SOMOS INDUSTRIA E INNOVACIÓN, SOMOS COBRE Y SOSTENIBILIDAD

Memoria de sostenibilidad 2023

La Farga

Innovative
sustainable
copper

ÍNDICE DE CONTENIDOS

01. Somos La Farga — P. 03

02. Somos Cobre — P. 27

03. Somos Industria y Tecnologia — P. 45

04. Somos Compromiso — P. 76

05. Somos Sostenibilidad Eficiente — P. 104

06. Somos Talento — P. 125

01.
SOMOS LA FARGA

NUESTRO RELATO

Somos la raíz de nuestra historia y somos el compromiso con el futuro. Somos la innovación para mirar, y somos también la pasión para avanzar.

Somos las personas que nos hacen posible, y somos la confianza que juntos forjamos cada día.

Somos metal, pero también un corazón que late por la sociedad y por el planeta. Somos todas y cada una de las mil vidas del cobre, su sostenibilidad y su versatilidad.

Somos tecnología y también ecología. Somos el impacto positivo que creamos entre todos. Somos la voluntad de mejora, el brillo en la mirada, la audacia y la determinación, el orgullo, la familia y el compromiso, somos la eficacia y el respeto, somos el hilo que nos conduce hacia el mañana.

Somos La Farga. Desde 1808.

NUESTRO COMPROMISO CON LA SOCIEDAD DESDE LOS INICIOS

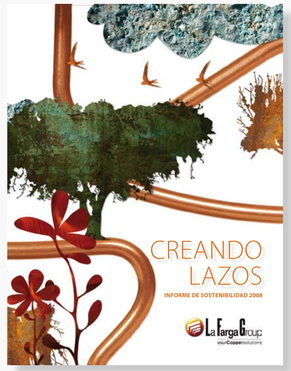
"Farga" es un término catalán que se traduce al castellano como fragua o forja. Durante la Edad Media y hasta finales del siglo XIX, muchos países europeos adoptaron el método metalúrgico conocido como farga catalana. Este método alude a los antiguos complejos industriales donde el metal se calentaba y trabajaba utilizando técnicas de forja. Estos complejos representaban mucho más que una fábrica; constituyeron centros de producción y conocimiento especializado en metalurgia que desempeñaban un papel crucial en la vida y economía de la comunidad dónde estaban ubicados. No sólo brindaban empleo y sustento a numerosas familias, sino que también impulsaban el desarrollo industrial y tecnológico de la región.

Son estos orígenes los que dan nombre a nuestra empresa, La Farga, una empresa familiar arraigada en la tradición de la metalurgia y forjada en el compromiso con el conocimiento del cobre, la innovación y el desarrollo de tecnologías para su procesamiento.

La forja ha sido el punto de partida de nuestra industria, marcando el inicio de un viaje hacia la excelencia en el conocimiento del cobre, un recurso estratégico con un potencial infinito para la economía circular. Hemos modernizado nuestro complejo industrial, pero aún conservamos parte de los edificios de la antigua colonia, preservando así tanto la esencia física como conceptual de nuestro legado.

Un año más, presentamos nuestra memoria de Sostenibilidad que, desde 2007, plasma de forma transparente la voluntad sincera y decidida de la empresa por ser día tras día una mejor organización para el planeta y sus personas. Este informe se integra con el Estado de Información No Financiera (EINF) correspondiente al ejercicio 2023 y cubre el 100 % de la cifra de negocio que abarca las actividades de LA FARGA YOURCOPPERSOLUTIONS, SA en Les Masies de Voltregà.









En esta memoria de sostenibilidad, compartiremos los esfuerzos, logros y desafíos que hemos enfrentado en nuestro viaje hacia la sostenibilidad durante 2023. Desde la optimización de nuestros procesos de producción, la implementación de prácticas innovadoras de reciclaje y conservación, así como las iniciativas para apoyar a nuestras personas y la comunidad de la que formamos parte. Cada paso que damos está guiado por nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el respeto por nuestro entorno.

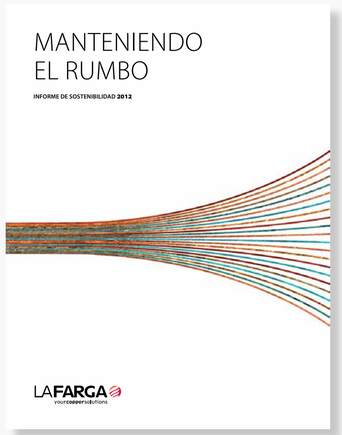
Como en años anteriores, los indicadores clave de resultados no financieros se han preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los estándares para la elaboración de memorias de sostenibilidad de la Global Reporting Initiative (estándares GRI). Dicho estándar es un marco internacional de reporting que se contempla en el nuevo artículo 49.6.e del Código de Comercio introducido por la Ley 11/2018. Para mayor detalle consultar el apartado «Índice de contenidos GRI» de este informe.

Asimismo, la información incluida en el estado de información no financiera, que forma parte del informe de gestión y que acompañará las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2023, está verificada por Century en su condición de prestador independiente de servicios de verificación, de conformidad con la nueva redacción dada por la Ley 11/2018 al artículo 49 del Código de Comercio.

Los informes anuales de sostenibilidad de La Farga desde 2007 e informes de revisión independientes están disponibles en la **página web.**











CARTA DEL PRESIDENTE

Oriol Guixà Arderiu

Presidente del Consejo de Administración



En La Farga cerramos el año con la publicación de la Memoria de Sostenibilidad. Este periodo nos da la oportunidad de reflexionar y hacer balance, de poner en perspectiva todo lo que ha traído consigo el 2023 en términos de logros y desafíos, y nos sirve para proyectar La Farga del futuro.

En este pasado año hemos celebrado los 215 años de la creación de La Farga, un hito que no nos deja indiferentes y que nos da fuerza y nos enorgullece al ver que seguimos fieles a nuestro propósito, a nuestra razón de ser desde nuestros orígenes: maximizar el uso de cobre reciclado y las tecnologías que lo hacen posible, con el fin de seguir construyendo una sociedad mejor y más sostenible.

El año pasado, nos enfrentamos a desafíos significativos en un entorno económico y social cambiante y con grandes retos a los que hacer frente: la recuperación postpandemia, un entorno de transformación digital, la inflación y las políticas monetarias internacionales, el acelerado cambio climático, la necesidad del desarrollo sostenible, las desigualdades económicas y sociales globales, los diferentes conflictos bélicos, los movimientos sociales en auge en pro de la igualdad y la inclusión, entre otros.

Me enorgullece ver cómo, gracias al compromiso de nuestro equipo, y el trabajo colaborativo, hemos conseguido hacer frente a los retos y desafíos, y alcanzar los objetivos marcados.

El cobre es pasado, presente y, sobre todo, futuro. Fue el primer metal que usó el ser humano, y en la prehistoria adquirió tal importancia que los historiadores definieron un periodo como la Edad del Cobre. Hoy en día los desafíos a los que nos enfrentamos en la industria del cobre pasan por las fluctuaciones en el precio del metal, la gestión que supone ser empresas energéticamente intensivas, el subministro constante de materia prima de nuestros proveedores, así como satisfacer las necesidades de nuestros clientes mediante nuestras soluciones, entre otros retos.

Seguimos esforzándonos para que la innovación y el progreso tecnológico lideren el desarrollo sostenible. En La Farga, somos conocedores de ello, por esto seguimos apostando por un desarrollo tecnológico interno a través de la innovación como parte de nuestro ADN. Esto, ha supuesto un incremento significativo en la utilización del cobre reciclado. Este año en La Farga el 58% de las toneladas de cobre fundido han sido de chatarra, mientras que, a nivel global, el uso de cobre reciclado se sitúa en tan solo un 30%.

Nuestro compromiso pasa por seguir consolidando nuestro modelo de negocio, aumentando este porcentaje de cobre reciclado, para que la circularidad en nuestra cadena de valor siga siendo una piedra angular.

A su vez, para minimizar aún más nuestro impacto ambiental, es crucial fomentar la eficiencia no solo en nuestros procesos, si no también en nuestras soluciones. Por un lado, minimizamos este impacto a través de una gestión eficiente de los recursos naturales, la optimización en el consumo de energía y la reducción de nuestra propia huella de carbono.

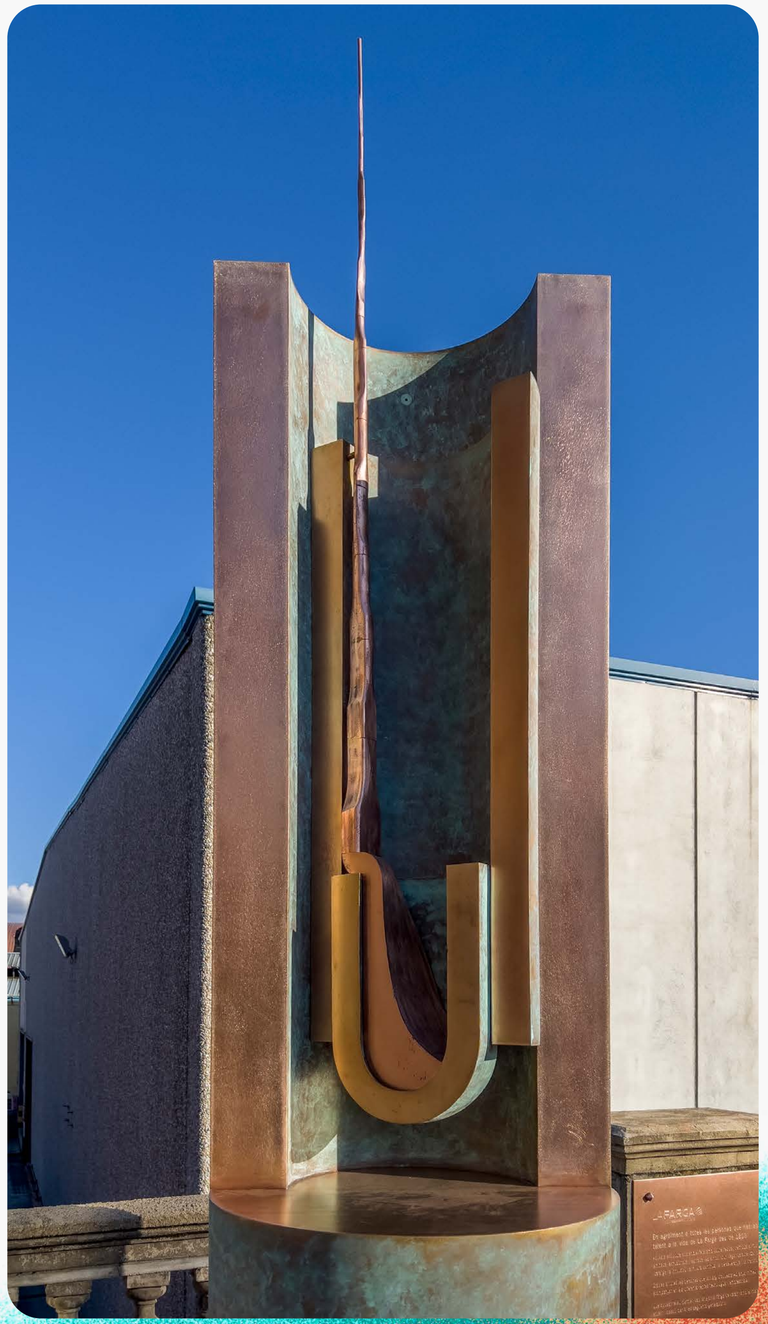
Y, por otro lado, a través de las soluciones que bajo la marca Genius, cobre 100% reciclado y con la menor huella de carbono en el mercado, han situado a La Farga como la primera empresa del sector del cobre que ha sido certificada con un Environmental Product Declaration (EPD). La EPD avala la fabricación del alambrón como el producto de esta categoría más sostenible del mercado, reduciendo las emisiones de CO_2 en más de un 92%.

Reafirmamos nuestra identidad como empresa familiar, cimentada en principios rectores arraigados, valores sólidos y una firme responsabilidad. De manera que nos regimos por una estructura de gobernanza transparente, permitiéndonos adaptar y crecer en un entorno en constante evolución, preservando así nuestro legado con una visión a futuro.

A lo largo de 2023 se inició el proceso cuidadosamente planificado para la consolidación accionarial, que se ha visto finalizado en febrero 2024, reforzando el compromiso de La Farga con el largo plazo y el objetivo de preservar el legado y la generación de valor de forma duradera. Este movimiento estratégico busca fortalecer la estructura accionarial de la compañía, consolidando nuestra posición como empresa familiar estable y sostenible.

En La Farga, combinamos el talento humano, la innovación y la sostenibilidad para continuar forjando una sociedad más justa y sostenible, reduciendo nuestro impacto ambiental y asegurando el éxito empresarial de manera constante año tras año.

Desde este espacio, aprovecho para expresar mi agradecimiento al equipo y a los/as socios/as de La Farga por su compromiso y dedicación. También quiero hacer extensiva mi gratitud a todos los demás grupos de interés y colaboradores por su confianza y apoyo diario. Juntos/as sumamos esfuerzos por contribuir en la generación de valor compartido para un desarrollo sostenible, basado en conocimiento, innovación y desarrollo de tecnologías, para las futuras generaciones.



CARTA DE LA CEO



Inka Guixà Fisas

CEO

Queridas colaboradoras y queridos colaboradores de La Farga,

Estoy muy contenta, y me enorgullece poder presentaros la Memoria de Sostenibilidad correspondiente al año 2023 de La Farga.

Este pasado año 2023 no ha estado exento de desafíos, y nuestro sector no ha sido una excepción. Hemos tenido que hacer frente a una serie de retos, desde la volatilidad en los precios del cobre, hasta la incertidumbre en los mercados internacionales. Sin embargo, como empresa arraigada en valores sólidos y una visión a largo plazo, hemos sabido sortear estos obstáculos con determinación y perseverancia.

La situación macroeconómica del 2023 presentó un escenario complejo, marcado por fluctuaciones en la demanda global de cobre y la actividad económica global, incluyendo factores como el crecimiento económico, la inflación, los tipos de interés y la estabilidad geopolítica. A pesar de estos desafíos, nos mantuvimos fieles a nuestro propósito de maximizar el uso del cobre reciclado y el desarrollo de las tecnologías que lo hacen posible, adaptándonos ágilmente a las condiciones del mercado y fortaleciendo, de esta manera, nuestra posición competitiva.

La Farga es una empresa con impacto, somos agentes activos que trabajamos para generar valor compartido para todos nuestros grupos de interés y, en consecuencia, para el conjunto de la sociedad, porque para nosotros/as es importante el QUÉ hacemos, pero, sobre todo, el CÓMO lo hacemos.

La fuerza de La Farga reside, sobre todo, en las personas, el grupo humano que la conformamos, y el espíritu innovador que nos incentiva para el progreso tecnológico constante y el desarrollo de conocimiento del cobre. Transformando así continuamente el mercado y la sociedad con la firme voluntad de dejar un legado perdurable, siempre con la visión orientada hacia el futuro.

Echando la vista atrás, me doy cuenta de lo mucho que hemos conseguido y sembrado para afrontar este 2024:

PERSONAS

Son las personas trabajadoras de La Farga quienes nos impulsan hacia adelante y, por ello, nos hemos empleado a fondo en contar con un equipo diverso, inclusivo, comprometido y motivado, promocionando la igualdad. Siempre priorizamos la seguridad, la salud y el bienestar de nuestro equipo, pues creemos firmemente en la importancia de cultivar un entorno laboral sano y respetuoso. Prueba de ello son los más de 275.000€ de inversión en materia de prevención de riesgos laborales y las más de 300 acciones e iniciativas realizadas este 2023, que han situado nuestro Índice de frecuencia en 10,6 situándonos muy por debajo de la media del sector.

INNOVACIÓN y TECNOLOGÍA

215 años de conocimiento de cobre y de su proceso de reciclado, nos posicionan como referente mundial en tecnología y procesado de este metal noble. Esto nos convierte en el mejor partner para el desarrollo de todo tipo de soluciones, de cobre y sus aleaciones, eficientes, sostenibles y de máxima calidad. En los años 80 desarrollamos internamente una tecnología propia que ha ido actualizándose y evolucionando a lo largo de los años, haciendo que nuestro proceso de fabricación sea único. Nuestra marca GENIUS ofrece las soluciones más sostenibles: cobre 100% reciclado y con la menor huella de carbono del mercado.

CIRCULARIDAD

Incorporamos los principios de la economía circular como un elemento estratégico en todas nuestras actividades; contribuyendo al uso eficiente de los recursos naturales, alargando la vida útil de nuestras soluciones y maximizando la reutilización del cobre cuando ha llegado al final de su vida útil. El 58% de la materia prima usada en 2023 es cobre reciclado.

COLABORACIÓN

Esta andadura no la hemos hecho en solitario, hemos colaborado y cooperado con nuestros clientes, con nuestros proveedores, y todos los agentes de interés del ecosistema de La Farga, desde la confianza y la cercanía como pilares de nuestras relaciones. Escuchamos a nuestros clientes y entendemos sus necesidades con el único objetivo de dar respuestas personalizadas para cada sector y aplicación final.

EFICIENCIA OPERATIVA

Tenemos como objetivo mejorar indefinidamente nuestra eficiencia operativa, un elemento indispensable para garantizar la competitividad de nuestras soluciones. Por eso hemos implementado medidas de mejora continua en nuestras operaciones, optimizando procesos y reduciendo costes.

COMPROMISO

Nuestra estrategia corporativa tiene como eje vertebrador la sostenibilidad, hemos buscado la máxima eficiencia del negocio para poder aportar así el mayor impacto positivo a la sociedad y al medio ambiente. Nuestro propósito y valores son nuestra guía en la toma de decisiones estratégicas y nos permiten operar día a día en base a nuestra cultura corporativa y nuestro sincero compromiso por la innovación y el desarrollo sostenible, maximizando el impacto positivo. Con una facturación de 1.541 M€ y un EBITDA consolidado de 38,9 M€, este logro es resultado del trabajo de todo el equipo de La Farga.

SOLIDEZ

Somos una empresa familiar estable y sostenible. Nuestra sólida gobernanza y robustez financiera se basan en la responsabilidad, la transparencia y la eficiencia. Tenemos el objetivo de continuar prosperando en un entorno de cambio constante, y preservar el legado con visión a largo plazo, así como salvaguardar los intereses de la compañía.

PROGRESO y LEGADO

Siempre con una visión a futuro, desde La Farga hemos dado un paso adelante evolucionando nuestra identidad visual corporativa a través de un proyecto integral de rebranding. Mediante el progreso, la innovación y el impacto, esta renovación consigue transmitir nuestros valores manteniendo intactos nuestro legado y esencia.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a cada una de las personas que forman o han formado parte de La Farga, por trabajar durante este año y día tras día bajo los valores corporativos que nos unen: ilusión, mentalidad abierta, compromiso e innovación. Sois la fuerza motriz que mueve la compañía y con vuestro talento y compromiso hacéis posible que La Farga siga avanzando con éxito hacia un futuro más sostenible y próspero.

Quiero aprovechar también para agradecer a clientes, proveedores, en definitiva, a todos los grupos de interés, por su colaboración y confianza, y ayudarnos a progresar hacia una economía de impacto.

Mirando hacia el 2024, nuevo año, nuevas oportunidades y desafíos en el horizonte, estoy segura de que, con nuestro espíritu de equipo y nuestra pasión por la excelencia, seguiremos superando con ilusión cualquier reto que se nos presente. Asegurando el progreso y satisfaciendo las necesidades presentes y futuras mediante el uso responsable de los recursos naturales

¡Gracias por ser parte de este viaje extraordinario!

somos COBRE
somos INNOVACIÓN
somos SOSTENIBILIDAD

LA FARGA UNA EMPRESA CON IMPACTO

PRESENTACIÓN DE LA FARGA

La Farga es una empresa familiar con 215 años de historia y referente mundial en la tecnología y procesos de reciclaje del cobre

Nuestra actividad es la manufactura de semielaborados de cobre y sus aleaciones para diversos mercados.

Su historia se remonta a inicios del siglo XIX, cuando Francisco Lacambra fundó una pequeña fundición de metal en el barrio de la Barceloneta, donde se producían objetos de cobre y bronce para la marina de vela catalana. Es en 1852, que se decide construir una fragua de cobre al lado del río Ter para aprovechar la energía hidráulica, así trasladando la sede de la empresa a Les Masies de Voltregà. A lo largo de los años, la dirección de la empresa fue traspasándose de generación en generación, enfrentando nuevos desafíos y momentos históricos. En 1981 entran las familias Fisas i Guixà como propietarios de La Farga promoviendo la innovación y el desarrollo tecnológico como vectores de progreso de la compañía. Tal es así, que en 1986 La Farga pone en marcha la primera colada continua con reciclados del mundo, y desarrolla el alambrón térmico para colada continua, obteniendo la patente del proceso. En los noventas se inaugura una nueva planta para desarrollar el negocio del tubo de cobre, y a partir del 2000 se introducen en el mercado nuevas gamas de producto para las aplicaciones ferroviarias, se expande el negocio con la producción de alambrón electrolítico, se promueve la expansión internacional de nuestra tecnología, entre otros muchos hitos, que posicionan a La Farga como referentes mundiales en tecnología y desarrollo tecnológico del cobre.

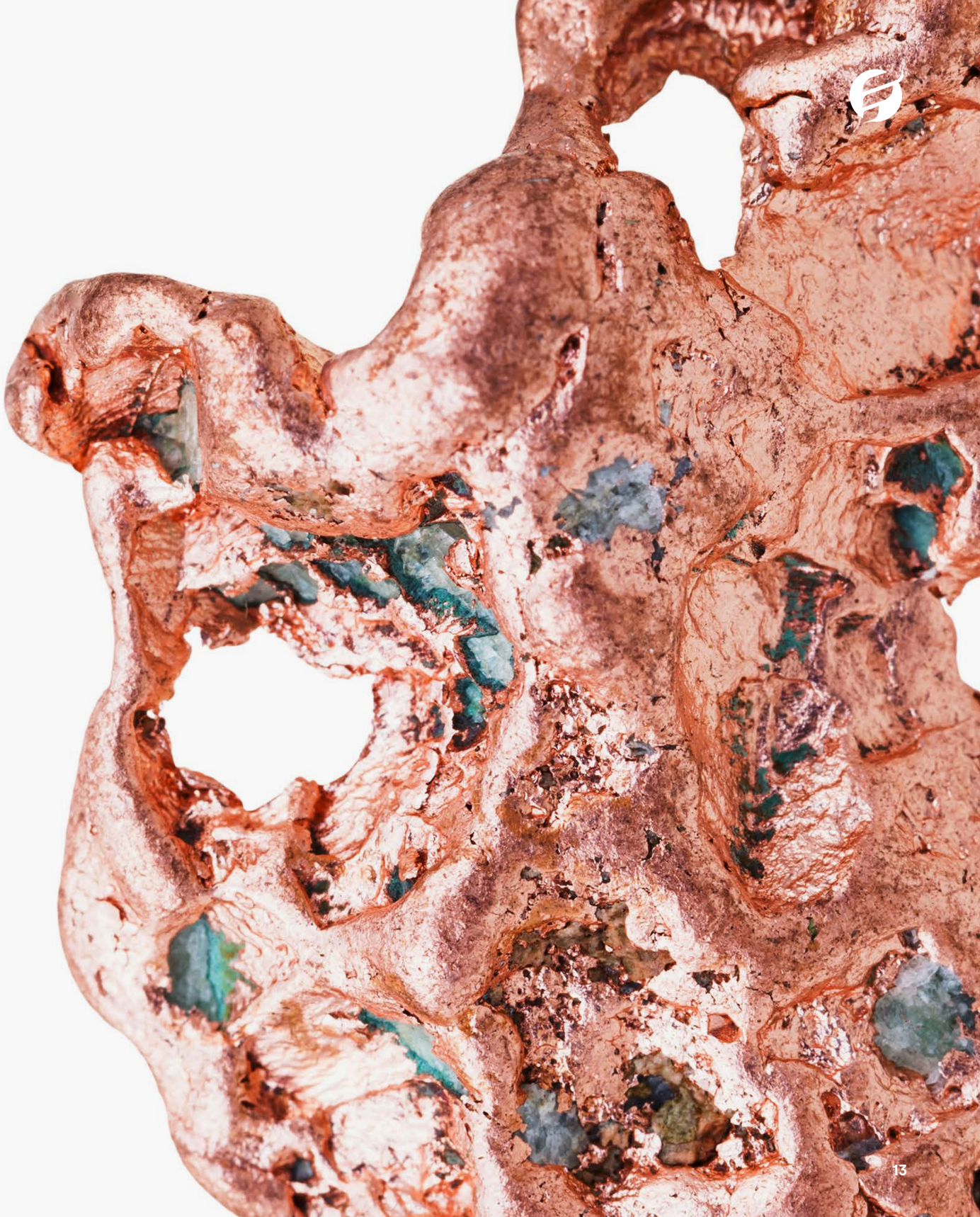
Hoy en día, La Farga comprende un importante complejo industrial con más de 400 personas trabajadoras y con relevante presencia en el territorio en el que se encuentra, la comarca de Osona.

LA ESENCIA DE LA FARGA

En La Farga nos definen cuatro grandes aspectos diferenciales: el cobre, la innovación, la empresa familiar y nuestro compromiso con las personas y el planeta.

¿Qué es el cobre?

El cobre es un metal con múltiples atributos que lo hacen único, indispensable y estratégico para la transición energética, y gracias a sus propiedades está presente en numerosas aplicaciones industriales y tecnológicas. Fue el primer metal utilizado por el ser humano y hoy en día sigue muy presente en nuestras vidas. Además, se ha declarado materia prima estratégica para contribuir a una transición hacia la neutralidad climática. Desde La Farga, nos esforzamos día tras día para producir cobre de la más alta calidad, beneficiando a nuestra comunidad y minimizando su impacto ambiental, y así contribuir a la transición energética.



La innovación

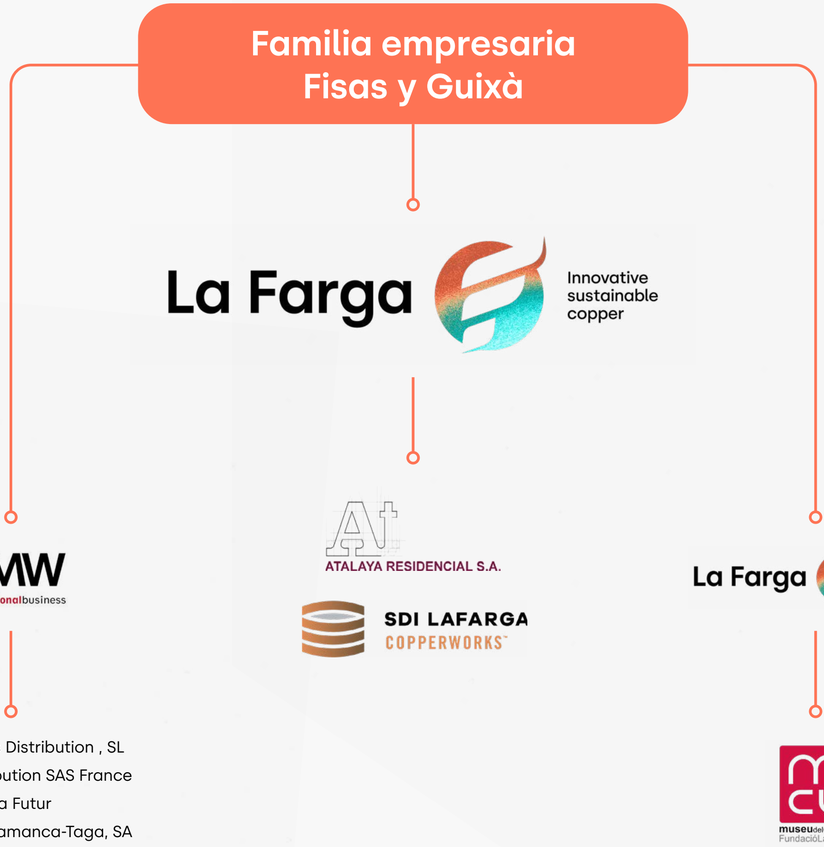
La innovación es uno de nuestros valores, lo quitamos en el ADN, y la trabajamos de forma global. Generamos conocimiento del cobre y desarrollamos las tecnologías para poder procesarlo y transformarlo. Promovemos activamente el seguir mejorando y evolucionado continuamente, creemos que es el modo de poder generar valor de forma continuada, gracias a la mejora de la eficiencia de nuestros procesos industriales y de gestión.

Empresa familiar

A día de hoy, la empresa está liderada por dos unidades familiares y con un relevo generacional iniciado en 2017 y consolidado este año que asegura la continuidad de este modelo de empresa familiar.

Desde el 1 de enero de 2023 Inka Guixà asume las funciones ejecutivas como consejera delegada. Este relevo se ha realizado paso a paso y de manera estudiada, para asegurar la continuidad del modelo empresarial de La Farga, la perpetuidad del legado y la solidez de la empresa, corroborando el buen funcionamiento de los protocolos de familia establecidos.

Somos conscientes que de esta empresa familiar dependen muchas más familias y es por ello por lo que velamos por garantizar la sostenibilidad de la empresa, apalancándonos en el compromiso y la gestión ética, transparente y eficaz.





Todo ello, nos ayuda a promover un clima de confianza, sentido de pertenencia y un propósito común entre todas las personas que conforman La Farga

Nuestro Compromiso

El compromiso con el planeta y la sociedad impregna toda nuestra estrategia empresarial de forma transversal y holística, reflejándose en todas nuestras acciones y proyectos. Nos esforzamos por generar un **impacto positivo** en nuestro entorno tanto a **nivel ambiental**, reduciendo el impacto de nuestros productos y procesos y, por lo tanto, a lo largo de toda nuestra cadena de valor; como a **nivel social**, cuidando y mejorando el bienestar de nuestra comunidad.

Somos **agentes activos** que trabajamos para **generar valor compartido** para todos nuestros grupos de interés y para el conjunto de la sociedad porqué creemos que es importante lo que hacemos pero, sobre todo, como lo hacemos. La fuerza deLa Farga reside especialmente en la innovación tecnológica constante y el desarrollo de conocimiento transformando el mercado y la sociedad con la voluntad de trascender, siempre con una visión de futuro.

Para lograrlo, el año pasado realizamos un proceso de reflexión profundo para revisar nuestra esencia e identidad como empresa comprometida con la generación de impacto positivo. El fruto palpable del proceso de reflexión es la consolidación de nuestro propósito y relato corporativo, los cuales están intrínsecamente ligados a la misión, visión y valores que siempre nos han definido. Estos elementos identitarios son la base de nuestra estrategia corporativa y como tales, son la guía de todas nuestras acciones y decisiones y nos permiten operar día a día sobre la base de nuestra cultura corporativa y nuestro sincero compromiso para la innovación y el desarrollo sostenible.





MISIÓN

Somos pioneros en ofrecer soluciones de cobre sostenible a la sociedad



VISIÓN

Transformar el mercado a través del liderazgo en el reciclaje de cobre, aportando soluciones innovadoras para contribuir al desarrollo de una economía de impacto positivo



PROPÓSITO

Maximizar el uso de cobre reciclado y el desarrollo de las tecnologías que lo posibilitan.

LA ESENCIA DE LA FARGA

VALORES

COMPROMISO

Implicación emocional e intelectual para la creación de valor de manera sostenible con el entorno y en el tiempo, desde el comportamiento ético y responsable, considerando siempre cómo repercuten las decisiones económica, social y medioambientalmente.

INNOVACIÓN

Transformar en valor nuevos productos, aplicaciones, procesos y/o servicio a partir de la adecuada y efectiva vinculación de la empresa y el mercado fomentando el desarrollo colaborativo.

MENTALIDAD ABIERTA

Actuar y propiciar un ecosistema de trabajo abierto, receptivo, integrador y colaborativo, de cara a conseguir el máximo potencial humano y de oportunidades como herramienta para el crecimiento conjunto.

ILUSIÓN

Entusiasmo para trabajar eficientemente y desde el esfuerzo, para conseguir un objetivo colectivo de impacto.

Velando por los intereses de todos nuestros grupos de relación

Desde La Farga nos comprometemos con la **creación de valor compartido** reconociendo la importancia de considerar el entorno social y ambiental en la consecución de los objetivos empresariales. En este sentido, se realizó un **análisis de materialidad en 2022*** para identificar y priorizar los temas más relevantes para nuestros grupos de interés, nuestras empresas proveedoras, clientela, personas trabajadoras, comunidades locales y organizaciones de la sociedad civil. Al incorporar estas prioridades en nuestra reflexión estratégica, podemos dirigir nuestros esfuerzos hacia áreas que benefician tanto a la empresa como a la sociedad en su conjunto, generando un impacto positivo.

*Matriz disponible en el bloque de 04 - Somos compromiso, en la página 81.



Compromiso con los estándares globales y certificaciones

En nuestra búsqueda continua por la excelencia empresarial y el compromiso con la sostenibilidad, nos enorgullece destacar nuestras certificaciones como testimonio de nuestra dedicación a prácticas responsables y a la preservación del medio ambiente. Estas certificaciones no solo son un reflejo de nuestro compromiso, sino también una garantía de calidad y sostenibilidad en cada paso de nuestra operación.

ISO 50001
Gestión energética

ISO 45001
Seguridad y salud en el trabajo

ISO 9001
Gestión de calidad

ISO 14001
Gestión ambiental

EPD®
THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM

Alambrón Genius



El año 2023 fue un período de logros significativos y momentos destacados en nuestro camino hacia la sostenibilidad.

Durante estos doce meses, nos comprometimos más que nunca a abordar los desafíos ambientales, sociales y económicos, mientras buscábamos nuevas oportunidades para maximizar el impacto positivo

2023 EN LA FARGA

NUESTRA HOJA DE RUTA

Este año hemos seguido trabajando en el plan estratégico en el que nos marcamos unos objetivos concretos y medibles que permitieron alinear nuestras acciones futuras con los elementos identitarios definidos, dando respuesta al propósito de La Farga.

Nuestro plan estratégico está compuesto de 7 ejes estratégicos, los cuales están relacionados los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que priorizamos, alineando así nuestra estrategia con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (Global Compact), al que estamos adheridos desde el año 2007.



NUEVO BRANDING

Una evolución que asume el ayer y proyecta el mañana

Este 2023 hemos culminado con éxito nuestro proyecto de rebranding, que ha dado lugar a una nueva identidad visual para La Farga. Esta **renovación** incluye una **evolución** de nuestra imagen corporativa, que quiere transmitir nuestros valores y compromiso, **sin perder nuestro legado y esencia**. Así proyectando nuestro compromiso hacia el futuro, y simbolizando la evolución constante de la empresa, hacia la transformación que estamos promoviendo para una economía de impacto.

Los elementos que configuran el nuevo logotipo han evolucionado con una tipografía más actual y con un nuevo sello que refuerza la letra "F" distintiva de LA FARGA.

Los nuevos colores reflejan las tonalidades del cobre como elemento, y también incorporan otros colores del cobre en sus diferentes estados en los que se puede encontrar. Esta gama de colores representa la reciclabilidad infinita del cobre, una propiedad que le hace único, y a su vez, le hace agente clave para el desarrollo sostenible de nuestro mundo.

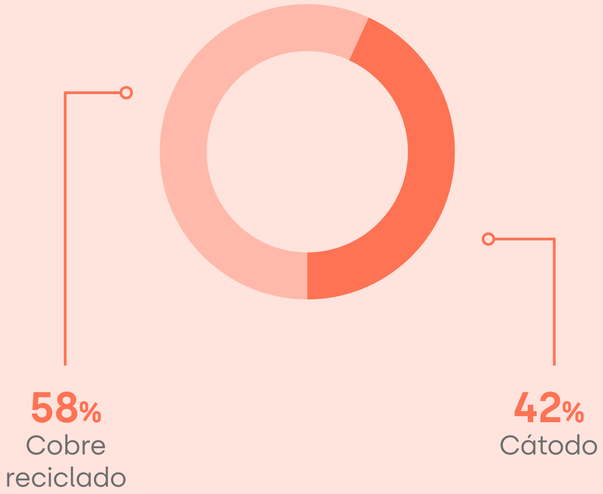
Ver vídeo corporativo



LA FARGA DE UN VISTAZO

SOMOS COBRE

247.018
Toneladas fundidas en 2023



SOMOS CONOCIMIENTO INDUSTRIAL

1.163.239€
Invertidos en innovación y desarrollo en 2023, representando un 8% de flujo de caja

2.849.515€
Invertidos en mejoras productivas

35
Nuevas empresas clientas 2023

Más de 340
Empresas clientas

200.585
Toneladas vendidas en 2023

SOMOS SOSTENIBILIDAD EFICIENTE

99.454,5€
Invertidos en la gestión medio ambiental para minimizar nuestro impacto

137,5 GEI
Emitidos por tonelada procesada

952 kWh/t
Energía consumida por tonelada procesada

100%
de la energía eléctrica utilizada proviene de fuentes de origen renovable

0,72 m3/t
Agua consumida por tonelada procesada

1,26 kg
De residuos generados por tonelada procesada

SOMOS COMPROMISO

26.994.224€
EBITDA

75.552.066€
Recursos propios

14.894.386€
Flujo de caja neto

7,07%
De inversión financiada mediante líneas de financiación verde

298
Ayudas escolares destinadas a hijos o hijas de las personas trabajadoras de La Farga destinando un total de **40.495€**

1.396
Personas visitaron el museo este año

23
Becas concedidas destinando un total de **24.704,41€**

38.369€
Destinadas a ayudas a entidades

SOMOS TALENTO

409
personas trabajadoras

97%
De la plantilla trabaja a jornada completa

99%
De nuestra plantilla tiene un contrato indefinido

88%
Del total de la plantilla es de la comarca de Osona

25%
Del comité de dirección

10,5%
De las personas trabajadoras en La Farga son mujeres

228.632€
Invertidos en formación

62h
De formación por persona

275.109€
Invertidos en materia de prevención de riesgos laborales

6 accidentes
laborales con baja

02.
SOMOS COBRE

SOMOS COBRE

El cobre es uno de los primeros metales usados por el ser humano y actualmente **se ha declarado materia prima estratégica por contribuir a una transición hacia la neutralidad climática**. Se distingue por su capacidad de ser infinitamente reciclable sin perder sus propiedades, así como por sus características de conductividad eléctrica y térmica y durabilidad, entre otras. Todo ello lo hace un elemento indispensable para el futuro de la sociedad y el progreso humano.

EL COBRE
Infinitamente reciclable sin perder sus propiedades

En este contexto, el cobre reciclado ha emergido como un componente fundamental para satisfacer esta creciente demanda de productos sostenibles. Las personas consumidoras y el mercado ya no requieren productos solo funcionales, sino también que sean respetuosos con el planeta y la sociedad.

Como parte del sector metalúrgico, asumimos la responsabilidad y oportunidad de ser agentes decisivos en la transición energética y el desarrollo sostenible de la sociedad enfrentando los retos actuales y futuros. Nuestra posición privilegiada en la cadena de valor nos capacita para actuar en el proceso de obtención del producto semielaborado de manera eficiente y sostenible. Nos encontramos ante el compromiso de aprovechar esta oportunidad para impulsar la innovación en el reciclaje y procesado del cobre y contribuir así hacia un futuro más sostenible.



NUESTRO CONOCIMIENTO DEL COBRE:
Conocemos el cobre como material, sus diversas propiedades y aplicaciones, así como su proceso de reciclaje, y por ello, somos un agente clave para la transición energética y la economía circular.



PROMOVEMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE Y CIRCULAR:
Ocupamos una posición privilegiada en la cadena de valor del cobre que nos permite ofrecer soluciones sostenibles de máxima calidad, de bajo impacto ambiental a partir del desarrollo den tecnologías propias.

NUESTRO CONOCIMIENTO DEL COBRE

NUESTRO CONOCIMIENTO DEL COBRE

El cobre es un metal con unas propiedades que lo hacen un material único y trascendental en el desarrollo sostenible

Está presente en muchas aplicaciones en nuestras vidas y en muchos de los objetos cotidianos que usamos cada día.

- Electrificación
- Energías Renovables
- Automoción y E-mobility
- Digitalización
- Envases Metálicos
- Construcción e Instalaciones
- Infraestructura Ferroviaria
- Magnet Wire

Principales características del cobre

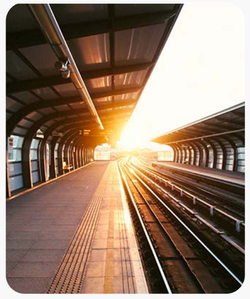
Encabeza el grupo de los materiales nobles junto con el oro y la plata. Por su alto valor estratégico la Unión Europea lo ha incorporado en la lista de Critical Raw Materials, un inventario que identifica los minerales considerados esenciales para la economía de la UE, el desarrollo humano, la transición energética y la neutralidad climática.

Desde La Farga, hemos desarrollado tecnologías avanzadas para el reciclaje y procesado del cobre asegurando altos estándares de calidad y minimizando el impacto ambiental asociado a la extracción, así como al procesamiento de recursos. El cobre tiene la propiedad de ser infinitamente reciclable sin perder sus propiedades y, **el uso del cobre reciclado nos permite disponer del metal minimizando el uso de los recursos naturales.**

Algunas curiosidades del cobre



En una vivienda puede haber alrededor de 200 kg de cobre.



Se utilizan más de 10Tn de cobre por Km de electrificación de catenarias de alta velocidad.



Los vehículos eléctricos de batería requerirán más del doble de kg de cobre que un vehículo de combustión actual.



El cobre está muy presente en la energía solar y la eólica. Se precisan 5.5Tn de cobre por MW en las placas solares y más de 4.7Tn por 3MW en las turbinas de viento.



La Estatua de la Libertad está formada por 300 piezas de cobre y tardó 25 años en adquirir ese color.

1

El cobre se puede reutilizar una y otra vez.

La infinita reciclabilidad sin perder propiedades es una de sus características naturales más valiosas.

2

El cobre es el metal de mayor conductividad después de la plata.

Por tanto, ofrece las mejores soluciones para la conducción eléctrica y térmica.

3

El cobre es antimicrobiano, el único metal certificado por la EPA como agente bactericida.

La capacidad para soportar rápidos incrementos de temperatura hace de él una elección segura y saludable.

4

El cobre es un material duradero.

Dúctil y versátil con alta resistencia a la corrosión.

5

Existen aleaciones del cobre que permiten mejorar sus cualidades. Logrando llegar a los niveles de exigencia de algunas aplicaciones que solicita el mercado.

LA FARGA ES COBRE, COBRE ES LA FARGA

La Farga y Cobre siempre han ido de la mano y, a lo largo de los años, hemos impulsado la transformación del mundo y de la industria para tener un impacto positivo en las personas y el planeta.

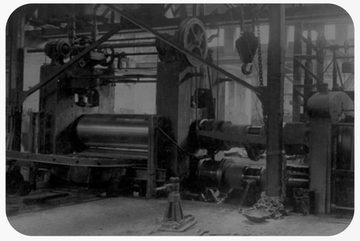
La Farga desde siempre ha mantenido su **espíritu innovador y determinación por la mejora continua**. Son claros ejemplos de este carácter singular los hitos que han marcado el progreso de la empresa a lo largo de su historia.

1808

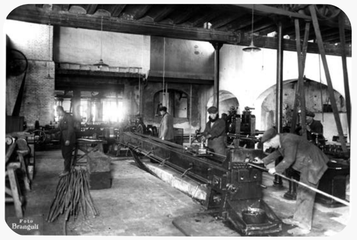
Nacimiento de LA FARGA: Francesc Lacambra Pont, crea una pequeña fundición de ámbito familiar en el barrio portuario de La Barceloneta, dedicada a la producción de objetos de cobre y bronce para la marina de vela catalana.

1852

La Farga Lacambra: Francesc Lacambra construye una fragua a las orillas del río Ter, en un antiguo molino de Les Masies de Voltregà, con el objetivo de aprovechar la fuerza del agua para producir planchas de cobre. La Farga inicia la producción de planchas a finales del verano de 1853.



1910



Inicio de la introducción de alambrón de cobre: Renovación de la maquinaria que permitirá iniciar, en 1913, la producción de alambrón para cables eléctricos.

1960

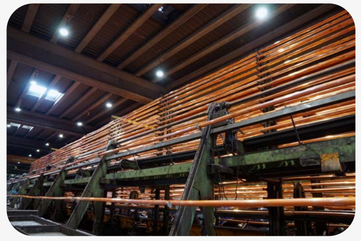
Especialización en el mercado de cables eléctricos: La industria eléctrica y la ferroviaria se convierten en los principales mercados de La Farga en las siguientes décadas.

1986

La Farga pone en marcha la primera colada continua con reciclados de cobre del mundo: Desarrollo del alambrón térmico para colada continua y se obtiene la patente del proceso, cuya tecnología se vende a países de diferentes continentes.

1992

Se inaugura una nueva fábrica de tubos de cobre: Se amplia el parque industrial para extender nuestro portfolio de productos también al tubo de cobre.



2000



Desarrollo de aleaciones especializadas con up-cast: Para la fabricación de los materiales habituales en la electrificación del sector ferroviario (Cobre, Cobre Estaño, Cobre Plata y Cobre Magnesio).

2001

Invención e instalación del proceso fundición Cosmelt: Primera colada continua de cobre reciclado. Haciendo realidad el cobre circular i la eficiencia productiva.



2004

Consolidación al mercado ferroviario internacional: Nueva gama de productos para el sector de la electrificación ferroviaria.

2006

Adhesión al Pacto de las Naciones Unidas: Reafirmamos nuestro compromiso mediante la adhesión a los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

2007

Primera Memoria de Sostenibilidad de LF y del sector: La Farga se posiciona como empresa referente en poner en valor el sector y producto.

2008

Inauguración del Museo del Cobre: Con motivo de la celebración del bicentenario del nacimiento de La Farga, se inaugura en las mismas instalaciones de La Farga el museo para divulgar el conocimiento del cobre.



2008



Desarrollo del alambrón electrolítico: Expansión del negocio con una gran inversión e inauguración de la producción del alambrón electrolítico.

2011



Se inaugura SDI La Farga en EEUU: Consolidación del proceso de expansión internacional, creando una joint-venture en EEUU, SDI La Farga.

2012

Inversión en EvoTub: Desarrollo de una tecnología propia, éxito de desarrollo e innovación.

2014

Innovación en la mejora de la planta productiva y en el desarrollo de Evotub: Renovación del horno de refino con tecnología propia que beneficia ahorro energético, mayor productividad y máxima eficiencia. Y desarrollo de Evotub, una tecnología propia, que se convierte en un éxito de desarrollo e innovación.

2018

Inauguración de una nueva colada continua: Ampliación de la capacidad, mejorar la eficiencia y la calidad del producto sostenible.



2019

Genius by La Farga

Lanzamiento de GENIUS: Lanzamiento del alambrón más sostenible del mercado, hecho 100% de material reciclado con la menor huella de CO_2.

2020

Certificación EPD para el alambrón GENIUS: El alambrón GENIUS se convierte en el primer producto certificado por una Environmental Product Declaration (EPD complies with the standards of ISO 14025 and EN 15804) del sector. La EPD verifica que su impacto ambiental es mucho menor que el de la producción minera de cobre.

EPD®
THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM

2022

Lanzamiento de La Farga del primer hilo de contacto de cobre 100% reciclado: Ofreciendo un hilo de contacto con la menor huella de carbono para la Infraestructura ferroviaria.

2023

Certificación ISO 50001 Eficiencia Energética: La certificación valida nuestro compromiso con el planeta y la sociedad al reducir el impacto ambiental de nuestros productos y procesos, con el fin de generar un impacto positivo que permita un desarrollo sostenible de nuestra sociedad.

ISO 50001
Gestión energética

MUSEO DEL COBRE

Una de las acciones de la cual sentimos más orgullo es el Museo del Cobre, una oportunidad para presentar a la sociedad la historia de este metal noble y de La Farga. **Dos historias explicadas en un espacio cultural y formativo que nos permite comprender una industria y un modelo de innovación que ha transformado la sociedad a lo largo de los años**. A través de la visita, se busca divulgar, mediante diferentes recursos, el conocimiento sobre el uso y aplicaciones que desde La Farga hemos realizado a lo largo de nuestra historia en los ámbitos industrial, económico y ambiental. La creación del Museo del Cobre se llevó a cabo en 2008 en colaboración con la Universidad de Vic .

El Museo ofrece una experiencia interactiva única con una pasarela que permite observar en tiempo real el proceso productivo de una fundición y de los semielaborados de cobre. El museo se encuentra en las instalaciones de La Farga, en un antiguo edificio modernista de principios del siglo XX. Está dividido en cuatro áreas principales: historia de La Farga ; los orígenes de la metalurgia y el cobre como elemento químico; y la tecnología junto con las diversas aplicaciones del cobre.

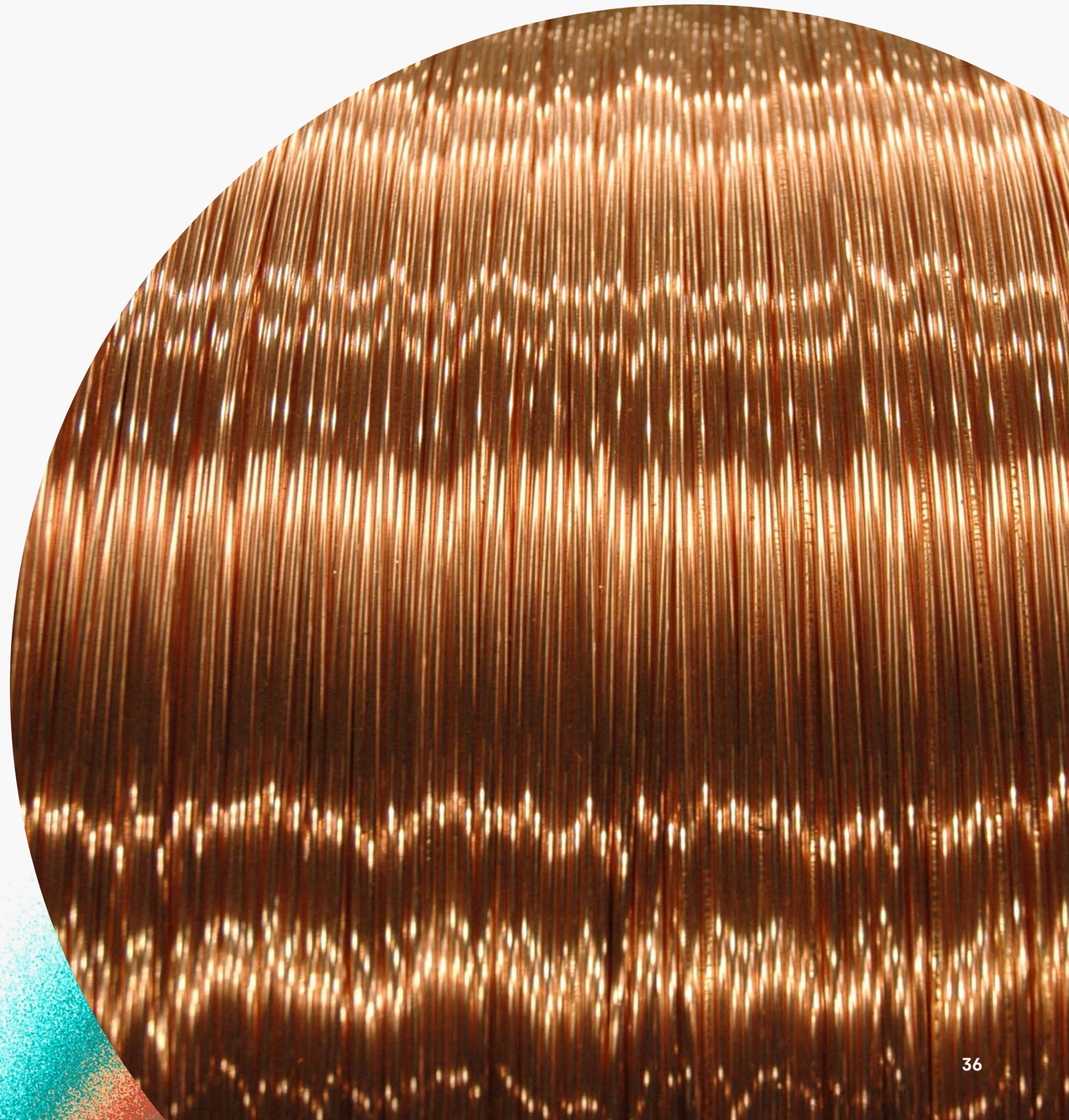
Con el objetivo de **hacer el conocimiento del cobre lo más accesible posible**, tenemos planes didácticos y ofrecemos visitas guiadas adaptadas a los diferentes niveles académicos, desde primaria hasta bachillerato, incluyendo ciclos formativos y universidades.



PROMOVEMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE Y CIRCULAR

PROMOVEMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE Y CIRCULAR

Los procesos para tener la aplicación final de cobre, dependiendo de su estadio, pueden ser intensivos en recursos energéticos y naturales. Como fabricante de semielaborados de cobre, estamos situados en una posición central en la cadena de valor. Suministramos nuestros productos a otras empresas que los transforman para la aplicación final, aunque también fabricamos algunos productos finales listos para su uso, como el hilo de contacto y cables para las catenarias de las infraestructuras ferroviarias, los hilos de soldadura o los tubos de cobre. **Esta posición en la cadena es privilegiada en términos de sostenibilidad, ya que podemos generar un gran valor e impacto**.

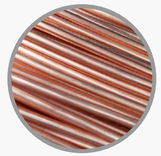


POSICIÓN CENTRAL DENTRO DE LA CADENA DE VALOR

Cobre reciclado
*Consumo Farga
58%

Mina Cátodo
*Consumo Farga
42%


EVO


Alambrón

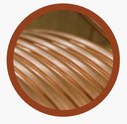

Billet


Alambrón


Trefilados


Hilo de soldadura


Tubos


Cable ferroviario

Cables
Tubos
Busbars
Fittings

Electrificación · Energías Renovables · Automoción y E-mobility · Digitalización · Infraestructura Ferroviaria · Magnet Wire

Electrificación · Energías Renovables · Automoción y E-mobility · Digitalización · Construcción e Instalaciones · Magnet Wire

Envases Metálicos

Distribuidores

Construcción e Instalaciones

Infraestructura Ferroviaria

Distribución:

- Europa, Norte de África y USA
- Europa, Norte de África
- Mundial

Infinitamente reciclable

En 2023 fundimos un total de 247.018 toneladas de cobre, de las cuales el 58% de la materia prima usada es cobre reciclado y el 42% es cátodo, lo que subraya nuestro compromiso ambiental y con la economía circular

Fomentamos relaciones sólidas y duraderas con nuestras empresas proveedoras de cobre basadas en la colaboración, la confianza y la transparencia. Esto nos permite asegurar la trazabilidad del cobre desde su origen hasta nuestros productos finales, y su abastecimiento constante.

58%

Cobre reciclado

42%

Cátodo

EL CÁTODO COMO MATERIA PRIMA

Se obtiene **principalmente de minas** mediante la extracción de minerales con bajos niveles de cobre (entre el 0,3% y el 10%) y pasa por varias etapas para convertirse en cátodos de cobre puro al 99,99%.

Estas etapas incluyen la extracción del mineral, la aplicación de procesos metalúrgicos para aumentar la concentración y la pureza del cobre, la fundición y el refinado y, por último, la aplicación de un proceso electrolítico para la obtención del cátodo. Todos estos procesos son altamente demandantes en términos de energía y tienen un gran impacto ambiental y social en las comunidades y el entorno de los principales países productores.



Para garantizar la trazabilidad en la cadena de suministro de cátodo, llevamos a cabo diversas acciones

1. Cumplimiento de las especificaciones de calidad del producto.
2. Implementación de sistemas que aumenten nuestra flexibilidad logística y financiera.
3. Mantener relaciones contractuales sólidas a medio y largo plazo que nos permitan garantizar el suministro.
4. Diversificación de nuestra cartera para garantizar un suministro estable, dado el crecimiento en la demanda de cobre impulsado por la transición energética.
5. Continuidad de la restricción para la compra de cátodos de origen ruso debida a la situación de conflicto en Ucrania.
6. Evitamos adquirir minerales de zonas en conflicto donde grupos armados se financian mediante la minería, en línea con nuestra Política de Minerales de Conflicto y en respeto a los derechos humanos.

Política de minerales en conflicto. Por medio de esta política hemos establecido que desde La Farga debemos adoptar las medidas necesarias para garantizar que los metales utilizados en nuestros procesos industriales no proceden de zonas de conflicto y que debe asegurarse que se respetan a los derechos humanos en toda la cadena de suministro sin contribuir a promover situaciones de conflicto. Además, en la política se apoyan los fines y objetivos de la Ley Dodd-Frank con respecto al abastecimiento de Minerales en conflicto.

Uno de los retos que el negocio afronta es el suministro constante de materia prima. En los últimos años se han visto interrumpidas rutas por conflictos entre países y dentro de los países, por pandemia, sequía u otros condicionantes que dificultan la labor de garantizar el servicio. Dadas las tensiones en los canales de suministro globales, y para poder dar respuesta a las necesidades de suministro constante, **La Farga ha llegado a acuerdos de servicios con las empresas proveedoras que permiten disponer del material sin interrupciones** eliminando así el componente de la imprevisibilidad de las navieras y los canales de suministro.



"El 2023 ha sido un año sin grandes interrupciones en la cadena de suministro. La producción mundial ha permitido cubrir las necesidades mundiales y, por tanto, no se ha dado una situación de déficit. El consumo de cobre se estima que se duplique para 2050 ya que es un material estratégico para la transición energética; La Farga ha adoptado una estrategia de establecer relaciones de confianza con los proveedores. El sector de la mina está totalmente comprometido con el cumplimiento de los derechos humanos y nuevos organismos certificadores del mercado incluyen este aspecto en sus criterios de valoración y certificación de las minas y el responsible sourcing. Es condición sine qua non para La Farga trabajar con proveedores que garanticen el cumplimiento de los derechos humanos".

Georgeta Postas
Responsable de Compras Cobre

LA CHATARRA COMO MATERIA PRIMA

Proviene de productos o subproductos de cobre que han llegado al final de su vida útil, como cables de desecho de equipos electrónicos, tuberías, cables de edificios, líneas eléctricas o las mermas de los procesos productivos.

En La Farga nos distinguimos por nuestro proceso único de transformación de la chatarra. Se trata del proceso de refino el cual permite producir semielaborado de cobre directamente de la chatarra, un tratamiento que elimina las impurezas, garantizando así la pureza máxima del material y asegurando la mejor calidad. Mediante nuestro proceso, el uso de chatarra de cobre como materia prima nos permite evitar el resto de las etapas o procesos intermedios para producir directamente. Además, se prescinde de la necesidad de transportar cobre a largas distancias, reduciendo también las emisiones asociadas al transporte.
El cobre circular es la definición del valor que aportamos a la sociedad a través del reciclaje del cobre y su conversión en soluciones innovadoras generando un impacto positivo en la sociedad.
La reciclabilidad del cobre nos permite cerrar el ciclo de vida, garantizando su durabilidad en un flujo infinito a través de múltiples aplicaciones a lo largo del tiempo.

El control de calidad de la materia prima es crucial, por lo que hemos fortalecido nuestros procesos de control de la misma. Cada camión de chatarra que llega a nuestras instalaciones se somete a un riguroso examen y se analiza en el laboratorio para asegurar su calidad. Mediante la integración de datos de recepción y control de calidad en un sistema unificado, hemos optimizado la evaluación de las empresas proveedoras y establecido una relación más colaborativa, donde trazamos planes de acción conjuntos para mejorar continuamente la calidad y el estado de la materia prima que llega a La Farga.



Tenemos una **política de trazabilidad que garantiza la procedencia de la materia prima**. Así mismo, trabajamos junto a nuestros proveedores para mejorar continuamente los sistemas y mecanismos para trazar la materia primera. Y ante cualquier indicio que ponga en duda esta trazabilidad tenemos protocolizada la notificación y colaboración con las autoridades.

Nos esforzamos por apoyar iniciativas sectoriales que promuevan la transparencia, buenas prácticas y trazabilidad de las materias primas, contribuyendo así a un planeta más justo y sostenible. En esta línea, estamos trabajando para la aplicación de criterios ESG en la selección y priorización de las empresas proveedoras a través de un plan de acción.

Por cada tonelada de cobre reciclado procesada, se ahorra directamente la emisión de 3,9 toneladas de CO2

Lo que equivale a **2 coches** de combustión al año

O a lo que pueden absorber **130 árboles** en un año

La transición hacia un modelo sostenible y electrificado del mundo exige cobre, la clave está en la optimización del uso de los materiales. El cobre de mina continúa siendo necesario para que esto sea posible, e incorporar la chatarra en los estadios de la cadena donde sea más eficiente, maximizando el impacto.

> *"El uso del cobre primario, extraído de minas, implica un alto consumo de energía y de recursos naturales, además de generar un gran impacto ambiental en su proceso de transformación contribuyendo significativamente al cambio climático, la acidificación y la eutrofización, entre otros problemas. En contraste, nuestras soluciones GENIUS se componen de cobre 100% reciclado, cuyo proceso de transformación minimiza el impacto ambiental, convirtiéndolo en una opción más favorable para el planeta.*
>
> *El cobre posee propiedades que lo hacen completamente reciclable y aplicable en sectores clave para la transición energética como la movilidad, la generación y distribución de energía, y la construcción. La utilización del cobre sostenible es clave y crucial para la lucha contra el cambio climático."*
>
> **Mohamed Lakdimi**
> Ingeniero de Sostenibilidad



03.
SOMOS INDUSTRIA Y TECNOLOGIA

SOMOS INDUSTRIA Y TECNOLOGÍA

En La Farga llevamos 215 años generando conocimiento del cobre y desarrollando tecnologías para poder procesarlo y transformarlo

La innovación y el conocimiento del cobre son parte de nuestra esencia e historia y lo integramos de forma global y transversal en todas nuestras actividades. Invertimos en el crecimiento y la evolución, asumiendo los riesgos asociados a la investigación y experimentación (*learning by doing*). Estamos firmemente convencidos de que podemos generar valor de forma continua mediante la mejora de la eficiencia de nuestros procesos industriales y de gestión, centrándonos en tres ejes clave.



INCIDIMOS EN EL SECTOR CON CONOCIMIENTO Y ACCIONES DE DIVULGACIÓN

Con el objetivo de influir positivamente en toda la industria compartiendo nuestro conocimiento, nuestras mejores prácticas y fomentando la adopción de enfoques más sostenibles.



INNOVAMOS PARA CRECER Y EVOLUCIONAR

Reconociendo la importancia de la investigación y el desarrollo para mantenernos a la vanguardia con una tecnología industrial propia.



NUESTRAS SOLUCIONES

Son las más eficientes y sostenibles y ofrecemos la gama más sostenible que cumple con los más altos estándares de calidad a la vez que minimizan las emisiones de CO2.

INCIDIMOS EN EL SECTOR CON CONOCIMIENTO Y ACCIONES DE DIVULGACIÓN

A lo largo de nuestra trayectoria empresarial hemos mantenido un enfoque firme en la investigación y el desarrollo del conocimiento del cobre y hemos sido pioneros en la creación de tecnologías avanzadas para su procesamiento, transformación y reciclaje. Este conocimiento industrial no solo constituye un activo invaluable, sino que también impulsa el crecimiento y el legado de La Farga

Como industria, asumimos la responsabilidad y la oportunidad de ser un agente decisivo en el desarrollo sostenible de la sociedad, con el objetivo de abordar los desafíos presentes y futuros. Reconocemos nuestra posición privilegiada en la cadena de valor, lo que nos permite actuar en el proceso de obtención del producto semielaborado de manera eficiente y sostenible. Colaboramos estrechamente con universidades y centros de investigación, para potenciar al máximo el desarrollo tecnológico y el conocimiento del cobre, impulsando así avances significativos en este ámbito clave.

Este año destacamos el desarrollo del Proyecto RainFloods a través del cual desde La Farga hemos aportado conocimiento, experiencia y tecnología en el diseño, construcción y puesta en marcha de una fundición para la producción de alambrón de cobre en Erbil (Iraq), siendo un caso de éxito de cooperación, tecnología y digitalización.

Acollida al programa MOVES III per executar programes d'incentius lligats a la mobilitat elèctrica en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència Europeu, amb el suport de la Unió Europea.

"Una contribución significativa a nuestro compromiso con el desarrollo de nuevas tecnologías es nuestra colaboración con el centro tecnológico LEITAT en un proyecto de investigación sobre la impresión en 3D de cobre. En este proyecto, hemos llevado a cabo pruebas con diversas tecnologías y hemos contribuido en la medición de la conductividad eléctrica del cobre con el objetivo de mantener y mejorar sus propiedades y características en este proceso innovador."

Núria Ferrer
Responsable de R+D+I

Queremos promover que otras industrias se impliquen en el desarrollo de la economía circular, en la descarbonización de la actividad y en la reducción del impacto ambiental

Por eso, como empresa referente del sector, participamos en diferentes espacios y organizaciones sectoriales y de producto, porque queremos estar al día de las novedades y contribuir a los debates sobre las tendencias del mercado, las expectativas de la demanda y la importancia del cobre como elemento clave para el desarrollo sostenible. Tenemos una participación activa en los grupos de influencia donde se tratan todos los temas relativos al cobre.

Entre los espacios que participa La Farga destacan

- **International Wrought Copper Council (IWCC)**, que agrupa empresas del sector, y que vela por la protección del cobre y su buen posicionamiento. También sirve como fuente de información de las nuevas tendencias. Formamos parte del Board y diversas personas de La Farga participan también en los siguientes comités:

  – Statistical Wire Rod Commitee y Tub Committee que trabajan datos estadísticos de mercado e invitan actores para tener la visión global de sector.

  – Regulatory Affairs & Advocacy Committee que vela para la protección del cobre alineado con los intereses del sector.

  – Recycled Content Working Group que trabaja en definir y vincular los procesos de validación y reconocimiento de las metodologías empleadas para calcular el contenido reciclado, establece requisitos para la divulgación de informes coherentes y promueve el conocimiento de la trazabilidad de los materiales en toda la industria.

- **Asociación de la Industria Ferroviaria Española (MAFEX)**, donde promocionamos la industria ferroviaria española y nuestros cables ferroviarios de cobre reciclado. Además, participamos del Comité de Internacionalización que, a través de reuniones sectoriales intenta determinar qué países tienen más interés en el sector ferroviario.

- **Railsponsible, Fortalecer la posición de la industria ferroviaria como el modo de transporte más sostenible**. Creación de una cadena de suministro internacional transparente, justa y sólida. Incorporar los atributos de la sostenibilidad en los requisitos legislativos internacionales.

- **London Metal Exchange (LME)**, que es el epicentro mundial del comercio de metales industriales. Participamos en las reuniones anuales para debatir sobre tendencias y expectativas de la demanda.

- **Asociación Española de Normalización y otros comités de normalización**, desde donde defendemos e impulsamos la valoración de los productos que contienen cobre reciclado.

Estos espacios representan una oportunidad también para el establecimiento de redes de colaboración con otros actores de la industria y contribuyen significativamente a nuestra incidencia en el sector, promoviendo la innovación y fortaleciendo nuestra posición como referentes en el mercado.

Durante 2023 hemos participado en una diversidad de eventos que nos dan visibilidad y nos posicionan como empresa de impacto, reforzando nuestro compromiso ambiental, social y de buen gobierno

Enero

- ✓ Debate *"Implicacions de la crisis de l'energia per a les empreses espanyoles"* en el marco de una jornada organizada por el Círculo de Economía y donde participó Inka Guixà (CEO) para hablar del impacto de la crisis energética.

Abril

- ✓ Sesión formativa al posgrado de Responsabilidad Social Corporativa de ESCI-UPF donde participó Maria Riera, directora de desarrollo corporativo para compartir la experiencia de La Farga en la integración de la sostenibilidad en nuestra estrategia corporativa.

Mayo

- ✓ Presentación del Círculo de Impacto B organizado por B Corp Spain donde participó Inka Guixà (CEO) en representación de La Farga como miembro y líder empresarial con propósito.

Junio

- ✓ Foro de Sostenibilidad organizado por Mafex. El director de circularidad de la compañía, Carles Camprubí participó en la mesa redonda centrada en la apuesta de la industria ferroviaria para la economía circular.
- ✓ Seminario FASTMARKETS Copper. Inka Guixà (CEO) participó en el seminario organizado en Nueva York junto con líderes y expertos de la industria para debatir los desafíos y oportunidades actuales en el mercado del cobre.
- ✓ Visita planta productiva de Mondelez International en Montornès del Vallès por parte de un grupo de representantes de La Farga para intercambiar experiencias, buenas praxis y conocimientos para mejorar la salud y seguridad en ámbito laboral.
- ✓ Ponencia de "El caso de La Farga" realizada por Inka Guixà (CEO) en el marco del programa ODS Agenda 2030 en ESADE.

Septiembre

- ✓ Entrevista audiovisual en el programa "*Referents*" a Inka Guixà (CEO) organizado por el Consejo Empresarial de Osona.

Octubre

- ✓ Feria Wire & Cable Milano: Carles Camprubí como director de circularidad participa en una ponencia donde se promocionaron las soluciones de producto sostenible y modelo circular que desarrolla La Farga.
- ✓ International ADR Week del Consulado del Mar de Barcelona: Inka Guixà (CEO) participa como poniente en un evento junto con expertos, profesionales y académicos internacionales para explorar las tendencias más recientes e innovadoras en el ámbito de la Resolución Alternativa de Disputas (ADR).
- ✓ Lab 3040: Maria Riera como directora de desarrollo corporativo participó del espacio que reunió líderes y expertos en la Cambra de Barcelona junto con la Agencia de Desarrollo Económico del Área Metropolitana de Barcelona para impulsar la innovación en el ecosistema catalán. El evento estuvo lleno de emocionantes debates y mesas redondas donde se compartieron ideas y experiencias inspiradoras para superar los retos en sostenibilidad.

Noviembre

- ✓ Convención anual de Carburos Metálicos: Carles Camprubí (director de circularidad) participa en una mesa redonda en la que se abordaron retos y posicionamientos de la industria en relación con la circularidad y el producto sostenible.
- ✓ Feria Rail Live 2023 Zaragoza: Carles Camprubí (director de circularidad) representa a La Farga en la mesa redonda "*Circular Economy in the Railway Sector*" en el marco de la Feria.
- ✓ Congreso TECNIO que agrupa los centros de investigación y los grupos distinguidos con el sello TECNIO y que tiene el apoyo de ACCIÓ y la colaboración de la UVic-UCC.
  - Oriol Guixà (presidente del consejo de administración) ofrece una ponencia inspiracional llamada "*De la recerca al mercat amb la col·laboració público-privada*"
  - Núria Ferrer (responsable de R+D) participa en la mesa redonda "*Experiències i instruments de transferència de coneixement entre empreses i agents TECNIO*"
- ✓ Jornada del día de la auditoría en el Colegio de Censores Jurados de Cuentas de Cataluña Inka Guixà (CEO) participa en un debate sobre como afrontan las empresas los principales retos actuales.
- ✓ Jornada de innovación docente en compatibilidad y dirección organizada por ACCID y UVic-UCC. Maria Riera (Directora de Desarrollo Corporativo) participa para explicar la experiencia de La Farga en memorias de sostenibilidad. Para La Farga, la Memoria de Sostenibilidad es un proceso intrínsecamente integrado en nuestro ADN y estrategia, consolidándonos como pioneros en la materia. Esta es otra acción que reafirma y nos posiciona como referentes y líderes en la transición hacia una economía de impacto.

INNOVAMOS PARA CRECER Y EVOLUCIONAR

La innovación es fundamental para el desarrollo continuo y el éxito empresarial a largo plazo

En un entorno empresarial cada vez más competitivo y dinámico, la capacidad de innovar nos permite **anticiparnos a las tendencias de mercado, ayudar a nuestra clientela manteniendo una ventaja competitiva sostenible en nuestro sector y maximizar nuestro impacto positivo en el planeta y la sociedad.** Más allá de la creación de nuevas soluciones, servicios y procesos más eficientes, la innovación actúa como un elemento diferenciador frente a la competencia y su impacto se extiende a la mejora de la productividad, la reducción de costes, el aumento de la rentabilidad a largo plazo y el impacto generado desde toda nuestra cadena de valor.

Exportamos nuestras tecnologías a todo el mundo con más de 34 proyectos en distintos países. En este proceso de expansión internacional, creamos la joint venture SDI LA FARGA, en Indiana (USA), exportando nuestro conocimiento y tecnología del proceso de refino de la chatarra de cobre. La joint venture está participada en un 45% por nosotros y un 55% por la empresa Steel Dynamics Inc. Esta planta, nos ha permitido exportar nuestra tecnología y nuestro proceso de refino a los Estados Unidos, promoviendo así la fabricación de cobre con un menor impacto ambiental.

INVERSIONES EN INNOVACIÓN Y DESARROLLO

1.163.239€
Inversión en innovación y desarrollo en 2023

Representando un **8%** de flujo de caja.

Desarrollo de productos más eficientes y de mayor calidad

En el marco del desarrollo e innovación de soluciones, disponemos del Comité de Investigación, Desarrollo e Innovación (CIDI). Este comité desempeña un papel fundamental en la estrategia de innovación, asegurando que nuestra empresa se mantenga a la vanguardia del sector y la industria.

El objetivo principal es hacer que el proceso de innovación y la evolución de los productos estén siempre en constante desarrollo, dando respuesta y solucionando problemas nuestros o de nuestras empresas clientas. Buscamos mejorar la eficiencia operativa, manteniéndonos al día con las tendencias del mercado y adaptándonos rápidamente a un entorno empresarial en constante cambio. Además, también ayuda a la empresa a identificar oportunidades y áreas de conocimiento para incrementar la calidad de nuestros productos de forma continua. Las principales funciones del CIDI son las siguientes:

1.
Identificación de oportunidades de mercado y búsqueda de nuevas ideas atendiendo a las tendencias del mercado y las necesidades emergentes, el comité busca oportunidades para desarrollar soluciones innovadoras que puedan generar ventajas competitivas.

2.
Priorización de proyectos y supervisión de su desarrollo asegurando que se cumplan los plazos y objetivos establecidos.

3.
Fomento de la cultura de la innovación promoviendo una mentalidad creativa y abierta, en toda nuestra organización e incentivando la participación activa de la plantilla en la generación de ideas y la experimentación.

4.
Colaboración con instituciones externas estableciendo alianzas con centros de investigación tecnológicos, universidades y administraciones gubernamentales que nos facilitan la transferencia de conocimiento y la colaboración en proyectos conjuntos.

MEJORAS EN LAS INSTALACIONES Y SEGURIDAD

Buscamos tener unas instalaciones modernas, que cuenten con las tecnologías más eficientes y seguras, que den respuesta a las necesidades del mercado, y que mediante la incorporación y mantenimiento de maquinaria que permita garantizar una producción más eficiente.

Es por ello por lo que este año hemos invertido 2.849.515€ en mejoras productivas, siendo las principales actuaciones en el ámbito de la eficiencia energética, el rediseño de máquinas, y la modernización de equipos y sistemas de control de consumo



MEJORAS MÁS DESTACABLES EN 2023

EN PRODUCCIÓN

- Nueva instalación **Level Wound Coil** que nos permite producir una gama más amplia de tubos de cobre.
- Instalación de filtraje de aceite trefilado de tubos diseñado para filtrar y reutilizar el aceite de proceso, lo que reduce tanto el consumo como los residuos generados.
- Monitorización de aire comprimido un sistema para medir y controlar el consumo de aire comprimido que nos permite reducir el consumo y optimizar su uso.
- Nuevo diseño de parrillas para materiales de altas temperaturas que consiste en una mejora que nos ayudará a ganar eficiencia.
- Diseño de bloques quemadores Shaft para facilitar las reparaciones desde fuera del horno reduciendo el número de paradas largas y mejorando la eficiencia operativa.
- Nuevo diseño quemadores Horno Refino para mejorar la eficiencia energética del horno obteniendo más productividad con un menor consumo específico.

EN SEGURIDAD

- Nuevo almacén de alcohol para mejorar nuestro espacio de almacenamiento de acuerdo con las normativas de seguridad vigentes.
- Mejora de la seguridad en el bobinador Evotub mediante la instalación de unas barreras y un scanner para mejorar la seguridad de la zona de salida donde se enrollan los tubos y para reducir riesgos de atrapamiento con el giro de la cesta al bobinar el rollo.



DIGITALIZACIÓN Y NUEVAS METODOLOGÍAS DE TRABAJO Y GESTIÓN

Creemos en el potencial de la innovación en la digitalización y la industria 4.0 como palanca de progreso y competitividad. Materializamos el conocimiento y la innovación en forma de tecnologías y soluciones que sean de calidad para maximizar la eficiencia y el impacto.

Durante el año 2023 se concluyó la implementación de la nueva herramienta GMAO en nuestras plantas productivas. El proyecto ha contribuido a consolidar y mejorar nuestro modelo operativo de mantenimiento al proponer la digitalización de los flujos de mantenimiento correctivo y preventivo, con especial énfasis en la movilidad de la persona usuaria y la eliminación del uso de papel.La iniciativa nos permite automatizar numerosas acciones que antes se realizaban manualmente, lo que se traduce en un aumento significativo de la productividad.

Ventajas del proyecto GMAO

DIGITALIZACIÓN

Flujos de Mantenimiento Correctivo y Preventivo

MOVILIDAD

En los procesos en fábrica

REDUCCIÓN

Tiempo de proceso

AUMENTO

En la calidad de los datos

BENEFICIOS del proyecto GMAO

OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS Y MEJORA EN LA GESTIÓN DE RECURSOS

Busca optimizar el trabajo y la coordinación entre áreas, automatizando tareas manuales e integrando los procesos en un solo sistema lo que facilita la asignación de recursos y la planificación del mantenimiento preventivo.

INFORMACIÓN EN TIEMPO REAL, MAYOR COORDINACIÓN Y EFICIENCIA

Permite la generación de información en tiempo real por parte del equipo de mantenimiento, incluyendo el reporte de consumos de materiales. Además, mejora la comunicación entre departamentos y ofrece un informe fiable.

PLANIFICACIÓN, PROGRAMACIÓN Y ANÁLISIS

Facilita la programación de necesidades de materiales y de órdenes de mantenimiento, permitiendo el seguimiento de indicadores técnicos y económicos para facilitar análisis posteriores.

DIGITALIZACIÓN Y MOVILIDAD

Digitaliza los procesos de fábrica y permite el acceso a información a través de dispositivos móviles.



NUESTRAS SOLUCIONES

SOMOS EL PARTNER PARA EL DESARROLLO DE SOLUCIONES DE COBRE SOSTENIBLES

Nuestro espíritu innovador y conocimiento nos posicionan como referente mundial en tecnología y procesado de cobre, directamente de reciclado y también de cátodo. Esto nos convierte en el **mejor *partner* para el desarrollo de todo tipo de soluciones, de cobre y sus aleaciones, eficientes, sostenibles y de máxima calidad**.

La confianza y la cercanía son los pilares clave de la relación con nuestra clientela, por lo que buscamos siempre relaciones comerciales a largo plazo y, **de forma conjunta, promovemos el mayor impacto positivo en el medio ambiente y en la sociedad**. Escuchamos a nuestra clientela y entendemos sus necesidades con el único objetivo de dar respuestas personalizadas para cada sector y aplicación final.



Con nuestras soluciones, estamos presentes en los siguientes sectores

Electrificación

Fabricación y suministro de cables eléctricos para las redes de transmisión y distribución de energía de alta, media y baja tensión.

Energías Renovables

Fabricación y suministro de cables eléctricos para la energía eólica, solar, hidroeléctrica o hidráulica, entre otras.

Automoción y E-mobility

Suministro de cableado para la electrónica, para la electrificación de los vehículos y los motores, así como para servicios asociados como las estaciones de carga.

Digitalización

Cables eléctricos para la energía basada en los datos.

Envases Metálicos

Hilo de cobre para la soldadura en el sector del packaging metálico.

Construcción e Instalaciones

Suministro de cables y tuberías para instalaciones domésticas o industriales.

Infraestructura Ferroviaria

Suministro de cables para la electrificación del sector ferroviario.

Magnet Wire

Conductores eléctricos aislados, normalmente de cobre, utilizados en motores, transformadores y otros equipos electromagnéticos.

Nuestro objetivo es suministrar **la mejor solución en términos de calidad con uno de los menores impactos ambientales del mercado en todos nuestros productos**, esto se logra mediante procesos productivos innovadores que optimizan el uso de los recursos y la aplicación de conceptos de la economía circular

NUESTRAS SOLUCIONES SOSTENIBLES

35
Nuevas empresas clientas 2023

Más de 340
Empresas clientas

74
Países en los que La Farga tiene mercado

200.585€
Toneladas de cobre vendidas en 2023

DOS MARCAS Y UNA NUEVA ARQUITECTURA DE PORTFOLIO DE SOLUCIONES

Como parte de nuestro esfuerzo por la mejora continua, también hemos reorganizado nuestras marcas y presentamos nuestro portfolio de soluciones.
Esta nueva estructura es más clara y cohesiva, y permite adaptarnos a las necesidades del mercado

LA FARGA, NUESTRO LEGADO

La Farga Innovative sustainable copper

Agrupamos todas nuestras líneas de negocio y soluciones bajo el paraguas de la marca LA FARGA. Una identidad histórica y presente en casi todos los continentes, ya sea mediante la venta directa de nuestros productos de cobre (alambrón, trefilados, tubos, hilo de soldadura, cables ferroviarios y especiales, entre otros), o por nuestro conocimiento y nuestras tecnologías de procesado de cobre.



GENIUS, COBRE 100% RECICLADO CON EL MENOR PORCENTAJE DE EMISIONES DE CO2

Genius by La Farga

Ofrecemos las soluciones de cobre más sostenibles y con el menor impacto, produciendo soluciones de cobre 100% reciclado y reciclables, con la menor huella de carbono del mercado y contribuyendo al uso más eficiente de los recursos naturales. Aseguramos la trazabilidad del producto.

Esta evolución pone de relieve el objetivo de ofrecer una propuesta de valor única, gracias a la innovación y la excelencia de la compañía.

Nos enorgullece ser la primera empresa del sector del cobre que ha sido certificada por su producto alambrón con un Enviromental Product Declaration (EDP), avalando el producto GENIUS como el más sostenible del mercado.

Seguimos trabajando para certificar la trazabilidad de todas nuestras soluciones y ofrecer a nuestros clientes el menor impacto ambiental.

+92%
Reducción de las emisiones de CO2

99%
Menor consumo de agua

89%
Menor de agotamiento de los recursos fósiles

99%
Reducción de las emisiones de SO2

*Datos correspondientes a la EPD del alambrón GENIUS vs la media de los datos oficiales publicados por ICA.

ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA

Hemos comparado, mediante un Análisis de Ciclo de Vida (ACV), las **diferencias que existen entre los impactos ambientales de dos alambrones de cobre idénticos, uno fabricado completamente a partir de cátodo de cobre procedente de mina y otro fabricado íntegramente de chatarra** – correspondiente al alambrón Genius –. El uso de chatarra como materia prima, aunque requiere de un proceso de fabricación ligeramente más intensivo en energía (Alcances 1 y 2 por el uso de combustibles fósiles), implica una reducción considerable del impacto ambiental global del producto, especialmente por los procesos de obtención de materia prima y de transporte (Alcance 3). El análisis se ha actualizado en 2023 mejorando los resultados del año 2020.

RESULTADOS PRINCIPALES DEL ACV

↓89%
Consumo de recursos abióticos (AD-FF)

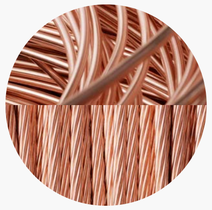
↓98%
Potencial de eutroficación (EP)

↓99%
Potencial de acidificación (AP)

↓92%
Potencial de calientamiento global (GWP)

↓98%
Potencial de formación de ozono troposférico (POCP)

Desde La Farga, contamos con una amplia gama de soluciones de cobre y sus aleaciones, nuestro catálogo está diseñado para satisfacer demandas de diversos sectores. Actualmente, las soluciones que ofrecemos son



SOLUCIONES DE CONECTIVIDAD SOSTENIBLES Y EFICIENTES

Alambrón y Trefilados



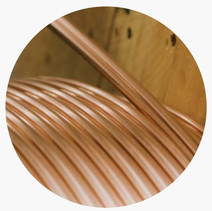
INNOVACIÓN Y CIRCULARIDAD PARA EL SECTOR DE ENVASES METÁLICOS

Hilo de Soldadura



LAS SOLUCIONES DE TUBO DE COBRE SOSTENIBLES PARA LAS FUTURAS GENERACIONES

Tubos



INNOVACIÓN Y EFICIENCIA PARA CONTRIBUIR CON EL TRANSPORTE MÁS SOSTENIBLE

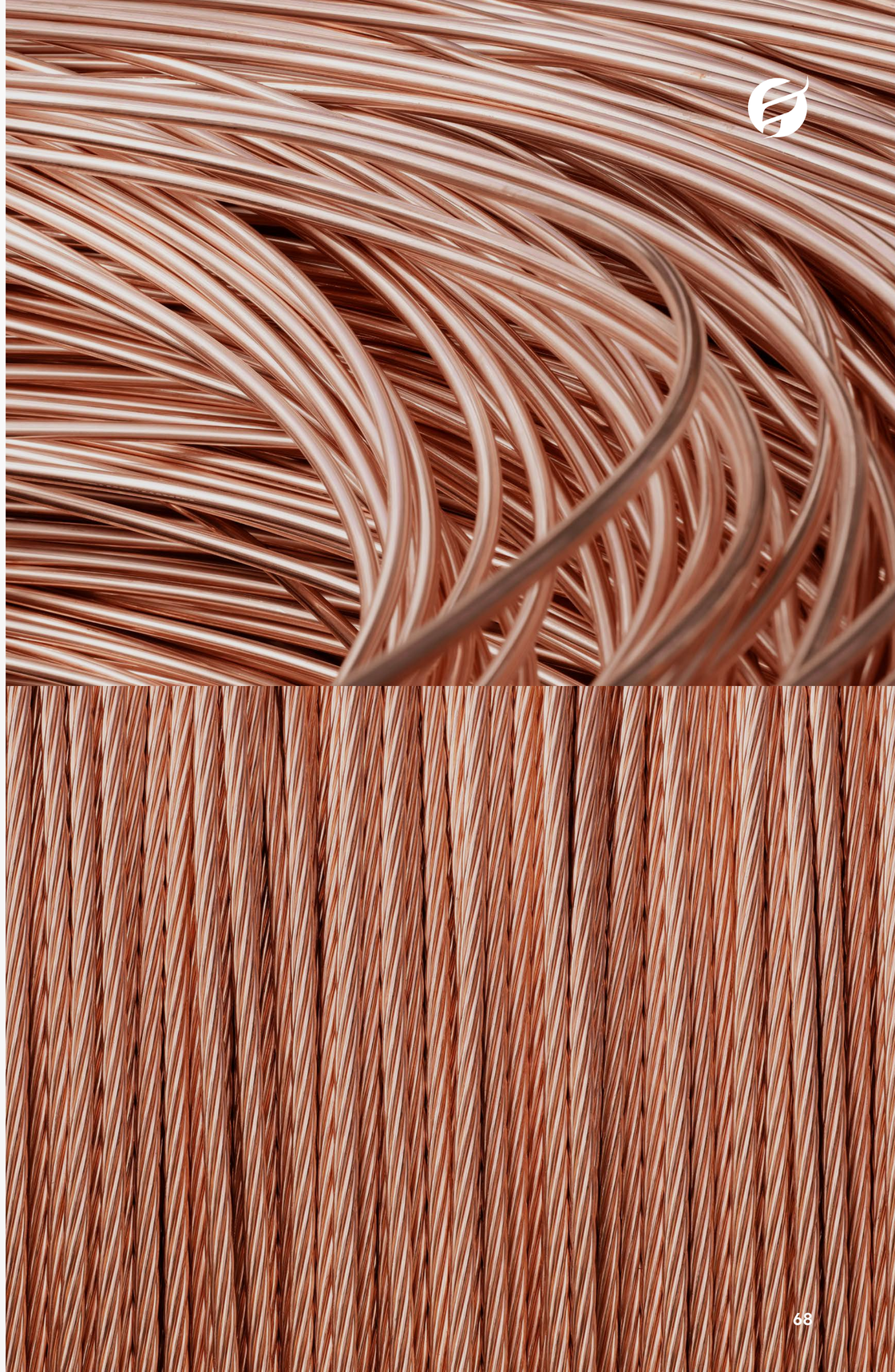
Ferroviario

SOLUCIONES DE CONECTIVIDAD SOSTENIBLES Y EFICIENTES

Ofrecemos conductores de cobre y sus aleaciones de alta conductividad y resistencia para múltiples aplicaciones. Disponemos de una amplia gama de soluciones que dan respuesta a las necesidades de nuestra clientela asegurando las máximas prestaciones y calidad.

- **El alambrón** de cobre es el semielaborado que tiene como destino final aquellas aplicaciones eléctricas y mecánicas que requieren una conectividad eficiente, en sectores tan diversos como el energético, la automoción, la e-mobility, las energías renovables, las telecomunicaciones, entre otras. Nuestra gama LA FARGA ofrece propiedades eléctricas excepcionales. La gama GENIUS está fabricada con cobre 100% reciclado y, tal como indica su EPD, es el alambrón de cobre con el menor impacto ambiental favoreciendo la descarbonización de toda la cadena de valor.

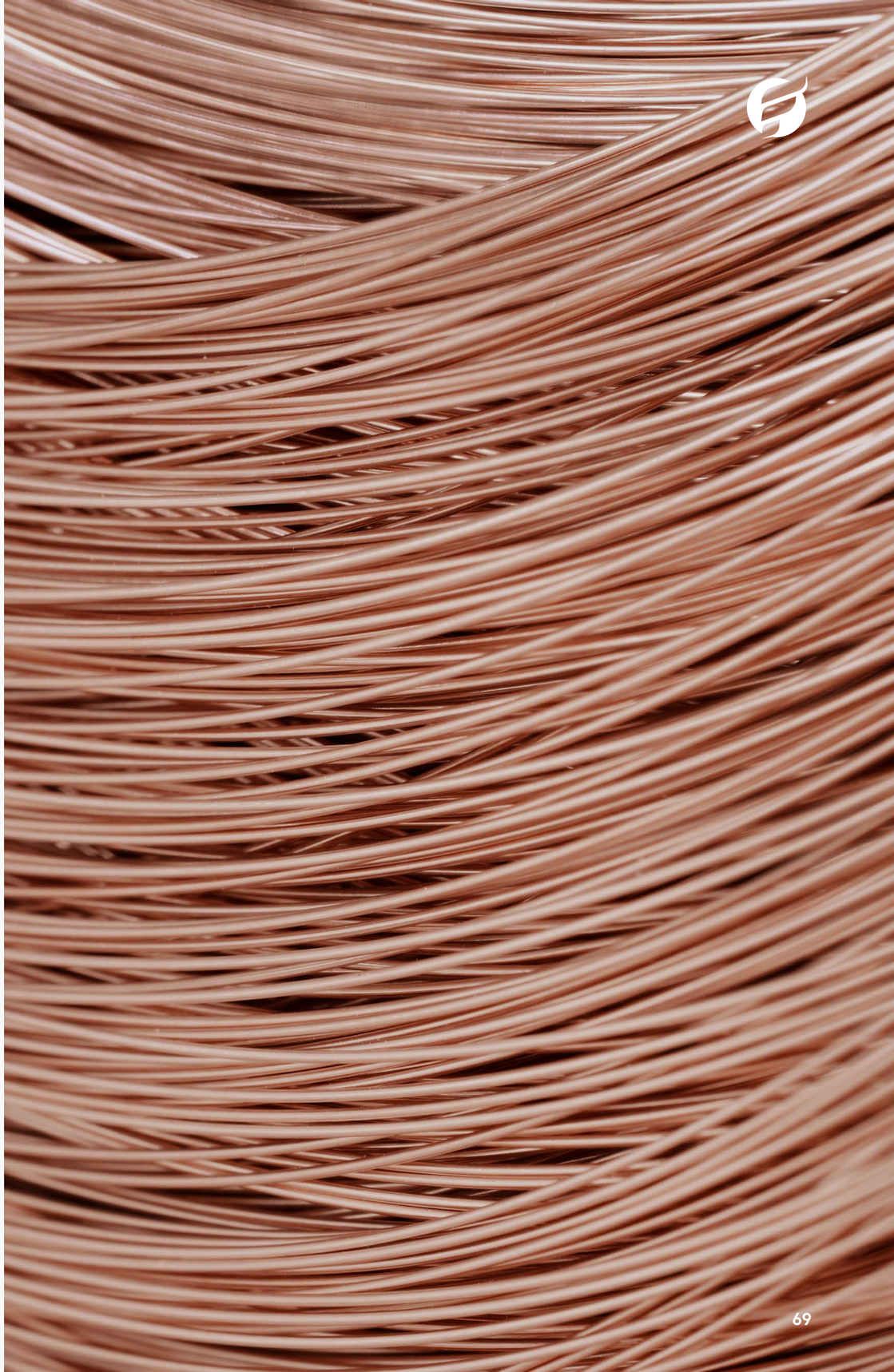
- **Los hilos trefilados** son un semielaborado de cobre que se utiliza en el proceso industrial de los fabricantes de cables eléctricos. Nuestros trefilados cumplen los requerimientos para la fabricación de cables eléctricos de clase 1, 2, 5 y 6. Ofrecemos la solución más personalizada a nuestra clientela, con una amplia variedad de hilos trefilados incluyendo gama estañada demandada principalmente por el sector de las energías renovables, así como la gama de aleaciones de cobre como Cobre Plata (CuAg), Cobre Magnesio (CuMg) y Cobre Estaño (CuSn). También producimos trefilados de Oxygen Free (CuOF) para cubrir otros sectores de especialidad. Ofrecemos la línea de soluciones de la marca LA FARGA así como las soluciones GENIUS que están fabricadas con cobre 100% reciclado y garantizan el menor impacto ambiental favoreciendo la descarbonización de toda la cadena de valor.



INNOVACIÓN Y CIRCULARIDAD PARA EL SECTOR DE ENVASES METÁLICOS

La innovación es especialmente presente en la solución que hemos desarrollado para dar respuesta al sector de los envases metálicos.

- **El hilo de soldadura** desarrollado es un hilo de cobre polimicroaleado, específicamente diseñado para soldar envases metálicos que tiene aplicación en múltiples sectores. Este producto tiene mejores propiedades mecánicas, de resistencia a altas temperaturas y de tracción respecto al hilo de cobre convencional, lo que le confiere una mejor estabilidad dimensional durante el proceso de soldadura. Su uso destaca principalmente en los sectores de la alimentación, aerosoles, productos industriales (pinturas, barnices, aceites, etc.) o veterinaria.



LAS SOLUCIONES DE TUBO DE COBRE SOSTENIBLES PARA LAS FUTURAS GENERACIONES

Desde La Farga producimos y distribuimos una amplia gama de tubos de cobre certificados y diseñados para ofrecer la máxima calidad y eficiencia.

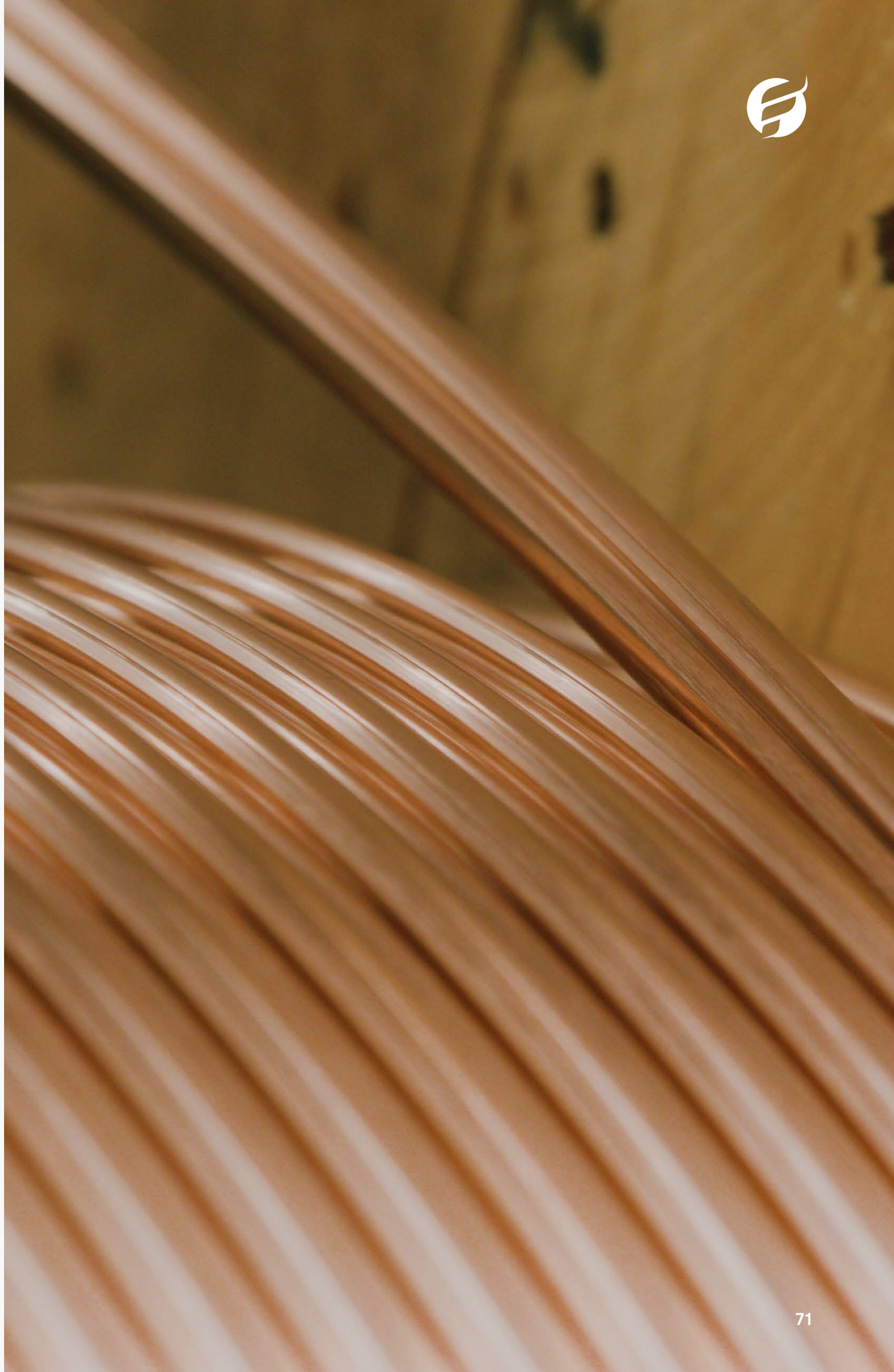
- **El tubo de cobre** es el material por excelencia, ya que asegura la máxima conductividad térmica y reduce exponencialmente las emisiones de gases de efecto invernadero, contribuyendo a la descarbonización de edificios, un gran diferencial respecto a otros materiales. Su utilización es muy amplia, por lo que se encuentra en distintas aplicaciones como la conducción de agua sanitaria, gas, calefacción, energía solar térmica, aire acondicionado, climatización, refrigeración, gases medicinales y otros usos industriales. En la UE, la calefacción, la refrigeración y el agua caliente sanitaria representan el 80% del consumo de energía de los hogares. La excelente conductividad térmica del cobre ahorra aproximadamente un 40% del uso de energía y las emisiones de CO2 de la producción de agua caliente sanitaria. Ofrecemos también las soluciones GENIUS que están fabricadas con cobre 100% que garantizan un impacto ambiental mínimo.



INNOVACIÓN Y EFICIENCIA PARA CONTRIBUIR CON EL TRANSPORTE MÁS SOSTENIBLE

Nuestras soluciones para la electrificación del sector ferroviario son el resultado de la innovación y tecnología desarrollada por La Farga, alcanzando un rendimiento y una resistencia al desgaste mayores que los de una catenaria convencional.

- Disponemos de toda una gama de productos de **cable ferroviarios**: hilo de contacto, cable de conexión, cable sustentador, cable alimentador y péndolas. Gracias a nuestro completo catálogo de productos de cobre de alta pureza y sus aleaciones de estaño, plata y magnesio, los cables ferroviarios son ideales para líneas convencionales, metro, tranvía y de alta velocidad. Ofrecemos soluciones GENIUS fabricadas con cobre 100% reciclado y con la menor huella de carbono garantizando los más altos estándares de calidad y eficiencia.



Ofrecemos la mejor calidad y servicio a nuestra clientela



Garantizar la calidad de los productos es una prioridad para La Farga y, gracias a nuestras instalaciones y conocimientos, podemos no sólo entregar un producto con unas propiedades fisicoquímicas excepcionales y que cumplen con los requerimientos y especificaciones técnicas (conductividad, elongación, composición, etc.), sino que además tenemos la capacidad de certificar oficialmente para terceros estas propiedades.

Para fortalecer nuestro enfoque en la mejora continua, tenemos la certificación ISO 9001, renovada satisfactoriamente durante el año 2023. Esta certificación se centra en lograr la calidad de una organización mediante la implementación de un Sistema de Gestión de Calidad (SGC).

La norma ISO 9001 es un estándar internacional que establece los requisitos para un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC). Busca mejorar la confianza y satisfacción de la clientela, así como de las partes interesadas; establecer una cultura proactiva de prevención, mejora y protección ambiental y asegurar la consistencia de calidad de productos y servicios.

Además, también certificamos la calidad de nuestros productos homologando nuestros productos en diferentes países, como la certificación de tubo sanitario semiduro 28x1 para el mercado francés durante 2023.

> *"En 2023 el sector automoción ya está prescribiendo nuestros productos GENIUS a las empresas que buscan minimizar su huella de carbono. Estos productos, hechos 100% de cobre reciclado cuentan con la certificación EPD que los reconoce como los más sostenibles del mercado."*
>
> **Meri Rovira**
> Responsable de Market Partnership

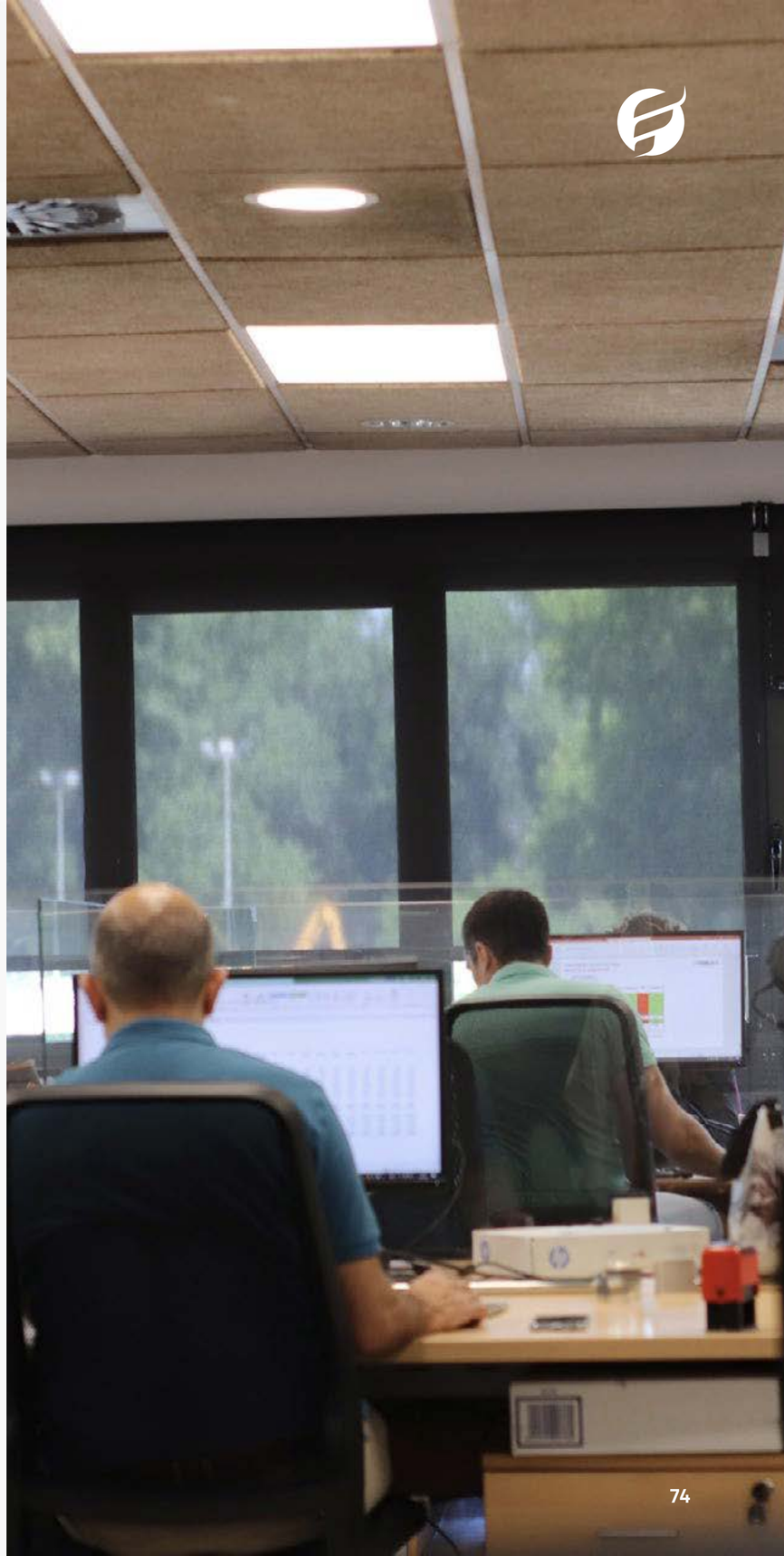
EL MEJOR SERVICIO

La confianza y la cercanía son los pilares clave de la relación con nuestra clientela, por lo que buscamos siempre relaciones comerciales a largo plazo que promuevan el mayor impacto positivo en el medio ambiente y en la sociedad. **Nos comprometemos a escuchar atentamente a nuestra clientela y a comprender sus necesidades para proporcionar soluciones personalizadas adaptadas a cada sector y aplicación específica**.

Contamos con un equipo humano altamente comprometido y que ha cultivado la confianza de nuestra clientela al prever sus necesidades con antelación y proporcionar respuestas y soluciones de forma proactiva. Cada empresa con la que colaboramos cuenta con un Account Manager, quien trabaja en estrecha colaboración con los equipos de Customer Service y de Calidad para abordar de manera oportuna y exhaustiva cualquier consulta, pregunta o disconformidad que pueda surgir. Este año hemos incrementado el volumen de reclamaciones aceptadas en un 15%.

También medimos semanalmente el **índice de servicio**, que calcula la diferencia entre la fecha de entrega de un producto en la confirmación de aceptación del pedido y la fecha de entrega real. Esto, nos permite analizar las desviaciones e implementar acciones de mejora. **En 2023, el índice es del 96%**, por encima de los valores de 2022 (88%).

En 2023, llevamos a cabo una **encuesta entre nuestra clientela para determinar el índice de satisfacción de clientes (ISC)**. Para ello, entrevistamos a una muestra representativa que abarcó el 32% de nuestra cartera total centrada en las líneas de negocio de Tubo, Alambrones, Trefilados y Joinfill. El 85% de las empresas participantes, hace más de 10 años que trabajan con La Farga. En líneas generales, los resultados revelan una satisfacción general y de percepción positiva, con una puntuación media de 8 sobre 10. La calidad en el ámbito relacional y de personas destaca como uno de los aspectos más valorados, el trato cercano, atento y resolutivo se erige como un valor diferencial de la compañía. Además, el 82% de las empresas encuestadas manifestó su intención de recomendar a La Farga.



04.
SOMOS COMPROMISO

SOMOS COMPROMISO

Somos **agentes activos** que trabajamos para **generar valor compartido** para todos nuestros grupos de interés y para el conjunto de la sociedad, porque para nosotros es importante el qué hacemos, pero, sobre todo, el cómo lo hacemos.

La fuerza de La Farga reside sobre todo en la innovación tecnológica constante y en el desarrollo de conocimiento. Transformando el mercado y la sociedad con la voluntad de trascender, siempre con una visión a futuro.

Buscamos la **máxima eficiencia del negocio** y así poder aportar el **mayor impacto positivo** a la sociedad. Nuestro propósito y valores son nuestra guía para la toma de decisiones estratégicas y nos permiten operar día a día en base nuestra cultura corporativa y nuestro sincero compromiso por la innovación y el desarrollo sostenible.

Estamos **comprometidos con la preservación de los recursos naturales** y la minimización de nuestro impacto ambiental para reducir nuestra huella de carbono y la de nuestras soluciones. A lo largo de la historia, hemos sido pioneros en el tratamiento de cobre reciclado y en ofrecer las soluciones más sostenibles y eficientes a la sociedad de forma responsable y ética.

Cuidar a las personas, es uno de nuestros pilares más importantes y priorizamos la seguridad, salud y bienestar de todo nuestro equipo fomentando su desarrollo profesional, la igualdad de oportunidades y la conciliación laboral.

Asimismo, la **gobernanza corporativa** se basa en **sólidos valores** y en la voluntad de **asegurar el legado** y sostenibilidad de la empresa familiar a largo plazo. Priorizamos la transparencia, la integridad y la ética en todas nuestras acciones, fomentando así un ambiente de confianza y colaboración tanto dentro como fuera de la organización.

Creemos que las empresas pueden ser agentes de cambio positivo y por ello, **integramos la sostenibilidad en nuestra estrategia** buscando crear un futuro mejor para las personas y el planeta



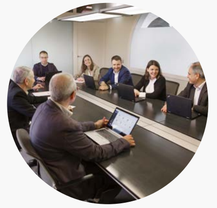
LA CULTURA QUE NOS REPRESENTA

Trabajamos y reflexionamos sobre una cultura organizativa basada en principios y valores compartidos que definen nuestra identidad y guían nuestras acciones.



NOS COMPROMETEMOS CON LA COMUNIDAD

Llevamos a cabo diferentes iniciativas en la comarca colaborando con entidades cercanas, promoviendo la actividad de la Fundació La Farga y potenciando las redes territoriales y sectoriales con el objetivo de tener un impacto positivo en el lugar que nos permite desarrollar nuestra actividad.



TENEMOS MECANISMOS DE GOBERNANZA RESPONSABLE

A través de estructuras y mecanismos de gobernanza, buscamos garantizar una gestión eficiente, ética y responsable de la empresa.



MANTENEMOS UNA GESTIÓN FINANCIERA SÓLIDA, SANA Y TRANSPARENTE

Dada la naturaleza financiera de nuestro negocio, requerimos de una gestión financiera sólida y saneada, que nos permita ser un negocio rentable, para así aumentar nuestra capacidad de impacto.

LA CULTURA QUE NOS REPRESENTA

LA CULTURA QUE NOS REPRESENTA

En La Farga trabajamos y reflexionamos continuamente en torno a la cultura organizativa que nos define y las consecuencias que se derivan de ella. Entendemos que esta cultura compuesta por principios y valores compartidos define nuestra identidad y guía nuestras acciones.



Compromiso

Implicación emocional e intelectual para la creación de valor de manera sostenible con el entorno y en el tiempo, desde el comportamiento ético y responsable, considerando siempre los aspectos económicos, sociales y medioambientales



Innovación

Transformar en valor nuevos productos, aplicaciones, procesos y/o servicio a partir de la adecuada y efectiva vinculación de la empresa y el mercado fomentando el desarrollo colaborativo



Mentalidad abierta

Actuar y propiciar un ecosistema de trabajo abierto, receptivo, integrador y colaborativo, de cara a conseguir el máximo potencial humano y de oportunidades, como herramienta por el crecimiento conjunto.



Ilusión

Entusiasmo para trabajar eficientemente y desde el esfuerzo, para conseguir un objetivo individual o en equipo.

Nos esforzamos por **fortalecer nuestra cultura interna y garantizar que esté alineada con nuestros valores fundamentales a la vez que buscamos generar un impacto positivo en la comunidad y el entorno en el que operamos** teniendo en cuenta tanto nuestras acciones como la forma en que las llevamos a cabo. Estamos comprometidos con la **creación de valor compartido y por ello, consideramos cuidadosamente a nuestros grupos de interés** en todas nuestras acciones e iniciativas. En este sentido, se realizó un **análisis de materialidad** en 2023 para identificar y priorizar los temas más relevantes para nuestros grupos de interés: nuestras empresas proveedoras, clientela, personas trabajadoras, comunidades locales, entidades bancarias o financieras y organizaciones de la sociedad civil.

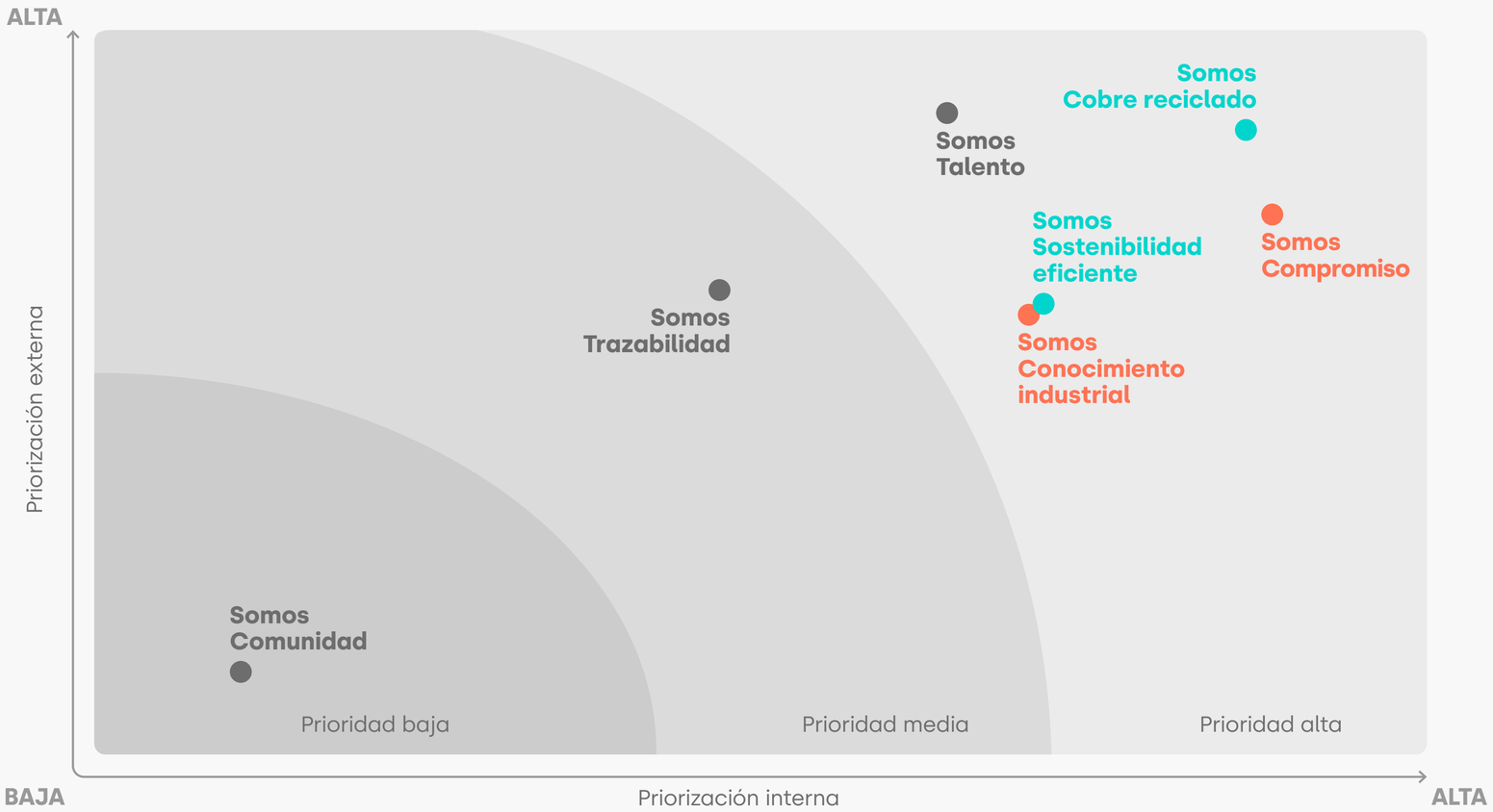
Integrar estas prioridades en nuestro proceso de reflexión estratégica nos permite enfocar nuestros esfuerzos en áreas que generan un impacto positivo tanto para la empresa como para la sociedad en general.

Este enfoque holístico y proactivo en la toma de decisiones nos posiciona para fortalecer nuestras relaciones con los grupos de interés y mejorar nuestra competitividad, a la vez que contribuimos a mejorar las condiciones económicas y sociales de la comunidad donde operamos.

Valor compartido

El valor compartido es un concepto empresarial que implica la **creación de valor económico de manera simultánea tanto para la empresa como para la sociedad en general.** Reconociendo que existe la posibilidad de generar oportunidades de negocio al abordar desafíos sociales y ambientales, y por tanto generando un **impacto positivo a través de la actividad propia de la empresa.** Este concepto difiere de la responsabilidad social corporativa, ya que no se trata de acciones filantrópicas aisladas y desvinculadas a la actividad principal de la empresa, sino de una alineación real entre los intereses económicos de la empresa y los intereses sociales y ambientales.

Nuestra cultura empresarial se basa en criterios de sostenibilidad y entendemos que deben ser considerados de forma integral a la hora de actuar y relacionarnos de todas las personas trabajadoras, accionistas, empresas proveedoras y clientas. Buscamos la máxima eficiencia del negocio y así poder aportar el mejor impacto positivo en la sociedad. Nuestro propósito y valores nos guían a la hora de tomar decisiones estratégicas que nos permiten operar día a día sobre la base de nuestra cultura corporativa y nuestro compromiso sincero para la innovación y el desarrollo sostenible.



Resultados de la materialidad 2023

Según estándares del Global Reporting Initiative (GRI), un análisis de materialidad es un **proceso para identificar, evaluar y priorizar potenciales temas materiales con impacto económico, social o ambiental que podrían afectar el negocio de La Farga y/o a sus grupos de interés.** Este ejercicio sirve, por un lado, para la elaboración de informes no financieros, y por el otro para la definición de las prioridades estratégicas.

En el marco del análisis de materialidad se han identificado **41 temas materiales,** basados en estándares generales y sectoriales, así como en un análisis de mercado. Los mismos, se han **agrupado en los distintos ejes** para obtener una valoración más estratégica. A partir de las respuestas obtenidas se ha realizado el análisis, obteniendo la **priorización de los temas materiales y se ha construido la matriz por ejes.** La misma expone aquellos ejes que son más prioritarios, tanto desde la perspectiva estratégica como desde las expectativas de los grupos de interés.

NOS COMPROMETEMOS CON LA COMUNIDAD

NOS COMPROMETEMOS CON LA COMUNIDAD

Desde que La Farga se consolidó como empresa industrial catalana del sector del cobre, se intensificó **nuestra responsabilidad de generar valor para la sociedad.** Hoy en día seguimos manteniendo la vocación **de contribuir y sumar esfuerzos para la mejora de nuestro entorno y la calidad de vida de las personas que lo habitan,** pues entendemos que **nuestro éxito está intrínsecamente ligado al bienestar de nuestra comunidad.**

Así pudiendo llevar a cabo un mayor rango de iniciativas de fomento, colaboración y divulgación en la comarca, buscando **tener un impacto positivo en el lugar que nos permite desplegar nuestra actividad.**

Es por ello por lo que promovemos la generación de impacto desde tres vertientes:

La actividad propia de la empresa

La Fundació La Farga

La labor integradora y comprometida de nuestra dirección en diferentes organismos territoriales y sectoriales.

COLABORACIÓN CON INICIATIVAS QUE PROMUEVEN LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y LA INSERCIÓN LABORAL

*"**La participación de La Farga en el programa de mentoría de la Fundació Impulsa refuerza y magnifica el valor de compromiso social de la compañía.** A nivel personal, ser mentor en este programa me ha proporcionado las herramientas y el apoyo necesarios para guiar de manera efectiva; me ha ayudado a ayudar. Considero que esta mentoría no solo respalda a la persona joven participante en seguir adelante con sus objetivos personales y profesionales, sino que también demuestra el éxito de nuestra estructura y justifica nuestra continua inversión en el futuro. En este proyecto salimos todas las partes beneficiadas."*

Martí Palomera
Ingeniero de Proyectos en Desarrollo

1. Colaboración con la Fundació Impulsa

La **Fundació Impulsa promueve la igualdad de oportunidades de las personas jóvenes en situación de vulnerabilidad socioeconómica** realizando un acompañamiento formativo, de inserción laboral y de crecimiento personal. La entidad impulsa un **programa de mentoría de acompañamiento a jóvenes en el que colaboramos.** Dicho programa tiene como objetivo crear relaciones de confianza que potencien el crecimiento personal, social y profesional tanto de las personas jóvenes como de las mentoras. Desde La Farga, **proporcionamos 2 profesionales para participar como mentores acompañando a jóvenes.**

Proveemos de ideas para desarrollar el talento de la comarca, reduciendo el gap entre los perfiles académicos y profesionales a través de iniciativas como integrar en la misma jornada empresas y jóvenes para superar mitos y prejuicios, en colaboración. En esta línea, en octubre participamos en un ***Speed Dating*** organizado por la Fundació Impulsa en la Oficina de Promoción Económica de Manlleu (OPE – Manlleu) junto con otras empresas del territorio para realizar cortas entrevistas con estudiantes de ciclos formativos con el objetivo de **acercar el talento joven y las empresas,** así generando un espacio para conocerse. Esto permitió al alumnado identificar posibles futuros profesionales, a la vez que se les abrieron posibilidades laborales.

2. Participación en el proyecto Osona Tic Talent

Osona Tic Talent es un proyecto que tiene por objetivo **captar el talento tecnológico local y poner en valor la formación profesional tecnológica** como opción académica y de futuro en la comarca. Desde La Farga participamos activamente del proyecto **ofreciendo puestos de trabajo de prácticas** de formación dual al alumnado, en concreto se inició el proceso de contratación de 3 personas.

Adicionalmente, durante el mes de noviembre participamos en unas **jornadas con alumnado de ciclos formativos** tecnológicos de Osona que organizó Osona Tic Talent, con el objetivo de **mejorar la gestión de las prácticas de formación dual** como opción académica y de futuro de la comarca, a**justando los perfiles y las expectativas** de todas las partes implicadas y propiciando una mejor experiencia de estas prácticas.

3. Participación jornadas de Talento Joven INS Vic

Participamos en la **jornada de puertas abiertas** del Institut de Vic en la que **varias empresas de la comarca nos dimos a conocer y explicamos al alumnado y profesorado las oportunidades profesionales** que ofrecemos. En concreto, desde La Farga se presentaron oportunidades laborales de los ámbitos de administración y finanzas, instalaciones eléctricas, mecatrónica industrial y mantenimiento electromecánico.

4. Colaboración con Creacció

Creacció es la agencia de emprendimiento, innovación y conocimiento para el desarrollo socioeconómico de Osona y **trabaja para incrementar la competitividad de las empresas, mejorar la empleabilidad de las personas y posicionar el territorio para crear empleo de calidad.**

Participamos activamente en los programas que impulsan, por medio de la aportación de **personal docente** para sus formaciones. Así como brindando **oportunidades de formación y empleo,** en concreto **se contrató a 6 personas participantes al programa** de la edición de 2022.

5. Ayudas escolares

En La Farga, consideramos la educación como un valor fundamental y creemos firmemente en la igualdad de oportunidades para que nadie pueda quedar excluido de estudiar por razones socioeconómicas. Por esta razón, ofrecemos un programa de becas para apoyar a las personas trabajadoras que tienen hijas o hijos en edad escolar, con la finalidad de ayudar a financiar los estudios desde la etapa preescolar, hasta las etapas de estudios superiores.

Se han otorgado un total de 298 ayudas escolares destinadas a hijos o hijas de las personas trabajadoras de La Farga, suponiendo una inversión de 40.495 €.

GENERAMOS IMPACTO DESDE LA FUNDACIÓN LA FARGA

Una de las principales formas de contribuir al entorno es con la Fundació La Farga, que depende de la familia empresaria y fue creada en 2004 con **la misión de crear valor y riqueza en el entorno más cercano de la empresa.** Desde entonces, **apoya iniciativas educativas, sociales y culturales.** Su actividad principal está focalizada en **mejorar la vida de las personas, en concreto se centra en las vecinas y vecinos del territorio y en las personas trabajadoras de La Farga y sus familiares cercanos.** El ámbito de actuación se centra en la comarca de Osona y el entorno cercano (Ripollès-Lluçanès-Moianès), más concretamente, en los municipios de Les Masies de Voltregà y Sant Joan de les Abadesses.

La Fundación **se financia a partir de donaciones de la empresa** y está **gestionada por un patronato** que la dirige **de forma independiente a la empresa.** El patronato es el principal órgano de gobierno de la Fundació La Farga siendo responsable de su administración y representación ante diferentes organismos y actos institucionales. Entre sus funciones se destaca la programación de actividades y la destinación de los fondos económicos. Actualmente, el **patronato** está formado por miembros de la familia empresaria, personas trabajadoras y agentes externos a la organización, en total **compuesto por 7 personas: Oriol Guixà -presidente-, Francisco Javier Cabeza -secretario- y Xenia Andrade, Tristán Fisas, Marta Otero, Carmiña Pérez, y Meri Rovira como vocales.**

La Farga Fundació

Datos socioeconómicos de la comarca de Osona y Lluçanès

167.506
Población

17.300€ (dato 2019)
Renta per cápita

*Institut d'Estadística de Catalunya

La fundación tiene tres ámbitos de actuación principales

1. En el ámbito social, participa activamente a través de donaciones, patrocinios, premios y colaboraciones en actividades de Les Masies de Voltregà y de la comarca de Osona

10a edición del premio Vicenç Fisas Comella

A destacar, la **colaboración con la Universidad de Vic** para otorgar anualmente el **Premio Vicenç Fisas Comella,** dotado con 2.000 euros para los mejores trabajos que realiza el alumnado de la UVic. Pueden optar todas las personas estudiantes que hayan obtenido un excelente en su trabajo de fin de grado, sea cual sea la disciplina que estudien. Uno de los requisitos para ganarlo es que el trabajo refleje los tres valores que promueve la Fundació La Farga: (i) conocimiento aplicado al desarrollo social, (ii) creatividad como base para la innovación y el progreso y (iii) consciencia para el cuidado y la sostenibilidad del entorno.

En la **décima edición** lo ha ganado la estudiante Anna Pabón del Grado de Biotecnología por el trabajo "Valorización de subproductos de la industria de bebidas vegetales como medio de cultivo para la producción de proteínas unicelulares". Se ha premiado también con accésit a Guillem Lloret del Grado en Ingeniería de la Automoción y Júlia Guri del Grado de Biotecnología.

> *"El reconocimiento recibido supuso para mí un gran impulso tanto en ámbito personal como profesional. Me permitió tener las facilidades para estudiar un máster de aquello que tanto me apasiona y que me llevó hasta este reconocimiento. La niña de 7 años que soñaba con dedicarse a la ciencia habría estado orgullosa de recibir este premio. A la vez, me ha aportado confianza, dedicación y compromiso para conseguir mis objetivos ya que me di cuenta de que, el trabajo bien hecho y el esfuerzo son indispensables para alcanzar cualquier objetivo."*
>
> **Anna Pabón**
> Ganadora del Premio Vicenç Fiasas Comella otorgado por la Fundación La Farga

La Farga Fundació

La fundación tiene tres ámbitos de actuación principales

2. En el ámbito cultural, se inauguró en 2008 el Museo del Cobre

Una plataforma única en Europa que conecta con el legado familiar y empresarial de La Farga donde se exponen de forma técnica, didáctica y vivencial las **propiedades, la importancia histórica y las aplicaciones del cobre** en el pasado, presente y futuro. Se ubica en el mismo edificio que disfrutaba la familia fundadora durante los veranos, y cuyas paredes hoy contienen muchos recuerdos y esfuerzo.

A través del museo, **se busca divulgar, mediante diferentes recursos, el conocimiento sobre el uso y las aplicaciones del cobre a lo largo de la historia en los ámbitos industrial, económico y ambiental.** La visita al museo permite ver la historia de la empresa, los orígenes del cobre, las características del metal y la tecnología vinculada a este. También incluye una visita a la planta productiva de La Farga que permite que el público conozca la actividad industrial en primera persona.

En 2023
1.396 personas
visitaron el museo.

Desde su apertura
46.733 personas
han visitado
el museo.



La fundación tiene tres ámbitos de actuación principales

3. En el ámbito educativo, destina parte de sus fondos a través de 3 categorías de becas de estudio

En primer lugar, becas para la formación de la plantilla y sus familiares, becas para las personas habitantes de Les Masies de Voltregà y becas para las personas habitantes de Sant Joan de les Abadesses. Cada una de las categorías tiene una convocatoria, unas bases y un presupuesto propio que se publican cada año en nuestra página web.

Este año, hemos convocado **una nueva iniciativa de becas** destinando un presupuesto de 5.000 euros, específicamente **orientada a apoyar familias del personal de La Farga, así como de las personas socias de la familia empresaria que tienen a su cargo menores con necesidades especiales.** El objetivo es contribuir significativamente a su desarrollo formativo reafirmando nuestro compromiso con el bienestar y el avance educativo de nuestra comunidad.

Programa de becas de la Fundació La Farga

23 becas
En 2023 han concedido 23 becas que se suman a las 818 concedidas desde 2006.

24.704,41€
En 2023 se han destinado 24.704,41€ a las becas que se suman al más de 1 millón de euros de inversión desde 2006.

38.369€
Se han destinado 38.369€ para ayudas a entidades

FOMENTAMOS LA CREACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE REDES TERRITORIALES Y SECTORIALES

Como e**mpresa familiar comprometida con nuestro territorio y sus habitantes,** nos involucramos activamente en iniciativas que respaldan y promueven el **desarrollo,** potencien el **trabajo en equipo** y permitan tejer **redes locales y sectoriales.** Es por ello, que participamos en iniciativas que promuevan a las empresas industriales, familiares, así como locales.



Iniciativas de empresa e industria

Formamos parte de distintas organizaciones empresariales y buscamos estar presentes en todos los ámbitos, desde el más local al estatal. En estos espacios buscamos **defender los intereses de la industria** como motor económico del país, entendiendo la importancia del sector en la generación de puestos de trabajo y de valor económico en el territorio.

- Inka Guixà (CEO) es integrante del **Círculo de Impacto B**, una iniciativa del movimiento B Corp en España que reúne a líderes empresariales con el compromiso de impulsar un nuevo modelo empresarial más sostenible y responsable.
- A nivel de demarcación central, participamos en la Taula del Consell Territorial de la Catalunya central – **Servei d'Ocupació Català**.
- A nivel catalán, tenemos presencia en Foment del Treball, la **Unió Patronal Metalúrgica (UPM)** y Oriol Guixà tiene una representación como miembro del pleno de la **Cambra de Comerç de Barcelona**.
- Inka Guixà (CEO) forma parte de la **Junta Directiva de Change2Grow** que es una asociación sin ánimo de lucro con presencia en España y América Latina que ayuda a empresas a impulsar sus procesos de transformación digital mediante la tecnología, la ciencia y la innovación.
- A nivel estatal, formamos parte de la **Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)** y de la **Asociación Española de Normalización** y los comités de certificación españoles AEN-CTN 131, que se trata del **Comité de Normalización Española**, y el AEN-CTC-004, enfocado a la gestión técnica de la certificación de tubos de cobre. A nivel europeo también formamos parte del comité de normalización CEN/TC 133, orientado a las normativas europeas del cobre y sus aleaciones, vinculándonos en distintos grupos de trabajo: CEN/TC 133/WG1, CEN/TC 133/WG3, CEN/TC 133/WG4 y CEN/TC 133/WG7.

Iniciativas de empresa familiar

Como empresa familiar formamos parte de la **Asociación Catalana de la Empresa Familiar y del Instituto de la Empresa Familiar.**

Iniciativas locales

A nivel comarcal, tenemos un papel relevante en el **Consell Empresarial d'Osona** liderando el club de Recursos Humanos, además de participar en espacios de diálogo para fomentar la mejora de prácticas en materia de prevención de riesgos laborales.

A nivel local, formamos parte del Patronato de la **Fundación Hospital de la Santa Creu** y del Patronato de **FADO,** Fundación Asistencial de Osona, dedicada a la atención domiciliaria de las personas mayores.

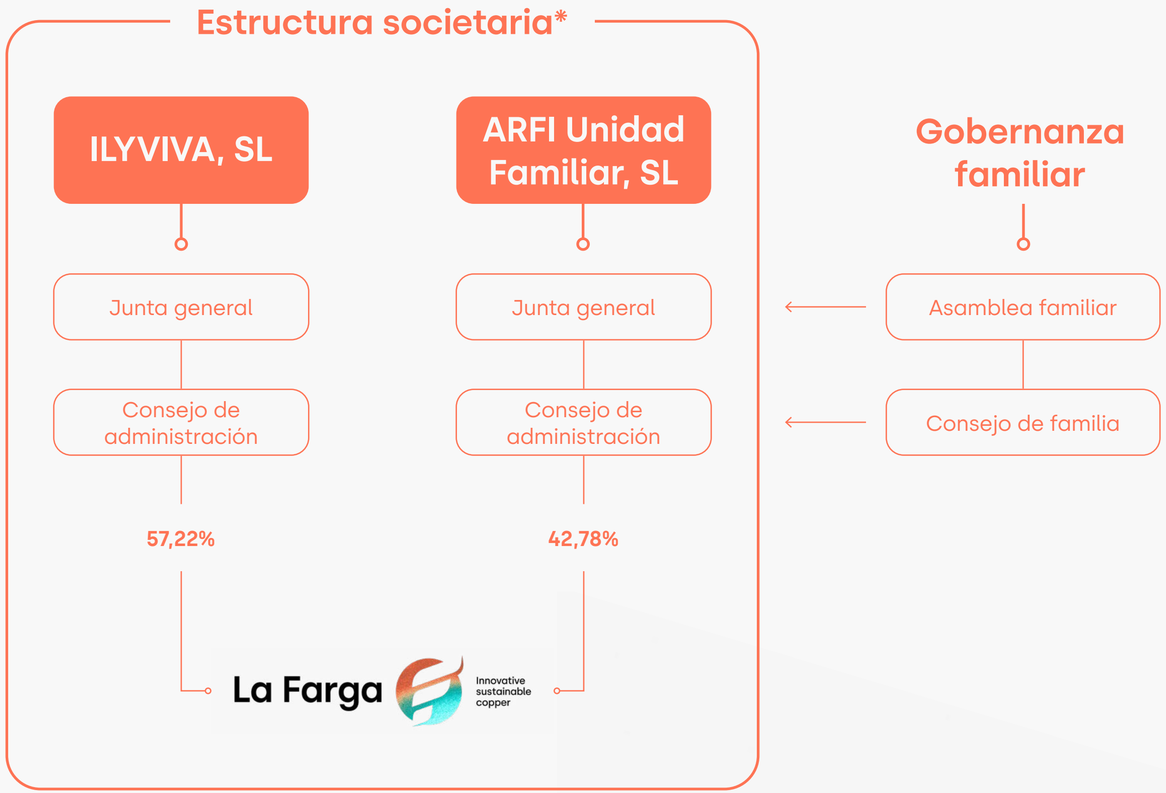
NUESTRA GESTIÓN EMPRESARIAL SÓLIDA Y RESPONSABLE

GOBERNANZA CORPORATIVA

La preservación del binomio empresa-familia y la búsqueda del crecimiento a largo plazo requieren un gobierno corporativo sólido

La Farga Yourcoppersolutions S.A. es una empresa de capital familiar sujeta a un protocolo que, **con ética, transparencia y responsabilidad como ejes de buen gobierno,** garantiza la gestión profesionalizada y la sucesión en la empresa. Como empresa de capital familiar, **tenemos implantada una estructura formal de gobierno corporativo y de familia, que equilibra los poderes y, a su vez, divide las funciones entre la familia empresaria y los órganos de gestión.**

La propiedad de la empresa está divida entre **2 holdings familiares:** ILYVIVA, SL y ARFI Unidad Familiar, SL., y presenta la siguiente **estructura societaria y los órganos de gobierno familiar.**



*Estructura societaria a 31/12/2023

Órganos de gobierno de la familia empresarial, funciones y personas que los conforman

- **Asamblea familiar.** Formada por todas las personas socias de los holdings familiares y entre sus funciones está transmitir el proyecto empresarial, promover y comunicar la visión empresarial de la familia, escuchar opiniones de todas las personas miembros y evaluar los trabajos del consejo de familia.

  Oriol Guixà, Ana Fisas, Eva Guixà, Inka Guixà, Anna Guixà, Carles Guixà, Edgar Guixà, Ma Rosa Fisas, Isa Fisas, Ade Fisas, Ferran Fisas, Imma Fisas, Amadeu Fisas, Eva Fisas, Pol Pérez, Xènia Pérez, Elisabeth Pérez, Cristina Fisas, Papik Fisas, Jessica Pujol, Laura Fisas, Claudia Fisasy Tristán Fisas.

- **Consejo familiar.** Órgano permanente y ejecutivo de la asamblea familiar, formado por siete personas de la familia empresaria elegidos a votación, renovado recientemente debido a los últimos cambios societarios. Tiene el objetivo de velar por la correcta implementación de los valores de la familia empresaria, preservar el legado, valores y cultura emprendedora, impulsar el liderazgo de las futuras generaciones y aplicar el protocolo, entre otros.

  Ana Fisas, Eva Guixà, Papik Fisas, Cristina Fisas, Imma Fisas, Anna Guixà i Oriol Guixà.

Uno de los objetivos como empresa familiar es **preservar el legado y la generación de valor** de forma duradera, objetivo que requiere hacer frente al reto del cambio generacional y gestionar la complejidad que conlleva la evolución accionarial. Con esta visión se ha venido desarrollando un **proceso cuidadosamente planificado,** formalizándose este 29 de enero de 2024, un cambio accionarial, fruto del cual **la empresa holding de la familia Guixà** (Ilyviva, SL) ha adquirido las participaciones de algunas ramas familiares de la familia Fisas (ARFI Unidad Familiar, SL), aunando así **un mayor porcentaje (más del 80%) de las acciones de La Farga** del que se presenta a fecha de 31/12/2023.

Este movimiento estratégico busca fortalecer la estructura accionarial de la empresa, consolidando nuestra posición como empresa familiar estable y sostenible. Esta acción contribuirá de manera significativa a garantizar una transición suave y efectiva a las futuras generaciones, asegurando la continuidad del legado de La Farga.

Desde el 1 de enero de 2023 Inka Guixà asume las funciones ejecutivas como consejera delegada. Este relevo se ha realizado paso a paso y de manera estudiada, para asegurar la continuidad del modelo empresarial de La Farga, la perpetuidad del legado y la solidez de la empresa, corroborando el buen funcionamiento de los protocolos de familia establecidos.

Gobernanza corporativa, funciones y personas que conforman los órganos y cargos

- **Junta general de accionistas.** Órgano que reúne a la propiedad de la compañía. Toma las decisiones clave para el funcionamiento de la sociedad.
  Oriol Guixà, Ana Fisas, Eva Guixà, Inka Guixà, Anna Guixà, Carles Guixà, Edgar Guixà, Ma Rosas Fisas, Ana Fisas, Isa Fisas, Ade Fisas, Ferran Fisas, Imma Fisas, Amadeu Fisas, Eva Fisas, Pol Pérez, Xènia Pérez, Elisabeth Pérez, Cristina Fisas, Papik Fisas, Jessica Pujol, Laura Fisas, Claudia Fisas y Tristán Fisas.

- **Consejo de administración.** Tiene la misión de asegurar la viabilidad de la compañía a largo plazo, protegiendo los intereses generales de la sociedad, los valores y la cultura de la organización.
  Oriol Guixà (presidente), Inka Guixà (vicepresidenta), Edgar Guixà, Carles Guixà, Papik Fisas, Carles Sumarroca y Gonzalo Cuadra (consejeros), Jordi Casas (secretario no consejero).

- **Consejera delegada.** Se encarga de establecer la visión estratégica de la empresa, tomar decisiones clave, coordinar las operaciones, dirigir a los equipos de trabajo y garantizar el cumplimiento de los objetivos organizacionales para impulsar el crecimiento y el éxito a largo plazo.
  Inka Guixà

- **Dirección de riesgos y auditoría.** La principal misión es llevar a cabo los análisis de riesgos y las auditorías de la organización.
  Carmiña Pérez

- **Comité de dirección.** Se encarga de la gestión ejecutiva y operativa de la organización y de garantizar su buen funcionamiento.
  Marco Bandettini (Dirección financiera y de sistemas de información), Dani Pérez (Dirección de cultura, organización y talento), Jordi Clarà (Dirección de producción), Xavier Rovira (Dirección del área técnica), Manel Antequera (Dirección de mercado global), Carles Camprubí (Dirección de circularidad), Maria Riera (Dirección de desarrollo corporativo).



Para mejorar la gestión y gobernanza, contamos con un **protocolo familiar que establece un marco legal claro, delineando los principios de actuación de los órganos de gobierno (Familia y Empresa),** así como sus respectivas funciones. Este protocolo también detalla los derechos y deberes del accionariado y miembros del consejo, junto con su responsabilidad personal al ejercer los cargos, y aclara cualquier conflicto de interés que pueda surgir. Para el nombramiento y la selección de los miembros del órgano superior de gobierno y sus comités, se consideran aspectos tales como la experiencia, las especialidades profesionales, las habilidades y conocimientos para un adecuado desempeño y las competencias para trabajar en un entorno internacional.

MECANISMOS PARA UNA GESTIÓN ÉTICA, TRANSPARENTE E ÍNTEGRA

Mecanismos de denuncia, trazabilidad y reporting

Para que todos los **órganos de gobierno y personas trabajadoras conozcan nuestros principios y valores, sean conscientes de su importancia y actúen de acuerdo con ellos,** hemos desarrollado una serie de mecanismos internos, entre los cuales destacamos

CÓDIGO DE ÉTICA

Establece directrices de conducta tanto para nuestro personal como para las empresas y organizaciones con las que interactuamos. Este código define los estándares de comportamiento esperados en todas las acciones, relaciones y procesos dentro de nuestra empresa. Sirve como marco para delimitar las líneas éticas que no deben ser cruzadas, garantizando la integridad y la responsabilidad en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.

REGLAMENTO INTERNO

Está basado en el Código de Ética y establece pautas específicas de comportamiento de todas las personas asociadas a la empresa. Su objetivo es asegurar que cumplamos con los más altos estándares de integridad ética, tanto en lo personal como en lo laboral. Además, recoge los procedimientos para garantizar esta integridad y conducta ética dentro de la organización.

COMITÉ DE ÉTICA

Es el organismo que sirve para dar a conocer el Código Ético y el Reglamento Interno, así como el encargado de diseñar los procedimientos de control para el cumplimiento de este y de supervisar y registrar todas las infracciones y medidas tomadas. Está conformado por personas responsables de áreas que son designadas por el Consejo de Administración.

MODELO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

Asegura la efectividad de las normas y acredita que se está ejerciendo el control debido. Llevamos a cabo auditorías internas para asegurar el buen funcionamiento del sistema, así como la aplicación del Código de Ética y del Reglamento Interno en lo que se refiere a la lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales. En las áreas productivas, la aplicación de los protocolos permite reducir los riesgos.

CANAL DE DENUNCIAS INTERNO

Está gestionado por el Comité de Ética y **este año se ha implementado un Sistema Interno de Información que permite la comunicación con la empresa para informar de determinadas** situaciones de infracción. Se trata de una herramienta confidencial y segura a través de la cual el personal, empresas proveedoras, clientela y cualquier otra persona que tenga relación con La Farga pueden informar de forma anónima o identificada cualquier incidente o preocupación que considere necesario plantear.

GESTIÓN Y MITIGACIÓN DE RIESGOS

Para asegurar una gobernanza responsable, es **esencial evaluar y abordar los riesgos inherentes al negocio.** Por eso, tenemos un **mapa de riesgos que evalúa los posibles riesgos a los que nos enfrentamos, considerando tanto su impacto como su probabilidad.** Este mapa nos permite identificar áreas de vulnerabilidad y diseñar estrategias específicas de mitigación para cada riesgo identificado.

Además de evaluar los riesgos operacionales, se evalúan los riesgos penales en los que podríamos incurrir, considerando las situaciones en las que la empresa podría verse involucrada y que podrían suponer infracciones tipificadas en el Código Penal en todos los procesos.

Finalmente, disponemos de un seguido de **políticas y procedimientos** que nos ayudan a **mitigar los riesgos** identificados. Así manteniéndonos como una empresa con un alto grado de fiabilidad y con la capacidad de garantizar el suministro de cobre ante posibles eventualidades.

MANTENEMOS UNA GESTIÓN FINANCIERA SÓLIDA, SANA Y TRANSPARENTE

Nuestra gestión financiera se basa en la responsabilidad, la transparencia y la eficiencia con el objetivo de asegurar la sostenibilidad económica de nuestra empresa y minimizar nuestros riesgos

En La Farga, tenemos la política de asegurar las ventas a nuestra clientela con compañías de seguros. Además, cubrimos el 100% del valor de las operaciones de los metales que utilizamos en nuestros procesos para garantizar nuestros márgenes. Requerimos de un elevado nivel de financiación bancaria para hacer frente a nuestras necesidades de circulante, especialmente de financiación a corto plazo. Para conseguirla, debemos asegurarnos de **gestionar correcta y responsablemente nuestras cuentas** para mantener unas ratios de endeudamiento respecto EBITDA correctos, que nos permitan continuar con la actividad de forma natural y seguir invirtiendo para generar más impacto.

Respecto al riesgo de precio, las compras de las materias primas y ventas de productos terminados de cobre que realizamos están indexadas a una determinada cotización del cobre en la **Bolsa de Metales de Londres (LME).** Por tanto, desde de La Farga tenemos la política de asegurar que la cotización del precio del cobre no afecte a la cuenta de resultados. Parte de las compras y ventas quedan cubiertas de forma natural en el mismo período. Para aquellas operaciones que no quedan cubiertas de forma natural, contratamos operaciones de futuros equivalentes y de signo contrario a la operación no cubierta de forma natural, de manera que se neutraliza el posible efecto que pueda derivarse de una variación en el precio del cobre.

Por todo ello, la **transparencia es un pilar fundamental en nuestra gestión financiera.** Compartimos con las entidades financieras con las que trabajamos nuestros estados financieros de forma periódica. Asimismo, publicamos en nuestra memoria de sostenibilidad información detallada sobre nuestro desempeño económico.

Se ha financiado un **7,07%** nuestra actividad empresarial mediante líneas de financiación verde durante el 2023

Estas líneas de financiación están destinadas a proyectos, empresas o actividades que contribuyen a la preservación o mejora del medio ambiente y a la mitigación del cambio climático, y gracias a nuestro esfuerzo por generar un menor impacto en el planeta, hemos podido acceder a ellas. Esta inversión, nos ha permitido obtener los recursos para continuar generando un impacto positivo tanto en el medio ambiente como en la sociedad

> *"El interés creciente en el financiamiento verde está relacionado con los objetivos de sostenibilidad de la compañía. Nos comprometemos financieramente con proyectos que promueven mejoras en los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG). En nuestro caso, la financiación verde se integra perfectamente con nuestra visión y estrategia empresarial. No consideramos la reducción del coste como el factor principal, sino que valoramos que estas líneas de financiación están vinculadas directamente con la implementación de nuestros proyectos, asegurando que se alineen con nuestros valores y objetivos de sostenibilidad."*
>
> **Marco Bandettini**
> Director Financiero y de Sistemas de Información

En 2023 la Farga ha continuado creando un valor económico para distintos agentes de interés y por lo tanto continuamos apostando por generar valor compartido. Esto lo podemos ver reflejado a través de los siguientes datos económicos conseguidos

- Nuestra **facturación ha sido de 1.540.618.076 €,** con un resultado de explotación de **20.347.245 €.** Estos datos son un éxito, resultado de la mejora de nuestro modelo de gestión que nos ha permitido hacer frente a las inestabilidades geopolíticas y los diferentes factores macroeconómicos que han tenido incidencia este 2023. Esta mejora de la gestión y nuestra solidez financiera, también han permitido optimizar costes como, por ejemplo, la importante reducción del consumo energético.
- El importe destinado a **sueldos y salarios ha sido de 17.756.746€** ha incrementado un 9,15% respecto el 2022. Esto se debe a la generación de nueva ocupación, promociones internas y mejoras de las condiciones salariales de nuestro **personal y a la aplicación del convenio.**
- El **importe pagado al gobierno** a través de distintos impuestos, tributos o cargas sociales ha sido de **34.333.122€,** que ha aumentado notablemente respeto del 2022.
- Finalmente, hemos recibido un total de **741.641€ en subvenciones.** Para fomentar nuevos proyectos de innovación y crecimiento y para la mejora de nuestro impacto ambiental y social.

También queremos destacar que s**omos una empresa sana a nivel financiero.** Cómo podemos comprobar a partir de los datos financieros presentados, podemos hacer frente a nuestras obligaciones y deudas a corto plazo: cerramos el año con 156.165.664€ activo corriente y 87.842.304 pasivo corriente, lo que significa una **ratio de liquidez del 1,7, un valor óptimo** para hacer frente a las obligaciones al corto plazo.

Resultados financieros

1.540.618.076€
Facturación 2023

26.994.224€
EBITDA

75.552.066€
Recursos propios

14.894.386€
Flujo de caja neto

Cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio 2023

	EJERCICIO 2023	EJERCICIO 2022
OPERACIONES CONTINUADAS		
Importe neto de la cifra de negocios	**1.540.618.076**	**1.565.943.237**
Ventas	1.540.618.076	1.565.934.237
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	**7.137.450**	**3.930.176**
Trabajos realizados por la empresa para su activo	**1.163.239**	**1.847.192**
Aprovisionamientos	**(1.450.183.428)**	**(1.486.968.248)**
Consumo de materias primas y otras materias consumibles	(1.446.780.860)	(1.483.815.970)
Trabajos realizados por otras empresas	(3.402.568)	(3.152.278)
Otros ingresos de explotación	**1.955.251**	**1.032.945**
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	313.610	267.774
Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio	741.641	765.171
Gastos de personal	**(23.468.937)**	**(21.034.406)**
Sueldos, salarios y asimilados	(17.756.746)	(16.268.260)
Cargas sociales	(5.712.191)	(4.766.146)
Otros gastos de explotación	**(49.016.016)**	**(51.049.825)**
Servicios exteriores	(47.628.159)	(50.343.158)
Tributos	(568.225)	(339.189w)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciasles	(467.717)	-
Otros gastos de gestión corriente	(354.915)	(367.478)
Amortización del inmovilizado	**(6.646.979)**	**(6.845.888)**
Impoutación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras	**29.722**	**37.873**
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	**(225.658)**	**12.040**
Resultados por enajenaciones y otros	(225.658)	12.040
Otros resultados	**(115.475)**	**88.938**
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	20.347.245	6.985.034
Ingresos financieros	**3.702.068**	**1.422.052**
De valores negociables y otros instrumentos financieros	3.702.068	1.422.052
- En empresas del grupo y asociadas	-	86
- En terceros	3.702.068	1.421.966
Gastos financieros	**(13.070.556)**	**(5.489.459)**
Por deudas con empresas del grupo y asociadas	-	(4.673.375)
Por deudas con terceros	(13.070.556)	(816.084)
Diferencias de cambio	**7.810**	**(18.398)**
RESULTADO FINANCIERO	(9.360.678)	(4.085.805)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	10.986.567	2.899.229
Impuestos sobre beneficios	(2.739.160)	(270.570)
RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS	8.247.407	2.628.659
RESULTADO DEL EJERCICIO	8.247.407	2.628.659

Balance de situación del ejercicio 2023

ACTIVO	31/12/2023	31/12/2022
Inmovilizado intangible	**4.224.703**	**4.453.532**
Investigación y desarrollo	3.753.803	4.057.535
Concesiones	196.523	196.523
Aplicaciones informáticas	274.377	199.474
Otro inmovilizado intangible	-	-
Inmovilizado material	**61.953.501**	**64 .409.630**
Terrenos y construcciones	20.519.399	20.250.688
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	39.664.283	41.319.149
Inmovilizado en curso y anticipos	1.749.819	2.839.793
Inversiones financeras en empresas del grupo y asociadas a largo plazo	**26.657.924**	**26.657.924**
Instrumentos de patrimonio en empresas del grupo y asociadas a largo plazo	26.657.924	26.657.924
Inversiones financieras a largo plazo	**2.182.004**	**1.052.024**
Instrumentos de patrimonio	26.047	26.047
Otros activos financieros	2.155.957	1.025.977
Activos por impuesto diferido	**500.240**	**2.057.155**
	95.518.372	**98.630.265**
Existencias	**107.991.885**	**96.226.140**
Materias primas y otros aprovisionamientos	45.370.847	39.564.527
Productos terminados y otros	62.621.038	56.661.613
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	**42.119.512**	**34.318.903**
Clientes por ventas y prestaciones de servicios	39.562.930	32.963.370
Clientes, empresas del grupo, asociadas y vinculadas	1.271.777	993.802
Deudores varios	743.585	336.166
Personal	-	-
Otros créditos con las Administraciones Públicas	541.220	25.565
Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo	**-**	**-**
Inversiones financieras a corto plazo	**4.393.015**	**1.145.177**
Derviados	297.954	129.396
Otros activos financieros	4.095.061	1.015.781
Periodificaciones a corto plazo	**633.761**	**761.762**
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	**1.027.491**	**33.208**
Total activo corriente	156.165.664	132.485.190
TOTAL ACTIVO	**251.684.036**	**231.115.455**

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	31/12/2023	31/12/2022
Capital	**27.562.500**	**27.562.500**
Capital escriturado	27.562.500	27.562.500
Reservas	**39.742.159**	**37.127.970**
Legal y estatutarias	5.512.500	5.512.500
Otras reservas	34.229.659	31.615.470
Resultasdos de ejercicios anteriores	**-**	**-**
Resultasdos de ejercicios anteriores	-	-
Resultado del ejercicio	8.247.407	2.628.659
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	1.332.113	1.036.358
PATRIMONIO NETO	**76.884.179**	**68.355.487**
Deudas a largo plazo	**86.584.245**	**53.334.373**
Deudas con entidades de crédito	79.651.793	46.319.504
Acreedores por arrendamiento financiero	129.907	197.177
Otros pasivos financieros	6.802.545	6.817.692
Pasivos por impuesto diferido	**373.308**	**282.037**
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	**86.957.553**	**53.616.410**
Deudas a corto plazo	**11.596.248**	**60.814.974**
Deudas con entidades de crédito	10.672.508	59.437.234
Acreedores por arrendamiento financiero	228.894	385.526
Otros pasivos financieros	694.846	992.214
Otros pasivos financieros	492.147	863.340
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	**75.753.909**	**47.465.244**
Proveedores	65.137.917	36.104.732
Proveedores, empresas del Grupo y asociadas	-	-
Personal	1.918.863	2.107-596
Otras deudas con las Administraciones Públicas	1.024.823	876.874
Anticipos de clientes	7.672.306	8.230.547
Pasivo por impuesto corriente	-	145.495
Total pasivo corriente	87.842.304	109.143.558
Total patrimonio neto y pasvivo	**251.684.036**	**231.115.455**

05.
SOMOS SOSTENIBILIDAD EFICIENTE

SOMOS SOSTENIBILIDAD EFICIENTE

El modelo económico actual depende en gran medida de los combustibles fósiles, que al consumirse liberan dióxido de carbono y otros gases de efecto invernadero. Desde la Revolución Industrial, la cantidad de estos gases en la atmósfera ha aumentado considerablemente, causando un calentamiento global que ya ha superado el umbral de 1º C comparado con la era preindustrial. **El cambio climático representa uno de los mayores desafíos para la humanidad,** y creemos firmemente que enfrentarlo eficazmente y de manera justa requiere la colaboración de todos los sectores económicos y gobiernos.

Esto implica no sólo la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, sino también la preservación de los recursos naturales esenciales. Por eso asumimos nuestro **compromiso de mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental,** buscando reducir nuestro consumo de energía y agua, optimizar el aprovechamiento de las materias primas, prevenir y valorizar los residuos y emisiones, e incorporar tecnologías y prácticas más limpias y sostenibles en nuestros procesos.

En La Farga, reconocemos plenamente el impacto ambiental inherente a nuestra actividad industrial en el uso intensivo de energía y recursos naturales. Pero también creemos en nuestro papel crucial en el avance humano y en la transición hacia **fuentes de energía más sostenibles,** para lo cual **el cobre es un material clave.** En este bloque, presentamos nuestra gestión ambiental, enfocándonos en los indicadores más relevantes de consumo de recursos naturales, generación de residuos y emisiones, y certificaciones ambientales. También mostramos algunos de los proyectos y buenas prácticas que hemos implementado para mejorar nuestra huella ambiental y contribuir al desarrollo sostenible.



NUESTRO COBRE CONTRIBUYE A LA DESCARBONIZACIÓN DE LA ECONOMÍA

Con nuestros productos y procesos, contribuimos de forma directa e indirecta para la transición energética.



MINIMIZAMOS NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS

A través de acciones que nos permiten operar de manera sostenible y eficiente. Año tras año, disminuimos nuestra huella ambiental e hídrica y optimizamos nuestros procesos colaborando con agentes estratégicos y adoptando prácticas ambientalmente responsables.

NUESTRO COBRE CONTRIBUYE A LA DESCARBONIZACIÓN DE LA ECONOMÍA

EL COBRE ES UN ELEMENTO ESENCIAL PARA LA DESCARBONIZACIÓN DEL PLANETA

Más allá de las distintas políticas y cambios sociales que se requieren a nivel global, **es imperativo transformar el actual modelo energético y de transporte.** El mayor desafío para lograr la descarbonización de la economía radica en dejar de depender de los combustibles fósiles para generar electricidad, transportarnos, alimentarnos, comunicarnos, entre otras actividades. Para alcanzar estos objetivos, se requiere una rápida expansión de iniciativas como las energías de origen renovable, la electrificación de los medios de transporte y la construcción de nuevas líneas de transporte público de bajas emisiones para, no solo mitigar el cambio climático, sino también promover un uso más responsable de los recursos naturales, garantizando así un futuro más sostenible para las generaciones venideras. Se estima que, en 2040, la demanda de electricidad crecerá un 63% y el 40% de la misma, procederá de fuentes renovables.

Nuestras soluciones de cobre contribuyen al desarrollo de las tecnologías necesarias para la transición ecológica, lo que a su vez impacta directa e indirectamente en la descarbonización económica.

↑63%
Demanda de electricidad

40%
De origen renovable

*Datos publicados por Wood Mackenzie

La Agencia Internacional de la Energía ha realizado un estudio sobre la demanda de minerales requeridos para la transición hacia un modelo energético libre de emisiones directas, desde el actual basado en combustibles fósiles.

El estudio proyecta un aumento notable en la demanda del cobre para 2040, y contempla dos escenarios, el primero con un incremento del 70% en un escenario de acción climática insuficiente, y el segundo con un incremento del 170% en un escenario de acción climática ambiciosa. Además, también se espera un aumento en la demanda del cobre para aplicaciones en energía solar y vehículos eléctricos, impulsado por inversiones en nuevas infraestructuras eléctricas y mejoras de la red de distribución.

Desde La Farga nos esforzamos a diario para que nuestros procesos, prácticas e iniciativas sean coherentes con nuestra voluntad de promover una economía circular. A lo largo de la historia, hemos sido pioneros en el tratamiento de cobre reciclado y en ofrecer las soluciones más sostenibles y eficientes a la sociedad de forma responsable y ética. **Producimos asegurando la circularidad mediante la aplicación de una tecnología desarrollada por La Farga, que hace que nuestro proceso de fabricación sea único.**

Por un lado, **con nuestros productos necesarios para la transición energética contribuimos a la descarbonización de la economía de manera indirecta** y, por otro lado, **mejorando nuestros procesos y usando más cobre reciclado, contribuimos de manera directa a la descarbonización de nuestra cadena de valor.**

"Desde La Farga contribuimos a la descarbonización del planeta a través de la producción de cobre sostenible, realizada de la forma más eficiente posible y utilizando energía eléctrica proveniente de fuentes renovables minimizando así nuestro impacto ambiental. Nos hemos comprometido con un objetivo anual de mejora en eficiencia energética del 3%, que desde 2019 representa un 14% acumulado."

Agustí Arnau
Responsable de ingeniería de sostenibilidad

Impulsados por nuestro compromiso y responsabilidad con la mitigación del cambio climático, tenemos un **plan de descarbonización que tiene como objetivo principal la reducción de las emisiones de GEI a la atmósfera en un 28% (respecto a 2019) para el 2025 y 55% (respecto a 2019) para 2030.** Como objetivos secundarios nos hemos propuesto que, como mínimo, un 32% de la energía consumida en La Farga sea de origen renovable y que la intensidad energética en nuestros procesos se reduzca en un 32,5% en 2030 respecto 2019.

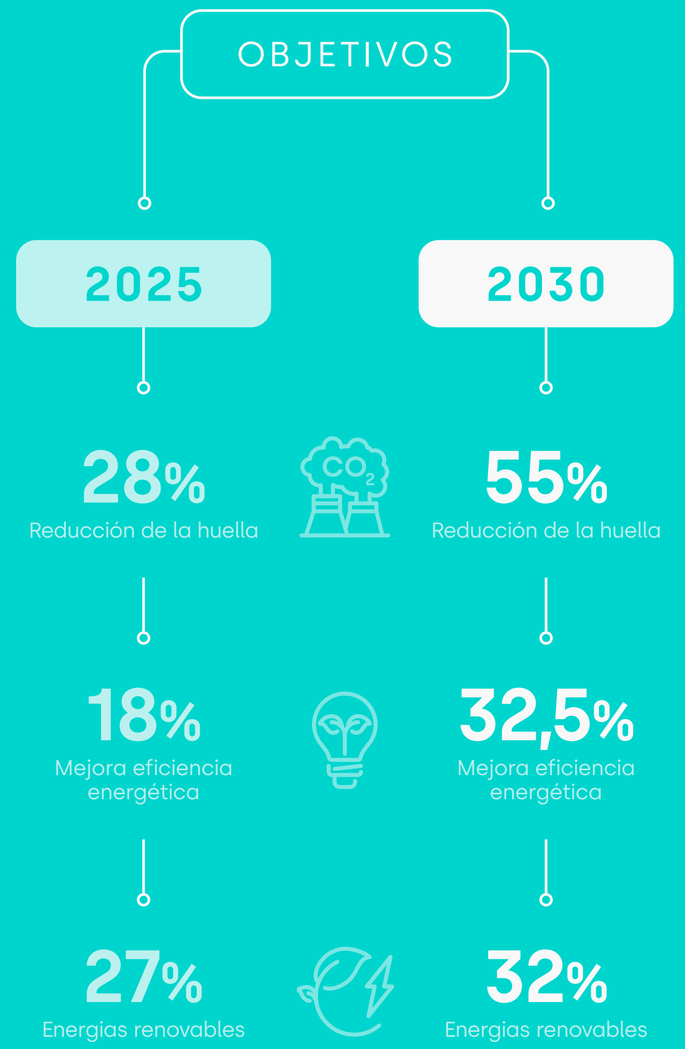
Los cuatro ejes principales del plan de descarbonización son:

1. **Mejora de la eficiencia** a través de la reducción de energía consumida por tonelada procesada, la obtención de la ISO 50001 o la recuperación del calor residual y de los humos.

2. **Utilización de combustibles alternativos** buscando opciones de sustitución del gas natural por combustibles alternativos y de origen renovable.

3. **Electrificación y energías renovables** mediante la instalación de placas solares y la mejora en la central hidroeléctrica.

4. Introducir las **soluciones GENIUS** en todas las aplicaciones de cobre, siendo la opción más sostenible del mercado hecho 100% con cobre reciclado y con la menor huella de carbono.



MINIMIZAMOS NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS

Somos conscientes del impacto ambiental inherente a nuestra actividad industrial, dado su alto consumo de energía y recursos naturales. Sin embargo, reconocemos también la esencialidad de nuestra actividad para el progreso humano y la transición ecológica, puesto que una parte importante de esta consiste en la electrificación y el desarrollo de energías renovables, para lo cual el cobre es un material clave. Por ello, **asumimos la responsabilidad de dirigir nuestros esfuerzos y recursos hacia la provisión de cobre con el menor impacto ambiental posible y nos comprometemos con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.**



Nuestro objetivo es preservar los recursos naturales y minimizar nuestro impacto ambiental, reduciendo nuestra huella de carbono y la de nuestras soluciones

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

La gestión medioambiental comprende un conjunto de acciones y procesos diseñados para administrar y minimizar el impacto ambiental derivado de nuestra actividad, lo que implica **identificar, evaluar y controlar los aspectos ambientales relacionados con las operaciones,** así como cumplir con la normativa ambiental aplicable y adoptar prácticas responsables y sostenibles. Todo ello se traduce en una inversión de 99.454,50€ en la gestión medio ambiental para minimizar nuestro impacto.

Inversión de **99.454,50€** en la gestión medio ambiental

Año tras año superamos las inspecciones ambientales llevadas a cabo en las instalaciones de La Farga



Por eso, **tenemos implementado desde hace años el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) ISO 14001** que nos permite asumir una responsabilidad ambiental y económica, mejorar nuestro comportamiento estableciendo objetivos de mejora y comunicar nuestros resultados a la sociedad y a los grupos de interés.

Además, en 2023 hemos obtenido la **renovación de la autorización ambiental, otorgada por la Generalitat de Cataluña** que garantiza que nuestra actividad industrial cumple con las regulaciones y normativas ambientales establecidas para proteger el entorno natural y la salud humana.

ISO 14001
Gestión ambiental

Sistematiza los aspectos ambientales que se generan en cada una de las actividades que se desarrollan en la organización. Se fundamenta en el principio de mejora continua y los objetivos principales son:

- La protección del medioambiente y la mejora del desempeño ambiental
- La mitigación de efectos potencialmente adversos de las condiciones ambientales sobre la organización
- El apoyo a la organización en el cumplimiento de los requisitos legales
- El control sobre los procesos y consumos de una organización.
- El logro de beneficios financieros y operacionales resultado de implementar alternativas ambientales respetuosas que fortalezcan la posición de la organización en el mercado.
- La comunicación de la información ambiental a las partes interesadas pertinentes.

ENERGÍA, REDUCCIÓN DE EMISIONES Y DESCARBONIZACIÓN

(ALCANCE 1, 2 Y 3)

Somos una empresa intensiva en el consumo de energía, debido a las elevadas temperaturas necesarias para fundir el cobre. Constituyendo, un desafío tecnológico para encontrar soluciones de gas alternativas en la producción, un reto global que afecta a múltiples industrias. Sin embargo, somos conscientes de esta situación y trabajamos día a día para reducir nuestra dependencia energética en el proceso de producción del cobre y nuestro objetivo a medio y largo plazo es abandonar los combustibles fósiles. **Este año 2023 hemos obtenido la certificación de gestión energética ISO 50001,** que nos está ayudando a establecer reducciones sistemáticas de nuestro consumo energético.

ISO 50001
Gestión ambiental

Facilita a las organizaciones el establecimiento de los sistemas y procesos necesarios para mejorar, de manera sistemática, su desempeño energético, incluyendo la eficiencia energética y el uso y el consumo de la energía. La implementación de esta norma está destinada a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y otros impactos ambientales relacionados, así como de los costes de la energía a través de una gestión sistemática de su uso y consumo. Su implementación exitosa depende del compromiso de todos los niveles y funciones de la organización y, especialmente, de la alta dirección.

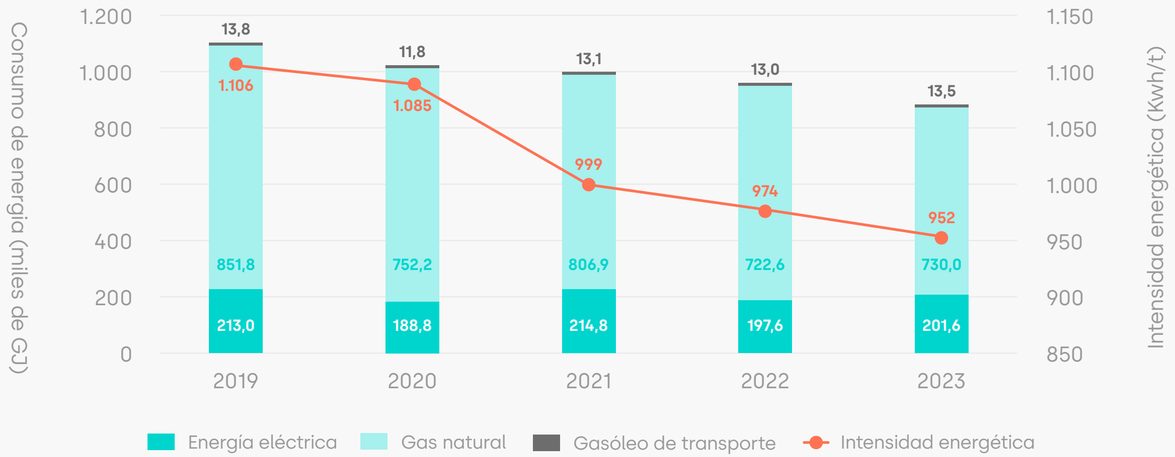
Actualmente, el **consumo principal de energía es en forma de gas natural,** seguido de la electricidad y por último de gasóleo (alcances 1 y 2). Todo este consumo de energía fósil implica que las emisiones de GEI de La Farga (alcance 1 especialmente) son **más bajas que las de las empresas competidoras que usan exclusivamente cátodo** (teniendo en cuenta los alcances 1, 2 y 3).

↓13,92%
Reducción de la intensidad energética

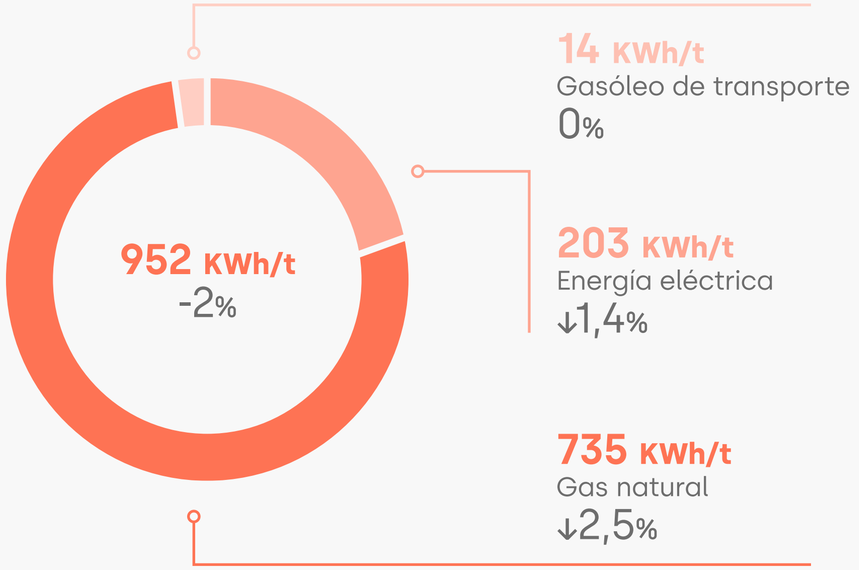
Durante el período de 2019 a 2023 hemos logrado reducir nuestra intensidad energética un **13,92%** impulsando esta mejora mediante la transición de los combustibles fósiles a fuentes de energía renovables y mejorando la eficiencia y optimización de nuestros procesos productivos.

Hoy en día, el 20,63% de nuestro consumo de energía procede de fuentes renovables

Consumo e intensidad energéticos (2019-2023)



Indicadores de Intensidad energética del 2023



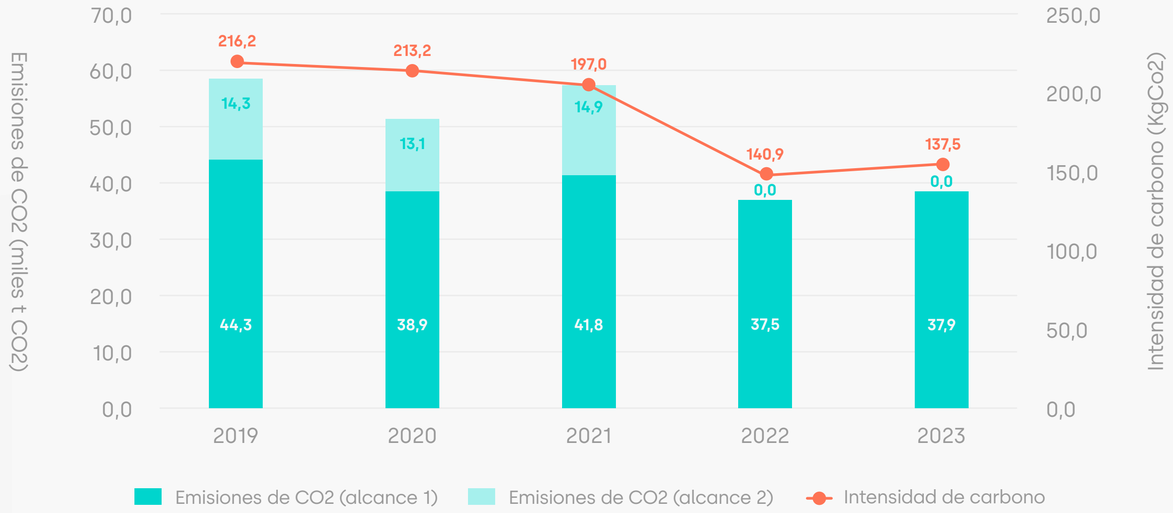
↓↑ Variación de la intensidad energética del 2023 respecto a 2022

En La Farga realizamos una medición exhaustiva de las emisiones de los alcances 1 y 2, pero también consideramos importantes las emisiones de alcance 3, asociadas a la cadena de valor, viajes de negocios, gestión de residuos y uso de productos. Hasta el momento nuestras mediciones de alcance 3 se han centrado específicamente en la adquisición de agua y la gestión de residuos producidos. Recientemente hemos empezado a trabajar para ampliar nuestro espectro de medición, pues lo consideramos crucial no solo para identificar áreas de mejora sino también para consolidar nuestra posición como productores de cobre con una de las menores contribuciones al calentamiento global.

Desde 2019, la intensidad de carbono de nuestros productos y procesos **ha reducido un 36%** y seguimos trabajando para continuar reduciendo nuestra huella de carbono para cumplir los objetivos fijados en nuestro Plan de Descarbonización para 2025 y 2030.

↓36%
Intensidad de carbono de nuestros productos

Emisiones de CO2 e intensidad de carbono alcance 1 y alcance 2 (2019-2023)



Llevamos años trabajando e invirtiendo recursos para mejorar nuestra eficiencia energética y la intensidad de carbono. Esto nos ha permitido **optimizar nuestro consumo de energía y nuestras emisiones totales consiguiendo menor consumo para mayor producción.** Para seguir mejorando, continuamos con la implementación del plan de descarbonización expuesto, que nos permitirá llegar más lejos en la lucha contra el cambio climático.

Para lograr nuestros objetivos de descarbonización introducimos año tras año un seguido de **novedades y mejoras en eficiencia energética,** a continuación, detallamos los hitos más destacables de 2023:

Consolidación de los **Comités de Energía** creados el año 2022 y conformados por personal de los departamentos de Ingeniería, Producción y mantenimiento para establecer los principales indicadores de reducción de emisiones de cada planta y hacer seguimiento de las acciones de mejora propuestas.

El **100% de la energía eléctrica utilizada proviene de fuentes de origen renovable** lo que representa un 20,5% del consumo total de energía de La Farga.

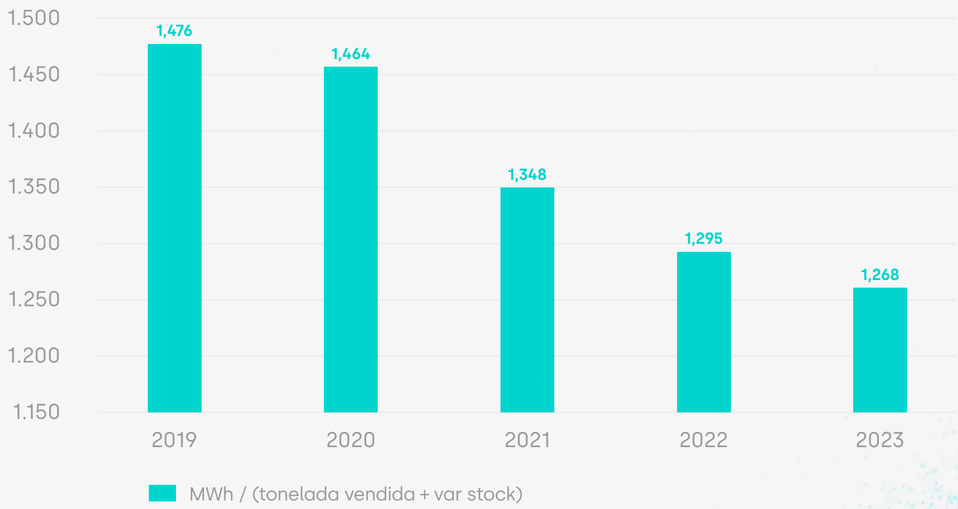
Instalación de **placas fotovoltaicas** en las cubiertas de las plantas con una inversión prevista de 1.082.851,22€.

Definición del anteproyecto de la **instalación eléctrica de alta tensión** para electrificar los procesos y otras acciones durante los próximos años.

Obtención de la **certificación de gestión energética ISO 50001.**

Mejora de la ratio de consumo de gas por tonelada producida que mejora notablemente la eficiencia energética de la empresa que hemos reducido un 14% desde 2019, como se aprecia en el gráfico.

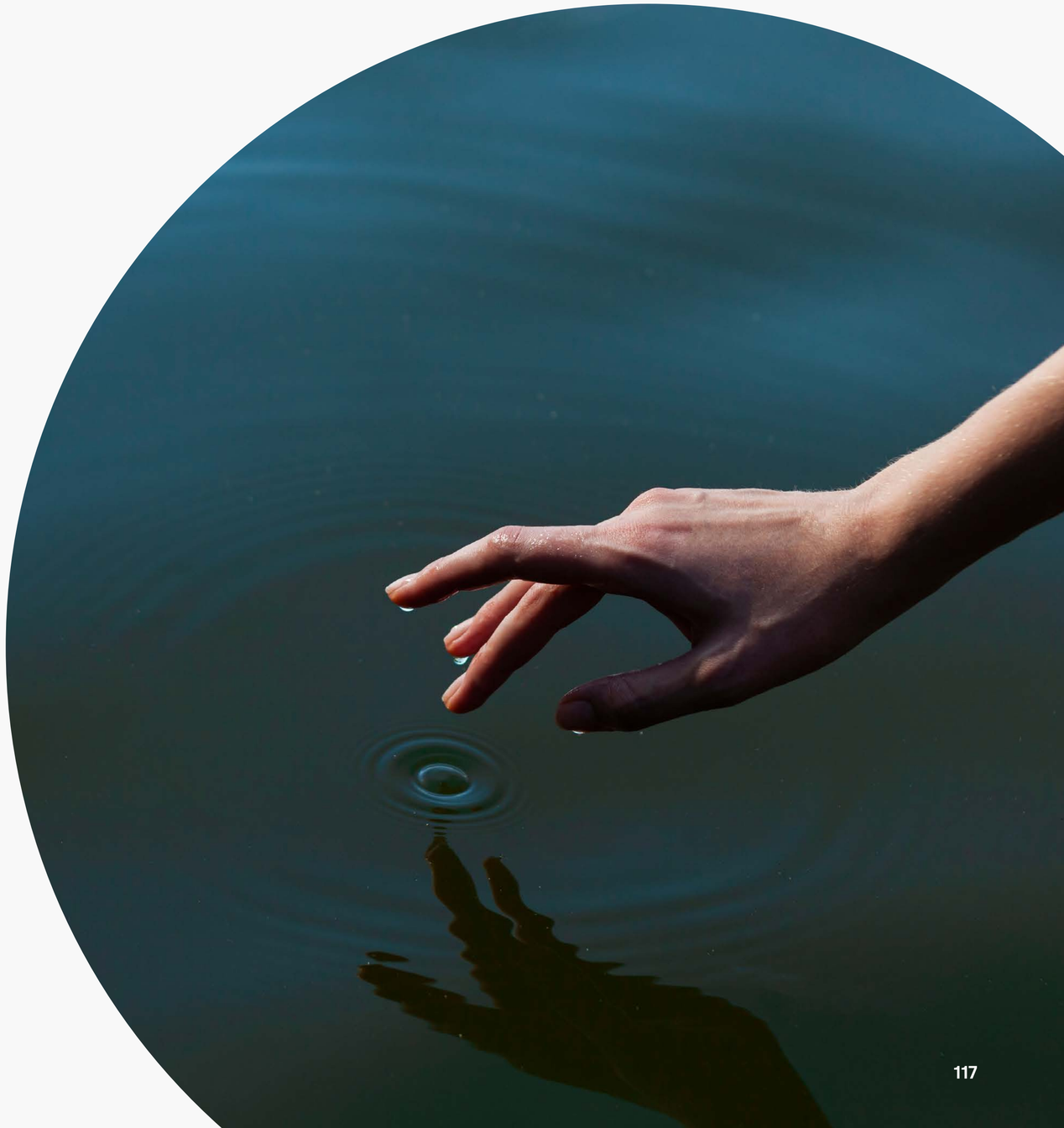
Evolución ratio consumo de gas por tonelada producida



CONSUMO RESPONSABLE DEL AGUA

La **reducción de nuestra huella hídrica ha sido prioritaria en nuestras acciones de 2023,** por un lado, porqué La Farga está estrechamente ligada al río Ter desde un inicio en la obtención del agua como refrigerante y en el impulso de maquinaria a través de la turbina, pero, sobre todo, debido al preocupante contexto de sequía actual.

Por ello, una de las principales acciones realizadas este año ha sido el **Plan de Ahorro del Agua** que se presentó a la Agencia Catalana del Agua y a Departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural de la Generalitat de Catalunya, que tiene en cuenta la gravedad de situación de sequía actual en Cataluña y las restricciones establecidas por el mismo departamento de la Generalitat. De ese modo, hemos establecido y realizado algunas acciones a través de las cuales trabajamos para la reducción del uso del agua desde La Farga.



En relación con el consumo de agua industrial

Se cuenta con una tecnología puntera para el proceso de fabricación del cobre que permite **reducir el consumo de agua en un 99%** respecto de producciones convencionales

Se han realizado **mejoras en las instalaciones** para optimizar el rendimiento de la depuración de aguas y reducir el consumo de agua, así como en los sistemas de reutilización de aguas tratadas para destinarlos a otros procesos industriales y mejoras en la separación de flujos de agua en función de la calidad para evitar tratamientos excesivos de residuos hídricos.

Se han complementado las anteriores mejoras focalizando los esfuerzos a **reducir agua del proceso de refrigeración** que es donde se consume el 88% del volumen de agua consumida intentando mantener el circuito de agua cerrado para evitar pérdidas e instalando reductores de caudal.

Se están estudiando, o planificando, para su implementación otras medidas para la sustitución de circuitos de enfriamiento con agua por otros sistemas, disponer de contadores y sistemas de control del consumo, entre otras.

En relación con el consumo de aguas auxiliares

Se han realizado instalaciones de temporizadores en baños y vestuarios y se han incorporado baños secos para reducir el consumo de aguas auxiliares que supone un 7,5% del total de agua consumida.

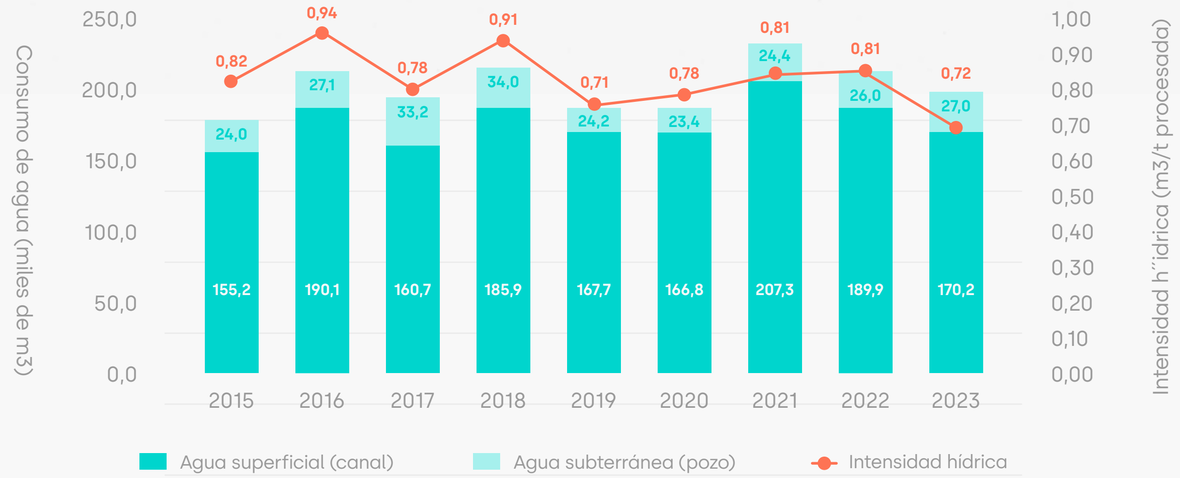
11,8%
De mejora en la ratio de uso del agua.

Pasando de los **0,81 m3/tn**
A los **0,72 m3/tn**

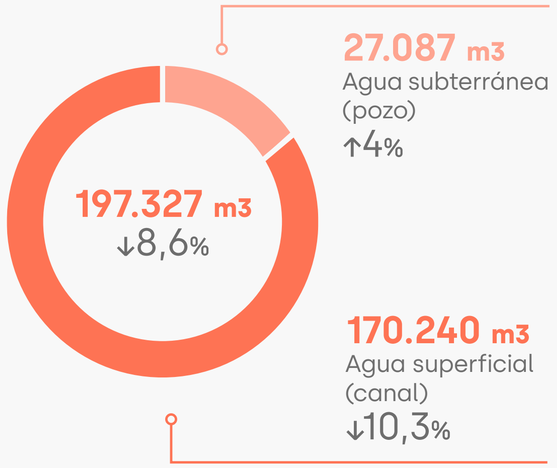
8,6%
De reducción en el consumo total de agua.

*Consumo anual respecto 2022 (m3)

Consumo de agua según su origen e intensidad hídrica

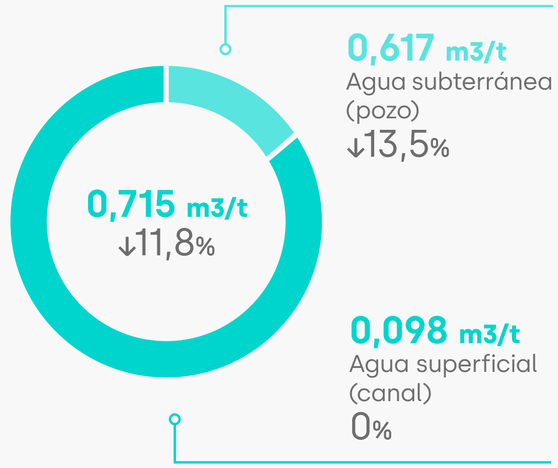


Consumo de agua según fuente



↓↑ Variación de consumo de agua respcecto el 2022.

Consumo de agua por tonelada procesada según fuente



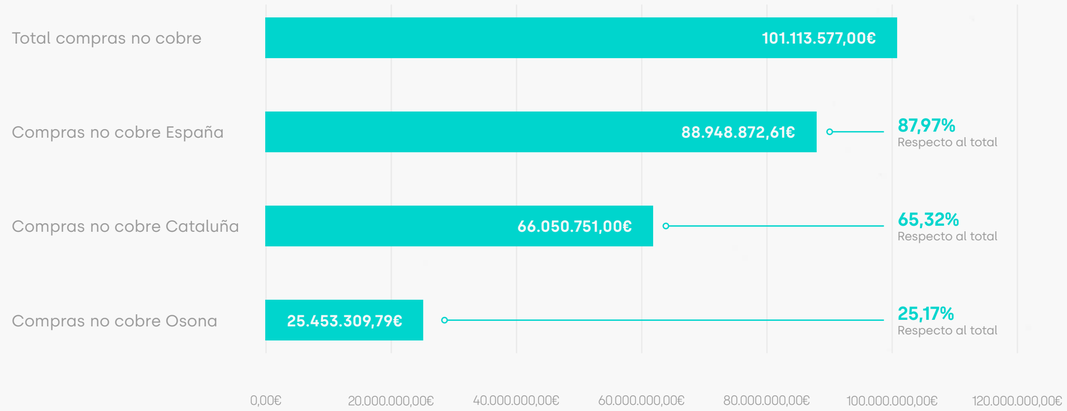
↓↑ Variación de consumo de agua por tonelada aprocesada respcecto el 2022.

COMPRAS DE PROXIMIDAD

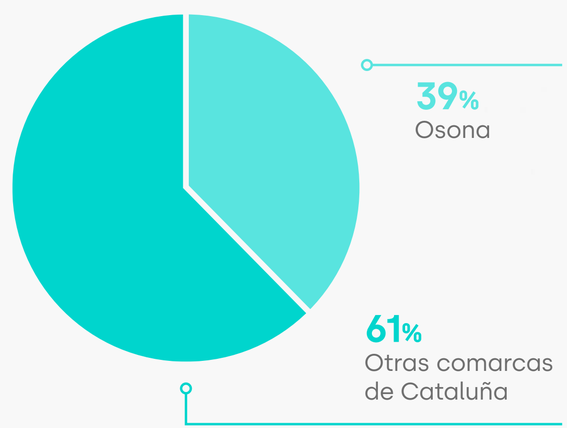
Priorizar las compras de proximidad es fundamental para La Farga, ya que refleja nuestro compromiso holístico con el territorio a largo plazo para fomentar la generación de ocupación, el desarrollo y el progreso económico. Para ello, hemos trabajado en una política de priorización de compras -no cobre- de proximidad tanto de productos para nuestra producción como combustibles, aceites o maquinaria, como de servicios a nuestras instalaciones y para nuestra plantilla como limpieza, comidas, formaciones o mantenimiento. Al favorecer las compras de proximidad, reducimos la distancia recorrida y, por tanto, también nuestro impacto, pero también apoyamos a la economía local y fomentamos relaciones comerciales más cercanas y sostenibles con nuestras empresas proveedoras.

La eficiencia en el transporte es también un elemento esencial en nuestro compromiso con la sostenibilidad. Disminuir las distancias recorridas no solo disminuye las emisiones de gases de efecto invernadero y la huella de carbono de nuestra cadena de suministro, reduciendo nuestro impacto ambiental, sino que también reduce los costes operativos. Estas prácticas nos permiten avanzar hacia un modelo de negocio más responsable y resiliente, alineado con nuestro compromiso de impactar positivamente a nuestro entorno.

Distribución de compras no cobre 2023



Compras de no cobre realizadas en Osona respecto el total de compras en Cataluña



El 25,17% del total de las compras no vinculadas a la compra de cobre se han realizado en territorio local, en la comarca de Osona. Además, el 65,32% de las compras totales se realiza en Cataluña y el 87,97% en España

"Durante el año 2023, hemos llevado a cabo varias prácticas destacadas para fomentar la compra y contratación local. En primer lugar, hemos buscado e incorporado soluciones de compra para MRO, recambios eléctricos, neumáticos y flexos de empresas proveedoras ubicadas en la provincia de Barcelona, lo que nos ha permitido reducir el impacto ambiental al minimizar las distancias de transporte y nos ha facilitado procesos de aprovisionamiento semiautomatizados. En segundo lugar, hemos logrado incorporar proveedores locales para la adquisición de gas criogénico, también con sede en la provincia de Barcelona, lo que ha contribuido significativamente a la reducción de nuestra huella de carbono. Por último, hemos incentivado la contratación de talleres o servicios externos dentro de la comarca de Osona, generando un impacto económico positivo en nuestro territorio a la vez que hemos evitado generar emisiones por desplazamientos recurrentes de personal externo"

Josep Soriano
Responsable de Compras No Cobre

Caso de éxito en la priorización de compras locales

El gas acetileno es un producto esencial en nuestro proceso productivo y que recibimos casi diariamente. Hasta el año pasado nuestro productor venía desde Zaragoza, pero homologamos un nuevo proveedor en Castellbisbal reduciendo en unos 450 km diarios el transporte hasta nuestras instalaciones.

GESTIÓN DE RESIDUOS Y EMBALAJES

Establecemos **medidas para reducir el volumen de residuos generados** a partir de nuestra actividad, tanto en planta como en oficinas, y trabajamos para dar una **nueva vida a los residuos** inevitablemente producidos.

La generación de residuos no peligrosos ha aumentado mucho este año, lo que se debe principalmente a la generación de escombros generados debidos a una obra puntual realizada en nuestras instalaciones desde 2022. Sin embargo, si no se tienen en cuenta estos residuos, la generación de residuos no peligrosos ha aumentado 200.677kg.

La principal novedad en relación con la gestión de residuos en 2023 que ha contribuido a la reducción de residuos no peligrosos ha sido el establecimiento de **criterios de compra sostenibles** y el implemento del uso de **plástico reciclado en sustitución del plástico virgen.** Además, se ha dado continuidad al proyecto de **recuperación de pallets que nos ha permitido recuperar 16.658 unidades que representan un 17% reduciendo drásticamente nuestros residuos.**

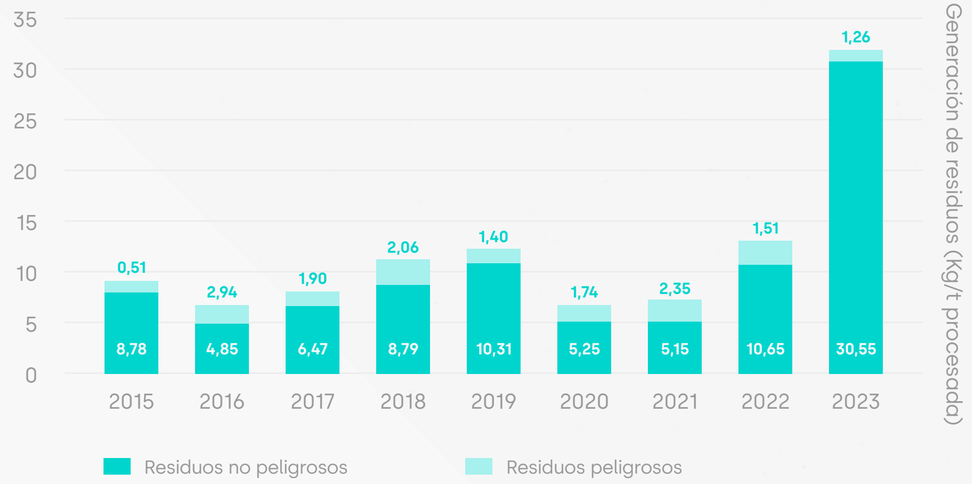
↓17%
Reducción de residuos producidos

Asimismo, se ha reducido la generación de **residuos peligrosos,** que ha alcanzado el **nivel mínimo de los últimos 4 años,** gracias a la implementación de nuevas medidas y de una mejor monitorización.

Generación de residuos por tonelada procesada 2023



Generación de residuos por tonelada procesada (2015-2023)



MITIGACIÓN DEL IMPACTO ACÚSTICO

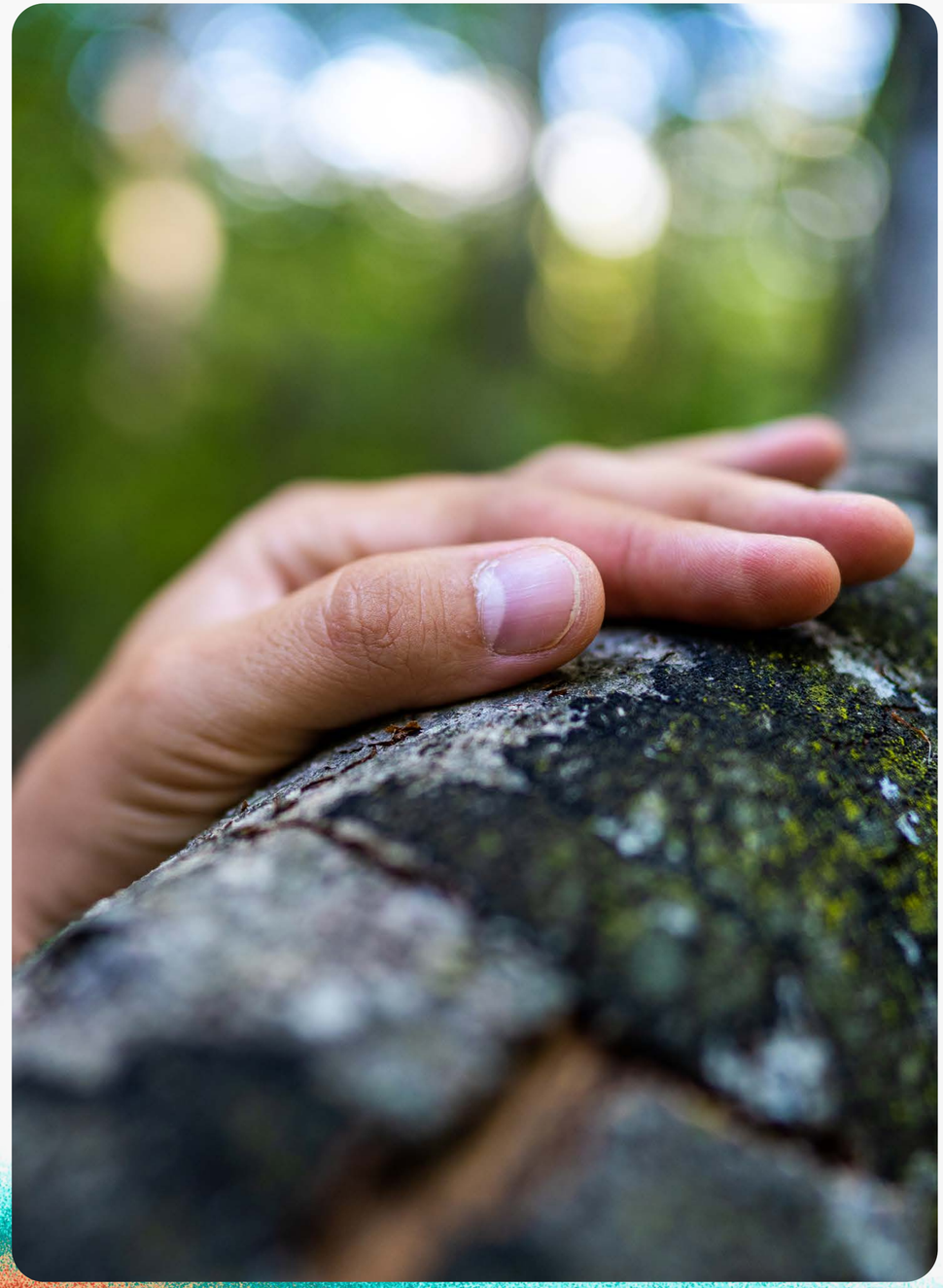


El bienestar de la comunidad de vecinos y vecinas, de las personas trabajadoras y de la biodiversidad de la zona es prioritario para La Farga, por lo que nos tomamos muy seriamente el control del ruido. Cada dos años realizamos un informe de control del ruido con el objetivo de evaluar nuestro impacto acústico y establecer medidas para la mitigación. Según el informe realizado en 2023, **el impacto acústico generado por La Farga es de 49,03 dB, que ha reducido 2,67dB A respecto de los resultados del informe de 2021.**

Las **medidas implementadas** durante este año para continuar **reduciendo nuestro impacto acústico** son las siguientes:

- Implementación de un **compresor centrífugo que reduce el ruido** en quemadores, hornos y canales debido a la menor velocidad con la que entra el aire. Este compresor sustituye a dos compresores de los antiguos, con lo cual hemos reducido en maquinaria también.
- **Sustitución de un compresor antiguo** por uno nuevo con mejores prestaciones.
- **Ajustes en quemadores del horno** de refino **reduciendo el caudal de gas y aire** para mejorar la eficiencia y reducir el ruido.
- **Ajuste** del funcionamiento de los **sistemas de depuración de humos.**
- Mejora del **aislamiento** en espacios de las instalaciones.
- **Requerimiento** para todas las **nuevas máquinas** compradas que tengan un nivel de ruido <80 dB(A).

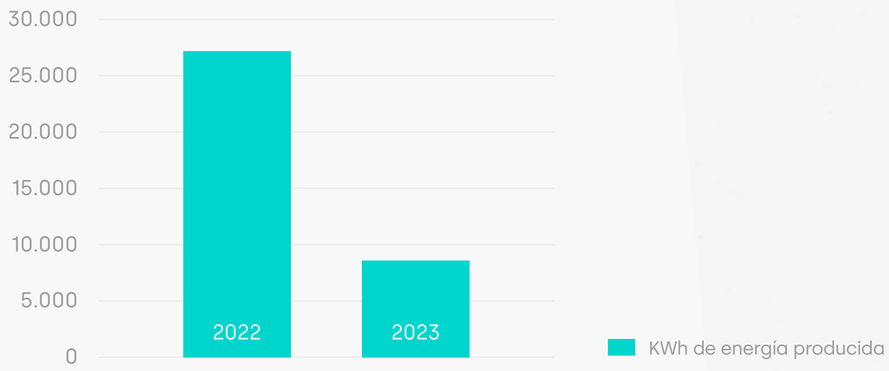
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD



Estamos comprometidos con la **preservación del ecosistema del río Ter,** por lo que en **colaboración con la Agencia Catalana del Agua (ACA),** realizamos mediciones de la calidad biológica del río. Los resultados de nuestros muestreos indican un nivel de calidad catalogado como "Bueno" según el índice BMWP (Biological Monitorning Working Party).

Sin embargo, este año, las condiciones climáticas adversas debido a la situación de sequía han afectado negativamente al río Ter, resultando en una calidad que no alcanza el nivel "Muy Bueno" como sí pasaba en años anteriores. En respuesta a esta situación, desde La Farga **hemos reducido un 68% la utilización de nuestra central hidroeléctrica para no agravar las condiciones del río,** limitando su explotación a tan solo tres meses en todo el año 2023, cuando el caudal circulante por el rio Ter lo permitía.

Reducción del uso de la central hidroeléctrica 2022-2023



06.
SOMOS TALENTO

SOMOS TALENTO

En La Farga, sabemos que nuestro equipo humano es la base fundamental de nuestro éxito. Son las personas que trabajan en La Farga quienes nos impulsan hacia adelante, hacen posible nuestro propósito, contribuyen a la misión de la empresa y nos permiten cumplir con nuestros compromisos con el entorno y la comunidad.

Nos enorgullece contar con un equipo diverso, comprometido y motivado, alineado con nuestra visión y nuestros valores. **La colaboración y el trabajo en equipo han sido claves para hacer frente a las oportunidades y desafíos que se nos han presentado.**

Por ello nos comprometemos a ofrecer **empleo de calidad y oportunidades de desarrollo profesional**. Además, priorizamos la **seguridad, salud y bienestar** de nuestro equipo pues creemos firmemente en la importancia de cultivar un entorno laboral sano y respetuoso.



GENERAMOS OPORTUNIDADES LABORALES DE CALIDAD EN EL TERRITORIO

Ofrecemos empleo con unas condiciones laborales justas y dignas a más de 400 personas principalmente del entorno cercano de La Farga.



GARANTIZAMOS LA SALUD Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS

Nuestro valor inquebrantable. Centramos nuestros esfuerzos en ofrecer un espacio de trabajo seguro y saludable para las personas trabajadoras.



CUIDAMOS A NUESTRA GENTE

Proporcionamos beneficios complementarios para fomentar el bienestar de nuestro equipo, además de promover el desarrollo del talento a través de programas de formación y planes de carrera. Valoramos la opinión de nuestro personal y nos comprometemos a seguir mejorando de manera continua.



FOMENTAMOS LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Nuestro objetivo es fortalecer la diversidad dentro de nuestra organización, impulsando la igualdad y creando un entorno seguro, libre de toda forma de discriminación

GENERAMOS OPORTUNIDADES LABORALES DE CALIDAD EN EL TERRITORIO

GENERAMOS OPORTUNIDADES LABORALES DE CALIDAD EN EL TERRITORIO

La Farga proporciona **oportunidades laborales que aseguran unas condiciones justas y dignas a 439 personas**, de las cuales 409 son personal propio, 1 persona en prácticas de estudios y 29 personal externo. Asimismo, destacar que el 23,5% de las personas contratadas por medio de ETT, son posteriormente incorporadas como personal propio.

Además, el 88% del equipo procede de la comarca de Osona, lo que demuestra nuestro relevante impacto en el mercado laboral local actuando como **activador económico y de oportunidades en el territorio.**

97%
De nuestra plantilla trabaja a jornada completa

99%
De nuestra plantilla tiene un contrato indefinido

23,5%
Del personal contratado por ETT se le ofrece un contrato en plantilla

88%
Del total de la plantilla es de la comarca de Osona, y el **50%** de los cargos de dirección.

LA FARGA Y SUS PERSONAS

Tipología de categoría profesional por género

	Mujeres	Hombres	Total
Dirección y mánagers	7	22	**29** (27%)
Staff	20	64	**84** (21%)
Especialistas	16	280	**296** (72%)
Total	**43** (10,5%)	**366** (89,5%)	**409**

Plantilla por edad

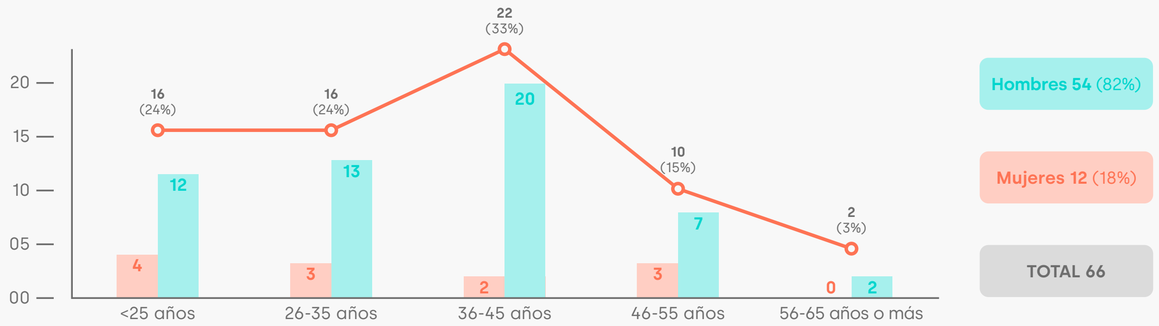
	Mujeres	Hombres	Total
<25 años	4	9	**13** (3%)
26-35 años	7	63	**70** (17%)
36-45 años	21	120	**141** (34%)
46-55 años	11	118	**129** (32%)
56-65 años o más	0	56	**56** (14%)
Total	**43** (10,5%)	**366** (89,5%)	**409**

Priorizamos la creación de empleo de calidad no solo como un objetivo empresarial, sino por nuestro compromiso con el bienestar de la sociedad. En 2023 se incorporaron al equipo **66 nuevas personas** - las cuales cerca del 50% son jóvenes (menores de 35 años) y un 18% son mujeres - y se **generaron 5 nuevos puestos** de trabajo.

No obstante, no podemos concebir la creación de empleo de calidad sin poner en valor la importancia de la **fidelización del talento** y por ello nos esforzamos por proporcionar un **entorno laboral que fomente el crecimiento profesional y personal, así como el desarrollo continuo de habilidades.** Ejemplo de ello, son las 11 promociones internas impulsadas este año en los distintos colectivos, reforzando nuestro compromiso con las personas empleadas y su desarrollo personal y profesional.

También el hecho de que la permanencia media del personal supera los 10 años y esta cifra sigue creciendo año tras año. De igual manera, cabe destacar el porcentaje de rotación, que se sitúa en un 11%, muy por debajo de la media española. Estos indicadores, no solo **demuestran la estabilidad de nuestro equipo**, sino también la satisfacción, el compromiso y el desarrollo de nuestra gente.

En 2023 hubo 66 nuevas contrataciones (incluye personal propio y ETT)



GARANTIZAMOS LA SALUD Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS: NUESTRO VALOR INQUEBRANTABLE

GARANTIZAMOS LA SALUD Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS: **NUESTRO VALOR INQUEBRANTABLE**

Concebimos la seguridad y la salud como una condición indispensable y base fundamental de todas nuestras actividades



SEGURIDAD DE NUESTRO EQUIPO

La **seguridad no es solo una prioridad, es un compromiso tangible.** Por ello, contamos con la **certificación ISO 45001**, la norma internacional de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, lo que demuestra nuestro firme propósito de implementar un marco de referencia sólido para la prevención de riesgos laborales. La seguridad es una herramienta fundamental para construir un entorno de trabajo más seguro y saludable.

En 2023 se ha realizado una **inversión de 275.109 € en materia de prevención de riesgos laborales**, incluyendo la compra de equipos de prevención individual, la actualización de los equipos de extinción de incendios y la contratación del servicio de prevención ajeno. Esta inversión ha ido acompañada de más de **300 acciones realizadas** que avalan nuestro compromiso con la **mejora continua de la seguridad en el trabajo.**

Además, con esta misma voluntad de mejora continua, seguimos **participando periódicamente en reuniones con empresas del territorio** para el intercambio de buenas prácticas en esta materia.

Tenemos diversas iniciativas y distintos grupos de trabajo en funcionamiento, todos orientados a reducir los índices de frecuencia y de gravedad de los accidentes:

Grupo de trabajo "0 accidentes y más allá" que se dedica exclusivamente a impulsar y coordinar iniciativas para fomentar la cultura de la seguridad y la mejora de las condiciones de los equipos y las instalaciones.

Comité de Seguridad y Salud formado por tres personas trabajadores y tres personas miembros de la empresa, representando a la totalidad de la plantilla que se reúne cada tres meses para trazar planes de mejora.

Asimismo, el principal foco de este año ha sido el refuerzo de nuestro enfoque en la **concienciación del personal** que, con los esfuerzos del **Comité de Seguridad y Salud**, y el grupo de trabajo **"0 accidents i més enllà"** se ha llegado a notables hitos:

FORMACIÓN La clave de la prevención



Capacitación en materia de seguridad que ha permitido la mejora de la prevención gracias a un mayor conocimiento de los riesgos y del comportamiento preventivo. En total se han impartido 4.150 horas de formación en materia de PRL suponiendo una inversión de 32.564€, lo que equivale a más de 10 horas por persona trabajadora de La Farga al año.

IDENTIFICACIÓN Para promover la atención



Continuidad - y se han empezado a ver los resultados - de la campaña iniciada en 2022 para **identificar aquellas personas de reciente incorporación con el casco amarillo** y las personas con más experiencia con el casco rojo. Esta práctica ha permitido la **toma de conciencia** en aspectos de seguridad y ha facilitado la **identificación** de aquellas personas que pueden requerir de mayor soporte y acompañamiento.



Celebración de la **entrega oficial del casco rojo** a las personas que han completado su plan de formación inicial. Este evento es de **gran importancia y orgullo para La Farga**, siendo partícipes del evento tanto las personas conmemoradas como el equipo de dirección, para celebrar conjuntamente el hito en el desarrollo profesional de las más recientes incorporaciones. **Este año se ha hecho entrega de 22 cascos rojos.**

> *"Identificar a las nuevas incorporaciones con los cascos amarillos, diferenciándolos del resto del personal, nos ayuda a saber cuándo prestar especial atención en situaciones donde pueda existir peligro o emergencia en la planta. Esto fomenta una cultura del cuidado y seguridad entre todo el equipo, evitando o previniendo posibles accidentes o situaciones peligrosas."*
>
> **Joan Raurell**
> Responsable de AGA Planta Trefilería

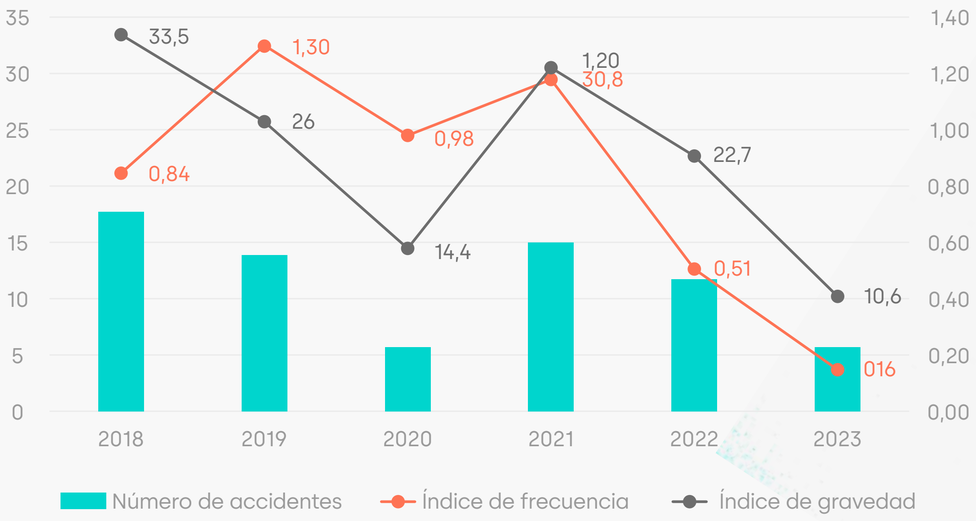
MEDIDAS PREVENTIVAS, PARA UNA CULTURA DE SEGURIDAD

- **Ampliación del equipo de concienciación** en seguridad más allá de las personas responsables de Prevención de Riesgos Laborales.
- Por medio del **concurso semanal** de preguntas sobre seguridad desde La Farga fomentamos el conocimiento de las personas.
- **Comunicación constante**, mediante el reporte de información semanal sobre seguridad y accidentalidad a todo el personal.
- Definición de **zonas rojas** con señalización especial para minimizar riesgos.
- Establecimiento de un **canal directo para reportar incidencias** en el estado de suelos.
- Aplicación de **mejoras de climatización** para proteger a las personas trabajadoras de las altas temperaturas.

> *"Durante 2023, hemos continuado trabajando de manera consistente y alineada con los años anteriores, centrándonos en todas las tareas preventivas, pero con un mayor enfoque en la concienciación. Hemos logrado involucrar a prácticamente toda la organización, desde los responsables de sección y jefes de AGA hasta los colectivos de coordinación y especialistas. Específicamente, hemos fortalecido la participación del personal responsable de AGA en las actividades preventivas y hemos ayudado al personal especialista a través de las diversas formaciones realizadas."*
>
> **Xavier Fàbrega**
> Responsable de Medio Ambiente
> y Prevención de Riesgos Laborales

Los hitos expuestos han permitido un año más **aumentar la seguridad en La Farga, prueba de ello es la reducción del índice de frecuencia** (número de accidentes / número de horas trabajadas) del personal propio a más de la mitad muy por debajo que la media del sector, consiguiendo un valor mínimo histórico para La Farga. Así como el índice de gravedad (número de jornadas perdidas o no trabajadas / número de horas trabajadas) del personal propio que ha bajado de 1,2 en 2021 a 0,16, 2 años más tarde, en 2023.

Índice de frecuencia, índice de gravedad y número de accidentes de 2018 a 2023



Una iniciativa que venimos desarrollando desde el pasado año, para reducir los accidentes y seguir trabajando por la concienciación sobre la seguridad, es la identificación de las nuevas incorporaciones con un casco de color amarillo. Este casco permite a los jefes de AGA (Area de Gestión Autónoma), operarios coordinadores y otros operarios con mayor experiencia, velar por su seguridad, añadiendo un plus adicional de atención a las personas que llevan este casco amarillo. Una vez que la persona de nueva incorporación finaliza su Plan de Formación Individual, pasa a utilizar el caso rojo habitual. Para reforzar la importancia de la seguridad en la Compañía, el casco rojo se entrega como acto de empresa que reconoce la finalización del plan formativo, y en la que participan miembros de la dirección de la compañía.

A pesar de estos buenos resultados en materia de accidentalidad de nuestro personal propio, hemos detectado una mayor accidentalidad entre el personal externo y de ETT, y es por ello por lo que nos hemos propuesto incidir en la reducción de accidentalidad de este colectivo.

LA SALUD ES PRIORIDAD

Desde hace veinte años, de acuerdo con nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestro equipo, organizamos la **Semana de la Salud y Seguridad**. Esta iniciativa anual, que se lleva a cabo durante el mes de junio, representa un espacio integral dedicado a promover el bienestar físico, mental y social de nuestro equipo. Se basa en tres pilares fundamentales para los que se llevan a cabo un abanico de iniciativas:

Prevención de riesgos y seguridad

- Ofrecemos charlas, talleres y simulacros para fortalecer **las habilidades de nuestro personal** en la **prevención** de accidentes laborales, manejo de herramientas, máquinas y primeros auxilios.
- Fomentamos una **cultura de seguridad activa** a través de la identificación y control de riesgos en el entorno laboral, con énfasis en la responsabilidad individual y colectiva, dirigida a todos los colectivos integrantes de La Farga.

Salud física y mental

- Ofrecemos talleres y evaluaciones personalizadas para promover una postura adecuada y **prevenir lesiones en el trabajo.**
- Organizamos **actividades lúdico-deportivas** como salidas en bicicleta o ejercicios terapéuticos para incentivar un **estilo de vida activo y saludable.**
- Impartimos talleres sobre **alimentación y hábitos saludables.**
- Organización de clases de ejercicios terapéuticos y otras prácticas que ayudan a **reducir el estrés y la ansiedad** y un espacio de escucha para el personal.

Integración y trabajo en equipo

- Actividades lúdicas, que fomentan la **integración y el trabajo en equipo.**
- **Espacio de encuentro** para compartir experiencias, fortalecer relaciones entre equipos y generar un ambiente de trabajo positivo.

Además de garantizar la seguridad y el bienestar de nuestro equipo, en La Farga nos esforzamos por promover un estilo de vida saludable y equilibrado. Estas son algunas de las acciones que hemos implementado y mejorado:

Cuidamos de nuestro equipo

- Facilitamos a nuestro equipo la posibilidad de **acceder a un seguro médico privado** por medio de la retribución flexible y extensible a familiares.
- Ofrecemos como mínimo **una revisión médica** anual adaptada a los riesgos específicos del lugar de trabajo, que tiene lugar en nuestras instalaciones y a la que puede acceder todo el personal.
- Ofrecemos la posibilidad de **vacunarse contra la gripe estacional.**

Hábitos saludables

- De la mano de "La cuina de Sant Tomás", una entidad social del territorio que da empleo a personas en riesgo de exclusión, ofrecemos un servicio de comidas a nuestro equipo con alimentos de calidad, nutritivos y de proximidad.
- Mejoras en los espacios verdes para que el equipo pueda relajarse estando en contacto con la naturaleza y recargar energías durante sus descansos.
- Como desafío para 2024 nos hemos propuesto construir un espacio de bienestar dentro de nuestras instalaciones con el objetivo de brindar momentos de relajación, ejercicio y cuidado personal.

"Participé en una actividad de realidad virtual organizada durante de la Semana de la Seguridad y Salud y me resultó especialmente interesante. Esta experiencia me permitió poder ver y ser consciente de cómo reaccionar y actuar delante de una posible situación de emergencia, manteniendo la calma y buscando la mejor solución sin perder el control en ningún momento."

Eric Tortadés
Gestor Mantenimiento Servicios Generales y Coordinador Mantenimiento Preventivo



CUIDAMOS A NUESTRA GENTE

CUIDAMOS A NUESTRA GENTE

En La Farga entendemos que la satisfacción y el desarrollo de nuestro equipo son fundamentales para conseguir nuestro propósito. Por ello, nos esforzamos año tras año para ofrecer un paquete de beneficios que ayude a cubrir las necesidades de nuestra gente, un plan formativo que promueva el desarrollo del talento y un mecanismo de evaluación que potencie el liderazgo y la excelencia.

Proporcionamos un **paquete de beneficios** que va más allá de la mera compensación salarial, proporcionando las herramientas necesarias para forjar una trayectoria profesional exitosa y vitalmente satisfactoria.

35% de la plantilla
Tiene uso de beneficios de flexibilidad laboral

Tasa de absentismo
6,29 en 2023 **8,4** en 2022

- Seguro médico privado
- Flexibilidad horaria y posibilidad de teletrabajo para el colectivo staff
- Complementos por baja de enfermedad o accidente
- Plus de asistencia
- Premio de jubilación
- Jornada anual inferior a la establecida por convenio
- Viernes y vigilias señaladas intensivo para el colectivo staff
- Conciliación de las vacaciones y tres días libres a elegir
- Competitividad de salarios

Nos esforzamos por ofrecer salarios competitivos que valoren el trabajo de todo el personal de manera justa y digna, sin discriminación alguna

Reconocemos que ciertas categorías laborales, como la de especialistas, pueden presentar una predominancia de hombres, debido a factores de percepción asociados a tareas físicamente demandantes tradicionalmente ejercidas por hombres. Es importante destacar que la categoría de especialistas es una de las que más primas recibe, lo que puede influir en la diferencia salarial que se observa en los datos. Sin embargo, **nuestra política retributiva se basa en la evaluación objetiva de las responsabilidades y competencias asociadas a cada puesto, evitando cualquier sesgo de género.**



Salario mínimo es
51% más alto
que el salario mínimo local

Detalle del salario medio según género y clasificación profesional:
(*incluye salario bruto más beneficios)

	Mujeres	Hombres	Salario medio según clasificación profesional
Dirección y mánagers	79.694,82€	99.182,70€	**95.410€**
Staff	42.699,92€	48.120,88€	**46.461€**
Especialistas	30.119,40€	39.310,33€	**38.680€**
Salario medio según género	**41.755€**	**44.657€**	

Diferencia salarial entre hombres y mujeres **6,5%**



En 2023 se lanzó la encuesta clima que realizamos cada dos años para dar voz a nuestro personal y atender sus opiniones, su bienestar emocional y su experiencia con el objetivo de continuar mejorando. Los resultados de la encuesta de este año muestran un grado de satisfacción general superior al 74%, al evaluar diversos temas como el puesto de trabajo, la proyección profesional en la empresa, el clima en equipo o el liderazgo

DESARROLLANDO EL TALENTO DE NUESTRAS PERSONAS Y EQUIPOS

Consideramos la **formación y capacitación de nuestra plantilla** como un proceso integral de aprendizaje y desarrollo que permite adquirir nuevos conocimientos, habilidades y competencias para el desempeño eficiente de sus funciones.

En La Farga, entendemos la formación continua como un **elemento estratégico para el crecimiento y desarrollo tanto a nivel personal como corporativo** a todos los niveles de la empresa. Para ello, implementamos un plan de formación específico que se ajusta a las necesidades y objetivos de cada área, abarcando **diversos ámbitos de formación,** tales como formación técnica y especializada, prevención de riesgos y seguridad, habilidades en competencias transversales, idiomas, igualdad y sostenibilidad.

Apostamos por una **formación de calidad,** por lo que seleccionamos cuidadosamente las empresas proveedoras de formación en todos los niveles considerando también criterios de proximidad para generar impacto económico en el territorio, formación reglada universitaria adaptada individualmente o empresas con exigencias de calidad en relación con especificidades técnicas y de seguridad.

228.632€
Invertidos en formación en 2023

522€
De formación por persona

El **presupuesto invertido en formaciones en 2023 ha sido de 228.632 €** lo que supone una inversión de **522 € de formación por persona** – incluyendo personal propio y personal de ETT–, cifras que casi duplican las de 2022. Esta inversión se ha materializado a través de 69 acciones formativas de las 72 planificadas en el plan formativo de 2023, cumpliendo con un 96% del plan. El plan formativo contempla ofrecer formación a la **totalidad de la plantilla,** que de promedio ha recibido 62 horas de formación durante el año.

El incremento del promedio de horas de formación de este año respecte de años anteriores, se atribuye principalmente a las nuevas formaciones impartidas sobre igualdad de género en las que se convocó a toda la plantilla considerando la importancia de la transversalidad de este tema.

El curso de operario coordinador es un "upskilling" de nuestro colectivo de operarios de planta a fin de crecer en su puesto de trabajo y acceder a promociones. Es una iniciativa que llevamos haciendo desde hace más de 6 años con una frecuencia de una o dos ediciones anuales. Operarios que demuestran potencial, competencia y compromiso en sus actuales puestos de trabajo son reconocidos con la posibilidad de acceder a un curso de 300 horas en un híbrido técnico-competencial. Entre otras materias, se imparten mecánica, calibración equipos, hidráulica, electricidad, y competencias transversales como trabajo en equipo, toma de decisiones, comunicación empática. Han pasado ya más de 100 trabajadoras y trabajadores por las diferentes ediciones y la evaluación que hacen del curso una vez concluido es excelente.

Además, se han llevado a cabo también formaciones y programas de capacitación sobre temáticas diversas donde se ha implicado a personal de los diferentes departamentos y niveles profesionales de La Farga. Estas han sido impartidas por consultorías u organizaciones externas, universidades y escuelas o academias especializadas

5º curso para operarios coordinadores enfocado al colectivo de especialistas con una parte técnica y otra competencial estructurada con diversas temáticas trabajadas en diferentes sesiones.

Programa estándar que dispone La Farga para capacitar a **mánagers** y otros puestos con personas a cargo sobre **liderazgo** y **dirección de personas** y **equipos de trabajo**.

Programa de ESG y sostenibilidad de Change2Grow en la que participaron personas del equipo directivo y mánagers.

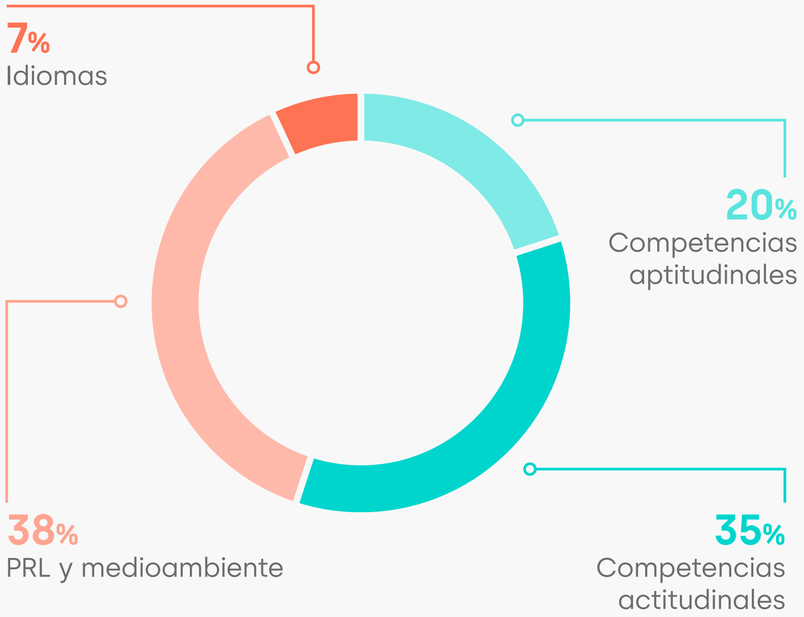
Programa *"Big Manufacturing Analytics"* para los profesionales técnicos de operaciones y procesos de producción.

Programa *"Key Acount Management"* para capacitar a personas del equipo comercial en herramientas y modelos clave para crear una estrategia dirigida a potenciar relaciones con clientes clave.

Formaciones en idiomas, sobre todo catalán e inglés, en las que han participado 65 personas

FORMACIONES IMPARTIDAS EN 2023

69 Acciones formativas



Formación impartida en 2023 según grupo profesional

	Horas de formación	Promedio de horas de formación por persona
Dirección, mánagers y staff	20.930h	180h / pp
Especialistas	6.021h	19h / pp
TOTAL	**26.951h**	**62h / pp**

POTENCIANDO EL LIDERAZGO Y EXCELENCIA DE NUESTRO EQUIPO

Creemos en nuestro personal y queremos potenciarlo y fidelizarlo por medio de líderes comprometidos que ayuden a sus equipos en su desarrollo, por ello, ofrecemos planes de carrera para el personal especialmente comprometido y con alto potencial para fortalecer la atracción, retención y desarrollo de talento.

Destacamos el **programa ZEUS II,** que está dirigido a **personas que han demostrado habilidades excepcionales en liderazgo y compromiso.** En 2023, en el marco de este programa se ha acompañado intensivamente a 17 personas en su crecimiento personal y profesional dentro de la empresa. Además de proporcionar orientación y recursos, el programa también incluyó formaciones diseñadas para reforzar el trabajo realizado. Mediante sesiones, dinámicas o entrevistas, analizamos los perfiles competenciales de las personas participantes para identificar las áreas de mejora individual necesarias para el éxito del programa. Se estableció un plan de acción individualizado para abordar estas competencias, el cual ha sido revisado y apoyado continuamente por una persona de referencia como tutora externa, una persona responsable directa y la persona mentora, que forma parte del comité de dirección. Ese programa, permite asegurar la continuidad de un liderazgo competente y comprometido con La Farga.

> *"En La Farga apostamos por el talento y desarrollo de las personas. En este sentido, en 2023 se puso en marcha el programa ZEUS II para potenciar el talento interno y el futuro liderazgo dentro de la compañía, ofreciendo el apoyo necesario a nuestro personal para su desarrollo y crecimiento profesional. Además, en algunos casos, hemos colaborado con la Fundació Impulsa para ofrecer acompañamiento a jóvenes del territorio, tanto para promover su integración laboral como para desarrollar su liderazgo personal."*
>
> **Anna Mayenco**
> Human Resources Business Partner

En un contexto de mercado y entorno tan cambiantes requiere de e**quipos de trabajo con empoderamiento**, autonomía y capacidad de decisión ágil y adaptativa. Y esto ha sido posible gracias a la consolidación del sistema de gestión **LFWay**, que ya implementamos hace tres años, un modelo innovador, basado en **metodología agile**, orientado hacia los resultados para conseguir objetivos comunes de la compañía **mediante los OKRs** (de las siglas en inglés de Objective and Key Results).

Igualmente, para ayudar a empoderar a los equipos, tenemos implantado desde 2016 un **modelo de gestión** integrado al que llamamos **LFCIS**, que tiene como **objetivo obtener la máxima eficiencia y eficacia de las trabajadoras y trabajadores de La Farga.** La organización de estos equipos es por AGAs (Areas de Gestión Autónoma), que tienen los mismos objetivos, procesos y operativa. Empezamos implementando este modelo de gestión en el entorno industrial de las plantas del grupo, y en 2019 lo hicimos extensivo a los departamentos de staff. Tenemos implementada la metodología y rutinas concretas que favorecen la participación activa, y se trabaja desde cinco ámbitos:

- Control proactivo de los resultados
- Procesos estandarizados y mejorados
- Objetivos claramente definidos, alineados con la estrategia corporativa y medibles
- Personas motivadas, proactivas, y con una comunicación clara y fluida
- Organización eficiente, eficaz y ágil



Además, realizamos evaluaciones de desempeño para toda nuestra plantilla. Estas son fundamentales para que las personas sepan cómo están siendo valoradas y puedan autoevaluar su rendimiento. Por ello, adaptamos las evaluaciones a las necesidades del colectivo de staff y del de especialistas, reconociendo las diferencias en sus responsabilidades y tareas

Evaluación SER
Sistema de Evaluación del Rendimiento

Esta evaluación se realiza como mínimo dos veces al año abarcando el 100% de la plantilla de staff. Esto nos permite diseñar planes de desarrollo individuales a medida, que incluyen formación estratégica impulsada tanto por la empresa como por las solicitudes de las personas trabajadoras.

Evaluación MAP
Mejora y Evaluación Personal

Las evaluaciones de desempeño y rendimiento se realizan dos veces al año. Las competencias evaluadas abarcan la capacidad de adaptación, flexibilidad, autoaprendizaje, orientación a la calidad y a los resultados, entre otras. Estas evaluaciones incluyen una evaluación por parte de la persona responsable, una autoevaluación donde los especialistas evalúan su propio desempeño.

Recientemente se han actualizado las preguntas para evaluar estas competencias de forma más objetiva y se ha incorporado también una evaluación por parte del personal especialista a la persona responsable del grado de satisfacción y el feedback recibido.

El objetivo es impulsar gradualmente a las personas a asumir nuevas responsabilidades, aumentar su autonomía y desarrollar habilidades para detectar y resolver incidencias. Este proceso conduce a una mejora de posición hasta que alcanzan el nivel de coordinación.

Las evaluaciones de desempeño son una parte fundamental del proceso de desarrollo del equipo y ayudan a las personas a crecer dentro de la empresa, prueba de ello son las 11 promociones internas que han tenido lugar este año, 7 del colectivo staff y 4 del colectivo de especialistas.

FOMENTAMOS LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

5
Personas con diversidad funcional con contratación directa

14
Personas equivalentes por facturación en centros especiales de empleo

Las organizaciones diversas se benefician de la riqueza de ideas, experiencias y formas de trabajar. La cultura de la empresa mejora cuando se acogen y celebran todos los orígenes, condiciones y culturas. Con lo cual, **la diversidad supone un aspecto clave para la resiliencia, la adaptabilidad y el crecimiento.** En La Farga, creemos firmemente que, al fomentar un **ambiente diverso,** no solo fortalecemos nuestra organización, sino que también **abrimos las puertas a la innovación y la creatividad.**

Tenemos un compromiso con la diversidad mediante una **política rigurosa en contra de cualquier forma de discriminación y el desarrollo de iniciativas de inclusión social.** De ese modo, se sigue cumpliendo con la normativa de accesibilidad y fomentando la contratación de personas con diversidad funcional o en riesgo de exclusión social por razones económicas o de discriminación.

Actualmente, hay **19 personas contratadas con algún tipo de diversidad funcional.** Cinco de ellas son contratadas directamente en La Farga, y 14 trabajan indirectamente por medio de centros especiales de empleo (Sant Tomàs, TAC Osona y la Fundació Eurofirms), que proveen servicios como jardinería, limpieza y el servicio de comidas saludables.



Además, durante el año 2022, participamos activamente en el programa de Creacció - agencia de emprendimiento de Osona - de capacitación destinado a personas en riesgo de exclusión social. Como parte de nuestro compromiso social, proporcionamos docentes para el programa con el objetivo de brindar oportunidades de formación y empleo. Este programa culminó con la incorporación fija en plantilla de cinco personas de las seis participantes del programa, dos de las cuales lograron regularizar su situación legal en el transcurso del año 2023 gracias al empleo proporcionado.

"Después de completar el curso del programa diseñado conjuntamente con Creacció para operarios del sector del metal, tuve la oportunidad de unirme a La Farga con un contrato laboral. Agradezco la oportunidad de haber podido ser una de las personas seleccionadas para entrar a hacer el curso y el apoyo recibido de una gran empresa como es La Farga. Desde entonces, esta oportunidad me ha permitido tener estabilidad laboral, lo cual valoro muy positivamente. Además, aprecio la flexibilidad y el sistema de apoyo hacia el personal que ofrece la empresa, así como las oportunidades de formación que he recibido, las cuales me han permitido aprender y seguir creciendo profesionalmente."

Ali El Yachouti El Morabiti
Especialista Producción Planta Tubo

IGUALDAD DE GÉNERO

En La Farga la igualdad de género es un pilar fundamental, pues reconoce y valora el potencial humano en su totalidad. Al abrazar la diversidad de género, se promueve un entorno inclusivo que fomenta la innovación y la creatividad. Además, la igualdad de género – mediante el desafío de los estereotipos y la eliminación de barreras discriminatorias - contribuye a la equidad en el acceso a oportunidades educativas, económicas y de liderazgo, lo que impulsa un desarrollo sostenible y resiliente.

Asimismo, somos conscientes de la inequidad que sufre el colectivo femenino, en especial presente en el sector metalúrgico, y es por ello por lo que tomamos como un reto empresarial contribuir a la transformación del sector. Ejemplo de ello, es nuestro afán por incorporar mujeres al equipo, representado este año un **18% de las incorporaciones**, así como el constante crecimiento de líderes mujeres en la empresa, representando hoy en día un **25% del comité de dirección.** Además, nos orgullece ser una empresa metalúrgica liderada por una mujer.



En esta línea, 2023 ha sido un año crucial en nuestro camino hacia la igualdad de género en el ámbito industrial

Tras la aprobación del **Plan de Igualdad para el periodo 2022-2026** el año pasado, este año nos hemos centrado en su **implementación** y empezamos a **observar resultados tangibles.**

Actualización del protocolo de acoso y canal de denuncias

Con la elaboración del Plan de Igualdad 2022-2026 el año pasado, se estableció como reto la **actualización del protocolo de acoso,** el cual persigue **prevenir y erradicar las situaciones constitutivas de acoso** en cualquiera de sus modalidades. Se fundamenta en tres aspectos clave y vías de actuación.

La actualización del protocolo de acoso se ha realizado sobre el antiguo protocolo de La Farga en vigencia desde 2013 y se ha adaptado a la normativa actual. Además, se ha **comunicado y entregado a toda la plantilla** para su conocimiento y para facilitar su acceso.

- Implantar medidas orientadas a **prevenir y evitar** situaciones de acoso y susceptibles de constituir acoso.
- Implantar un **protocolo interno de actuación para los casos** en los que, aun tratando de prevenir estas situaciones, se produce una solicitud interna por acoso, o a través de los canales de denuncia internos habilitados por la empresa.
- Establecer sistemas internos de información para poder denunciar una posible situación de acoso. Reconocemos la **importancia de contar con mecanismos o herramientas accesibles y eficientes para la denuncia de situaciones de acoso por razones de género** que garanticen un entorno laboral más **justo, seguro y respetuoso.**

Formación en igualdad

El objetivo después de la aprobación del Plan de Igualdad era que **todas las personas trabajadoras de La Farga estuvieran formadas en términos de igualdad.**

Por ello, durante los meses de octubre y noviembre, se programaron formaciones obligatorias para todos los colectivos de La Farga, incluyendo dirección, staff y especialistas, adaptándola a cada uno de ellos con el objetivo de exponer y dar a conocer diversos conceptos referentes a la igualdad y equidad de género, estereotipos, roles, lenguaje inclusivo, segregación o acoso por razón de género.

Se trata de una formación destacable a nivel general en La Farga por su amplio alcance, el 85% de la plantilla participó en estas formaciones y realizó un cuestionario para evaluar la integración de tales conceptos con unos resultados medios por encima del 6,7.

25%
Del comité de dirección son mujeres

10,5%
De las personas trabajadoras en La Farga son mujeres

18%
De las nuevas contrataciones este 2023 son mujeres

ANEXOS

Tabla de contenidos de la información solicitada por la Ley 11/2018, alineado a la Global Reporting Initiative y con la correlación con el pacto mundial

	Información so-licitada por la Ley 11/2018 de información no financiera y di-versidad (EINF)	Índice GRI	Correlación con el Pacto Mundial	Página
0. CONTENIDOS GENERALES				
Información de utilidad sobre la elaboración del documento	Introducción al informe			Somos La Farga: pág. 5-6
	Alcance societario			Somos La Farga: pág. 5-6 Somos Compromiso: pág. 93
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio (entorno empresarial, organización y estructura)	GRI 2-1: Detalles organizacio-nales GRI 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de Sostenibilidad GRI 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto GRI 2-4: Actualización de la in-formación GRI 2-5: Veri-ficación externa GRI 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-7: Empleados GRI 2-8: Tra-bajadores que no son empleados		Somos La Farga: pág. 6-7 Somos Compromiso: pág. 93-96 Somos Talento: pág. 125-128
	Mercados en los que opera	GRI 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		Somos Cobre: pág. 29-30 Somos Industria y Tecnología: pág. 60-71
	Objetivos y estrategias	GRI 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23: Compromisos y políticas		Somos La Farga: pág. 22
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 201-1: Valor económico directo generado y distribuido GRI 201-2: Implicaciones financieras y otros		Somos Cobre: pág. 29-30 Somos Compromiso: pág. 99-100

Gobierno corporativo	Mecanismos y herramientas de gestión y control de riesgos	GRI 207-2: Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		Somos Compromiso: pág. 97
	Estructura del gobierno cor-porativo	GRI 2-9: Estructura de gober-nanza y composición GRI 2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno GRI 2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno		Somos Compromiso: pág. 93-95
Materialidad	Análisis de materialidad	GRI 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales GRI 3-2: Lista de temas materiales GRI 3-3: Gestión de los temas materiales		Somos Compromiso: pág. 81
Políticas	Descripción de las políticas de la empresa	GRI 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23: Compromisos y políticas		Somos Compromiso: pág. 95-96
Identificación de riesgos	Los principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades de la empresa	GRI 207-2: Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		Somos Compromiso: pág. 97
1. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES:				
Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de la empresa en el me-dioambiente	GRI 3-3: Gestión de los temas materiales GRI 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Principio 7	Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 111-112
	Procedimientos de evalua-ción o certificación ambiental			
	Recursos dedicados a la pre-vención de riesgos ambienta-les			
	Aplicación del principio de precaución, provisiones y garantías ambientales	GRI 2-23: Compromisos y políticas		

Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afecten gravemente el medio ambiente	GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios GRI 305-5 Re-ducción de las emisiones de GEI	Principio 9	Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 106-108
	Contaminación atmosférica	GRI 302-3: Intensidad ener-gética GRI 302-4 Reducción del consumo energético GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) GRI 305-3: Otras emisiones indirectas de GEI GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Principio 9	Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 113-116
	Impacto acústico	-	Principio 9	Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 122
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reci-claje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 301-2: Insumos reciclados utilizados GRI 301-3: Productos y materiales de envasado recuperados GRI 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos GRI 306-3: Residuos generados		Somos Cobre: pág. 38-43 Somos Industria y Tecnología: pág. 64-72 Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 121
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5: Consumo de agua GRI 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido		Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 117-118
	Consumo de materias primas	GRI 301-1: Materiales utilizados por peso o volumen GRI 301-3: Productos y materiales de envasado recupera-dos		Somos Cobre: pág. 38-43 Somos Industria y Tecnología: pág. 64-71
	Consumo de energía	GRI 302-3: Intensidad energética GRI 302-4: Reducción del consumo energético GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios GRI 302-1: Consumo de energía dentro de la organización		Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 113-116
	Uso de energías renovables	GRI 302-1: Consumo de energía dentro de la organización		Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 113-116

Cambio climático	Emisiones de gases de efec-to invernadero generados como resultado de las activi-dades de la empresa, inclui-do el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) GRI 305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	Principio 8	Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 107-108
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático y metas de reducción	GRI 305-5: Reducción de las emisiones de GEI GRI 201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Principio 8	Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 108
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversi-dad		Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 123
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas			
2. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Empleo	Plantilla (por sexo, edad, país y clasificación profesional)	GRI 2-7: Empleados / GRI 401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		Somos Talento: pág. 127-128
	Distribución y modalidad de contratos de trabajo	GRI 2-7: Empleados		Somos Talento: pág. 127-128
	Remuneraciones (por sexo, edad y clasificación profesio-nal)	GRI 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Principio 6	Somos Talento: pág. 139
	La remuneración media de cargos directivos	GRI 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		Somos Talento: pág. 139
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		Somos Talento: pág. 139
	Desconexión laboral	GRI 2-7: Empleados		Somos Talento: pág. 138
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Principio 6	Somos Talento: pág. 147

Organización del trabajo	Número de horas de absentismo	GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral		Somos Talento: pág. 138
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación	GRI 401-3: Permiso parental		Somos Talento: pág. 138
Salud y seguridad	Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	GRI 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2: Identificación de peligros, evaluación de ries-gos e investigación de incidentes GRI 403-3: Servicios de salud en el trabajo GRI 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores GRI 403-7: Prevención y miti-gación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relacio-nes comerciales		Somos Talento: pág. 131-136
	Accidentes de trabajo, índice de frecuencia y de gravedad	GRI 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral GRI 403-10: Dolencias y enfermedades laborales		Somos Talento: pág. 134
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29: Enfoque para la participación de grupos de interés GRI 2-30: Convenios de negociación colectiva	Principio 3	Somos Talento: pág. 139
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición GRI 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera		Somos Talento: pág. 140-148
	Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado		Somos Talento: pág. 142

Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Principio 6	Somos Talento: pág. 149-152
	Planes de igualdad			Somos Talento: pág. 151
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo			Somos Talento: pág. 151
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad			Somos Talento: pág. 147-148
3. DERECHOS HUMANOS				
Diligencia debida y riesgos de vulneración	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en mate-ria de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, me-didas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3: Gestión de los temas materiales	Principio 4	Somos Compromiso: pág. 96 Somos Talento: pág. 149-151
Denuncias por vulneración de derechos humanos	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 3-3: Gestión de los temas materiales GRI 406-1: Casos de discriminación y acciones emprendidas	Principio 4	Somos Compromiso: pág. 96 Somos Talento: pág. 149-151
4. CORRUPCIÓN Y SOBORNO				
Corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23: Compromisos y políticas GRI 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Principio 10	Somos Compromiso: pág. 96 El 100% de las operaciones de La Farga son evaluadas en relación con los riesgos de corrupción.
Blanqueo de capitales	Medidas adoptadas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrup-ción	Principio 10	Somos Compromiso: pág. 96
Aportaciones	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1: Valor económico directo generado y distribuido		Somos Compromiso: pág. 86-89

5. SOCIEDAD				
Desarrollo sostenible	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 203-2: Impactos económicos indirectos significativos GRI 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo GRI 3-3: Gestión de los temas materiales		Somos Industria y Tecnología: pág. 49 Somos Compromiso: pág. 81-85 Somos Talento: pág. 125
	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local, y en las poblaciones locales y en el territorio			
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunida-des locales y las modalida-des del diálogo con éstos			
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, eva-luaciones del impacto y desarrollo		Somos Compromiso: pág. 83-85
Subcontratación y proveedores	Consideración en las relacio-nes con proveedores y sub-contratistas de su responsa-bilidad social y ambiental	GRI 308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales GRI 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales GRI 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	Principio 2	Somos Cobre: pág. 36-43 Somos Sostenibilidad eficiente: pág. 119-120
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumido-res	GRI 416-1: Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		Somos Industria y Tec-nología: pág. 74
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	GRI 416-2: Casos de incum-plimiento relativos a los im-pactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		Somos Industria y Tec-nología: pág. 74
Información fiscal	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4: Presentación de informes país por país		Somos Compromiso: pág. 100-102

La Farga

Innovative
sustainable
copper

La Farga Yourcoppersolutions, S.A. © 2024