neto y pasivo 2024

PATRIMONIO NETO	175.276.528
Fondos propios	110.104.485
Capital	9.176.178
Prima de emisión	34.020.797
Reservas	9.116.102
Beneficio atribuible a la Sociedad Dominante	56.852.333
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	939.075
Ajustes por cambio de valor	4.837.720
Diferencia de conversión	4.837.720
Socios externos	60.334.323
PASIVO NO CORRIENTE	80.982.780
Deudas a largo plazo	62.090.252
Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo	4.553
Pasivos por impuesto diferido	18.887.975
PASIVO CORRIENTE	94.080.730
Provisiones a corto plazo	271.017
Deudas a corto plazo	15.674.411
Deudas a corto plazo con empresas asociadas	233.128
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	77.825.537
Periodificaciones a corto plazo	76.637
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	350.340.038

Cuenta de resultados consolidada correspondiente al ejercicio anual terminado al 31 de diciembre de 2024 de ILYVIVA, S.L. y sociedades dependientes (expresado en euros).

2024

OPERACIONES CONTINUADAS		RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	42.014.365
Importe neto de la cifra de negocios	1.534.202.041	Gastos financieros	(15.529.586)
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	(6.643.478)	Ingresos financieros	4.160.305
Trabajos realizados por la empresa para su activo	1.275.899	Variación de valor razonable en instrumentos financieros	(145.119)
Aprovisionamiento	(1.424.612.042)	Diferencias de cambio	(5.178)
MARGEN BRUTO	104.222.420	Deterioro y resultao por enajenaciones de instrumentos financieros	66.032
Gastos de personal	(25.936.193)	RESULTADO FINANCIERO	(11.453.546)
Otros gastos de producción, distribución y administrativos	(42.759.762)	Diferencia negativa de consolidación	53.038.406
Otros ingresos y gastos	905.565	RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	83.599.225
Participación en beneficios (pérdidas) de sociedades puestas en equivalencia	14.363.402	Impuesto sobre beneficios	(4.074.735)
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN ANTES DE AMORTIZACIÓN Y DETERIORO	50.795.432	RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS	79.524.490
Dotación para la amortización del inmovilizado	(8.525.690)	RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES INTERRUMPIDAS	—
Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras	32.876	RESULTADO CONSOLIDADO DEL EJERCICIO	79.524.490
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	(221.680)	Resultado global total atribuido a participaciones no dominantes	22.672.157
Otros resultados	(66.573)	RESULTADO ATRIBUIDO A LA SOCIEDAD DOMINANTE	56.852.333

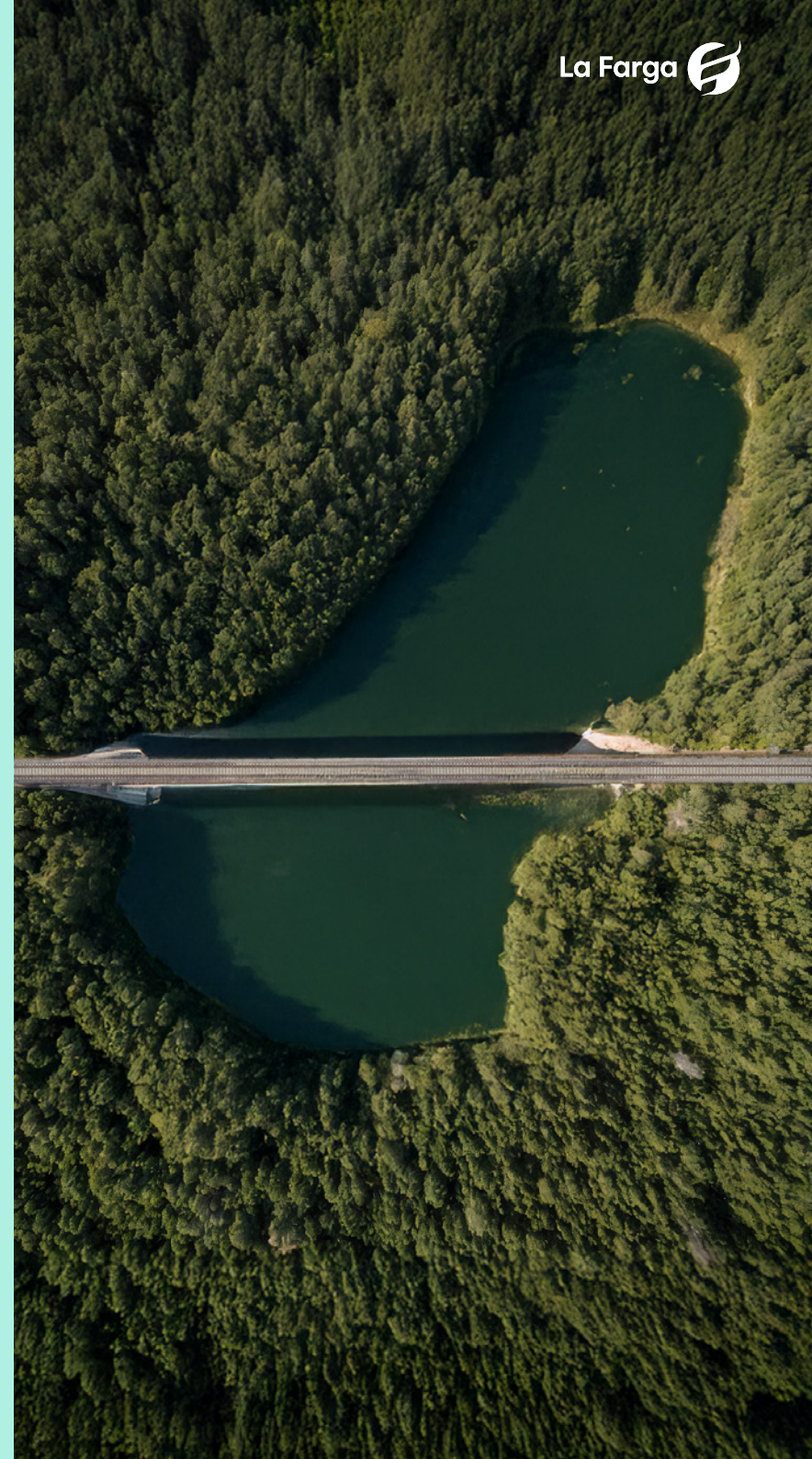
ESTRATEGIA CORPORATIVA Y ALINEACIÓN CON LOS ODS

30

**Estrategia con propósito,
un modelo de negocio de impacto
con compromiso con la Agenda 2030**

UN MODELO DE NEGOCIO BASADO EN LA SOSTENIBILIDAD

En La Farga, nuestro enfoque empresarial se fundamenta en una visión estratégica a largo plazo, donde la **sostenibilidad** y la **innovación** actúan como palancas para maximizar el impacto. Creemos firmemente en la creación de valor compartido a través de una manera de hacer basada en la sostenibilidad, la innovación y el compromiso con las personas. Generamos impacto positivo optimizando los recursos naturales, impulsando el desarrollo del talento, la generación de riqueza, el progreso social y el crecimiento del entorno que nos rodea.



La contribución al desarrollo sostenible es un compromiso que se logra a través de la colaboración entre empresas, administraciones y la sociedad. Reconocemos que los retos actuales, como el cambio climático y la desigualdad social, requieren una acción conjunta y coordinada.

Por ello, alineamos nuestra actividad con los principios del **Pacto Mundial**, la **Agenda 2030** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Esta hoja de ruta guía cada una de nuestras decisiones, impulsando una industria innovadora, responsable y competitiva, capaz de anticiparse y responder a las necesidades actuales. Nuestras soluciones contribuyen a una economía más **circular**, **eficiente** y comprometida con el progreso social y ambiental.

El resultado de nuestra estrategia corporativa es ofrecer soluciones innovadoras al servicio de la sostenibilidad, respondiendo a los retos y desafíos actuales. Nuestra estrategia se articula en siete ejes basados en el triple impacto:



Somos cobre reciclado

Circularidad y reutilización del cobre para minimizar el impacto ambiental y optimizar los recursos naturales



Somos sostenibilidad eficiente

Desde el compromiso global, optimizando el uso de recursos y reduciendo la huella de carbono, con impacto directo e indirecto en toda la cadena de valor



Somos talento

Desarrollo y retención del talento como motor de crecimiento



Somos trazabilidad

Control de la cadena de suministro para garantizar la calidad y la responsabilidad



Somos comunidad

Impacto positivo en el desarrollo económico y social de nuestro entorno



Somos conocimiento industrial

Innovación y tecnología del cobre como palanca de progreso



Somos compromiso

Gestión ética y sostenible, alineada con la transparencia y el buen gobierno, compromiso con el desarrollo del estado del bienestar



Medio Ambiente

Somos Cobre Reciclado
Somos Sostenibilidad Eficiente



Social

Somos Talento
Somos Trazabilidad
Somos Comunidad



Gobernanza

Somos Conocimiento Industrial
Somos Compromiso



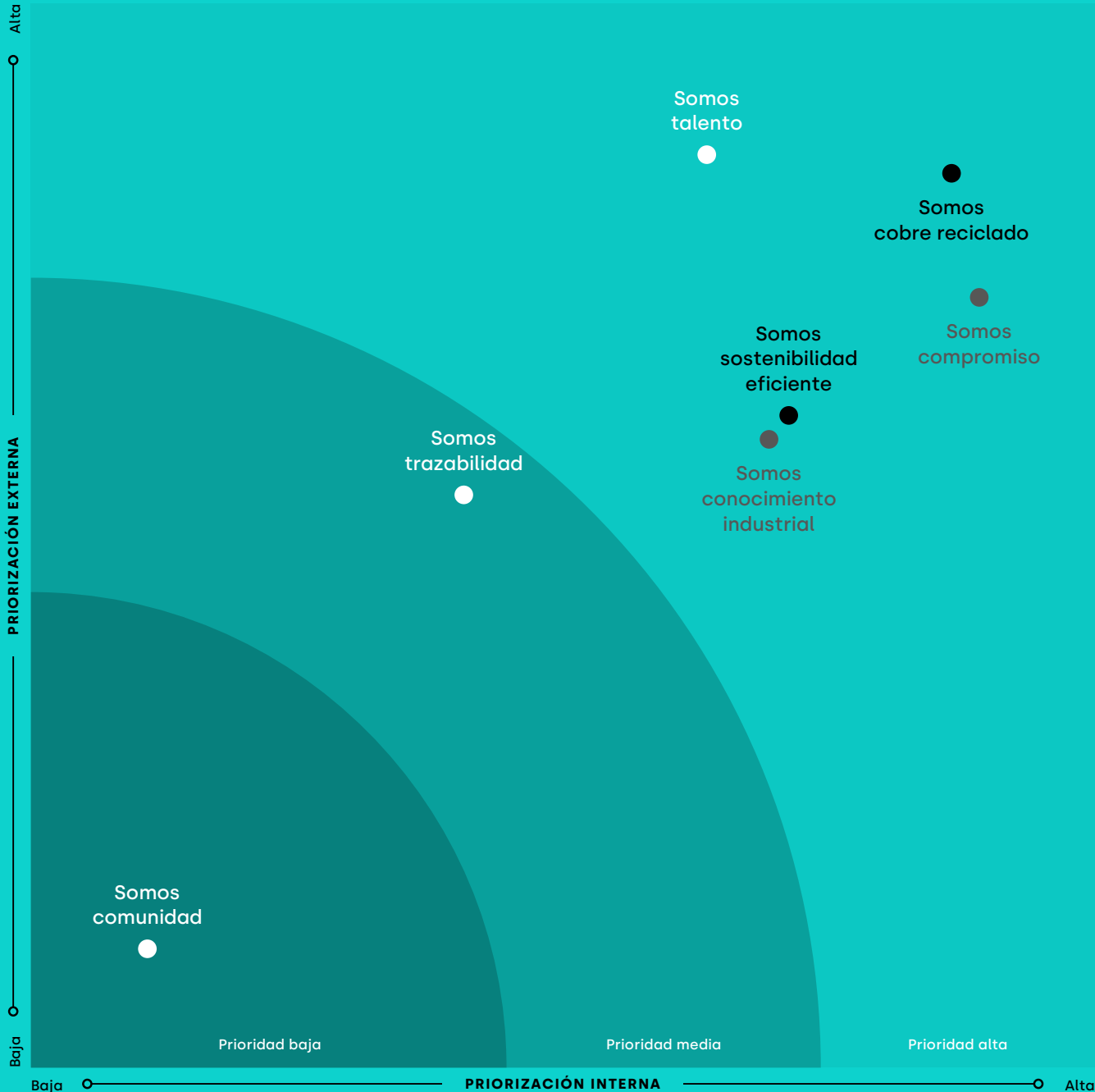
MATERIALIDAD

**Escuchamos, priorizamos y actuamos:
"Nuestra hoja de ruta estratégica se
construye con las necesidades del
sector, la sociedad y el planeta."**

VALOR COMPARTIDO PARA RESOLVER LOS RETOS DE LA SOCIEDAD

En La Farga, el diálogo, la escucha activa y la colaboración con nuestros grupos de interés son esenciales. Mantener una relación abierta y transparente nos permite impulsar iniciativas que benefician nuestro entorno, promoviendo el bienestar colectivo y la distribución de riqueza.

Creamos valor compartido mediante un enfoque holístico donde sostenibilidad e innovación avanzan juntos para transformar la industria y ofrecer soluciones a los desafíos sociales y ambientales. Trabajamos estrechamente con nuestros grupos de interés, ya que solo a través de la colaboración podemos lograr un impacto positivo real y duradero.



LA MATERIALIDAD, NUESTRA HOJA DE RUTA ESTRATÉGICA

El análisis de materialidad que llevamos a cabo en 2023 sigue siendo fundamental para alinear la estrategia de La Farga con nuestros grupos de interés. Nos ayuda a enfocarnos en los temas más relevantes que impactan tanto en nuestro modelo de negocio como en dichos grupos.

Siguiendo las pautas del *Global Reporting Initiative* (GRI), este proceso nos permite identificar, evaluar y priorizar los aspectos materiales que tienen implicaciones económicas, sociales o ambientales.

En 2023, identificamos 41 temas relevantes de los cuales 13 son materiales, organizados en ejes estratégicos para facilitar su integración en la toma de decisiones. La matriz de materialidad que resultó de este análisis refleja las prioridades desde la perspectiva de la empresa y de nuestros stakeholders.

TEMAS MATERIALES
DE MÁXIMA PRIORIDAD

Se han identificado **13 temas de prioridad alta**, fundamentales para la evolución de La Farga:

Integridad, ética, anticorrupción y transparencia

Gestión de riesgos y crisis

Prevención de riesgos y seguridad

Salud económica y financiera

Finanzas sostenibles

Innovación y desarrollo de nuevas tecnologías

Soluciones sostenibles

Gestión ambiental

Contribución a la descarbonización propia y de la cadena de valor

Emisiones de carbono, eficiencia energética y clima

Recuperación y tratamiento de la chatarra de cobre

Trazabilidad de las empresas proveedoras de ferralla

Impulso de prácticas de circularidad con otras empresas

Estos temas reflejan nuestro compromiso con la competitividad, la eficiencia y la generación de impacto positivo.

Hacia un nuevo enfoque: Análisis de doble materialidad en 2025

En 2025, La Farga dará un paso adelante al iniciar un **nuevo análisis de materialidad que se basará en el enfoque de doble materialidad**, en línea con la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD). Este proceso nos permitirá evaluar dos aspectos clave:

- **Materialidad de impacto:** Cómo nuestras operaciones afectan al entorno, la sociedad y a nuestros grupos de interés
- **Materialidad financiera:** Cómo los factores ESG pueden influir en nuestra empresa, desde riesgos regulatorios hasta oportunidades de mercado

Este nuevo estudio ampliará nuestra capacidad de análisis, brindándonos una visión más clara sobre los desafíos y oportunidades que enfrentamos en nuestro camino.

MECANISMOS DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Ética, transparencia y cumplimiento como pilares de nuestro modelo de gestión

La integridad y la transparencia son pilares fundamentales en la cultura de La Farga. Para garantizar una gestión ética y un marco de actuación alineado con nuestros valores, disponemos de una serie de mecanismos que refuerzan el cumplimiento normativo y aseguran la coherencia en la toma de decisiones.

Este año, hemos actualizado nuestro Código de Conducta, reafirmando nuestro compromiso con los más altos estándares de ética empresarial y de gobernanza. Además, seguimos fortaleciendo nuestros sistemas de supervisión y control con el objetivo de consolidar un entorno de trabajo basado en la confianza, el respeto y la responsabilidad.

En línea con este compromiso, también hemos avanzado en nuestro **Plan de Igualdad**, impulsando acciones formativas dirigidas a todo el equipo y reforzando la sensibilización. Estas iniciativas buscan garantizar la equidad de oportunidades, prevenir cualquier forma de discriminación y consolidar un ambiente laboral inclusivo y libre de acoso. Para 2025, seguiremos trabajando en un **Plan de divulgación y concienciación**, con el fin de dar mayor visibilidad a las medidas implementadas y reforzar los mecanismos de prevención y respuesta en materia de igualdad.



NUEVA VERSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

En La Farga, el compromiso con la ética, la integridad y el comportamiento responsable forma parte esencial de nuestra cultura corporativa. Contamos con un Código de Conducta que establece los principios y valores que guían nuestra actuación en todos los niveles de la organización.

Este año hemos llevado a cabo una revisión integral y actualización de dicho Código con el objetivo de reforzar su alineación con la realidad actual de la compañía y con un entorno empresarial y social cada vez más exigente.

Este documento recoge los **principios, valores y criterios de actuación** que rigen nuestra actividad y se aplica tanto a nuestro equipo como a todas las partes con las que colaboramos. Su objetivo es garantizar una gestión basada en **la integridad, la honestidad, la responsabilidad y la transparencia**. Con esta actualización, reafirmamos nuestra voluntad de seguir avanzando hacia un modelo de gobernanza más ético, transparente y comprometido con nuestros grupos de interés.

Asimismo, el Código de Conducta reafirma nuestro compromiso con el cumplimiento de todas las normativas y regulaciones vigentes, asegurando que nuestra actividad se desarrolle conforme a los más altos estándares de ética empresarial.

DERECHOS HUMANOS Y PLAN DE IGUALDAD

La Farga mantiene un compromiso firme con el respeto y la protección de los Derechos Humanos en todas sus operaciones, asegurando un entorno laboral equitativo, seguro y libre de discriminación. Nuestra política en este ámbito se basa en los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en las normas internacionales del trabajo de la OIT.

Entre nuestras prioridades destacan:



Igualdad de oportunidades y no discriminación



Erradicación de cualquier forma de abuso o explotación laboral



Garantía de un entorno seguro y libre de acoso

En La Farga, la igualdad de género es un pilar esencial que reconoce y valora el potencial humano en su totalidad. Al fomentar un entorno inclusivo y diverso, impulsamos la innovación y la creatividad, y promovemos la equidad en el acceso a oportunidades educativas, económicas y de liderazgo. Este compromiso es especialmente relevante en el sector metalúrgico, donde la inequidad históricamente ha afectado al colectivo femenino.

La presencia de mujeres en el entorno industrial, y especialmente en el sector metalúrgico, sigue siendo un desafío estructural. Se trata de una realidad presente en la sociedad y en la configuración del sector, que condiciona el acceso del talento femenino en estos entornos. Para afrontar este reto, en La Farga trabajamos activamente para revertir esta realidad e impulsar un entorno más inclusivo. Por ello, nuestra estrategia se orienta a transformar el sector incorporando progresivamente mujeres al equipo, como refleja el hecho de que un 22% de las nuevas incorporaciones en 2024 hayan sido mujeres y que el 22% del comité de dirección esté actualmente integrado por líderes femeninas.

El plan de igualdad también impulsa acciones formativas y de sensibilización dirigidas a todo el equipo, con el objetivo de garantizar la equidad de oportunidades y prevenir cualquier forma de discriminación. Durante octubre y noviembre se llevaron a cabo formaciones de carácter obligatorio adaptadas a la dirección, al colectivo staff y al colectivo de especialistas, en las que se abordaron conceptos relevantes relacionados con la igualdad y la equidad de género, estereotipos, roles, lenguaje inclusivo y acoso. También llevamos a cabo un cuestionario interno como una acción más para evaluar el grado de concienciación y comprensión sobre conceptos clave vinculados a la igualdad. La evaluación reflejó un 75% de aciertos, lo que nos permite identificar avances y oportunidades de mejora en el conocimiento compartido. El impacto de estas iniciativas nos animan a seguir promoviendo un entorno inclusivo e igual para todos y libre de acoso.

Durante 2024, hemos continuado reforzando nuestras acciones en materia de igualdad de oportunidades, asegurando el cumplimiento de los estándares legales y promoviendo una mayor sensibilización dentro de la organización. De cara al 2025, continuaremos trabajando en un plan de divulgación y concienciación que dé mayor visibilidad a las medidas implementadas, reforzando los mecanismos de prevención y respuesta en materia de igualdad.

Como parte de este compromiso, se ha llevado a cabo una formación específica dirigida a mujeres en áreas operativas clave, con el objetivo de fortalecer su preparación frente a posibles situaciones de desigualdad o abuso. Además, hemos identificado mejoras en espacios de trabajo que se implementarán progresivamente para garantizar condiciones equitativas en toda la empresa.

**11%**

De las personas trabajadoras en La Farga son mujeres

**22%**

Del comité de dirección son mujeres

**22%**

De las nuevas contrataciones este 2024 son mujeres

COMITÉ DE ÉTICA

El Comité de Ética tiene como objetivo garantizar que La Farga opere de acuerdo con principios éticos y valores corporativos, promoviendo la integridad, la responsabilidad y el cumplimiento normativo en todas sus actividades y relaciones comerciales.

Sus principales funciones incluyen:

Supervisión y promoción de la ética empresarial

Velar porque las decisiones y actuaciones de la organización estén alineadas con el Código de Conducta y los valores de La Farga

Gestión de denuncias y conflictos éticos

Recibir, analizar y gestionar reportes de posibles incumplimientos del Código de Conducta o conductas inapropiadas, garantizando confidencialidad e imparcialidad

Desarrollo y actualización del Código de Conducta

Revisar y actualizar periódicamente las normas éticas para adaptarlas a nuevas regulaciones, tendencias y retos del entorno

Formación y sensibilización

Impulsar programas de formación y comunicación para fortalecer la cultura ética y de *compliance* entre todas las personas que forman parte de la organización

Recomendaciones y asesoramiento

Brindar apoyo y orientación a la dirección y a todas las áreas sobre dilemas éticos y acciones para reforzar la cultura de integridad

POLÍTICAS DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO

Para asegurar un marco ético y transparente, La Farga dispone de un conjunto de políticas internas que regulan distintos aspectos de la gestión empresarial, reforzando la lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales.

Entre ellas destacan:

Modelo de Prevención de Riesgos, que establece los mecanismos de control y auditoría para mitigar posibles vulnerabilidades en el cumplimiento normativo

Normas de cumplimiento en materia de transparencia y buen gobierno, que garantizan la integridad en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales

Política de Prevención de Delitos y Contra el Fraude, que refuerza la supervisión de riesgos penales y de cumplimiento, con protocolos específicos de detección, denuncia y actuación ante posibles irregularidades

Protocolos de actuación en ámbitos clave, como la gestión ambiental, la salud y seguridad laboral, y las buenas prácticas en la cadena de suministro

Políticas de prevención de la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales, con medidas de control interno y supervisión reforzada

Este comité juega un papel fundamental en la construcción de una cultura organizativa basada en la transparencia, la responsabilidad y el respeto mutuo.

En La Farga, mantenemos un enfoque de mejora continua sobre nuestro marco normativo interno, revisando y adaptando de manera continua nuestras políticas para asegurar su alineación con la evolución del entorno normativo, social y empresarial. Tras la actualización del Código de Conducta en 2024, durante 2025 continuaremos este proceso de revisión activa, asegurando que todas las políticas vinculadas respondan a las exigencias actuales y sigan fortaleciendo nuestra cultura de integridad, ética y responsabilidad corporativa.

CANAL DE DENUNCIAS Y MECANISMOS DE PREVENCIÓN

La Farga dispone de un **Canal de Denuncias interno**, gestionado por el **Comité de Ética**, que permite comunicar de manera confidencial y segura cualquier posible infracción, irregularidad o conducta contraria a la ley o a nuestro **Código de Conducta**.

Se trata de una herramienta accesible para todo el equipo de La Farga, así como para empresas proveedoras, clientes y cualquier otra persona o entidad con la que nos relacionamos, ofreciendo la posibilidad de informar de manera anónima o identificada sobre cualquier incidente o preocupación que consideren necesario plantear.

En 2023 reforzamos este canal mediante la implementación de un **Sistema Interno de Información**, que facilita la comunicación directa con la organización y mejora la detección, gestión y seguimiento de posibles incumplimientos normativos, contribuyendo a consolidar un entorno de confianza, transparencia e integridad.

ACTUALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO

Este año, hemos actualizado nuestro **Protocolo de prevención, detección y actuación ante situaciones de acoso laboral, sexual, por razón de sexo y por orientación sexual e identidad y expresión de género**, con el objetivo de fortalecer las medidas de prevención y actuación, garantizando un entorno laboral seguro y respetuoso.

Este documento establece mecanismos claros para la **detección, denuncia y gestión** de cualquier situación de acoso, asegurando una respuesta eficaz y protegiendo los derechos de todas las personas trabajadoras.

Además, alineamos el protocolo con las normativas vigentes y con los estándares más exigentes en materia de bienestar laboral. Entre las principales acciones destacan:

Medidas de prevención y sensibilización, que refuerzan la formación y concienciación de todo el equipo

Canales de denuncia confidenciales, accesibles y seguros, con un procedimiento de gestión claro y eficaz

Compromiso con la no represalia, garantizando que todas las personas puedan denunciar sin miedo a consecuencias negativas

Supervisión y seguimiento, asegurando que las medidas adoptadas sean efectivas y alineadas con las mejores prácticas en igualdad y diversidad

Con esta actualización, reafirmamos nuestro compromiso con un ambiente de trabajo basado en el respeto, la igualdad y la seguridad, promoviendo una cultura organizativa libre de discriminación y acoso.



GESTIÓN DE RIESGOS

Anticiparse para liderar: La gestión del riesgo como ventaja competitiva
"Identificamos oportunidades, mitigamos impactos y reforzamos nuestra resiliencia."

40

En un mundo que no deja de cambiar, gestionar los riesgos de forma proactiva es esencial para que La Farga se mantenga sostenible, competitiva y resiliente. No solo respondemos a los desafíos a medida que surgen, sino que trabajamos con una visión estratégica a largo plazo que nos permite anticipar escenarios, reforzar nuestras capacidades y garantizar la viabilidad del negocio en un entorno global en constante transformación.

Nuestro mapa de riesgos nos permite identificar, evaluar y priorizar riesgos en función de su impacto y probabilidad, abarcando desde aspectos operativos y financieros hasta factores normativos, ambientales y reputacionales. Este enfoque estructurado se complementa con un modelo de prevención de riesgos penales que refuerza nuestro compromiso con el cumplimiento normativo, la ética empresarial y la transparencia en todos nuestros procesos.



En La Farga gestionamos el presente con visión de futuro. Por ello, como parte del análisis de doble materialidad, hemos ampliado el alcance de nuestra matriz de riesgos para incorporar una evaluación profunda de los impactos y oportunidades (IROs) vinculados a los factores ESG. Esta hoja de ruta nos permite integrar la gestión del riesgo en nuestra toma de decisiones estratégicas, y se articula en torno a las siguientes categorías:

Riesgos físicos y de transición

Evaluamos los impactos derivados del cambio climático —como fenómenos extremos o restricciones de recursos— y las implicaciones de la transición hacia modelos productivos bajos en carbono, como nuevas regulaciones ambientales o cambios en las expectativas de clientes e inversores

Riesgos regulatorios y de cumplimiento

Realizamos un seguimiento riguroso de la evolución normativa nacional e internacional, garantizando la alineación con estándares como CSRD, Taxonomía Europea, GRI o SBTi, entre otros, mediante asesoramiento continuo por parte de despachos legales de primer nivel en materia fiscal, mercantil y medioambiental

Riesgos reputacionales

En un contexto de creciente exigencia social, reforzamos nuestras políticas de transparencia, comunicación y gobernanza para proteger nuestra licencia social para operar y consolidar la confianza de los grupos de interés

Riesgos financieros

En un sector expuesto a una elevada volatilidad, La Farga ha consolidado un modelo de gestión de riesgos financieros robusto, basado en políticas preventivas y mecanismos de cobertura diseñados para proteger la estabilidad de la compañía:

- Todas nuestras operaciones de compra y venta de cobre están cubiertas mediante políticas de hedge que eliminan el riesgo derivado de la oscilación del precio del metal
- Aplicamos coberturas específicas para operaciones en divisa y en energía (gas y electricidad), con el objetivo de garantizar márgenes y reducir la exposición al riesgo de mercado
- Contamos con pólizas de seguro para todos los activos, así como coberturas superiores a la media del sector en responsabilidad civil y medioambiental
- Disponemos de seguros de transporte para mitigar los riesgos vinculados a la logística y los robos en itinere de flotas externas

- Todas nuestras ventas están aseguradas; sin seguro, no se realiza la operación. En la mayoría de los casos, esta cobertura alcanza el 100%, lo que garantiza la seguridad en la cadena de cobro
- Para operaciones comerciales con proveedores que implican anticipos —especialmente en inversiones—, activamos seguros específicos que protegen frente a posibles incumplimientos

Oportunidades estratégicas

La identificación de riesgos también nos permite descubrir oportunidades. Trabajamos para transformar los desafíos del contexto en palancas de innovación, con foco en el desarrollo de nuevos productos con cobre reciclado, la eficiencia energética, la digitalización industrial y la apertura de nuevos mercados alineados con la transición ecológica

Con este enfoque integral, seguimos reforzando nuestra posición como una empresa sólida, preparada y referente en sostenibilidad, capaz de anticiparse y responder con eficacia a los riesgos que impactan en nuestro negocio y en nuestro entorno.

GOBIERNO CORPORATIVO Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

42

Estructuras sólidas y visión a largo plazo para garantizar continuidad y desarrollo

Como empresa familiar, en Ilyviva y **La Farga** mantenemos un firme compromiso con la **preservación del binomio empresa-familia** y la construcción de un **modelo de gobierno corporativo sólido y sostenible**. Nuestra estructura de gobernanza está diseñada para garantizar la gestión profesionalizada de la compañía, fomentar la transparencia y asegurar la continuidad del proyecto empresarial a lo largo de las generaciones.

Con la reciente **reorganización accionarial**, nuestra estructura societaria se ha hecho más robusta, consolidando a **ILYVIVA, SL** como el accionista mayoritario con un **78,24% de participación en La Farga yourcoppersolutions**, mientras que **ARFI Unidad Familiar, SL** tiene el 21,76 % restante.

Esta operación busca fortalecer la estabilidad de la empresa familiar y garantizar la alineación de la estrategia a largo plazo, facilitando la sucesión generacional y consolidando el **legado de La Farga**.

ESTRUCTURA SOCIETARIA Y ÓRGANOS DE GOBIERNO

En el holding, contamos con una estructura de gobernanza sólida, profesionalizada y orientada al largo plazo, cuyo objetivo principal es garantizar la continuidad del proyecto empresarial, preservar su competitividad y proteger aquello que le da sentido: la empresa. El modelo de gobierno se ha diseñado para asegurar una toma de decisiones rigurosa, eficiente y alineada con los valores y la estrategia del negocio, priorizando siempre los intereses de la compañía y su sostenibilidad futura. La familia empresaria, como accionista comprometido, ejerce su rol desde una visión de servicio a la empresa, impulsando un liderazgo responsable, estableciendo mecanismos de sucesión ordenada y reforzando la profesionalización de la gestión.

ÓRGANOS DE GOBIERNO FAMILIAR

Asamblea Familiar

Es el foro formado por la totalidad de las personas socias de las sociedades holding i tiene como principal misión cuidar y asegurar la buena convivencia entre las personas socias de la familia empresaria, especialmente en su relación con las empresas y sus órganos de gobierno. También vigilará la correcta aplicación de los principios y normas del protocolo familiar.

Sus funciones incluyen:

- Transmitir el proyecto empresarial.
- Promover i comunicar la visión empresarial de la familia empresaria.
- Informar de la evolución de las empresas.
- Debatar y ratificar las propuestas del Consejo de Familia sobre patrimonio familiar, protocolo, cambio generacional, planes de liquidez y resolución de conflictos.
- Ofrecer la oportunidad a todos los miembros de la familia empresaria, tanto a los que trabajan en las empresas, como a los que no lo hacen, para que expresen sus ideas y puntos de vista y expongan posibles diversidades de opiniones.
- Canalizar toda la vitalidad de la familia empresaria hacia unos mismos objetivos familiares y empresariales.
- Proponer temas de debate y de proyectos de la familia empresaria de interés general a ser desarrollados por el Consejo de Familia.
- Impulsar el debate y la evaluación alrededor de los trabajos desarrollados por el Consejo de Familia.

Miembros actuales de la Asamblea Familiar:

Oriol Guixà, Ana Fisas, Inka Guixà, Anna Guixà, Eva Guixà, Carles Guixà, Edgar Guixà, Papik Fisas, Tristan Fisas, Ade Fisas, María Rosa Fisas, Eva Fisas, Pol Pérez, Xènia Pérez, Elisabeth Pérez y Jessica Pujol.

Consejo Familiar

Órgano permanente y ejecutivo de la Asamblea Familiar. Su objetivo es preservar los valores y cultura empresarial, impulsar el liderazgo de las futuras generaciones y velar por la correcta aplicación del protocolo familiar.

Sus funciones incluyen:

- Definir los valores de la familia empresaria, y velar por su correcta implementación a las empresas, a través de los órganos de gobierno pertinentes.
- Materializar la misión que tienen las empresas desde el punto de vista de familia empresaria, proponiendo a la Asamblea Familiar los acuerdos pertinentes.
- Preservar el patrimonio, los valores y la cultura emprendedora de la familia empresaria.
- Evitar conflictos dentro de la familia empresaria, y en su caso, ayudar a solucionarlos.
- Diseñar una adecuada planificación patrimonial, que contabilice las necesidades financieras de la familia empresaria con las de las empresas.
- Potenciar la comunicación entre las personas socias.
- Impulsar el liderazgo en las generaciones futuras y potenciar los talentos existentes en las mismas.
- Impulsar la aplicación del protocolo y desarrollar sus previsiones, la cual cosa requerirá del asesoramiento legal necesario para proponer los acuerdos y normas jurídicas complementarias.
- Velar por el correcto funcionamiento de la Fundación Privada, de acuerdo con los valores de la familia empresaria.

Miembros actuales del Consejo Familiar:

Papik Fisas (Presidente), **Anna Guixà** (Secretaria), Eva Guixà, Edgar Guixà, Carles Guixà, Ana Fisas y Oriol Guixà.

GOBERNANZA CORPORATIVA

Junta de Socios de Ilyviva SL

La Junta de Socios de Ilyviva SL es el órgano de decisión de la sociedad, responsable de adoptar las principales decisiones estratégicas que afectan al rumbo y gobierno de la empresa.

Oriol Guixà (Presidente), Eva Guixà, Anna Guixà, Edgar Guixà, Ana Fisas, Inka Guixà y Carles Guixà (Secretario).

Consejo de Administración de Ilyviva SL

El Consejo de Administración de Ilyviva SL tiene como misión liderar y supervisar la estrategia global del grupo empresarial, asegurando una gestión responsable, ética y orientada al largo plazo. Su objetivo es proteger y aumentar el valor del patrimonio empresarial, promoviendo la sostenibilidad, la innovación y el desarrollo de La Farga yourcoppersolutions y sus participadas, en beneficio de todos los grupos de interés.

Oriol Guixà (Presidente), Ana Fisas (CEO y Consejera), Eva Guixà (Consejera), Inka Guixà (Consejera), Anna Guixà (Consejera), Carles Guixà (Secretario y Consejero), Edgar Guixà (Consejero).

Consejo de Administración de La Farga
yourcoppersolutions SA

El Consejo de Administración de La Farga tiene como misión velar por la viabilidad y el crecimiento sostenible de la compañía a largo plazo, protegiendo sus valores y asegurando la continuidad del proyecto empresarial. Su estructura refleja un modelo de gobernanza sólido y profesionalizado, que combina la visión estratégica de los accionistas familiares con el conocimiento especializado de consejeros externos independientes. A partir de 2025, el Consejo cuenta con un equilibrio entre tres consejeros externos y cuatro dominicales, incorporando perfiles de gran diversidad y complementariedad. Esta configuración aporta robustez, diversidad de perspectivas, experiencia internacional y una capacidad de decisión orientada a la excelencia empresarial y a la sostenibilidad futura de La Farga.

Oriol Guixà (Presidente y consejero dominical), Inka Guixà (Vice Presidenta y consejera dominical), Edgar Guixà (Consejero dominical), Papik Fisas (Consejero dominical), Carles Sumarroca (Consejero externo), Gonzalo Cuadra (Consejero externo), Natàlia Mas (Consejera externa [nueva consejera desde el 1 de enero de 2025]), Carles Guixà (Consejero dominical [hasta setiembre 2024]) y Jordi Casas (Secretario externo [no consejero]).

Consejo de Administración



ESTRUCTURA EJECUTIVA

Comité de Dirección de La Farga
yourcoppersolutions SA

Se encarga de la gestión ejecutiva y operativa de La Farga, asegurando la correcta implementación de la estrategia.

Inka Guixà (CEO), Carles Guixà (Adjunto CEO), Marco Bandettini (Dirección financiera y de sistemas de información), Daniel Pérez (Dirección de cultura, organización y talento), Manel Antequera (Dirección de mercado global), Xavier Rovira (Dirección del área técnica), Helena Rosanas (Dirección de ingresos de negocio), Carles Camprubí (Dirección de circularidad) y Jordi Clarà (Dirección de producción).

Comité de Dirección



PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO

Voz activa y referente en cobre, industria, innovación y sostenibilidad. Aportamos nuestra experiencia, liderazgo y modelo de negocio de impacto en los espacios clave donde se define el futuro de la industria y la sociedad

IMPULSANDO SOLUCIONES A LOS DESAFÍOS

En La Farga, entendemos que los grandes desafíos sociales y medioambientales solo pueden abordarse desde la colaboración, el compromiso y la acción conjunta. Por eso, aportamos nuestra experiencia, visión y liderazgo en espacios estratégicos donde se construyen soluciones para la transición energética, el desarrollo sostenible y la competitividad industrial. Desde nuestro rol como empresa industrial con un modelo de negocio de impacto, participamos en foros, asociaciones y espacios de debate que nos permiten contribuir al diseño de estrategias comunes, anticipar tendencias y seguir impulsando una economía más responsable, eficiente e inclusiva.

Nuestra presencia en estos espacios nos permite generar alianzas, compartir conocimiento y contribuir a la creación de marcos normativos que favorezcan la competitividad responsable.

Un compromiso con la industria, la sostenibilidad y la regulación.

Para consolidar nuestro liderazgo y contribuir a la evolución del sector, participamos en diversas organizaciones estratégicas que trabajan en la innovación, regulación y promoción del cobre y su impacto en la industria sostenible:



International Wrought Copper Council (IWCC): Organización clave en la defensa del cobre y su posicionamiento estratégico. Formamos parte del Board y de comités como:

- **Statistical Wire Rod Committee y Tub Committee**, donde analizamos datos de mercado y su evolución
- **Regulatory Affairs & Advocacy Committee**, que vela por la regulación del cobre en línea con los intereses del sector



Copper Club. Participamos de la junta de este foro internacional del sector del cobre para el mercado americano

Asociación de la Industria Ferroviaria Española (MAFEX): Promovemos el uso del cobre reciclado y participamos en su Comité de Dirección e Internacionalización, trabajando por el posicionamiento competitivo y sostenible del sector ferroviario, impulsando la digitalización y la intermodalidad en los mercados nacionales e internacionales



London Metal Exchange (LME). Miembros del Comité Asesor del Cobre (Copper Committee), un órgano que realiza recomendaciones estratégicas para orientar el mercado del cobre



Asociación Española de Normalización (UNE) y otros comités de normalización europeos: Contribuimos a la defensa del uso del cobre reciclado y su valoración en el mercado



International Copper Study Group (ICSG). Foro internacional de referencia que analiza tendencias del mercado del cobre y su impacto en la economía global



FER / BIR (Federación Española del Reciclaje / Bureau of International Recycling). Defendemos el reciclaje y la economía circular del cobre, promoviendo su reconocimiento dentro del sector metalúrgico global

Nuestra presencia en estos espacios nos permite compartir nuestra visión, gracias a nuestra posición estratégica en la cadena de valor, en temas relacionados con la regulación del sector, el fomento de la innovación y el fortalecimiento del papel del cobre reciclado en la transición ecológica, asegurando que la industria avance hacia modelos más sostenibles y competitivos.

Creemos firmemente que una industria sólida, competitiva y responsable es esencial para garantizar el progreso social y preservar el estado del bienestar. Por ello, participamos activamente en organizaciones, foros e iniciativas que promueven el desarrollo económico desde una visión industrial. Aportamos nuestra experiencia y conocimiento para impulsar políticas públicas, estrategias territoriales y modelos de crecimiento que reconozcan el papel clave de la industria como motor de empleo, innovación, riqueza compartida y autonomía estratégica.

CONSEJO EMPRESARIAL DE OSONA (CEDO)

Vocal del Comité Ejecutivo

Referente en aspectos comarcales sobre talento, formación y relaciones laborales

Participación en el **Club Talent i Empresa** y en el grupo de creación del **Welcome Pack**, un proyecto para atraer y fidelizar talento en la comarca

CONVENIO PROVINCIAL DEL METAL DE BARCELONA

Representación en la **Comisión Paritaria**, encargada de velar por el cumplimiento del convenio y las condiciones laborales en el sector

FUNDACIÓN HOSPITAL DE LA SANTA CREU (FHSC)

Miembro del Patronato en representación del **Consell Empresarial d'Osona**

FUNDACIÓN ASSISTENCIAL D'OSONA (FADO)

Miembro del Patronato en representación del **Consell Empresarial d'Osona**

MESA DEL CONSEJO TERRITORIAL DE LA CATALUNYA CENTRAL - SOC (SERVEI D'OCCUPACIÓ DE CATALUNYA)

Participación en el **Plan Estratégico de Desarrollo Económico y Empleo** de la comarca

MESA DE POLÍTICA ECONÓMICA DE LA CAMBRA DE COMERÇ DE BARCELONA

El talento, la formación y la innovación son pilares fundamentales para construir una industria sólida y sostenible. En La Farga colaboramos activamente con organizaciones que promueven el desarrollo del talento, impulsan nuevas oportunidades de crecimiento personal y profesional, y fomentan la innovación como motor de transformación social y económica. A través de estas alianzas, contribuimos a fortalecer el ecosistema industrial, apoyar la empleabilidad y preparar a las nuevas generaciones para los retos del futuro.

FUNDACIÓN CEFORTEM (FORMACIÓN PROFESIONAL EN MANLLEU)

Vocal del Patronato

Diseño y seguimiento de la Formación Profesional industrial

CONSEJO ASESOR DE FABRICACIÓN MECÁNICA DEL INSTITUTO DE VIC

Diseño, seguimiento e innovación en la FP industrial

OSONA TIC TALENT

Desarrollo de currículums para FP en IT, redes y aplicaciones

Diseño de programas de prácticas y formación especializada

Organización de conferencias y charlas

CHANGE 2 GROW (C2G)

Vocal de la junta

Participación de los programas de formación

Nuestra relación con la administración pública es fundamental para el desarrollo de políticas industriales sostenibles y programas de apoyo a la formación y el talento. Participamos en iniciativas de:

Unión Europea, Gobierno de España y Generalitat de Catalunya

Diputación de Barcelona y Consell Comarcal, en proyectos de desarrollo territorial

Ayuntamientos locales, en iniciativas de impacto social, formación y sostenibilidad

Cambra de Comerç de Barcelona

OTRAS FUNDACIONES Y PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL EN LOS QUE PARTICIPAMOS

Fundación Hospital de la Santa Creu (FHSC)

Fundación Assistencial d'Osona (FADO)

Fundación BIST

Fundación BEST

Fundación Bages

Fundación Balmes

PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES Y ORGANIZACIONES SECTORIALES Y DEL ENTORNO



Eventos 2024

FEBRERO

Jornada organizada por ESADE sobre "Consejos de Administración en Empresas Familiares (CAEF). Inka Guixà, CEO de La Farga, compartió la experiencia de La Farga como referente en la gestión de la gobernanza y la estrategia de las empresas familiares

Executive Board Meeting del **IWCC** en Barcelona, donde **Oriol Guixà** representó a La Farga en este foro estratégico del sector del cobre

E-Mobility Expo World Congress 2024 celebrado en Valencia, un evento clave sobre movilidad eléctrica y sostenibilidad

MARZO

Mostra Convegno Expocomfort (MCE) en Milán (Italia), una de las ferias más relevantes del sector de la climatización, eficiencia energética y energías renovables, presentación de soluciones en tubería de cobre sostenible

Feria COILTECH en Pordenone (Italia), un evento especializado en el sector de platines y bobinas, donde se presentan las innovaciones en materiales de cobre para aplicaciones industriales

ABRIL

Feria Wire & Tube en Düsseldorf (Alemania), la feria mundial de referencia para el sector del cable y trefilados. La Farga presentó sus soluciones innovadoras en cobre sostenible para la industria

World Copper Conference & CESCO Week en Santiago de Chile, foro clave sobre el mercado del cobre y su evolución

Jornada **ICA Recycled Content & Carbon Footprint Discussion**, organizada por el IWCC e ICA en formato virtual, donde se analiza el impacto ambiental del cobre reciclado y la reducción de la huella de carbono

Durante 2024, La Farga ha estado presente en una variedad de eventos estratégicos que han reforzado su posicionamiento como empresa industrial y referente, con impacto y que han permitido ampliar su red de contactos.



MAYO

Asistencia al **Fórum IWCC (International Wrought Copper Council)**, un evento clave del sector del cobre donde La Farga participó en debates estratégicos sobre la evolución del mercado y la innovación en la industria

Participación en el Joint Meeting **del IWCC** en Washington DC, donde se discutieron estrategias del sector

Participación en la **BIR World Recycling Conventions**, el congreso global de referencia en el reciclaje de metales

AÚNA Partner Days en Madrid, encuentro sectorial que reúne a **distribuidores, fabricantes e instaladores** de los sectores de electricidad, fontanería, calefacción, climatización y energías renovables. El evento facilita el **networking, la presentación de novedades de producto y el intercambio de conocimiento** entre más de 5.500 profesionales del sector

JUNIO

IWCC Advocacy Group, celebrado en Viena, un foro donde se analizan las políticas y estrategias del sector del cobre en un contexto global

European Green Copper Summit 2024, un evento clave sobre sostenibilidad en la industria del cobre, donde se debatieron las iniciativas para reducir la huella de carbono y avanzar hacia un modelo de producción más eficiente

Annual Dinner de The Copper Club, en Nueva York, un evento exclusivo donde líderes de la industria debaten sobre el presente y futuro del mercado del cobre

Copper Seminar de Fastmarkets, en Nueva York, participando como parte de un panel de discusión centrado en los desafíos y oportunidades del sector en un contexto de transición energética y nuevas regulaciones

Programa de Liderazgo Sostenible de ESADE, impartiendo una clase sobre **Economía Circular** a directivos de grandes empresas españolas

XXI Congreso Nacional de la Recuperación y el Reciclado, celebrado en Marbella, un encuentro clave sobre economía circular y sostenibilidad en la industria del reciclaje de metales

Wire & Cable Conference 2024, organizada por CRU en Ámsterdam, un evento donde se abordaron las innovaciones y tendencias en el mercado global del cableado y la conducción eléctrica

AÚNA Partner Days en Barcelona reunió a distribuidores, fabricantes e instaladores para fomentar el networking y presentar novedades del sector eléctrico, climatización y fontanería

SEPTIEMBRE

Exposición en la **Feria Innotrans** en Berlín (Alemania), la feria líder en tecnología ferroviaria, donde La Farga presentó sus soluciones de electrificación GENIUS y cerró un acuerdo para implementar la primera catenaria fabricada con cobre **100% material reciclado y reciclable con menor huella de carbono**

AÚNA Partner Days en Valencia reunió a profesionales del sector para *networking* y presentación de novedades

OCTUBRE

LME Week en Londres, uno de los eventos más importantes del mercado de metales

Participación en las **ferias de PPY**, donde La Farga presentó sus soluciones innovadoras y reforzó su posicionamiento en la industria

Asistencia a la **BIR World Recycling Conventions** en Singapur, el congreso global de referencia en el reciclaje de metales, donde La Farga analizó las oportunidades de la industria en materia de sostenibilidad y economía circular

Participación en el **Salon Professionnel C2A**, celebrado en el estadio Marcel Michelin de Clermont-Ferrand (Francia). Un evento que reunió a más de **300 instaladores** y proveedores del sector de la construcción. La Farga tuvo la oportunidad de acercarse al usuario final, conocer sus necesidades y reforzar la visibilidad de la marca en el mercado de la instalación

NOVIEMBRE

Executive Board Meeting de IWCC en Shanghái, donde La Farga estuvo presente en las decisiones estratégicas del sector

Asistencia al **Fòrum FemCAT**, donde se debatieron los retos del liderazgo empresarial y la innovación en Catalunya

DICIEMBRE

Participación en la **Raw Materials Week 2024** en Bruselas, un congreso internacional sobre sostenibilidad y economía circular donde La Farga presentó sus avances en producción de cobre con menor huella ambiental

COMPROMISO CON EL FUTURO

Estas colaboraciones no solo nos permiten **anticiparnos a tendencias y cambios regulatorios**, sino que también **enriquecen nuestro conocimiento y capacidades**, generando valor para nuestra estrategia corporativa.

La Farga seguirá consolidando su liderazgo en el sector, **fomentando la innovación y promoviendo la sostenibilidad**.

SOMOS IMPACTO SOCIAL,
SOMOS COMUNIDAD,
SOMOS PERSONAS

03

TEMAS MATERIALES PRIORITARIOS

- Prevención de riesgos y salud (Alta)
- Atracción y fidelización del talento (Alta)
- Salud y bienestar (Alta)
- Prevención de riesgos y seguridad (Alta)
- Igualdad de género (Media)
- Derechos y condiciones laborales (Media)
- Desarrollo integral y holístico de las personas (Media)

Vivimos en un contexto social de creciente complejidad, con brechas socioeconómicas en aumento, mayor vulnerabilidad y un acceso desigual a oportunidades. La pérdida de tejido industrial en muchos territorios ha agravado estas brechas, limitando el desarrollo económico y social de las comunidades. En La Farga, creemos firmemente que la industria es un pilar fundamental para revertir esta situación: es generadora de riqueza compartida, crea oportunidades de empleo directo e indirecto y contribuye al bienestar social.

Como industria responsable, asumimos un compromiso firme con nuestro entorno. Ofrecemos empleo estable y de calidad, promovemos la inclusión y la igualdad de oportunidades, facilitamos el desarrollo profesional y la formación continua, y garantizamos un entorno de trabajo seguro que prioriza la salud y el bienestar de las personas. Creemos que un modelo industrial responsable y sostenible es clave para construir una sociedad más equitativa y resiliente.

Sabemos que nuestro impacto va más allá de la actividad empresarial. **Somos agentes de cambio, y nuestra razón de ser trasciende para generar un impacto positivo en el territorio y en la comunidad.** Nuestro equipo humano es el motor de esta transformación: su talento, compromiso y valores son los que nos permiten innovar, crecer y seguir construyendo un modelo industrial que impulse el desarrollo y el progreso social. Juntos convertimos los desafíos en oportunidades, reafirmando cada día nuestra vocación de ser una empresa con propósito, al servicio del bienestar común.

Trabajamos para el bienestar de las personas, a través de los siguientes ejes:



Generación de empleo de calidad

Ofrecemos oportunidades laborales justas y dignas para más de 400 personas, creando condiciones que fomentan el bienestar integral



Compromiso con la inclusión y la diversidad

Colaboramos activamente con asociaciones que apoyan a personas en riesgo de exclusión, promoviendo un entorno laboral inclusivo y equitativo



Garantía de seguridad y salud laboral

Creamos espacios de trabajo seguros y saludables, reafirmando nuestro compromiso inquebrantable con la integridad y la seguridad de cada miembro del equipo



Fomento del desarrollo profesional

Implementamos programas de formación continua y planes de carrera y de desarrollo individual, potenciando las competencias y permitiendo el máximo desarrollo del talento



Beneficios sociales integrales

Proporcionamos una amplia gama de beneficios que favorecen la salud y el bienestar de nuestro equipo, reforzando nuestra dedicación a la calidad de vida en el trabajo



Impacto en la comunidad

Promoción desde diferentes actividades de la formación, el acceso a la educación y la promoción de la cultura



Fortalecimiento del Employee Branding

Reconocemos y visibilizamos el talento interno, consolidando el orgullo de pertenencia y fortaleciendo la identidad de La Farga

IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD

Creemos que una sociedad no puede avanzar sin una industria sólida que la impulse. La industria —cuando es consciente de su papel— se convierte en mucho más que un motor económico: es un eje vertebrador del bienestar, un agente capaz de transformar realidades y de construir futuro. Porque allí donde hay industria comprometida, hay empleo, talento, conocimiento, riqueza compartida y progreso sostenible.

Nuestra historia, con más de 216 años de recorrido, nos ha enseñado que el desarrollo social no ocurre por casualidad, sino que debe promoverse, alimentarse y sostenerse. Es una tarea compartida, pero desde La Farga la asumimos como propia. Sabemos que lo que hacemos hoy tiene consecuencias para las próximas generaciones, y que nuestra forma de actuar define el tipo de sociedad que ayudamos a construir.

Por eso, ser industria para nosotros significa también ser comunidad. Nos sentimos profundamente vinculados al entorno que nos rodea: a las personas, a las instituciones, a los territorios. Y es desde esta conciencia que nace nuestro compromiso social, entendido no como una opción, sino como una responsabilidad. Porque la industria que no genera impacto positivo no genera verdadero valor.

Actuamos con convicción y desde nuestros valores: fomentamos el empleo estable y de calidad, impulsamos el desarrollo del talento, creamos vínculos colaborativos, cuidamos de los espacios de trabajo, promovemos la salud, y decidimos con ética. Decimos “no” a prácticas que atenten contra los derechos humanos o la

sostenibilidad. Decimos “sí” a todo lo que multiplica las oportunidades de las personas.

A través de iniciativas propias y del trabajo constante de nuestra Fundación, canalizamos acciones educativas, sociales y culturales que fortalecen el tejido humano y productivo de nuestro entorno más próximo. Porque sabemos que el talento no es una casualidad, sino una semilla que hay que regar con formación, liderazgo, acompañamiento y visión de futuro.

Ser industria es también generar riqueza compartida. No hablamos solo de cifras: hablamos de personas que encuentran una oportunidad, de jóvenes que acceden a una formación de calidad, de familias que se desarrollan en un entorno saludable y seguro. Hablamos de un modelo empresarial que cree en la corresponsabilidad: si crecemos, lo hacemos con y para los demás.

En La Farga apostamos por una forma de hacer empresa donde la sostenibilidad y la competitividad no se enfrentan, sino que se complementan. Donde el propósito no es una palabra bonita, sino una guía real para cada decisión. Donde el impacto no es un resultado fortuito, sino la consecuencia lógica de actuar con sentido y compromiso.

El futuro se construye desde lo que decidimos hoy. Y nosotros lo decidimos claro: queremos seguir siendo una industria que impulsa, que transforma y que cuida. Porque creemos —con toda la convicción— que solo si somos parte activa del desarrollo social, podremos ser parte real del progreso sostenible.



IMPULSANDO LA ECONOMÍA PARA EL PROGRESO

Somos industria y por lo tanto somos garantes de la sociedad del bienestar. Actuamos como motor de crecimiento, generando valor a largo plazo y desarrollo del territorio.

Somos una industria que generamos un impacto económico relevante que contribuye al desarrollo del país. Nuestra actividad con una facturación de 1.538.421.977€ tiene un impacto directo en el PIB catalán y español. Generamos empleo directo e indirecto, impulsamos la competitividad del sector.

Desde nuestra planta situada en Les Masies de Voltregà (Barcelona), exportamos el 60%. Esta capacidad exportadora fortalece el posicionamiento de la industria catalana y española en el mercado global, convirtiendo a España como un *hub* de referencia en reciclaje y tecnología del cobre. Este liderazgo también se proyecta internacionalmente en el mercado americano a través de nuestra *joint venture* en Estados Unidos, donde hemos exportado nuestra tecnología única e innovadora para contribuir al desarrollo de una industria más circular y eficiente a nivel global.

TALENTO QUE HACE INDUSTRIA, INDUSTRIA QUE HACE FUTURO

57

Confiamos plenamente en nuestro equipo para ser agentes transformadores, y necesitamos de personas con talento, motivación y ganas de transformar el mundo. Somos una empresa industrial donde:

- La innovación y la mejora continua forma parte de nuestro ADN. Preguntas sin responder, romper barreras, buscar el más allá y el porqué de las cosas son nuestra forma de hacer y pensar.
- Nuestro espíritu emprendedor nos empuja por estar a la vanguardia, por eso dedicamos recursos a la inversión continuada, pudiendo participar en muchos proyectos generando valor compartido.
- Acompañamos al crecimiento profesional. Disponemos de programas de formación continuada, planes de carrera individualizados y retos que impulsarán a dar lo mejor de cada una y cada uno.
- Ponemos a las personas en el centro. Fomentamos un entorno seguro, inclusivo y colaborativo, en el que cada voz cuenta y cada talento suma.

- Cuidamos del bienestar de nuestro equipo. Contamos con una amplia gama de beneficios sociales que promueven la salud, la conciliación y la calidad de vida, en un entorno integrado en la naturaleza.
- Si nuestro entorno no crece, nosotros tampoco. Por eso apostamos por relaciones reales, de las que suman y generan impacto. Potenciamos las relaciones con nuestros colaboradores que buscan fortalecer el crecimiento sostenible de nuestro entorno.
- Ofrecemos empleo estable y de calidad. Apostamos por relaciones laborales duraderas y justas.
- Impulsamos la igualdad de oportunidades. Promovemos internamente y colaboramos de forma activa para construir una empresa diversa, equitativa y cohesionada.
- Creemos en lo que hacemos. La sostenibilidad es el eje de nuestra estrategia y trabajamos todos los días para dejar un legado positivo a las generaciones futuras.

En La Farga se es parte de un equipo que trabaja con ilusión, pasión y propósito. Un equipo en el que se valora el esfuerzo, se reconoce el mérito y se cultiva el orgullo de pertenencia.

Promovemos, impulsamos y acompañamos al **talento** como motor de **crecimiento** y **desarrollo**. Impulsamos el futuro mediante el **desarrollo** y las **oportunidades** para el talento, promoviendo la **promoción interna** y el **crecimiento profesional** de cada colaborador. Además, fortalecemos la atracción de nuevo talento y establecemos **alianzas estratégicas**, complementadas con relaciones de colaboración con **proveedores clave**, para crear un entorno de **excelencia** y **continuidad**.

- **Alta estabilidad laboral:** El 99% de la plantilla tiene contrato indefinido, y el 100% está cubierto por convenio colectivo.
- La permanencia media en La Farga es de **10,41 años**, lo que refleja una relación laboral duradera y consolidada.
- Contamos con **5 personas con discapacidad**, porque impulsamos la inclusión y la diversidad, promoviendo la integración laboral como parte de nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades.
- El **86% de la plantilla reside en la comarca de Osona** lo que refleja el fuerte vínculo y compromiso con nuestro entorno.
- **Plantilla con experiencia:** El 40% de la plantilla tiene más de 10 años de antigüedad, y el grupo más numeroso se sitúa entre los 36 y 55 años.
- **Alto nivel de empleo a jornada completa:** El 97,4% de la plantilla trabaja a jornada completa.
- **Compromiso con la igualdad:** El 100% de las mujeres tiene contrato indefinido y el 90% trabaja a jornada completa.

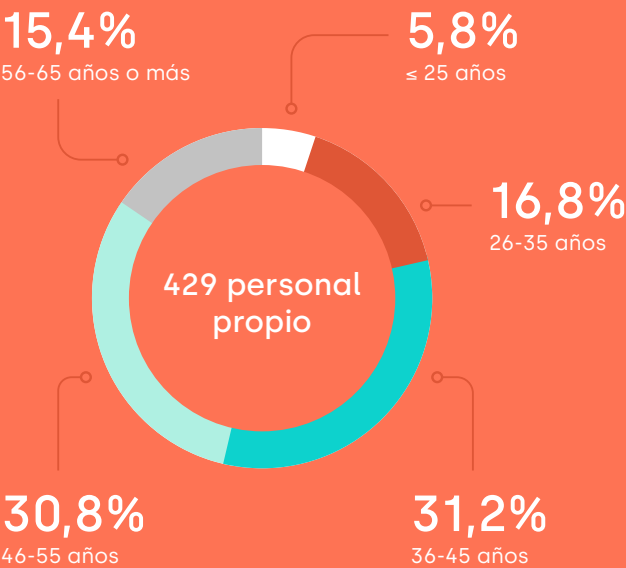
Tamaño de la plantilla a 31/12

Número de trabajadores (personal propio)	425
Número de trabajadores ETT	11
Personal en prácticas	4
Total	440

Distribución plantilla según procedencia y género (personal propio, no ETT)

% plantilla Osona	86%
% directivos Osona	56%

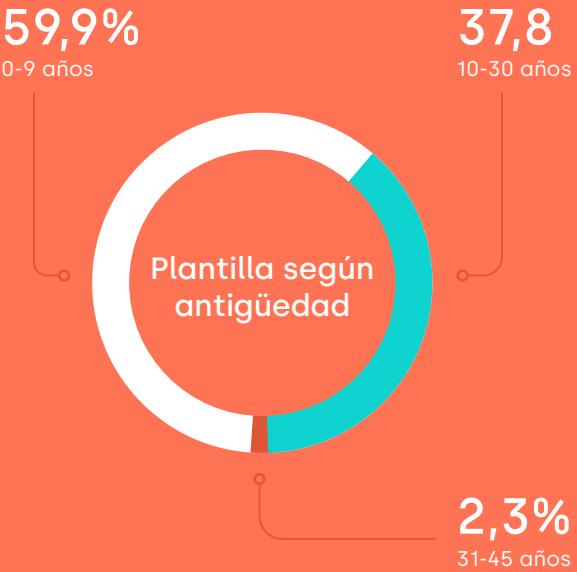
Distribución de la plantilla según género y grupos de edad (personal propio, no ETT)



Distribución de la plantilla según el tipo de contratación y jornada (incluye personal propio, no ETT)

% Contratación Indefinida	99%
% directivos Osona	97,4%

Distribución de plantilla según antigüedad (incluye personal propio, no ETT)



IMPULSANDO EL FUTURO: DESARROLLO Y OPORTUNIDADES PARA EL TALENTO

Entendemos que la gestión del talento es uno de los pilares fundamentales para asegurar el legado, el impacto, y el futuro de la organización. Apostamos por un enfoque integral que va más allá de las capacidades técnicas o la experiencia: valoramos profundamente los comportamientos alineados con nuestros valores, la actitud, la motivación y el compromiso como elementos diferenciadores del talento con potencial. Porque no se trata solo de lo que una persona sabe hacer, sino de cómo lo hace y del impacto que genera en su entorno.

El liderazgo, en este contexto, es un elemento clave. Contamos con un modelo de liderazgo sólido y compartido que marca una guía clara de comportamiento excelente. Este modelo, ya plenamente integrado en nuestra cultura, articula el equilibrio entre la gestión de personas y la orientación al negocio. Promueve competencias como el desarrollo de equipos, la visión estratégica, la toma de decisiones con foco en resultados o la creación de un entorno de trabajo positivo. Liderar en La Farga significa ser referente, impulsar el crecimiento colectivo y dar sentido a nuestras decisiones, llevándolas al terreno operativo con coherencia y compromiso.

Tenemos un sistema de valoración de competencias entre responsable y colaborador (llamado SER para el personal staff y MAP para el personal especialista), completado por auditorías de internas desde el área de recursos humanos. A la totalidad de la plantilla se realizan evaluaciones de desempeño, fundamentales para el desarrollo profesional de nuestros colaboradores. Para dar respuesta a las necesidades de cada lugar de trabajo adaptamos los procesos evaluativos a las necesidades específicas de los diferentes colectivos, teniendo en cuenta las particularidades de sus responsabilidades.

Evaluación SER (sistema de evaluación del rendimiento): se aplica al 100% del personal de staff dos veces al año, y se ha consolidado como una herramienta clave para fomentar un diálogo honesto, transparente y colaborativo entre líderes y colaboradores. Este proceso no solo permite alinear expectativas y reconocer contribuciones, sino que también facilita la identificación de oportunidades de mejora y desarrollo. A partir de estas conversaciones, se diseñan planes de desarrollo individualizados y se proponen acciones formativas estratégicas, tanto por iniciativa de la empresa como a partir de las propias inquietudes y necesidades expresadas por las personas

Evaluación MAP (mejora y evaluación personal): realizada dos veces al año, esta evaluación mide competencias clave como adaptación, flexibilidad, autoaprendizaje y orientación a la calidad y resultados. El proceso incluye la valoración por parte del responsable y una autoevaluación de los especialistas

Este proceso está diseñado para fomentar gradualmente la asunción de nuevas responsabilidades, aumentar la autonomía y desarrollar habilidades clave, como la capacidad para identificar y resolver incidencias, lo que permite avanzar hacia un mayor nivel de coordinación y desempeño. Las 17 promociones internas registradas este año —7 en el colectivo de staff y 10 en el de especialistas— avalan el impacto positivo de estas evaluaciones en el crecimiento y la proyección del equipo.

A partir de los resultados obtenidos en las evaluaciones del rendimiento, desarrollamos una gestión del talento global, estructurada y basada en datos. Una de las herramientas clave en este enfoque es la Matriz de Talento, que contempla

nueve espacios que combinan el desempeño y el potencial de las personas. Esta matriz nos permite visualizar el posicionamiento de cada colaborador dentro de la organización y analizar de forma agregada las capacidades y carencias a nivel de equipo, área o grupo profesional. Con esta visión estratégica, podemos anticipar la cobertura de vacantes, detectar oportunidades de desarrollo y diseñar planes de sucesión o acompañamiento.

Los outputs de este análisis se traducen en acciones concretas: planes de carrera (PDC), planes de desarrollo individualizados (PDI) y planes de formación colectiva que responden a necesidades comunes. Así, alineamos el crecimiento del talento con los objetivos estratégicos de La Farga, garantizando una evolución coherente y sostenible de nuestras personas y de la organización en su conjunto.

ATRACCIÓN DE NUEVO TALENTO

En un contexto global marcado por la escasez de perfiles especializados y cualificados, la atracción de talento se ha convertido en uno de los grandes desafíos para cualquier organización. Vivimos una coyuntura en la que encontrar el talento adecuado es cada vez más difícil, y en muchos casos, el verdadero reto es desarrollarlo internamente, “fabricándolo” a través de la formación, la experiencia y el acompañamiento. En La Farga, entendemos que captar y fidelizar son dos caras de una misma moneda. Por eso, trabajamos constantemente en reforzar y renovar nuestra propuesta de valor como empleador, no solo para atraer a nuevos profesionales, sino también para consolidar el compromiso y la motivación de quienes ya forman parte de nuestro equipo. Porque al final, nuestra gente es el motor que impulsa la transformación, la innovación y el futuro de La Farga.

La apertura de una nueva oficina en el centro de Barcelona durante el 2024 ha sido una iniciativa promovida para atraer más talento, favorecer la conciliación laboral y ampliar la presencia de La Farga. Esta acción también busca fortalecer la colaboración con escuelas, universidades, clientes y proveedores del área metropolitana de Barcelona.

Este 2024 también hemos firmado un convenio de colaboración con el COLEGIO Y ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE CATALUNYA (EIC) para formar parte de la alianza ETalent, una iniciativa orientada a impulsar la **gestión y el desarrollo del talento** en el ámbito de la ingeniería. Esta adhesión refuerza nuestro compromiso con la **formación continua, la promoción interna** y la conexión con el ecosistema profesional más relevante del sector. Además, representa una apuesta firme por **fomentar la pertenencia de nuestros profesionales a la comunidad de Ingenieros Industriales de Cataluña**, integrándonos en el **colectivo de ingeniería más potente y mejor conectado del país**, con el objetivo de seguir promoviendo el **crecimiento del conocimiento técnico, científico y tecnológico**.



El vínculo con el talento joven se refuerza con la participación en eventos como la segunda edición de Osona TicTalent, celebrado en Vic, destinado a estudiantes de ciclos formativos tecnológicos. Gracias a esta iniciativa se integraron 4 estudiantes en prácticas, de los cuales 2 se incorporaron formalmente al equipo, evidenciando el valor de la formación dual y la colaboración con centros educativos de la comarca.

La Formación Dual es uno de los itinerarios clave que impulsamos desde La Farga para contribuir activamente a la preparación del talento del futuro. Colaboramos estrechamente con centros educativos del entorno, como el IES Vic, La Salle de Manlleu o el Institut Cirvianum de Torelló, ofreciendo a jóvenes estudiantes la oportunidad de combinar formación teórica con experiencia práctica en un entorno industrial real. Esta colaboración nos permite acompañar su desarrollo profesional desde el inicio y acercarlos a la realidad del sector, facilitando su incorporación al mercado laboral con una base sólida de conocimientos, habilidades y valores.

Asimismo, la experiencia con becarios es una apuesta decisiva para el desarrollo profesional. Durante el verano se contó con la participación de 9 estudiantes en prácticas becarios y, a lo largo del año, se fortaleció el programa con la incorporación de 5 becarios. La experiencia práctica favorece el intercambio de conocimientos, y abre camino hacia futuras oportunidades laborales y enriquecen el entorno de trabajo.

De igual forma, la participación en ferias y eventos como los que se mencionan a continuación contribuyó a aumentar la visibilidad de La Farga como empresa empleadora de calidad.

- **II GiraFeina**, feria organizada en Vic por la Cambra de Comerç, donde nuestro equipo presentó oportunidades laborales y compartió experiencias con otras empresas del ámbito de los recursos humanos.
- **Top Talent by Santander**, una jornada organizada por Universia dirigida a jóvenes recién graduados con perfiles STEAM, en la que evaluamos competencias clave mediante dinámicas grupales, reforzando nuestro vínculo con nuevos talentos emergentes.
- **Speed Dating Fundación Formación y Trabajo**, evento orientado a facilitar la inserción laboral de mujeres en formación como auxiliares de comercio, ofreciendo entrevistas ágiles y promoviendo oportunidades laborales inclusivas.

Estas iniciativas han sido una oportunidad de dar a conocer La Farga, y la oportunidad que significa facilitaron la presentación de oportunidades laborales, la evaluación de competencias a través de dinámicas grupales y la promoción de entrevistas ágiles, integrando de forma cohesiva los distintos proyectos que impulsan el talento.

Entendemos la captación de talento como un proceso más dentro de nuestra actividad, un esfuerzo colectivo que requiere una red sólida de colaboración. Por ello, establecemos relaciones estratégicas con proveedores clave del ámbito formativo, institucional y de intermediación laboral, con los que compartimos objetivos y visión de futuro. Estas alianzas nos permiten ampliar nuestro alcance, acceder a perfiles especializados y construir conjuntamente soluciones innovadoras para atraer y preparar el talento que necesita nuestra organización. Esta colaboración estrecha es un pilar fundamental de nuestra estrategia de desarrollo de personas y refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad del tejido industrial y social del entorno.

Hemos conseguido reforzar las alianzas estratégicas mediante un encuentro especial en octubre con proveedores clave en selección, formación, asesoramiento y entidades educativas. Este evento permitió compartir los resultados obtenidos en reclutamiento, selección y fidelización, identificando retos y oportunidades para fortalecer la estrategia de talento.

La Formación Dual es uno de los itinerarios clave que impulsamos desde La Farga para contribuir activamente a la preparación del talento del futuro

FORMAMOS PERSONAS, CONSTRUIMOS FUTURO

La formación en La Farga es un proceso estructurado, profesional y planificado que responde a una hoja de ruta clara. Porque sabemos que el desarrollo del talento no ocurre por inercia, sino que requiere visión, estrategia y coherencia. Por eso, entendemos la formación como un pilar fundamental que sostiene tanto el crecimiento individual como la competitividad de la organización. Nuestro plan de formación se articula en distintos niveles: desde formaciones de base para toda la compañía, hasta programas *ad hoc* diseñados para responder a necesidades específicas, tanto individuales como colectivas.

Contamos con un modelo de desarrollo por etapas que acompaña a las personas trabajadoras a lo largo de su recorrido en la organización. En la etapa de *preparación*, garantizamos una acogida completa que facilita una integración ágil y segura. En el *trayecto*, trabajamos el desarrollo de competencias técnicas, el crecimiento profesional y la progresiva asunción de responsabilidades,

asegurando que cada persona esté capacitada para desempeñar su rol con excelencia. Y en el *destino*, promovemos la mejora continua, la preparación para nuevos retos y el impulso de oportunidades de desarrollo interno. Porque en La Farga, alcanzar la meta no es el final del camino, sino el comienzo de un nuevo desafío.

Consideramos la formación y capacitación de nuestra plantilla como un proceso integral de aprendizaje y desarrollo que permite adquirir nuevos conocimientos, habilidades y competencias para el desempeño eficiente de sus funciones.

Entendemos la formación continua como un elemento estratégico para el crecimiento y desarrollo, tanto personal como profesional, a todos los niveles de la empresa. Para ello, implementamos un plan de formación específico que se ajusta a las necesidades y objetivos de cada área, abarcando diversos ámbitos

formativos: formación técnica y especializada, prevención de riesgos laborales y medioambiente, competencias transversales, habilidades interpersonales, idiomas, igualdad y sostenibilidad.

Apostamos por una formación de calidad, seleccionando cuidadosamente a las empresas proveedoras, considerando también criterios de proximidad para generar impacto económico positivo en el territorio. Además, seguimos trabajando con universidades y escuelas especializadas. Con la inversión en **formación** impulsamos el desarrollo continuo de nuestro equipo. Este **2024 ha sido de 191.657 €** lo que supone una inversión de **440 € de formación por persona** – incluyendo personal propio y personal de ETT–. Esta inversión se ha materializado a través de 80 acciones formativas de las 83 planificadas en el plan formativo de 2024, cumpliendo con un 96% del plan. El plan formativo para 2024 ha contemplado ofrecer oportunidades de capacitación a todos los colectivos de la empresa—directivos, staff, técnicos y especialistas—alcanzando un promedio de 30 horas de formación durante el año.

Hemos invertido en programas diseñados para responder a las necesidades específicas de nuestra plantilla.



191.657 €

De inversión en formación en 2024 (440 €/persona)

Formaciones en prevención y seguridad

A lo largo del año se han realizado cursos y talleres clave en prevención de riesgos laborales. (ver apartado de seguridad y salud para más detalle)

Formaciones técnicas específicas

Para potenciar las capacidades técnicas de nuestros colaboradores, se han desarrollado cursos avanzados en herramientas y sistemas clave para la empresa:

- Excel, Power BI y SAP, que optimizan la gestión de datos y la toma de decisiones
- Inteligencia Artificial aplicada, con especial atención a herramientas como Chat GPT y Copilot
- Formación de auditores internos en los sistemas de gestión ISO (9001, 14001, 45001 y 50001)
- Además, se han impulsado programas sobre economía circular y herramientas para una transición empresarial sostenible, que promueven la innovación y la responsabilidad ambiental

Formaciones en habilidades competenciales

Reconociendo la importancia de las competencias interpersonales y de liderazgo, se han impartido diversas formaciones que abarcan:

- Comunicación empática
- Dirección de personas y equipos de trabajo
- Desarrollo de competencias profesionales
- *PowerTeam* para fomentar el trabajo en equipo
- Certificaciones en *coaching* de equipos
- Además, el curso para operarios coordinadores ha seguido siendo un pilar en el desarrollo interno, centrándose en el mantenimiento técnico industrial y en el fortalecimiento de las competencias interpersonales. El colectivo de operarios es un eje clave de nuestro modelo productivo y organizativo. En este contexto, la formación específica para operarios no es solo una necesidad operativa:

es una prioridad estratégica. Apostamos por el desarrollo de competencias técnicas y transversales directamente en el entorno donde suceden las cosas: la planta. Porque creemos que quienes están más cerca del proceso son también quienes mejor pueden contribuir a su mejora continua, si cuentan con el conocimiento, la autonomía y las herramientas adecuadas. Desde 2016, desarrollamos el *Programa Operario-Coordinador*, una iniciativa formativa de 200 horas que tiene lugar íntegramente en nuestras instalaciones. Este programa, reconocido por la Generalitat de Catalunya como la mejor práctica empresarial en Formación Profesional en 2021, tiene como objetivo dotar a nuestros especialistas de fábrica de una visión más amplia de los procesos industriales, preparándolos para asumir responsabilidades en la gestión, la toma de decisiones y la resolución de incidencias con criterios técnicos sólidos. Diseñado en colaboración con entidades públicas como Creació y la Fundación Paco Puerto (CCOO), y actores privados como Shakeitup y nuestro propio equipo técnico, este itinerario formativo simboliza nuestro modelo de aprendizaje colaborativo, aplicado y orientado al crecimiento real. Hasta la fecha, más de 150 operarios han completado el programa y cerca de 50 de ellos han promocionado al rol de *operario-coordinador*, contribuyendo a una transformación organizativa que refuerza nuestro modelo de liderazgo técnico desde la base y profesionaliza la toma de decisiones en planta.

Programa Olímpicos: una apuesta global por el talento

Entendemos el talento como una capacidad que se entrena, se desarrolla y se potencia. Con esta visión nace el Programa Olímpicos, una iniciativa que funciona como las olimpiadas del talento dentro de la compañía y que engloba diferentes acciones diseñadas para fomentar el crecimiento de las personas en todos los colectivos. Este programa representa nuestra apuesta por identificar, acompañar y potenciar el talento interno, ofreciendo oportunidades reales de desarrollo profesional y personal en un entorno de aprendizaje continuo.

Programa ZEUS II: liderazgo para transformar

En el marco del *Programa Olímpicos*, hemos impulsado la segunda edición del *Programa ZEUS*, una formación avanzada centrada en el desarrollo del liderazgo. En esta edición, 16 personas trabajadoras han participado en un itinerario formativo orientado a reforzar competencias clave como el trabajo en equipo, la comunicación eficaz, la planificación, la gestión del tiempo y la adaptabilidad. ZEUS busca consolidar un liderazgo transversal, consciente y transformador, alineado con los retos actuales de la organización y con nuestra cultura de mejora continua.

Formación corporativa para responsables de equipos

Con el objetivo de profesionalizar y mejorar nuestro proceso interno de selección, se ha incorporado una nueva formación titulada "Cómo hacer entrevistas de selección". A través de sesiones experienciales, esta iniciativa ha permitido a los responsables adquirir habilidades para conducir entrevistas efectivas, evaluar de manera objetiva las competencias de los candidatos y fomentar la equidad y transparencia en los procesos de selección.

Capacitación en Idiomas

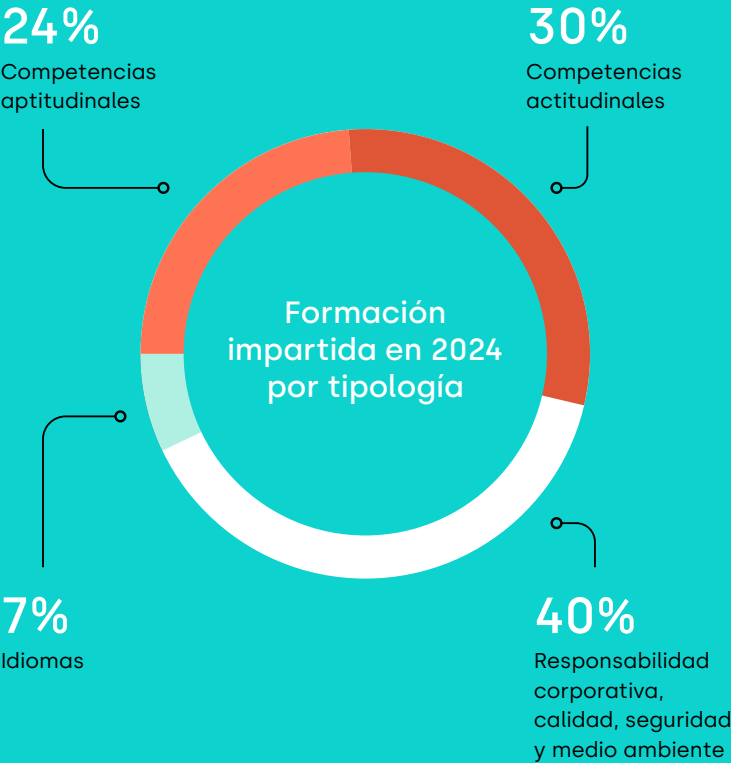
Hemos fortalecido las capacidades lingüísticas de nuestra plantilla mediante cursos presenciales y formaciones online especializadas en idiomas. Destacamos, en particular, el enfoque en inglés a través de la plataforma Twenix, que permite a nuestros empleados desarrollar habilidades comunicativas fundamentales en un entorno globalizado.

Cada programa ha contribuido a potenciar las competencias individuales y colectivas, consolidando el futuro de La Farga como una organización comprometida con la excelencia y la innovación.

Formación impartida en 2024 según grupo profesional

	Horas de formación	Promedio de horas de formación por persona
Staff	9.316 h	4h / pp
Especialistas	3.803 h	12h / pp
Total	13.119 h	30h / pp

80 acciones de formación distribuidas de la siguiente manera:



SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

La seguridad, la salud y el bienestar de las personas no son negociables en La Farga: son la base sobre la que se sostiene todo lo demás. Contamos con instalaciones adaptadas y entornos de trabajo seguros, pero sabemos que eso, por sí solo, no basta. La verdadera clave está en la actitud, en el comportamiento y en la conciencia colectiva. Por eso, trabajamos constantemente en construir una cultura de seguridad compartida, donde cada persona asuma su papel y no se dé nada por hecho. No bajar la guardia, no asumir riesgos y actuar siempre con responsabilidad son principios fundamentales que reforzamos día a día. Porque garantizar un entorno seguro depende de todos y empieza por la convicción de que la prevención no es una obligación, sino un compromiso con la vida, el equipo y el futuro.



ISO 45001
Seguridad y salud
en el trabajo

INVERTIMOS EN SEGURIDAD, CUIDAMOS DE NUESTRO EQUIPO

La **seguridad** es una prioridad y es un compromiso. Hemos renovado nuestra certificación **ISO 45001**, la norma internacional de gestión de la **seguridad** y **salud en el trabajo**, lo que demuestra nuestro firme propósito de actuar en un marco de referencia sólido para la **prevención de riesgos laborales**.

En 2024 se realizó una **inversión** de 303.968 € en materia de **prevención de riesgos laborales** (un 10% más respecto al año pasado), que incluyó la compra de **equipos de protección individual**, la actualización de los **equipos de extinción de incendios** y la contratación del **servicio de prevención ajeno**. Esta inversión se vio acompañada de más de 280 **acciones** que avalan nuestro compromiso con la mejora continua en la **seguridad** laboral. Entre estas acciones destacan la adecuación de dos máquinas según el **RD 1215/97** y una campaña específica de revisión de herramientas, que logró una reducción del 45% en accidentes asociados a su uso. En consecuencia, se disminuyó en un 20% el número total de **incidentes** (accidentes con y sin baja), pasando de 44 a 35 incidentes.

Los indicadores de seguridad y salud en La Farga, con un índice de frecuencia de 13,6, un índice de gravedad de 0,28 y una tasa de absentismo del 7,16%, se sitúan muy por debajo de la media del sector (29,7 de índice de frecuencia y un índice de gravedad de 0,91 en el sector *datos 2023). Estos resultados demuestran un sólido desempeño en la gestión de riesgos laborales, evidenciando que las medidas preventivas y de mejora continua implementadas han permitido controlar eficazmente los incidentes y minimizar su impacto en la seguridad de nuestros trabajadores y en la productividad. Este enfoque nos posiciona favorablemente para seguir avanzando hacia un entorno laboral cada vez más seguro y sostenible, reforzando nuestro compromiso con la excelencia y el bienestar integral de nuestro equipo.


13,6%

Índice de frecuencia


0,28%

Índice de gravedad

Durante 2024 hemos aplicado con éxito un **plan de choque** en la fundición, logrando una reducción notable del 61% de incidentes en dicha área. Destacamos, además, con especial satisfacción que ningún operario de **ETT** ha sufrido **accidentes laborales** durante este año, un resultado directo de la iniciativa de identificación con **cascos amarillos** para las nuevas incorporaciones, teniendo en cuenta que las **ETT** representan un 8% del total de las horas trabajadas.

La iniciativa de identificación visual de las nuevas incorporaciones con **cascos amarillos** y del personal experimentado con **cascos rojos, se puso en marcha** en 2022, ha facilitado una mayor atención y soporte a los recién incorporados, potenciando la **cultura preventiva** dentro de La Farga.

En 2024 se han continuado celebrando las ceremonias de entrega oficial de **cascos rojos**, un reconocimiento especial a los compañeros que completaron satisfactoriamente su **Plan de Formación Inicial (PFI)** y su compromiso en la adquisición de las responsabilidades que conllevan la aceptación del **casco rojo**. Este año, un total de 24 personas recibieron su casco rojo, consolidando nuestro compromiso tangible y transversal con la **seguridad**.

Tenemos equipos de trabajo multidisciplinarios dedicados a mejorar nuestra cultura preventiva

Grupo de trabajo “0 accidentes y más allá”

Orientado a fomentar la **cultura preventiva**, coordinando iniciativas y mejoras constantes en las condiciones laborales y las instalaciones

Comité de Seguridad y Salud

Formado por tres representantes del personal trabajador y tres representantes de la empresa, que se reúnen trimestralmente para planificar y ejecutar mejoras concretas

Steering de Seguridad

Un espacio estratégico en el que participan miembros del Comité de Dirección, reflejo del compromiso de La Farga con una seguridad gestionada y liderada desde todos los niveles de la organización. Porque la seguridad no es solo operativa, es también una cuestión de liderazgo y de cultura corporativa

El año 2024 también fue testigo de importantes iniciativas de **concienciación y formación**, como el **Mes de las Emergencias** (del 3 de junio al 5 de julio), una iniciativa que contó con 44 **acciones formativas** involucró a 870 participantes y acumuló un total de 911 horas de **formación en prevención de riesgos laborales**.

Medidas preventivas, para una cultura de seguridad



Hemos ampliado el equipo dedicado a la **concienciación sobre seguridad** más allá de las personas responsables del sistema de PRL



Hemos realizado reportes semanales a todo el personal sobre **seguridad y accidentalidad**



Hemos implementado señalización específica en zonas de mayor riesgo



Hemos establecido un canal directo de comunicación para reportar **incidentes** relacionadas con el estado de los suelos



Hemos realizado mejoras en los sistemas de **climatización** para proteger al equipo de las altas temperaturas

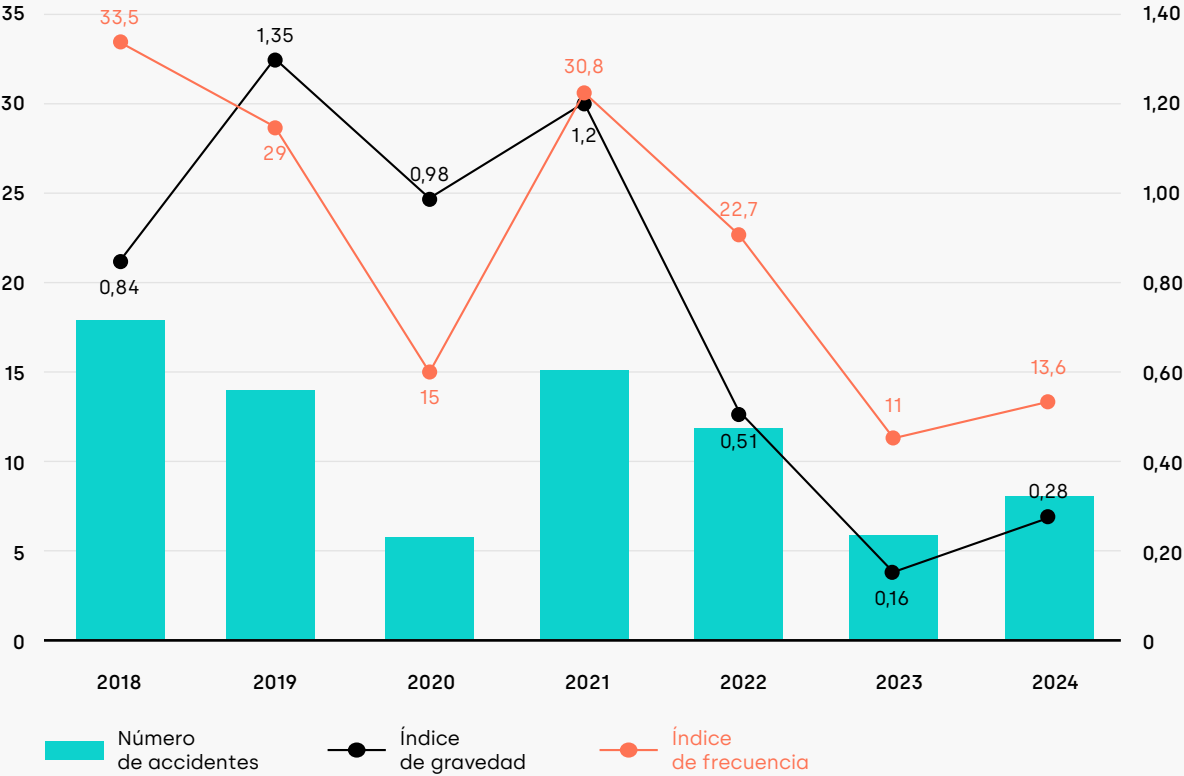
Proyectos en materia de seguridad industrial

La seguridad industrial es uno de los pilares fundamentales en nuestra estrategia global. En La Farga destinamos una inversión significativa a proyectos de seguridad, lo que nos permite no solo cumplir con las normativas vigentes, sino también garantizar la protección de nuestro equipo y la continuidad de nuestras operaciones. Algunos de los proyectos realizados durante este año han sido:

- **Nuevo almacén de aceites:** Adecuación de un espacio específico para el almacenamiento seguro de aceites industriales, garantizando el cumplimiento de normativas y buenas prácticas.
- **Nuevo almacén de productos corrosivos:** Construcción de un almacén adaptado para sustancias corrosivas, mejorando las condiciones de seguridad y minimizando riesgos ambientales.

Estos esfuerzos colectivos han permitido avanzar significativamente en nuestro objetivo de **cero accidentes**, reafirmando que la seguridad es y seguirá siendo un valor inquebrantable en La Farga.

Índice de frecuencia, índice de gravedad y número de accidentes de 2018 a 2024



BIENESTAR QUE INSPIRA, EQUIPO QUE AVANZA

El bienestar de las personas es una estrategia de compañía y un pilar central de nuestra cultura organizativa. Apostamos por generar un entorno laboral donde las personas se sientan bien, cuidadas, escuchadas y con condiciones que les permitan desarrollarse en equilibrio, tanto a nivel físico como emocional. Sabemos que un equipo que se encuentra bien trabaja mejor, se compromete más y contribuye activamente a construir un clima laboral positivo y sostenible.

Por eso, impulsamos un *Plan de Bienestar Global* que no solo promueve hábitos saludables, sino que también refuerza la vinculación con la organización, mejora la experiencia de las personas trabajadoras y consolida nuestro posicionamiento como empresa empleadora que pone a las personas en el centro. Porque cuidar el bienestar no es solo una muestra de responsabilidad: es una decisión estratégica que impacta directamente en la motivación, la fidelización y la sostenibilidad de nuestro proyecto empresarial.

Creemos firmemente en la importancia de promover el bienestar integral de nuestro equipo porque queremos fomentar un equipo saludable e ilusionado. Por ello, durante 2024, hemos impulsado diversas iniciativas enmarcadas en el Plan de Bienestar Global y orientadas a mejorar la calidad de vida, fomentar hábitos saludables y fortalecer los lazos interpersonales, potenciando un ambiente laboral más sano, colaborativo y motivador.

En junio de 2024 inauguramos *La Caseta de la Forja de l'Aram*, un nuevo espacio de bienestar y desarrollo que representa una apuesta firme por las personas y por la creación de entornos laborales que favorezcan el crecimiento, el encuentro y la convivencia. Esta actuación forma parte de nuestra estrategia global de bienestar y ha supuesto una inversión significativa (118.000€) para transformar un antiguo edificio en un espacio moderno, abierto y multifuncional al servicio de toda la organización.

La Caseta nació a partir de un proceso participativo en el que colaboraron activamente muchas personas trabajadoras, desde el diseño hasta la elección del nombre. El resultado es un entorno completamente rehabilitado e integrado dentro del espacio museístico y natural de La Farga, junto al Museu del Coure y el Jardín. Este conjunto forma ahora una zona de convivencia de calidad, pensada para fomentar el bienestar personal y profesional.

El edificio cuenta con espacios colaborativos interiores y exteriores, ideales para formaciones, reuniones, sesiones de trabajo o actividades relacionadas con la salud y el desarrollo. Además, se ha acondicionado una planta superior con comedor y zona de descanso, pensada para promover las relaciones informales entre compañeros y ofrecer un lugar tranquilo y agradable para desconectar, compartir y convivir. En La Farga trabajamos para cuidar a nuestra gente, y *La Caseta de la Forja de l'Aram* es una muestra tangible de este compromiso.

También hemos llevado a cabo la **Caminata Saludable** en conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente. Esta actividad reunió al equipo el día 13 de junio y desde nuestras instalaciones iniciamos juntos una ruta circular para descubrir y disfrutar del magnífico entorno de los meandros del río Ter. La caminata resultó ser una excelente oportunidad para desconectar de la rutina diaria, conectar con la naturaleza y fortalecer vínculos personales entre los compañeros y compañeras de trabajo.

Estas y más acciones desarrolladas reflejan nuestro compromiso continuo con el bienestar integral del equipo, convencidos de que **cuidar de las personas es cuidar del futuro de La Farga.**

Cuidar de las personas es cuidar del futuro de La Farga.

NUESTRO EQUIPO, NUESTRO MAYOR VALOR

70

Ofrecemos empleo de calidad, y seguimos comprometidos con ofrecer salarios competitivos que reconozcan y valoren de forma justa y equitativa el trabajo de todas las personas, sin ningún tipo de discriminación. Somos conscientes de que determinadas categorías laborales, como la de especialistas, presentan una presencia mayoritaria de hombres debido a percepciones asociadas a actividades que tradicionalmente han requerido esfuerzos físicos elevados. Esta categoría continúa siendo una de las que recibe mayores primas, factor que puede influir en la brecha salarial reflejada en nuestros indicadores. No obstante, nuestra política retributiva mantiene criterios objetivos, basados exclusivamente en las responsabilidades y competencias inherentes a cada posición, garantizando así la equidad y evitando cualquier tipo de sesgo por género.





Detalle del salario medio según clasificación profesional: (*incluye salario bruto más beneficios)

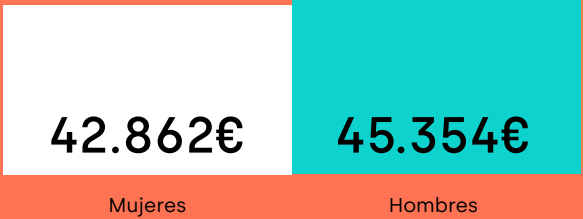
Salario medio según clasificación profesional

Dirección y managers 107.871€

Staff 48.458 €

Especialistas 38.402 €

Salario medio según género:



Durante 2024, la brecha salarial en La Farga se situó en un 5,5%, lo que representa una disminución respecto al 6,5% registrado en 2023. Esta reducción refleja un progreso tangible en nuestro compromiso con la equidad retributiva, mostrando que las acciones implementadas para asegurar la igualdad salarial entre hombres y mujeres están dando resultados positivos. Continuaremos reforzando nuestras políticas internas para consolidar esta tendencia y seguir avanzando hacia la plena igualdad salarial.

En La Farga, entendemos la retribución como una herramienta estratégica para reconocer el compromiso, impulsar la motivación y cuidar a las personas en todas las etapas de su vida laboral. Por eso, además del paquete retributivo convencional, contamos con una serie de beneficios complementarios que refuerzan nuestro modelo de empresa responsable, cercana y alineada con las necesidades reales de las personas. Estos beneficios no son elementos accesorios, sino expresiones tangibles de nuestro compromiso con el bienestar, el reconocimiento y el desarrollo del equipo:

Plus de asistencia. Este complemento reconoce la constancia y el compromiso de las personas trabajadoras que mantienen una asistencia continuada y responsable. En 2024, el 85% de la plantilla recibió este plus, lo que refleja no solo un alto grado de compromiso, sino también un entorno laboral que favorece la estabilidad y la salud.

Paga de calendario. Este beneficio se otorga en función del calendario laboral y los turnos establecidos, como reconocimiento al esfuerzo que supone adaptarse a la planificación anual de la producción. Durante 2024, un 100% de las personas con calendario intensivo o rotativo accedieron a esta compensación.

Complemento variable ligado a la evaluación del rendimiento. Este sistema de retribución variable está directamente vinculado a la evaluación SER, que se aplica dos veces al año. Recompensa el desempeño, la mejora continua, la alineación con los valores de la organización y la contribución a los objetivos colectivos. En 2024, el 87% de las personas evaluadas obtuvieron este complemento en función de sus resultados, fomentando una cultura basada en la meritocracia y la corresponsabilidad.

Complementos por baja médica o accidente. Durante los periodos de incapacidad temporal, La Farga complementa las prestaciones de la Seguridad Social hasta alcanzar el 100% del salario habitual en la mayoría de los casos, especialmente en situaciones derivadas de accidentes laborales. Esta medida busca proteger la estabilidad económica de las personas trabajadoras y aliviar el impacto de circunstancias adversas.

Ayuda escolar. Comprometidos con el apoyo a la conciliación y al entorno familiar, ofrecemos una ayuda económica anual para contribuir a los gastos escolares de hijos e hijas de las personas trabajadoras. En 2024, 179 personas solicitaron esta ayuda con una suma total de 42.000€, lo que demuestra su valor como medida de apoyo real a las familias de nuestra organización.

PRESTACIONES LABORALES

Ofrecemos un paquete integral de beneficios diseñado para cubrir las necesidades de nuestra plantilla, promoviendo la cohesión, el bienestar emocional y físico, y reforzando el orgullo de pertenencia. Estos beneficios trascienden lo económico al proporcionar herramientas esenciales para el desarrollo de una carrera exitosa y satisfactoria, convencidos de que cuidar a nuestro equipo es clave para seguir impulsando juntos el futuro de La Farga.

En La Farga, creemos que cuidar a las personas es mucho más que ofrecer un salario competitivo. Es construir un entorno laboral donde el bienestar, la conciliación y el reconocimiento estén integrados en la propuesta de valor. Por eso, contamos con un conjunto de medidas y beneficios que forman parte de una estrategia clara: ser una organización moderna, humana y comprometida con el equilibrio entre la vida personal y profesional. Estos beneficios no son privilegios ni medidas puntuales: son el reflejo de una manera de entender las relaciones laborales, basadas en la confianza, el respeto y la adaptación al entorno cambiante.

01 Salud y bienestar: cuidar lo esencial

En La Farga, la salud de las personas es una prioridad. Contamos con un **seguro médico privado** para el colectivo de staff, que complementa la cobertura pública y facilita el acceso ágil a servicios médicos. Además, en situaciones de baja por enfermedad o accidente, complementamos las prestaciones de la Seguridad Social hasta alcanzar el 100% del salario en la mayoría de los casos, garantizando estabilidad y tranquilidad económica en momentos de vulnerabilidad.

También ofrecemos el servicio **"Cocinamos por ti"**, que proporciona menús saludables preparados y listos para llevar, facilitando una alimentación equilibrada sin complicaciones y promoviendo hábitos saludables en la vida cotidiana

02 Flexibilidad y conciliación: equilibrio real entre vida y trabajo

Adaptarse al entorno es clave. Por eso, en La Farga hemos consolidado un modelo de **flexibilidad horaria** y **posibilidad de teletrabajo** para el colectivo de staff. Superada la etapa de emergencia sanitaria, apostamos por un modelo mixto que recoge lo mejor de ambas realidades: flexibilidad individual y fortalecimiento del trabajo colaborativo y transversal, fomentando a la vez la convivencia y la cohesión de los equipos.

A esto se suman medidas que refuerzan la conciliación real: una **jornada anual inferior a la establecida por convenio**, **viernes y vigiliass señaladas en jornada intensiva** para el colectivo de staff, la **posibilidad de elegir tres días libres** al año y una gestión flexible de las **vacaciones**, ajustada a las necesidades de las personas y de la organización. Todas estas iniciativas están pensadas para ofrecer un entorno más humano, más equilibrado y respetuoso con los diferentes ritmos de vida.

El 39% de la plantilla, qué es el 100% de las personas de staff, tiene uso de beneficios de flexibilidad laboral

03 Reconocimiento, estabilidad y futuro

El reconocimiento del esfuerzo y la dedicación también se expresa a través de medidas que acompañan el recorrido profesional de cada persona. Ofrecemos un **plus de asistencia** como reconocimiento a la responsabilidad diaria, y un **premio de jubilación** que pone en valor toda una trayectoria en la organización. Son gestos tangibles que refuerzan la fidelidad mutua y el agradecimiento.

Además, ofrecemos acceso a **becas para estudios de hijos e hijas**, una medida que refuerza nuestro compromiso con las familias y con el futuro, apoyando el desarrollo educativo de las nuevas generaciones

EVENTOS Y ACTIVIDADES DE EQUIPO

Durante 2024, en La Farga hemos reforzado nuestro compromiso con cada uno de los miembros de la organización, impulsando iniciativas que promueven la cohesión, el diálogo y el crecimiento conjunto. Creemos firmemente que el sentido de pertenencia y en la ilusión como base para un futuro próspero y sostenible, donde cada experiencia compartida fortalece los lazos que nos unen.

Comida de Navidad

Celebración de la comida de Navidad de la Farga para cerrar el año junto a todo el equipo y agradecer el trabajo y esfuerzo de todo el año

Evento en verano

Actividad antes del periodo vacacional, para hacer un parón en mitad de año, en un entorno relajado y amigable

Sant Jordi

Manteniendo nuestra tradición anual, celebramos la Diada de Sant Jordi con diversas iniciativas que promueven el disfrute de esta emblemática festividad cultural catalana

Fem Un Cafè

Espacio de comunicación entre la empresa y el colectivo staff, donde se revisa la evolución y desempeño de La Farga, se comunican novedades y/o hitos corporativos y donde también sirve de diálogo entre empresa y colectivo

Sesiones Àgora

Las sesiones Àgora son el principal foro de encuentro entre todos los directivos y managers de La Farga. Se trata de un espacio estratégico donde se alinean políticas, se comparten experiencias y se impulsa la cultura corporativa desde una visión común. Àgora es mucho más que una reunión: es un ejercicio de cohesión y liderazgo colectivo, donde cada participante se siente parte activa del rumbo de la compañía. Fomentar este tipo de encuentros nos permite reforzar la coherencia organizativa, generar compromiso y construir, entre todos, una visión compartida del presente y del futuro de La Farga

Meridià

Qué en este 2024 ya se ha realizado la 14ª edición de un espacio de comunicación entre la empresa y el colectivo especialista que se celebra una vez al año. Este año se abordaron temas relevantes organizados en cuatro bloques: seguridad y medio ambiente, situación general de la compañía y mercado, productividad y organización. previamente se recogen sus preguntas y preocupaciones para, posteriormente, dar respuesta en sesiones en vivo con el Comité de Dirección, organizadas en los distintos turnos de trabajo. En la última edición, más de 95 personas participaron en estas sesiones de una hora, donde recibieron información de primera mano y respuestas personalizadas. Los temas tratados se analizan internamente y, cuando corresponde, se traducen en acciones de mejora lideradas por las áreas implicadas

COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS, CONECTADOS CON LA COMUNIDAD

74

La verdadera fuerza de la industria está en su capacidad de generar progreso económico y social para todos

INCLUSIÓN SOCIAL

En La Farga reafirmamos nuestro compromiso con la inclusión social y la equidad en la comunidad local. A través de alianzas estratégicas y colaboraciones con diversas instituciones, fomentamos iniciativas que impulsan la integración de las personas y jóvenes en riesgo de exclusión, fortaleciendo la cohesión social y abriendo caminos hacia un futuro más equitativo.

Formación dual en colaboración con la Escuela Albir

Durante el año 2024 hemos continuado fortaleciendo nuestra alianza estratégica con la Escuela Albir mediante un programa de formación dual que facilita la integración socioeconómica y laboral de estos jóvenes.

Este año hemos incorporado a dos estudiantes provenientes de la Escuela Albir en régimen de formación dual. Estos alumnos han combinado una formación teórico-práctica en soldadura impartida en la escuela con un aprendizaje directo en nuestras instalaciones, específicamente en la sección de Trefilería. Este enfoque ha permitido que los estudiantes consoliden sus conocimientos técnicos y adquieran nuevas habilidades laborales esenciales, como el trabajo en equipo, organización, adaptación a distintos entornos de trabajo y aplicación rigurosa de medidas de seguridad y prevención de riesgos laborales.

Además, durante 2024 hemos entrevistado y seleccionado candidatos adicionales formados en la Escuela Albir, con perfiles adecuados para incorporarse en nuestra sección de Tubo. Uno de estos candidatos ya se ha incorporado a nuestro equipo durante este año, y otro más se unirá en 2025.

La formación integral proporcionada a estos jóvenes incluye operaciones básicas del metal, electromecánica, conducción de carretillas

elevadoras, manejo de puente grúa, y aplicación práctica de la metodología 5S, entre otras habilidades técnicas fundamentales.

Esta iniciativa refleja nuestro compromiso con el impacto social, reafirmando la importancia de la formación dual como herramienta clave para impulsar la empleabilidad, la integración social y la igualdad de oportunidades dentro de nuestra comunidad local.



Formación Dual con centros del territorio

Colaboramos activamente con el IES Vic, La Salle de Manlleu y el Institut Cirvianum de Torelló en itinerarios de Formación Dual que permiten a jóvenes estudiantes combinar su formación académica con experiencia práctica en nuestros entornos industriales. Esta iniciativa contribuye a preparar el talento del futuro y nos permite detectar, acompañar y moldear perfiles profesionales alineados con los retos del sector.

Fundació Impulsa

joves | formació | oportunitats



Fundación Impulsa

Participamos como empresa mentora en esta iniciativa que promueve la igualdad de oportunidades entre jóvenes en situación de vulnerabilidad socioeconómica. Ofrecemos acompañamiento, orientación y experiencias reales del mundo profesional, facilitando su acceso al mercado laboral y fomentando su desarrollo personal y profesional.



ADFO (Asociación de Disminuidos Físicos de Osona)

Aunque la inserción directa de personas con discapacidad no siempre ha sido viable en nuestros entornos industriales, hemos generado una colaboración estable a través de la contratación de servicios que el colectivo puede ofrecer con garantías de calidad. Esto nos permite apoyar su actividad económica y fortalecer su proyecto social.



Colaboración con la Cuina de Sant Tomàs

En colaboración con La Cuina de Sant Tomàs, una entidad social del territorio que emplea a personas en riesgo de exclusión, ofrecemos un servicio de comidas a nuestro equipo con alimentos de calidad, nutritivos y de proximidad.



Fundación Areté – Formación e inserción sociolaboral

En colaboración con esta entidad, participamos en programas de orientación, formación y empleabilidad dirigidos a personas en riesgo de exclusión social. Nuestro papel consiste en abrir espacios reales de prácticas y oportunidades laborales, reforzando su transición hacia el empleo formal.

Educación y desarrollo local como pilares para la generación de valor y riqueza en el entorno más cercano de la empresa



FUNDACIÓN LA FARGA, UN COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Entendemos los retos y desafíos sociales de nuestra comunidad y, como industria responsable, estamos comprometidos con el desarrollo de nuestro entorno. Por eso, desde la **Fundación La Farga**, creada en 2004, impulsamos iniciativas educativas, culturales y sociales que buscan mejorar la vida de las personas y generar oportunidades. Nuestro compromiso es ser un motor de transformación, contribuyendo al bienestar colectivo desde la cercanía y con acciones que marcan la diferencia.

Nos enfocamos en nuestra área más cercana, que incluye las comarcas de **Osona, el Ripollès, el Lluçanès y el Moianès**, prestando especial atención a los municipios de **Les Masies de Voltregà y Sant Joan de les Abadesses**.

La Fundación está gestionada por un **patronato independiente a La Farga**, compuesto por representantes de la familia empresaria, personas trabajadoras y agentes externos, garantizando así una visión diversa e inclusiva. En 2024, se unieron al patronato de la fundación **Tristán Fisas como secretario y Marisa Gil como Patrona**, ampliando el equipo y reforzando nuestro compromiso de seguir trabajando en una gestión eficiente y un impacto social significativo.

En la actualidad, la **Fundación La Farga** administra un **patrimonio de 1.842.750€**, destinado a impulsar proyectos que promueven el conocimiento, la cultura y la mejora social en nuestro entorno.



PATRIMONIO CULTURAL Y DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO

Museo del Cobre

Desde su inauguración en 2008, el Museo del Cobre ha sido un referente en la divulgación del conocimiento sobre este metal y su impacto en la sociedad. Situado en un edificio modernista de principios del siglo XX en las instalaciones de La Farga, el museo ofrece exposiciones didácticas y visitas guiadas que cuentan la historia del cobre y su papel clave en el desarrollo humano.

Porque creemos que **el conocimiento es clave para transformar la sociedad**, el museo no solo muestra la historia del cobre y La Farga, sino que también invita a comprender cómo este metal impulsa el progreso industrial, la innovación y un desarrollo más eficiente y responsable.

A través de una **pasarela interactiva**, los visitantes pueden observar en tiempo real el proceso productivo de fundición y transformación del cobre, conectando teoría y práctica. El museo se organiza en cuatro áreas que permiten descubrir el cobre desde diferentes ángulos: la historia de La Farga, los orígenes de la metalurgia, las propiedades del cobre y sus aplicaciones tecnológicas.

Además, para acercar este conocimiento a las nuevas generaciones, impulsamos **planes didácticos y visitas adaptadas** a todos los niveles educativos, desde primaria hasta universidad, promoviendo el aprendizaje y la conciencia sobre el papel del cobre en el mundo.

En 2024, el **museo recibió 1.815 visitantes**, consolidándose como un espacio educativo de referencia en Catalunya. Para reforzar su compromiso con la educación, **se lanzaron nuevas actividades** dirigidas a distintos niveles académicos:

La Colonia de La Farga

Dirigida a estudiantes de ciclo medio y superior de educación primaria, así como a primer ciclo de secundaria. Esta actividad permite conocer la historia de La Farga como colonia industrial mediante un recorrido por el exterior de la fábrica, el museo y una visita a las instalaciones productivas. Incluye un juego de rol donde los alumnos asumen diferentes roles dentro de la empresa.

El viaje del cobre, de la mina a la vida cotidiana

Diseñada para estudiantes de secundaria y bachillerato, esta actividad explora las propiedades, usos y sostenibilidad del cobre, destacando su relevancia en nuestra sociedad.

Maleta didáctica: el cobre en el aula

Una herramienta educativa que lleva la experiencia del museo a las aulas. Incluye muestras de cobre, guías de actividades y recursos multimedia que explican el proceso productivo del cobre, desde su extracción hasta su transformación en productos finales. Esta iniciativa busca ofrecer una experiencia interactiva que facilite la comprensión de la importancia del cobre en la industria y la vida cotidiana.



museu del coure
Fundació La Farga



PROGRAMA DE BECAS PARA LA FORMACIÓN Y LA INCLUSIÓN

Desde La Farga, estamos convencidos de que **la educación es el motor que impulsa el cambio y el progreso**. Por eso, a través de la **Fundación La Farga** hemos estado promoviendo diversos **programas de becas** durante los últimos 18 años, con el fin de facilitar el acceso a la formación y fomentar la igualdad de oportunidades.

Este año, lanzamos una **nueva beca de 10.000€** destinada a niñas y niños con necesidades especiales, específicamente **para los hijos e hijas de nuestras personas trabajadoras y socios de La Farga**. Nuestro objetivo es impulsar su desarrollo educativo y social, reafirmando nuestro compromiso con la inclusión y contribuyendo a la integración y reinserción social de este colectivo.

En 2024, hemos otorgado un total de 19 becas que han significado 35.000€, que se suman a las 844 que hemos concedido desde 2006, y con una inversión acumulada de 1.210.462€.



PREMIO VICENÇ FISAS COMELLA

Un año más, hemos otorgado este galardón en colaboración con la Universidad de Vic, reconociendo los mejores trabajos académicos que destacan por su contribución a la **sostenibilidad, la innovación y el desarrollo social**.

Este año en su 11ª edición, el premio ha sido concedido a Maria Gayà Rosselló, estudiante de Biotecnología en la UVic-UCC, por su estudio sobre la **incorporación de microalgas en la dieta humana**. Este trabajo culminó con el desarrollo de un prototipo de galletas enriquecidas con Chlorella, presentado en la Feria Alimentaria de Barcelona 2024. Dicho premio cuenta con una dotación económica de 2.000€



PREMIOS LA FORJA DE L'ARAM

En colaboración con la **Escuela de Arte y Superior de Diseño de Vic**, hemos celebrado la **IX edición de los Premios La Forja de l'Aram**. En esta edición, el primer premio, dotado con 2.000 €, fue otorgado a Kenai Rodríguez por su obra "Diafanidad del cielo nocturno", realizada en cobre, acero y cerámica, utilizando técnicas de forja, soldadura y torno. El segundo premio, de 1.000 €, fue para Maria Ballart, por su pieza "Renacimiento energético", elaborada con acero, cobre, bronce y resinas, mediante técnicas de forja, fundición y modelado.

Este año, hemos alcanzado una participación sin precedentes en la IX edición de los Premios La Forja de l'Aram, con un total de 23 esculturas, superando todas las ediciones anteriores.

04

SOMOS INNOVACIÓN,
SOMOS TECNOLOGÍA

TEMAS MATERIALES PRIORITARIOS

- Innovación y desarrollo de nuevas tecnologías (Alta)
- Soluciones Sostenibles (Alta)
- Industria 4.0 (Media)
- Emisiones de carbono, eficiencia energética y clima (Alta)
- Competitividad en precio y servicio (Media)

Innovación, nuestro ADN

**13,7 M€**

De inversión en 2024

**1,3 M€**De inversión
en I+D en 2024
(6% de flujo en caja)

En un contexto mundial en constante evolución, donde los desafíos ambientales, tecnológicos y sociales redefinen las reglas del juego, en La Farga entendemos la innovación como una palanca estratégica fundamental para dar respuesta a estos desafíos asegurando nuestra sostenibilidad, competitividad y crecimiento a largo plazo. Apostamos por una visión a largo plazo, lo que permite asumir los riesgos asociados a la innovación.

Nuestro alcance con la innovación abarca cualquier ámbito de la organización: desde la mejora continua de procesos industriales, la manera de gestionar, aplicar la transformación digital, y sobre todo, la capacidad de anticiparnos a los retos del mercado.

La innovación es nuestro ADN, nuestra razón de ser, y la impulsamos a todos los niveles con una visión de futuro y la voluntad de trascender. Como líderes y referentes en el sector del cobre, desarrollamos tecnologías avanzadas que optimizan el uso de los recursos naturales y mejoran la eficiencia en la transformación del cobre. Invertimos continuamente para seguir creciendo, evolucionando y ofreciendo soluciones de cobre sostenibles de máxima calidad, reafirmando nuestro papel como impulsores de la competitividad, el progreso y la sostenibilidad.

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA LA SOSTENIBILIDAD, COMPETITIVIDAD Y CRECIMIENTO A LARGO PLAZO

81

La innovación en La Farga es un concepto transversal que implica a toda la compañía, se impulsa desde todos los ámbitos de la organización: desde los procesos industriales hasta la generación de conocimiento, la formación en capacidades para innovar, organizativamente para promover espacios de innovación, o el desarrollo de nuevos modelos de trabajo. Este enfoque integral y colaborativo nos permite fomentar una cultura innovadora que evoluciona constantemente, orientada a mejorar la eficiencia, la competitividad y la capacidad de ofrecer soluciones cada vez más avanzadas y sostenibles al mercado. La apuesta por la innovación industrial y tecnológica es clave para optimizar procesos, reducir impactos y anticiparnos a los retos de nuestro entorno.



Tenemos equipos multidisciplinares como son el CIDI y el CAM que trabajan para llevar a la práctica el proceso de innovación:

El CIDI, Comité de Investigación, Desarrollo e Innovación

Impulsa el proceso de innovación desde una perspectiva estratégica, con el objetivo de anticiparse a las necesidades del mercado y de nuestras empresas clientas. Su labor permite acelerar el desarrollo de nuevos productos, mejorar la eficiencia operativa y mantenernos a la vanguardia del sector mediante la generación de conocimiento y la colaboración.

El CAM, Comité de Advanced Manufacturing,

equipo multidisciplinar que desempeña un papel fundamental en la aplicación práctica del conocimiento y la innovación. Su labor se centra en transformar ideas en soluciones tangibles mediante el desarrollo e implementación de nuevas tecnologías que permiten optimizar nuestros procesos industriales y mejorar la eficiencia, la sostenibilidad y la competitividad de nuestras soluciones.

Durante 2024, hemos reforzado nuestra apuesta por la innovación industrial con mejoras productivas, mejoras centradas en aumentar la eficiencia energética, mejorar la capacidad operativa y ampliar nuestra gama de productos, optimización de procesos, mejoras de las instalaciones, entre otras iniciativas. Con una inversión de 13.546.021€ parte de la cual se verá repercutida en 2025. Estas actuaciones han sido clave para consolidar un modelo industrial más competitivo, sostenible y alineado con las exigencias del mercado. Entre los hitos más destacados se encuentran:

Nueva máquina para tubos de cobre

Hemos incorporado una nueva línea de producción que nos permite **ampliar la gama de tubos** para los sectores de **refrigeración, aire acondicionado e industria**, aumentando nuestra capacidad de ventas y adaptación al mercado.

Optimización de los quemadores de los hornos de nuestras fundiciones

Se ha rediseñado el sistema de quemadores para **mejorar su eficiencia** y garantizar su funcionamiento óptimo, lo que ha permitido una **mejora en la eficiencia energética**.

Rediseño de los hornos de nuestras fundiciones

El nuevo diseño aporta mayor **robustez estructural**, mejorando la carga de materias primas sin comprometer la estabilidad del proceso ni la calidad de los productos.

Instalación fotovoltaica en cubiertas industriales

Hemos iniciado la implementación de paneles solares en todas las cubiertas de nuestras instalaciones, con el objetivo de poder alcanzar **autoconsumo energético** a partir de **fuentes renovables**, contribuyendo así a la reducción de nuestra huella de carbono.

Sistema de visión artificial para detección de defectos

Se ha implementado un sistema de inspección automatizada que permite **controlar la calidad de los productos**, mejorando significativamente la **calidad en el servicio y las entregas** y **seguir potenciando nuestro posicionamiento como empresa fiable y de alta calidad**.

Impulsar proyectos para maximizar el uso de cobre reciclado, para los procesos de fusión, afinado y colada.

Otras iniciativas destacadas:

- **Inversión en nuevas oficinas en Barcelona:**
Como parte de nuestro continuo crecimiento y expansión hemos abierto nuevas oficinas en la ciudad de Barcelona que nos permitirán tener mayor acceso al talento, así como ayudarán a reforzar relaciones con otros grupos de interés de la compañía facilitando un ambiente de trabajo moderno y colaborativo
- **Diversificación de proveedores de gases técnicos:**
Se han realizado inversiones específicas para ampliar las fuentes de aprovisionamiento de gases técnicos

2024 ha sido un año de gestión intensa manteniendo nuestros esfuerzos en promover la inversión y la gestión de la innovación:

Contamos con **9 patentes concedidas y 2 en tramitación**, consolidando nuestro compromiso con la propiedad industrial como motor de diferenciación y competitividad

Somos activos en la vigilancia tecnológica, analizando la evolución del mercado y anticipándonos a nuevas tendencias relevantes para el negocio

Somos activos en innovación, actualmente tenemos activos **tres proyectos** que han sido subvencionados por el **CDTI** y **ACCIÓ**

Tenemos una red activa de colaboraciones, a modo de ejemplo hemos finalizado un proyecto desarrollado junto con la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) sobre la posible utilización de impurezas del proceso productivo de fundición para aplicaciones industriales

Creemos en la **innovación colaborativa** y, por ello, trabajamos de la mano con diversos centros de investigación para sumar capacidades y conocimientos que impulsen nuevas soluciones y tecnologías.



Funded by
the European Union

PROCEMAME - CMEM



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

UVIC

UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL
DE CATALUNYA



DIOPMA
Centre de Disseny i Optimització
de Processos i Materials



tecnal:a

MEMBER OF BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE



UNIVERSITAT DE
BARCELONA



eurecat
Centre Tecnològic de Catalunya

Tekniker
MEMBER OF BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

LEITAT
managing technologies

INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN

Nuestra apuesta por la innovación también se aplica al modelo de gestión, que evoluciona para dar respuesta a los cambios del entorno, incrementar la eficiencia y la eficacia operativa y generar valor diferencial.

Durante 2024, hemos evolucionado metodologías ya consolidadas como:

LFCIS (La Farga Continuous Improvement System), basada en la metodología y cultura LEAN

Impulsando la mejora continua al trabajar. Este año hemos puesto foco en:

- **Impulsando la mejora continua:**
Trabajamos en áreas con el nivel de consecución más bajo, identificando oportunidades y optimizando nuestros procesos para mejorar el rendimiento global.
- **Nueva organización:**
Implementamos nuevas estructuras organizativas que las llamamos Áreas de Gestión Autónomas, que aceleran la toma de decisiones y potencian la obtención de resultados.
- **Cultura de innovación y orientación al cliente:**
Integramos la innovación en cada uno de nuestros procesos, asegurando que cada iniciativa aporte un valor añadido para nuestros clientes. Fomentando también el acceso a todos los colectivos para promover la innovación en todos los niveles.
- **Nueva herramienta RADAR:**
Hemos desarrollado una herramienta que analiza la situación actual y prioriza las iniciativas clave, orientando nuestras acciones hacia una mejora sostenida.
- **Hacia equipos de alto rendimiento:**
Continuamos trabajando para transformar nuestros equipos transversales en equipos de alto rendimiento, con el horizonte en alcanzar los objetivos del 2025.

5S

Representa mucho más que una herramienta de gestión del entorno de trabajo es una **filosofía de actuación** que impulsa el orden, la disciplina y la **responsabilidad individual y colectiva** en el día a día. Aplicada de forma constante, esta metodología se ha consolidado como un **factor clave para mejorar la eficacia operativa, minimizar riesgos y promover una cultura de seguridad sólida y productiva**.

A lo largo de 2024, se han reforzado distintas iniciativas para consolidar espacios de trabajo más **seguros, eficientes y sostenibles**, como se detalla a continuación:

- **Espacios más seguros y eficientes:** Se han implementado acciones específicas para mantener zonas libres de humos, garantizando un ambiente laboral óptimo.
- **Integración en la cultura de seguridad:** Las 5S se han incorporado dentro del Mes de las Emergencias realizado este 2024 y también se incorporarán a la Semana de la Seguridad en 2025, reforzando su papel en la prevención y en la mejora continua de nuestros entornos de trabajo.
- **Auditorías cruzadas:** Se promueve una mirada externa e interdisciplinaria para identificar áreas de mejora y fomentar la innovación en la organización del espacio laboral.
- **Nuevo plan de formación:** Se ha diseñado un programa formativo orientado a aprender y mejorar, asegurando la correcta implementación de las 5S y elevando la cultura de seguridad en toda la compañía.

LFWay

Gestión ágil, colaborativa e innovadora

- Es el modelo de gestión de La Farga que impulsa una nueva forma de trabajar basada en la metodología Agile. Este enfoque promueve la transversalidad, la autonomía de los equipos, el liderazgo compartido y la orientación a resultados. LFWay permite trabajar con mayor enfoque, agilidad y capacidad de acción, alineando las prioridades estratégicas con el día a día de la organización.
- Uno de los elementos clave del modelo son los OKR (*Objectives and Key Results*), una herramienta de gestión por objetivos que nos permite avanzar de forma coordinada, midiendo el impacto de nuestras acciones y asegurando una contribución efectiva a los retos corporativos. En 2024, se han ejecutado 19 OKRs, de los cuales 12 han sido completados y 7 iniciados, reflejando un alto nivel de compromiso y alineación en todos los niveles de la organización.
- Este sistema permite que cada equipo tenga una visión clara de los objetivos de la compañía y de cómo aporta valor al conjunto de la compañía, fomentando la colaboración entre áreas, la toma de decisiones ágil y una cultura de mejora continua. LFWay representa la evolución de nuestra forma de trabajar: una empresa industrial que actúa con la agilidad, transversalidad y la orientación al impacto propias de las organizaciones más avanzadas.

Estos modelos y metodologías permiten continuar impulsando una **cultura de innovación transversal**, para que el equipo de La Farga continúe contribuyendo a la consecución de resultados, desde la mejora continua, y consolidándonos una industria más ágil, más competitiva y resiliente.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL, LA FARGA 5.0

En el marco del proyecto **La Farga 5.0**, continuamos avanzando en la incorporación de tecnologías digitales para optimizar la producción, mejorar la toma de decisiones, mejorar la productividad de nuestras actividades y agilizar nuestra capacidad de adaptación a un entorno en constante cambio.

LAS PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO EN 2024 HAN SIDO

Digitalización para aumentar la capacidad de datos y análisis de nuestros procesos industriales, incorporando sensores, sistemas de captura de datos y monitorización en tiempo real

Aplicación de visión artificial para control de calidad automatizado

Automatización de procesos críticos para mejorar eficiencia, trazabilidad y rendimiento operativo

Preparación de sistemas para la analítica avanzada, que permita extraer valor de los datos y optimizar la gestión en planta

Hemos iniciado un proyecto para incorporar la IA de forma segura dentro de la compañía

Proyecto de migración a la nueva plataforma de SAP S4

Inicio del proyecto de *Commodity Management*

Proyectos de Ciberseguridad – Con el objetivo de minimizar riesgos hemos activado los mecanismos para asegurar el cumplimiento con las normativas en vigor de protección de datos, así como de garantizar que todos los sistemas de la empresa estén adecuadamente protegidos antes las amenazas a las que se puedan ver sometidos, tanto internas como externas.

La transformación digital es una palanca clave para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad, eficiencia y competitividad, y seguirá siendo uno de los pilares de nuestra estrategia de futuro.



SOMOS IMPACTO AMBIENTAL

05

TEMAS MATERIALES PRIORITARIOS

- Gestión ambiental (Alta)
- Descarbonización propia y de la cadena de valor (Alta)
- Recuperación y tratamiento de la chatarra de cobre (Alta)
- Promoción de la economía circular (Media)
- Emisiones de carbono, eficiencia energética y clima (Alta)
- Minimización y reutilización de los residuos del proceso (Media)

El mundo actual se enfrenta a desafíos ambientales significativos, donde el cambio climático y el agotamiento de los recursos naturales se han convertido en realidades que requieren una respuesta urgente y transformadora. El desarrollo industrial ha sido y continuará siendo un motor de progreso, pero hasta hace relativamente poco, dependía en gran medida del uso de recursos naturales y combustibles fósiles. Desde la Revolución Industrial, las emisiones de gases de efecto invernadero han aumentado de forma constante, contribuyendo a que la temperatura global se eleve más de 1°C en comparación con la era preindustrial. Este incremento en la temperatura no solo altera los patrones climáticos, sino que también acelera el deterioro de ecosistemas y la disponibilidad de recursos esenciales para la vida.

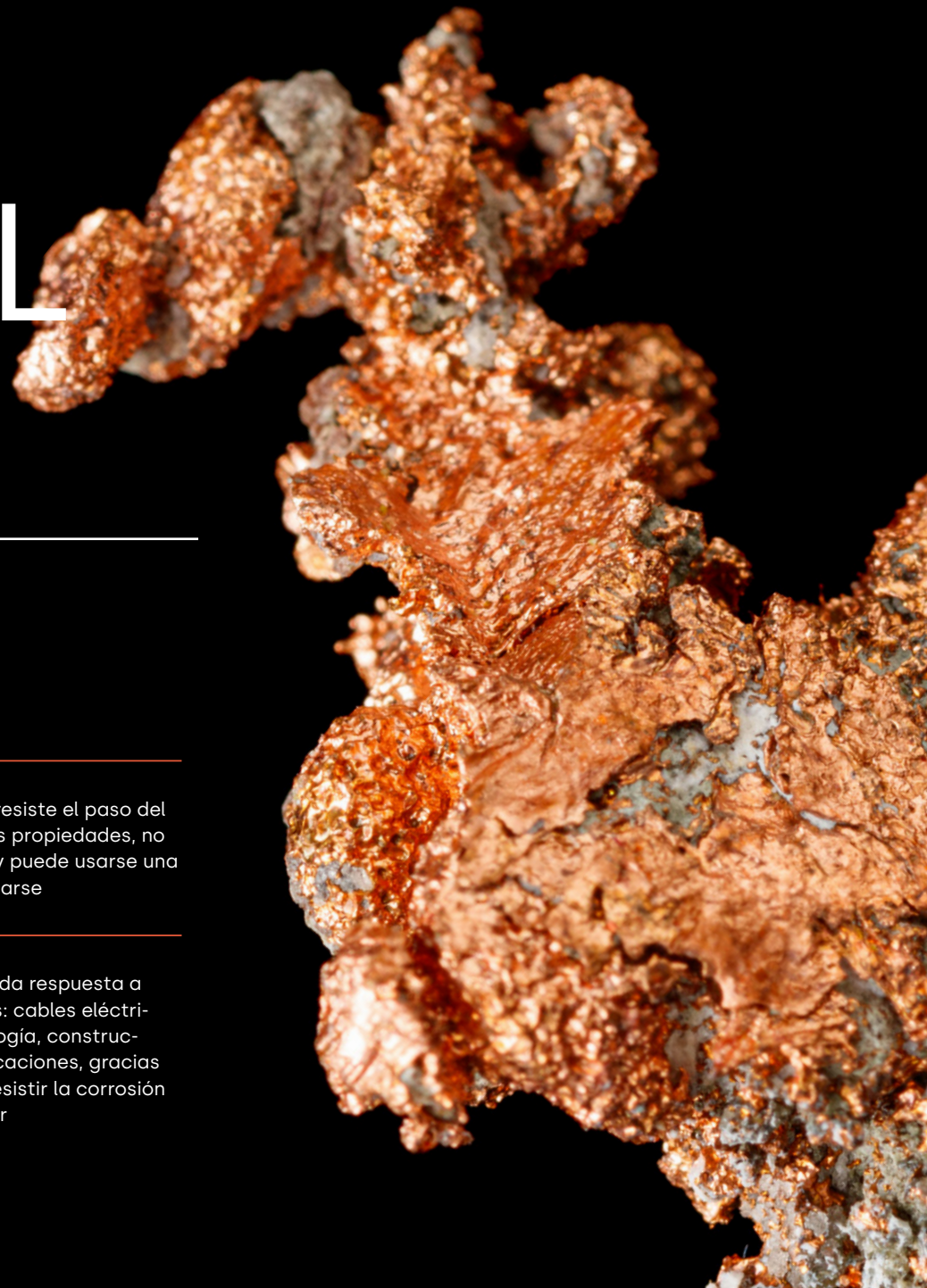
Este modelo pone en riesgo la sustentabilidad del planeta, amenazando la disponibilidad de agua, la biodiversidad y la estabilidad de los sistemas productivos. La demanda creciente de energía y la acelerada urbanización han intensificado estos desafíos, haciendo evidente la necesidad de un cambio radical. En este contexto, la

transformación hacia un modelo basado en la descarbonización y la economía circular se presenta como la solución más viable para garantizar un futuro resiliente y próspero. Ahora tenemos la oportunidad para redefinir la manera en que se produce y se consume. Este nuevo paradigma implica la integración de tecnologías limpias, la eficiencia en el uso de recursos y una visión estratégica que promueva la innovación en todos los niveles.

En La Farga, entendemos que afrontar estos desafíos requiere de la colaboración activa de todos los sectores económicos, requiere de la colaboración público-privada, para trabajar conjuntamente y construir un modelo de desarrollo más equilibrado y sostenible. Nuestra apuesta firme por la innovación, al servicio de la sostenibilidad, es nuestra propuesta de solución para afrontar los desafíos medioambientales que tenemos actualmente en nuestra sociedad.

Impulsamos soluciones que reducen emisiones y promueven una economía circular, demostrando que el camino hacia un futuro más sostenible y responsable es, sin duda, posible.

EL COBRE, UN MATERIAL ÚNICO



89

El cobre es un metal con **propiedades excepcionales, es un metal único**, propiedades que hacen que haya sido, sea y continúe siendo un material estratégico y clave para el desarrollo humano sostenible.



Infinitamente reciclable: Su capacidad de ser reciclado sin perder sus propiedades permite su uso continuado contrarrestando el agotamiento de recursos naturales



Durabilidad: Porque resiste el paso del tiempo sin perder sus propiedades, no se oxida fácilmente y puede usarse una y otra vez sin degradarse



Excelente conductor eléctrico y térmico: Propiedad que hacen del cobre el material clave para la transición energética, para la **electrificación eficiente** y la **nueva movilidad**



Versatilidad: Porque da respuesta a muchas aplicaciones: cables eléctricos, tuberías, tecnología, construcción entre otras aplicaciones, gracias a su capacidad de resistir la corrosión y ser fácil de moldear

El cobre es antimicrobiano, el único metal certificado por la EPA como agente bactericida. La capacidad para soportar rápidos incrementos de temperatura hace de él una elección segura y saludable.

Existen aleaciones del cobre que permiten mejorar sus cualidades. Logrando llegar a los niveles de exigencia de algunas aplicaciones que solicita el mercado.

En La Farga, tenemos la solución y esta pasa por la **Electrificación Eficiente** con cobre procesado con nuestra tecnología única, fruto de nuestra innovación continua. Porque el cobre es el mejor conductor eléctrico que existe. Porque es infinitamente reciclable, permitiéndonos reutilizarlo una y otra vez sin agotar los recursos naturales. Y porque en La Farga hemos llevado al cobre a su máxima eficiencia, con un proceso único, resultado de innovación y tecnología, que maximiza su calidad y minimiza su impacto ambiental. Así es como lideramos el cambio hacia un medioambiente más sostenible, garantizando un recurso vital para el progreso y el bienestar de las futuras generaciones.

El cobre está presente en múltiples aplicaciones de nuestra vida diaria, por ejemplo:

- En una **vivienda** hay un promedio de **200 kg de cobre**
- Son necesarias más de **10 toneladas de cobre** para electrificar un kilómetro de catenarias de **trenes de alta velocidad**
- Los **vehículos eléctricos** requieren más del doble de cobre que los vehículos de combustión. Un coche de combustión tiene un promedio de 20kg – 45kg de cobre en función de su tamaño, mientras que un coche eléctrico usa un promedio de 83kg de cobre
- En las **placas solares** son necesarias **5,5 toneladas de cobre** por megavatio
- En las **turbinas eólicas** se necesitan más de **4,7 toneladas de cobre** por 3 megavatios

La transición energética provocará un crecimiento en la demanda del cobre, tal y como hemos comentado anteriormente, porque se trata de un material estratégico y necesario para nuestro desarrollo como sociedad. La demanda mundial de cobre actual es de 26,5 millones de Tn con una estimación de crecimiento de más del doble para 2050, alcanzando los 60 millones de toneladas anuales. Del total de 26,5 millones de toneladas de cobre consumidas cada año, más del 32%, un total de aproximadamente 8,7 millones de toneladas provienen del reciclaje de chatarra vieja (cobre contenido en productos al final de su vida útil) y chatarra nueva (generada durante la producción y los procesos de fabricación posteriores).

DESCARBONIZACIÓN: LIDERANDO EL CAMBIO HACIA LA NEUTRALIDAD DE CARBONO

91

En La Farga entendemos que nuestra industria es un pilar esencial para el desarrollo humano. Conscientes de esta responsabilidad, trabajamos activamente para mitigar el cambio climático a través de un Plan de Descarbonización que optimiza nuestros procesos, reduce nuestra huella ambiental, e impulsa una cadena de valor más eficiente y descarbonizada.

Este plan busca reducir las emisiones directas de nuestros procesos industriales, y a su vez también impulsar soluciones de cobre que permitan disminuir la huella de carbono en las aplicaciones finales que usan cobre.

Nuestro plan de descarbonización establece objetivos claros y ambiciosos, destacando especialmente nuestro compromiso de reducir un 55% las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para 2030 respecto a los niveles de 2019, y alcanzar la neutralidad de carbono (Net Zero) en 2050.



Nuestro plan de descarbonización se estructura en seis ejes de trabajo:

01 Compra de energía verde

Fomentar el consumo responsable y sostenible estableciendo acuerdos con los proveedores para que todo el suministro sea con garantías de origen (GdO) (*scope 2*)

02 Eficiencia energética

Aplicar mejoras en las instalaciones actuales y/o los procesos productivos para reducir los consumos energéticos (*scope 1 y 2*)

03 Autonomía energética

Desarrollar inversiones para promover la generación de energía y conseguir la autonomía energética de forma competitiva y sostenible (*scope 1 y 2*)

04 Optimización de procesos productivos

Simplificar las instalaciones, electrificar los máximos procesos posibles (*scope 1,2*)

05 Eficiencia sectorial

Desarrollo de tecnologías para el uso eficiente de los recursos naturales existentes. Introducir soluciones sostenibles (*scope 3*)

06 Innovación

Desarrollar nuevas tecnologías alternativas y competitivas para reducir el consumo de gas en procesos metalúrgicos

Este enfoque integral nos permite abordar la reducción de emisiones desde un marco global, fomentando el desarrollo y la implementación de tecnologías de vanguardia, optimizando cada eslabón de la cadena y promoviendo el uso de energías limpias certificadas, entre otras palancas de actuación.

ACCIONES DESTACADAS

Llevamos años trabajando e invirtiendo recursos para mejorar nuestra eficiencia energética y reducir la intensidad de carbono, lo que nos permite optimizar nuestro consumo y emisiones totales, logrando menor consumo para mayor producción. En 2024, seguimos avanzando en nuestro plan de descarbonización, que nos acerca cada vez más a nuestra meta de encontrar alternativas a los combustibles fósiles actuales y luchar contra el cambio climático. A continuación, se detallan las principales acciones y proyectos desarrollados en 2024:

- Instalación y puesta en marcha de placas fotovoltaicas en cubierta
- Inicio del proyecto Huerta Solar
- Optimización de los quemadores de los hornos de nuestras fundiciones
- Transición de los vehículos de la compañía a la modalidad HEV o Eléctricos.
- Priorizamos el transporte intermodal, reduciendo así la huella ambiental del transporte
- Estamos testeando para implantar de manera recurrente, flotas de transporte que empleen biocombustibles
- Aplicamos la mejora continua a los ratios energéticos de consumo, aplicando digitalización y poder así mejorar nuestra eficiencia
- Auditorias periódicas con externos de la eficiencia energética en nuestras plantas
- Mejora de los equipos de medición de los consumos de nuestras instalaciones industriales

Llevamos años trabajando e invirtiendo recursos para mejorar nuestra eficiencia energética y reducir la intensidad de carbono.

Con el objetivo de continuar impulsando nuestra transición hacia una producción más limpia y eficiente, se están desarrollando estas iniciativas que verán su impacto en 2025:

- Electrificación de procesos productivos. Logrando una reducción de 485 toneladas de CO₂
- Mejora de nuestro sistema de depuración de humos. Reducción adicional de 528 toneladas de CO₂
- Optimización de nuestras fundiciones, orientado a optimizar la eficiencia energética y reducir significativamente el consumo de gas natural. Reducción proyectada de 1.068 toneladas de CO₂

Con miras a consolidar nuestro compromiso con la sostenibilidad, hemos definido una estrategia a medio plazo (2026-2030) que integra innovaciones tecnológicas y optimización de recursos para alcanzar ambiciosos objetivos de descarbonización y eficiencia energética:

- Avanzar en la electrificación de los procesos industriales
- Expandir el autoconsumo de energía solar
- Incrementar el uso de materias primas recicladas para reducir significativamente la huella de carbono del Scope 3, mediante nuestro proceso productivo que reduce 10 veces el consumo de energía
- Reaprovechamiento del calor residual

INNOVACIÓN EN SOLUCIONES SOSTENIBLES

Nuestra inversión en soluciones de cobre más sostenibles es un eje de nuestro plan de descarbonización y de impulso a la economía circular. Por cada tonelada de cobre reciclado procesado con nuestro proceso único se reduce la emisión de **3,3 toneladas** de CO₂, lo que equivale retirar dos coches de combustión de la circulación durante un año o equivale a plantar 130 árboles.

Garantizamos la trazabilidad de nuestras soluciones de cobre, **calculando el análisis de ciclo de vida (ACV) de los productos y registramos declaraciones ambientales de producto (EPD)**. Estas herramientas validan nuestros procesos y reafirman la trazabilidad y la mejora continua en nuestras soluciones de cobre.

El alambro de cobre **GENIUS** representa el máximo exponente de la apuesta de La Farga por la innovación y la sostenibilidad. Es el resultado de **años de trabajo, conocimiento técnico especializado e inversión constante en I+D+i** para transformar el reciclaje de cobre en una solución industrial avanzada, capaz de cumplir con los **más altos estándares de calidad, eficiencia y trazabilidad** del mercado.



Fabricado con cobre 100% reciclado y reciclable, GENIUS ofrece la menor huella de carbono del mercado



-3,3

Toneladas reducidas de CO₂ por tonelada de cobre reciclado



0,3

Kg de CO₂ por kilogramo de cobre GENIUS fabricado

Fabricado con **cobre 100% reciclado y reciclable**, GENIUS ofrece **la menor huella de carbono del mercado (0,3 kg de CO₂ por kilogramo)**, situándose muy por debajo del estándar del sector. Esta excelencia ha sido reconocida con la **Declaración Ambiental de Producto (EPD)**, siendo La Farga la **primera empresa del sector** en obtener esta certificación para un alambro de cobre. Esta distinción valida a GENIUS como el **producto más sostenible de su categoría**, con una **reducción de emisiones de CO₂ superior al 92%** respecto a los procesos convencionales.

GENIUS no es solo un producto, es el reflejo de un modelo de innovación al servicio de la sostenibilidad. Una solución diseñada para responder a las demandas de descarbonización en sectores estratégicos como la electrificación, la movilidad, el ferroviario o la construcción. En La Farga, trabajamos para anticiparnos a los retos globales ofreciendo cobre con impacto positivo real, sin comprometer rendimiento ni fiabilidad técnica. Porque creemos que la industria del futuro se construye desde soluciones que respetan el planeta y aportan valor en toda la cadena.



CONSUMO DE ENERGÍA Y REDUCCIÓN DE EMISIONES

Somos una empresa intensiva en el consumo de energía, debido a las elevadas temperaturas necesarias para fundir el cobre y esto nos lleva a que tenemos un desafío global a nivel tecnológico y normativo para poder disponer de energías alternativas. Este desafío exige de investigación y desarrollo, y colaboración con centros de investigación para poder encontrar una alternativa en un futuro cercano. También tenemos que promocionar la colaboración público-privada para poder alcanzar un marco regulatorio y normativo que favorezca la transición a los combustibles alternativos.

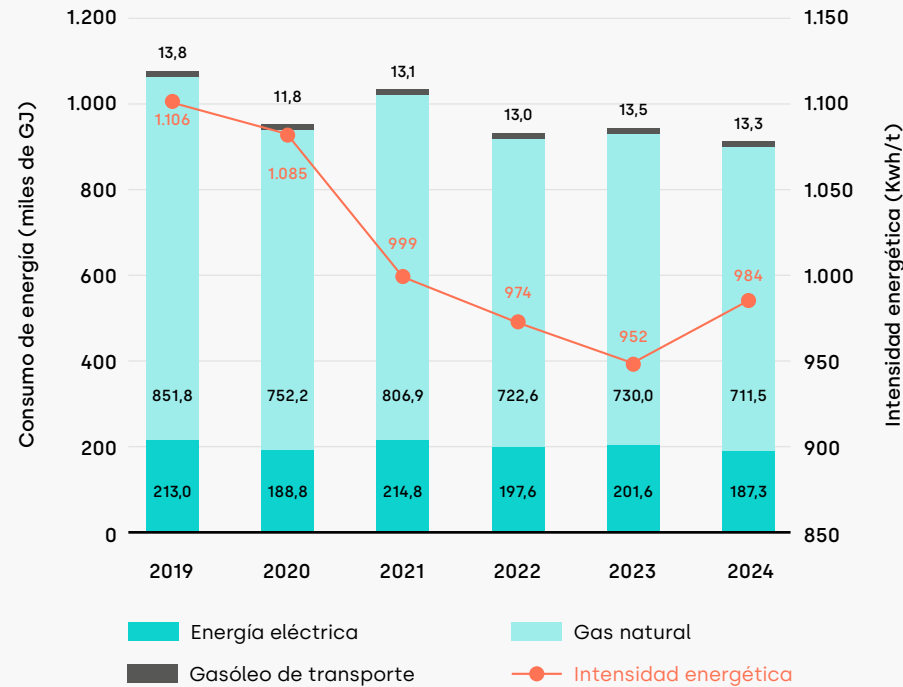
En La Farga somos plenamente conscientes de esta realidad y trabajamos para reducir nuestra dependencia energética, con el objetivo a medio y largo plazo de encontrar fuentes de energía alternativas competitivas y sostenibles. Mientras continuamos trabajando para encontrar estas alternativas energéticas, no dejamos de optimizar al máximo nuestra eficiencia energética. La certificación ISO 50001 obtenida en 2023 ha sentado las bases para que, durante 2024, **sigamos optimizando nuestro consumo energético mediante la identificación de oportunidades de ahorro y la implementación de medidas sistemáticas en toda la organización.**

Nuestra gestión energética tiene como de sus objetivos buscar la máxima eficiencia, consumimos energías de origen renovable, el 100% de la energía eléctrica consumida en La Farga es de origen renovable certificada. Hemos logrado reducir nuestras emisiones totales de CO₂ (sumando alcances 1 y 2) en un 37%, lo que equivale a una disminución de aproximadamente 22.076 toneladas de CO₂. Esto es equivalente a plantar alrededor de 1,08 millones de árboles* [*Se ha realizado el cálculo considerando que, en promedio, un árbol maduro absorbe 20 kg de CO₂ al año].



ISO 50001
Gestión energética

Consumo e intensidad energéticos (2019-2024)



Consumos de energía – Año 2024

Fuente	Consumo (kWh)	Consumo (GJ)	Variación 2023-2024
Energía eléctrica	52.031.069	187.312	-7,07 %
Gas natural	197.654.667	711.557	-2,53 %
Gasóleo de transporte	3.701.029	13.324	-1,57 %
Total	253.386.765	912.192	-3,48 %

El consumo total de energía ha disminuido, consecuencia de la buena gestión y la implantación de acciones y medidas de mejora.



-7,07%
Menos de consumo de **energía eléctrica** (en el año 2024)



-2,53%
Menos de consumo de **gas natural** (en el año 2024)



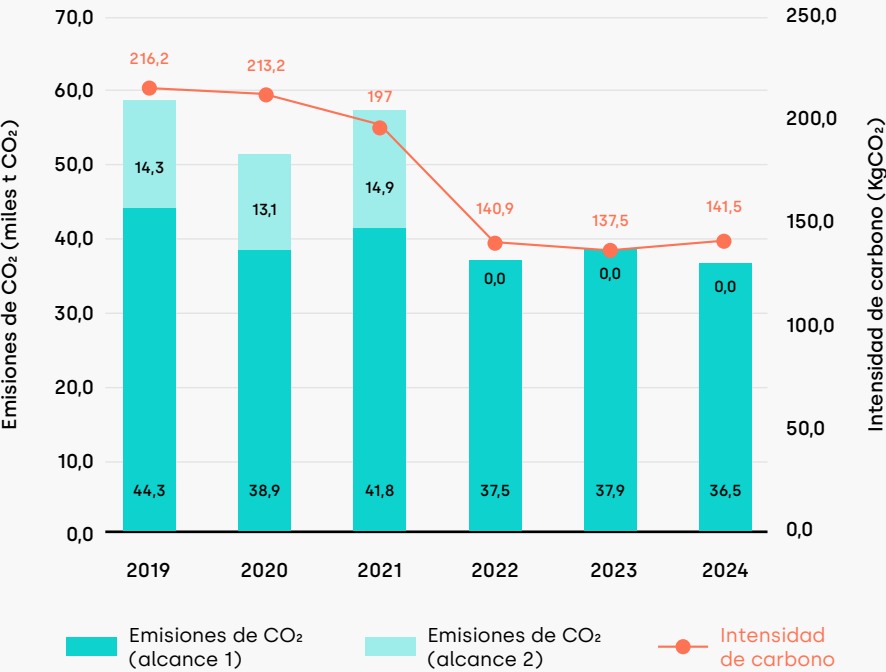
-1,57%
Menos de consumo de **gasóleo de transporte** (en el año 2024)

A día de hoy, este consumo de energía eléctrica de origen de fuentes renovables representa el 20,53% del consumo total de energía de la compañía, incluyendo gas, electricidad y gasoil.

En La Farga realizamos una medición rigurosa de nuestras emisiones en los alcances 1 y 2 y 3. En general, los datos de 2024 muestran una reducción en las emisiones directas (alcance 1) gracias al menor consumo de gas natural y gasóleo, este último principalmente debido a la implementación progresiva del plan de electrificación de carretillas, así como una consolidación del proceso de electrificación con huella de carbono nula (alcance 2). Y también a la aplicación de la mejora continua en nuestra gestión energética.

Respecto el año de referencia 2019 tenemos una reducción en la intensidad energética del 11%.

Emisiones de CO₂ e intensidad de carbono alcance 1 y alcance 2 (2019-2024)



Desde 2022 el 100% de consumo de energía eléctrica utilizada procede de fuentes renovables con certificado de origen de energía verde



-11%
Reducción consumo energético



100%
Energía eléctrica proviene de fuentes de origen renovable

ECONOMÍA CIRCULAR, NUESTRO MODELO; EL FUTURO NUESTRA RESPONSABILIDAD

98

La Economía Circular forma parte del ADN de La Farga: es el eje que guía nuestro modelo de negocio, nuestra innovación y nuestro compromiso con la sostenibilidad. Nuestro propósito, "maximizar el uso del cobre reciclado y desarrollar las tecnologías que lo hacen posible", define quiénes somos y cómo actuamos.

En un contexto de presión creciente sobre los recursos naturales, fomentar la circularidad es una responsabilidad ineludible. Antes de extraer, debemos reutilizar todo lo que ya existe: solo así

podremos dar respuesta de manera sostenible a la creciente demanda de materias primas impulsada por la transición energética, la electrificación y el crecimiento económico.

Actualmente, el consumo mundial de chatarra de cobre representa aproximadamente el 32% del consumo total de cobre, mientras que en La Farga alcanzamos un 59% de materia prima reciclada en nuestros procesos. Esto demuestra no solo que existe un margen de mejora global significativo, sino que La Farga ya se sitúa a la vanguardia, liderando con hechos el cambio hacia un modelo industrial más eficiente y sostenible.



Apostamos firmemente por impulsar soluciones que maximicen el aprovechamiento de los recursos existentes, reduciendo el impacto ambiental y promoviendo un crecimiento industrial compatible con los límites del planeta. Tenemos que fomentar estos principios desde nuestro modelo de negocio:

- **Reducir la dependencia de los recursos naturales**
- **Mejorar la eficiencia de los procesos productivos**
- **Alargar la vida útil de los productos**
- **Aquellos productos que acaben su vida útil, reciclarlos, reintroducirlos en el sistema, reciclarlos, de la forma más eficiente posible**

Todas las soluciones que ofrece La Farga dan respuesta y aplican estos principios. La Ellen McArthur Foundation dice *"La Economía Circular es una oportunidad para rediseñar nuestro sistema, creando valor económico, medioambiental y social"*. Este principio impregna tanto nuestro modelo de negocio como nuestra cultura corporativa.

En 2024 fundimos 247.979 toneladas de cobre, de las cuales el 59% de la materia prima usada ha sido cobre reintroducido en el sistema, con nuestro proceso único que permite producir alambraón directamente de chatarra.

Aplicamos los principios de la Economía Circular en toda nuestra actividad, no únicamente con el cobre con el objetivo de buscar la máxima eficiencia en el uso de recursos, controlamos rigurosamente el consumo de materiales por unidad de producto producido, buscando una constante optimización. Llevamos a cabo una gestión avanzada de residuos, incrementamos progresivamente el porcentaje de residuos que se reciclan o valorizan frente a aquellos destinados a acabar su vida útil. Hacemos un consumo

responsable del agua, trabajamos con sistemas que permiten reciclar agua en nuestros procesos, asegurando un uso eficiente y reduciendo el consumo global.

En La Farga ponemos la innovación al servicio de la sostenibilidad, por eso no dejamos de invertir para continuar desarrollando soluciones para maximizar la eficiencia de nuestra circularidad.

Organizativamente tenemos varios equipos multidisciplinares enfocados en optimizar materias primas y maximizar el uso de materiales reciclados

Mejoramos nuestras instalaciones (nueva depuradora) que nos permitirá ser más eficientes

Tenemos en marcha varios proyectos para incrementar el consumo cobre reciclado en nuestros procesos productivos para alcanzar nuestro propósito

Cumplimos con los requerimientos de la Agencia Catalana del Agua (ACA) para el aprovechamiento hidráulico, con un plan de reducción del consumo de agua

Desarrollo de nuevas soluciones circulares

- **Alambraón Genius CuAg**, fabricado íntegramente con cobre reciclado. Principalmente para la industria ferroviaria
- Publicación de la **Huella de Carbono del Alambraón La Farga** según ISO 14067 y desarrollo de análisis de ciclo de vida (LCA) que permite trazar y certificar la circularidad de los materiales empleados en la web del MITECO (scope 1 y 2)



248.979

Toneladas fundidas de cobre en 2024



59%

De la materia prima usada ha sido cobre reintroducido en el sistema, con nuestro proceso único que permite producir alambraón directamente de chatarra



ISO 14067

Huella de carbono de producto

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Gestionamos activamente nuestro impacto ambiental aplicando innovación y la mejora continua con acciones concretas y resultados medibles. Durante este año, nos hemos centrado en implementar medidas eficaces para reducir la huella ecológica de nuestras operaciones, identificando oportunidades de mejora y aplicando controles específicos. Además, hemos avanzado significativamente en el cumplimiento de la normativa ambiental vigente e integrado prácticas cada vez más sostenibles en todas las actividades de la empresa. Contamos con la certificación ISO 14001 desde 2001, lo que garantiza el cumplimiento de los estándares internacionales de gestión ambiental y refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad. Y en 2024 hemos dedicado una inversión total de 79.733 € destinada a minimizar nuestro impacto en el entorno.



ISO 14001
Gestión Ambiental

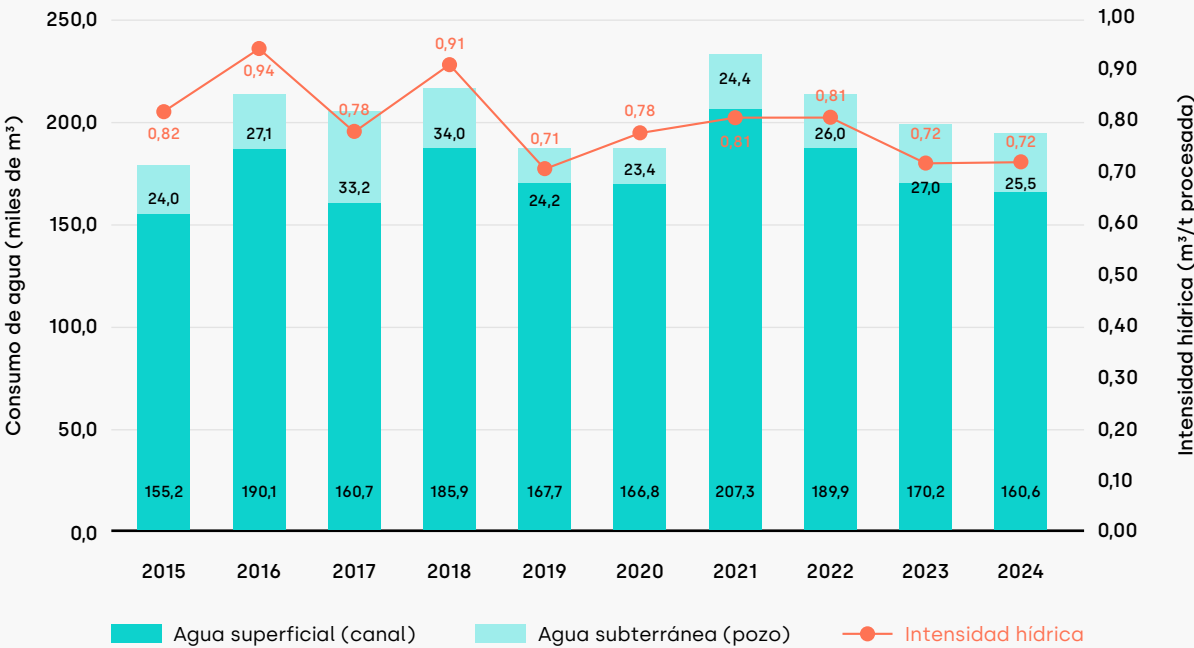
CONSUMO DE AGUA

El cambio climático ha intensificado las sequías, comprometiendo el abastecimiento y acceso al agua, un recurso vital en el contexto actual. La Farga, situada en proximidad al río Ter, cuenta con una fuente de agua, que ha sido esencial para la refrigeración y el impulso de maquinaria mediante turbinas. Este vínculo adquiere una relevancia especial en un escenario de escasez hídrica, subrayando la importancia de gestionar de manera responsable este recurso fundamental.

En respuesta, hemos adoptado medidas innovadoras para optimizar el uso de este recurso vital y garantizar su sostenibilidad a largo plazo. Durante este año, hemos logrado reducir nuestro consumo de agua en un 16,9% respecto a la línea de consumo base decretada poer el ACA, a raíz del periodo de sequía. Y hemos reducido en un 6% el consumo de agua este 2024 versus 2023. Además, hemos implementado un sistema para aprovechar las aguas pluviales retenidas en canales subterráneos y mejorado la eficiencia en el tratamiento del agua vertida a colector, mediante ajustes operativos como el control del pH y la instalación de un turbidímetro para monitorear de forma continua la calidad del agua vertida.

Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con una gestión sostenible del recurso hídrico, aportando soluciones a los desafíos ambientales actuales.

Consumo de agua según su origen e intensidad hídrica



Consumo de agua por tonelada procesada según fuente (m³/tn procesada):

Fuente	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Agua superficial (canal)	0,620	0,684	0,721	0,714	0,617	0,623
Agua subterránea (pozo)	0,090	0,096	0,085	0,098	0,098	0,099
Total	0,709	0,780	0,805	0,811	0,715	0,723
% respecto año anterior	-22%	10%	3%	1%	-11,8%	1,0%

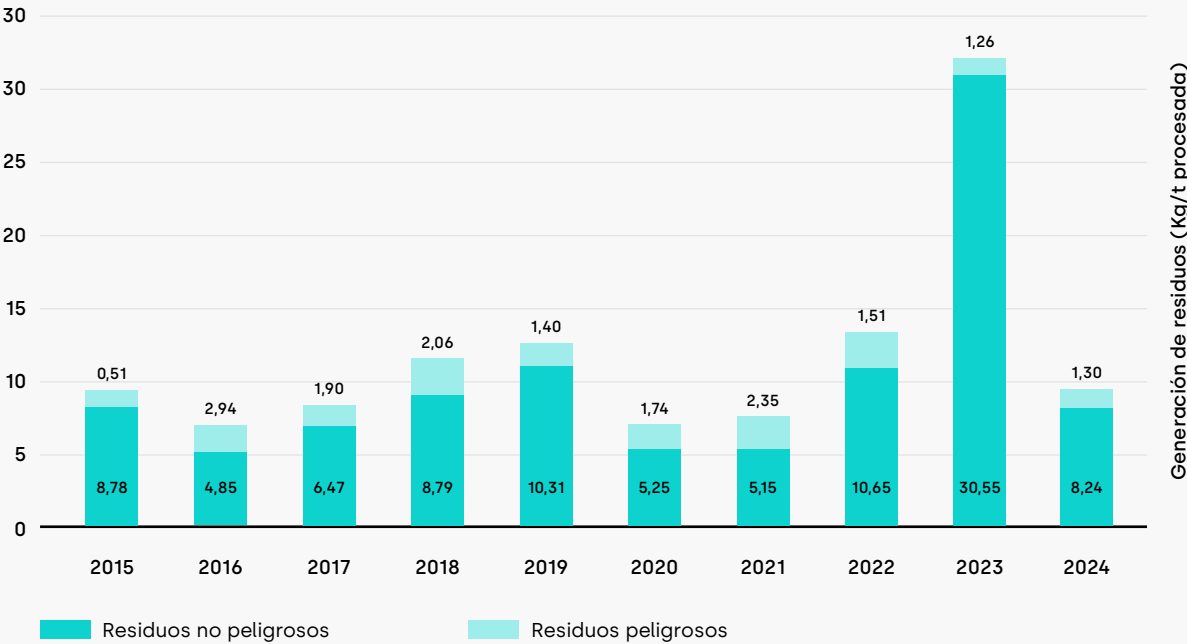
GESTIÓN DE RESIDUOS

En 2024 continuamos implementando medidas integrales para reducir el volumen de residuos generados en nuestras operaciones, tanto en planta como en oficinas, para reintroducir en el sistema y dándole una nueva vida al máximo de residuos posibles. En las instalaciones productivas, hemos incrementado la segregación de residuos mediante la introducción de nuevos códigos LER específicos, con especial énfasis en la materia orgánica.

La producción total de residuos no peligrosos se ha mantenido estable, y hemos logrado reducir en un 34% los residuos banales enviados a vertedero, lo que demuestra nuestro compromiso con una gestión más sostenible. La valorización de residuos totales (exceptuando banales y escombros) ha aumentado en un 8%, potenciando la economía circular y el aprovechamiento de los materiales generados.

Por otra parte, hemos conseguido reducir la generación de residuos peligrosos en un 4%, alcanzando el nivel mínimo de los últimos cuatro años, gracias a la implementación de nuevas medidas y a un sistema de monitorización más eficaz.

Generación de residuos por tonelada procesada 2024



MITIGACIÓN IMPACTO ACÚSTICO

El bienestar de los vecinos cercanos a nuestras instalaciones y de las personas trabajadoras es prioritario para La Farga, por lo que mantenemos un riguroso control del ruido. Cada dos años elaboramos un informe de control acústico para evaluar nuestro impacto y establecer medidas de mitigación; el último informe, realizado en 2023, registró un impacto de 49,03 dBA, con una reducción de 2,67 dBA respecto al informe de 2021.

Durante este año se han implementado mejoras significativas para seguir reduciendo nuestro impacto acústico, entre las que destacan:

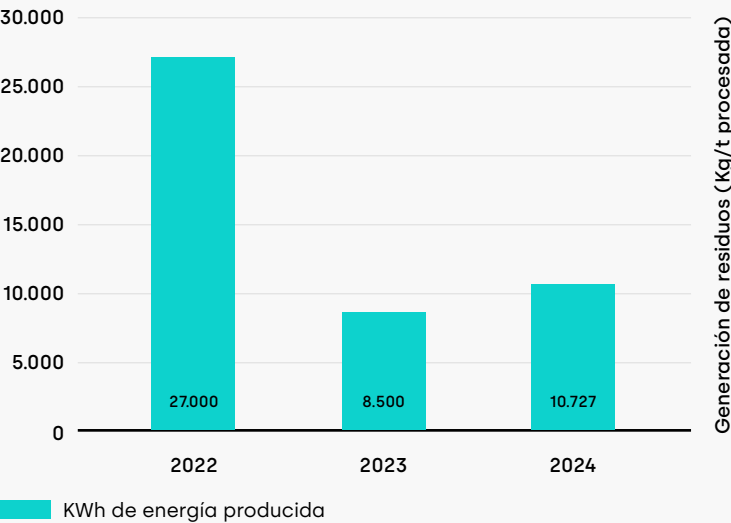
- Nuevo diseño de los quemadores de los hornos, que permite reducir el ruido
- Mejoras en el aislamiento de los espacios de nuestras instalaciones
- Requerimiento para la compra de nueva maquinaria la cual no puede superar en ningún caso los 80 dB(A)

Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con la mejora continua para el bienestar y mejorar la calidad de vida en el entorno en el que operamos.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Tenemos una responsabilidad para promover la preservación del ecosistema del río Ter. En colaboración con la Agencia Catalana del Agua, realizamos muestreos que confirman que la calidad biológica del río se mantiene en un nivel Bueno según el índice BMWP. Las condiciones de sequía persistentes han impedido que la calidad alcance niveles superiores, tal como sucedía en años anteriores. Conscientes de la importancia de no agravar la situación, en 2024 continuamos limitando y reduciendo el uso de nuestra central hidroeléctrica, restringiendo su explotación a los periodos en que el caudal del río lo permite.

Reducción del uso de la central hidroeléctrica 2022-2024



SOMOS SOLUCIONES
SOSTENIBLES PARA UN
FUTURO RESPONSABLE

06

TEMAS MATERIALES PRIORITARIOS

- Producto sostenible (Alta)
- Soluciones sostenibles (Alta)
- Trazabilidad de las empresas proveedoras de ferralla (Alta)
- Impulso de prácticas de circularidad con otras empresas (Alta)
- Calidad y seguridad del producto (Media)
- Atención a la clientela y mejora continua (Media)

LA FARGA, UNA INDUSTRIA ORIENTADA AL CLIENTE

La Farga somos una empresa orientada a cliente. Construimos relaciones sólidas con nuestros clientes estando cerca suyo para ayudarles y darles respuesta y solución para hacer frente a sus desafíos. Llevamos años acompañándolos, escuchando activamente, aprendiendo y construyendo junto a ellos, cimentando un modelo de relación basado en la confianza, la sostenibilidad y la excelencia.

Escuchamos, comprendemos y respondemos con soluciones reales, responsables y adaptadas a cada realidad. Nuestra capacidad para ofrecer soluciones reales, eficientes y responsables nace de esa comprensión profunda del sector y de una cultura empresarial orientada a resolver, innovar y aportar valor. Contribuimos a que nuestros clientes superen sus retos con fiabilidad, cercanía y un compromiso firme con la mejora continua.

**Aliados
estratégicos
en el desarrollo
de soluciones
de cobre con el
menor impacto**

UN MODELO BASADO EN CONFIANZA, SOSTENIBILIDAD Y EXCELENCIA EN CADA INTERACCIÓN

Nuestros clientes buscan fiabilidad en el suministro, confianza y cercanía en las relaciones con sus proveedores, así como soluciones de cobre eficientes, responsables y trazables. En La Farga, entendemos que la mejor solución sostenible debe adaptarse a las necesidades del cliente. Por ello, mantenemos una relación próxima, basada en la escucha activa y la comprensión de sus necesidades. Respondemos a estas demandas con un modelo de atención al cliente fundamentado en la confianza, la excelencia y la sostenibilidad. Nos comprometemos a acompañar a nuestros clientes en la optimización de sus procesos, asegurando productos y soluciones de la más alta calidad, con un impacto positivo tanto en su negocio como en el planeta.

CONFIANZA: RELACIONES SÓLIDAS Y CERCANÍA CON NUESTROS CLIENTES

Nuestros clientes requieren de una atención personalizada basada en relaciones a largo plazo. Por eso ofrecemos un servicio holístico de atención para cada cliente representado por un **Account Manager y respaldado** por nuestros equipos de **Customer Service, Calidad**, ingeniería, administración y otras áreas del negocio para garantizar una gestión ágil y eficaz en cada interacción.

Nuestro compromiso con la **mejora continua** se traduce en resultados concretos. En 2024, optimizamos la gestión de incidencias, reduciendo en un **12,3% el volumen de reclamaciones aceptadas** respecto al año anterior.

Fruto de este servicio próximo y de atención personalizada son los resultados de la última **encuesta de satisfacción**, en la que el **85% de los encuestados lleva más de 10 años trabajando con La Farga** y el **82% recomendaría nuestras soluciones y servicios**. La puntuación media de satisfacción se mantiene en **8 sobre 10**, destacando nuestra capacidad de respuesta y la calidad en la atención.

SOSTENIBILIDAD: COMPROMISO CON LA CALIDAD Y LA EFICIENCIA OPERATIVA

En La Farga aplicamos los principios de excelencia operativa y de calidad de nuestras soluciones. Garantizamos que nuestras soluciones de cobre cumplen con los más altos estándares y normativas en cuanto a calidad, a sus propiedades fisicoquímicas, conductividad, elongación y composición.

En 2024, La Farga hemos renovado nuestra ISO 9001 de gestión de la calidad, que obtuvimos por primera vez en 1993 lo que reafirma nuestro compromiso con la excelencia en calidad y servicio. Continuamos trabajando en la mejora continua mediante la implementación de nuevos procedimientos y revisiones con proveedores, lo que fortalece la cadena de suministro y reduce el impacto ambiental de sus operaciones.

EXCELENCIA: ESTABILIDAD, FIABILIDAD Y SEGURIDAD EN EL SUMINISTRO

Dada la necesidad de nuestros clientes para asegurar el suministro y garantizar la fiabilidad de nuestras soluciones ofrecemos una gestión eficiente de los recursos y la planificación logística, asegurando estabilidad en el suministro. En **2024, nuestro índice de servicio se situó en el 95%**, consolidando la eficiencia en nuestras entregas tras la mejora progresiva de los últimos años.

Para mitigar los riesgos del mercado y garantizar estabilidad a nuestros clientes, aplicamos una **política de no especulación, gestionando el hedge financiero como una herramienta de protección frente a la volatilidad del precio del cobre**. Esta estrategia nos permite ofrecer previsibilidad en costes y seguridad en la planificación, asegurando un enfoque responsable y alineado con nuestros valores.

Nuestro compromiso con la **confianza**, la **sostenibilidad** y la **excelencia** nos impulsa a evolucionar constantemente. **En La Farga, no solo ofrecemos soluciones de alto rendimiento, y aportamos soluciones reales a los desafíos del sector**, ayudando a nuestros clientes a solucionar y afrontar sus retos operativos y estratégicos. Nuestro enfoque va más allá del suministro: garantizamos un servicio alineado con las necesidades actuales del mercado, impulsando la innovación y la sostenibilidad como pilares fundamentales de nuestra propuesta de valor.

NUESTRA POSICIÓN EN LA CADENA DE VALOR

107

Promovemos una cadena de valor sostenible y circular, ocupando una posición estratégica que nos permite ofrecer las soluciones de cobre y sus aleaciones de alta calidad y menor impacto ambiental mediante el desarrollo de tecnologías propias.

En La Farga, impulsamos un enfoque integral de la innovación en cada etapa. Desde la obtención y procesamiento del cobre, tanto reciclado como de cátodo, hasta la optimización de procesos productivos, de gestión y el desarrollo de nuevas

tecnologías. Nuestro compromiso es ofrecer soluciones de cobre más eficientes y sostenibles, con la innovación como palanca de nuestro modelo de negocio, contribuyendo así a un futuro más eficiente y con menor impacto ambiental.



Nuestra posición en la cadena de valor, nuestro conocimiento y nuestras tecnologías únicas nos permiten ofrecer al mercado las **soluciones de semielaborados de cobre y sus aleaciones más sostenibles y con la menor huella de carbono del mercado**. Garantizamos el cumplimiento de los más altos estándares de calidad y eficiencia a través de la certificación ISO 9001 de gestión de la

calidad, con el valor añadido de certificar la trazabilidad de nuestras soluciones a través de la certificación EPD (*Environmental Product Declaration*).

Ofrecemos una amplia gama de soluciones que responden a las necesidades de múltiples sectores estratégicos, como la energía, el transporte ferroviario, la automoción, la construcción y la digitalización.



Un resumen en cifras del 2024:



191.879

Toneladas de cobre vendidas



76

Países en los que estamos presentes, reflejando nuestra internacionalidad y competitividad global



336

Clientes activos, consolidando relaciones sostenibles e innovadoras



28

Nuevas empresas clientes, ampliando nuestra presencia en sectores clave

EL COBRE: UN RETO Y UNA SOLUCIÓN

La economía mundial está siendo redefinida por un creciente **compromiso con un futuro más eficiente, responsable y sostenible**. Esta transformación hacia una **Economía de Impacto** está impulsada por la voluntad colectiva de promover un **desarrollo que equilibre el progreso económico con el bienestar social y ambiental**. En este contexto, sectores estratégicos como la electrificación, las energías renovables, la automoción y transporte, la digitalización, entre otros, están experimentando un crecimiento sin precedentes. Según la Unión Europea, el **cobre** es un material clave en esta transición, siendo **esencial en el 78% de las tecnologías estratégicas** identificadas por la UE. Sin embargo, este avance trae consigo un desafío crucial: **garantizar un suministro de cobre sostenible y responsable**, minimizando el impacto ambiental y optimizando el uso de los recursos naturales disponibles.

Los datos respaldan la magnitud de este desafío. **Entre 2024 y 2030, se prevé que el mercado de energías renovables crezca un 22,7%, la electrificación un 25,1%, la automoción y e-mobility un 18,9% y la digitalización un 10,9%.** Esta expansión exige un modelo de producción de cobre alineado con la economía circular y la eficiencia energética.



Electrificación

Cables eléctricos para transmisión y distribución de energía



Magnet wire

Conductores eléctricos para motores y transformadores



Energías renovables

Cables eléctricos para energía eólica, solar e hidroeléctrica



Infraestructura ferroviaria

Cables para electrificación ferroviaria



Automoción y e-mobility

Cableado para vehículos eléctricos, estaciones de carga y motores eléctricos

Material rodante ferroviario

Suministro de cobre para vehículos ferroviarios de transporte de pasajeros y mercancías



Digitalización

Cables eléctricos para redes de datos



Envases metálicos

Hilo de cobre para soldadura en el sector del packaging



HVACR

Tuberías de cobre para la refrigeración, climatización y aire acondicionado



Construcción e instalaciones

Suministro de cables y tuberías de cobre

NUESTRAS SOLUCIONES

En La Farga, nos enfocamos en comprender los desafíos y necesidades de nuestros clientes y mercados, así como las exigencias de sus aplicaciones finales.

Nos especializamos en identificar y resolver sus desafíos, mejorando su eficiencia y reduciendo el impacto ambiental. Además, les ayudamos a cumplir con normativas y especificaciones de producto, desarrollando soluciones que aportan un valor real a su negocio.



Nuestro portafolio de soluciones de
semielaborados de cobre y sus aleaciones:

SOLUCIONES DE CONECTIVIDAD SOSTENIBLES Y EFICIENTES



Alambrones

Nos encontramos en un entorno donde la **eficiencia energética y la conectividad** son esenciales. Nuestros clientes buscan soluciones que optimicen el rendimiento sin comprometer la eficiencia y minimizando el impacto ambiental.

En **La Farga**, trabajamos junto con ellos para desarrollar alambrones de cobre y sus aleaciones con **alta conductividad y resistencia**, garantizando el máximo rendimiento eléctrico y mecánico, cumpliendo los estándares de calidad más exigentes y optimizando la eficiencia en toda la cadena de valor.

Para responder a estos desafíos, hemos creado una gama de soluciones adaptadas a los sectores más estratégicos: **energía, automoción, e-mobility, energías renovables y telecomunicaciones**.

Comprometidos con la sostenibilidad, todas nuestras soluciones garantizan **el menor impacto ambiental**. Sabemos que cada cliente tiene objetivos específicos en este ámbito, por lo que adaptamos nuestras propuestas a su nivel de exigencia. En este sentido, nuestra marca **Genius**, la solución más sostenible del mercado respaldada por la **Declaración Ambiental de Producto (EPD)**, permite reducir más del **92% de las emisiones de CO₂** a lo largo de toda la cadena de valor, contribuyendo directamente a los objetivos de descarbonización.

En **La Farga**, proporcionamos las **soluciones de alambrón de cobre más avanzadas y sostenibles** para ayudar a nuestros clientes a superar sus retos.



Nuestro portafolio de soluciones de
semielaborados de cobre y sus aleaciones:

SOLUCIONES DE CONECTIVIDAD SOSTENIBLES Y EFICIENTES



Trefilados

Los fabricantes de cables eléctricos enfrentan el reto de garantizar **calidad, eficiencia y sostenibilidad** en su producción, mientras deben cumplir con normativas cada vez más exigentes, optimizar procesos industriales y reducir el impacto ambiental.

En **La Farga**, comprendemos estos desafíos y hemos desarrollado soluciones de **hilos trefilados** adaptadas a cada aplicación, ayudando a nuestros clientes a mejorar la eficiencia de sus procesos sin comprometer el rendimiento, fomentando la reducción o minimización de su coste productivo, utilizando el mayor impacto sostenible posible. Nuestros trefilados cumplen con los requisitos para la fabricación de cables eléctricos de **clase 1, 2, 5 y 6**, ofreciendo soluciones precisas, fiables y de alta calidad.

Entendemos que cada cliente enfrenta desafíos únicos, por lo que ofrecemos una amplia gama de opciones personalizadas. Desde **hilos trefilados estañados**, muy solicitados en el sector de **energías renovables**, hasta aleaciones de cobre como **Cobre Plata (CuAg)**, **Cobre Magnesio (CuMg)** y **Cobre Estaño (CuSn)**, que optimizan las prestaciones en diversas aplicaciones. Además, producimos **trefilados Oxygen Free (CuOF)** para sectores especializados que requieren la máxima pureza.

Para aquellos clientes comprometidos con la sostenibilidad, nuestras soluciones **Genius**, fabricadas con **cobre 100% reciclado y reciclable**, garantizan el menor impacto ambiental, contribuyendo directamente a la **descarbonización** de la cadena de valor.



Nuestro porfolio de soluciones de
semielaborados de cobre y sus aleaciones:

INNOVACIÓN Y CIRCULARIDAD PARA EL SECTOR DE ENVASES METÁLICOS



Hilo de soldadura

Los fabricantes de **envases metálicos** enfrentan retos constantes en sus líneas de producción: asegurar **soldaduras de alta precisión**, mejorar la **resistencia del material** a temperaturas extremas y optimizar la **estabilidad dimensional** durante el proceso de fabricación. En **La Farga**, llevamos años desarrollando soluciones para resolver estos desafíos.

Nuestra respuesta es el **hilo de soldadura de cobre policromado**, una solución especialmente diseñada para cumplir con las altas prestaciones exigidas en la soldadura de envases metálicos. Y que a su vez es una solución que promueve la circularidad del cobre, recuperamos el residuo y lo devolvemos al circuito como producto de hilo de soldadura, dándole vida una y otra vez.

El proceso de fabricación de este hilo es fruto de una **patente propia** que nos permite ofrecer una fórmula avanzada. Esta fórmula proporciona una **mayor resistencia mecánica, mejor estabilidad dimensional y una tracción superior** en comparación con los hilos de cobre convencionales, lo que se traduce en **procesos de fabricación más eficientes y fiables**. Y que cumplen con los principios de Economía Circular, devolviendo al circuito de manera continua y cíclica, convirtiendo el residuo en producto nuevo.

Gracias a su **alto rendimiento y durabilidad**, este hilo se ha convertido en una solución clave para el **packaging** de sectores como la **alimentación, aerosoles**, productos **industriales** (pinturas, barnices, aceites, etc.) y **veterinaria**, donde la calidad de la soldadura es un factor crítico.

En **La Farga**, innovamos e impulsamos soluciones **circulares y eficientes** que ayudan a nuestros clientes a optimizar sus procesos y a evolucionar conforme a las demandas del mercado.

Nuestro portfolio de soluciones de semielaborados de cobre y sus aleaciones:

LAS SOLUCIONES DE TUBO DE COBRE SOSTENIBLES PARA LAS FUTURAS GENERACIONES



Tubos de cobre

Los sectores de **construcción, energía, climatización y refrigeración** buscan soluciones que mejoren la **eficiencia energética**, reduzcan las **emisiones** y aseguren un rendimiento óptimo a largo plazo. En **La Farga**, entendemos estos desafíos y llevamos años ofreciendo **tubos de cobre certificados**, diseñados para maximizar la eficiencia y reducir la huella de carbono en una amplia variedad de aplicaciones.

En comparación con otros materiales, el cobre destaca como la opción más eficiente gracias a su **excelente conductividad térmica**, lo que permite ahorrar hasta un **40% del consumo energético** y disminuir significativamente las emisiones de CO₂. Además, el cobre es el único metal certificado por la **EPA** como **agente antimicrobiano**, lo que lo convierte en una solución segura y fiable.

Este rendimiento excepcional lo hace ideal para sectores como la **conducción de agua sanitaria, gas, calefacción, energía solar térmica, aire acondicionado, climatización, refrigeración, gases medicinales** y otros usos industriales. En un contexto donde el **80% del consumo energético** en los hogares de la UE se destina a calefacción, refrigeración y agua caliente, garantizar sistemas más eficientes es una necesidad urgente.

Para adaptarnos a las diversas necesidades del mercado, ofrecemos nuestros tubos de cobre bajo dos marcas: **LA FARGA**, con soluciones de alto rendimiento, y **GENIUS**, fabricada con **cobre 100% reciclado**, que minimiza el impacto ambiental y contribuye a la **descarbonización** de edificios e industrias.

Los **tubos de cobre de La Farga** son soluciones eficientes y sostenibles que ayudan a nuestros clientes a liderar el futuro de la **eficiencia energética**.

CERTIFICACIONES

Garantizamos los estándares de calidad del más alto nivel y el cumplimiento de las exigencias internacionales

Certificaciones internacionales de producto

España, AENOR EN 1057 / EN 12735-1
France, AFNOR EN 1057 / EN 13349
England, BSI EN 1057
SONELGAZ EN 1057

Declaración de conformidad

CE
UKCA

Cu⁺ ANTIMICROBIAL COPPER



Nuestro portafolio de soluciones de semielaborados de cobre y sus aleaciones:

INNOVACIÓN Y EFICIENCIA PARA
CONTRIBUIR CON EL TRANSPORTE
MÁS SOSTENIBLE

La Farga  RAIL

Genius  RAIL
by La Farga

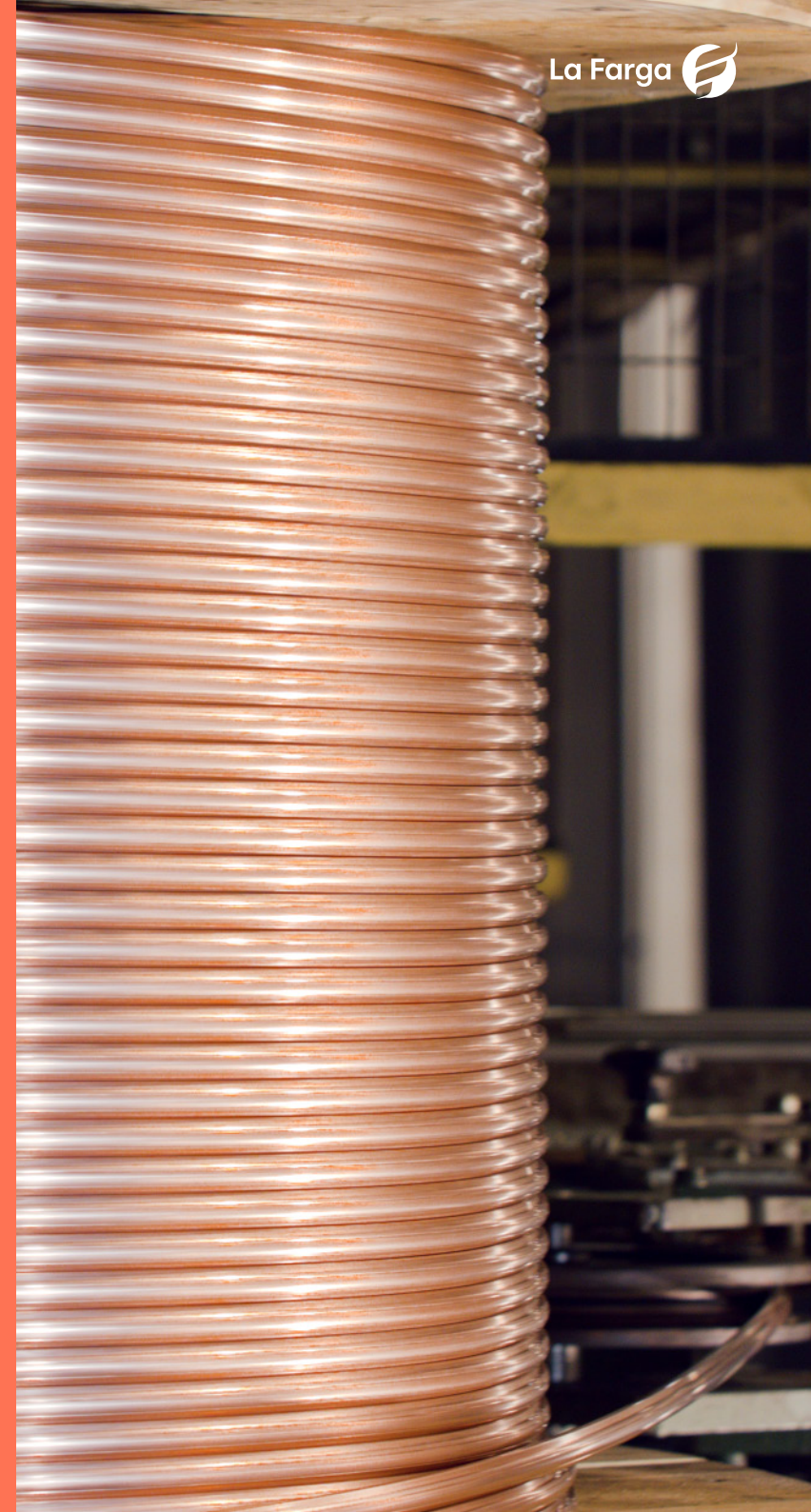
Cable ferroviario

El sector **ferroviario**, reconocido como el **transporte más sostenible**, enfrenta retos clave en su transición energética y electrificación de la movilidad. Debe garantizar la **conectividad eficiente** y la **sostenibilidad** de sus infraestructuras, mientras cumple con estrictos **estándares de rendimiento y durabilidad**. En **La Farga**, entendemos estos desafíos y nos comprometemos a ofrecer las soluciones más óptimas a largo plazo.

Gracias a la innovación y tecnología de **La Farga**, nuestras soluciones garantizan un **rendimiento superior** y una **resistencia al desgaste** significativamente mayor, lo que se traduce en **una vida útil más prolongada** y **menores costos operativos** para nuestros clientes.

Sabemos que los **sistemas ferroviarios** requieren componentes de **alta fiabilidad**, por lo que ofrecemos una gama completa de **cables ferroviarios** (hilo de contacto, cable de conexión, cable sustentador, cable alimentador y péndolas) fabricados con **cobre de alta pureza** y aleaciones como **estaño, plata y magnesio**. Estos cables están diseñados para **líneas convencionales, metro, tranvía y alta velocidad**, asegurando que nuestras soluciones se adapten a cualquier tipo de infraestructura ferroviaria.

Además, nuestras soluciones bajo la marca **GENIUS**, respaldadas por un **análisis de ciclo de vida**, demuestran un impacto ambiental **significativamente positivo**, con una **reducción de emisiones de CO₂ superior al 92%** en la red ferroviaria. Fabricadas con **cobre 100% reciclado y reciclable**, estas soluciones representan una opción ideal para **países y administraciones** comprometidos con un modelo de transporte más **sostenible y eficiente**.



NUESTRAS SOLUCIONES DE COBRE CIRCULARES

117

La Farga - Memoria de Sostenibilidad 2024

En un contexto marcado por la **creciente escasez de recursos naturales** y una **demanda de cobre en constante aumento** —impulsada por la electrificación, la digitalización y la transición energética—, la **circularidad** representa para La Farga una **respuesta estratégica y tangible**.

Gracias a nuestra **tecnología propia y a décadas de experiencia industrial**, somos capaces de **recuperar cobre** tanto de productos al final de su vida útil como de **residuos generados durante los procesos de producción**, reduciendo significativamente la necesidad de materias primas vírgenes. Este conocimiento también lo ponemos al servicio de nuestros clientes, acompañándolos en la **gestión eficiente de sus residuos de cobre**.

Transformamos estos residuos en **nuevos productos con plena trazabilidad**, que reintroducimos en el mercado para el mismo cliente o para otros sectores, siempre dentro de un **ciclo responsable**. Este modelo no solo **reduce**

la **huella ambiental**, sino que **añade valor a toda la cadena**, ofreciendo soluciones sostenibles, circulares y alineadas con los retos del presente.

La Farga impulsa un modelo **industrial colaborativo**, en el que trabajamos de la mano de **clientes, proveedores, administraciones, centros de investigación y otros agentes clave** para generar **valor compartido** desde la innovación, la sostenibilidad y la eficiencia operativa.

Nuestra participación en **grupos de influencia** que promueven la economía circular, así como los **casos de éxito** desarrollados en sectores como la automoción, el ferroviario o la energía, consolidan nuestro compromiso con un sistema **más resiliente, competitivo y sostenible**.

La **transición del modelo lineal al circular** es una necesidad ambiental y una **oportunidad de transformación y liderazgo industrial**. En La Farga, trabajamos cada día para que esta transformación sea real, escalable y con impacto positivo.

CASO DE ÉXITO: CIRCULARITY PROJECT – LA FARGA, ABB Y CELSA

El CIRCULARITY PROJECT, una **colaboración pionera entre ABB, CELSA y La Farga**, que marca un hito en la promoción de la **economía circular**. Este acuerdo refuerza nuestra apuesta por cerrar el círculo en la cadena de valor, recuperando y reutilizando materiales esenciales para reducir la extracción de recursos naturales y minimizar residuos.

El objetivo del proyecto es **sustituir los motores eléctricos obsoletos de ABB por tecnología más eficiente**, asegurando que los materiales que los componen, en especial el cobre, sean reciclados y reintegrados en la cadena de producción. De esta manera, se prolonga la vida útil de los recursos y se contribuye a una industria más sostenible.

Como parte fundamental de esta iniciativa, **La Farga se encarga de recuperar el cobre de los motores eléctricos de ABB, aplicando una tecnología propia e innovadora para transformarlo en un producto 100% reciclado**. Este proceso permite **reintroducir el cobre en el mercado con un impacto ambiental significativamente reducido, logrando una disminución del 92% en emisiones de CO₂ y una reducción del 99% en el consumo de agua**.

Este proyecto demuestra que **la innovación y la sostenibilidad van de la mano cuando se trabaja en colaboración**. Como señaló Carles Camprubi Director de Circularidad de La Farga, este acuerdo

representa un compromiso real basado en la colaboración y el impacto positivo, maximizando el concepto de economía circular.

A través de iniciativas como esta, La Farga reafirma su papel como referente en la transición hacia un modelo productivo más eficiente, sostenible y alineado con los principios de la economía circular.

Una colaboración
pionera:



COMPROMISO EN ACCIÓN: COLABORACIONES ESTRATÉGICAS PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

Primera catenaria de cobre del mundo fabricada con cobre Genius.

En 2024, se formalizó una colaboración histórica entre La Farga, ProRail, Strukton Rail y Railtech BV, con el objetivo de instalar en los Países Bajos **la primera catenaria de cobre del mundo fabricada con cobre Genius, cobre 100% reciclado y 100% reciclable y con la menor huella de carbono.** Este avance innovador en la electrificación ferroviaria **contribuirá a reducir las emisiones de CO₂ en un 92%**, un hito que resalta el compromiso de las partes involucradas con la sostenibilidad y la economía circular.

La firma de este acuerdo se concretó durante el evento internacional InnoTrans 2024, en Berlín, una de las ferias más importantes del sector ferroviario. Este proyecto no solo marca un paso significativo en la transición hacia infraestructuras

más sostenibles, sino que también resalta el papel de Europa como líder en la electrificación verde y la lucha contra el cambio climático. La alianza entre La Farga y sus socios refuerza nuestra estrategia colaborativa, demostrando cómo la combinación de conocimientos y experiencia permite generar un impacto positivo y tangible en la sostenibilidad del sector ferroviario.

La Farga se consolida como un **aliado estratégico en el desarrollo de proyectos y soluciones sostenibles**, nuestra trayectoria nos posiciona como un referente en sectores clave como la **energía, la automoción y el ferroviario**, donde hemos colaborado en iniciativas de alto valor añadido que impulsan la eficiencia y la descarbonización.

Trabajamos de forma estrecha con **grandes operadores industriales y energéticos** que buscan soluciones de cobre responsables para sus proyectos de **transición energética**, aportando no solo un material esencial, sino también una visión compartida hacia un modelo industrial más sostenible, innovador y comprometido con el futuro.



Una colaboración
histórica:



ProRail



Strukton
Rail

RAILTECH BV
Railinfra Solutions

NUESTRAS MARCAS PARA LAS SOLUCIONES SOSTENIBLES DE COBRE Y SUS ALEACIONES

120

Todas nuestras soluciones de cobre son el resultado de más de dos siglos de experiencia, innovación, desarrollo tecnológico y compromiso con la sostenibilidad. Cada una de ellas está diseñada para minimizar el impacto ambiental, contribuyendo activamente a la descarbonización y a la optimización de los recursos naturales.

Nuestro valor diferencial radica en ofrecer la solución más eficiente para cada necesidad, cumpliendo siempre con los más altos estándares

de calidad, transparencia, sostenibilidad y con las normativas internacionales. Nuestro objetivo es desarrollar, junto a nuestros colaboradores, las soluciones adaptadas a los requerimientos técnicos del mercado y de nuestros clientes.

Nuestro cobre de la marca Genius representa la máxima expresión de cobre sostenible e innovación del mercado, con el mayor impacto positivo para el medioambiente y la industria.

La Farga 

Genius 
by La Farga

Nuestras marcas:



LA FARGA, NUESTRO LEGADO

Con más de 216 años de historia, nos hemos convertido en una marca reconocida internacionalmente, símbolo de sostenibilidad y eficiencia.

Los semielaborados de cobre y sus aleaciones de la marca LA FARGA—alambrón, trefilados, hilo de soldadura, tubos y electrificación ferroviaria—son reconocidos en el mercado por sus prestaciones de alta exigencia técnica, calidad y sostenibilidad.



SOLUCIONES GENIUS, COBRE 100% RECICLADO Y RECICLABLE Y CON LA MENOR HUELLA DE CARBONO DEL MERCADO

Ofrecemos las soluciones de cobre más eficientes y sostenibles garantizando el menor impacto ambiental. **Producimos cobre 100% reciclado y reciclable, con la menor huella de carbono del mercado**, contribuyendo así al uso más eficiente de los recursos naturales.

Garantizamos la trazabilidad de nuestros productos, reflejando nuestro compromiso con la innovación y la excelencia para ofrecer una propuesta de valor única.

Nos enorgullece ser la primera empresa del sector del cobre certificada en 2020 con una **Environmental Product Declaration (EPD)** para nuestro alambraón, lo que avala la solución GENIUS como la más sostenible del mercado.

Seguimos trabajando para certificar la trazabilidad de todas nuestras soluciones y garantizar a nuestros clientes el menor impacto ambiental posible.



100%

Del cobre reciclado y reciclable producido, con la menor huella de carbono del mercado



1ª

Empresa del sector del cobre certificada en 2020 con una *Environmental Product Declaration (EPD)*

Ofrecemos las soluciones de cobre más eficientes y sostenibles garantizando el menor impacto ambiental.

INNOVACIÓN SOSTENIBLE: COMPROMISO CON EL FUTURO

122

En La Farga, apostamos por la innovación y la eficiencia para desarrollar soluciones responsables, minimizando nuestro impacto ambiental y maximizando la reutilización de materiales.



Este enfoque se materializa en cuatro pilares fundamentales:



Desarrollo de tecnologías innovadoras

Optimizan el uso de recursos y mejoran la eficiencia energética, permitiendo minimizar el impacto ambiental sin comprometer el rendimiento y la calidad del producto



Procesos de alta eficiencia y control de calidad

Diseñados para garantizar soluciones con los más altos estándares técnicos, optimizando el consumo de materias primas y reduciendo desperdicios en la producción



Aplicación de los principios de la economía circular

Maximizando la recuperación y reutilización del cobre, lo que permite cerrar el ciclo de vida del material y reducir la extracción de recursos naturales



Declaraciones Ambientales de Producto (EPD)

Como garantía de trazabilidad y transparencia en el impacto ambiental de nuestros productos, proporcionando información verificable sobre su sostenibilidad

En La Farga, entendemos que el futuro de la industria depende de una innovación con propósito: soluciones eficientes, sostenibles y con un impacto positivo real en la sociedad y el medioambiente.

Nuestro compromiso es seguir desarrollando tecnologías y modelos de producción responsables que impulsen la transformación hacia una economía de impacto.

MODELO DE NEGOCIO PARA LA MATERIA PRIMA COBRE

El mercado del cobre enfrenta desafíos cada vez más complejos, desde la volatilidad de los precios hasta la inestabilidad geopolítica y las presiones regulatorias. En **2024**, estas tensiones han evidenciado la necesidad de contar con cadenas de suministro **resilientes, fiables, trazables y sostenibles**.

En La Farga, hemos desarrollado un **plan estratégico de aprovisionamiento** que nos permite **garantizar el suministro de materias primas**, y hacerlo bajo los más **altos estándares de ética, transparencia y sostenibilidad**. Esto nos asegura la continuidad operativa sin comprometer nuestros valores ni el futuro de los recursos naturales.

Nuestra política de suministro está guiada por **los principios de ética, sostenibilidad y transparencia**, donde la legalidad y las buenas prácticas prevalecen sobre cualquier oportunidad de negocio.

La relación con nuestros proveedores de **materias primas de cobre** —incluyendo cátodo, metales de aleación y chatarra— se basa en la **confianza mutua, la colaboración técnica y la mejora continua**. Esta dinámica de trabajo conjunto nos permite garantizar la calidad, trazabilidad y sostenibilidad del suministro, elementos clave en nuestro modelo industrial. En 2024, estos proveedores han alcanzado una **puntuación media de 97 sobre 100** en el índice de evaluación, lo que refleja el alto nivel de cumplimiento y alineación con nuestros estándares y valores.

- Desde el **inicio del conflicto geopolítico europeo**, en **La Farga decidimos no comprar cátodo procedente de Rusia** reafirmando que nuestros principios están por encima del menor coste.
- Fomentamos un **sector transparente y trazable en términos de derechos humanos**, asegurando que nuestros proveedores cumplan con normativas internacionales y estándares de sostenibilidad.
- En todas nuestras operaciones aplicamos nuestro Código de Conducta reafirmando el compromiso de La Farga para llevar a cabo sus actividades y negocios de conformidad con las leyes aplicables y los más altos estándares de ética empresarial
- Mantenemos una **colaboración estrecha y continua con nuestros proveedores**, estableciendo relaciones basadas en la transparencia, el cumplimiento normativo y la innovación en la gestión de materiales.
- Impulsamos la **trazabilidad y seguridad de nuestras materias primas**, asegurando un control riguroso desde el origen hasta la entrega final.

El suministro de cobre se divide en dos fuentes principales: **el que proviene de la minería y el que proviene de la chatarra**. La minería requiere **grandes inversiones con retornos a largo plazo, de hasta una década**, lo que limita su capacidad de expansión inmediata. Europa no dispone de minas para generar materia prima suficiente, pero en cambio, al ser una sociedad madura y gran consumidora de cobre a lo largo de los años, es en sí una propia “mina” de chatarra de cobre a la que se le puede dar una nueva vida y reintroducir al sistema. **El crecimiento industrial de China en las últimas décadas** también ha generado un volumen significativo de productos que ahora llegan al final de su vida útil, aumentando la disponibilidad de cobre reciclado. Sin embargo, para poder maximizar la recuperación del cobre al final de su vida útil es necesario continuar con **las inversiones en tecnologías de reciclaje**, especialmente en la recuperación de cobre proveniente de aplicaciones electrónicas, lo que permitirá aprovechar mejor este recurso en los próximos años.

Nuestro compromiso es claro: **asegurar el suministro de materias primas sin comprometer nuestros valores, promoviendo una industria más ética, trazable y alineada con los principios de sostenibilidad global**.

La transición hacia un modelo sostenible y electrificado del mundo exige cobre, la clave está en la optimización del uso de los materiales. El cobre de mina continúa siendo necesario para que esto sea posible, e incorporar la chatarra en los estadios de la cadena donde sea más eficiente, maximizando el impacto.



EL CÁTODO COMO MATERIA PRIMA

Se obtiene **principalmente de minas** mediante la extracción de minerales con bajos niveles de cobre y pasa por varias etapas para convertirse en cátodos de cobre puro al 99,99%.

Para garantizar la trazabilidad y la calidad en la cadena de suministro de cátodo, La Farga implementa diversas acciones clave:

- Cumplimiento de las especificaciones de calidad del producto.
- Implementación de sistemas que aumenten la flexibilidad logística y financiera.
- Mantenimiento de relaciones contractuales sólidas a medio y largo plazo para asegurar el suministro.
- Diversificación de nuestra cartera para garantizar un suministro estable, especialmente ante el crecimiento de la demanda de cobre impulsado por la transición energética.
- Restricción continua en la compra de cátodos de origen ruso debido a la situación de conflicto geopolítico a Europa.

Trabajamos junto con nuestros proveedores para garantizar la trazabilidad del cobre y en todas nuestras actividades y operaciones aplicamos nuestro Código de Conducta que garantiza el cumplimiento con las leyes aplicables y los más altos estándares de ética empresarial. Nuestro Código de Conducta y sus políticas asociadas establecen el marco ético y legal que regula todas nuestras acciones y actividades garantizando el cumplimiento de las leyes aplicables y la aplicación de nuestros principios éticos.



LA CHATARRA COMO MATERIA PRIMA

La **chatarra** utilizada por La Farga proviene de productos o subproductos de **cobre al final de su vida útil**, como **cables de desecho de equipos electrónicos, tuberías, cables de edificios, líneas eléctricas y mermas de procesos productivos**. Nos distinguimos por nuestro **proceso único** de transformación de la chatarra mediante el **refino**, que permite producir **semielaborado de cobre** directamente desde la chatarra. Este tratamiento elimina las **impurezas**, garantizando la máxima calidad Y eficiencia.

Gracias a este proceso, podemos evitar **etapas intermedias**, produciendo directamente a partir de la chatarra. La **reciclabilidad del cobre le otorga vida ilimitada, porque nos permite reintroducirlo en el sistema infinitas veces, sin perder sus propiedades**, garantizando su **durabilidad** a lo largo del tiempo a través de diversas aplicaciones.

El **control de calidad** de la **materia prima** es fundamental en nuestro proceso, aplicamos controles y análisis en el laboratorio de los camiones de chatarra para asegurar su calidad. Para optimizar este proceso, aplicamos un enfoque de mejora continua que refuerza nuestro conocimiento sobre el material reciclado y fortalece las relaciones con nuestros proveedores, promoviendo así vínculos a largo plazo.

Contamos con una **política de trazabilidad** que garantiza la **procedencia** de la **materia prima**. Trabajamos estrechamente con nuestros **proveedores** para mejorar los **sistemas y mecanismos de trazabilidad**, y ante cualquier indicio que ponga en duda su **origen**, tenemos protocolos de **notificación** y **colaboración con las autoridades**.

El control de calidad de la materia prima es fundamental en nuestro proceso.

EFICIENCIA, SOSTENIBILIDAD E IMPACTO POSITIVO EN LA CADENA DE SUMINISTRO

128

La sostenibilidad es un eje central de nuestra actividad, y no solo se centra en la fabricación de nuestros productos. Por ello, estamos trabajando en cada eslabón y actor de la cadena, para maximizar nuestro impacto positivo. Un ejemplo de ello es la implementación de proyectos que promueven una compra responsable de materiales más allá del cobre, priorizando la eficiencia, la proximidad, la reducción de la huella de carbono y la circularidad. En 2024 el 24% del total de las compras no-cobre se han realizado en territorio local (en la comarca de Osona). Además, el 69% de las compras totales se ha realizado en Cataluña y el 91% a España.

Con nuestros proveedores de **materiales y servicios no relacionados con el cobre**, mantenemos también una **relación sólida y orientada a la eficiencia, la innovación y la sostenibilidad**. Trabajamos de forma coordinada para asegurar que sus productos y servicios aporten valor añadido a nuestras operaciones. En 2024, La Farga ha obtenido una **puntuación media de 86 sobre 100** en el índice de evaluación, destacando el compromiso compartido con la calidad, la mejora operativa y la responsabilidad ambiental.



SOLUCIONES DE COBRE CON EMBALAJE SOSTENIBLE

En 2024 hemos continuado con nuestro objetivo de alcanzar el mínimo impacto con los componentes de los embalajes de nuestras soluciones.

- **Bobinas de Madera:** El 100% de las bobinas de madera i el 83% de los palets utilizados en nuestros productos cuentan con la certificación PEFC, garantizando que su fabricación procede de bosques de madera responsable.
- **Palets de madera:** además de certificar nuestros palets con origen responsable, también hemos implementado medidas de recuperación y reducción de compra de embalajes. Hoy recuperamos más del 37% de los palés jumbo utilizados en nuestras operaciones, además de incrementar la recuperación general de palés, pasando del 17% al 20%, lo que significa reducir significativamente la adquisición de nuevos embalajes.
- El 79% de los plásticos utilizados en el embalaje de nuestros productos en formato "film" y el 78% del plástico utilizado en los "flejes" proviene de material reciclado.
- El 67% del cartón utilizados en nuestros materiales de embalaje es 100% reciclado.

IMPACTO POSITIVO EN LA CADENA DE SUMINISTRO

- **Gestión de recursos hídricos:** En nuestras instalaciones, estamos implementando un proyecto para lograr el 100% de fuentes de agua corriente conectadas a la red en los próximos dos años, sustituyendo las fuentes de garrafas. Esto no solo mejora la calidad del agua, sino que también elimina las entregas y reposiciones de garrafas, reduciendo el impacto ambiental.
- **EPIs y seguridad laboral:** Priorizando siempre la seguridad de nuestro equipo, estamos optimizando los procesos de adquisición de Equipos de Protección Individual (EPIs) y ropa de trabajo, mejorando tanto la eficiencia en las entregas como el funcionamiento de las máquinas de autoservicio. Esta medida, además de agilizar la gestión interna, contribuye a reducir el impacto ambiental asociado al transporte.
- **Personal externo y proximidad:** Continuamos con la homologación de los servicios y personal externo de proximidad. Este proceso busca encontrar empresas locales para ofrecer los servicios necesarios, validarlas y homologarlas, optimizando sus jornadas para maximizar la eficiencia en el servicio y reducir las emisiones generadas por los desplazamientos.
- **Repuestos, útiles, herramientas y aditivos:** En la compra de estos insumos, priorizamos la proximidad y competitividad sobre el precio para reducir distancias y disminuir la huella de carbono. Además, hemos iniciado un proyecto para reducir la compra de aditivos de mercados distantes, incorporando proveedores más cercanos y minimizando su impacto ambiental. Incentivando la compra de proximidad generamos un doble impacto porque también fomentamos el crecimiento económico de nuestro entorno.
- **Gases técnicos y reducción de emisiones:** Hemos optimizado la compra de gases técnicos aplicando criterios de proximidad, lo que nos ha permitido reducir las emisiones asociadas al transporte y mejorar la eficiencia de nuestra cadena de suministro.

Somos cobre.
Desde 1808.

Anexos

Tabla de contenidos de la información solicitada por la Ley 11/2018, alineado a la Global Reporting Initiative y con la correlación con el pacto mundial.

Información solicitada por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad (EINF)		Índice GRI	Correlación con el Pacto Mundial	Página
0. CONTENIDOS GENERALES				
Información de utilidad sobre la elaboración del documento	Introducción al informe			2
	Alcance societario			2
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio (entorno empresarial, organización y estructura)	GRI 2-1: Detalles organizacionales GRI 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad GRI 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto GRI 2-4: Actualización de la información GRI 2-5: Verificación externa GRI 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-7: Empleados GRI 2-8: Trabajadores que no son empleados		11-22 2 58
	Mercados en los que opera	GRI 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		107-127
	Objetivos y estrategias	GRI 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23: Compromisos y políticas		30-34 35-41
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 201-1: Valor económico directo generado y distribuido GRI 201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		28-29 32-34 40-41

Gobierno corporativo	Mecanismos y herramientas de gestión y control de riesgos	GRI 207-2: Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		40-41
	Estructura del gobierno corporativo	GRI 2-9: Estructura de gobernanza y composición GRI 2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno GRI 2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno		42-44
Materialidad	Análisis de materialidad	GRI 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales GRI 3-2: Lista de temas materiales GRI 3-3: Gestión de los temas materiales		32-34
Políticas	Descripción de las políticas de la empresa	GRI 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23: Compromisos y políticas		30-31
Identificación de riesgos	Los principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades de la empresa	GRI 207-2: Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		40-41
1. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES:				
Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de la empresa en el medioambiente	GRI 3-3: Gestión de los temas materiales GRI 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Principio 7	88-103
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental			
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales			
	Aplicación del principio de precaución, provisiones y garantías ambientales	GRI 2-23: Compromisos y políticas		

Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afecten gravemente el medio ambiente	GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Principio 9	91-97
	Contaminación atmosférica	GRI 302-3: Intensidad energética GRI 302-4 Reducción del consumo energético GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) GRI 305-3: Otras emisiones indirectas de GEI GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Principio 9	91-97
	Impacto acústico	-	Principio 9	102
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 301-2: Insumos reciclados utilizados GRI 301-3: Productos y materiales de envasado recuperados GRI 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos GRI 306-3: Residuos generados		98-99 102
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5: Consumo de agua GRI 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido		101
	Consumo de materias primas	GRI 301-1: Materiales utilizados por peso o volumen GRI 301-3 Productos y materiales de envasado recuperados		124-129
	Consumo de energía	GRI 302-3: Intensidad energética GRI 302-4: Reducción del consumo energético GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios GRI 302-1: Consumo de energía dentro de la organización		93-96
	Uso de energías renovables	GRI 302-1: Consumo de energía dentro de la organización		93-96

Cambio climático	Emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) GRI 305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	Principio 8	97
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático y metas de reducción	GRI 305-5: Reducción de las emisiones de GEI GRI 201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Principio 8	91-97
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad		103
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas			
2. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL:				
Empleo	Plantilla (por sexo, edad, país y clasificación profesional)	GRI 2-7: Empleados GRI 401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		57-58
	Distribución y modalidad de contratos de trabajo	GRI 2-7: Empleados		57-58
	Remuneraciones (por sexo, edad y clasificación profesional)	GRI 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Principio 6	70-73
	La remuneración media de cargos directivos	GRI 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		70-73
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		70-73
	Desconexión laboral	GRI 2-7: Empleados		70-73
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1: Diversidad e órganos de gobierno y empleados	Principio 6	70-73

Organización del trabajo	Número de horas de absentismo	GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral		65-69
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación	GRI 401-3: Permiso parental		65-69
Salud y seguridad	Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	GRI 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-3: Servicios de salud en el trabajo GRI 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores GRI 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		65-69
	Accidentes de trabajo, índice de frecuencia y de gravedad	GRI 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral GRI 403-10: Dolencias y enfermedades laborales		65-69
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29: Enfoque para la participación de grupos de interés GRI 2-30: Convenios de negociación colectiva	Principio 3	70-73
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición GRI 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera		62-64
	Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado		62-64

Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Principio 6	36-39
	Planes de igualdad			36-39
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo			36-39
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad			36-39
3. DERECHOS HUMANOS				
Diligencia debida y riesgos de vulneración	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3: Gestión de los temas materiales	Principio 4	36-39
Denuncias por vulneración de derechos humanos	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 3-3: Gestión de los temas materiales GRI 406-1: Casos de discriminación y acciones emprendidas	Principio 4	
4. CORRUPCIÓN Y SOBORNO				
Corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23: Compromisos y políticas GRI 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Principio 10	40-41 El 100% de las operaciones de La Farga son evaluadas en relación con los riesgos de corrupción.
Blanqueo de capitales	Medidas adoptadas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Principio 10	40-41
Aportaciones	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1: Valor económico directo generado y distribuido		53-56 74-78

5. SOCIEDAD				
Desarrollo sostenible	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 203-2: Impactos económicos indirectos significativos GRI 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo GRI 3-3: Gestión de los temas materiales		45-48 53-56 74-78
	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local, y en las poblaciones locales y en el territorio			
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos			
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		53-56 74-78
Subcontratación y proveedores	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales GRI 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales GRI 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	Principio 2	124-127 128-129
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1: Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		108
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	GRI 416-2: Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		122-123
Información fiscal	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4: Presentación de informes país por país		28-29
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4: Asistencia recibida del gobierno		28-29

