SOM INDÚSTRIA I INNOVACIÓ, SOM COURE I SOSTENIBILITAT

Memòria de Sostenibilitat 2023

La Farga

Innovative
sustainable
copper

ÍNDEX DE CONTINGUTS

01. Som La Farga P. 03

02. Som Coure P. 27

03. Som Indústria i Tecnologia P. 45

04. Som Compromís P. 76

05. Som Sostenibilitat Eficient P. 104

06. Som Talent P. 125

01.
SOM
LA FARGA

EL NOSTRE RELAT

Som l'arrel de la nostra història i som el compromís amb el futur. Som la innovació per mirar, i també som la passió per avançar.

Som les persones que ens fan possible, i som la confiança que forgem junts cada dia.

Som metall, però també som un cor que batega per la societat i pel planeta. Som totes i cadascuna de les mil vides del coure, la seva sostenibilitat i la seva versatilitat.

Som tecnologia i també ecologia. Som l'impacte positiu que creem entre tots. Som la voluntat de millorar, la brillantor a la mirada, l'audàcia i la determinació, l'orgull, la família i el compromís, som l'eficàcia i el respecte, som el fil que ens porta cap al demà.

Som La Farga. Des de 1808.

EL NOSTRE COMPROMÍS AMB LA SOCIETAT DES DELS INICIS

"Farga" és un terme català que es tradueix al castellà com a "fragua" o "forja". Durant l'edat mitjana i fins a finals del segle XIX molts països europeus van adoptar el mètode metal·lúrgic conegut com a farga catalana. Aquest mètode fa al·lusió als antics complexos industrials, on el metall s'escalfava i es treballava amb tècniques de forja. Aquests complexos representaven molt més que una fàbrica: eren centres de producció i de coneixement especialitzat en metal·lúrgia que tenien un paper crucial en la vida i l'economia de la comunitat on es trobaven. No només oferien feina i aliment a moltes famílies, sinó que també impulsaven el desenvolupament industrial i tecnològic de la regió.

Aquests orígens són els que donen nom a la nostra empresa, La Farga, una empresa familiar arrelada en la tradició de la metal·lúrgia i forjada en el compromís amb el coneixement del coure, la innovació i el desenvolupament de tecnologies per processar-lo.

La forja ha estat el punt de partida de la nostra indústria, i ha marcat l'inici d'un viatge vers l'excel·lència en el coneixement del coure, un recurs estratègic amb un potencial infinit per a l'economia circular. Hem modernitzat el nostre complex industrial, però encara conservem una part dels edificis de l'antiga colònia, amb la qual cosa preservem l'essència física i conceptual del nostre llegat.

Un any més, presentem la nostra memòria de sostenibilitat, que, des del 2007, reflecteix de manera transparent la voluntat sincera i decidida de l'empresa de ser una millor organització per al planeta i la seva gent dia rere dia. Aquest informe s'integra a l'estat d'informació no financera (EINF) de l'exercici 2023 i cobreix el 100% de la xifra de negoci què abasta les activitats de LA FARGA YOURCOPPERSOLUTIONS, SA, a les Masies de Voltregà.









En aquesta memòria de sostenibilitat compartirem els esforços, els èxits i els reptes als quals ens hem enfrontat en el nostre viatge cap a la sostenibilitat durant el 2023. Des de l'optimització dels nostres processos productius i la implementació de pràctiques innovadores de reciclatge i conservació, fins a iniciatives de suport per a les nostres persones i la comunitat de la qual formem part. Cada pas que fem està guiat pel nostre compromís amb el desenvolupament sostenible i el respecte pel nostre entorn.

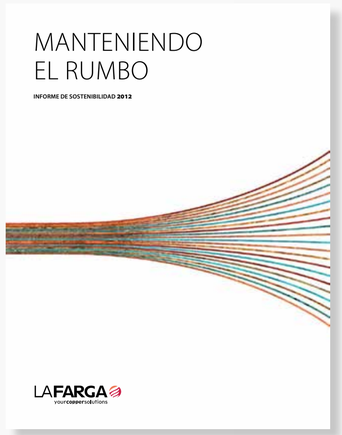
Com en anys anteriors, els indicadors clau de resultats no financers s'han preparat d'acord amb els continguts que recull la normativa mercantil vigent i seguint els estàndards per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat de la Global Reporting Initiative (estàndards GRI). Aquest estàndard és un marc internacional de reporting que contempla el nou article 49.6.e del Codi de comerç introduït per la Llei 11/2018. Per a més detalls, consulteu l'apartat «Índex de continguts GRI» d'aquest informe.

Així mateix, la informació que inclou l'estat d'informació no financera, que forma part de l'informe de gestió i que acompanyarà els comptes anuals consolidats de l'exercici 2023, està verificada per Century, proveïdor independent de serveis de verificació, d'acord amb la nova redacció que la Llei 11/2018 dona a l'article 49 del Codi de Comerç.

Els informes anuals de sostenibilitat de La Farga des de 2007 i els informes de revisió independents estan disponibles al **lloc web.**











CARTA DEL PRESIDENT

Oriol Guixà Arderiu

President del Consell d'Administració



A La Farga tanquem l'any amb la publicació de la memòria de sostenibilitat. Aquest període ens dona l'oportunitat de reflexionar i fer balanç, de posar en perspectiva tot el que ha portat el 2023 tant pel que fa a èxits com a reptes, i ens serveix per projectar La Farga del futur.

Aquest any passat hem celebrat els 215 anys de la creació de La Farga, una fita que no ens deixa indiferents i que ens dona força i ens enorgulleix perquè veiem que continuem essent fidels al nostre propòsit, a la nostra raó de ser des dels nostres orígens: maximitzar l'ús de coure reciclat i les tecnologies que ho fan possible per tal de continuar construint una societat millor i més sostenible.

L'any passat, ens enfrontem a desafiaments significatius en un entorn econòmic i social canviant i amb grans reptes als què fer front: la recuperació postpandèmia, un entorn de transformació digital, la inflació i les polítiques monetàries internacionals, el canvi climàtic accelerat, la necessitat del desenvolupament sostenible, les desigualtats econòmiques i socials globals, els diferents conflictes bèl·lics i l'auge dels moviments socials en pro de la igualtat i la inclusió, entre altres.

Estic orgullós de veure com, gràcies al compromís del nostre equip i al treball col·laboratiu, hem aconseguit fer front als reptes i els desafiaments, i hem assolit els objectius marcats.

El coure és passat, present i, sobretot, futur. Va ser el primer metall que va fer servir l'ésser humà, i va adquirir tanta importància durant la prehistòria que els historiadors van donar el nom *edat del coure* a un període d'aquesta etapa. Avui dia, els reptes a què hem de fer front des de la indústria del coure passen, per les fluctuacions del preu del metall, la gestió que implica ser empreses energèticament intensives, el subministrament constant de matèria primera dels nostres proveïdors i, també, satisfer les necessitats dels nostres clients mitjançant les nostres solucions, entre altres reptes.

Continuem esforçant-nos perquè la innovació i el progrés tecnològic liderin el desenvolupament sostenible. A La Farga som coneixedors de tot això, i per això continuem apostant per un desenvolupament tecnològic intern a través de la innovació com a part del nostre ADN. Això ha suposat un increment significatiu de l'ús del coure reciclat. Aquest any a La Farga el 58% de les tones de coure fos provenen de ferralla, mentre que, a escala global, l'ús de coure reciclat se situa en tan sols un 30%.

El nostre compromís passa per continuar consolidant el nostre model de negoci, i incrementar aquest percentatge de coure reciclat perquè la circularitat continuï essent una pedra angular de la nostra cadena de valor.

Al mateix temps, per minimitzar encara més el nostre impacte ambiental, és crucial fomentar l'eficiència no només en els nostres processos, sinó també en les nostres solucions. D'una banda, minimitzem aquest impacte mitjançant la gestió eficient dels recursos naturals, l'optimització del consum d'energia i la reducció de la nostra petjada de carboni.

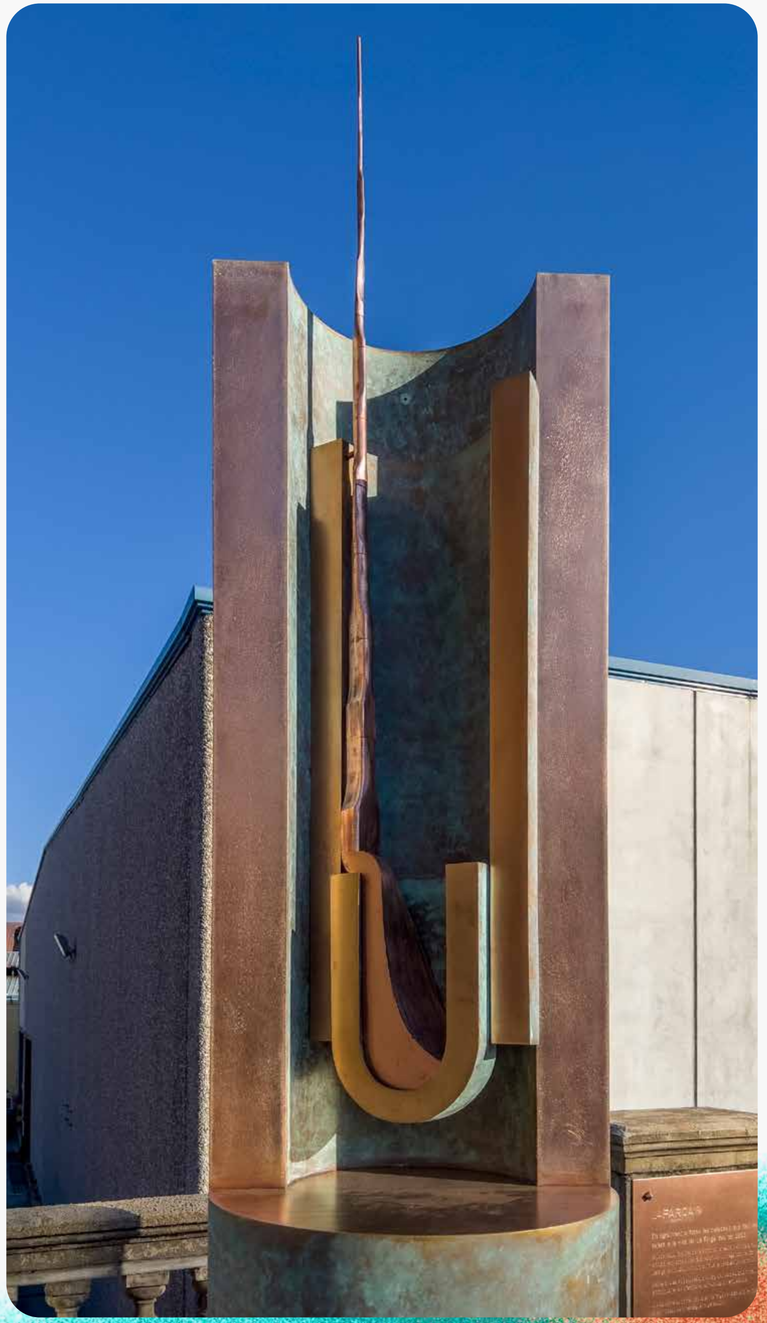
D'altra banda, a través de les solucions sota la marca Genius, de coure 100% reciclat i I amb la menor petjada de carboni del mercat, La Farga s'ha situat com la primera empresa del sector del coure que ha estat certificada amb l'Environmental Product Declaration (EPD). L'EPD avala la fabricació de l'alambró com el producte d'aquesta categoria més sostenible del mercat, amb una reducció de les emissions de CO_2 superior al 92%.

Reafirmem la nostra identitat com a empresa familiar, amb fonaments en uns principis rectors arrelats, uns valors sòlids i una responsabilitat ferma. Així doncs, ens regim per una estructura de governança transparent, la qual cosa permet adaptar-nos i créixer en un entorn en constant evolució preservant el nostre llegat amb una visió a futur.

Durant el 2023 es va iniciar un procés acuradament planificat per aconseguir la consolidació accionarial. Aquest procés ha acabat el febrer del 2024 i ha reforçat el compromís de La Farga amb el llarg termini i l'objectiu de preservar el llegat i la generació de valor al llarg del temps. Aquest moviment estratègic busca enfortir l'estructura accionarial de la companyia, tot consolidant la nostra posició com a empresa familiar estable i sostenible.

A La Farga, combinem el talent humà, la innovació i la sostenibilitat per continuar forjant una societat més justa i sostenible, reduint el nostre impacte ambiental i assegurant l'èxit empresarial de manera constant any rere any.

Des d'aquest espai, aprofito per expressar el meu agraïment a l'equip, i a les sòcies i els socis de La Farga pel seu compromís i dedicació. També vull fer extensiva la meva gratitud a la resta de grups d'interès i col·laboradors per la confiança i el suport diari. Tots junts sumem esforços a fi de contribuir a generar valor compartit per aconseguir un desenvolupament sostenible basat en el coneixement, la innovació i el desenvolupament de tecnologies per a les futures generacions.



CARTA DE LA CEO



Inka Guixà Fisas

CEO

Estimades col·laboradores i estimats col·laboradors de La Farga,

Estic molt contenta i orgullosa de poder-vos presentar la memòria de sostenibilitat de La Farga corresponent a l'any 2023.

Aquest any passat 2023 no ha estat exempt de desafiaments, i el nostre sector no ha estat una excepció. Hem hagut de fer front a tota una sèrie de reptes, des de la volatilitat dels preus del coure fins a la incertesa dels mercats internacionals. Tot i això, com a empresa arrelada en valors sòlids i una visió a llarg termini, hem sabut superar aquests obstacles amb determinació i perseverança.

La situació macroeconòmica del 2023 ha presentat un escenari complex, marcat per fluctuacions de la demanda global de coure i l'activitat econòmica global, i també per factors com ara el creixement econòmic, la inflació, els tipus d'interès i l'estabilitat geopolítica. Tot i aquests reptes, ens hem mantingut fidels al nostre propòsit de maximitzar l'ús del coure reciclat i el desenvolupament de les tecnologies que ho fan possible, adaptant-nos àgilment a les condicions del mercat i enfortint, així, la nostra posició competitiva.

La Farga és una empresa amb impacte, som agents actius que treballem per generar valor compartit per a tots els nostres grups d'interès i, en conseqüència, per al conjunt de la societat perquè per a nosaltres és important QUÈ fem, però, sobretot, COM ho fem.

La força de La Farga resideix, sobretot, en les persones, el grup humà que la conformem, i l'esperit innovador que ens incentiva a seguir un progrés tecnològic constant i el desenvolupament de coneixement del coure. Transformant contínuament el mercat i la societat amb la voluntat ferma de deixar un llegat perdurable, sempre amb una visió orientada al futur.

Mirant enrere, m'adono de tot el que hem aconseguit i sembrat per fer front a aquest 2024:

PERSONES

Les persones que treballen a La Farga són les que ens impulsen a continuar endavant, i per això ens hem esforçat a fons per comptar amb un equip divers, inclusiu, compromès i motivat, i hem promocionat la igualtat. Sempre prioritzem la seguretat, la salut i el benestar del nostre equip, ja que creiem fermament en la importància de cultivar un entorn laboral sa i respectuós. En són una prova els més de 275.000 € d'inversió en matèria de prevenció de riscos laborals i les més de 300 accions i iniciatives que s'han dut a terme aquest 2023, que han situat el nostre índex de freqüència en 10,6, molt per sota de la mitjana del sector.

INNOVACIÓ I TECNOLOGIA

215 anys de coneixement del coure i del procés per reciclar-lo ens posicionen com a referent mundial en tecnologia i processament d'aquest metall noble. Això ens converteix en el millor *partner* per al desenvolupament de tota mena de solucions, de coure i els seus aliatges, eficients, sostenibles i de la màxima qualitat. Als anys vuitanta vam desenvolupar internament una tecnologia pròpia que s'ha anat actualitzant i ha evolucionat al llarg dels anys, i que fa que el nostre procés de fabricació sigui únic. La nostra marca GENIUS ofereix les solucions més sostenibles: coure 100% reciclat i amb la menor petjada de carboni del mercat.

CIRCULARITAT

Incorporem els principis de l'economia circular com a element estratègic en totes les nostres activitats. D'aquesta manera, contribuïm a fer un ús eficient dels recursos naturals, allarguem la vida útil de les nostres solucions i maximitzem la reutilització del coure quan arriba al final de la vida útil. El 58% de la matèria primera utilitzada el 2023 és coure reciclat.

COL·LABORACIÓ

Aquest camí no l'hem fet sols, hem col·laborat i cooperat amb els nostres clients, els nostres proveïdors i tots els agents d'interès de l'ecosistema de La Farga, amb la confiança i la proximitat com a pilars de les nostres relacions. Escoltem els nostres clients i entenem les seves necessitats amb l'únic objectiu de donar respostes personalitzades per a cada sector i aplicació final.

EFICIÈNCIA OPERATIVA

Tenim com a objectiu millorar indefinidament la nostra eficiència operativa, un element indispensable per garantir la competitivitat de les nostres solucions. Per això hem implementat mesures de millora contínua en les nostres operacions optimitzant processos i reduint costos.

COMPROMÍS

La nostra estratègia corporativa té com a eix vertebrador la sostenibilitat. Hem buscat la màxima eficiència del negoci per poder aportar l'impacte positiu més gran possible a la societat i al medi ambient. El nostre propòsit i els nostres valors són la nostra guia a l'hora de prendre decisions estratègiques, i ens permeten operar dia a dia sobre la base de la nostra cultura corporativa i el nostre sincer compromís amb la innovació i el desenvolupament sostenible, maximitzant l'impacte positiu. Amb una facturació de 1.541 M€ i un EBITDA consolidat de 38,9 M€, aquest èxit és el resultat del treball de tot l'equip de La Farga.

SOLIDESA

Som una empresa familiar estable i sostenible. La nostra sòlida governança i la robustesa financera es basen en la responsabilitat, la transparència i l'eficiència. Tenim l'objectiu de continuar prosperant en un entorn de canvi constant i preservar el llegat amb visió a llarg termini, així com salvaguardar els interessos de la companyia.

PROGRÉS I LLEGAT

Sempre amb una visió de futur, des de La Farga hem fet un pas endavant fent evolucionar la nostra identitat visual corporativa mitjançant un projecte integral de *rebranding*. Mitjançant el progrés, la innovació i l'impacte, aquesta renovació aconsegueix transmetre els nostres valors mantenint intactes el nostre llegat i la nostra essència.

Vull expressar el meu agraïment més sincer a cadascuna de les persones que formen o han format part de La Farga per haver treballat durant aquest any, dia rere dia, d'acord amb els valors corporatius que ens uneixen: il·lusió, mentalitat oberta, compromís i innovació. Sou la força que mou la companyia, i amb el vostre talent i compromís feu possible que La Farga continuï avançant amb èxit cap a un futur més sostenible i pròsper.

Vull aprofitar també per agrair a clients, proveïdors, en definitiva, a tots els grups d'interès, la seva col·laboració i confiança, que ens ajudin a progressar cap a una economia d'impacte.

Mirant cap al 2024, nou any, noves oportunitats i nous reptes a l'horitzó, estic segura que, amb el nostre esperit d'equip i la nostra passió per l'excel·lència, continuarem superant amb il·lusió qualsevol repte que se'ns presenti i, així, assegurar el progrés i satisfer les necessitats presents i futures mitjançant l'ús responsable dels recursos naturals.

Gràcies per ser part d'aquest viatge extraordinari!

som COURE
som INNOVACIÓ
som SOSTENIBILITAT

LA FARGA, UNA EMPRESA AMB IMPACTE

PRESENTACIÓ DE LA FARGA

La Farga és una empresa familiar amb 215 anys d'història i un referent mundial pel que fa a la tecnologia i els processos de reciclatge del coure

La nostra activitat és la manufactura de semielaborats de coure i els seus aliatges per a diversos mercats.

La seva història es remunta a principis del segle XIX, quan Francisco Lacambra funda una petita foneria de metall al barri de la Barceloneta, on es produïen objectes de coure i bronze per a la marina de vela catalana. L'any 1852 es decideix construir una farga de coure al costat del riu Ter per aprofitar l'energia hidràulica, i es trasllada la seu de l'empresa a les Masies de Voltregà. Amb el pas dels anys, la direcció de l'empresa s'ha anat traspassant de generació en generació, i ha fet front a nous reptes i moments històrics. L'any 1981 les famílies Fisas i Guixà entren com a propietàries de La Farga i promouen la innovació i el desenvolupament tecnològic com a vectors de progrés de la companyia. Tant és així que el 1986 i La Farga posa en marxa la primera colada contínua amb reciclats del món i desenvolupa l'alambró tèrmic per a colada contínua i obté la patent del procés. Als anys noranta s'inaugura una nova planta per desenvolupar el negoci del tub de coure, i a partir del 2000 s'introdueixen al mercat noves gammes de producte per a les aplicacions ferroviàries, s'expandeix el negoci amb la producció d'alambró electrolític i es promou l'expansió internacional de la nostra tecnologia, entre moltes altres fites, que posicionen La Farga com a referent mundial en tecnologia i desenvolupament tecnològic del coure.

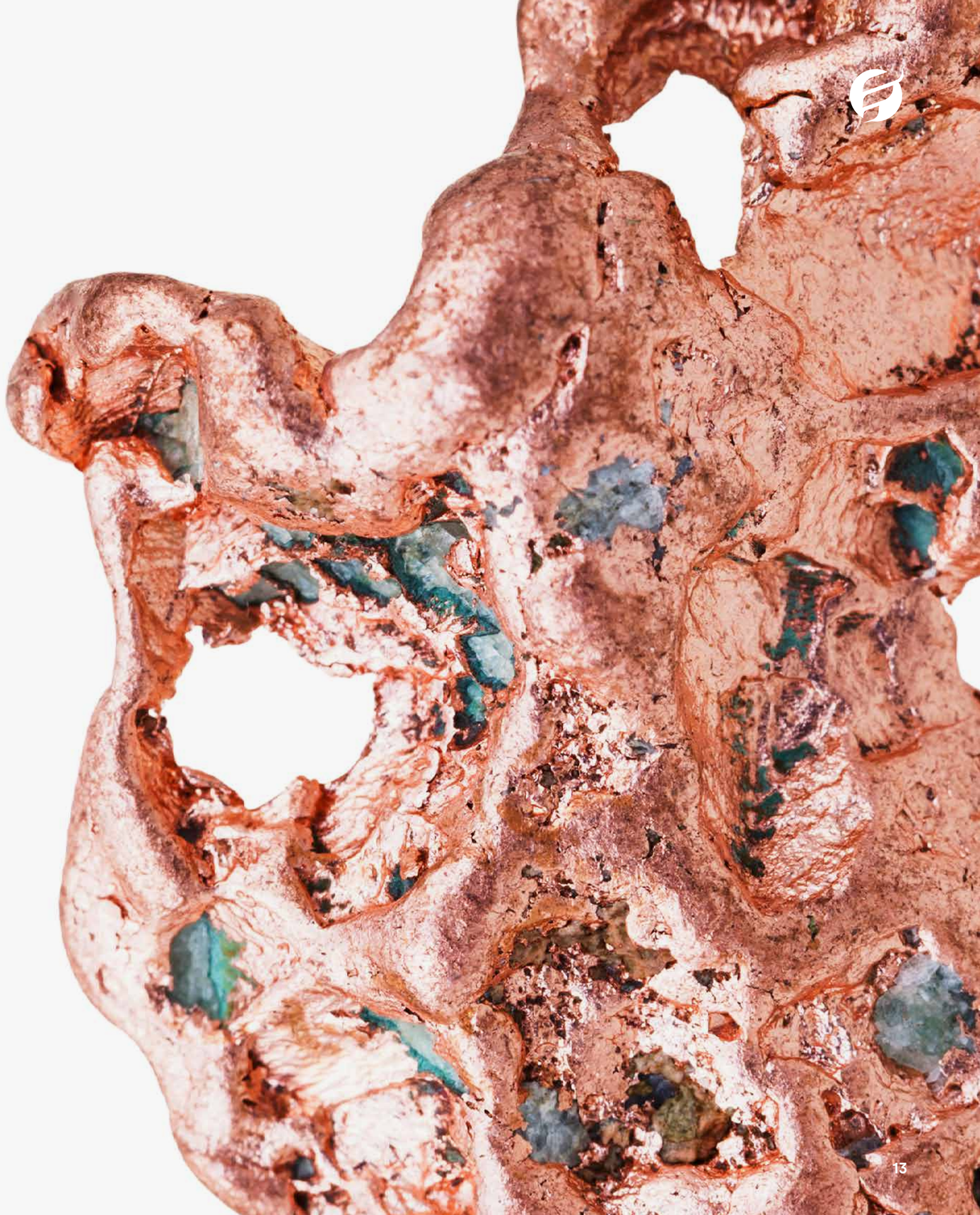
Avui dia La Farga comprèn un important complex industrial amb més de 400 persones que hi treballen i té una presència rellevant al territori on es troba, la comarca d'Osona.

L'ESSÈNCIA DE LA FARGA

A La Farga ens defineixen quatre grans aspectes diferencials: el coure, la innovació, l'empresa familiar i el nostre compromís amb les persones i el planeta.

Què és el coure?

El coure és un metall amb múltiples atributs que el fan únic, indispensable i estratègic per a la transició energètica, i gràcies a les seves propietats està present en nombroses aplicacions industrials i tecnològiques. Va ser el primer metall que va utilitzar l'ésser humà, i avui dia continua molt present a les nostres vides. A més, ha estat declarat matèria primera estratègica per contribuir a una transició cap a la neutralitat climàtica. Des de La Farga ens esforcem dia rere dia per produir coure de la qualitat més alta, beneficiant a la nostra comunitat i minimitzant el seu l'impacte ambiental, contribuint així a la transició energètica.



La innovació

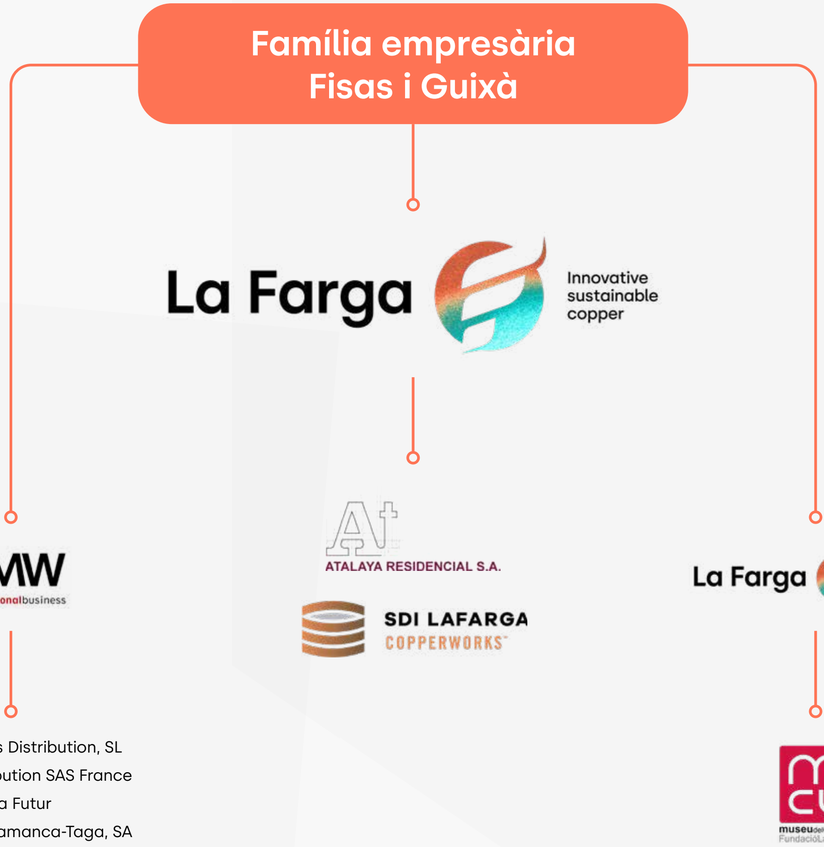
La innovació és un dels nostres valors, la portem a l'ADN i la treballem de manera global. Generem coneixement del coure i desenvolupem les tecnologies necessàries per poder processar-lo i transformar-lo. Promovem activament la millora i l'evolució contínues perquè creiem que és la manera de poder generar valor de manera continuada, gràcies a la millora de l'eficiència dels nostres processos industrials i de gestió.

Empresa familiar

Avui dia, l'empresa està liderada per dues unitats familiars i amb un relleu generacional iniciat el 2017 i consolidat aquest any que assegura la continuïtat d'aquest model d'empresa familiar.

Des de l'1 de gener del 2023 Inka Guixà assumeix les funcions executives com a consellera delegada. Aquest relleu s'ha fet pas a pas i de manera estudiada per assegurar la continuïtat del model empresarial de La Farga, la perpetuïtat del llegat i la solidesa de l'empresa, de manera que s'ha corroborat el bon funcionament dels protocols de família establerts.

Som conscients que d'aquesta empresa familiar en depenen moltes famílies, i per això vetllem per garantir la sostenibilitat de l'empresa i ens apalanquem en el compromís i la gestió ètica, transparent i eficaç.





Tot això ens ajuda a promoure un clima de confiança, el sentit de pertinença i un propòsit comú per a totes les persones que conformen La Farga

El nostre compromís

El compromís amb el planeta i la societat impregna tota la nostra estratègia empresarial de manera transversal i holística, i es reflecteix en totes les nostres accions i els nostres projectes. Ens esforcem per generar un **impacte positiu** al nostre entorn tant a **nivell ambiental**, reduint l'impacte dels nostres productes i processos i, per tant, al llarg de tota la nostra cadena de valor; com a **nivell social**, tenint cura i millorant el benestar de la nostra comunitat.

Som **agents actius** que treballem per **generar valor compartit** per a tots els nostres grups d'interès i per al conjunt de la societat perquè creiem que és important què fem però, sobretot, com ho fem. La força de La Farga rau especialment en la innovació tecnològica constant i en el desenvolupament de coneixement transformant el mercat i la societat amb la voluntat de transcendir, sempre amb una visió de futur.

Per aconseguir-ho, l'any passat vam realitzar un procés de reflexió profund a fi de revisar la nostra essència i la nostra identitat com a empresa compromesa amb la generació d'impacte positiu. El fruit palpable del procés de reflexió és la consolidació del nostre propòsit i del relat corporatiu, els quals estan intrínsecament lligats a la missió, la visió i els valors que sempre ens han definit. Aquests elements identitaris són la base de la nostra estratègia corporativa i, com a tals, són la guia de totes les nostres accions i decisions i ens permeten operar dia a dia sobre la base de la nostra cultura corporativa i el nostre sincer compromís per la innovació i el desenvolupament sostenible.



MISSIÓ

Som pioners en oferir solucions de coure sostenible a la societat

VISIÓ

Transformar el mercat a través del lideratge en el reciclatge de coure i aportant solucions innovadores per contribuir al desenvolupament d'una economia d'impacte positiu

PROPÒSIT

Maximitzar l'ús de coure reciclat i el desenvolupament de les tecnologies que ho fan possible

L'ESSÈNCIA DE LA FARGA

VALORS

COMPROMÍS

Implicació emocional i intel·lectual per a la creació de valor de manera sostenible amb l'entorn i en el temps, des del comportament ètic i responsable, sempre considerant com repercuteixen les decisions econòmicament, socialment i mediambientalment.

INNOVACIÓ

Transformar en valor nous productes, aplicacions, processos i/o serveis a partir de la vinculació adequada i efectiva de l'empresa i el mercat i fomentant el desenvolupament col·laboratiu.

MENTALITAT OBERTA

Actuar i propiciar un ecosistema de treball obert, receptiu, integrador i col·laboratiu per aconseguir el màxim potencial humà i d'oportunitats com a eina per al creixement conjunt.

IL·LUSIÓ

Entusiasme per treballar eficientment i des de l'esforç per aconseguir un objectiu col·lectiu d'impacte.

Vetllem pels interessos de tots els nostres grups de relació

Des de La Farga ens comprometem a **crear valor compartit** i reconeixent la importància de tenir en compte l'entorn social i ambiental per a la consecució dels objectius empresarials. En aquest sentit, l'any 2022 es va realitzar un **anàlisi de materialitat*** per identificar i prioritzar els temes més rellevants per als nostres grups d'interès, les nostres empreses proveïdores, la clientela, les persones treballadores, les comunitats locals i les organitzacions de la societat civil. A l'incorporar aquestes prioritats a la nostra reflexió estratègica, podem dirigir els nostres esforços a àrees que tant beneficien l'empresa com la societat en el seu conjunt, generant un impacte positiu.

* Matriu disponible al bloc 04 - Som compromís, a la pàgina 81.



Compromís amb els estàndards globals i les certificacions

En la nostra cerca contínua de l'excel·lència empresarial i el compromís amb la sostenibilitat, ens enorgulleix destacar les nostres certificacions com a testimoni de la nostra dedicació a pràctiques responsables i a la preservació del medi ambient. Aquestes certificacions no només són un reflex del nostre compromís, sinó també una garantia de qualitat i sostenibilitat en cada pas de la nostra operació.

ISO 50001
Gestió energètica

ISO 45001
Seguretat i salut en el treball

ISO 9001
Gestió de qualitat

ISO 14001
Gestió ambiental

EPD®
THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM

Alambró Genius



L'any 2023 va ser un període d'èxits significatius i moments destacats en el nostre camí cap a la sostenibilitat. Durant aquests dotze mesos, ens vam comprometre més que mai a abordar els reptes ambientals, socials i econòmics, al mateix temps que buscàvem noves oportunitats per maximitzar l'impacte positiu

2023 A LA FARGA

EL NOSTRE FULL DE RUTA

Aquest any hem continuat treballant en el pla estratègic en el que ens vam marcar uns objectius concrets i mesurables que van permetre alinear les nostres accions futures amb els elements identitaris definits, donant resposta al propòsit de La Farga.

El nostre pla estratègic està format per 7 eixos estratègics que estan relacionats amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) als quals donem prioritat; alineant així la nostra estratègia amb el Pacte Mundial de les Nacions Unides (Global Compact), al qual estem adherits des de l'any 2007.



NOU BRANDING

Una evolució que assumeix l'ahir i projecta el demà

Aquest 2023 hem culminat amb èxit el nostre projecte de *rebranding*, que ha donat lloc a una nova identitat visual per a La Farga. Aquesta **renovació** inclou una **evolució** de la nostra imatge corporativa, que vol transmetre els nostres valors i el nostre compromís **sense perdre el nostre llegat ni la nostra essència**. Projectant així el nostre compromís cap al futur i simbolitzant l'evolució constant de l'empresa cap a la transformació que estem promovent per a una economia d'impacte.

Els elements que configuren el nou logotip han evolucionat amb una tipografia més actual i amb un nou segell que reforça la lletra «F» distintiva de LA FARGA.

Els nous colors reflecteixen les tonalitats del coure com a element, i també incorporen altres colors del coure en els diferents estats en què es pot trobar. Aquesta gamma de colors representa la reciclabilitat infinita del coure, una propietat que el fa únic, i alhora fa que sigui un agent clau per al desenvolupament sostenible del nostre món.

Veure vídeo corporatiu













LA FARGA D'UN COP D'ULL

SOM COURE

247.018
Tones foses el 2023



58%
Coure reciclat

42%
Càtode

SOM CONEIXEMENT INDUSTRIAL

1.163.239 €
Invertits en innovació i desenvolupament el 2023, representant un 8% de flux de caixa

2.849.515 €
Invertits en millores productives

35
Noves empreses clientes 2023

Més de 340
Empreses clientes

200.585
Tones venudes el 2023

SOM SOSTENIBILITAT EFICIENT

99.454,5 €
Invertits en la gestió mediambiental per minimitzar el nostre impacte

137,5 GEH
Emesos per tona processada

952 kWh/t
Energia consumida per tona processada

100%
De l'energia elèctrica utilitzada prové de fonts d'origen renovable

0,72 m³/t
Aigua consumida per tona processada

1,26 kg
De residus generats per tona processada

SOM COMPROMÍS

26.994.224 €
EBITDA

75.552.066 €
Recursos propis

14.894.386 €
Flux de caixa net

7,07%
D'inversió finançada mitjançant línies de finançament verd

298
Ajuts escolars destinats a fills o filles de les persones treballadores de La Farga, destinant un total de **40.495 €**

1.396
Persones que han visitat el museu aquest any

23
Beques concedides, amb un total de **24.704,41 €**

38.369 €
Destinats a ajuts a entitats

SOM TALENT

409
Persones treballadores

97%
De la plantilla treballa a jornada completa

99%
De la nostra plantilla té un contracte indefinit

88%
Del total de la plantilla és de la comarca d'Osona

25%
Del comitè de direcció

10,5%
De les persones que treballen a La Farga són dones

228.632 €
Invertits en formació

62 h
De formació per persona

275.109 €
Invertits en matèria de prevenció de riscos laborals

6 accidents
laborals amb baixa

02.

SOM COURE

SOM COURE

El coure és un dels primers metalls utilitzats per l'ésser humà, i **ha estat declarat matèria primera estratègica per contribuir a una transició cap a la neutralitat climàtica**. Es distingeix per la seva capacitat de ser infinitament reciclable sense perdre les seves propietats, i també per les seves característiques de conductivitat elèctrica i tèrmica i durabilitat, entre d'altres Tot això el fa un element indispensable per al futur de la societat i el progrés humà.

EL COURE
Infinitament reciclable sense perdre les seves propietats

En aquest context, el coure reciclat ha emergit com a component fonamental per satisfer aquesta demanda creixent de productes sostenibles. Les persones consumidores i el mercat ja no requereixen productes només funcionals, sinó que volen que siguin respectuosos amb el planeta i la societat.

Com a part del sector metal·lúrgic, assumim la responsabilitat i l'oportunitat de ser agents decisius en la transició energètica i el desenvolupament sostenible de la societat fent front als reptes actuals i futurs. La nostra posició privilegiada a la cadena de valor ens capacita per actuar en el procés d'obtenció del producte semielaborat de manera eficient i sostenible. Estem davant del compromís d'aprofitar aquesta oportunitat per impulsar la innovació en el reciclatge i el processament del coure, contribuint així a assolir un futur més sostenible.



EL NOSTRE CONEIXEMENT DEL COURE:
Coneixem el coure com a material, les diverses propietats i aplicacions que té, i també el procés per reciclar-lo, i per això som un agent clau per a la transició energètica i l'economia circular.



PROMOVEM UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE I CIRCULAR:
Ocupem una posició privilegiada a la cadena de valor del coure que ens permet oferir solucions sostenibles de la màxima qualitat i de baix impacte ambiental a partir del desenvolupament de tecnologies pròpies.

EL NOSTRE CONEIXEMENT DEL COURE

EL NOSTRE CONEIXEMENT DEL COURE

El coure és un metall amb unes propietats que el fan un material únic i transcendental en el desenvolupament sostenible

Està present en moltes aplicacions a les nostres vides, i en molts dels objectes quotidians que fem servir cada dia.



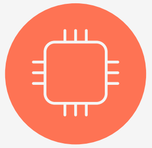
Electrificació



Energies Renovables



Automoció i E-mobility



Digitalització



Envasos Metàl·lics



Construcció i Instal·lacions



Infraestructura Ferroviària



Magnet Wire

Característiques principals del coure

Encapçala el grup dels materials nobles, juntament amb l'or i la plata. Pel seu alt valor estratègic, la Unió Europea l'ha incorporat a la llista de Critical Raw Materials, un inventari que identifica els minerals que es consideren essencials per a l'economia de la UE, el desenvolupament humà, la transició energètica i la neutralitat climàtica.

Des de La Farga hem desenvolupat tecnologies avançades per reciclar i processar el coure assegurant alts estàndards de qualitat i minimitzant l'impacte ambiental associat a l'extracció, així com al processament de recursos. El coure té la propietat de ser infinitament reciclable sense perdre les seves propietats, i **l'ús del coure reciclat ens permet disposar del metall minimitzant l'ús dels recursos naturals.**

Algunes curiositats sobre el coure



En un habitatge hi pot haver al voltant de 200 kg de coure.



S'utilitzen més de 10 tones de coure per km d'electrificació de catenàries d'alta velocitat.



Els vehicles elèctrics de bateria requeriran més del doble de quilos de coure que els vehicles de combustió actuals.



El coure té molta presència en l'energia solar i l'eòlica. Es necessiten 5,5 tones de coure per MW a les plaques solars, i més de 4,7 tones per 3 MW a les turbines de vent.



L'Estàtua de la Llibertat està formada per 300 peces de coure i va trigar 25 anys a adquirir el color que té.

1

El coure es pot reutilitzar una vegada i una altra.

La reciclabilitat infinita sense perdre propietats és una de les característiques naturals més valuoses que té.

2

El coure és el metall de més conductivitat després de la plata.

Per tant, ofereix les millors solucions per a la conducció elèctrica i tèrmica.

3

El coure és antimicrobià, l'únic metall certificat per l'EPA com a agent bactericida.

La capacitat per suportar increments ràpids de temperatura fa que sigui una elecció segura i saludable.

4

El coure és un material durador.

Dúctil i versàtil, amb molta resistència a la corrosió.

5

Hi ha aliatges del coure que permeten millorar les seves qualitats.

Així s'aconsegueix arribar als nivells d'exigència d'algunes aplicacions que sol·licita el mercat.

LA FARGA ÉS COURE, COURE ÉS LA FARGA

La Farga i el Coure sempre han avançat plegats i, al llarg dels anys, hem impulsat la transformació del món i de la indústria per tenir un impacte positiu en les persones i el planeta.

Des de sempre, La Farga ha mantingut el seu **esperit innovador i la determinació de millorar contínuament**. Les fites que han marcat el progrés de l'empresa al llarg de la seva història són exemples clars d'aquest caràcter singular.

1808

Naixement de LA FARGA: Francesc Lacambra Pont crea una petita foneria d'àmbit familiar al barri portuari de la Barceloneta, dedicada a la producció d'objectes de coure i bronze per a la marina de vela catalana.

1852

La Farga Lacambra: Francesc Lacambra construeix una farga a la vora del riu Ter, en un antic molí de les Masies de Voltregà, amb l'objectiu d'aprofitar la força de l'aigua per produir planxes de coure. La Farga inicia la producció de planxes a finals de l'estiu de 1853.



1910



Inici de la introducció de l'alambró de coure coure: Renovació de la maquinària que permetrà iniciar, el 1913, la producció d'alambró per a cables elèctrics.

1960

Especialització en el mercat de cables elèctrics: la indústria elèctrica i la ferroviària es converteixen en els principals mercats de La Farga durant les dècades següents.

1986

La Farga posa en marxa la primera colada contínua amb reciclats de coure del món: Desenvolupament de l'alambró tèrmic per a colada contínua. S'obté la patent del procés, la tecnologia del qual es ven a països de diversos continents.

1992

S'inaugura una nova fàbrica de tubs de coure: S'amplia el parc industrial per ampliar la nostra cartera de productes i incloure-hi el tub de coure.



2000



Desenvolupament d'aliatges especialitzats amb *up-cast*: Per a la fabricació dels materials habituals en l'electrificació del sector ferroviari (Coure, Coure Estany, Coure Plata, Coure Magnesi).

2001

Invenció i instal·lació del procés de fundició Cosmelt: Primera colada contínua de coure reciclat. Això fa realitat el coure circular i l'eficiència productiva.



2004

Consolidació al mercat ferroviari internacional: Nova gamma de productes per al sector de l'electrificació ferroviària.

2006

Adhesió al Pacte de les Nacions Unides: Reafirmem el nostre compromís mitjançant l'adhesió als principis del Pacte Global de les Nacions Unides i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

2007

Primera memòria de sostenibilitat de LF i del sector: La Farga es posiciona com a empresa referent a l'hora de posar en valor el sector i el producte.

2008

Inauguració del Museu del Coure: Amb motiu de la celebració del bicentenari del naixement de La Farga, s'inaugura a les mateixes instal·lacions de La Farga el museu per divulgar el coneixement del coure.



2008



Desenvolupament de l'alambró electrolític: Expansió del negoci amb una gran inversió i amb la inauguració de la producció del fil de màquina electrolític.

2011



S'inaugura SDI La Farga als EUA: Consolidació del procés d'expansió internacional amb la creació d'una aliança d'empreses als EUA, SDI La Farga.

2012

Inversió en Evotub: Desenvolupament d'una tecnologia pròpia, èxit de desenvolupament i innovació.

2014

Innovació en la millora de la planta productiva i en el desenvolupament d'Evotub: Renovació del forn de refinatge amb tecnologia pròpia que aconsegueix estalvi energètic, més productivitat i màxima eficiència; desenvolupament d'Evotub, una tecnologia pròpia que es converteix en un èxit de desenvolupament i innovació.

2018

Inauguració d'una nova colada contínua: ampliació de la capacitat, millora de l'eficiència i de la qualitat del producte sostenible.



2019

Genius by La Farga

Llançament de GENIUS: Llançament de l'alambró més sostenible del mercat, fet 100% de material reciclat amb la menor petjada més petita de CO_2.

2020

Certificació EPD per al fil de màquina GENIUS: L'alambró GENIUS es converteix en el primer producte certificat per una Environmental Product Declaration (EPD compleix les normes ISO 14025 i EN 15804) del sector. L'EPD verifica que el seu impacte ambiental és molt més baix que el de la producció minera de coure.

EPD®
THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM

2022

Llançament per part de La Farga del primer fil de contacte de coure 100% reciclat: Oferint un fil de contacte amb la menor petjada de carboni per a la infraestructura ferroviària.

2023

Certificació ISO 50001 d'eficiència energètica: La certificació valida el nostre compromís amb el planeta i la societat reduint l'impacte ambiental dels nostres productes i processos per tal de generar un impacte positiu que permeti un desenvolupament sostenible de la nostra societat.

ISO 50001
Gestió energètica

MUSEU DEL COURE

Una de les accions que ens enorgulleix més és el Museu del Coure, una oportunitat per presentar a la societat la història d'aquest metall noble i de La Farga. **Dues històries explicades en un espai cultural i formatiu que ens permet entendre una indústria i un model d'innovació que ha transformat la societat al llarg dels anys**. A través de la visita es vol divulgar, mitjançant diferents recursos, el coneixement sobre l'ús i les aplicacions que hem fet des de La Farga en l'àmbit industrial, econòmic i ambiental al llarg de la nostra història. La creació del Museu del Coure es va dur a terme el 2008 en col·laboració amb la Universitat de Vic.

El museu ofereix una experiència interactiva única amb una passarel·la que permet observar a temps real el procés productiu d'una foneria i dels semielaborats de coure. El museu és a les instal·lacions de La Farga, en un antic edifici modernista de principis del segle XX. Està dividit en quatre àrees principals: història de la Farga; els orígens de la metal·lúrgia; el coure com a element químic, i la tecnologia i les aplicacions del coure.

Amb l'objectiu de **fer que el coneixement del coure sigui tan accessible com sigui possible**, tenim plans didàctics i oferim visites guiades adaptades als diversos nivells acadèmics, des de primària fins a batxillerat, i també per als cicles formatius i les universitats.



PROMOVEM UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE I CIRCULAR

PROMOVEM UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE I CIRCULAR

Els processos per tenir l'aplicació final de coure, segons l'estadi en què estigui, poden ser intensius en recursos energètics i naturals. Com a fabricants de semielaborats de coure, estem en una posició central de la cadena de valor. Subministrem els nostres productes a altres empreses que els transformen per a l'aplicació final, tot i que també fabriquem alguns productes finals a punt per ser utilitzats, com ara el fil de contacte i cables per a les catenàries de les infraestructures ferroviàries, els fils de soldadura o els tubs de coure. **Aquesta posició a la cadena és privilegiada en termes de sostenibilitat, ja que podem generar un gran valor i impacte**.



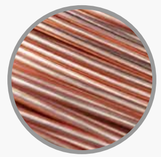
POSICIÓ CENTRAL DINS DE LA CADENA DE VALOR

Coure reciclat
*Consum La Farga
58%

Mina - Càtode
*Consum La Farga
42%



EVO



Alambró



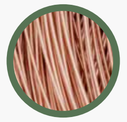
Billet



Alambró



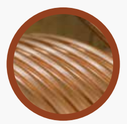
Trefilats



Fil de Soldadura



Tubs



Cable Ferroviari

Cables
Tubs
Busbars
Fittings

Electrificació · Energies Renovables · Automoció i E-mobility · Digitalització · Infraestructura Ferroviària · Magnet Wire

Electrificació · Energies Renovables · Automoció i E-mobility · Digitalització · Construcció i Instal·lacions · Magnet Wire

Envasos Metàl·lics

Distribuïdors

Construcció i Instal·lacions

Infraestructura Ferroviària

Distribució:

- Europa, Nord d'Àfrica i EUA
- Europa i Nord d'Àfrica
- Mundial

Infinitament reciclable

L'any 2023 vam fondre un total de 247.018 tones de coure, de les quals el 58% de la matèria primera utilitzada és coure reciclat i el 42% és càtode, la qual cosa subratlla el nostre compromís ambiental i amb l'economia circular.

Fomentem relacions sòlides i duradores amb les nostres empreses proveïdores de coure basades en la col·laboració, la confiança i la transparència. Això ens permet assegurar la traçabilitat del coure des de l'origen fins als nostres productes finals i i el seu subministrament constant.

58%

Coure reciclat

42%

Càtode

EL CÀTODE COM A MATÈRIA PRIMERA

S'obté **principalment de mines** mitjançant l'extracció de minerals amb nivells baixos de coure (entre el 0,3% i el 10%) i passa per diverses etapes fins a convertir-se en càtodes de coure pur al 99,99%.

Aquestes etapes inclouen l'extracció del mineral, l'aplicació de processos metal·lúrgics per augmentar la concentració i la puresa del coure, la fosa i el refinatge i, finalment, l'aplicació d'un procés electrolític per obtenir el càtode. Tots aquests processos són molt exigents pel que fa a energia i tenen un gran impacte ambiental i social a les comunitats i l'entorn dels principals països productors.



Per garantir la traçabilitat a la cadena de subministrament de càtode, duem a terme diverses accions

1. Complim les especificacions de qualitat del producte.
2. Implementem sistemes que augmentin la nostra flexibilitat logística i financera.
3. Mantenim relacions contractuals sòlides a mitjà i llarg termini que ens permetin garantir el subministrament.
4. Diversifiquem la nostra cartera per garantir un subministrament estable, atès el creixement de la demanda de coure impulsat per la transició energètica.
5. Continuem amb restriccions en la compra de càtodes d'origen rus a causa de la situació de conflicte a Ucraïna.
6. Evitem adquirir minerals de zones en conflicte on grups armats es financen mitjançant la mineria, en línia amb la nostra política de minerals de conflicte i respectant els drets humans.

Política de minerals en conflicte. Mitjançant aquesta política hem establert que a La Farga hem d'adoptar les mesures necessàries per garantir que els metalls que s'utilitzen en els nostres processos industrials no procedeixen de zones de conflicte i que cal assegurar que es respecten els drets humans a tota la cadena de subministrament sense contribuir a promoure situacions de conflicte. A més, en aquesta política es dona suport als fins i objectius de la Llei Dodd-Frank respecte de l'abastament de minerals en conflicte.

Un dels reptes a què fa front el negoci és el subministrament constant de matèria primera.
En els darrers anys hi ha hagut rutes interrompudes per conflictes entre països i dins de països, per pandèmia, sequera o altres condicionants que dificulten la tasca de garantir el servei. Donades les tensions als canals de subministrament globals, i per poder donar resposta a les necessitats de subministrament constant, **La Farga ha arribat a acords de serveis amb les empreses proveïdores que permeten disposar del material sense interrupcions**, amb la qual cosa s'elimina el component de la imprevisibilitat de les navilieres i els canals de subministrament.



«El 2023 ha estat un any sense grans interrupcions a la cadena de subministrament. La producció mundial ha permès cobrir les necessitats mundials i, per tant, no hi ha hagut una situació de dèficit. S'estima que el consum de coure es duplicarà de cara al 2050, ja que és un material estratègic per a la transició energètica. La Farga ha adoptat una estratègia per establir relacions de confiança amb els proveïdors.
El sector de la mina està totalment compromès amb el compliment dels drets humans i nous organismes certificadors del mercat inclouen aquest aspecte en els seus criteris de valoració i certificació de les mines i el responsible sourcing. Per a La Farga és condició sine qua non treballar amb proveïdors que garanteixin el compliment dels drets humans».

Georgeta Postas
Responsable de Compres Coure

LA FERRALLA COM A MATÈRIA PRIMERA

Prové de productes o subproductes de coure que han arribat al final de la seva vida útil, com ara cables de rebuig d'equips electrònics, canonades, cables d'edificis, línies elèctriques o les minves dels processos productius.

A La Farga ens distingim pel nostre procés únic de transformació de la ferralla. Es tracta d'un procés de refinatge que permet produir semielaborat de coure directament de la ferralla, un tractament que elimina les impureses i, així, garanteix la puresa màxima del material i assegura la millor qualitat. Amb el nostre procés, l'ús de ferralla de coure com a primera matèria ens permet evitar la resta de les etapes o els processos intermedis per produir directament. A més, es prescindeix de la necessitat de transportar coure a distàncies llargues, amb la qual cosa també es redueixen les emissions associades al transport.

El coure circular és la definició del valor que aportem a la societat per mitjà del reciclatge del coure i la seva conversió en solucions innovadores que generen un impacte positiu en la societat.
La reciclabilitat del coure ens permet tancar el cicle de vida, i garantir-ne la durabilitat en un flux infinit a través de múltiples aplicacions al llarg del temps.

El control de qualitat de la matèria primera és crucial, per la qual cosa hem enfortit els nostres processos de control corresponents. Cada camió de ferralla que arriba a les nostres instal·lacions se sotmet a un examen rigorós i s'analitza al laboratori per assegurar-ne la qualitat. Mitjançant la integració de les dades de recepció i el control de qualitat en un sistema unificat, hem optimitzat l'avaluació de les empreses proveïdores i hem establert una relació més col·laborativa, en què tracem plans d'acció conjunts per millorar contínuament la qualitat i l'estat de la matèria primera que arriba a La Farga.



Tenim una **política de traçabilitat que garanteix la procedència de la matèria primera**. Així mateix, treballem juntament amb els nostres proveïdors per millorar contínuament els sistemes i els mecanismes per traçar la matèria primera. A més, en cas que hi hagi algun indici que posi en dubte aquesta traçabilitat, tenim protocol·litzada la notificació i la col·laboració amb les autoritats.

Ens esforcem per donar suport a iniciatives sectorials que promoguin la transparència, les bones pràctiques i la traçabilitat de les matèries primeres, contribuint així a un planeta més just i sostenible. En aquesta línia, estem treballant per aplicar criteris ESG a la selecció i la priorització de les empreses proveïdores a través d'un pla d'acció.

Per cada tona de coure reciclat processada s'estalvia directament l'emissió de 3,9 tones de CO2

Això equival a **2 cotxes** de combustió a l'any

O el que poden absorbir **130 arbres** en un any

«L'ús del coure primari, extret de mines, implica un consum alt d'energia i de recursos naturals, a més de generar un gran impacte ambiental en el procés de transformació que contribueix significativament al canvi climàtic, l'acidificació i l'eutrofització, entre altres problemes. En canvi, les nostres solucions GENIUS es componen de coure 100% reciclat, el procés de transformació del qual minimitza l'impacte ambiental i el converteix en una opció més favorable per al planeta.

El coure té propietats que el fan completament reciclable i aplicable en sectors clau per a la transició energètica com la mobilitat, la generació i la distribució d'energia, i la construcció. La utilització del coure sostenible és clau i crucial per a la lluita contra el canvi climàtic.»

Mohamed Lakdimi
Enginyer de Sostenibilitat

La transició cap a un model sostenible i electrificat del món exigeix coure; la clau és optimitzar l'ús dels materials. El coure de mina continua essent necessari perquè això sigui possible, i cal incorporar la ferralla als estadis de la cadena on sigui més eficient, maximitzant l'impacte.

03.
SOM INDÚSTRIA I TECNOLOGIA

SOM INDÚSTRIA I TECNOLOGIA

A La Farga portem 215 anys generant coneixement del coure i desenvolupant tecnologies per poder processar-lo i transformar-lo

La innovació i el coneixement del coure són part de la nostra essència i la nostra història, i els integrem de manera global i transversal en totes les nostres activitats. Invertim en el creixement i l'evolució, assumint els riscos associats a la investigació i l'experimentació (*learning by doing*). Estem fermament convençuts que podem generar valor de manera contínua mitjançant la millora de l'eficiència dels nostres processos industrials i de gestió i centrant-nos en tres eixos clau.



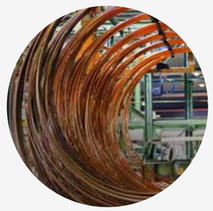
INCIDIM EN EL SECTOR AMB CONEIXEMENT I ACCIONS DE DIVULGACIÓ

Amb l'objectiu d'influir positivament en tota la indústria, compartint el nostre coneixement i les nostres millors pràctiques i fomentant l'adopció d'enfocaments més sostenibles.



INNOVEM PER CRÉIXER I EVOLUCIONAR

Reconeixent la importància de la investigació i el desenvolupament per mantenir-nos a l'avantguarda amb una tecnologia industrial pròpia.



LES NOSTRES SOLUCIONS

Són les més eficients i sostenibles i oferim la gamma més sostenible que compleix els més alts estàndards de qualitat al mateix temps que minimitzen les emissions de CO_2.

INCIDIM EN EL SECTOR AMB CONEIXEMENT I ACCIONS DE DIVULGACIÓ

Al llarg de la nostra trajectòria empresarial hem mantingut un enfocament ferm en la investigació i el desenvolupament del coneixement del coure i hem estat pioners en la creació de tecnologies avançades per processar-lo, transformar-lo i reciclar-lo. Aquest coneixement industrial no només constitueix un actiu inestimable, sinó que també impulsa el creixement i el llegat de La Farga.

Com a indústria, assumim la responsabilitat i l'oportunitat de ser un agent decisiu en el desenvolupament sostenible de la societat, amb l'objectiu d'abordar els reptes presents i futurs. Reconeixem la nostra posició privilegiada a la cadena de valor, que ens permet actuar en el procés d'obtenció del producte semielaborat de manera eficient i sostenible. Col·laborem estretament amb universitats i centres de recerca per potenciar al màxim el desenvolupament tecnològic i el coneixement del coure, impulsant avenços significatius en aquest àmbit clau.

Aquest any destaquem el desenvolupament del projecte RainFloods, al qual, des de La Farga, hem aportat coneixement, experiència i tecnologia en el disseny, la construcció i la posada en marxa d'una foneria per a la producció d'alambró de coure a Erbil (Iraq) i que ha sigut un cas d'èxit de cooperació, tecnologia i digitalització.

Acollida al programa MOVES III per executar programes d'incentius lligats a la mobilitat elèctrica en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència Europeu, amb el suport de la Unió Europea.

«Una contribució significativa al nostre compromís amb el desenvolupament de noves tecnologies és la nostra col·laboració amb el centre tecnològic LEITAT en un projecte de recerca sobre la impressió en 3D de coure. En aquest projecte hem dut a terme proves amb diverses tecnologies i hem contribuït a mesurar la conductivitat elèctrica del coure amb l'objectiu de mantenir i millorar les seves propietats i característiques en aquest procés innovador.»

Núria Ferrer
Responsable d'R+D+I

Volem promoure que altres indústries s'impliquin en el desenvolupament de l'economia circular, la descarbonització de l'activitat i la reducció de l'impacte ambiental

Per això, com a empresa referent del sector, participem en diversos espais i organitzacions sectorials i de producte, perquè volem estar al dia de les novetats i contribuir als debats sobre les tendències del mercat, les expectatives de la demanda i la importància del coure com a element clau per al desenvolupament sostenible. Participem activament en els grups d'influència que tracten tots els temes relatius al coure.

Entre els espais en què participa La Farga destaquen

- **International Wrought Copper Council (IWCC)**, que agrupa empreses del sector i vetlla per la protecció del coure i el seu bon posicionament. També serveix com a font d'informació de les noves tendències. Formem part de la junta directiva, i diverses persones de La Farga participen en els següents comitès:

  - Statistical Wire Rod Commitee i Tub Committee, que treballen dades estadístiques de mercat i conviden actors per tenir una visió global del sector.
  - Regulatory Affairs & Advocacy Committee, que vetlla per la protecció del coure en línia amb els interessos del sector.
  - Recycled Content Working Group, que treballa per definir i vincular els processos de validació i reconeixement de les metodologies que s'utilitzen per calcular el contingut reciclat, estableix requisits per a la divulgació d'informes coherents i promou el coneixement de la traçabilitat dels materials a tota la indústria.

- **Associació de la Indústria Ferroviària Espanyola (MAFEX)**, on promocionem la indústria ferroviària espanyola i els nostres cables ferroviaris de coure reciclat. A més, participem en el Comitè d'Internacionalització, que, per mitjà de reunions sectorials, intenta determinar quins països tenen més interès en el sector ferroviari.

- **Railsponsible: enfortir la posició de la indústria ferroviària com el mitjà de transport més sostenible**. Creació d'una cadena de subministrament internacional transparent, justa i sòlida. Incorporació dels atributs de la sostenibilitat als requisits legislatius internacionals.

- **London Metal Exchange (LME)**, epicentre mundial del comerç de metalls industrials. Participem a les reunions anuals per debatre sobre les tendències i les expectatives de la demanda.

- **Associació Espanyola de Normalització i altres comitès de normalització,** des d'on defensem i impulsem la valoració dels productes que contenen coure reciclat.

Aquests espais també representen una oportunitat per establir xarxes de col·laboració amb altres actors de la indústria i contribueixen significativament a la nostra incidència en el sector, promovent la innovació i enfortint la nostra posició com a referents del mercat.

Durant el 2023 hem participat en diversos esdeveniments que ens donen visibilitat i ens posicionen com a empresa d'impacte, i reforcen el nostre compromís ambiental, social i de bon govern

Gener

- ✓ Debat «Implicacions de la crisi de l'energia per a les empreses espanyoles» en el marc d'una jornada organitzada pel Cercle d'Economia, en el qual va participar Inka Guixà (CEO) per parlar de l'impacte de la crisi energètica.

Abril

- ✓ Sessió formativa al postgrau de Responsabilitat Social Corporativa d'ESCI-UPF, en la qual va participar Maria Riera, directora de Desenvolupament Corporatiu, per compartir l'experiència de La Farga en la integració de la sostenibilitat en la nostra estratègia corporativa.

Maig

- ✓ Presentació del Cercle d'Impacte B organitzada per B Corp Spain, en la qual va participar Inka Guixà (CEO) en representació de La Farga, com a membre i líder empresarial amb propòsit.

Juny

- ✓ Fòrum de Sostenibilitat organitzat per Mafex. El director de Circularitat de la companyia, Carles Camprubí, va participar a la taula rodona centrada en l'aposta de la indústria ferroviària per a l'economia circular.
- ✓ Seminari FASTMARKETS Copper. Inka Guixà (CEO) va participar en el seminari organitzat a Nova York juntament amb líders i experts de la indústria per debatre els reptes i les oportunitats actuals del mercat del coure.
- ✓ Visita de la planta productiva de Mondelez International a Montornès del Vallès per part d'un grup de representants de La Farga per intercanviar experiències, bones praxis i coneixements a fi de millorar la salut i la seguretat en l'àmbit laboral.
- ✓ Ponència «El cas de La Farga», feta per Inka Guixà (CEO) en el marc del programa ODS Agenda 2030 a ESADE.

Setembre

- ✓ Entrevista audiovisual a Inka Guixà (CEO) al programa *Referents*, organitzat pel Consell Empresarial d'Osona.

Octubre

- ✓ Fira Wire & Cable Milano: Carles Camprubí, com a director de Circularitat, va participar en una ponència on es van promocionar les solucions de producte sostenible i model circular que desenvolupa La Farga.
- ✓ International ADR Week del Consolat del Mar de Barcelona: Inka Guixà (CEO) va participar com a ponent en un esdeveniment amb experts, professionals i acadèmics internacionals per explorar les tendències més recents i innovadores en l'àmbit de la Resolució Alternativa de Disputes (ADR).
- ✓ Lab 3040: Maria Riera, com a directora de Desenvolupament Corporatiu, va participar en l'espai que va reunir líders i experts a la Cambra de Barcelona, juntament amb l'Agència de Desenvolupament Econòmic de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, per impulsar la innovació en l'ecosistema català. L'esdeveniment va estar ple de taules rodones i debats emocionants on es van compartir idees i experiències inspiradores per superar els reptes en sostenibilitat.

Novembre

- ✓ Convenció anual de Carburos Metálicos: Carles Camprubí, director de Circularitat, va participar en una taula rodona en què es van abordar els reptes i els posicionaments de la indústria en relació amb la circularitat i el producte sostenible.
- ✓ Fira Rail Live 2023 Saragossa: Carles Camprubí, director de Circularitat, va representar La Farga a la taula rodona «Circular Economy in the Railway Sector» en el marc de la Fira.
- ✓ Congrés TECNIO, que agrupa els centres de recerca i els grups distingits amb el segell TECNIO i que té el suport d'ACCIÓ i la col·laboració de la UVic-UCC.
  - Oriol Guixà, president del Consell d'Administració, va oferir una ponència inspiradora anomenada «De la recerca al mercat amb la col·laboració publicoprivada».
  - Núria Ferrer, responsable d'R+D, va participar en la taula rodona «Experiències i instruments de transferència de coneixement entre empreses i agents TECNIO».
- ✓ Jornada del dia de l'auditoria al Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya. Inka Guixà (CEO) va participar en un debat sobre com les empreses fan front als principals reptes actuals.
- ✓ Jornada d'innovació docent en compatibilitat i direcció organitzada per ACCID i UVic-UCC. Maria Riera, directora de Desenvolupament Corporatiu, hi va participar per explicar l'experiència de La Farga en memòries de sostenibilitat. Per a La Farga la memòria de sostenibilitat és un procés intrínsecament integrat al nostre ADN i la nostra estratègia, i ens hem consolidat com a pioners en la matèria. Aquesta és una altra acció que ens reafirma i ens posiciona com a referents i líders en la transició cap a una economia d'impacte.

INNOVEM PER CRÉIXER I EVOLUCIONAR

La innovació és fonamental per al desenvolupament continu i l'èxit empresarial a llarg termini

En un entorn empresarial cada cop més competitiu i dinàmic, la capacitat d'innovar ens permet **anticipar-nos a les tendències de mercat, ajudar la nostra clientela mantenint un avantatge competitiu sostenible al nostre sector i maximitzar el nostre impacte positiu en el planeta i la societat.** Més enllà de la creació de solucions, serveis i processos més eficients, la innovació actua com a element diferenciador respecte de la competència, i el seu impacte s'estén a la millora de la productivitat, la reducció de costos, l'augment de la rendibilitat a llarg termini i l'impacte generat des de tota la nostra cadena de valor.

Exportem les nostres tecnologies a tot el món amb més de 34 projectes en diversos països. En aquest procés d'expansió internacional, creem la joint veture SDI LA FARGA, a Indiana (EUA), i exportem el nostre coneixement i la nostra tecnologia del procés de refinatge de la ferralla de coure. La joint venture està participada en un 45% per nosaltres i un 55% per l'empresa Steel Dynamics Inc. Aquesta planta ens ha permès exportar la nostra tecnologia i el nostre procés de refinació als Estats Units, promovent la fabricació de coure amb un menor impacte ambiental.

INVERSIONS EN INNOVACIÓ I DESENVOLUPAMENT

1.163.239 €
Inversió en innovació i desenvolupament el 2023

Representa un
8% de flux de caixa

Desenvolupament de productes més eficients i de més qualitat

En el marc del desenvolupament i la innovació de solucions, disposem del Comitè d'Investigació, Desenvolupament i Innovació (CIDI). Aquest comitè té un paper fonamental en l'estratègia d'innovació i assegura que la nostra empresa es mantingui a l'avantguarda del sector i de la indústria.

L'objectiu principal és fer que el procés d'innovació i l'evolució dels productes estigui sempre en un desenvolupament constant, i que doni resposta i solucioni problemes nostres o de les nostres empreses clientes. Busquem millorar l'eficiència operativa mantenint-nos al dia pel que fa a les tendències del mercat i adaptant-nos ràpidament a un entorn empresarial en canvi constant. A més, també ajuda a l'empresa a identificar oportunitats i àrees de coneixement per incrementar la qualitat dels nostres productes de manera contínua. Les principals funcions del CIDI són les següents:

1.
Identificació d'oportunitats de mercat i cerca de noves idees tenint en compte les tendències del mercat i les necessitats emergents. El comitè cerca oportunitats per desenvolupar solucions innovadores que puguin generar avantatges competitius.

2.
Prioritització de projectes i supervisió del seu desenvolupament assegurant que es compleixin els terminis i els objectius establerts.

3.
Foment de la cultura de la innovació promovent una mentalitat creativa i oberta en tota la nostra organització i incentivant la participació activa de la plantilla en la generació d'idees i l'experimentació.

4.
Col·laboració amb institucions externes establint aliances amb centres de recerca tecnològics, universitats i administracions governamentals que ens faciliten la transferència de coneixement i la col·laboració en projectes conjunts.

MILLORES A LES INSTAL·LACIONS I SEGURETAT

Busquem tenir unes instal·lacions modernes, que comptin amb les tecnologies més eficients i segures, que donin resposta a les necessitats del mercat i que, mitjançant la incorporació i el manteniment de maquinària, permetin garantir una producció més eficient.

És per això que aquest any hem invertit 2.849.515 € en millores productives; les actuacions principals han tingut lloc en l'àmbit de l'eficiència energètica, el redisseny de màquines, i la modernització d'equips i sistemes de control de consum



MILLORES MÉS DESTACABLES DEL 2023

EN PRODUCCIÓ

- Nova instal·lació **Level Wound Coil**, que ens permet produir una gamma més àmplia de tubs de coure.
- Instal·lació de filtratge d'oli trefilat de tubs dissenyat per filtrar i reutilitzar l'oli de procés, la qual cosa redueix tant el consum com els residus generats.
- Monitoratge d'aire comprimit, un sistema per mesurar i controlar el consum d'aire comprimit que ens permet reduir-ne el consum i optimitzar-ne l'ús.
- Nou disseny de graelles per a materials d'altes temperatures que consisteix en una millora que ens ajudarà a guanyar eficiència.
- Disseny de blocs cremadors Shaft per facilitar les reparacions des de fora del forn; així es redueix el nombre de parades llargues i es millora l'eficiència operativa.
- Nou disseny de cremadors de forn de refinatge per millorar l'eficiència energètica del forn i obtenir més productivitat amb menys consum específic.

EN SEGURETAT

- Nou magatzem d'alcohol per millorar el nostre espai d'emmagatzematge d'acord amb les normatives de seguretat vigents.
- Millora de la seguretat al bobinador Evotub mitjançant la instal·lació d'unes barreres i un escàner per millorar la seguretat de la zona de sortida on s'enrotllen els tubs i per reduir riscos d'atrapament amb el gir de la cistella en bobinar el rotlle.



DIGITALITZACIÓ I NOVES METODOLOGIES DE TREBALL I GESTIÓ

Creiem en el potencial de la innovació en la digitalització i la indústria 4.0 com a palanca de progrés i competitivitat. Materialitzem el coneixement i la innovació en forma de tecnologies i solucions que siguin de qualitat per maximitzar l'eficiència i l'impacte.

Durant l'any 2023 s'ha completat la implementació de la nova eina GMAO a les nostres plantes productives. El projecte ha contribuït a consolidar i millorar el nostre model operatiu de manteniment perquè proposa la digitalització dels fluxos de manteniment correctiu i preventiu, posant un èmfasi especial en la mobilitat de la persona usuària i l'eliminació de l'ús de paper. Aquesta iniciativa ens permet automatitzar nombroses accions que abans es feien manualment, i això es tradueix en un augment significatiu de la productivitat.

Avantatges del projecte GMAO

DIGITALITZACIÓ

Fluxos de Manteniment Correctiu i Preventiu

MOBILITAT

En els processos a fàbrica

REDUCCIÓ

Temps de procés

AUGMENT

En la qualitat de les dades

Beneficis del projecte GMAO

OPTIMITZACIÓ DE PROCESSOS I MILLORA DE LA GESTIÓ DE RECURSOS
Busca optimitzar el treball i la coordinació entre àrees, automatitzant tasques manuals i integrant els processos en un sol sistema, la qual cosa facilita l'assignació de recursos i la planificació del manteniment preventiu.

INFORMACIÓ EN TEMPS REAL, MÉS COORDINACIÓ I EFICIÈNCIA
Permet que l'equip de manteniment generi informació en temps real, inclòs l'informe de consums de materials. A més, millora la comunicació entre departaments i ofereix un informe fiable.

PLANIFICACIÓ, PROGRAMACIÓ I ANÀLISI
Facilita la programació de necessitats de materials i ordres de manteniment, i permet el seguiment d'indicadors tècnics i econòmics per facilitar anàlisis posteriors.

DIGITALITZACIÓ I MOBILITAT
Digitalitza els processos de fàbrica i permet accedir a informació des de dispositius mòbils.



LES NOSTRES SOLUCIONS

SOM EL PARTNER PER AL DESENVOLUPAMENT DE SOLUCIONS DE COURE SOSTENIBLES

El nostre esperit innovador i el nostre coneixement ens posicionen com a referent mundial en tecnologia i processament de coure, directament de reciclatge i també de càtode. Això ens converteix en el **millor *partner* per al desenvolupament de tot tipus de solucions, de coure i els seus aliatges, eficients, sostenibles i de la màxima qualitat**.

La confiança i la proximitat són els pilars clau de la relació amb la nostra clientela, i per això busquem sempre relacions comercials a llarg termini i, **de manera conjunta, promovem el major impacte positiu en el medi ambient i en la societat**. Escoltem la nostra clientela i entenem les seves necessitats amb l'únic objectiu de donar respostes personalitzades per a cada sector i aplicació final.



Amb les nostres solucions, estem presents en els següents sectors



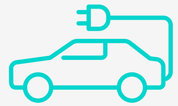
Electrificació

Fabricació i subministrament de cables elèctrics per a les xarxes de transmissió i distribució d'energia d'alta, mitjana i baixa tensió.



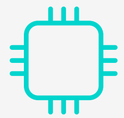
Energies Renovables

Fabricació i subministrament de cables elèctrics per a l'energia eòlica, solar, hidroelèctrica o hidràulica, entre altres.



Automoció i E-mobility

Subministrament de cablatge per a l'electrònica, per a l'electrificació dels vehicles i els motors, i també per a serveis associats com les estacions de càrrega.



Digitalització

Cables elèctrics per a l'energia basada en les dades.



Envasos Metàl·lics

Fil de coure per a la soldadura en el sector dels envasos metàl·lics.



Construcció i Instal·lacions

Subministrament de cables i canonades per a instal·lacions domèstiques o industrials.



Infraestructura Ferroviària

Subministrament de cables per a l'electrificació del sector ferroviari.



Magnet Wire

Conductors elèctrics aïllats, normalment de coure, que s'utilitzen en motors, transformadors i altres equips electromagnètics.

El nostre objectiu és subministrar **la millor solució en termes de qualitat amb un dels menors impactes ambientals del mercat en tots els nostres productes,** això s'aconsegueix mitjançant processos productius innovadors que optimitzen l'ús dels recursos i l'aplicació de conceptes de l'economia circular

LES NOSTRES SOLUCIONS SOSTENIBLES

35
Noves empreses clientes 2023

Més de 340
Empreses clientes

74
Països en què La Farga té mercat

200.585
Tones de coure venudes el 2023

DUES MARQUES I UNA NOVA ARQUITECTURA DE CARTERA DE SOLUCIONS

Com a part del nostre esforç per millorar contínuament, també hem reorganitzat les nostres marques i presentem la nostra cartera de solucions. Aquesta nova estructura és més clara i cohesiva, i permet que ens adaptem a les necessitats del mercat

LA FARGA,
EL NOSTRE LLEGAT

La Farga Innovative sustainable copper

Agrupem totes les nostres línies de negoci i les solucions sota el paraigua de la marca LA FARGA. Una identitat històrica i present a gairebé tots els continents, ja sigui mitjançant la venda directa dels nostres productes de coure (alambró, trefilats, tubs, fil de soldadura, cables ferroviaris i especials, entre altres), o pel nostre coneixement i les nostres tecnologies de processament de coure.



GENIUS, COURE 100% RECICLAT AMB EL MENOR PERCENTATGE D'EMISSIONS DE CO2

Genius by La Farga

Oferim les solucions de coure més sostenibles i amb el menor impacte produint solucions de coure 100% reciclat i reciclable, amb la menor petjada de carboni del mercat, i contribuint a l'ús més eficient dels recursos naturals. Assegurem la traçabilitat del producte.

Aquesta evolució posa en relleu l'objectiu d'oferir una proposta de valor única, gràcies a la innovació i l'excel·lència de la companyia.

Ens enorgulleix ser la primera empresa del sector del coure que ha estat certificada pel seu producte d' alambró amb una Enviromental Product Declaration (EDP), que avala el producte GENIUS com el més sostenible del mercat.

Continuem treballant per certificar la traçabilitat de totes les nostres solucions i oferir als nostres clients el menor impacte ambiental.

+92%
Reducció de les emissions de CO_2

99%
Menys consum d'aigua

89%
Menys esgotament dels recursos fòssils

99%
Reducció de les emissions de SO_2

* Dades corresponents a l'EPD de l'alambró GENIUS respecte de la mitjana de les dades oficials publicades per l'ICA.

ANÀLISI DE CICLE DE VIDA

Mitjançant una anàlisi de cicle de vida (ACV), hem comparat les **diferències que hi ha entre els impactes ambientals de dos alambrons de coure idèntics, un fabricat completament a partir de càtode de coure procedent de mina i un altre fabricat íntegrament amb ferralla** – corresponent a l'alambró Genius –. L'ús de ferralla com a matèria primera, encara que requereix un procés de fabricació lleugerament més intensiu en energia (abastos 1 i 2 per l'ús de combustibles fòssils), implica una reducció considerable de l'impacte ambiental global del producte, especialment pel que fa als processos d'obtenció de matèria primera i de transport (abast 3). L'anàlisi s'ha actualitzat el 2023, amb una millora dels resultats de l'any 2020.

RESULTATS PRINCIPALS DE ACV

↓89%
Consum de recursos abiòtics (AD-FF)

↓98%
Potencial d'eutrofització (EP)

↓99%
Potencial d'acidificació (AP)

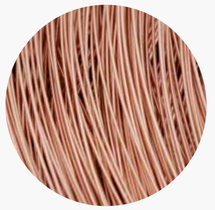
↓92%
Potencial d'escalfament global (GWP)

↓98%
Potencial de formació d'ozó troposfèric (POCP)

A La Farga comptem amb una àmplia gamma de solucions de coure i els seus aliatges, i el nostre catàleg està dissenyat per satisfer les demandes de diversos sectors. Actualment, les solucions que oferim són



SOLUCIONS DE CONNECTIVITAT SOSTENIBLES I EFICIENTS
Alambró i Trefilats



INNOVACIÓ I CIRCULARITAT PER AL SECTOR D'ENVASOS METÀL·LICS
Fil de Soldadura



SOLUCIONS DE TUB DE COURE SOSTENIBLES PER A LES FUTURES GENERACIONS
Tubs



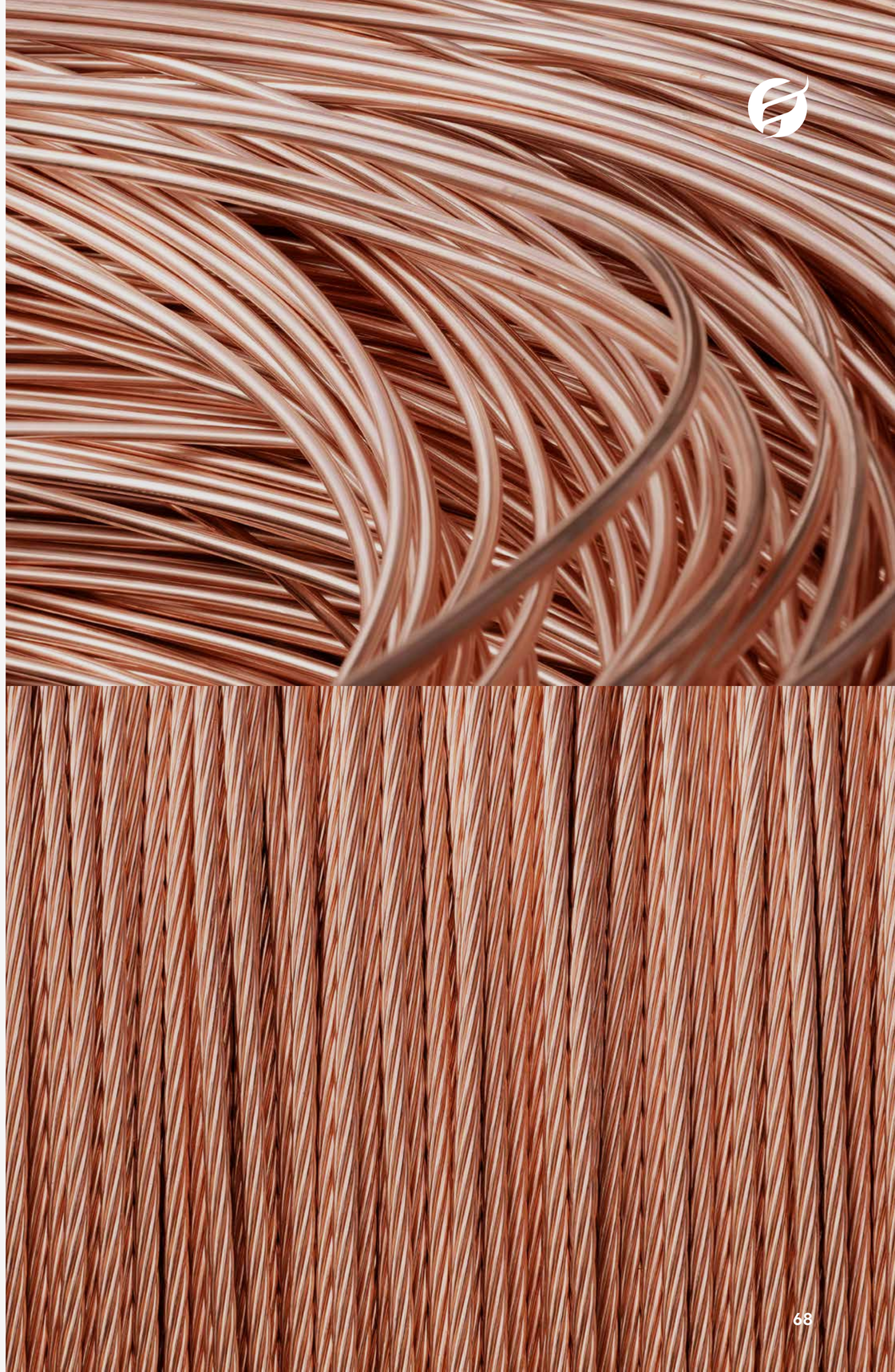
INNOVACIÓ I EFICIÈNCIA PER CONTRIBUIR A UN TRANSPORT MÉS SOSTENIBLE
Ferroviari

SOLUCIONS DE CONNECTIVITAT SOSTENIBLES I EFICIENTS

Oferim conductors de coure i els seus aliatges d'alta conductivitat i resistència per a múltiples aplicacions. Disposem d'una àmplia gamma de solucions que donen resposta a les necessitats de la nostra clientela assegurant les màximes prestacions i la qualitat.

- L'**Alambró** és un semielaborat que té com a destí final aplicacions elèctriques i mecàniques que requereixen una connectivitat eficient en sectors tan diversos com l'energètic, l'automoció, l'*e-mobility*, les energies renovables i les telecomunicacions, entre altres. La nostra gamma LA FARGA ofereix propietats elèctriques excepcionals. La gamma GENIUS està fabricada amb coure 100% reciclat i, tal com indica la seva EPD, és l'alambró de coure amb el menor impacte ambiental, afavorint la descarbonització de tota la cadena de valor.

- Els **Trefilats** són un semielaborat de coure que es fa servir en el procés industrial dels fabricants de cables elèctrics. Els nostres trefilats compleixen els requisits per a la fabricació de cables elèctrics de classe 1, 2, 5 i 6. Oferim la solució més personalitzada a la nostra clientela, amb una gran varietat de fils trefilats que inclouen una gamma estanyada, que demana principalment el sector de les energies renovables, i la gamma d'aliatges de coure, com ara el coure plata (CuAg), coure magnesi (CuMg) i coure estany (CuSn). També produïm trefilats de coure sense oxigen (CuOF) per cobrir altres sectors d'especialitat. Oferim la línia de solucions de la marca LA FARGA i també les solucions GENIUS, que estan fabricades amb coure 100% reciclat i garanteixen el menor impacte ambiental, amb la qual cosa afavoreixen la descarbonització de tota la cadena de valor.



INNOVACIÓ I CIRCULARITAT PER AL SECTOR D'ENVASOS METÀL·LICS

La innovació està especialment present en la solució que hem desenvolupat per donar resposta al sector dels envasos metàl·lics.

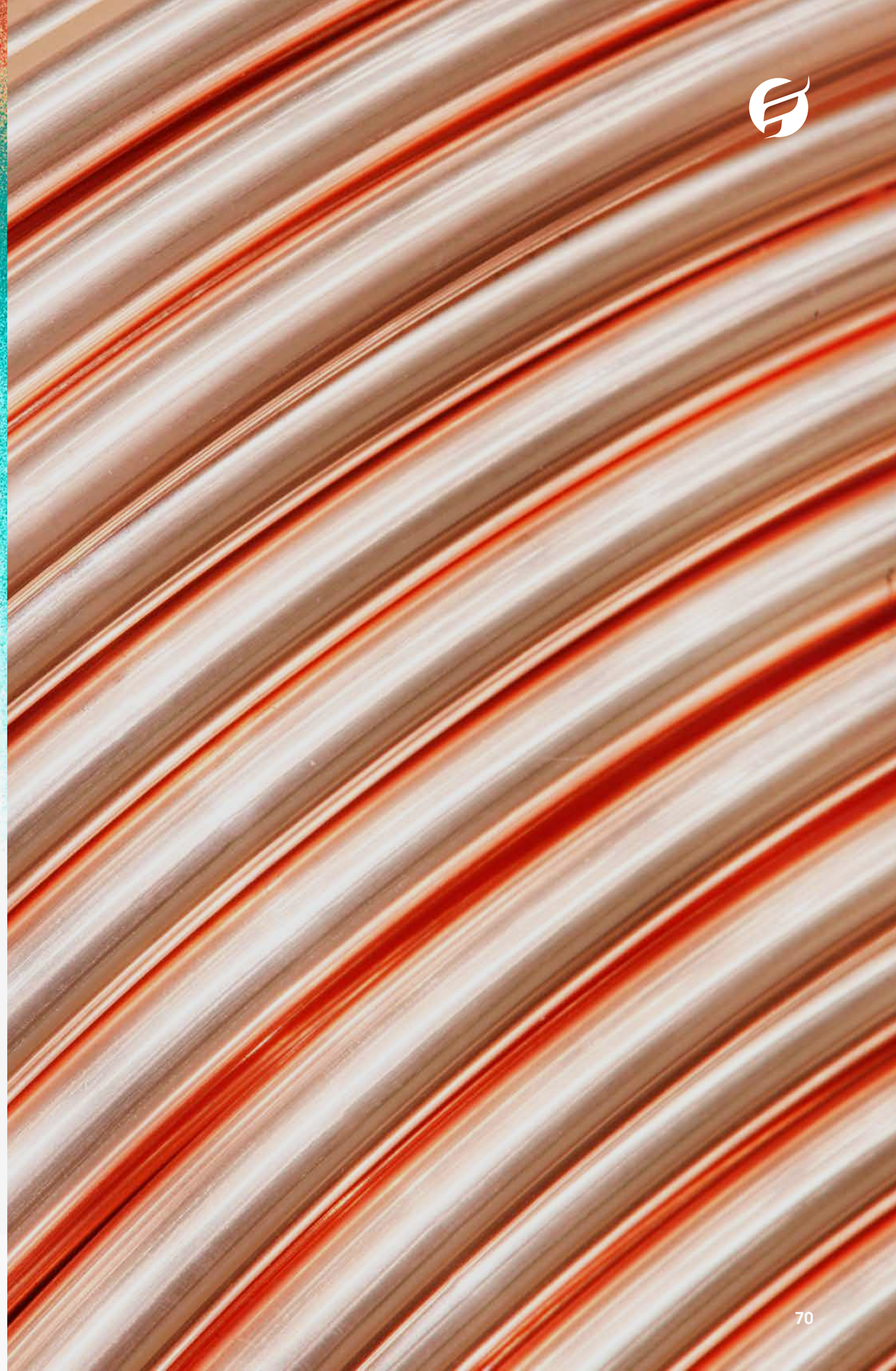
- El **Fil de Soldadura** desenvolupat és un fil de coure polimicroaliat, dissenyat específicament per soldar envasos metàl·lics, que té aplicació en múltiples sectors. Aquest producte té propietats mecàniques, de resistència a altes temperatures i de tracció més bones que el fil de coure convencional, la qual cosa li dona una millor estabilitat dimensional durant el procés de soldadura. El seu ús destaca principalment en els sectors de l'alimentació, els aerosols, els productes industrials (pintures, vernissos, olis, etc.) o en l'àmbit veterinari.



LES SOLUCIONS DE TUB DE COURE SOSTENIBLES PER A LES FUTURES GENERACIONS

Des de La Farga produïm i distribuïm una àmplia gamma de tubs de coure certificats i dissenyats per oferir la màxima qualitat i eficiència.

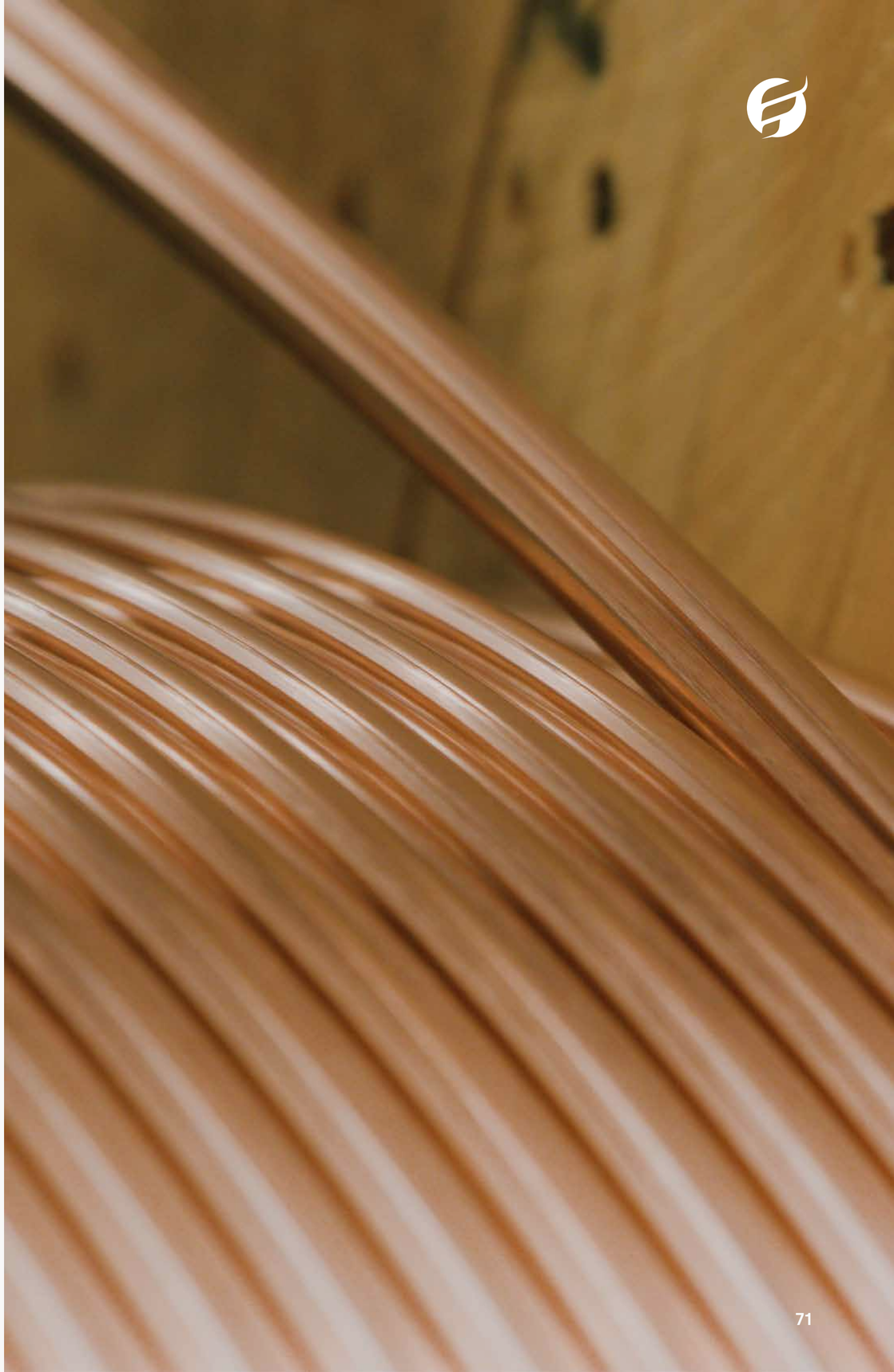
- El **Tub de Coure** és el material per excel·lència, ja que assegura la màxima conductivitat tèrmica i redueix exponencialment les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle, contribuint a la descarbonització d'edificis, una gran diferència respecte d'altres materials. S'utilitza en molts àmbits, per la qual cosa es troba en aplicacions tan diferents com ara la conducció d'aigua sanitària, gas, calefacció, energia solar tèrmica, aire condicionat, climatització, refrigeració, gasos medicinals i altres usos industrials. A la UE, la calefacció, la refrigeració i l'aigua calenta sanitària representen el 80% del consum d'energia de les llars. L'excel·lent conductivitat tèrmica del coure estalvia aproximadament un 40% de l'ús d'energia i les emissions de CO_2 de la producció d'aigua calenta sanitària. També oferim les solucions GENIUS fabricades amb coure 100%, que garanteixen un impacte ambiental mínim.



INNOVACIÓ I EFICIÈNCIA PER CONTRIBUIR AMB EL TRANSPORT MÉS SOSTENIBLE

Les nostres solucions per a l'electrificació del sector ferroviari són el resultat de la innovació i la tecnologia desenvolupada per La Farga, i aconsegueixen un rendiment i una resistència al desgast superiors als d'una catenària convencional.

- Disposem de tota una gamma de productes de **Cables Ferroviaris**: fil de contacte, cable de connexió, cable sustentador, cable alimentador i pèndoles. Gràcies al nostre complet catàleg de productes de coure d'alta puresa i els seus aliatges d'estany, plata i magnesi, els cables ferroviaris són ideals per a línies convencionals, metro, tramvia i d'alta velocitat. Oferim solucions GENIUS fabricades amb coure 100% reciclat i amb la menor petjada de carboni possible, que garanteixen els estàndards més alts de qualitat i eficiència.



Oferim la millor qualitat i servei a la nostra clientela

Garantir la qualitat dels productes és una prioritat per a La Farga i, gràcies a les nostres instal·lacions i coneixements, no només podem lliurar un producte amb unes propietats fisicoquímiques excepcionals i que compleix els requisits i les especificacions tècniques (conductivitat, elongació, composició, etc.), sinó que també tenim la capacitat de certificar aquestes propietats oficialment per a tercers.

Per enfortir el nostre enfocament cap a la millora contínua tenim la certificació ISO 9001, renovada satisfactòriament durant l'any 2023. Aquesta certificació se centra a aconseguir la qualitat d'una organització mitjançant la implementació d'un sistema de gestió de la qualitat (SGC).

La norma ISO 9001 és un estàndard internacional que estableix els requisits per als sistemes de gestió de la qualitat (SGC). Busca millorar la confiança i la satisfacció de la clientela, així com de les parts interessades; establir una cultura proactiva de prevenció, millora i protecció ambiental, i assegurar la consistència de la qualitat de productes i serveis.

A més, també certifiquem la qualitat dels nostres productes homologant-los en diversos països, com ara la certificació de tub sanitari semidur 28x1 per al mercat francès durant 2023.

> *«L'any 2023 el sector de l'automoció ja està prescrivint els nostres productes GENIUS a les empreses que volen minimitzar la seva petjada de carboni. Aquests productes, fets 100% de coure reciclat, tenen la certificació EPD que els reconeix com els més sostenibles del mercat.»*
>
> **Meri Rovira**
> Responsable de *Market Partnership*

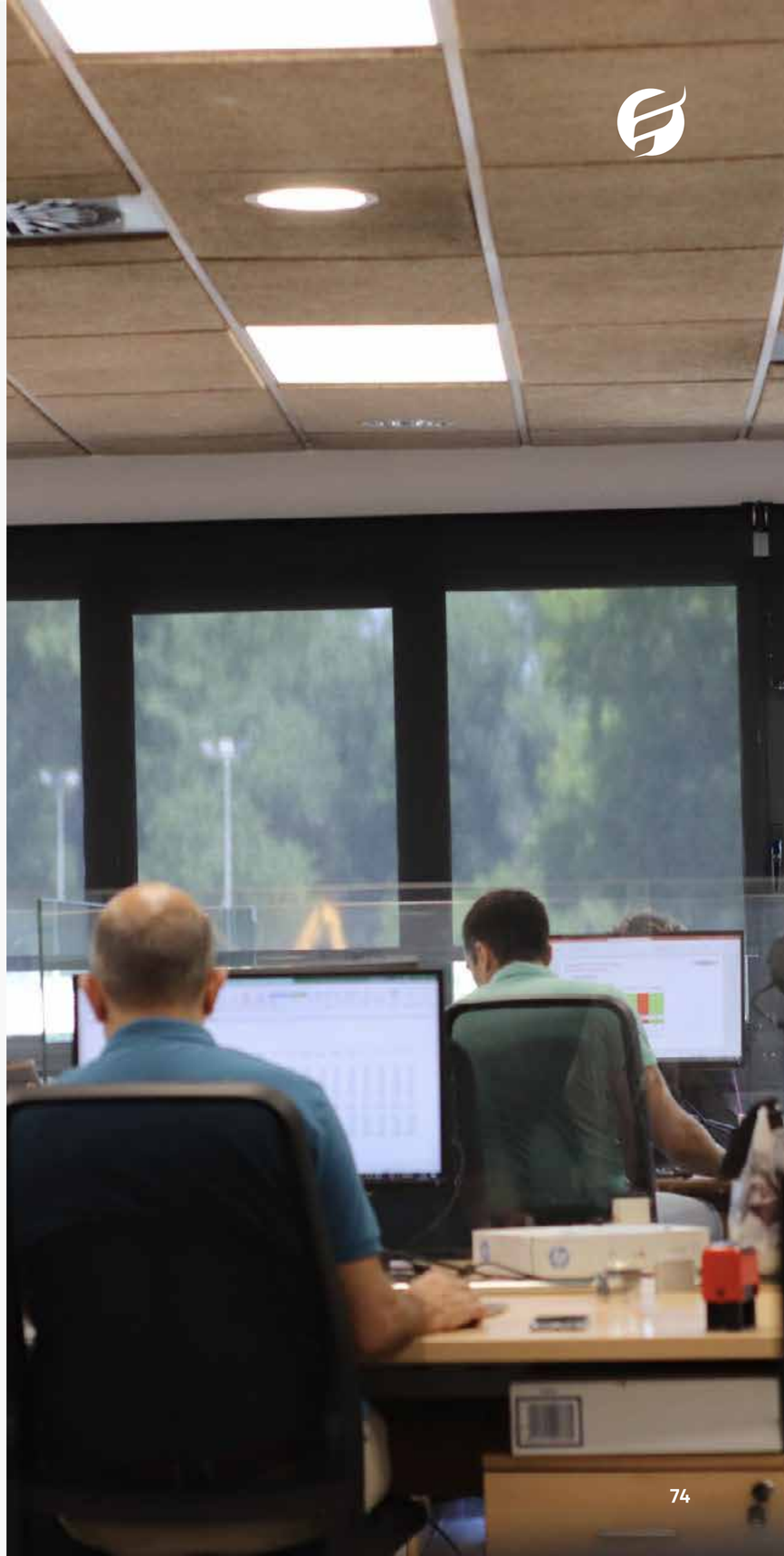
EL MILLOR SERVEI

La confiança i la proximitat són els pilars clau de la relació amb la nostra clientela, i per això sempre busquem relacions comercials a llarg termini que promoguin l'impacte positiu més gran possible en el medi ambient i en la societat. **Ens comprometem a escoltar atentament la nostra clientela i a entendre les seves necessitats per proporcionar solucions personalitzades adaptades a cada sector i aplicació específica**.

Comptem amb un equip humà molt compromès que ha cultivat la confiança de la nostra clientela preveient les seves necessitats amb antelació i proporcionant respostes i solucions de manera proactiva. Cada empresa amb què col·laborem disposa d'un *account manager*, que treballa col·laborant estretament amb els equips d'atenció al client i de qualitat per tractar de manera oportuna i exhaustiva qualsevol consulta, pregunta o disconformitat que pugui sorgir. Aquest any hem incrementat un 15% el volum de reclamacions acceptades.

També mesurem setmanalment l'**índex de servei**, que calcula la diferència entre la data de lliurament d'un producte en confirmar l'acceptació de la comanda i la data de lliurament real. Això ens permet analitzar les desviacions i implementar accions de millora. **Per al 2023, l'índex és del 96%**, per sobre dels valors del 2022 (88%).

L'any 2023 vam fer una **enquesta entre la nostra clientela per determinar l'índex de satisfacció de clients (ISC)**. Per fer-ho, vam entrevistar una mostra representativa que va incloure el 32% de la nostra cartera total centrada en les línies de negoci de tub, alambrons, trefilats i *joinfill*. El 85% de les empreses participants fa més de 10 anys que treballen amb La Farga. En línies generals, els resultats revelen una satisfacció general i de percepció positiva, amb una puntuació mitjana de 8 sobre 10. La qualitat en l'àmbit relacional i de persones és un dels aspectes més valorats, i el tracte proper, atent i resolutiu s'erigeix com a valor diferencial de la companyia. A més, el 82% de les empreses enquestades va manifestar la intenció de recomanar La Farga.



04.
SOM COMPROMÍS

SOM COMPROMÍS

Som **agents actius** que treballem per **generar valor compartit** per a tots els nostres grups d'interès i per al conjunt de la societat, perquè per a nosaltres és important què fem, però, sobretot, com ho fem.

La força de La Farga rau sobretot en la innovació tecnològica constant i en el desenvolupament de coneixement. Transformem el mercat i la societat amb la voluntat de transcendir, sempre amb una visió de futur.

Busquem la **màxima eficiència del negoci** per poder aportar **el major impacte positiu** a la societat. El nostre propòsit i els nostres valors són la nostra guia per prendre decisions estratègiques i ens permeten operar dia a dia sobre la base de la nostra cultura corporativa i el nostre compromís sincer amb la innovació i el desenvolupament sostenible.

Estem **compromesos amb la preservació dels recursos naturals** i la minimització del nostre impacte ambiental per reduir la nostra petjada de carboni i la de les nostres solucions. Al llarg de la història, hem estat pioners en el tractament de coure reciclat i a oferir les solucions més sostenibles i eficients a la societat de manera responsable i ètica.

Tenir cura de les persones és un dels nostres pilars més importants i donem prioritat a la seguretat, la salut i el benestar de tot el nostre equip fomentant-ne el desenvolupament professional, la igualtat d'oportunitats i la conciliació laboral.

Així mateix, la **governança corporativa** es basa en **valors sòlids** i en la voluntat d'**assegurar el llegat** i la sostenibilitat de l'empresa familiar a llarg termini. Donem prioritat a la transparència, la integritat i l'ètica en totes les nostres accions, tot fomentant un ambient de confiança i col·laboració tant dins com fora de l'organització.

Creiem que les empreses poden ser agents de canvi positiu, i per això **integrem la sostenibilitat en la nostra estratègia** i volem crear un futur millor per a les persones i el planeta



LA CULTURA QUE ENS REPRESENTA

Treballem i reflexionem sobre una cultura organitzativa basada en principis i valors compartits que defineixen la nostra identitat i guien les nostres accions.



ENS COMPROMETEM AMB LA COMUNITAT

Portem a terme diferents iniciatives a la comarca en col·laboració amb entitats properes, promovent l'activitat de la Fundació La Farga i potenciant les xarxes territorials i sectorials amb l'objectiu de tenir un impacte positiu al lloc que ens permet desenvolupar la nostra activitat.



TENIM MECANISMES DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

A través d'estructures i mecanismes de governança busquem garantir una gestió eficient, ètica i responsable de l'empresa.



MANTENIM UNA GESTIÓ FINANCERA SÒLIDA, SANA I TRANSPARENT

Atesa la naturalesa financera del nostre negoci, necessitem una gestió financera sòlida i sanejada que ens permeti ser un negoci rendible per augmentar la nostra capacitat d'impacte.

LA CULTURA QUE ENS REPRESENTA

LA CULTURA QUE ENS REPRESENTA

A La Farga treballem i reflexionem contínuament entorn de la cultura organitzativa que ens defineix i les conseqüències que se'n deriven. Entenem que aquesta cultura composta per principis i valors compartits defineix la nostra identitat i guia les nostres accions.



Compromís

Implicació emocional i intel·lectual per crear valor de manera sostenible amb l'entorn i en el temps, des del comportament ètic i responsable, considerant en tot moment els aspectes econòmics, socials i mediambientals.



Innovació

Transformar en valor nous productes, aplicacions, processos i/o serveis a partir de la vinculació adequada i efectiva de l'empresa i el mercat fomentant el desenvolupament col·laboratiu.



Mentalitat Oberta

Actuar i propiciar un ecosistema de treball obert, receptiu, integrador i col·laboratiu per aconseguir el màxim potencial humà i d'oportunitats com a eina per al creixement conjunt.



Il·lusió

Entusiasme per treballar eficientment i des de l'esforç per aconseguir un objectiu individual o en equip.

Ens esforcem per **reforçar la nostra cultura interna i garantir que estigui alineada amb els nostres valors fonamentals alhora que busquem generar un impacte positiu en la comunitat i l'entorn en què operem** tenint en compte tant les nostres accions com la manera en què les duem a terme. Estem compromesos amb la **creació de valor compartit, i per això considerem amb cura els nostres grups d'interès** en totes les nostres accions i iniciatives. En aquest sentit, l'any 2023 es va fer un **anàlisi de materialitat** per identificar i donar prioritat als temes més rellevants per als nostres grups d'interès: les nostres empreses proveïdores, la clientela, les persones treballadores, les comunitats locals, les entitats bancàries o financeres i les organitzacions de la societat civil.

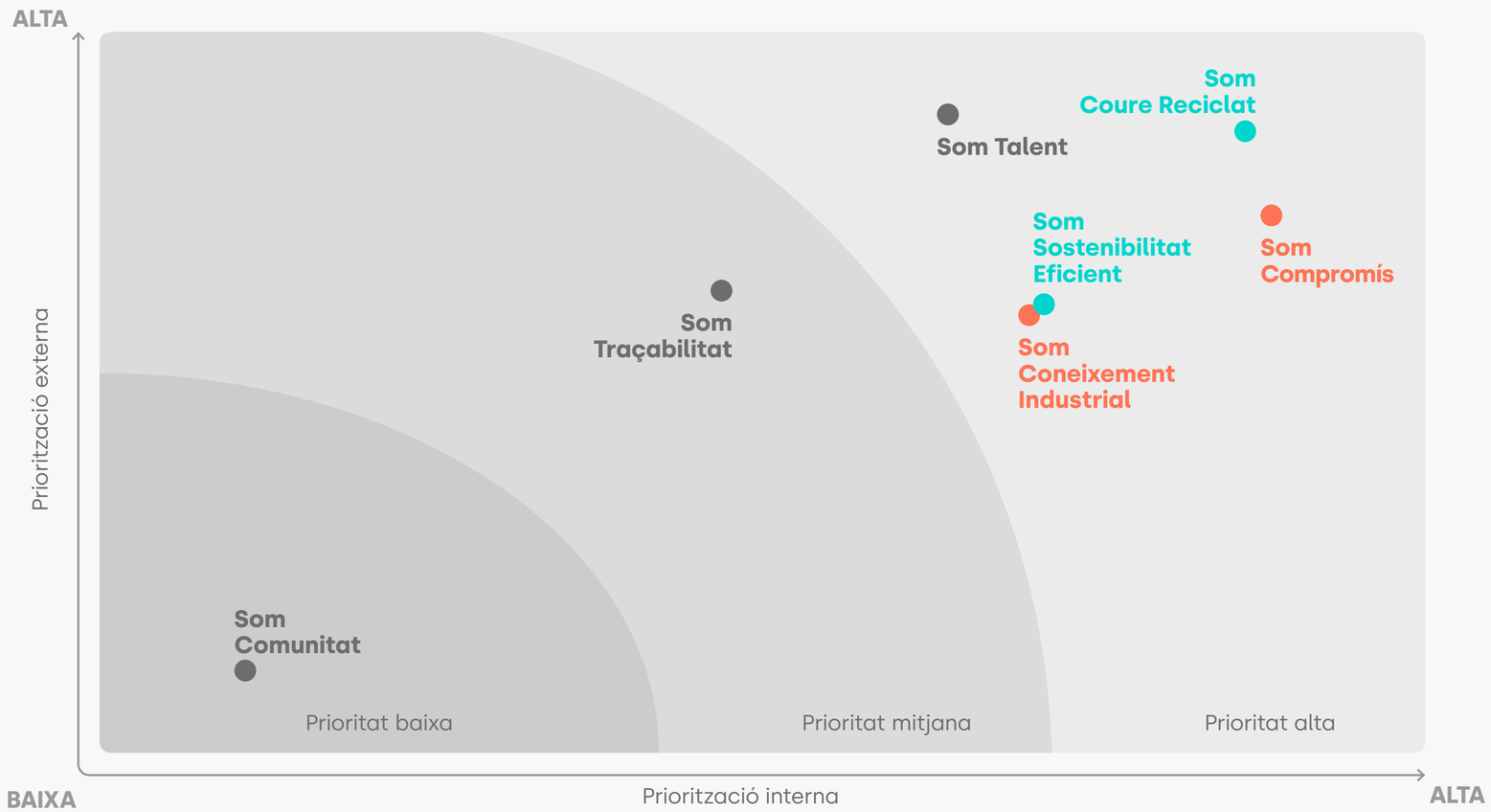
Integrar aquestes prioritats en el nostre procés de reflexió estratègica ens permet enfocar els nostres esforços en àrees que generen un impacte positiu tant per a l'empresa com per a la societat en general.

Aquest enfocament holístic i proactiu en la presa de decisions ens posiciona per reforçar les nostres relacions amb els grups d'interès i millorar la nostra competitivitat, alhora que contribuïm a millorar les condicions econòmiques i socials de la comunitat en què operem.

Valor compartit

El valor compartit és un concepte empresarial que implica la **creació de valor econòmic tant per a l'empresa com per a la societat en general** reconeixent que hi ha la possibilitat de generar oportunitats de negoci quan s'aborden reptes socials i ambientals i, per tant, generant un **impacte positiu a través de l'activitat pròpia de l'empresa.** Aquest concepte és diferent de la responsabilitat social corporativa, ja que no es tracta d'accions filantròpiques aïllades i desvinculades de l'activitat principal de l'empresa, sinó d'una alineació real entre els interessos econòmics de l'empresa i els interessos socials i ambientals.

La nostra cultura empresarial es basa en criteris de sostenibilitat i entenem que s'han de considerar de manera integral a l'hora d'actuar i de relacionar-se de totes les persones treballadores, els accionistes i les empreses proveïdores i clientes. Busquem la màxima eficiència del negoci per poder aportar el millor impacte positiu a la societat. El nostre propòsit i els nostres valors ens guien a l'hora de prendre decisions estratègiques que ens permeten operar dia a dia sobre la base de la nostra cultura corporativa i el nostre compromís sincer amb la innovació i el desenvolupament sostenible.



Resultats de la materialitat 2023

Segons estàndards de la Global Reporting Initiative (GRI), un anàlisi de materialitat és un **procés per identificar, avaluar i prioritzar temes materials potencials amb impacte econòmic, social o ambiental que podrien afectar el negoci de La Farga i/o els seus grups d'interès.** Aquest exercici serveix, d'una banda, per elaborar informes no financers i, de l'altra, per definir les prioritats estratègiques.

En el marc de l'anàlisi de materialitat s'han identificat **41 temes materials** basats en estàndards generals i sectorials, així com en una anàlisi de mercat. Aquests temes s'han **agrupat en diversos eixos** per obtenir una valoració més estratègica. A partir de les respostes obtingudes s'ha fet l'anàlisi, amb la qual s'ha obtingut la **priorització dels temes materials i s'ha construït la matriu per eixos.** Aquesta anàlisi exposa els eixos que són més prioritaris, tant des de la perspectiva estratègica com des de les expectatives dels grups d'interès.

ENS COMPROMETEM AMB LA COMUNITAT

ENS COMPROMETEM AMB LA COMUNITAT

Des que La Farga es va consolidar com a empresa industrial catalana del sector del coure, es va intensificar **la nostra responsabilitat de generar valor per a la societat.** Avui dia continuem mantenint la vocació **de contribuir i sumar esforços per a la millora del nostre entorn i de la qualitat de vida de les persones que hi viuen,** ja que entenem que **el nostre èxit està intrínsecament lligat al benestar de la nostra comunitat.**

Així es pot dur a terme un rang d'iniciatives més ampli per al foment, la col·laboració i la divulgació a la comarca, tot buscant **tenir un impacte positiu al lloc que ens permet desplegar la nostra activitat.**

Per això promovem la generació d'impacte des de tres vessants:

L'activitat pròpia de l'empresa

La Fundació La Farga

La tasca integradora i compromesa de la nostra direcció en diversos organismes territorials i sectorials

COL·LABORACIÓ AMB INICIATIVES QUE PROMOUEN LA FORMACIÓ PROFESSIONAL I LA INSERCIÓ LABORAL

> ***«La participació de La Farga en el programa de mentoria de la Fundació Impulsa reforça i magnifica el valor de compromís social de la companyia.*** *Personalment, ser mentor en aquest programa m'ha proporcionat les eines i el suport necessaris per guiar de manera efectiva: m'ha ajudat a ajudar. Considero que aquesta mentoria no només dona suport a la persona jove que hi participa perquè continuï endavant amb els seus objectius personals i professionals, sinó que també demostra l'èxit de la nostra estructura i justifica la nostra inversió contínua en el futur. En aquest projecte ens beneficiem totes les parts.»*
>
> **Martí Palomera**
> Enginyer de Projectes en Desenvolupament

1. Col·laboració amb la Fundació Impulsa

La **Fundació Impulsa promou la igualtat d'oportunitats de joves en situació de vulnerabilitat socioeconòmica** duent a terme un acompanyament formatiu, d'inserció laboral i de creixement personal. L'entitat impulsa un **programa de mentoria d'acompanyament a joves en què col·laborem.** Aquest programa té com a objectiu crear relacions de confiança que potenciïn el creixement personal, social i professional tant de les persones joves com de les mentores. Des de La Farga **proporcionem dos professionals perquè participin com a mentors en l'acompanyament a joves.**

Aportem idees per desenvolupar el talent de la comarca reduint la distància entre els perfils acadèmics i professionals a través d'iniciatives com ara integrar en una mateixa jornada empreses i joves per superar mites i prejudicis, en col·laboració. En aquesta línia, a l'octubre vam participar en un ***"Speed Dating"*** organitzat per la Fundació Impulsa a l'Oficina de Promoció Econòmica de Manlleu (OPE Manlleu), juntament amb altres empreses del territori, per fer entrevistes curtes a estudiants de cicles formatius amb l'objectiu d'**apropar el talent jove i les empreses** generant un espai perquè es coneguin. Això va permetre que l'alumnat identifiqués possibles futurs professionals, al mateix temps que se'ls van obrir possibilitats laborals.

2. Participació en el projecte Osona Tic Talent

Osona Tic Talent és un projecte que té l'objectiu de **captar el talent tecnològic local i posar en valor la formació professional tecnològica** com a opció acadèmica i de futur a la comarca. Des de La Farga participem activament en el projecte **oferint llocs de treball de pràctiques** de formació dual a l'alumnat; concretament, es va iniciar el procés de contractació de tres persones.

A més, durant el mes de novembre vam participar en unes **jornades amb alumnes de cicles formatius** tecnològics d'Osona que va organitzar Osona Tic Talent amb l'objectiu de **millorar la gestió de les pràctiques de formació dual** com a opció acadèmica i de futur de la comarca, **ajustant perfils i expectatives** de totes les parts implicades i propiciant una millor experiència d'aquestes pràctiques.

3. Participació a les jornades de Talent Jove de l'INS Vic

Vam participar en la **jornada de portes obertes** de l'Institut de Vic, on **diverses empreses de la comarca ens vam donar a conèixer i vam explicar a alumnes i professorat les oportunitats professionals** que oferim. En concret, des de La Farga es van presentar oportunitats laborals dels àmbits d'administració i finances, instal·lacions elèctriques, mecatrònica industrial i manteniment electromecànic.

4. Col·laboració amb Creacció

Creacció és l'agència d'emprenedoria, innovació i coneixement per al desenvolupament socioeconòmic d'Osona, i **treballa per incrementar la competitivitat de les empreses, millorar l'ocupabilitat de les persones i posicionar el territori a fi de crear ocupació de qualitat.**

Participem activament en els programes que impulsen aportant **personal docent** per a les seves formacions. També oferim **oportunitats de formació i ocupació**; concretament, **es van contractar 6 persones que havien participat en el programa** de l'edició de 2022.

5. Ajudes escolars

A La Farga considerem que l'educació és un valor fonamental i creiem fermament en la igualtat d'oportunitats perquè ningú no pugui quedar exclòs dels estudis per raons socioeconòmiques. Per això oferim un programa de beques per donar suport a les persones treballadores que tenen filles o fills en edat escolar, amb la finalitat d'ajudar a finançar els estudis des de l'etapa preescolar fins a les etapes d'estudis superiors.

S'han atorgat un total de 298 ajuts escolars destinats a fills o filles de les persones treballadores de La Farga, amb una inversió total de 40.495 €.

GENEREM IMPACTE DES DE LA FUNDACIÓ LA FARGA

Una de les maneres principals de contribuir a l'entorn és amb la Fundació La Farga, que depèn de la família empresària i va ser creada el 2004 amb **la missió de crear valor i riquesa a l'entorn més proper de l'empresa.**Des d'aleshores, **dona suport a iniciatives educatives, socials i culturals.**La seva activitat principal s'enfoca a **millorar la vida de les persones. Concretament, se centra en les veïnes i els veïns del territori i en les persones que treballen a La Farga i els seus familiars propers.** L'àmbit d'actuació se centra en la comarca d'Osona i l'entorn proper (Ripollès-Lluçanès-Moianès); més concretament, els municipis de Les Masies de Voltregà i Sant Joan de les Abadesses.

La Fundació **es finança a partir de donacions de l'empresa** i està **gestionada per un patronat** que la dirigeix **independentment de l'empresa.**El patronat és l'òrgan principal de govern de la Fundació La Farga i és responsable d'administrar-la i representar-la davant de diversos organismes i en actes institucionals. Entre les seves funcions destaca la programació d'activitats i la destinació dels fons econòmics. Actualment, el **patronat** està format per membres de la família empresària, persones treballadores i agents externs a l'organització, amb un total **de 7 persones: Oriol Guixà -president-, Francisco Javier Cabeza -secretari-, i Xenia Andrade, Tristán Fisas, Marta Otero, Carmiña Pérez i Meri Rovira com a vocals.**

La Farga Fundació

Dades socioeconòmiques de la comarca d'Osona i el Lluçanès

167.506
Població

17.300 € (dada 2019)
Renda per càpita

* Institut d'Estadística de Catalunya

La fundació té tres àmbits d'actuació principals

1. En l'àmbit social, participa activament en activitats de Les Masies de Voltregà i de la comarca d'Osona a través de donacions, patrocinis, premis i col·laboracions

10a edició del premi Vicenç Fisas Comella

Cal destacar la **col·laboració amb la Universitat de Vic** per atorgar anualment el **premi Vicenç Fisas Comella**, dotat amb 2.000 euros, per als millors treballs que fa l'alumnat de la UVic. Poden optar-hi totes les persones estudiants que hagin obtingut un excel·lent en el seu treball de fi de grau, independentment de la disciplina que estudiïn. Un dels requisits per guanyar-lo és que el treball reflecteixi els tres valors que promou la Fundació La Farga: (i) el coneixement aplicat al desenvolupament social; (ii) la creativitat com a base per a la innovació i el progrés, i (iii) la consciència per a la cura i la sostenibilitat de l'entorn.

La **desena edició** l'ha guanyat l'estudiant Anna Pabón, del Grau de Biotecnologia, amb el treball «Valorització de subproductes de la indústria de begudes vegetals com a mitjà de cultiu per a la producció de proteïnes unicel·lulars». També s'ha premiat amb accèssit Guillem Lloret, del Grau en Enginyeria de l'Automoció, i Júlia Guri, del Grau de Biotecnologia.

> *«Per a mi el reconeixement rebut va implicar un gran impuls tant en l'àmbit personal com en el professional. Em va permetre tenir facilitats per estudiar un màster del tema que tant m'apassiona i que em va portar fins a aquest reconeixement. La nena de 7 anys que somiava a dedicar-se a la ciència hauria estat orgullosa de rebre aquest premi. Alhora, m'ha aportat confiança, dedicació i compromís per aconseguir els meus objectius, ja que em vaig adonar que la feina ben feta i l'esforç són indispensables per assolir qualsevol objectiu.»*
>
> **Anna Pabón**
> Guanyadora del Premi Vicenç Fisas Comella, atorgat per la Fundació La Farga

La Farga Fundació

La fundació té tres àmbits d'actuació principals

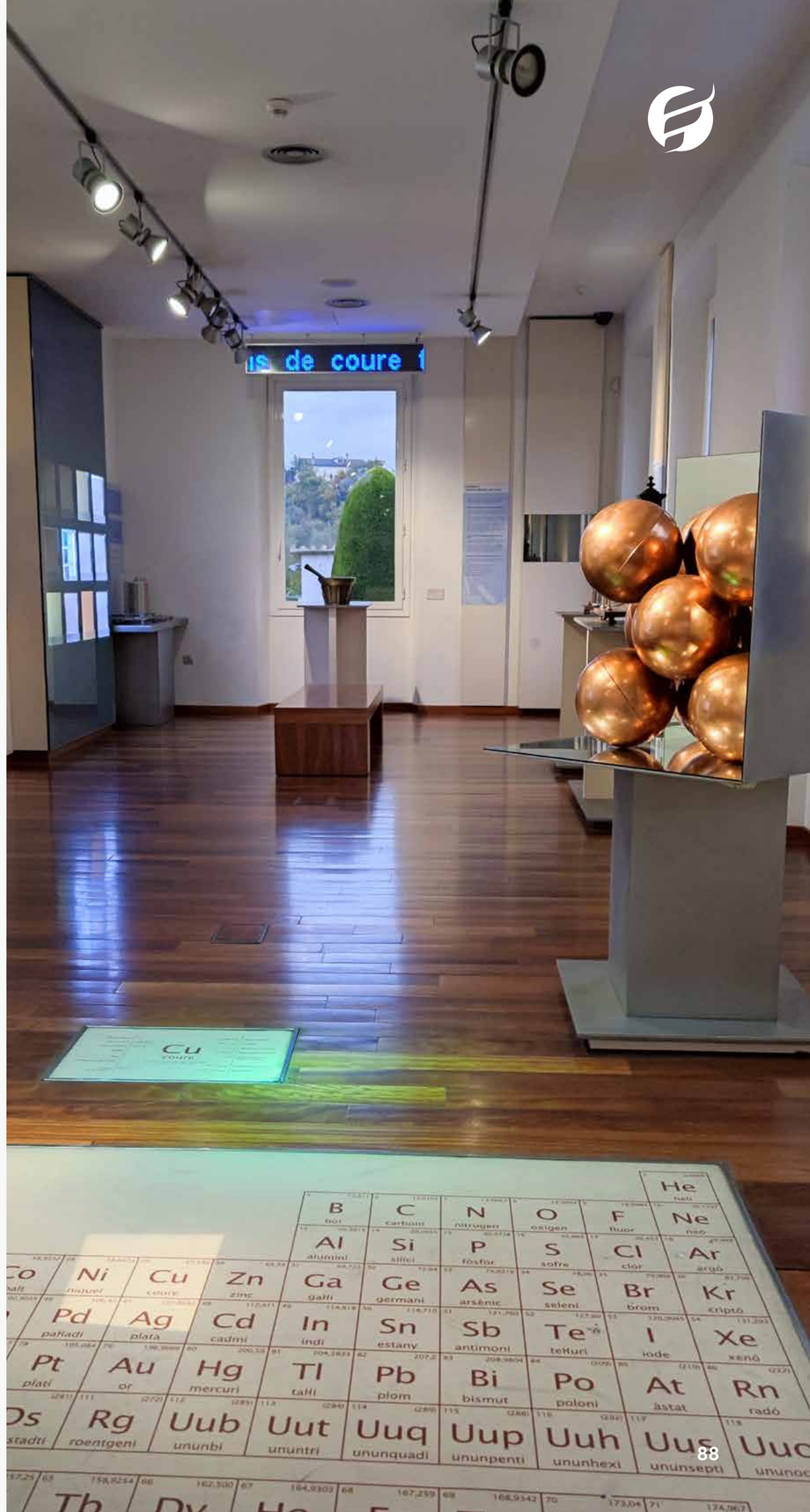
2. En l'àmbit cultural, el 2008 es va inaugurar el Museu del Coure

Una plataforma única a Europa que connecta amb el llegat familiar i empresarial de La Farga i on s'exposen de manera tècnica, didàctica i vivencial les **propietats, la importància històrica i les aplicacions del coure** en el passat, el present i el futur. Se situa al mateix edifici on s'estava la família fundadora a l'estiu, i les seves parets contenen molts records i esforç.

A través del museu **es vol divulgar, mitjançant diferents recursos, el coneixement sobre l'ús i les aplicacions del coure al llarg de la història en l'àmbit industrial, l'econòmic i l'ambiental.**La visita al museu permet veure la història de l'empresa, els orígens del coure, les característiques del metall i la tecnologia que hi estan vinculades. També inclou una visita a la planta productiva de La Farga que permet que el públic conegui l'activitat industrial en primera persona.

El 2023 van visitar el museu **1.396 persones**.

Des de l'obertura, l'han visitat **46.733 persones.**



La fundació té tres àmbits d'actuació principals

3. En l'àmbit educatiu, destina part dels seus fons a tres categories de beques d'estudi

En primer lloc, beques per a la formació de la plantilla i els seus familiars, però també beques per a les persones que viuen a les Masies de Voltregà i per a les que viuen a Sant Joan de les Abadesses. Cada categoria té una convocatòria, unes bases i un pressupost propi que es publiquen cada any a la nostra web.

Aquest any hem convocat **una nova iniciativa de beques**, amb un pressupost de 5.000 euros, **orientada específicament a donar suport a famílies del personal de La Farga, així com de les persones sòcies de la família empresària, que tenen al seu càrrec menors amb necessitats especials.** L'objectiu és contribuir significativament al seu desenvolupament formatiu reafirmant el nostre compromís amb el benestar i l'avenç educatiu de la nostra comunitat.

Programa de beques de la Fundació La Farga

23 beques
El 2023 s'han concedit 23 beques, que se sumen a les 818 concedides des del 2006.

24.704,41 €
L'any 2023 s'han destinat 24.704,41 € a les beques, que se sumen al més d'1 milió d'euros invertits des del 2006.

38.369 €
S'han destinat 38.369 € a ajuts a entitats.

FOMENTEM LA CREACIÓ I L'ENFORTIMENT DE XARXES TERRITORIALS I SECTORIALS

Com a **empresa familiar compromesa amb el nostre territori i els seus habitants,** ens involucrem activament en iniciatives que donen suport i promouen el **desenvolupament**, potencien el **treball en equip** i permeten teixir **xarxes locals i sectorials**. Per això participem en iniciatives que promouen a les empreses industrials i familiars, i també les locals.



Iniciatives d'empresa i indústria

Formem part de diverses organitzacions empresarials i busquem ser presents en tots els àmbits, des del més local a l'estatal. En aquests espais busquem **defensar els interessos de la indústria** com a motor econòmic del país, entenent la importància del sector en la generació de llocs de treball i de valor econòmic al territori.

- Inka Guixà (CEO) forma part del **Círculo de Impacto B**, una iniciativa del moviment B Corp a Espanya que reuneix líders empresarials amb el compromís d'impulsar un nou model empresarial més sostenible i responsable.
- En l'àmbit de la demarcació central, participem a la Taula del Consell Territorial de Catalunya - **Servei d'Ocupació Català**.
- En l'àmbit català, tenim presència a Foment del Treball i a la **Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)**, i Oriol Guixà té una representació com a membre del ple de la **Cambra de Comerç de Barcelona**.
- Inka Guixà (CEO) forma part de la **Junta Directiva de Change2Grow**, una associació sense ànim de lucre amb presència a Espanya i Amèrica Llatina que ajuda les empreses a impulsar els seus processos de transformació digital mitjançant la tecnologia, la ciència i la innovació.
- En l'àmbit estatal, formem part de la **Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE)**, l'**Associació Espanyola de Normalització** i el comitè de certificació espanyols AEN-CTN 131, que és el **Comitè de Normalització Espanyola**, i el comitè AEN-CTC-004, enfocat en la gestió tècnica de la certificació de tubs de coure. En l'àmbit europeu també formem part del comitè de normalització CEN/TC 133, orientat a les normatives europees del coure i els seus aliatges, i estem vinculats a diversos grups de treball: CEN/TC 133/WG1, CEN/TC 133/WG3, CEN/TC 133/WG4 i CEN/TC 133/WG7.

Iniciatives d'empresa familiar

Com a empresa familiar, formem part de l'**Associació Catalana de l'Empresa Familiar i de l'Institut de l'Empresa Familiar.**

Iniciatives locals

En l'àmbit comarcal, tenim un paper rellevant al **Consell Empresarial d'Osona** com a líders del club de Recursos Humans, a més de participar en espais de diàleg per fomentar la millora de pràctiques en matèria de prevenció de riscos laborals.

En l'àmbit local, formem part del Patronat de la **Fundació Hospital de la Santa Creu** i del patronat de la **FADO**, Fundació Assistencial d'Osona, dedicada a l'atenció domiciliària de la gent gran.

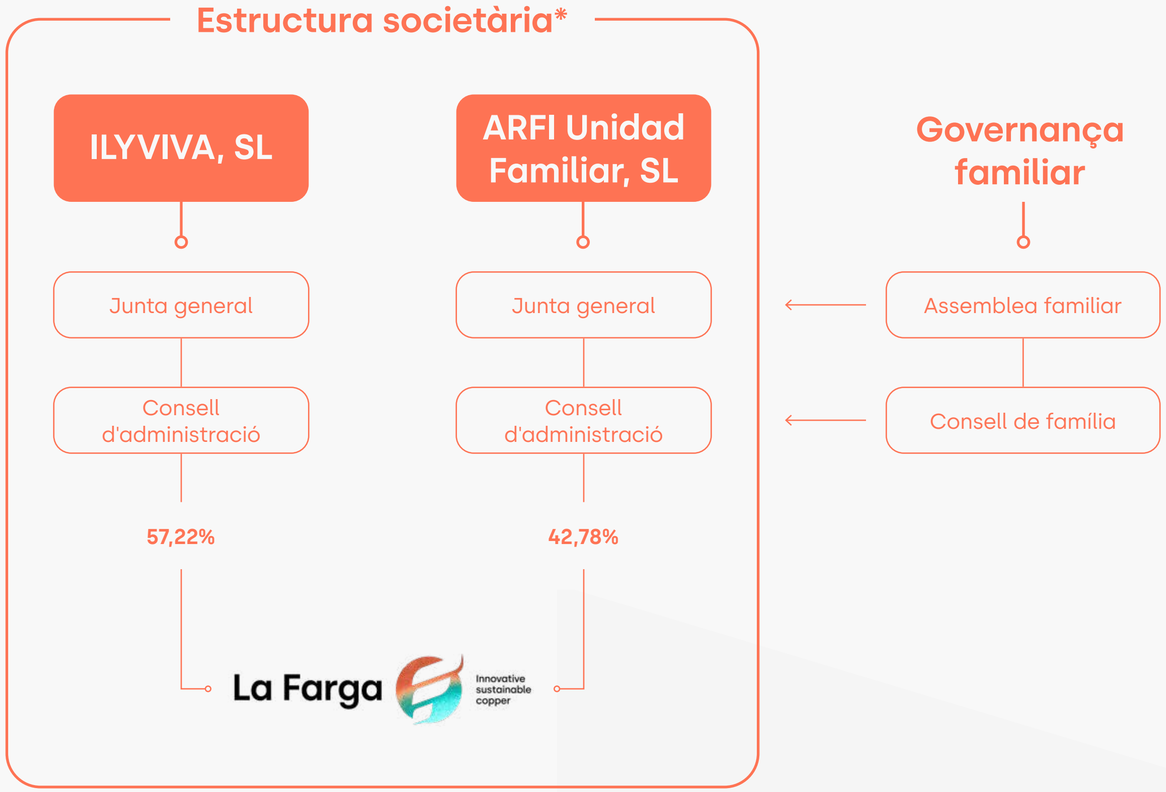
LA NOSTRA GESTIÓ EMPRESARIAL SÒLIDA I RESPONSABLE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

La preservació del binomi empresa-família i la cerca del creixement a llarg termini requereixen un govern corporatiu sòlid

La Farga Yourcoppersolutions, SA, és una empresa de capital familiar subjecta a un protocol que, **amb l'ètica, la transparència i la responsabilitat com a eixos de bon govern,** garanteix la gestió professionalitzada i la successió a l'empresa. Com a empresa de capital familiar, **tenim implantada una estructura formal de govern corporatiu i de família que equilibra els poders i, alhora, divideix les funcions entre la família empresària i els òrgans de gestió.**

La propietat de l'empresa està dividida entre **dos hòldings familiars:** ILYVIVA, SL, i ARFI Unidad Familiar, SL, i presenta l'**estructura societària i els òrgans de govern familiar** següents.



* Estructura societària el 31/12/2023

Òrgans de govern de la família empresarial, funcions i persones que els conformen

- **Assemblea familiar.** Formada per totes les persones que són sòcies dels hòldings familiars. Entre les seves funcions hi ha les de transmetre el projecte empresarial, promoure i comunicar la visió empresarial de la família, escoltar les opinions de totes les persones membres i avaluar els treballs del consell de família.*Oriol Guixà, Ana Fisas, Eva Guixà, Inka Guixà, Anna Guixà, Carles Guixà, Edgar Guixà, M. Rosa Fisas, Isa Fisas, Ade Fisas, Ferran Fisas, Imma Fisas, Amadeu Fisas, Eva Fisas, Pol Pérez, Xènia Pérez, Elisabeth Pérez, Cristina Fisas, Papik Fisas, Jessica Pujol, Laura Fisas, Claudia Fisas i Tristán Fisas.*

- **Consell familiar.** Òrgan permanent i executiu de l'assemblea familiar, format per 7 persones de la família empresària elegides per votació, i que s'ha renovat recentment a causa dels darrers canvis societaris. Té l'objectiu de vetllar, entre altres coses, per la implementació correcta dels valors de la família empresària; preservar el llegat, els valors i la cultura emprenedora; impulsar el lideratge de les generacions futures, i aplicar el protocol.
Ana Fisas, Eva Guixà, Papik Fisas, Cristina Fisas, Imma Fisas, Anna Guixà i Oriol Guixà.

Un dels objectius com a empresa familiar és **preservar el llegat i la generació de valor** de manera duradora, objectiu que requereix fer front al repte del canvi generacional i gestionar la complexitat que comporta l'evolució accionarial. Amb aquesta visió s'ha desenvolupat un **procés planificat acuradament**, i aquest 29 de gener de 2024 s'ha formalitzat un canvi accionarial, fruit del qual l'empresa hòlding de la família Guixà (Ilyviva, SL) ha adquirit les participacions d'algunes branques familiars de la família Fisas (ARFI Unidad Familiar, SL), amb la qual cosa un major percentatge (més del 80%) de les accions de La Farga del que es presenta amb data de 31/12/2023.

Aquest moviment estratègic cerca enfortir l'estructura accionarial de l'empresa i consolidar la nostra posició com a empresa familiar estable i sostenible. Aquesta acció contribuirà de manera significativa a garantir una transició suau i efectiva a les futures generacions, i assegurarà la continuïtat del llegat de la Farga.

Des de l'1 de gener de 2023 Inka Guixà desenvolupa les funcions executives com a consellera delegada. Aquest relleu s'ha fet pas a pas i de manera estudiada per assegurar la continuïtat del model empresarial de La Farga, la perpetuïtat del llegat i la solidesa de l'empresa, corroborant el bon funcionament dels protocols de família establerts.

Governança corporativa, funcions i persones que formen els òrgans i els càrrecs

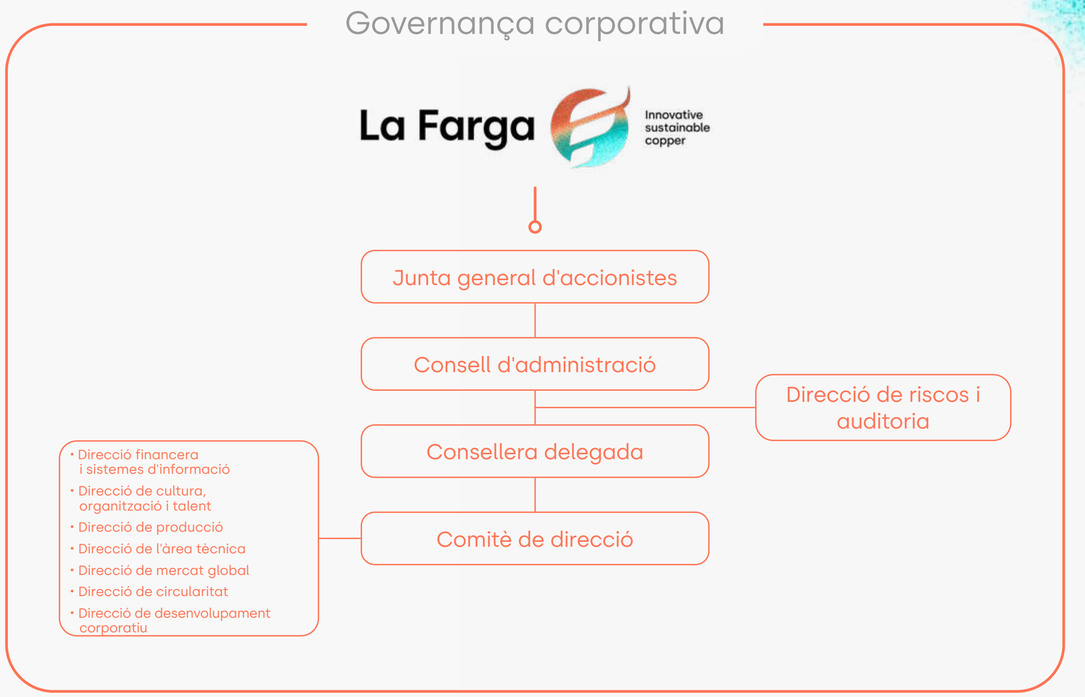
- **Junta general d'accionistes.** Òrgan que reuneix la propietat de la companyia. Pren les decisions clau per al funcionament de la societat.
  Oriol Guixà, Ana Fisas, Eva Guixà, Inka Guixà, Anna Guixà, Carles Guixà, Edgar Guixà, M. Rosa Fisas, Ana Fisas, Isa Fisas, Ade Fisas, Ferran Fisas, Imma Fisas, Amadeu Fisas, Eva Fisas, Pol Pérez, Xènia Pérez, Elisabeth Pérez, Cristina Fisas, Papik Fisas, Jessica Pujol, Laura Fisas, Claudia Fisas i Tristán Fisas.

- **Consell d'administració.** Té la missió d'assegurar la viabilitat de la companyia a llarg termini protegint els interessos generals de la societat, els valors i la cultura de l'organització.
  Oriol Guixà (president), Inka Guixà (vicepresidenta), Edgar Guixà, Carles Guixà, Papik Fisas, Carles Sumarroca i Gonzalo Cuadra (consellers), Jordi Casas (secretari no conseller).

- **Consellera delegada.** S'encarrega d'establir la visió estratègica de l'empresa, prendre decisions clau, coordinar les operacions, dirigir els equips de treball i garantir el compliment dels objectius organitzacionals per impulsar el creixement i l'èxit a llarg termini.
  Inka Guixà

- **Direcció de riscos i auditoria.** La missió principal és dur a terme les anàlisis de riscos i les auditories de l'organització.
  Carmiña Pérez

- **Comitè de direcció.** S'encarrega de la gestió executiva i operativa de l'organització i de garantir-ne el bon funcionament.
  Marco Bandettini (Direcció financera i de sistemes d'informació), Dani Pérez (Direcció de cultura, organització i talent), Jordi Clarà (Direcció de producció), Xavier Rovira (Direcció de l'àrea tècnica), Manel Antequera (Direcció de mercat global), Carles Camprubí (Direcció de circularitat), Maria Riera (Direcció de desenvolupament corporatiu).



Per millorar la gestió i la governança, disposem d'un **protocol familiar que estableix un marc legal clar i delinea els principis d'actuació dels òrgans de govern (Família i Empresa)**, així com les funcions respectives.
Aquest protocol també detalla els drets i els deures de l'accionariat i els membres del consell, juntament amb la seva responsabilitat personal en exercir els càrrecs, i aclareix qualsevol conflicte d'interès que pugui sorgir. Per nomenar i seleccionar els membres de l'òrgan superior de govern i els seus comitès, es consideren aspectes com l'experiència, les especialitats professionals, les habilitats i els coneixements per a un desenvolupament adequat i les competències per treballar en un entorn internacional.

MECANISMES PER A UNA GESTIÓ ÈTICA, TRANSPARENT I ÍNTEGRA

Mecanismes de denúncia, traçabilitat i reporting

A fi que tots els **òrgans de govern i les persones treballadores coneguin els nostres principis i valors, siguin conscients de la seva importància i hi actuïn d'acord,** hem desenvolupat una sèrie de mecanismes interns, entre els quals destaquem

CODI ÈTIC

Estableix directrius de conducta tant per al nostre personal com per a les empreses i les organitzacions amb què interactuem. Aquest codi defineix els estàndards de comportament que s'esperen en totes les accions, les relacions i els processos dins de la nostra empresa. Serveix de marc per delimitar les línies ètiques que no s'han de creuar, i garanteix la integritat i la responsabilitat en totes les nostres operacions i relacions comercials.

REGLAMENT INTERN

Es basa en el codi ètic i estableix pautes específiques de comportament per a totes les persones associades a l'empresa. Té l'objectiu d'assegurar que complim els estàndards més alts d'integritat ètica, tant en l'àmbit personal com en el laboral. A més, recull els procediments per garantir aquesta integritat i la conducta ètica dins de l'organització.

COMITÈ D'ÈTICA

És l'organisme que serveix per donar a conèixer el codi ètic i el reglament intern, i també s'encarrega de dissenyar els procediments de control per donar-hi compliment i de supervisar i registrar totes les infraccions i les mesures preses. Està format per persones responsables d'àrees que són designades pel Consell d'Administració.

MODEL DE PREVENCIÓ DE RISCOS

Assegura l'efectivitat de les normes i acredita que s'està exercint el control degut. Fem auditories internes per assegurar el bon funcionament del sistema, així com l'aplicació del codi ètic i del reglament intern pel que fa a la lluita contra la corrupció, el suborn i el blanqueig de capitals. A les àrees productives, l'aplicació dels protocols permet reduir els riscos.

CANAL DE DENÚNCIES INTERN

Està gestionat pel Comitè d'Ètica; **aquest any s'ha implementat un sistema intern d'informació que permet la comunicació amb l'empresa per informar sobre situacions d'infracció determinades**. Es tracta d'una eina confidencial i segura a través de la qual el personal, les empreses proveïdores, la clientela i qualsevol altra persona que tingui relació amb La Farga poden comunicar de manera anònima o identificada qualsevol incident o preocupació que considerin que és necessari plantejar.

GESTIÓ I MITIGACIÓ DE RISCOS

Per assegurar una governança responsable, és **essencial avaluar i abordar els riscos inherents al negoci.** Per això tenim un **mapa de riscos que avalua els possibles riscos a què ens enfrontem i en considera tant l'impacte com la probabilitat.** Aquest mapa ens permet identificar àrees de vulnerabilitat i dissenyar estratègies específiques de mitigació per a cada risc identificat.

A més d'avaluar els riscos operacionals, s'avaluen els riscos penals en què podríem incórrer, considerant les situacions en què l'empresa es podria veure involucrada i que podrien suposar infraccions tipificades al Codi penal en tots els processos.

Finalment, tenim un seguit de **polítiques i procediments** que ens ajuden a **mitigar els riscos** identificats. Així ens mantenim com a empresa amb un alt grau de fiabilitat i amb la capacitat de garantir el subministrament de coure en cas de possibles eventualitats.

MANTENIM UNA GESTIÓ FINANCERA SÒLIDA, SANA I TRANSPARENT

La nostra gestió financera es basa en la responsabilitat, la transparència i l'eficiència amb l'objectiu d'assegurar la sostenibilitat econòmica de la nostra empresa i minimitzar els nostres riscos

A La Farga tenim la política d'assegurar les vendes a la nostra clientela amb companyies d'assegurances. A més, cobrim el 100% del valor de les operacions dels metalls que utilitzem en els nostres processos per garantir els nostres marges. Requerim un nivell elevat de finançament bancari per fer front a les nostres necessitats de circulant, especialment de finançament a curt termini. Per aconseguir-la, ens hem d'assegurar de **gestionar correctament i responsablement els nostres comptes** per mantenir unes ràtios d'endeutament respecte de l'EBITDA correctes, que ens permetin continuar amb l'activitat de manera natural i continuar invertint per generar més impacte.

Pel que fa al risc de preu, les compres de les matèries primeres i les vendes de productes acabats de coure que fem estan indexades a una determinada cotització del coure a la **Borsa de Metalls de Londres (LME)**. Per tant, des de La Farga tenim la política d'assegurar-nos que la cotització del preu del coure no afecti el compte de resultats. Part de les compres i les vendes queden cobertes de manera natural en el mateix període. Per a les operacions que no queden cobertes de manera natural, contractem operacions de futurs equivalents i de signe contrari a l'operació no coberta de manera natural, i així es neutralitza el possible efecte que es pugui derivar d'una variació en el preu del coure.

Per tot això, la **transparència és un pilar fonamental de la nostra gestió financera**. Compartim periòdicament els nostres estats financers amb les entitats financeres amb què treballem. Així mateix, publiquem a la nostra memòria de sostenibilitat informació detallada sobre el nostre rendiment econòmic.

Durant el 2023 s'ha finançat el **7,07%** de la nostra activitat empresarial mitjançant línies de finançament verd.

Aquestes línies de finançament estan destinades a projectes, empreses o activitats que contribueixen a preservar o millorar el medi ambient i a mitigar el canvi climàtic, i hi hem pogut accedir gràcies al nostre esforç per generar un impacte menor en el planeta. Aquesta inversió ens ha permès obtenir recursos per continuar generant un impacte positiu tant en el medi ambient com en la societat.

> *«L'interès creixent pel finançament verd està relacionat amb els objectius de sostenibilitat de la companyia. Ens comprometem financerament amb projectes que promouen millores en els aspectes ambientals, socials i de govern corporatiu (ESG). En el nostre cas, el finançament verd s'integra perfectament amb la nostra visió i la nostra estratègia empresarial. No considerem la reducció del cost com a factor principal, sinó que valorem que aquestes línies de finançament estan vinculades directament amb la implementació dels nostres projectes, i ens assegurem que s'alineïn amb els nostres valors i objectius de sostenibilitat.»*
>
> **Marco Bandettini**
> Director Financer i de Sistemes d'Informació

L'any 2023 la Farga ha continuat creant valor econòmic per a diversos agents d'interès i, per tant, continua apostant per generar valor compartit. Això es pot veure reflectit a través de les següents dades econòmiques aconseguides:

- La nostra **facturació ha estat de 1.540.618.076 €,** amb un resultat d'explotació de **20.347.245 €.** Aquestes dades són un èxit, resultat de la millora del nostre model de gestió, que ens ha permès fer front a les inestabilitats geopolítiques i als diferents factors macroeconòmics que han tingut incidència aquest 2023. Aquesta millora de la gestió i la nostra solidesa financera també han permès optimitzar costos com, per exemple, la important reducció del consum energètic.
- L'import destinat a **sous i salaris ha estat de 17.756.746 €** i s'ha incrementat un 9,15% respecte del 2022. Això és degut a la generació de nova ocupació, promocions internes i millores de les condicions salarials del nostre **personal i a l'aplicació del conveni.**
- L'**import pagat al govern** a través de diversos impostos, tributs o càrregues socials ha estat de **34.333.122 €**, i ha augmentat notablement respecte del 2022.
- Finalment, hem rebut un total de **741.641 € en subvencions** per fomentar nous projectes d'innovació i creixement i per millorar el nostre impacte ambiental i social.

També volem destacar que **som una empresa financerament sana.** Com es pot comprovar a partir de les dades financeres presentades, podem fer front a les nostres obligacions i deutes a curt termini: tanquem l'any amb 156.165.664 € d'actiu corrent i 87.842.304 € de passiu corrent, la qual cosa significa una **ràtio de liquiditat de l'1,7, un valor òptim** per fer front a les obligacions a curt termini.

Resultats financers

1.540.618.076 €
Facturació 2023

26.994.224 €
EBITDA

75.552.066 €
Recursos propis

14.894.386 €
Flux de caixa net

Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2023

	EXERCICI 2023	EXERCICI 2022
OPERACIONS CONTINUADES		
Import net de la xifra de negocis	**1.540.618.076**	**1.565.943.237**
Vendes	1.540.618.076	1.565.934.237
Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	**7.137.450**	**3.930.176**
Treballs fets per l'empresa per al seu actiu	**1.163.239**	**1.847.192**
Aprovisionaments	**(1.450.183.428)**	**(1.486.968.248)**
Consum de matèries primeres i altres matèries consumibles	(1.446.780.860)	(1.483.815.970)
Feines fetes per altres empreses	(3.402.568)	(3.152.278)
Altres ingressos d'explotació	**1.955.251**	**1.032.945**
Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	313.610	267.774
Subvencions d'explotació incorporades al resultat de l'exercici	741.641	765.171
Despeses de personal	**(23.468.937)**	**(21.034.406)**
Sous, salaris i assimilats	(17.756.746)	(16.268.260)
Càrregues socials	(5.712.191)	(4.766.146)
Altres despeses d'explotació	**(49.016.016)**	**(51.049.825)**
Serveis exteriors	(47.628.159)	(50.343.158)
Tributs	(568.225)	(339.189)
Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials	(467.717)	-
Altres despeses de gestió corrent	(354.915)	(367.478)
Amortització de l'immobilitzat	**(6.646.979)**	**(6.845.888)**
Importació de subvencions d'immobilitzat no financer i altres	**29.722**	**37.873**
Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat	**(225.658)**	**12.040**
Resultats per alienacions i altres	(225.658)	12.040
Altres resultats	**(115.475)**	**88.938**
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	**20.347.245**	**6.985.034**
Ingressos financers	**3.702.068**	**1.422.052**
De valors negociables i altres instruments financers	3.702.068	1.422.052
- En empreses del grup i associades	-	86
- En tercers	3.702.068	1.421.966
Despeses financeres	**(13.070.556)**	**(5.489.459)**
Per deutes amb empreses del grup i associades	-	(4.673.375)
Per deutes amb tercers	(13.070.556)	(816.084)
Diferències de canvi	**7.810**	**(18.398)**
RESULTAT FINANCER	**(9.360.678)**	**(4.085.805)**
RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS	**10.986.567**	**2.899.229**
Impostos sobre beneficis	(2.739.160)	(270.570)
RESULTAT DE L'EXERCICI PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES	**8.247.407**	**2.628.659**
RESULTAT DE L'EXERCICI	**8.247.407**	**2.628.659**

Balanç de situació de l'exercici 2023

ACTIU	31/12/2023	31/12/2022
Immobilitzat intangible	**4.224.703**	**4.453.532**
Recerca i desenvolupament	3.753.803	4.057.535
Concessions	196.523	196.523
Aplicacions informàtiques	274.377	199.474
Altre immobilitzat intangible	-	-
Immobilitzat material	**61.953.501**	**64.409.630**
Terrenys i construccions	20.519.399	20.250.688
Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material	39.664.283	41.319.149
Immobilitzat en curs i bestretes	1.749.819	2.839.793
Inversions financeres en empreses del grup i associades a llarg termini	**26.657.924**	**26.657.924**
Instruments de patrimoni en empreses del grup i associades a llarg termini	26.657.924	26.657.924
Inversions financeres a llarg termini	**2.182.004**	**1.052.024**
Instruments de patrimoni	26.047	26.047
Altres actius financers	2.155.957	1.025.977
Actius per impost diferit	**500.240**	**2.057.155**
	95.518.372	98.630.265
Existències	**107.991.885**	**96.226.140**
Matèries primes i altres aprovisionaments	45.370.847	39.564.527
Productes acabats i altres	62.621.038	56.661.613
Deutors comercials i altres comptes per cobrar	**42.119.512**	**34.318.903**
Clients per vendes i prestacions de serveis	39.562.930	32.963.370
Clients, empreses del grup, associades i vinculades	1.271.777	993.802
Deutors diversos	743.585	336.166
Personal	-	-
Altres crèdits amb les administracions públiques	541.220	25.565
Inversions en empreses del grup i associades a curt termini	**-**	**-**
Inversions financeres a curt termini	**4.393.015**	**1.145.177**
Derivats	297.954	129.396
Altres actius financers	4.095.061	1.015.781
Periodificacions a curt termini	**633.761**	**761.762**
Efectiu i altres actius líquids equivalents	**1.027.491**	**33.208**
Total actiu corrent	156.165.664	132.485.190
TOTAL ACTIU	**251.684.036**	**231.115.455**

PATRIMONI NET I PASSIU	31/12/2023	31/12/2022
Capital	**27.562.500**	**27.562.500**
Capital escripturat	27.562.500	27.562.500
Reserves	**39.742.159**	**37.127.970**
Legal i estatutàries	5.512.500	5.512.500
Altres reserves	34.229.659	31.615.470
Resultats d'exercicis anteriors	**-**	**-**
Resultats d'exercicis anteriors	-	-
Resultat de l'exercici	8.247.407	2.628.659
Subvencions, donacions i llegats rebuts	1.332.113	1.036.358
PATRIMONI NET	**76.884.179**	**68.355.487**
Deutes a llarg termini	**86.584.245**	**53.334.373**
Deutes amb entitats de crèdit	79.651.793	46.319.504
Creditors per arrendament financer	129.907	197.177
Altres passius financers	6.802.545	6.817.692
Passius per impost diferit	**373.308**	**282.037**
TOTAL PASSIU NO CORRENT	**86.957.553**	**53.616.410**
Deutes a curt termini	**11.596.248**	**60.814.974**
Deutes amb entitats de crèdit	10.672.508	59.437.234
Creditors per arrendament financer	228.894	385.526
Altres passius financers	694.846	992.214
Altres passius financers	492.147	863.340
Creditors comercials i altres comptes per pagar	**75.753.909**	**47.465.244**
Proveïdors	65.137.917	36.104.732
Proveïdors, empreses del grup i associades	-	-
Personal	1.918.863	2.107.596
Altres deutes amb les administracions públiques	1.024.823	876.874
Bestretes de clients	7.672.306	8.230.547
Passiu per impost corrent	-	145.495
Total passiu corrent	87.842.304	109.143.558
Total patrimoni net i passiu	**251.684.036**	**231.115.455**

05.
SOM SOSTENIBILITAT EFICIENT

SOM SOSTENIBILITAT EFICIENT

El model econòmic actual depèn en gran mesura dels combustibles fòssils, que quan es consumeixen alliberen diòxid de carboni i altres gasos amb efecte d'hivernacle. Des de la Revolució Industrial, la quantitat d'aquests gasos que hi ha a l'atmosfera ha augmentat considerablement i ha causat un escalfament global que ja ha superat el llindar d'1 ºC comparat amb l'era preindustrial. **El canvi climàtic representa un dels reptes més grans per a la humanitat,** i creiem fermament que per fer-hi front eficaçment i de manera justa cal que hi col·laborin tots els sectors econòmics i governs.

Això implica no només reduir les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle, sinó també preservar els recursos naturals essencials. Per això assumim el nostre **compromís de millorar contínuament el nostre exercici ambiental** i buscar com podem reduir el nostre consum d'energia i d'aigua, optimitzar l'aprofitament de les matèries primeres, prevenir i valoritzar els residus i les emissions, i incorporar tecnologies i pràctiques més netes i sostenibles als nostres processos.

A La Farga reconeixem plenament l'impacte ambiental inherent a la nostra activitat industrial en l'ús intensiu d'energia i recursos naturals. De tota manera, també creiem en el nostre paper crucial en l'avenç humà i en la transició cap a **fonts d'energia més sostenibles,** per a la qual cosa **el coure és un material clau.** En aquest bloc presentem la nostra gestió ambiental centrant-nos en els indicadors més rellevants de consum de recursos naturals, generació de residus i emissions, i certificacions ambientals. També mostrem alguns dels projectes i les bones pràctiques que hem implementat per millorar la nostra petjada ambiental i contribuir al desenvolupament sostenible.



EL NOSTRE COURE CONTRIBUEIX A LA DESCARBONITZACIÓ DE L'ECONOMIA

Amb els nostres productes i processos, contribuïm directament i indirectament a la transició energètica.



MINIMITZEM EL NOSTRE IMPACTE AMBIENTAL EN LA GESTIÓ DELS RECURSOS

Amb accions que ens permeten operar de manera sostenible i eficient. Any rere any, reduïm la nostra empremta ambiental i hídrica i optimitzem els nostres processos col·laborant amb agents estratègics i adoptant pràctiques ambientalment responsables.

EL NOSTRE COURE CONTRIBUEIX A LA DESCARBONITZACIÓ DE L'ECONOMIA

EL COURE ÉS UN ELEMENT ESSENCIAL PER A LA DESCARBONITZACIÓ DEL PLANETA

Més enllà de les polítiques i els canvis socials que es necessiten globalment, **és imperatiu transformar l'actual model energètic i de transport.** El repte més gran per aconseguir la descarbonització de l'economia rau a deixar de dependre dels combustibles fòssils per generar electricitat, transportar-nos, alimentar-nos i comunicar-nos, entre altres activitats. Per assolir aquests objectius es necessita una ràpida expansió d'iniciatives com ara les energies d'origen renovable, l'electrificació dels mitjans de transport i la construcció de noves línies de transport públic de baixes emissions per, no només mitigar el canvi climàtic, sinó també promoure un ús més responsable dels recursos naturals i, així, garantir un futur més sostenible per a les generacions futures. S'estima que, el 2040, la demanda d'electricitat haurà crescut un 63% i que el 40% procedirà de fonts renovables.

Les nostres solucions de coure contribueixen a desenvolupar les tecnologies necessàries per a la transició ecològica, cosa que també impacta directament i indirectament en la descarbonització econòmica.

↑63%
Demanda d'electricitat

40%
D'origen renovable

* Dades publicades per Wood Mackenzie

L'Agència Internacional de l'Energia ha fet un estudi sobre la demanda de minerals requerits per a la transició des del model energètic actual, basat en combustibles fòssils, cap a un model energètic lliure d'emissions directes.

L'estudi projecta un augment notable en la demanda del coure d'ara al 2040 i contempla dos escenaris: el primer, amb un increment del 70% en un escenari d'acció climàtica insuficient, i el segon, amb un increment del 170% en un escenari d'acció climàtica ambiciosa. A més, també s'espera un augment de la demanda del coure per a aplicacions d'energia solar i vehicles elèctrics, impulsat per inversions en noves infraestructures elèctriques i millores de la xarxa de distribució.

Des de La Farga ens esforcem diàriament perquè els nostres processos, pràctiques i iniciatives siguin coherents amb la nostra voluntat de promoure una economia circular. Al llarg de la història, hem estat pioners en el tractament de coure reciclat i a oferir les solucions més sostenibles i eficients a la societat de manera responsable i ètica. **Produïm assegurant la circularitat mitjançant l'aplicació d'una tecnologia desenvolupada per La Farga, que fa que el nostre procés de fabricació sigui únic.**

D'una banda, **amb els nostres productes necessaris per a la transició energètica contribuïm a la descarbonització de l'economia de manera indirecta** i, per altra banda, **millorant els nostres processos i usant més coure reciclat contribuïm de manera directa a la descarbonització de la nostra cadena de valor.**

> *«Des de La Farga contribuïm a la descarbonització del planeta a través de la producció de coure sostenible, duta a terme de la manera més eficient possible i utilitzant energia elèctrica provinent de fonts renovables, amb la qual cosa minimitzem el nostre impacte ambiental. Ens hem compromès amb un objectiu anual de millora en eficiència energètica del 3%, que des de 2019 representa un 14% acumulat.»*
>
> **Agustí Arnau**
> Responsable d'Enginyeria de Sostenibilitat

Impulsats pel nostre compromís i responsabilitat amb la mitigació del canvi climàtic, tenim un **pla de descarbonització que té com a objectiu principal reduir les emissions de GEH a l'atmosfera un 28% (respecte del 2019) d'ara al 2025 i un 55% (respecte del 2019) al 2030.** Com a objectius secundaris ens hem proposat que, com a mínim, un 32% de l'energia consumida a La Farga sigui d'origen renovable i que la intensitat energètica dels nostres processos es redueixi un 32,5% el 2030 respecte del 2019.

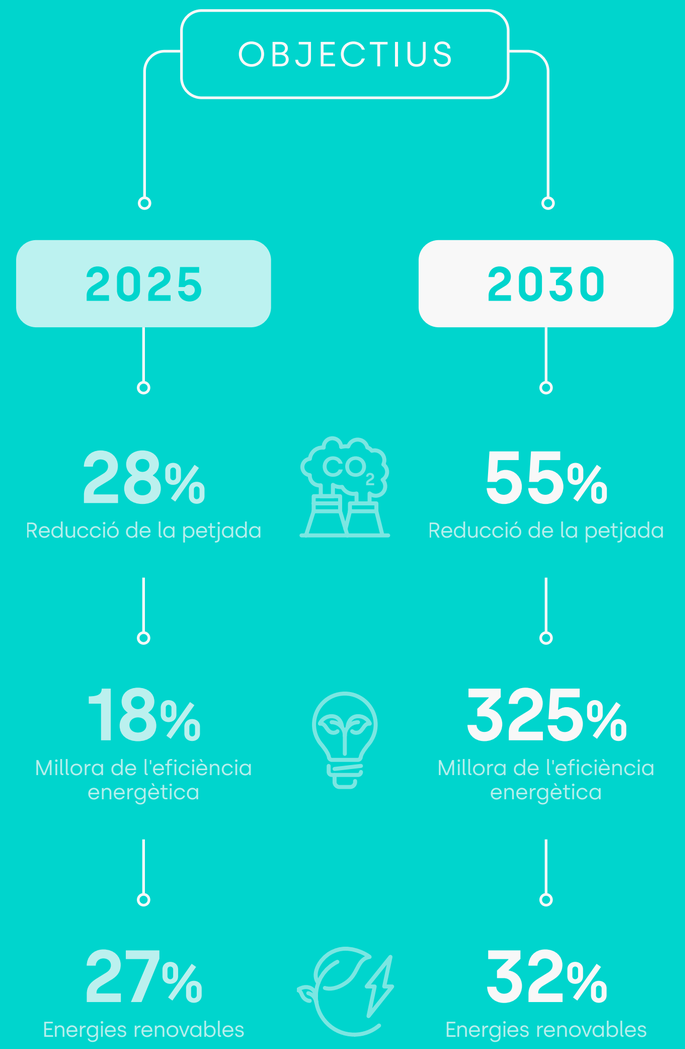
Els quatre eixos principals del pla de descarbonització són:

1. **Millora de l'eficiència** mitjançant la reducció d'energia consumida per tona processada, l'obtenció de la ISO 50001 o la recuperació de la calor residual i dels fums.

2. **Ús de combustibles alternatius** buscant opcions per substituir el gas natural amb combustibles alternatius i d'origen renovable.

3. **Electrificació i energies renovables** mitjançant la instal·lació de plaques solars i la millora a la central hidroelèctrica.

4. Introduir les **solucions GENIUS** en totes les aplicacions de coure perquè és l'opció més sostenible del mercat, ja que es fa 100% amb coure reciclat i té la menor petjada de carboni.



MINIMITZEM EL NOSTRE IMPACTE AMBIENTAL EN LA GESTIÓ DELS RECURSOS

Som conscients de l'impacte ambiental inherent a la nostra activitat industrial, a causa de l'alt consum d'energia i de recursos naturals. No obstant això, també reconeixem l'essencialitat de la nostra activitat per al progrés humà i la transició ecològica, ja que una part important d'aquesta última consisteix en l'electrificació i el desenvolupament d'energies renovables, per a la qual cosa el coure és un material clau. Per això, **assumim la responsabilitat de dirigir els nostres esforços i recursos cap a la provisió de coure amb el menor impacte ambiental possible i ens comprometem amb la sostenibilitat i la protecció del medi ambient.**



El nostre objectiu és preservar els recursos naturals i minimitzar el nostre impacte ambiental reduint la nostra petjada de carboni i la de les nostres solucions

GESTIÓ MEDIAMBIENTAL

La gestió mediambiental comprèn un conjunt d'accions i processos dissenyats per administrar i minimitzar l'impacte ambiental derivat de la nostra activitat, fet que implica **identificar, avaluar i controlar els aspectes ambientals relacionats amb les operacions,** així com complir la normativa ambiental aplicable i adoptar pràctiques responsables i sostenibles. Tot això es tradueix en una inversió de 99.454,50 € en la gestió mediambiental per minimitzar el nostre impacte.

Inversió de **99.454,50 €**
en la gestió mediambiental

Any rere any superem les inspeccions ambientals que es duen a terme a les instal·lacions de La Farga



Per això **des de fa anys tenim implementat el sistema de gestió ambiental (SGA) ISO 14001**, que ens permet assumir una responsabilitat ambiental i econòmica, millorar el nostre comportament establint objectius de millora i comunicar els nostres resultats a la societat i als grups d'interès.

A més, el 2023 hem obtingut la **renovació de l'autorització ambiental, atorgada per la Generalitat de Catalunya**, que garanteix que la nostra activitat industrial compleix les regulacions i les normatives ambientals establertes per protegir l'entorn natural i la salut humana.

ISO 14001
Gestió ambiental

Sistematitza els aspectes ambientals que es generen en cadascuna de les activitats que es desenvolupen a l'organització. Es basa en el principi de millora contínua i els objectius principals són:

- La protecció del medi ambient i la millora de l'exercici ambiental.
- La mitigació d'efectes potencialment adversos de les condicions ambientals sobre l'organització.
- El suport a l'organització en el compliment dels requisits legals.
- El control sobre els processos i els consums d'una organització.
- L'assoliment de beneficis financers i operacionals que són el resultat d'implementar alternatives ambientals respectuoses que enforteixin la posició de l'organització al mercat.
- La comunicació de la informació ambiental a les parts interessades pertinents.

ENERGIA, REDUCCIÓ D'EMISSIONS I DESCARBONITZACIÓ

(ABAST 1, 2 I 3)

Som una empresa intensiva en el consum d'energia a causa de les temperatures elevades necessàries per fondre el coure. Això constitueix un repte tecnològic per trobar solucions de gas alternatives en la producció, un repte global que afecta múltiples indústries. Tot i així, som conscients d'aquesta situació i treballem dia a dia per reduir la nostra dependència energètica en el procés de producció del coure, i el nostre objectiu a mitjà i llarg termini és abandonar els combustibles fòssils. **Aquest any 2023 hem obtingut la certificació de gestió energètica ISO 50001,** que ens està ajudant a establir reduccions sistemàtiques del nostre consum energètic.

ISO 50001
Gestió ambiental

Facilita a les organitzacions l'establiment dels sistemes i els processos necessaris per millorar, de manera sistemàtica, el seu exercici energètic, incloent-hi l'eficiència energètica i l'ús i el consum de l'energia. La implementació d'aquesta norma està destinada a la reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle i altres impactes ambientals relacionats, així com dels costos de l'energia, mitjançant una gestió sistemàtica de l'ús i el consum. La implementació amb èxit depèn del compromís de tots els nivells i les funcions de l'organització i, especialment, de l'alta direcció.

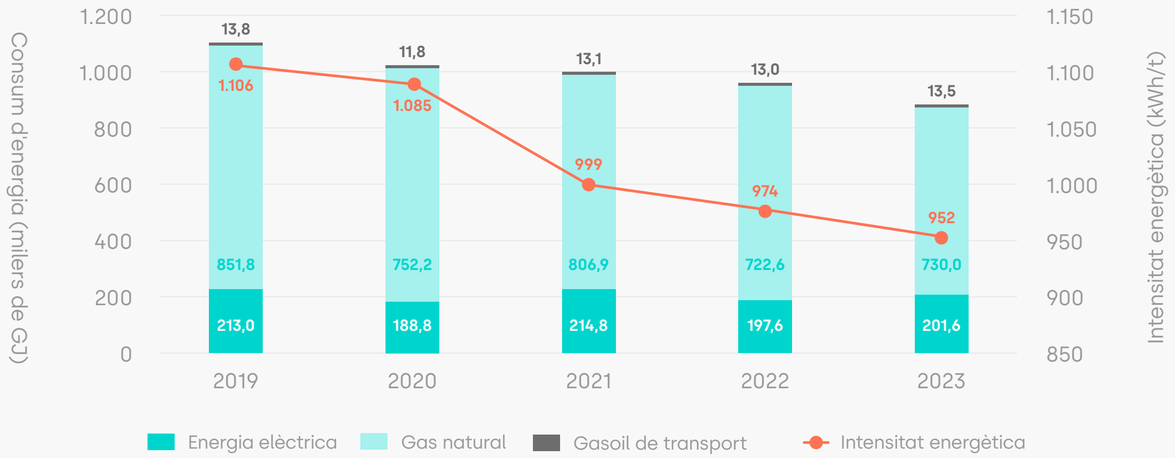
Actualment, el **consum principal d'energia és en forma de gas natural,** seguit de l'electricitat i, finalment, del gasoil (abast 1 i 2). Tot aquest consum d'energia fòssil implica que les emissions de GEH de La Farga (especialment abast 1) són **més baixes que les de les empreses competidores que utilitzen exclusivament càtode** (tenint en compte l'abast 1, 2 i 3).

↓13,92%
Reducció de la intensitat energètica

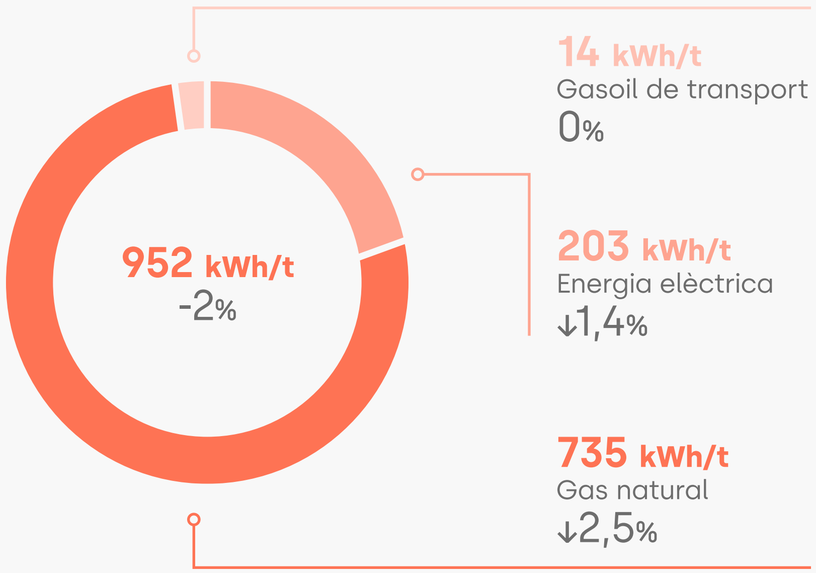
Durant el període 2019-2023 hem aconseguit reduir la nostra intensitat energètica un **13,92%**, i hem impulsat aquesta millora mitjançant la transició dels combustibles fòssils a fonts d'energia renovables i millorant l'eficiència i l'optimització dels nostres processos productius.

Avui dia el 20,63% del nostre consum d'energia prové de fonts renovables

Consum i intensitat energètics (2019-2023)



Indicadors d'intensitat energètica del 2023



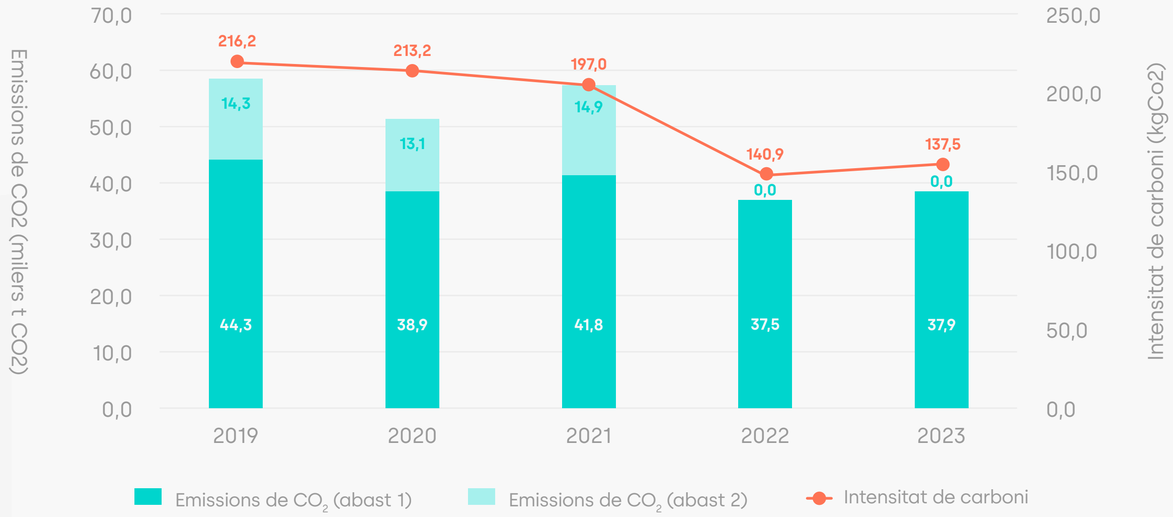
↓↑ Variació de la intensitat energètica del 2023 respecte del 2022

A La Farga fem un mesurament exhaustiu de les emissions de l'abast 1 i 2, però també considerem importants les emissions d'abast 3, associades a la cadena de valor, viatges de negocis, gestió de residus i ús de productes. Fins ara, les nostres mesures d'abast 3 s'han centrat específicament en l'adquisició d'aigua i la gestió de residus produïts. Recentment hem començat a treballar per ampliar el nostre espectre de mesurament, ja que ho considerem crucial no només per identificar àrees de millora sinó també per consolidar la nostra posició com a productors de coure amb una de les menors contribucions a l'escalfament global.

Des del 2019 la intensitat de carboni dels nostres productes i processos **s'ha reduït un 36%** i seguim treballant per continuar reduint la nostra petjada de carboni i complir els objectius fixats al nostre pla de descarbonització per al 2025 i el 2030.

↓36%
Intensitat de carboni dels nostres productes

Emissions de CO_2 i intensitat de carboni d'abast 1 i abast 2 (2019-2023)



Fa anys que treballem i invertim recursos per millorar la nostra eficiència energètica i la intensitat de carboni. Això ens ha permès **optimitzar el nostre consum d'energia i les nostres emissions totals i consumir menys per aconseguir més producció.** Per seguir millorant, continuem implementant el pla de descarbonització exposat, que ens permetrà arribar més lluny en la lluita contra el canvi climàtic.

Per assolir els nostres objectius de descarbonització, cada any introduïm tota una sèrie de **novetats i millores en eficiència energètica**. Tot seguit detallem les fites més destacables del 2023:

Consolidació dels **comitès d'energia** creats l'any 2022 i formats per personal dels departaments d'Enginyeria, Producció i Manteniment per establir els indicadors principals de reducció d'emissions de cada planta i fer el seguiment de les accions de millora proposades.

El **100% de l'energia elèctrica utilitzada prové de fonts d'origen renovable**, i això representa un 20,5% del consum total d'energia de La Farga.

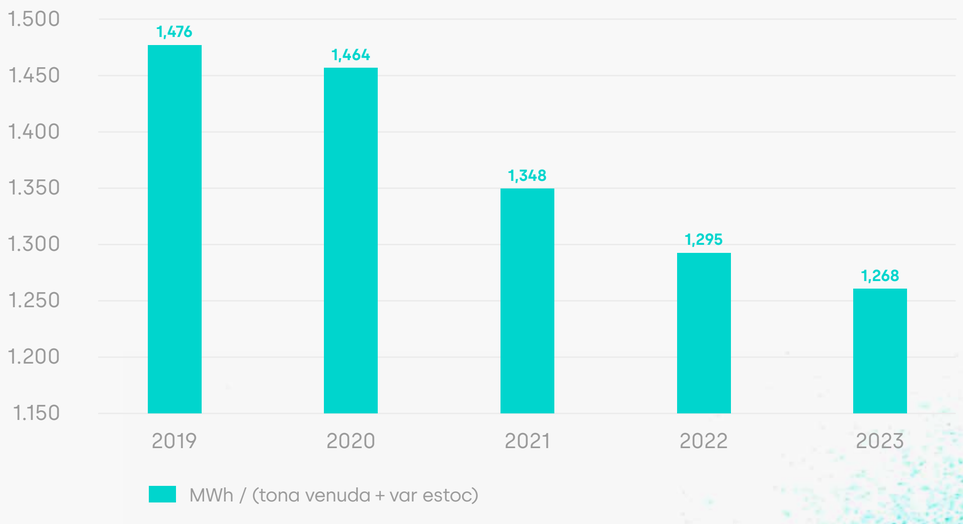
Instal·lació de **plaques fotovoltaiques** a les cobertes de les plantes amb una inversió prevista de 1.082.851,22 €.

Definició de l'avantprojecte de la **instal·lació elèctrica d'alta tensió** per electrificar els processos i altres accions durant els propers anys.

Obtenció de la **certificació de gestió energètica ISO 50001.**

Millora de la ràtio de consum de gas per tona produïda que millora notablement l'eficiència energètica de l'empresa, que hem reduït un 14% des del 2019, com s'aprecia al gràfic.

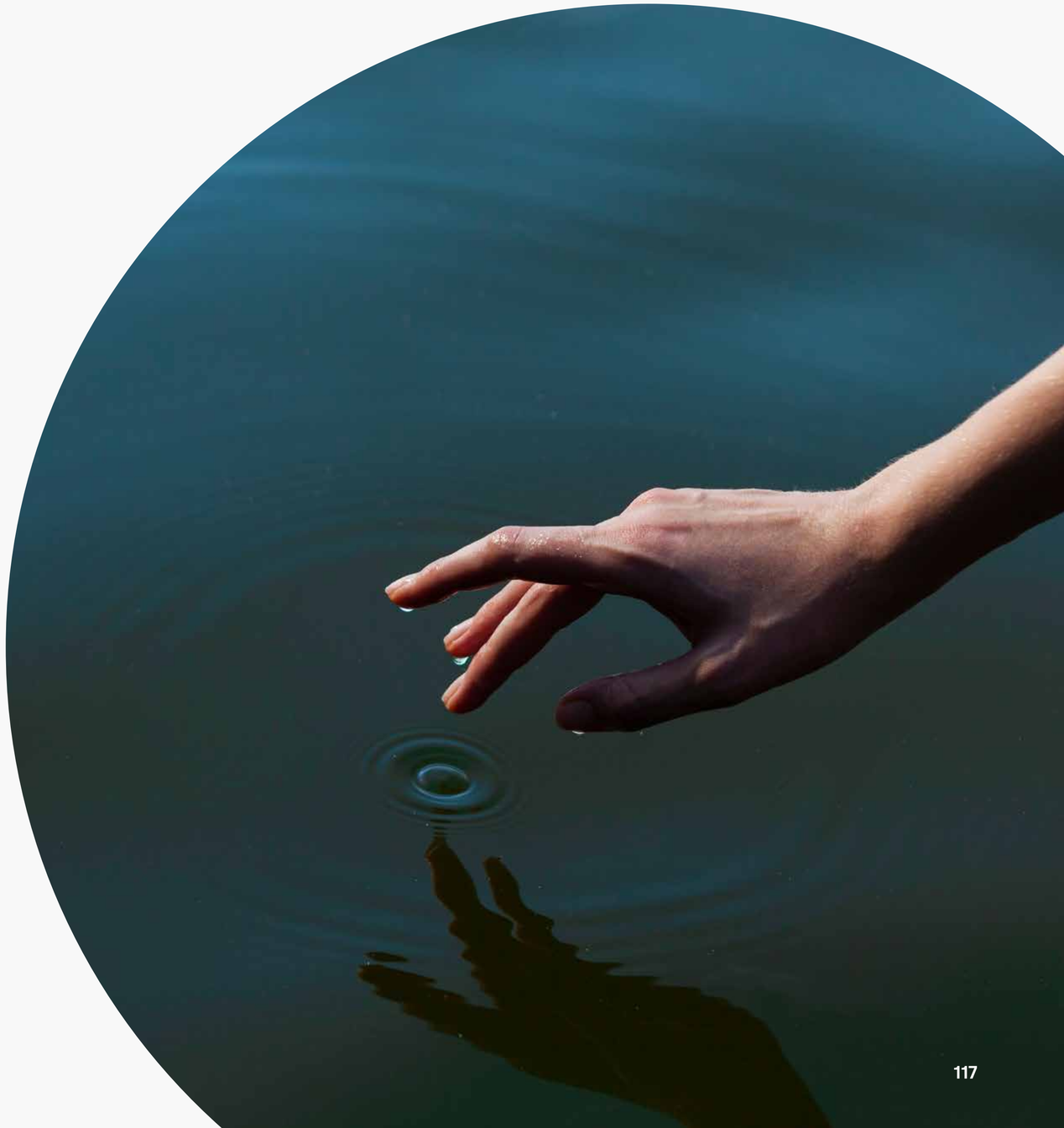
Evolució de la ràtio de consum de gas per tona produïda



CONSUM RESPONSABLE DE L'AIGUA

La **reducció de la nostra petja hídrica ha estat prioritària en les nostres accions del 2023** perquè La Farga està estretament lligada al riu Ter des d'un inici pel que fa a l'obtenció de l'aigua com a refrigerant i l'impuls de maquinària a través de la turbina, però, sobretot, a causa del preocupant context de sequera actual.

Per això, una de les accions més importants que s'han fet aquest any ha estat el **Pla d'estalvi de l'aigua**, que es va presentar a l'Agència Catalana de l'Aigua i al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural de la Generalitat de Catalunya, que té en compte la gravetat de la situació de sequera actual a Catalunya i les restriccions establertes pel mateix departament de la Generalitat. D'aquesta manera, hem establert i dut a terme algunes accions mitjançant les quals treballem per reduir l'ús de l'aigua des de La Farga.



En relació amb el consum d'aigua industrial

Comptem amb una tecnologia capdavantera per al procés de fabricació del coure que permet **reduir el consum d'aigua un 99%** respecte de les produccions convencionals.

S'han fet **millores a les instal·lacions** per optimitzar el rendiment de la depuració de l'aigua i reduir-ne el consum, així com als sistemes de reutilització d'aigües tractades per destinar-los a altres processos industrials, i s'han fet millores en la separació de fluxos d'aigua en funció de la qualitat per evitar tractaments excessius de residus hídrics.

S'han complementat les millores anteriors centrant els esforços a **reduir aigua del procés de refrigeració**, que és on es consumeix el 88% del volum d'aigua consumida, intentant mantenir el circuit d'aigua tancat per evitar pèrdues i instal·lant reductors de cabal.

S'està estudiant, o planificant, la implementació d'altres mesures per substituir circuits de refredament amb aigua per altres sistemes, i disposar de comptadors i sistemes de control del consum, entre altres.

En relació amb el consum d'aigües auxiliars

S'han instal·lat temporitzadors en banys i vestidors i s'han incorporat banys secs per reduir el consum d'aigües auxiliars, que suposa un 7,5% del total de l'aigua consumida.

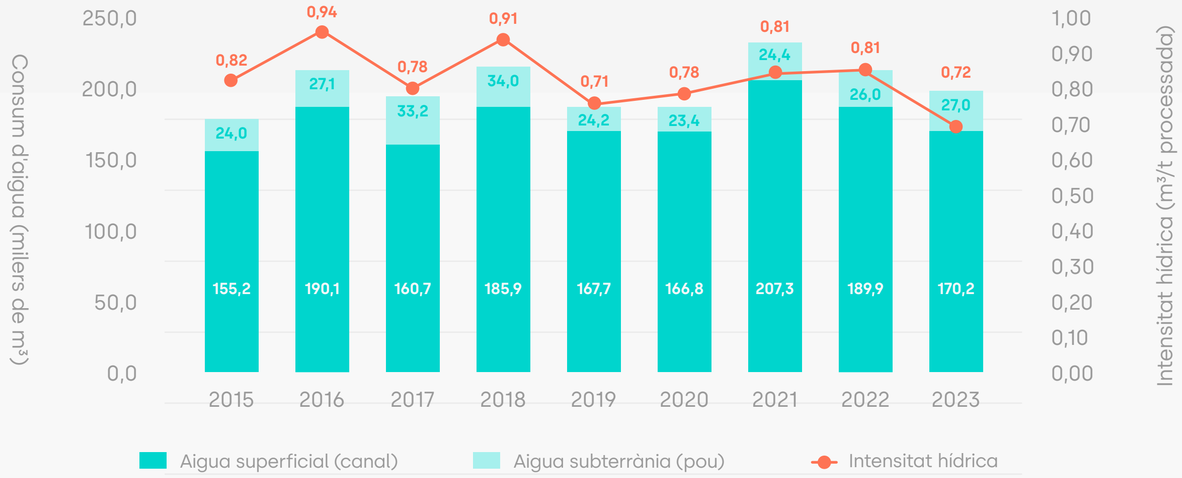
11,8%
De millora de la ràtio d'ús de l'aigua

Hem passat de **0,81 m³/t** a **0,72 m³/t**

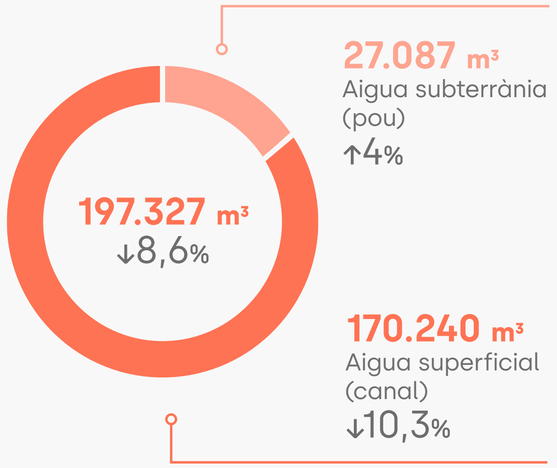
8,6%
De reducció del consum total d'aigua

* Consum anual respecte del 2022 (m³)

Consum d'aigua segons l'origen i la intensitat hídrica

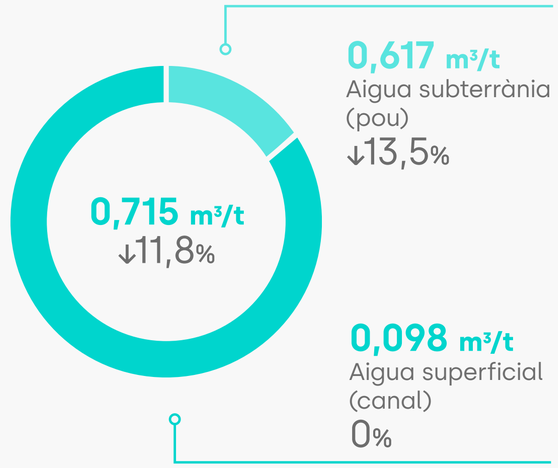


Consum d'aigua segons la font



↓↑ Variació del consum d'aigua respecte del 2022

Consum d'aigua per tona processada segons la font



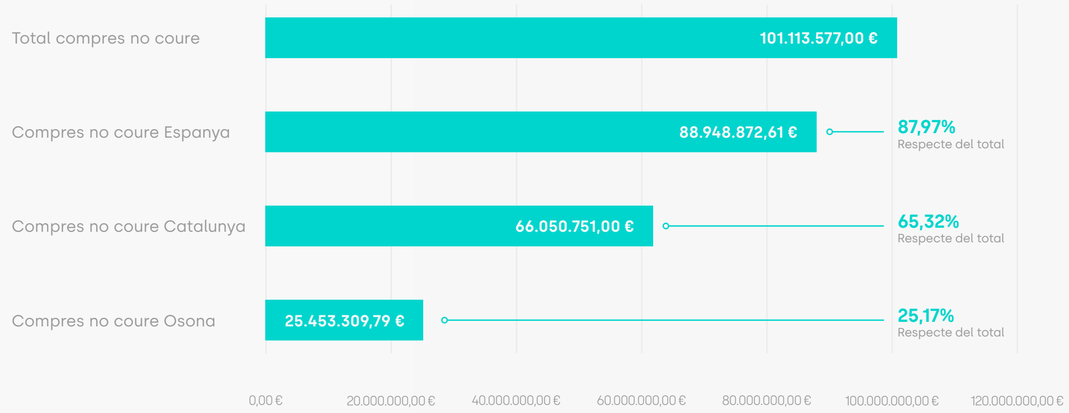
↓↑ Variació del consum d'aigua per tona processada respecte del 2022

COMPRES DE PROXIMITAT

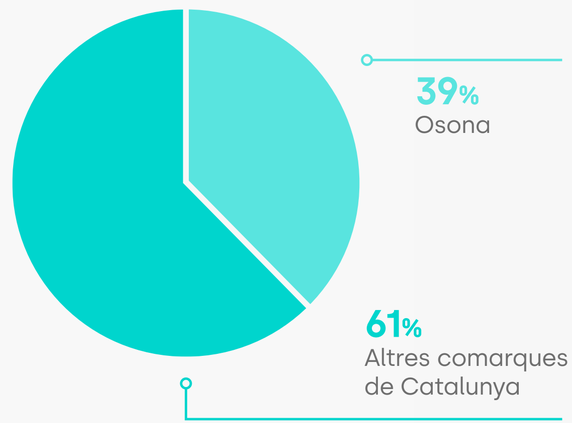
Per a La Farga és fonamental prioritzar les compres de proximitat, ja que reflecteix el nostre compromís holístic amb el territori a llarg termini per fomentar la generació d'ocupació, el desenvolupament i el progrés econòmic. Per això hem treballat en una política de priorització de compres (no coure) de proximitat, tant de productes per a la nostra producció com ara combustibles, olis o maquinària, com de serveis a les nostres instal·lacions i per a la nostra plantilla com ara neteja, menjars, formacions o manteniment. Afavorint les compres de proximitat reduïm la distància recorreguda i, per tant, també el nostre impacte, però també donem suport a l'economia local i fomentem relacions comercials més properes i sostenibles amb les nostres empreses proveïdores.

L'eficiència en el transport també és un element essencial en el nostre compromís amb la sostenibilitat. Reduir les distàncies recorregudes no només redueix les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle i la petjada de carboni de la nostra cadena de subministrament (i redueix el nostre impacte ambiental), sinó que també redueix els costos operatius. Aquestes pràctiques ens permeten avançar cap a un model de negoci més responsable i resilient, alineat amb el nostre compromís d'impactar positivament en el nostre entorn.

Distribució de compres no coure 2023



Compres no coure fetes a Osona respecte del total de compres a Catalunya



El 25,17% del total de les compres no vinculades a la compra de coure s'ha fet en territori local, a la comarca d'Osona. A més, el 65,32% de les compres totals es fa a Catalunya i el 87,97%, a Espanya.

«Durant l'any 2023 hem aplicat diverses pràctiques destacades per fomentar la compra i la contractació local. En primer lloc, hem buscat i incorporat solucions de compra per a MRO, recanvis elèctrics, pneumàtics i flexos d'empreses proveïdores ubicades a la província de Barcelona, fet que ens ha permès reduir l'impacte ambiental perquè hem minimitzat les distàncies de transport i ens ha facilitat processos d'aprovisionament semiautomatitzats. En segon lloc, hem aconseguit incorporar proveïdors locals per a l'adquisició de gas criogènic, també amb seu a la província de Barcelona, fet que ha contribuït significativament a reduir la nostra petjada de carboni. Finalment, hem incentivat la contractació de tallers o serveis externs dins la comarca d'Osona, generant un impacte econòmic positiu en el nostre territori i, al mateix temps, evitant generar emissions per desplaçaments recurrents de personal extern.»

Josep Soriano
Responsable de Compres No Coure

Cas d'èxit en la priorització de compres locals

El gas acetilè és un producte essencial en el nostre procés productiu que rebem gairebé diàriament. Fins l'any passat, el nostre productor venia des de Saragossa, però vam homologar un nou proveïdor a Castellbisbal i vam reduir uns 450 km diaris el transport fins a les nostres instal·lacions.

GESTIÓ DE RESIDUS I EMBALATGES

Establim **mesures per reduir el volum de residus generats** a partir de la nostra activitat, tant a planta com a les oficines, i treballem per donar una **nova vida als residus** que és inevitable produir.

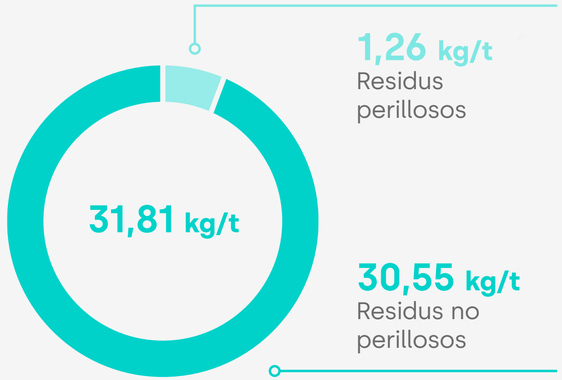
Aquest any la generació de residus no perillosos ha augmentat molt, cosa que es deu principalment a la generació de runes generades per una obra puntual que s'ha desenvolupat a les nostres instal·lacions des de 2022. Tot i això, si no es tenen en compte aquests residus, la generació de residus no perillosos ha augmentat 200.677 kg.

La novetat principal pel que fa a la gestió de residus el 2023 que ha contribuït a la reducció de residus no perillosos ha estat l'establiment de **criteris de compra sostenibles** i la implementació de l'ús de **plàstic reciclat en substitució del plàstic verge.** A més, s'ha donat continuïtat al projecte de **recuperació de palets, que ens ha permès recuperat 16.658 unitats (el 17%), i així hem reduït dràsticament els nostres residus.**

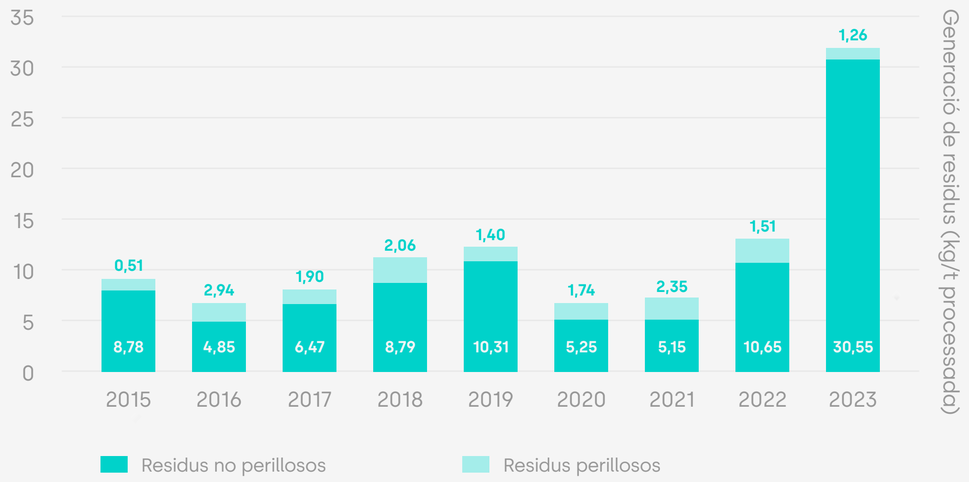
↓17%
Reducció de residus produïts

Així mateix, s'ha reduït la generació de **residus perillosos**, que ha assolit el **nivell mínim dels darrers quatre anys**, gràcies a la implementació de noves mesures i a un millor monitoratge.

Generació de residus per tona processada 2023



Generació de residus per tona processada (2015-2023)



MITIGACIÓ DE L'IMPACTE ACÚSTIC

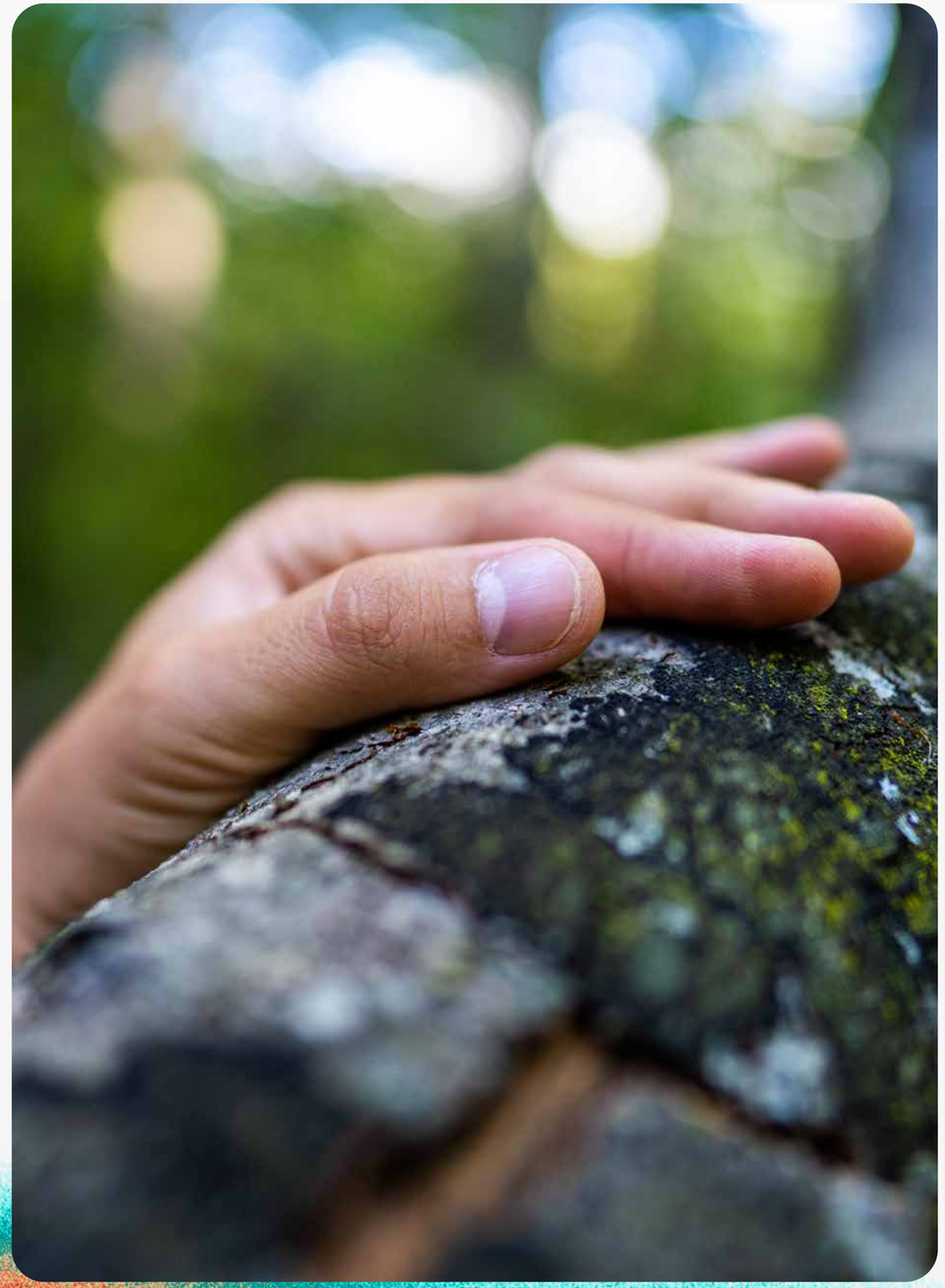
El benestar de la comunitat de veïns i veïnes, de les persones treballadores i de la biodiversitat de la zona és prioritari per a La Farga, i per això ens prenem molt seriosament el control del soroll. Cada dos anys fem un informe de control del soroll amb l'objectiu d'avaluar el nostre impacte acústic i establir mesures per mitigar-lo. Segons l'informe elaborat el 2023, **l'impacte acústic generat per La Farga és de 49,03 dB, amb una reducció de 2,67 dB respecte dels resultats de l'informe del 2021.**

Les **mesures implementades** durant aquest any per continuar **reduint el nostre impacte acústic** són les següents:

- Implementació d'un **compressor centrífug que redueix el soroll** als cremadors, forns i canals gràcies al fet que l'aire entra a una velocitat inferior. Aquest compressor substitueix dos compressors dels antics, amb la qual cosa també hem reduït maquinària.
- **Substitució d'un compressor antic** per un de nou amb millors prestacions.
- **Ajustaments en cremadors del forn** de refinatge **que redueixen el cabal de gas i aire** per millorar l'eficiència i reduir el soroll.
- **Ajustament** del funcionament dels **sistemes de depuració de fums.**
- Millora de **l'aïllament** en espais de les instal·lacions.
- **Requeriment** que totes les **màquines noves** que es comprin tinguin un nivell de soroll <80 dB(A).



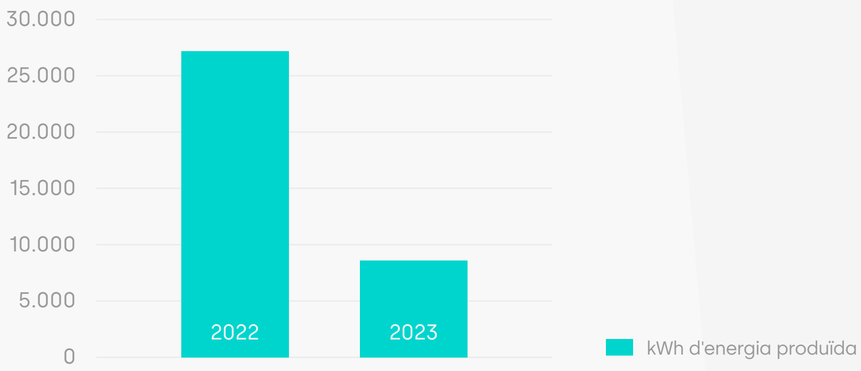
PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT



Estem compromesos amb la **preservació de l'ecosistema del riu Ter**, i per això, en **col·laboració amb l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA),** fem mesuraments de la qualitat biològica del riu. Els resultats dels nostres mostrejos indiquen un nivell de qualitat catalogat com a «Bo» segons l'índex BMWP (Biological Monitoring Working Party).

No obstant això, aquest any les condicions climàtiques adverses a causa de la situació de sequera han afectat negativament el riu Ter, i la qualitat no arriba al nivell «Molt bo» que havia assolit en anys anteriors. En resposta a aquesta situació, des de La Farga **hem reduït un 68% l'ús de la nostra central hidroelèctrica per no agreujar les condicions del riu,** i n'hem limitat l'explotació a només tres mesos durant l'any 2023, quan el cabal que circulava pel riu Ter ho permetia.

Reducció de l'ús de la central hidroelèctrica 2022-2023



06.
SOM TALENT

SOM TALENT

A La Farga sabem que el nostre equip humà és la base fonamental del nostre èxit. Les persones que treballen a La Farga són les que ens impulsen endavant, fan possible el nostre propòsit, contribueixen a la missió de l'empresa i ens permeten complir els nostres compromisos amb l'entorn i la comunitat.

Ens enorgulleix comptar amb un equip divers, compromès i motivat, alineat amb la nostra visió i els nostres valors.
La col·laboració i el treball en equip han estat clau per fer front a les oportunitats i els reptes que se'ns han presentat.

Per això ens comprometem a oferir **ocupació de qualitat i oportunitats de desenvolupament professional.** A més, donem prioritat a **la seguretat, la salut i el benestar** del nostre equip, ja que creiem fermament en la importància de cultivar un entorn laboral sa i respectuós.



GENEREM OPORTUNITATS LABORALS DE QUALITAT AL TERRITORI

Oferim ocupació amb unes condicions laborals justes i dignes a més de 400 persones, principalment de l'entorn proper de La Farga.



GARANTIM LA SALUT I LA SEGURETAT DE LES PERSONES

El nostre valor indestructible. Centrem els nostres esforços a oferir un espai de treball segur i saludable per a les persones treballadores.



TENIM CURA DE LA NOSTRA GENT

Proporcionem beneficis complementaris per fomentar el benestar del nostre equip, a més de promoure el desenvolupament del talent per mitjà de programes de formació i plans de carrera. Valorem l'opinió del nostre personal i ens comprometem a seguir millorant de manera continuada.



FOMENTEM LA DIVERSITAT, L'EQUITAT I LA INCLUSIÓ

El nostre objectiu és enfortir la diversitat dins de la nostra organització impulsant la igualtat i creant un entorn segur, lliure de tota forma de discriminació.

GENEREM OPORTUNITATS LABORALS DE QUALITAT AL TERRITORI

GENEREM OPORTUNITATS LABORALS DE QUALITAT AL TERRITORI

La Farga proporciona **oportunitats laborals que asseguren unes condicions justes i dignes a 439 persones**, 409 de les quals són personal propi, una persona en pràctiques d'estudis i 29 són personal extern. Així mateix, cal destacar que el 23,5% de les persones contractades per mitjà d'ETT posteriorment s'incorporen com a personal propi.

A més, el 88% de l'equip procedeix de la comarca d'Osona, fet que demostra el nostre impacte rellevant en el mercat laboral local, ja que actuem com a **activador econòmic i d'oportunitats al territori.**

97%
De la nostra plantilla treballa a jornada completa

99%
De la nostra plantilla té un contracte indefinit

23,5%
Del personal contractat per ETT se li ofereix un contracte en plantilla

88%
Del total de la plantilla és de la comarca d'Osona, i el **50%** dels càrrecs de direcció també ho és.

LA FARGA I LES SEVES PERSONES

Tipus de categoria professional per gènere

	Dones	Homes	Total
Direcció i mànagers	7	22	**29** (27%)
Staff	20	64	**84** (21%)
Especialistes	16	280	**296** (72%)
Total	**43** (10,5%)	**366** (89,5%)	**409**

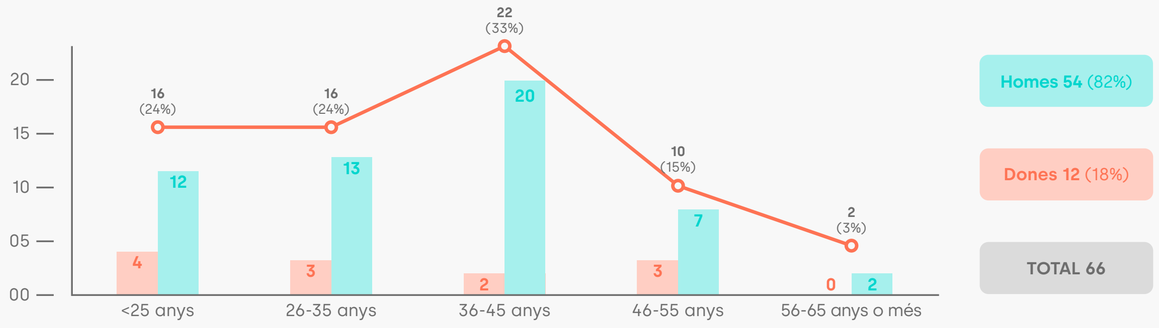
Plantilla per edat

	Dones	Homes	Total
<25 anys	4	9	**13** (3%)
26-35 anys	7	63	**70** (17%)
36-45 anys	21	120	**141** (34%)
46-55 anys	11	118	**129** (32%)
56-65 anys o més	0	56	**56** (14%)
Total	**43** (10,5%)	**366** (89,5%)	**409**

Donem prioritat a la creació d'ocupació de qualitat, no només com a objectiu empresarial, sinó pel nostre compromís amb el benestar de la societat. El 2023 es van incorporar a l'equip **66 persones** –prop del 50%, joves (menors de 35 anys) i el 18%, dones– i es **van generar 5 nous llocs** de treball.

Tot i això, no podem entendre la creació d'ocupació de qualitat sense posar en valor la importància de la **fidelització del talent**, i per això ens esforcem per proporcionar un **entorn laboral que fomenti el creixement professional i personal, així com el desenvolupament continu d'habilitats.** En són un exemple les 11 promocions internes impulsades aquest any en diversos col·lectius, que reforcen el nostre compromís amb les persones empleades i el seu desenvolupament personal i professional. També és un exemple el promig de permanència del personal, que supera els 10 anys, xifra que continua creixent cada any. De la mateixa manera, cal destacar el percentatge de rotació, que se situa en un 11%, molt per sota de la mitjana espanyola. Aquests indicadors no només **demostren l'estabilitat del nostre equip**, sinó també la satisfacció, el compromís i el desenvolupament de la nostra gent.

El 2023 hi va haver 66 noves contractacions (inclou personal propi i ETT)



GARANTIM LA SALUT I LA SEGURETAT DE LES PERSONES: EL NOSTRE VALOR INFRANGIBLE

GARANTIM LA SALUT I LA SEGURETAT DE LES PERSONES: EL NOSTRE VALOR INFRANGIBLE

Entenem la seguretat i la salut com a condició indispensable i base fonamental de totes les nostres activitats



SEGURETAT DEL NOSTRE EQUIP

La **seguretat no és només una prioritat, és un compromís tangible.** Per això tenim la **certificació ISO 45001**, la norma internacional de gestió de la seguretat i salut en el treball, que demostra el nostre propòsit ferm d'implementar un marc de referència sòlid per a la prevenció de riscos laborals. La seguretat és una eina fonamental per construir un entorn de treball més segur i saludable.

L'any 2023 s'ha fet una **inversió de 275.109 € en matèria de prevenció de riscos laborals** que inclou la compra d'equips de prevenció individual, l'actualització dels equips d'extinció d'incendis i la contractació del servei de prevenció aliè. Aquesta inversió ha anat acompanyada de més de **300 accions dutes a terme** que avalen el nostre compromís amb la **millora contínua de la seguretat en el treball.**

A més, amb aquesta mateixa voluntat de millora contínua, continuem **participant periòdicament en reunions amb empreses del territori** per intercanviar bones pràctiques en aquesta matèria.

Tenim diverses iniciatives i diversos grups de treball en funcionament, tots orientats a reduir els índexs de freqüència i de gravetat dels accidents:

Grup de treball «0 accidents i més enllà», que es dedica exclusivament a impulsar i coordinar iniciatives per fomentar la cultura de la seguretat i la millora de les condicions dels equips i les instal·lacions.

Comitè de Seguretat i Salut, format per tres persones treballadores i tres membres de l'empresa, que representen la totalitat de la plantilla i es reuneix cada tres mesos per traçar plans de millora.

Així mateix, el principal focus d'aquest any ha estat el reforç del nostre enfocament en la **conscienciació del personal** que, amb els esforços del **Comitè de Seguretat i Salut** i el grup de treball **«0 accidents i més enllà»**, ha assolit fites notables:

FORMACIÓ La clau de la prevenció



Capacitació en matèria de seguretat que ha permès millorar la prevenció gràcies a un coneixement més gran dels riscos i el comportament preventiu. En total s'han impartit 4.150 hores de formació en matèria de PRL que han suposat una inversió de 32.564 €, la qual cosa equival a més de 10 hores per persona treballadora de La Farga a l'any.

IDENTIFICACIÓ Per promoure l'atenció



Continuïtat (se n'han començat a veure els resultats) de la campanya iniciada el 2022 per **identificar les persones de recent incorporació amb el casc groc** i les persones amb més experiència amb el casc vermell. Aquesta pràctica ha permès **prendre consciència** en aspectes de seguretat i ha facilitat la **identificació** de les persones que poden necessitar més suport i acompanyament.



Celebració del **lliurament oficial del casc vermell** a les persones que han completat el pla de formació inicial. Aquest esdeveniment és de **gran importància i orgull per a La Farga**, i hi participen tant les persones objecte de la commemoració com l'equip de direcció a fi de celebrar conjuntament la fita en el desenvolupament professional de les incorporacions més recents. **Aquest any s'han lliurat 22 cascos vermells.**

> *«Identificar les noves incorporacions amb els cascos grocs i diferenciar-les de la resta del personal ens ajuda a saber quan hem de prestar una atenció especial en situacions en què hi pugui haver perill o una emergència a la planta. Això fomenta una cultura de la cura i la seguretat entre tot l'equip, i evita o prevé possibles accidents o situacions perilloses.»*
>
> **Joan Raurell**
> Responsable de l'AGA Planta de Trefilatge

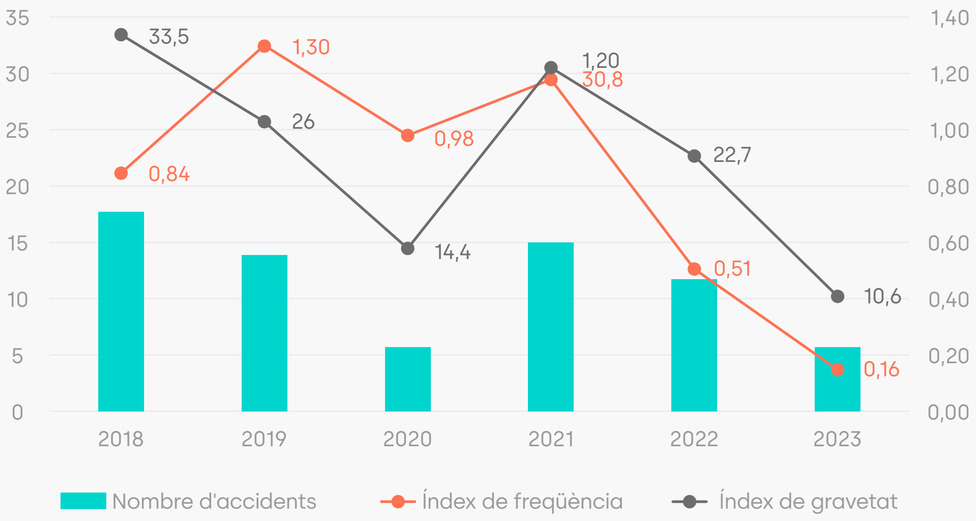
MESURES PREVENTIVES PER A UNA CULTURA DE SEGURETAT

- **Ampliació de l'equip de conscienciació** en seguretat més enllà de les persones responsables de la prevenció de riscos laborals.
- Mitjançant el **concurs setmanal** de preguntes sobre seguretat, des de La Farga fomentem el coneixement de les persones.
- **Comunicació constant** mitjançant informació setmanal sobre seguretat i accidentalitat per a tot el personal.
- Definició de **zones vermelles** amb senyalització especial per minimitzar riscos.
- Establiment d'un **canal directe per comunicar incidències** sobre l'estat de sòls.
- Aplicació de **millores de climatització** per protegir les persones treballadores contra les altes temperatures.

> *«Durant 2023 hem continuat treballant de manera consistent i alineada amb els anys anteriors, centrant-nos en totes les tasques preventives, però enfocant-nos més en la conscienciació. Hem aconseguit involucrar pràcticament tota l'organització, des dels responsables de secció i els caps d'AGA fins als col·lectius de coordinació i especialistes. Específicament, hem reforçat la participació del personal responsable d'AGA en les activitats preventives i hem ajudat el personal especialista per mitjà de les diverses formacions que s'han fet.»*
>
> **Xavier Fàbrega**
> Responsable de Medi Ambient
> i Prevenció de Riscos Laborals

Un any més, les fites exposades han permès **incrementar la seguretat a La Farga, com demostra que s'ha reduït l'índex de freqüència** (nombre d'accidents / nombre d'hores treballades) del personal propi més de la meitat, molt per sota de la mitjana del sector, aconseguint un valor mínim històric per a La Farga. També s'ha reduït l'índex de gravetat (nombre de jornades perdudes o no treballades / nombre d'hores treballades) del personal propi, que ha baixat d'1,2 el 2021 a 0,16 dos anys més tard, el 2023.

Índex de freqüència, índex de gravetat i nombre d'accidents del 2018 al 2023



Una iniciativa que desenvolupem des de l'any passat per reduir els accidents i continuar treballant per la conscienciació sobre la seguretat és la identificació de les noves incorporacions amb un casc de color groc. Aquest casc permet que els caps d'AGA (Àrea de Gestió Autònoma) els operaris coordinadors i altres operaris amb més experiència vetllin per la seva seguretat afegint un plus addicional d'atenció a les persones que porten aquest casc groc. Quan la persona de nova incorporació acaba el seu pla de formació individual, passa a utilitzar el cas vermell habitual. Per reforçar la importància de la seguretat a la companyia, el casc vermell es lliura com a acte d'empresa que reconeix la finalització del pla formatiu, i en aquest acte hi participen membres de la direcció de la companyia.

Tot i aquests bons resultats en matèria d'accidentalitat del nostre personal propi, hem detectat una accidentalitat més gran entre el personal extern i d'ETT, i per això ens hem proposat incidir en la reducció de l'accidentalitat d'aquest col·lectiu.

LA SALUT ÉS PRIORITÀRIA

Des de fa vint anys, d'acord amb el nostre compromís amb el benestar integral del nostre equip, organitzem la **Setmana de la Salut i la Seguretat**. Aquesta iniciativa anual, que es desenvolupa durant el mes de juny, representa un espai integral dedicat a promoure el benestar físic, mental i social del nostre equip. Es basa en tres pilars fonamentals per als quals es duu a terme tot un ventall d'iniciatives:

Prevenció de riscos i seguretat

- Oferim xerrades, tallers i simulacres per enfortir **les habilitats del nostre personal** en **prevenció** d'accidents laborals, maneig d'eines, màquines i primers auxilis.
- Fomentem una **cultura de seguretat activa** a través de la identificació i el control de riscos a l'entorn laboral, amb èmfasi en la responsabilitat individual i col·lectiva, adreçada a tots els col·lectius que integren La Farga.

Salut física i mental

- Oferim tallers i avaluacions personalitzades per promoure una postura adequada i **prevenir lesions en el treball.**
- Organitzem **activitats ludicoesportives** com ara sortides amb bicicleta o exercicis terapèutics per incentivar un **estil de vida actiu i saludable.**
- Impartim tallers sobre **alimentació i hàbits saludables.**
- Organitzem classes d'exercicis terapèutics i altres pràctiques que ajuden a **reduir l'estrès i l'ansietat**, i un espai per escoltar el personal.

Integració i treball en equip

- Activitats lúdiques, que fomenten la **integració i el treball en equip.**
- **Espai de trobada** per compartir experiències, enfortir relacions entre equips i generar un ambient de treball positiu.

A més de garantir la seguretat i el benestar del nostre equip, a La Farga ens esforcem per promoure un estil de vida saludable i equilibrat. Aquestes són algunes de les accions que hem implementat i millorat:

Tenim cura del nostre equip

- Facilitem al nostre equip la possibilitat d'**accedir a una assegurança mèdica privada** per mitjà de la retribució flexible i extensible a familiars.
- Oferim com a mínim **una revisió mèdica** anual adaptada als riscos específics del lloc de treball; té lloc a les nostres instal·lacions i hi pot accedir tot el personal.
- Oferim la possibilitat de **vacunar-se contra la grip estacional.**

Hàbits saludables

- En col·laboració amb La Cuina de Sant Tomàs, una entitat social del territori que dona feina a persones en risc d'exclusió, oferim un servei de menjars al nostre equip amb aliments de qualitat, nutritius i de proximitat.
- Millores als espais verds perquè l'equip es pugui relaxar mentre està en contacte amb la natura i pugui recarregar energia durant els descansos.
- Com a repte per al 2024 ens hem proposat construir un espai de benestar a les nostres instal·lacions amb l'objectiu d'oferir moments de relaxació, exercici i cura personal.

«Vaig participar en una activitat de realitat virtual organitzada durant la Setmana de la Seguretat i Salut i la vaig trobar especialment interessant. Aquesta experiència em va permetre veure i ésser conscient de com cal reaccionar i actuar en cas d'una possible situació d'emergència, mantenint la calma i buscant la millor solució sense perdre el control en cap moment.»

Eric Tortadés
Gestor de Manteniment de Serveis Generals i Coordinador de Manteniment Preventiu

TENIM CURA DE LA NOSTRA GENT

TENIM CURA DE LA NOSTRA GENT

A La Farga entenem que la satisfacció i el desenvolupament del nostre equip són fonamentals per aconseguir el nostre propòsit. Per això ens esforcem, any rere any, per oferir un paquet de beneficis que ajudi a cobrir les necessitats de la nostra gent, un pla formatiu que promogui el desenvolupament del talent i un mecanisme d'avaluació que potenciï el lideratge i l'excel·lència.

Proporcionem un **paquet de beneficis** que va més enllà de la mera compensació salarial, i facilitem les eines necessàries per forjar una trajectòria professional amb èxit i vitalment satisfactòria.

35% de la plantilla
Té beneficis de flexibilitat laboral

Taxa d'absentisme
6,29 el 2023 **8,4** el 2022

- Assegurança mèdica privada
- Flexibilitat horària i possibilitat de teletreball per al col·lectiu *staff*
- Complements per baixa de malaltia o accident
- Plus d'assistència
- Premi de jubilació
- Jornada anual inferior a la que estableix el conveni
- Divendres i vigílies destacades, intensiu per al col·lectiu *staff*
- Conciliació de les vacances i tres dies lliures per escollir
- Competitivitat de salaris

Ens esforcem per oferir salaris competitius que valorin la feina de tot el personal de manera justa i digna, sense cap discriminació

Reconeixem que determinades categories laborals, com la dels especialistes, poden presentar una predominança d'homes a causa de factors de percepció associats a tasques físicament exigents tradicionalment exercides per homes. És important destacar que la categoria d'especialistes és una de les que rep més primes, la qual cosa pot influir en la diferència salarial que s'observa en les dades. Tot i això, **la nostra política retributiva es basa en l'avaluació objectiva de les responsabilitats i les competències associades a cada lloc, i s'evita qualsevol biaix de gènere.**



El salari mínim és un
51% més alt
que el salari mínim local

Detall del salari mitjà segons el gènere i la classificació professional:

(* Inclou el salari brut i beneficis)

	Dones	Homes	Salari mitjà segons la classificació professional
Direcció i mànagers	79.694,82 €	99.182,70 €	**95.410 €**
Staff	42.699,92 €	48.120,88 €	**46.461 €**
Especialistes	30.119,40 €	39.310,33 €	**38.680 €**
Salari mitjà segons el gènere	**41.755 €**	**44.657 €**	

Diferència salarial entre homes i dones **6,5%**



L'any 2023 es va llançar l'enquesta clima que fem cada dos anys per donar veu al nostre personal i atendre les seves opinions, el seu benestar emocional i la seva experiència amb l'objectiu de continuar millorant. Els resultats de l'enquesta d'aquest any mostren un grau de satisfacció general superior al 74% en l'avaluació de diversos temes com ara el lloc de treball, la projecció professional a l'empresa, el clima de l'equip o el lideratge

DESENVOLUPEM EL TALENT DE LES NOSTRES PERSONES I ELS NOSTRES EQUIPS

Considerem que **la formació i la capacitació de la nostra plantilla** són un procés integral d'aprenentatge i desenvolupament que permet adquirir nous coneixements, habilitats i competències per a l'exercici eficient de les seves funcions.

A La Farga entenem la formació contínua com un **element estratègic per al creixement i el desenvolupament, tant en l'àmbit personal com en el corporatiu,** a tots els nivells de l'empresa. Per això implementem un pla de formació específic que s'ajusta a les necessitats i els objectius de cada àrea, i que té abast en **diversos àmbits de formació**, com ara la formació tècnica i especialitzada, la prevenció de riscos i seguretat, les habilitats en competències transversals, els idiomes, la igualtat i la sostenibilitat.

Apostem per una **formació de qualitat**, per la qual cosa seleccionem acuradament les empreses proveïdores de formació en tots els nivells, tenint en compte també criteris de proximitat per generar impacte econòmic al territori, formació reglada universitària adaptada individualment o empreses amb exigències de qualitat en relació amb especificitats tècniques i de seguretat.

228.632 €
Invertits en formació el 2023

522 €
De formació per persona

El **pressupost invertit en formacions el 2023 ha estat de 228.632 €**, que suposa una inversió de **522 € de formació per persona** (incloent-hi el personal propi i el personal d'ETT), amb unes xifres que gairebé dupliquen les del 2022. Aquesta inversió s'ha materialitzat a través de 69 accions formatives de les 72 planificades al pla formatiu del 2023, que donen compliment al 96% del pla. El pla formatiu preveu oferir formació a **tota la plantilla**, que ha rebut una mitjana de 62 hores de formació durant l'any.

L'increment de la mitjana d'hores de formació d'aquest any respecte d'anys anteriors s'atribueix principalment a les noves formacions que s'han impartit sobre igualtat de gènere, a les quals es va convocar tota la plantilla a la vista de la importància de la transversalitat d'aquest tema.

El curs d'operari coordinador és un upskilling del nostre col·lectiu d'operaris de planta perquè creixin al seu lloc de treball i puguin accedir a promocions. És una iniciativa que fem des de fa més de 6 anys, amb una freqüència d'una o dues edicions anuals. Els operaris que demostren potencial, competència i compromís als seus llocs de treball actuals reben un reconeixement que els ofereix la possibilitat d'accedir a un curs de 300 hores en un híbrid tècnic i competencial. Entre altres matèries, s'imparteix mecànica, calibratge d'equips, hidràulica i electricitat, i també competències transversals com ara treball en equip, presa de decisions o comunicació empàtica. Ja han passat més de 100 treballadores i treballadors per les diverses edicions, i l'avaluació que fan del curs quan l'acaben és excel·lent.

A més, també s'han dut a terme formacions i programes de capacitació sobre temes diversos en què s'ha implicat personal dels diversos departaments i nivells professionals de La Farga. Aquestes formacions les han impartides consultories o organitzacions externes, universitats i escoles o acadèmies especialitzades

5è curs per a operaris coordinadors, enfocat al col·lectiu d'especialistes amb una part tècnica i una altra de competencial, estructurat en diversos temes que es treballen en diferents sessions.

Programa estàndard que té La Farga per capacitar **mànagers** i altres llocs de treball amb persones a càrrec sobre **lideratge** i **direcció de persones** i equips de treball.

Programa d'ESG i sostenibilitat de Change2Grow, en què van participar persones de l'equip directiu i mànagers.

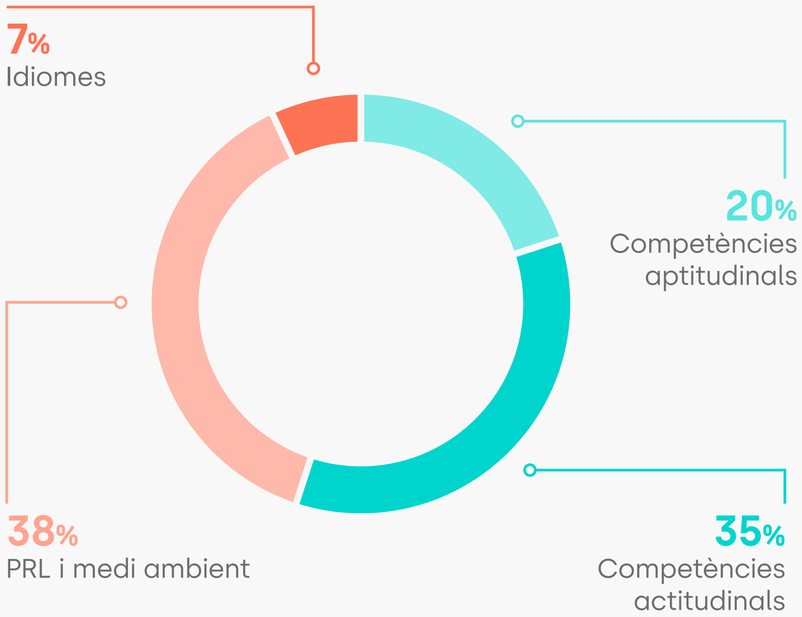
Programa Big Manufacturing Analytics per als professionals tècnics d'operacions i processos de producció.

Programa Key Account Management per capacitar persones de l'equip comercial en eines i models clau per crear una estratègia dirigida a potenciar les relacions amb clients clau.

Formacions en idiomes, sobretot català i anglès, en què han participat 65 persones.

FORMACIONS IMPARTIDES EL 2023

69 accions formatives



Formació impartida el 2023 segons el grup professional

	Hores de formació	Promig d'hores de formació per persona
Direcció, mànagers i *staff*	20.930 h	180 h/p
Especialistes	6.021 h	19 h/p
TOTAL	**26.951 h**	**62 h/p**

POTENCIEM EL LIDERATGE I L'EXCEL·LÈNCIA DEL NOSTRE EQUIP

Creiem en el nostre personal i volem potenciar-lo i fidelitzar-lo per mitjà de líders compromesos que ajudin els seus equips a desenvolupar-se. Per això oferim plans de carrera per al personal especialment compromès i amb alt potencial a fi d'enfortir l'atracció, la retenció i el desenvolupament de talent.

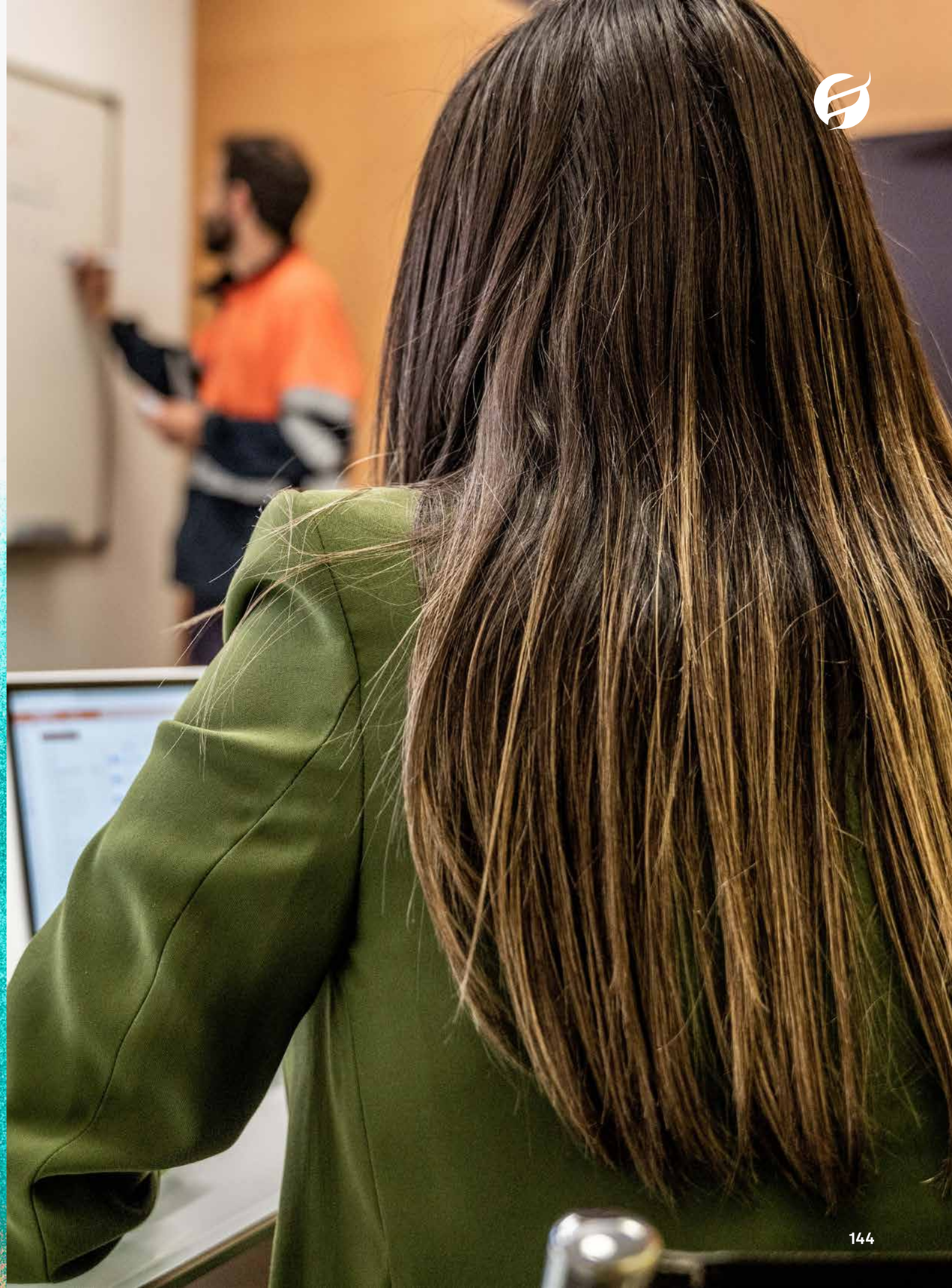
Destaquem el **programa ZEUS II**, dirigit a **persones que han demostrat unes habilitats excepcionals en lideratge i compromís.** En el marc d'aquest programa, durant l'any 2023 s'han acompanyat intensivament 17 persones en el seu creixement personal i professional dins de l'empresa. A més de proporcionar orientació i recursos, el programa també inclou formacions dissenyades per reforçar la feina que es duu a terme. Mitjançant sessions, dinàmiques o entrevistes, analitzem els perfils competencials de les persones que hi participen per identificar les àrees de millora individual necessàries per a l'èxit del programa. S'estableix un pla d'acció individualitzat per abordar aquestes competències, que ha estat revisat i ha tingut el suport continu d'una persona de referència com a tutora externa, una persona responsable directa i la persona mentora, que forma part del comitè de direcció. Aquest programa permet assegurar la continuïtat d'un lideratge competent i compromès amb La Farga.

> *«A La Farga apostem pel talent i el desenvolupament de les persones. En aquest sentit, el 2023 es va posar en marxa el programa ZEUS II per potenciar el talent intern i el futur lideratge dins de la companyia, oferint al nostre personal el suport necessari per al seu desenvolupament i creixement professional. A més, en alguns casos hem col·laborat amb la Fundació Impulsa per oferir acompanyament a joves del territori, tant per promoure'n la integració laboral com per desenvolupar el seu lideratge personal.»*
>
> **Anna Mayenco**
> *Human Resources Business Partner*

En un context de mercat i entorn tan canviants, es necessiten **equips de treball amb empoderament**, autonomia i capacitat de decisió àgil i adaptativa. Això ha estat possible gràcies a la consolidació del sistema de gestió **LFWay**, que vam implementar ja fa tres anys. Es tracta d'un model innovador, basat en la **metodologia Agile**, que s'orienta als resultats per aconseguir objectius comuns de la companyia **mitjançant els OKRs** (sigles en anglès de Objective and Key Results).

Igualment, per ajudar a empoderar els equips, tenim implantat des del 2016 un **model de gestió** integrat que anomenem **LFCIS** i que té com a **objectiu obtenir la màxima eficiència i eficàcia de les treballadores i els treballadors de La Farga.** L'organització d'aquests equips es fa per AGAs (Àrees de Gestió Autònomes), que tenen els mateixos objectius, processos i operativa. Vam començar implementant aquest model de gestió a l'entorn industrial de les plantes del grup, i el 2019 el vam fer extensiu als departaments de staff. Tenim implementada la metodologia i les rutines concretes que afavoreixen la participació activa, i es treballa des de cinc àmbits:

- Control proactiu dels resultats
- Processos estandarditzats i millorats
- Objectius clarament definits, alineats amb l'estratègia corporativa i mesurables
- Persones motivades, proactives i amb una comunicació clara i fluida
- Organització eficient, eficaç i àgil



A més, fem avaluacions de desenvolupament per a tota la nostra plantilla. Aquestes avaluacions són fonamentals perquè les persones sàpiguen com se les valora i puguin autoavaluar el seu rendiment. Per això adaptem les avaluacions a les necessitats del col·lectiu de staff i del d'especialistes, i reconeixent les diferències en les seves responsabilitats i tasques.

Avaluació SER
Sistema d'avaluació del rendiment

Aquesta avaluació es fa com a mínim dues vegades a l'any amb abast al 100% de la plantilla de staff. Això ens permet dissenyar plans de desenvolupament individuals a mida, que inclouen formació estratègica impulsada tant per l'empresa com per les sol·licituds de les persones treballadores.

Avaluació MAP
Millora i avaluació personal

Les avaluacions de l'acompliment i el rendiment es fan dues vegades a l'any. Les competències avaluades inclouen la capacitat d'adaptació, la flexibilitat, l'autoaprenentatge i l'orientació a la qualitat i als resultats, entre altres. Aquestes avaluacions inclouen una avaluació per part de la persona responsable i una autoavaluació amb la qual els especialistes avaluen el seu propi acompliment.

Recentment s'han actualitzat les preguntes per avaluar aquestes competències de manera més objectiva, i també s'hi ha incorporat una avaluació de la persona responsable que fa el personal especialista sobre el grau de satisfacció i el feedback rebut.

L'objectiu és impulsar gradualment les persones a assumir noves responsabilitats, augmentar-ne l'autonomia i desenvolupar habilitats per detectar i resoldre incidències. Aquest procés porta a una millora de posició fins que arriben al nivell de coordinació.

Les avaluacions d'acompliment són una part fonamental del procés de desenvolupament de l'equip i ajuden les persones a créixer dins l'empresa, com demostren les 11 promocions internes que han tingut lloc aquest any, 7 del col·lectiu staff i 4 del col·lectiu d'especialistes.

FOMENTEM LA DIVERSITAT, L'EQUITAT I LA INCLUSIÓ

DIVERSITAT, EQUITAT I INCLUSIÓ

5
Persones amb diversitat funcional amb contractació directa

14
Persones equivalents per facturació en centres especials d'ocupació

Les organitzacions diverses es beneficien de la riquesa d'idees, experiències i maneres de treballar. La cultura de l'empresa millora quan s'acullen i se celebren tots els orígens, les condicions i les cultures. Amb això, **la diversitat suposa un aspecte clau per a la resiliència, l'adaptabilitat i el creixement.** A La Farga creiem fermament que, fomentant un **ambient divers**, no només enfortim la nostra organització, sinó que també **obrim les portes a la innovació i la creativitat.**

Tenim un compromís amb la diversitat mitjançant una **política rigorosa contra qualsevol forma de discriminació i el desenvolupament d'iniciatives d'inclusió social.** D'aquesta manera, es continua complint la normativa d'accessibilitat i es fomenta la contractació de persones amb diversitat funcional o en risc d'exclusió social per raons econòmiques o de discriminació.

Actualment hi ha **19 persones contractades amb algun tipus de diversitat funcional.** Cinc són contractades directament a La Farga i 14 hi treballen indirectament per mitjà de centres especials d'ocupació (Sant Tomàs, TAC Osona i la Fundació Eurofirms) que proveeixen serveis com ara jardineria, neteja i el servei de menjars saludables.



A més, durant l'any 2022 vam participar activament en el programa de Creacció - agència d'emprenedoria d'Osona - de capacitació, destinat a persones en risc d'exclusió social. Com a part del nostre compromís social, proporcionem docents per al programa amb l'objectiu d'oferir oportunitats de formació i ocupació. Aquest programa va culminar amb la incorporació fixa en plantilla de cinc de les sis persones que participaven en el programa, dues de les quals van aconseguir regularitzar la seva situació legal durant l'any 2023 gràcies a l'ocupació proporcionada.

«Quan vaig acabar el curs del programa dissenyat conjuntament amb Creacció per a operaris del sector del metall, vaig tenir l'oportunitat d'unir-me a La Farga amb un contracte laboral. Agraeixo l'oportunitat d'haver pogut ser una de les persones seleccionades per fer el curs i el suport rebut d'una gran empresa com és La Farga. Des d'aleshores, aquesta oportunitat m'ha permès tenir estabilitat laboral, cosa que valoro molt positivament. A més, aprecio la flexibilitat i el sistema de suport al personal que ofereix l'empresa, així com les oportunitats de formació que he rebut, que m'han permès aprendre i continuar creixent professionalment.»

Ali El Yachouti El Morabiti
Especialista Producció Planta Tub

IGUALTAT DE GÈNERE

A La Farga la igualtat de gènere és un pilar fonamental, ja que reconeix i valora el potencial humà en la seva totalitat. En abraçar la diversitat de gènere, es promou un entorn inclusiu que fomenta la innovació i la creativitat. A més, la igualtat de gènere (per mitjà del desafiament dels estereotips i l'eliminació de les barreres discriminatòries) contribueix a l'equitat en l'accés a oportunitats educatives, econòmiques i de lideratge, la qual cosa impulsa un desenvolupament sostenible i resilient.

Així mateix, som conscients de la inequitat que pateix el col·lectiu femení, especialment al sector metal·lúrgic, i és per això que adoptem com a repte empresarial contribuir a la transformació del sector. Un exemple d'això és el nostre afany per incorporar dones a l'equip, que aquest any representen el **18% de les incorporacions**, així com el creixement constant de líders dones a l'empresa, que avui dia representen el **25% del comitè de direcció.** A més, ens enorgulleix ser una empresa metal·lúrgica liderada per una dona.



En aquesta línia, el 2023 ha estat un any crucial en el nostre camí cap a la igualtat de gènere en l'àmbit industrial

Després d'aprovar el **Pla d'igualtat per al període 2022-2026** l'any passat, aquest any ens hem centrat a **implantar-lo** i comencem a **observar resultats tangibles.**

Actualització del protocol d'assetjament i el canal de denúncies

Amb l'elaboració del Pla d'igualtat 2022-2026 l'any passat, es va establir com a repte l'**actualització del protocol d'assetjament**, que vol **prevenir i erradicar les situacions que constitueixin assetjament** en qualsevol de les seves modalitats. Es basa en tres aspectes clau i vies d'actuació.

L'actualització del protocol d'assetjament s'ha fet sobre l'antic protocol de La Farga, vigent des del 2013, i s'ha adaptat a la normativa actual. A més, s'ha **comunicat i lliurat a tota la plantilla** perquè en tinguin coneixement i per facilitar-hi l'accés.

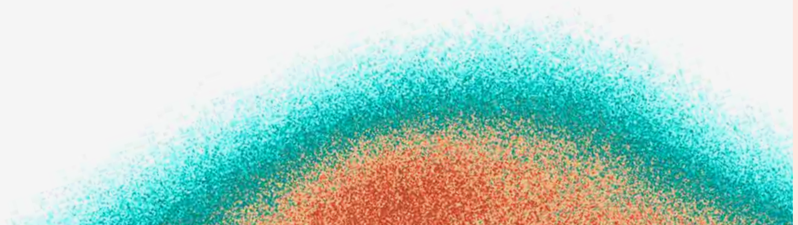
- Implantar mesures orientades a **prevenir i evitar** situacions d'assetjament i susceptibles de constituir assetjament.
- Implantar un **protocol intern d'actuació per als casos** en què, tot i que s'intenten prevenir aquestes situacions, es produeix una sol·licitud interna per assetjament, o a través dels canals de denúncia interns habilitats per l'empresa.
- Establir sistemes interns d'informació per poder denunciar possibles situacions d'assetjament. Reconeixem la **importància de disposar de mecanismes o eines accessibles i eficients per a la denúncia de situacions d'assetjament per raons de gènere** que garanteixin un entorn laboral més **just, segur i respectuós.**

Formació en igualtat

L'objectiu després d'aprovar el Pla d'igualtat era que **totes les persones treballadores de la Farga estiguessin formades en termes d'igualtat.**

Per això, durant els mesos d'octubre i novembre, es van programar formacions obligatòries per a tots els col·lectius de La Farga, incloent-hi direcció, staff i especialistes, i es van adaptar a cada col·lectiu per tal d'exposar i donar a conèixer diversos conceptes referents a la igualtat i l'equitat de gènere, estereotips, rols, el llenguatge inclusiu, la segregació o l'assetjament per raó de gènere.

Es tracta d'una formació destacable a escala general a La Farga per l'ampli abast que té: el 85% de la plantilla va participar en aquestes formacions i va respondre un qüestionari per avaluar la integració d'aquests conceptes amb uns resultats mitjans per sobre del 6,7.



25%
Del comitè de direcció són dones

10,5%
De les persones que treballen a La Farga són dones

18%
De les noves contractacions aquest 2023 són dones

ANNEXOS

Taula de continguts de la informació sol·licitada per la Llei 11/2018, en línia amb la Global Reporting Initiative i en correlació amb el Pacte Mundial

	Informació sol·licitada per la Llei 11/2018, d'informació no financera i diversitat (EINF)	Índex GRI	Correlació amb el Pacte Mundial	Pàgina
0. CONTINGUTS GENERALS				
Informació d'utilitat sobre l'elaboració del document	Introducció a l'informe			Som La Farga: pàg. 5-6
	Abast societari			Som La Farga: pàg. 5-6 Som compromís: pàg. 93
Model de negoci	Breu descripció del model de negoci (entorn empresarial, organització i estructura)	GRI 2-1: Detalls organitzacionals GRI 2-2: Entitats incloses en la presentació d'informes de sostenibilitat GRI 2-3: Període objecte de l'informe, freqüència i punt de contacte GRI 2-4: Actualització de la informació GRI 2-5: Verificació externa GRI 2-6: Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials GRI 2-7: Empleats GRI 2-8: Treballadors que no són empleats		Som La Farga: pàg. 5-6 Som compromís: pàg. 93-96 Som talent: pàg. 125-128
	Mercats en què opera	GRI 2-6: Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials		Som coure: pàg. 29-30Som indústria i tecnologia: pàg. 60-71
	Objectius i estratègies	GRI 2-22: Declaració sobre l'estratègia de desenvolupament sostenible GRI 2-23: Compromisos i polítiques		Som La Farga: pàg. 22
	Principals factors i tendències que poden afectar la seva evolució futura	GRI 201-1: Valor econòmic directe generat i distribuït GRI 201-2: Implicacions financeres i altres		Som coure: pàg. 20-30 Som compromís: pàg. 99-100

Govern corporatiu	Mecanismes i eines de gestió i control de riscos	GRI 207-2: Governança fiscal, control i gestió de riscos		Som compromís: pàg. 97
	Estructura del govern corporatiu	GRI 2-9: Estructura de governança i composició GRI 2-10: Designació i selecció del màxim òrgan de govern GRI 2-11: President del màxim òrgan de govern		Som compromís: pàg. 93-95
Materialitat	Anàlisi de materialitat	GRI 3-1: Procés de determinació dels temes materials GRI 3-2: Llista de temes materials GRI 3-3: Gestió dels temes materials		Som compromís: pàg. 81
Polítiques	Descripció de les polítiques de l'empresa	GRI 2-22: Declaració sobre l'estratègia de desenvolupament sostenible GRI 2-23: Compromisos i polítiques		Som compromís: pàg. 95-96
Identificació de riscos	Els principals riscos relacionats amb les qüestions vinculades a les activitats de l'empresa	GRI 207-2: Governança fiscal, control i gestió de riscos		Som compromís: pàg. 97
1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS:				
Gestió ambiental	Efectes actuals i previsibles de l'empresa en el medi ambient	GRI 3-3: Gestió dels temes materials GRI 2-27: Compliment de la legislació i les normatives	Principi 7	Som sostenibilitat eficient: pàg. 111-112
	Procediments d'avaluació o certificació ambiental			
	Recursos dedicats a la prevenció de riscos ambientals			
	Aplicació del principi de precaució, provisions i garanties ambientals	GRI 2-23: Compromisos i polítiques		

Contaminació	Mesures per prevenir, reduir o reparar les emissions de carboni que afectin greument el medi ambient	GRI 302-5: Reducció dels requeriments energètics de productes i serveis GRI 305-5: Reducció de les emissions de GEH	Principi 9	Som sostenibilitat eficient: pàg. 106-108
	Contaminació atmosfèrica	GRI 302-3: Intensitat energètica GRI 302-4: Reducció del consum energètic GRI 305-2: Emissions indirectes de GEH associades a l'energia (abast 2) GRI 305-3: Altres emissions indirectes de GEH GRI 305-4: Intensitat de les emissions de GEH	Principi 9	Som sostenibilitat eficient: pàg. 113-116
	Impacte acústic	-	Principi 9	Som sostenibilitat eficient: pàg. 122
Economia circular i prevenció i gestió de residus	Mesures de prevenció, reciclatge, reutilització, altres formes de recuperació i eliminació de deixalles	GRI 301-2: Entrades de reciclats utilitzats GRI 301-3: Productes i materials d'envasament recuperats GRI 306-1: Generació de residus i impactes significatius relacionats amb els residus GRI 306-3: Residus generats		Som coure: pàg. 38-43 Som indústria i tecnologia: pàg. 64-72 Som sostenibilitat eficient: pàg. 121
Ús sostenible dels recursos	Consum d'aigua i subministrament d'aigua d'acord amb les limitacions locals	GRI 303-5: Consum d'aigua GRI 303-1: Interacció amb l'aigua com a recurs compartit		Som sostenibilitat eficient: pàg. 117-118
	Consum de matèries primeres	GRI 301-1: Materials utilitzats per pes o volum GRI 301-3: Productes i materials d'envasament recuperats		Som coure: pàg. 39-44 Som indústria i tecnologia: pàg. 64-71
	Consum d'energia	GRI 302-3: Intensitat energètica GRI 302-4: Reducció del consum energètic GRI 302-5: Reducció dels requeriments energètics de productes i serveis GRI 302-1: Consum d'energia dins de l'organització		Som sostenibilitat eficient: pàg. 113-116
	Ús d'energies renovables	GRI 302-1: Consum d'energia dins de l'organització		Som sostenibilitat eficient: pàg. 113-116

Canvi climàtic	Emissions de gasos amb efecte hivernacle generats com a resultat de les activitats de l'empresa, inclòs l'ús dels béns i serveis que produeix	GRI 305-1: Emissions directes de GEH (abast 1) GRI 305-2: Emissions indirectes de GEH associades a l'energia (abast 2) GRI 305-4: Intensitat de les emissions de GEH	Principi 8	Som sostenibilitat eficient: pàg. 107-108
	Mesures adoptades per adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic i metes de reducció	GRI 305-5: Reducció de les emissions de GEH GRI 201-2: Implicacions financeres i altres riscos i oportunitats derivats del canvi climàtic	Principi 8	Som sostenibilitat eficient: pàg. 108
Protecció de la biodiversitat	Mesures adoptades per preservar o restaurar la biodiversitat	GRI 304-2: Impactes significatius de les activitats, els productes i els serveis en la biodiversitat		Som sostenibilitat eficient: pàg. 123
	Impactes causats per les activitats o operacions en àrees protegides			
2. QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL				
Ocupació	Plantilla (per sexe, edat, país i classificació professional)	GRI 2-7: Empleats / GRI 401-1: Noves contractacions d'empleats i rotació de personal		Som talent: pàg. 127-128
	Distribució i modalitat de contractes de treball	GRI 2-7: Treballadors		Som talent: pàg. 127-128
	Remuneracions (per sexe, edat i classificació professional)	GRI 405-2: Ràtio entre el salari bàsic i la remuneració de dones i homes	Principi 6	Som talent: pàg. 139
	La remuneració mitjana de càrrecs directius	GRI 405-2: Ràtio entre el salari bàsic i la remuneració de dones i homes		Som talent: pàg. 139
	Bretxa salarial, la remuneració de llocs de treball iguals o de mitjana de la societat	GRI 405-2: Ràtio entre el salari bàsic i la remuneració de dones i homes		Som talent: pàg. 139
	Desconnexió laboral	GRI 2-7: Treballadors		Som talent: pàg. 138
	Empleats amb discapacitat	GRI 405-1: Diversitat d'òrgans de govern i empleats	Principi 6	Som talent: pàg. 147

Organització de la feina	Nombre d'hores d'absentisme	GRI 403-9: Lesions per accident laboral		Som talent: pàg. 138
	Mesures destinades a facilitar el gaudi de la conciliació	GRI 401-3: Permís parental		Som talent: pàg. 138
Salut i seguretat	Condicions de seguretat i salut en el treball	GRI 403-1: Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball GRI 403-2: Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents GRI 403-3: Serveis de salut en el treball GRI 403-5: Formació de treballadors sobre salut i seguretat en el treball GRI 403-6: Promoció de la salut dels treballadors GRI 403-7: Prevenció i mitigació dels impactes per a la salut i la seguretat en el treball directament vinculats a través de les relacions comercials		Som talent: pàg. 131-136
	Accidents laborals, índex de freqüència i de gravetat	GRI 403-1: Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball GRI 403-9: Lesions per accident laboral GRI 403-10: Afeccions i malalties laborals		Som talent: pàg. 134
Relacions socials	Organització del diàleg social, inclosos els procediments per informar i consultar el personal i negociar-hi	GRI 2-29: Enfocament per a la participació de grups d'interès GRI 2-30: Convenis de negociació col·lectiva	Principi 3	Som talent: pàg. 139
Formació	Polítiques implementades en el camp de la formació	GRI 404-2: Programes per desenvolupar les competències dels empleats i programes d'ajuda a la transició GRI 404-3: Percentatge d'empleats que reben avaluacions periòdiques del seu acompliment i del desenvolupament de la seva carrera		Som talent: pàg. 140-148
	Quantitat total d'hores de formació per categoria professional	GRI 404-1: Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat		Som talent: pàg. 142

Igualtat	Mesures adoptades per promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes	GRI 405-1: Diversitat d'òrgans de govern i empleats	Principi 6	Som talent: pàg. 149-152
	Plans d'igualtat			Som talent: pàg. 151
	Protocols contra l'assetjament sexual i per motiu de sexe			Som talent: pàg. 151
	Accessibilitat universal de les persones amb discapacitat			Som talent: pàg. 147-148
3. DRETS HUMANS				
Diligència deguda i riscos de vulneració	Aplicació de procediments de diligència deguda en matèria de drets humans i prevenció dels riscos de vulneració dels drets humans i, si escau, mesures per mitigar, gestionar i reparar possibles abusos comesos	GRI 3-3: Gestió dels temes materials	Principi 4	Som compromís: pàg. 96 Som talent: pàg. 149-151
Denúncies per vulneració de drets humans	Denúncies per casos de vulneració de drets humans	GRI 3-3: Gestió dels temes materials GRI 406-1: Casos de discriminació i accions adoptades	Principi 4	Som compromís: pàg. 96 Som talent: pàg. 149-151
4. CORRUPCIÓ I SUBORN				
Corrupció i suborn	Mesures adoptades per prevenir la corrupció i el suborn	GRI 2-23: Compromisos i polítiques GRI 2-26: Mecanismes per sol·licitar assessorament i plantejar inquietuds GRI 205-1: Operacions avaluades en funció dels riscos relacionats amb la corrupció	Principi 10	Som compromís: pàg. 96 El 100% de les operacions de La Farga s'avaluen en relació amb els riscos de corrupció
Blanqueig de capitals	Mesures adoptades per lluitar contra el blanqueig de capitals	GRI 205-2: Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció	Principi 10	Som compromís: pàg. 96
Aportacions	Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre	GRI 201-1: Valor econòmic directe generat i distribuït		Som compromís: pàg. 86-89

5. SOCIETAT				
Desenvolupament sostenible	Compromisos de l'empresa amb el desenvolupament sostenible	GRI 203-2: Impactes econòmics indirectes significatius GRI 413-1: Operacions amb programes de participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i desenvolupament GRI 3-3: Gestió dels temes materials		Som indústria i tecnologia: pàg. 49 Som compromís: pàg. 81-85 Som talent: pàg. 125
	Impacte de l'activitat de la societat en l'ocupació i el desenvolupament local, i en les poblacions locals i el territori			
	Relacions mantingudes amb els actors de les comunitats locals i les modalitats del diàleg amb aquests actors			
	Accions d'associació o patrocini	GRI 413-1: Operacions amb programes de participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i desenvolupament		Som compromís: pàg. 83-85
Subcontractació i proveïdors	Consideració en les relacions amb proveïdors i subcontractistes de la seva responsabilitat social i ambiental	GRI 308-1: Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d'acord amb criteris ambientals GRI 414-1: Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d'acord amb criteris socials GRI 204-1: Proporció de despesa en proveïdors locals	Principi 2	Som coure: pàg. 36-43 Som sostenibilitat eficient: pàg. 119-120
Consumidors	Mesures per a la salut i la seguretat dels consumidors	GRI 416-1: Avaluació dels impactes de les categories de productes i serveis en la salut i la seguretat		Som indústria i tecnologia: pàg. 74
	Sistemes de reclamació, queixes rebudes i resolució de les queixes	GRI 416-2: Casos d'incompliment relatius als impactes de les categories de productes i serveis en la salut i la seguretat		Som indústria i tecnologia: pàg. 74
Informació fiscal	Impostos sobre beneficis pagats	GRI 207-4: Presentació d'informes país per país		Som compromís: pàg. 100-102

La Farga

Innovative
sustainable
copper

La Farga Yourcoppersolutions, SA © 2024